

Н. НОВОСТИ ЖИЗНИ

Издается
с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского районного Совета народных
депутатов Республики Башкортостан

№16 (7367) СУББОТА, 12 февраля 1994 года Цена 5 рублей

Внимание рекламодателей!

В связи с повышением полиграфических издержек с 15 февраля изменяются расценки на публикуемые в нашей газете рекламу и объявления:

- обмен, купля, продажа, разное — 3000 рублей;
- поздравления — 2000 рублей;
- благодарность — 2000 рублей;
- соболезнование — 2000 рублей;
- служба знакомства — 3000 рублей.

Объявления большого размера оплачиваются из расчета 500 рублей за квадратный сантиметр газетной площади с учетом 23 процента налога.

РЕДАКЦИЯ.

Указ Президента Российской Федерации

О награждении орденом Дружбы народов Рахимова М.Г.

За заслуги в проведении в жизнь экономических преобразований и большой вклад в развитие сотрудничества между народами России наградить

орденом Дружбы народов РАХИМОВА Муртазу Губайдулловича — Президента Республики Башкортостан.

Президент
Российской
Федерации
Б. ЕЛЬЦИН.

Москва, Кремль.
4 февраля 1994 года.

Поздравление М. Г. Рахимову

Председатель правительства Российской Федерации В. С. Черномырдин прислал Президенту Республики Башкортостан М. Г. Рахимову поздравительную телеграмму, в которой говорится:

«Уважаемый Муртаза Губайдуллович!

От имени правительства Российской Федерации и

себя лично сердечно поздравляю Вас с шестидесятилетием со дня рождения и награждением высокой государственной наградой — орденом Дружбы народов.

От души желаю Вам, Муртаза Губайдуллович, доброго здоровья, большого личного счастья, успехов в трудной и много-

гранной работе по осуществлению демократических преобразований на посту первого Президента республики, по созданию условий для активной творческой жизни и созидательной деятельности жителей многонационального Башкортостана».

Пресс-служба Президента
Республики Башкортостан.

Коммунисты решают

9 февраля этого года в районном центре состоялось партийное собрание коммунистов села Акъяр. На собрании присутствовало 31 член партии из 38 зарегистрированных. Коммунисты рассмотрели вопрос о текущем моменте в партии. С докладом выступил председатель райисполкома КП РФ Ш.М. Байгускаров.

Ш. М. Байгускаров проинформировал коммунистов о том, сколько в районе перерегистрировалось членов партии, сколько действуют партийные организации и где надо еще поработать на местах, где действует настоящий застой. Так же он проинформировал о том, что в Уфе состоялся 1 съезд Коммунистической партии Республики Башкортостан. На съезде были приняты Устав компартии Башкортостана и программное заявление, проведены выборы в исполнительный комитет и контрольно-ревизионную комиссию, избраны делегаты на предстоящую всероссийскую партийную конференцию. Принято также программное заявление «О Конституции Республики Башкортостан, реформировании властных структур и подготовке к выборам в Государственное собрание и местные органы власти Республики Башкортостан». Кроме того Ш. М. Байгускаров оста-

новился на том, какие задачи стоят перед коммунистами района.

В своих выступлениях в прениях коммунисты А.И. Сабин, А. Я. Тупицын, М. И. Жданов, М. С. Ишкильдин, М. Г. Некрасов, Ф. Ф. Илимбетов дополнили выступление докладчика и предложили как и что конкретно нужно делать, чтобы влиять на улучшение нынешней экономической, политической, социальной обстановки на местах и в деятельности партии.

Было сказано коммунистами и о том, что ядовитый туман оголтелого антикоммунизма, окутывающий несколько последних лет общество, начинает рассеиваться и многие начинают прозревать, что их в очередной раз обманули сказками о демократическом рае, о чем свидетельствует то, что к коммунистам вновь обращают взор надежды. Одно из самых убедительных — поддержка коммунистов избирателями на недавних выборах в Госдуму. Что еще волнует коммунистов? То же, что и большинство россиян. Состояние экономики, падение жизненного уровня людей. В стране царствует беззаконие и беспредел. Честный труд стал выходить из моды, модными стали грабежи, воровство и спекуляция.

Д. РЫБАКОВ.

Культурная жизнь села

Настроение поднимает молодежь

Многолюдно было 7 февраля в Федоровском сельском клубе, так как днем состоялось собрание колхозников, а при завершении его силами молодежи села и учащихся средней школы был дан концерт.

Зрителям, а их было много и разных возрастов, очень понравились номера, это судим по их аплодисментам, РЭП, которое исполнили Светлана, Алена Муравьевы и Татьяна Данилова.

Много было веселой эстрадной музыки, которую организовал руководитель эстрады. Ильдар Нураев. Зрителями очень хорошо воспринялась песня «Доктор Петров» в исполнении С. Муравье-

вой и Т. Даниловой.

Талантливо и виртуозно, как настоящий артист сцены, выступил с песнями, сам себе аккомпанировал, Миннихмет Биалалов.

Долгими аплодисментами провожали со сцены юных танцовщиц Наташу и Ксюшу Даниловых, исполнивших танец современных ритмов.

С настроением зрители смотрели в исполнении старшеклассниц лирические танцы «Рябина», «Синий голубочек», татарский танец, который исполнила Наиля Исламгулова. Эльвира Сынбулатова, Елена и Светлана Муравьевы исполнили песню «Шел голубчик казак молодой».

Веттехник Федоровской бригады колхоза «Крас-

ный доброволец» Юлай Юнусов красиво аккомпанировал на курае исполнителям песен и плясок и исполнил ряд мелодий башкирских песен. На концерте музыки было предостаточно. Здесь большое мастерство показывали на баяне механизатор Мурат Сынбулатов, а в эстрадной группе всем понравилась игра на басисте Александра Михайлова и соло-гитаре — Сергея Щербякова.

За полтора часа, что молодежь веселила колхозников, все, отдохнув, пошли домой с хорошим настроением.

Л. БЕЛЯЕВА,

директор

Федоровского СДК.

Наша консультация

Ежемесячные пособия

В связи с Указом Президента России от 10 декабря 1993 года № 2122 с 1 января 1994 года взамен ранее выплачиваемых пособий и компенсаций введено единое ежемесячное пособие на детей:

— размер единого ежемесячного пособия на детей в возрасте до 6 лет установлен 70% минимального уровня оплаты труда или 11769 рублей;

— на детей в возрасте от 6 до 16 лет (учащихся общеобразовательных учреждений до окончания ими обучения) — размере 60% минимального уровня оплаты труда или 10088 рублей.

С 1 января 1994 года также установлено ежемесячное пособие на пе-

риод отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет работающим матерям в размере 100% минимальной зарплаты, или 16813 рублей.

На 50% увеличен размер единого ежемесячного пособия на ребенка, установленного пунктом 1 Указа:

— на детей одиноких матерей;

— на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов;

— на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

Единое ежемесячное пособие на каждого ребенка выплачивается независимо от получения им

него государственной пенсии (соц. пенсии или пенсии по случаю потери кормильца).

Единое ежемесячное пособие на ребенка не выплачивается:

— на детей, находящихся на полном государственном обеспечении;

— на детей, находящихся под опекой (попечительством), опекуны (попечители) которых получают денежные средства на их содержание, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В данном Указе ежеквартальные и ежегодные выплаты на детей не предусмотрены.

Л. СИМОНОВА,

начальник финансового
отдела при администра-
ции района.

Внимание — бешенство

В минувшем году в 25 районах республики зарегистрировано бешенство среди животных.

Специальным постановлением правительства республики приняты меры по борьбе с бешенством животных и профилактике

этого заболевания. В частности, намечено организовать отстрел и отлов плотоядных животных в неблагополучных районах в течение всего года. Такая же работа будет активно вестись в отношении безнадзорных собак

и кошек. При закупке их шкур, а также шкур диких животных заготовителям предписано строго соблюдать все необходимые санитарно-ветеринарные требования.

Пресс-служба

Кабинета Министров
РБ.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН



№ 1 [135]

Всем известно, что незнание закона не освобождает от ответственности, а незнание своих элементарных прав почти всегда для многих оборачивается плачевным результатом.

За 1993 год Хайбуллинским районным народным судом рассмотрено 6 гражданских дел о восстановлении на работе. Все истцы, за исключением одного, восстановлены на работе, им выплачена заработная плата за дни вынужденного прогула. Все эти трудовые споры возникли в основном из-за неправильного применения, грубого нарушения трудового законодательства администрацией и профкомом при увольнении.

Администрация имеет право уволить работника только на основании и в порядке установленном законом. Общий перечень таких оснований содержится в ст. 33 КЗОТ. Дополнительные основания для прекращения трудового договора некоторых категорий рабочих и служащих при определенных условиях указано в ст. 254 КЗОТ.

Все они применяются при расторжении трудового договора, заключенного на неопределенный срок, а также при расторжении срочного трудового договора до истечения срока его действия. Увольнение в случае ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников администрации вправе расторгнуть трудовой договор по указанному основанию лишь при наличии следующих условий:

1. Имеет место ликвидация предприятия, сокращение численности или штата работников. Ликвидация предприятия (юридических лиц) производится в порядке установленном Основами гражданского законодательства и Законом РБ «О предприятиях и предпринимательской деятельности».

Факт сокращения численности или штата работников должен быть подтвержден следующими документами:

— приказами руководителей вышестоящих органов или предприятия о сокращении штатного расписания;

— материалами о сокращении фондов заработной платы;

— данными об изменении характера и объема работ или оказываемых услуг;

— изменением Устава товарищества, кооператива, акционерного общества, определившего характер и цели деятельности, повлекшие сокращение штата наемных работников.

2. Надо подтвердить соблюдение положения ст. 34 КЗОТ РФ, т.е. увольнение данного работника производится по интересам производства и увольняемый не имеет преимущественного права быть оставленным на работе по сравнению с другими работниками. Так, например, нельзя сделать правильный вывод об отсутствии у работника преимущественного права на оставление на работе лишь на осно-

вании того, что один из работников имеет среднее специальное, а другие — высшее образование, если штатное расписание позволяет занимать лицам, как со средним специальным, так и с высшим образованием.

3. Должен быть соблюден порядок высвобождения и увольнения работников: оз:

— о предстоящем увольнении работники предупреждаются персонально и не позднее чем за 2 месяца;

— в порядке трудоустройства работникам предлагается другая работа, причем не только связанная со специальностью работника а все свободные должности и работы, которые он может выполнять, в том числе с предварительным обучением;

— сообщается органам трудоустройства о предстоящем увольнении;

— руководитель предприятия письменно обращается в профсоюзный комитет с ходатайством о даче согласия на увольнение и получает на это согласие.

Работникам, уволенным по указанным основаниям, предоставляются льготы и компенсации:

— выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

— сохраняется средний заработок на период трудоустройства, но не более чем за три месяца (с учетом выходного пособия) и непрерывный трудовой стаж при условии, если он в течение 10 календарных дней после увольнения обращается в службу занятости.

УВОЛЬНЕНИЕ В СЛУЧАЕ НЕСООТВЕТСТВИЯ РАБОТНИКА ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ИЛИ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЕ.

Администрация вправе расторгнуть трудовой договор по указанному основанию при наличии следующих оснований:

— работник имеет недостаточную квалификацию;

— работник имеет «недостаточное» состояние здоровья;

— указанные недостатки работника препятствуют продолжению им данной работы;

— отсутствует возможность трудоустройства работника или он отказался от всех предложений о переводе;

— должно быть согласие профкома на увольнение по этому основанию.

Администрация должна располагать конкретными фактами систематического невыполнения своих трудовых обязанностей по независящим от работника обстоятельствам (квалификация и здоровье).

Состояние здоровья, препятствующее продол-

жению работы, должно быть установлено специальным заключением ВТЭК или ВКК и может выражаться в наступлении стойкого снижения трудоспособности. Основанием к изданию приказа об увольнении возникает у администрации лишь в том случае, если в заключении содержится вывод о том, что состояние здоровья

Законы надо знать

работника препятствует продолжению работы.

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Увольнение по указанному основанию может иметь место при следующих условиях:

— работник допустил виновное неисполнение своих трудовых обязанностей;

— ранее, в течение года до этого нарушения, к нему применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания (п. 3.2. разъяснения Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1983 г.);

— приказ об увольнении издан в течение года со дня наложения предыдущего взыскания. При этом должен быть соблюден установленный ст. 136 КЗОТ порядок положения взыскания.

При увольнении по ст. 33 п. КЗОТ могут учитываться лишь те меры, которые перечислены в ст. 135 КЗОТ.

УВОЛЬНЕНИЯ ЗА ПРОГУЛ (ст. 34 п. 4 КЗОТ)

Прогулом является неявка на работу (в том числе отсутствие на работе более 3-х часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, в том числе и во время командировок.

Прогулом признается так же:

— самовольное оставление работы без предупреждения о расторжении трудового договора или до истечения срока такого предупреждения (ст. 31 КЗОТ);

— оставление работы до окончания срочного трудового договора без согласия администрации или решения компетентного органа (ст. 32 КЗОТ);

— самовольный уход в ежегодный отпуск (ст. 66 КЗОТ), отпуск без сохранения заработной платы (ст. 7 КЗОТ), а равно 1 отгул за работу в выходной день (ст. 64 КЗОТ);

— самовольное изменение режима работы и графика сменности (ст. 46 КЗОТ) или самовольное установление неполного рабочего времени, или работник отсутствовал на работе более трех часов (ст. 49 КЗОТ);

— невыход на дежурство по утвержденному графику.

Прогул — это всегда неявка на работу, а не уклонение от выполнения трудовых обязанностей (отсутствие на рабочем месте, отказ от выполнения производственных заданий и поручений). Только при неуважительности причины неявки она может быть признана прогулом.

Не является прогулом невыход на работу, на которую лицо переведено с нарушением закона (ст. 23 КЗОТ).

Не может быть признано таковым отсутствие на рабочем месте свыше 3-х часов, если несмотря на просьбу, администрация не предоставила женщине, имеющей ребенка в возрасте до 8 лет, работу на условиях неполного рабочего дня (ст. 49 КЗОТ).

Увольнение вследствие длительной (более 4-х месяцев подряд) временной нетрудоспособности (ст. 33

п. 5 КЗОТ). Увольнение по указанному основанию не допускается, если:

— временная нетрудоспособность наступила в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, независимо от наличия или отсутствия вины в этом предприя-

— если по времени издания приказа временная нетрудоспособность окончилась;

— если работник болен туберкулезом, при заболевании которым место работы сохраняется 12 месяцев;

— если временная нетрудоспособность непрерывно продолжается менее четырех месяцев;

— если увольнение не вызывается производственной необходимостью;

— если не получено предварительного согласия профкома на увольнение.

Законодательство не обязывает выплату выходного пособия при увольнении. Однако это не означает, что администрация не имеет такой возможности. Ст. 5 КЗОТ предоставляет предприятиям возможность установления дополнительных льгот и преимуществ. По этому основанию был уволен администрацией из «Агропромхимии» зав. гаражом М. Буренин без предварительного согласия профкома. Он восстановлен.

УВОЛЬНЕНИЕ В СВЯЗИ С ВОССТАНОВЛЕНИЕМ НА РАБОТЕ РАБОТНИКА, РАНЕЕ ВЫПОЛНЯВШЕГО ЭТУ РАБОТУ

(ст. 33 п. 6 КЗОТ).

Увольнение по указанному основанию может иметь место в случае:

— восстановления ранее работавшего работника по решению суда, вышестоящего органа;

— возвращения на работу лица, призванного на действительную военную службу и увольнению в запас или отставку не позднее трех месяцев со дня призыва, не считая времени необходимости для проезда к месту жительства;

— возвращение на работу реабилитированного, а также лиц, уволенных с предприятия в связи с незаконным осуждением при условии, если такое

требование о восстановлении на работе заявлено в течение 3-х месяцев со времени вступления оправадательного приговора в законную силу, либо вынесении постановления (определения) о прекращении уголовного дела по реабилитирующим основаниям.

Увольнение по данному основанию допускается при невозможности перевода работника с его согласия на другую работу.

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПОВЛЕЧЕНИЕ НА РАБОТЕ В НЕТРЕЗВОМ СОСТОЯНИИ, В СОСТОЯНИИ НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ (ст. 33 п. 7 КЗОТ)

Увольнения по указанным основаниям может иметь место в случаях:

— если появление имело место в рабочее время, в том числе при выполнении сверхурочных работ или при продолжении выполнения трудовых обязанностей работником с ненормированным рабочим днем после окончания ежедневной работы или смены, работ в выходные дни или праздничные дни, во время дежурств, а также в других случаях выполнения трудовых обязанностей;

— факт указанного нарушения должен быть подтвержден медицинским заключением либо иными достоверными, в том числе и свидетельскими показаниями.

Если медицинское свидетельство не может быть выдано или работник уклонился от этого, то необходимо составить соответствующий акт, в котором желательно указать не только на факт нетрезвого состояния, но и конкретные признаки.

Особенно такая конкретизация необходима при установлении наркотического или токсического опьянения. При судебном оспаривании суд будет иметь возможность сопоставить данные в состоянии и поведении человека с медицинскими признаками, свидетельствующими о наличии токсического или наркотического опьянения.

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА СОВЕРШЕНИЕ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ХИЩЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ МЕЛКОГО (ст. 33 п. 4 КЗОТ).

Для увольнения недостаточным является сам по себе факт задержания работника с принадлежащим предприятию имуществом или продукцией, например, при выходе с территории предприятия. Такое увольнение возможно, если факт хищения установлен вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит положение административного взыскания.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СЛУЧАЕ ОДНОКРАТНОГО ГРУБОГО НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ (ст. 254 п. 1 КЗОТ).

С 1 июля 1991 г. увольнение возможно лишь в крайнем ограниченном числе работников, только к руководителям предприятий, учреждения, организации (филиала, представительства, обособленного подразделения) и его заместителей.

Прежде всего необходимо отметить, что увольнение по указанной норме может последовать лишь в случае, если допущенное нарушение не по-

падает под все другие предусмотренные законом основания увольнения, а его грубость (тяжесть) делает невозможным продолжение трудовых отношений. Таковыми могут быть признаны правонарушительные действия указанных лиц, повлекшие причинение предпрятию значительного материального ущерба, экологический вред.

Увольнение по указанному основанию является мерой дисциплинарного взыскания (ст. 135 КЗОТ), поэтому должен быть соблюден установленный законом порядок их применения.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЗА УТРАТУ ДОВЕРИЯ (ст. 254 п. 2 КЗОТ).

Увольнение допускается лишь в случае выполнения работником трудовых обязанностей, непосредственно связанных с обслуживанием денежных или товарных ценностей, если в процессе этой работы они совершили виновные действия, дающие администрации основания для утраты доверия. Нельзя уволить за утрату доверия, если обслуживание ими товарных ценностей носило разовый характер и не входит в круг его постоянных функций. Вывод администрации об утрате доверия должен быть обоснован на конкретных фактах совершения работником виновных (умышленных или неосторожных) действий, которые причинили или могли причинить имущественный вред и которые дают администрации основания для выражения работнику недоверия. Закон не связывает возможность увольнения с наличием конкретного ущерба. Необходимо лишь наличие оснований для выражения недоверия. Увольнение возможно как за разовые, так и за систематические действия. Прекращение трудового договора за совершение аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (ст. 25 п. 3 КЗОТ).

При этом необходимо иметь следующие условия:

— работник выполняет воспитательные функции, которые являются для него основными обязанностями по трудовому договору;

— совершение работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы. Проступок считается аморальным, если аморальный поступок несовместим с продолжением работы. При этом не имеет значения в связи с чем был он совершен, на работе или в быту, в отношении других лиц. Это распятие спиртных напитков или появление в общественных местах в нетрезвом состоянии, оскорбляющее человеческое достоинство или общественную нравственность, вовлечение несовершеннолетних в пьянство, доведение их до состояния опьянения, приобретение и сбыт самогона.

Вместе с тем на увольнение по ст. 254 п. 3 КЗОТ распространяется запрет увольнять в период временной нетрудоспособности и во время отпуска (ст. 33 п. 3 КЗОТ), беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет (ст. 170 КЗОТ), лиц, призванных на военные сборы, членов СТК и профсоюзных работников (ст. 235 КЗОТ), депутатов Советов, народных заседателей.

А. АЛИБАЕВА,
пом. прокурора района.

МЕСЯЦ РАМАЗАН

С 12 февраля 1994 года, а субботу, по восточному календарю начинается девятый месяц 1414 года (у мусульман) — Рамазан. Он состоит из 29 дней.

Месяц Рамазан считается для мусульман одним из трех святых месяцев. В этот месяц всевышний Аллах через земного посланника пророка Мухаммеда начинает посылать на землю Коран. Это событие происходит в 25 рамазана и этот день считается вечером Памяти. В месяц Рамазан всем здоровым мусульманам рекомендуется держать пост (ураза). Ураза — это один из пяти важных условий исламской веры.

Во второй суре Корана «Аль-Бакара», 185 аяте говорится: «В месяц Рамазан людям ниспослан Коран — как руководство и разъяснение прямого пути, различия правды от лжи, и тот, кто застанет этот месяц, то пусть проведет его в посту, а если он болен или в пути, то выдержит число этих дней в другие дни. Аллах желает вам облегчения, а не трудности, и хочет, чтобы вы выдержали число дней поста и направились по прямому пути — за это, может быть, вы будете только благодарны Аллаху!»

В этот месяц принимаются молитвы правоверных мусульман. И сделанные святые дела к ним возвратятся в десятикратном размере.

ВЕЧЕР ПАМЯТИ
Ночь с 26 дня месяца Рамазана (9 марта) по 27 день (10 марта) считается вечером Памяти.

На 27 день Рамазана ночью через пророка Мухаммеда Всевышний начинает посылать на землю Коран. Также в эту ночь Всевышний опреде-

ляет судьбу каждого мусульманина на предстоящий год. Именно потому правоверные мусульмане в эту ночь не спят: мужчины в мечети, а женщины дома читают Коран, возвеличивая Всевышнего. Каждый надеется на отпущение грехов и лучшее будущее.

УРАЗА
Все здоровые мусульмане должны в месяц Рамазан держать пост (ураза): Ураза предполагает не принимать никакой пищи и питья с рассвета до заката солнца. Для того, чтобы держать пост, необходимо душевно представить себе предстоящее воздержание. Ведь только и небольшой прием пищи нарушает уразу. Люди, беспричинно нарушившие пост, обречены на малое и большое наказание (смывание вины). То есть, в первом случае они будут держать пост за каждый нарушенный день поста во втором случае им придется держать пост еще 60 дней дополнительно. А если ему не под силу это наказание, то он должен один день досыта накормить 60 бедных людей. Возможен и другой вариант: вместо 60 бедных один день, можно кормить одного бедного 60 дней.

Если ненароком, выпив воды до окончания поста, ураза нарушится, или прием пищи, подумав, что солнце уже зашло, то большое наказание не обя з а т е л ь н о, однако в этом случае будет малое наказание за каждый нарушенный день поста. Также ураза не нарушается, если вы забыли о посте и нечаянно приняли пищу или проглотили остатки пищи, застрявшую в зубах, если

случайно глотнули дым или попробовали на вкус соли пищу.

Разрешается не держать пост больным людям, беременным и кормящим женщинам. Однако они должны совершить уразу в любое другое время. Бессильным старикам, инвалидам вместо одного дня поста можно один день накормить одного бедного.

Для человека, держащего пост, благородно пить утренний чай в полночь — ведь это само по себе душевный настрой постодержателя.

ПОРЯДОК ДЕРЖАНИЯ ПОСТА (УРАЗЫ).

Прежде чем приступить к посту, важно мысленно представить его намерения. Для этого ночью читается замысел уразы: «По велению Всевышнего решаюсь в месяц Рамазан держать пост с рассвета до заката солнца». После чего, мусульманин с рассвета до заката солнца не должен пить, есть, а также иметь связи с женщиной и материться». В общем, в дни Уразы, он должен полностью думать о Всевышнем, ходить в мечеть, читать намаз, все свободное время посвящать чтению молитвы.

С наступлением сумерек происходит разговление (зузы асы). Обычно на этот обряд держатели поста ежедневно поочередно приглашают друг друга в гости, ибо приглашенные на разговление люди получают благословление. Собравшиеся в гости (а можно и самому проводить разговление), усевшись за стол со словом «бисмилла» в начале пробуют щепотку соли или другого яства. После разговления читается молитва.

Перед рассветом, за два часа, еще раз пьют утренний чай, а затем до

заката солнца не притрагиваются к еде.

Чтение намаза уразы можно проводить и в мечети, и в специально подготовленном месте, например, летом — в саду, зимой — в большом доме. Перед намазом необходимо совершить омовение, одеть чистую одежду. После намаза, имам читает хутба, проповедь. Считается похвальным делом, если после торжественного намаза посетит кладбище, другие святые места, вспомнить предков, побывать в семьях односельчан, недавно умершего, вспомнить о нем хорошее.

Свершение поста Уразы — это выполнение воли Аллаха, преследующее цели сохранить людей от всяких грехов, оправдание доверия Всевышнего, избавление от всяческих мук. У человека, выдержавшего пост в течение месяца, укрепляется здоровье, отпускаются грехи, краснеет душевный мир. Ураза готовит правоверного мусульманина предстать перед Всевышним с чистой душой.

Ураза запрещает не только есть и пить, но и огораживает от всяких пакостных слов, конфликтов, заставляет забыть злые намерения. Если к вам кто-либо обратится с нецензурной бранью, то не нужно ему отвечать взамен, внутренне чувствуя себя в посту.

УРАЗЫ (ГАЙЕТ)

По завершению уразы (поста) в начале месяца Шауаль проводят праздник Ураза и Гайет-байрам. По значению стоящий на втором месте в Исламской вере, после Курбан-байрама, этот праздник заложил еще сам пророк Мухаммед и с тех пор он проводится без изменений.

В первый день Уразы-байрам в мечети читает-

ся гайет-намаз. Люди, которые обязаны выполнять пятничный намаз, должны читать и гайет-намаз. Если по каким-либо причинам ураза-гайет не был выполнен в первый день месяца Шауаль, то его можно прочитать на другой день, только нельзя оставлять на третий день. Гайет-намаз начинается со времени подъема солнца на три аршина и до времени уйя-намаза. Намаз поучителен, если во время Уразы читаются различные молитвы, благодарящие Всевышнего за то, что он дал силы выдержать пост, а также о прощении с месяцем Рамазан.

После намаза и в последующие дни (во время гайета) мусульмане приглашают друг друга в гости, дарят подарки, визитные в чем-либо просят прощения, вспоминают покойных, побывав на кладбище, приводят в порядок их могилки.

До чтения гайет-намаза состоятельные люди обязаны раздавать фитыр-садака (милостыню) бедным. Без этого считается, что держание поста в месяц Рамазан не принимается.

Всевышним и не засчитывается. Фитыр-садака (милостыню) можно раздавать и во время Уразы и до нее. А если у мусульманина пошатнулось здоровье и он заболел, или по другим причинам пост нарушен, то ему придется выплачивать фидиасадака.

ГАЙЕТ-НАМАЗ

Гайет-намаз не намного отличается от других. После посвящения с прикосновением к мочкам уха, читается молитва «субханака».

ФИТЫР-САДАКА

Подача милостыни всеми состоятельными людьми в месяц Рамазан или перед началом Уразы-байрам для них самих, их

детей благородно. Особенно тогда, когда человек дает милостыню и от себя, и от своих детей.

В старые времена в виде такой милостыни каждый человек отдавал по четыре фунта (1,64 кг) пшеницы или восемь фунтов ячменя, а кто побогаче — четыре фунта хурмы или восемь фунтов изюма.

ФИДИЯ-САДАКА

Нарушившие Уразу (пост) и непридерживавшие ее и после люди должны давать другую милостыню Фидия-садака или завещать выплатить ее своим наследникам. То есть, если этот человек скончался, то милостыню платят наследники.

Р. БАЙГИЛЬДИН.
с. Акъяр.

Первая графа — дни февраля и марта, **вторая** — восход солнца, **третья** — заход солнца.

12	8.46	18.15
13	8.44	18.17
14	8.42	18.19
15	8.40	18.21
16	8.38	18.23
17	8.35	18.26
18	8.33	18.28
19	8.31	18.30
20	8.29	18.32
21	8.26	18.34
22	8.24	18.36
23	8.22	18.38
24	8.20	18.40
25	8.17	18.43
26	8.15	18.45
27	8.13	18.47
28	8.11	18.49
1	8.08	18.50
2	8.06	18.52
3	8.03	18.54
4	8.00	18.56
5	7.58	18.58
6	7.56	19.00
7	7.54	19.02
8	7.52	19.04
9	7.49	19.06
10	7.46	19.08
11	7.43	19.10
12	7.40	19.12

Консультация специалиста

К вопросу о налогах

Как облагаются налогом у физического лица проценты по депозиту, полученные в коммерческом банке?

— Законом о подоходном налоге предусмотрено, что не облагаются налогом проценты по трем видам вкладов: вклад на сберегательной книжке, сберегательный сертификат и депозитные счета граждан.

За счет средств фонда социального страхования предприятие оплатило мне путевку. Надо ли эту сумму облагать налогом?

— Есть определенные виды санаторно-курортного лечения, стоимость путевки по которым освобождена от налогообложения независимо от источника финансирования. Если вы получили такую путевку, то ее стоимость не включается в ваш налогооблагаемый доход.

Можно ли провести в отчете этого года покупку, сделанную мной в 1993 году? Я имею в виду подписку.

— Пожалуй, отныне вы сможете в 1994 году. Только учтите, если вы заплатили свои личные деньги, принесите в бух-

галтерию квитанцию и хотите, чтобы эта сумма была вам возвращена предприятием, то она будет облагаться подоходным налогом. То есть когда предприятие вам вернет деньги за подписку, оно должно в этом же месяце включить сумму в ваш доход.

Имеет ли право мать исключить из своей заработной платы необлагаемый налогом минимум за сына, если сын работает с ней в одной фирме?

— Да, имеет полное право, если сыну-студенту нет 24 лет, учится он на дневном отделении.

Надо ли удерживать налог со стоимости проездного билета, который за счет фирмы приобрел бухгалтер?

— Поскольку бухгалтеры не имеют права на бесплатный проезд, стоимость проездного билета включается в его совокупный годовой доход.

Правильно ли мы в декабре 1993 года не удержали подоходный налог с материальной помощи? Слышал, что произошли какие-то изменения!

— В 1993 году действовала льгота: в пределах 12 минимальных окладов сумма материальной помощи не облагалась подоходным налогом. Начиная с 1994 года будет облагаться налогом и включаться в совокупный доход граждан вся сумма материальной помощи. За исключением случаев, когда такая помощь будет оказываться предприятием при стихийных бедствиях и при других чрезвычайных обстоятельствах, например, пожар, смерть.

Можно ли уплату подоходного налога, перечисленного по месту основной работы, произвести за счет других источников дохода?

— Нет, зачет переплаченной суммы производится только на основной работе. Если же гражданин работал в других местах и налог перебрали и там, то возврат налогов должен производиться на основе декларации, которую должен подать гражданин в налоговую инспекцию.

Мы купили своему сотруднику товар на своем предприятии за 440 руб-

лей, а налоговая инспекция считает, что он стоит 56000 рублей, и с разницы взимает налог. Верно ли это?

— Да, закон о подоходном налоге предусматривает, что для целей налогообложения при продаже товаров или изделия гражданину берется рыночная цена. Если предприятие смогло своему сотруднику продать дешевле, разница облагается подоходным налогом у сотрудника. В инструкции ГНС РФ № 8 от 20 марта 1993 года говорится, что рыночная цена определяется на основе писем Госкомцен, в которых изложена методика установления цены.

Предприятие оплатило пенсионеру путевку в санаторий. Права на бесплатную путевку он не имеет, так что подоходный налог удерживается. Но можно ли исключить из этой суммы минимальный оклад?

— Если пенсионер нигде не работает (он должен представить трудовую книжку) и в этом месяце единственным его доходом — пенсия по- доходным налогом не облагается — была выпла-

ченная ему сумма путевки, из этой суммы можно исключить минимальный оклад одного месяца.

А если неработающему пенсионеру выплатили дивиденды за квартал?

— Все равно эта льгота предоставляется за один месяц — тот месяц, в котором выплачены дивиденды.

Наше предприятие покупает на рынке запчасти у неизвестных лиц. Как платить подоходный налог, если сведений об этих лицах получить невозможно? Обязательно ли считать это доходом сотрудника, купившего для предприятия детали?

— Подоходный налог с общей суммы, на которую закуплены запчасти, нужно уплатить за счет собственных средств предприятия, только не за счет себестоимости. В совокупный доход сотрудника эта сумма не включается, если он взял ее под отчет и списал по акту. Налоговая служба не пользуется в таких случаях формальным признаком, что не указаны сведения о лице, у которого приобретен товар. Главное, чтобы купленный сотрудником товар был

оприходован предприятием.

Мы купили подарок не сотруднику, а стороннему лицу. Как в этом случае поступить? Сообщив в налоговую инспекцию, мы поставим его в неловкое положение, ведь этого подарка он не ждал!

— Вы должны подать сведения о том, какой подарок, на какую сумму и кому подарен предприятием, и предупредить этого человека. В 1993 году действовала льгота: стоимость подарка в размере 12 минимальных размеров оплаты труда не облагалась подоходным налогом, а часть стоимости, превышавшая этот норматив, облагалась. В 1994 году налог будет удерживаться с полной стоимости подарка. В своих разъяснениях ГНС РФ предлагает такой вариант: нужно было предложить этому гражданину, чтобы он сам сумму налога внес в кассу вашего предприятия. Если же вы перечислите в бюджет налог за него из своих средств, то с этого гражданина подоходный налог удержат уже с общей суммы: сумма стоимости подарка плюс уплаченное вами 12 процентов. Так что в любом случае гражданина нужно предупредить?

Спорт

СНОВА ПЕРВЫЕ

должны были встречаться в финале в стыковых матчах за первое, второе, третье и четвертое места. По результатам жребия в первую подгруппу вошли команды села Акъяр, совхоза «Матраевский», села Макан, деревни Абубакирово и поселка Буррибай, во вторую — спортсмены села Ивановка, поселков Садовый, Татыр-Узяк и деревень Сагитово и Янтышево. После всех перипетий спортивной борьбы, царившей в зале на протяжении всего дня определились и победители в своих подгруппах. Ими стали: в первой — сборная села Акъяр и волейболисты совхоза «Матраевский», во второй — команды спортсменов села Ивановка и поселка Татыр-Узяк.

Финальные игры начались в тот же день встречей волейболистов поселка Татыр-Узяк и совхоза «Матраевский», борющихся за третье место в турнирной таблице. В итоге,

переиграв со счетом 2:0 команду матраевцев, волейболисты поселка Татыр-Узяк (капитан А. Семенов) по праву заняли третье место, тем самым еще раз показав себя как одной из самых интересных и перспективных команд района. Не менее интересно выглядели также и спортсмены совхоза «Матраевский», занявшие четвертое место.

В матче за первое место между командами Акъяра и Ивановка, победа полностью была на стороне акъярцев (Р. Хакимов), уверенно выигравших своих соперников со счетом 2:0 и занявших в этих соревнованиях первую ступеньку пьедестала почета. Вторыми были спортсмены села Ивановка (Р. Турмутаев) и третьими — волейболисты поселка Татыр-Узяк.

Председатель федерации волейбола района Р. Хакимов вручил всем командам-призерам почетные грамоты и небольшие денежные вознаграждения.

В общей сложности, эти соревнования еще раз показали насколько велик у нас в районе интерес к волейболу, весьма увлекательному и зрелищному виду спорта — если даже невзирая на плохие погодные условия участие в соревнованиях решили принять столько команд. Среди них, стоит отметить и «новичков» по-сути, впервые выступавших в таком масштабе. Это волейболисты деревень Абубакирово, Янтышево, Сагитово. В некоторых из них, кстати, даже нет своих спортзалов, но тем не менее они решили испытать свои силы. И еще. Эти соревнования послужили хорошей подготовкой нашей сборной команды района к предстоящему, 11 февраля, межрайонному турниру по волейболу на кубок имени Героя Советского Союза Каюма Ахметшина, который пройдет все в том же спортзале Акъярской средней школы № 1. Любителей волейбола вновь ждет еще один спортивный праздник.

С. ГОЛУБЦОВ.

играв в дополнительной встрече у Раиса Казакбаева (второе место), а третьим стал Ильдар Башаров.

А 27 января в спортзале Уфимской средней школы собрались волейболисты шести команд, чтобы разыграть первенство совхоза. Отрадно отметить, что игры с начала и до конца прошли довольно ярко, зрелищно, в упорной борьбе. И лишь благодаря сыгранности, команде стройцеха (связующие Х. Турсумбаев, М.

Панченко) удалось занять первое место. В напряженной борьбе второй стала команда гаража, а на третье место вышла команда Первомайского отделения совхоза. Некоторой слаженности не хватало команде ЦРМ и школы, хотя они заметно прибавили в игре.

Все призеры были награждены денежными призами за счет профкома совхоза.

А. ЛОБАНОВ,
методист по спорту
совхоза.

От души желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья, радости.

Жена, сыновья, снохи, зятья, дочери, внуки и внучки.

* * * * *

дорогих зятя Рафика и дочь Рамзилю ВАЛЕЕВЫХ из с. Акъяр с днем рождения.

Желаем тепла даже в лютый мороз, Желаем улыбок, но только не слез. Желаем здоровья и счастья всегда — На долгие-долгие дни и года!

Отец, мать, сыновья Радик, Радмир.

* * * * *

дорогую мать, тещу, бабушку Умугульсум Салыхетдинову АЛИБАЕВУ из д. Абубакирово с 70-летием со дня рождения.

Желаем здоровья, долголетия, счастливой старости.

Дочери, зятья, сын, сноха, внуки и внучки.

* * * * *

дорогую сваяка, зятя Мирфаиза Киньягалеевича ТАГИРОВА из п. Садовый с 45-летием.

Желаем, чтоб счастье тебе улыбалось, Чтоб жизнь проходила легко, Чтоб только хорошее в жизни встречалось, Плохое ушло далеко.

Семья Исаянбаевых: Явдат, Рита, Фуат, Азамат, Руслан, Диана.

* * * * *

дорогих нам Нанля Насырьяновича АКНАЗАРОВА, его дочь ЛИЛИЮ, а также Вазифу Ураловну АКНАЗАРОВУ с днем рождения.

Пусть солнце светит, пусть душа поет, Пусть никогда не будет дней ненастья, И вместе с тобой рядом идет, Простое человеческое счастье!

Отец, мать, все родственники.

Маленькие хитрости

Укладывая высушенные пух, перья в наперник, разрыхляйте их руками, следите за тем, чтобы туда не попали даже небольшие комки. Наперник, сшитый из специальной или другой плотной ткани, натрите с изначальной стороны мылом или воском. Стиранный старый наперник работайте с изнанки таким же образом. Можно смочить чехол для перьев в мыльной пене, подсушить и выгладить. После такой обработки ткани пух и перья не будут вылезать наружу.

Многие женщины пользуются при работе по хозяйству резиновыми перчатками. И правильно делают: эти перчатки защищают кожу рук от загрязнений и повреждений, позволяют подольше сбережечь лак на ногтях. Но и они не меньше, чем дру-

гие перчатки, нуждаются в правильном уходе. Надевают их, отвернув манжету, сначала четыре пальца, потом большой. В концы пальцев положите кусочки ваты, это уберет их от быстрого прорыва. По окончании работы вымойте перчатки, не снимая с рук, и тщательно вытрите полотенцем. Далее выверните их наизнанку, вытрите досуха, а внутрь насыпьте немного талька или пудры. Если перчатки понадобятся вам не скоро, обсыпьте их порошком и с внешней стороны.

Чтобы смягчить долго ношенную кожаную обувь, обильно смажьте ее касторовым маслом и дайте ему впитаться в кожу. Касторовое масло можно заменить любым растительным.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ГАСТРОЛИ

Сибайский драмтеатр им. А. Мубарякова. Спектакль Б. Искужина «ПОСЛЕДНЯЯ ЧАЙКА»: Целинный — 13 февраля, Подольск — 14 февраля, Мамбетово — 15 февраля, Макан — 16 февраля, Илячево — 17 февраля, Степной — 18 февраля.

Акъяр — 19 февраля, Ивановка — 20 февраля, Байгускарово — 21 февраля, Абубакирово — 22 февраля, Янтышево — 23 февраля, М-Арслангулово — 24 февраля, Абишево — 25 февраля, Зирган — 26 февраля.

ПРОДАЮ

дом 9x8 со всеми строительными материалами; — бытовой сварочный аппарат; — мохровые полотенца

(оптом); — волейбольные мячи. Звонить в п. Целинный по телефону 2-82-23 после 18 ч.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ!

При Башкирском государственном медицинском институте с 1 марта открываются 4-х месячные платные подготовительные курсы для поступления в

институт. Желаящим за справкой обращаться в администрацию Акъярской ЦРБ или в Башгосмединститут по телефону: 22-92-31.

15 февраля в 10 часов утра в с. Акъяр в старом здании райсовета (ул. Советская, 42) состоится соб-

рание глав крестьянско-фермерских хозяйств. Районная ассоциация крестьянско-фермерских хозяйств.

Отдел народного образования и дошкольного воспитания, совет председателей профкомов работников народного образования выражают искреннее соболезнование заведующей Переволочанской начальной школы Багизаевой Василе Аюповне по поводу безвременной кончины

МАТЕРИ

и разделяют горечь невосполнимой утраты.

Отдел народного образования и дошкольного воспитания, совет председателей профкомов работников народного образования выражают искреннее соболезнование завскладом хозяйственной конторы при РОНО Любимовой Лидии Сергеевне по поводу смерти после тяжелой продолжительной болезни

МУЖА

и разделяют горечь невосполнимой утраты.

Правление и профком колхоза «Сакмар» выражают искреннее соболезнование Хайдару Мухамедьянову по поводу смерти жены МУХАМЕДЬЯНОВОЙ Салимы Шайхетдиновны

Поздравляем!

дорогих для нас нас Марата Гибатовича и Гарей Маратовича из с. Макан, Фарита Гибатовича из д. Сагитово с днем рождения.

Желаем, чтоб спутником было здоровье, Чтоб в дверь не стучалась беда.

Успехов, удачи, семейного счастья, И доброго духа всегда!

С наилучшими поздравлениями от имени всех родных семья Италмасовых.

* * * * *

уважаемую подругу Гульсум Махмутьяновну ЯНТУРИНУ из д. Сагитово сердечно поздравляем с 18-летием со дня рождения.

Желаем счастья и добра,

Друзей, любви, удачи, смеха.

Пусть благосклонной будет судьба

И во всех делах пошлет успеха!

С искренними пожеланиями —

Найля, Гильминур, Нажня.

* * * * *

В послевоенные годы в I-IV классах Степной школы мы учились лишь четвером. Один из наших одноклассников — Камалетдин Ахметханович РАХМЕТОВ — в эти дни отмечает свой день рождения, с чем его мы сердечно поздравляем.

Желаем ему доброго здоровья на долгие годы, огромного счастья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии, бодрости, хорошего настроения. Пусть сбудутся все его мечты и замыслы. Одноклассница.

с. Акъяр.

* * * * *

дорогую мужа, отца, тестя, свекра, дедушку Ахмадулла Исмагиловича БИЛАЛОВА из д. Акташево с 60-летием со дня рождения.

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Автор несет ответственность за достоверность и точность представляемых материалов.

Редактор
А. Н. ГОЛУБЦОВ.

Подписано в печать в 18 ч. 50 мин.
Индикс 56733.

Адрес редакции и типографии:
Республика Башкортостан,
с. Акъяр, проспект Целинников, 41.

Телефоны: редактор — 2-11-95; социально-экономический отдел — 2-13-97; зам. редактора по дублику, секретарь — 2-14-95; отдел сельского хозяйства — 2-16-95; отдел новостей — 2-13-95; фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-95.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.