



ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
С 1 НОЯБРЯ 1931 г.

К НОВОЙ ЖИЗНИ

№3 (8681)

Четверг

10

ЯНВАРЯ

2002 ГОД

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ХАЙБУЛЛИНСКОГО РАЙОНА

Официально

В рамках принятия конкретных мер по развитию массовой физической культуры, спорта и туризма, организации активного отдыха и досуга всех возрастных групп населения, совершенствования системы физического воспитания, подготовки спортивных резервов главой администрации района принято распоряжение.

В нем комитету по физкультуре, спорту и туризму администрации района поручено разработать и утвердить перспективный план развития массовой физической культуры, спорта и туризма в районе на 2002-2005 годы. Руководителям хозяйств - изыскать возможность и определить ставку инструктора-методиста по спорту с 1 февраля 2002 года, совместно с главой местной администрации подобрать кандидатуры на эту должность.

Контроль за исполнением данного распоряжения возложен на заместителя главы администрации района Р.И. Арсланова.



После войны работал в селе Зилаир, потом в поселке Бурибай, а в село Федоровка переехали вместе с супругой в 1954 году. До ухода на заслуженный отдых работал в колхозе животноводом. Благодарности от имени правления хозяй-

дому новому дню, своим детям, внукам, которых у них семь, и трем правнукам. Всех их они всегда рады встретить у себя в доме.

Г.Искужин.

На снимке: Александр и Анна Щипакины.

Ветераны

Храня очаг семейный

Щипакины Александр Васильевич и Анна Ефимовна из села Федоровка в ноябре прошлого года собрали за общим столом близких, родных, друзей, чтобы отметить юбилей своей свадьбы - золотой.

Александр Васильевич участник Великой Отечественной войны, его боевой путь отмечен орденами и медалями.

ства -- медаль "За доблестный труд", значки "Победитель соцсоревнований", которыми он был награжден, говорят о его добросовестной работе.

Анна Ефимовна тоже работала в колхозе -- сначала учетчицей на ферме, затем на заправке.

Сейчас супруги Александр и Анна Щипакины находятся на пенсии, рады каж-

Каникулы

Чудесный праздник для детей



31 декабря собрались отличники и активисты школ, дети из многодетных и малообеспеченных семей на главную елку района. Участвовали более 180 детей из 50 школ.

В зале царил праздничная атмосфера: песни, танцы, новые знакомства, счастливые лица, и конечно же, у каждого своя заветная мечта. Ведь говорят - под новый год что

не пожелаешь, всегда сбывается.

А мечтают ребята о разном. На вопрос: «Твоя самая заветная мечта в новом году?» - ребята искренне и охотно отвечали:

-большая книга сказок (Алина Уразбаева, в костюме "Цыганки" из БСШ N1);

-мягкая игрушка ("Ночка" -Рузиля Ахметова, БСШ N1);

-«Большая энциклопедия» для детей ("Бабочка" -Юлия Нугуманова, д.Таштугай);

-увидеть настоящего

Деда Мороза ("Шуг" -Ильгиз Рахмангулов, д.Таштугай);

-найти новых друзей, чудесные подарки от Деда Мороза ("Снежинка"- Айгуль Исхакова, д.Бакаловка);

-чтоб Дед Мороз подарил мне серию книг "Я познаю мир" ("Карандаш" - Максим Снетков, д.Бакаловка).

Я думаю, что у всех детей, которые были на этой елке, сбудутся их желания.

Праздник и подарки, дети и Дедушка Мороз были то, что надо!

Наши дети в этом году ездили на празднование Нового года в нашу прекрасную столицу -Уфу. Дети впервые увидели такой красивый город. Во время экскурсии им показали достопримечательности Уфы, рассказали о памятных местах, побывали в цирке и кукольном театре, где была представлена новогодняя праздничная программа. Очень довольные и полные впечатлений они возвратились домой. Мы, родители, от всей души хотим поблагодарить за предоставленную возможность побывать нашим детям на Президентской елке в Уфе. Это для них большое счастье, а значит - это и наше счастье.

Благодарим районную администрацию, начальника РУНО, сотрудника ГАИ -Байназарова И.Т., водителя Т.Ф. Аккужина, а также директоров школ и весь педагогический коллектив. Спасибо Вам всем за ваши хлопоты и заботу о детях.

От имени родителей Г.Белоногова, с.Самарское.

Новый год самый любимый праздник.

В этом году новогодний карнавал ждали с особым чувством - нас пригласили на районную елку в с.Акъяр. На празднике встретились дети из разных школ района, все они были в разных костюмах. Нам показали интересную программу. Мы играли, плясали, и конечно же, водили хоровод вокруг елки-красавицы. Был небольшой интересный концерт. Особенно мне понравился танец «индианки», танцевала Таймасова Зульхиза из д.Юлбарсово. Дед Мороз подарил нам всем мягкие игрушки и целый пакет сладостей. Мы также побывали в снежном городке, посетили краеведческий музей. Хочу сказать большое спасибо руководителям администрации района Фариту Киньябулатовичу Кульсинбаеву, РУНО - Розе Рахмьяновне Аллагуловой за проведение такого чудесного и незабываемого праздника и за хорошие подарки.

Гулия Габбасова, Садовая школа.

Новый год всегда преподносит нам чудеса, и потому этот праздник ждем с нетерпением. И ныне нам повезло -удалось побывать на праздничной Елке в селе Акъяр.

Здесь собралось очень много детей, и все же нам удалось показать свои способности:

Миля Бикбова спела, Гульсина Байгалимова прочитала стихи, а я сыграл на курае. Мы хорошо отметили праздник. Пели и танцевали у елки, поиграли, и каждый из нас получил подарки Деда Мороза. Праздник завершился посещением музея и снежного городка.

Хочется сказать спасибо за такой чудесный праздник, подарки главе администрации района Ф.К.Кульсинбаеву и всем организаторам.

Р.Нурмухаметов, юнкор, учащийся 5 класса Степной СШ.

Поздравляет!

Администрация района и Президиум районного Совета от всей души поздравляют главу Таналыкской сельской администрации, председателя сельского Совета Магашева Тагира Ягафаровича с замечательным юбилеем - 50-летием со дня рождения!

Искренне желаем доброго здоровья, огромного счастья и благополучия, успехов во всем, дальнейшей плодотворной работы на благо района.

Глава администрации района Ф.Кульсинбаев.



Для тебя, выпускник!

Здесь готовят педагогов-психологов

5 лет назад в Сибайском институте Башкирского государственного университета на педагогическом факультете открылась новая специальность "Педагогика и психология".

Психология это не только важный, но и сложный предмет, и в то же время необыкновенно близкий каждому человеку мир явлений его внутренней жизни. Поэтому изучение данного предмета предполагает знание закономерностей, психических процессов, умение самостоя-

тельно анализировать и объяснять те явления, с которыми ежедневно встречается человек.

Все, что мы изучаем, так естественно и так интересно, ведь психология - это наука о душе. И мы изучаем душу человека -самого интересного существа во Вселенной! Математики, ин-

форматики... они всю свою жизнь общаются с сухими, немymi цифрами, а «это так скучно»... А связав свою жизнь с психологией, ты навсегда обеспечишь себя умением общаться с живыми людьми, получив образование, узнав все тонкости истинного психолога, можешь помочь

людям, нуждающимся в моральной помощи.

Я, как студентка факультета "Педагогика и психологии", хочу сказать, что мне нравится сама атмосфера, созданная на уроках. Например, на уроках заведующего нашей кафедры Сайфуллина Фарваза Абдрафиковича, в аудиториях складывается доверительная обстановка. Фарваз Абдрафикович преподает у нас один из самых важных предметов - основы общей педагогики. А еще у нас проводятся уроки

под названием "Минуты откровения", на которых каждый может выйти и рассказать о своих проблемах, интересах. Благодаря этим урокам студенты нашего отделения с пониманием и дружелюбием относятся к своим одноклассникам.

Студенты, которые сейчас учатся на III-IV курсах, при получении диплома будут иметь квалификацию преподавателя педагогики и психологии среднего профессионального учебного заведения. Выпускники отделения педагогики и психологии будут

иметь большой выбор работы.

Почему же именно Сибайский институт? Во-первых, для нас, хайбуллинцев, этот институт ближайший ВУЗ. Во-вторых, престиж института с каждым годом растет. Институт развивается, здесь создается крепкая материально-техническая база и большое внимание уделяется проблемам студентов.

С уверенностью можно говорить, что Сибайский институт будет развиваться и дальше.

Рита Низамова, студентка СибГУ.

Новости

Башкортостан

Строительство ОАО "Полиэф": приоритеты дня

7 января Президент Республики Башкортостан М.Г.Рахимов совершил рабочую поездку на открытое акционерное общество "Полиэф", где ознакомился с ходом строительства объектов предприятия.

В 2001 году на "Полиэф" был освоено один миллиард 17 миллионов рублей капиталовложений, в наступившем году этот объем должен вырасти не менее чем в два раза.

В Октябрьском изготовлен опытный образец новой котельной.

Лесопользование одна из значимых отраслей в экономике Башкортостана, а где лесопереработка, там и отходы в виде щепы и опилок. Причем до недавнего времени они, можно сказать, пропадали даром. И это обстоятельство давно беспокоило Кабинет Министров.

Там задались вопросом: почему бы древесные отходы не использовать в качестве топлива для специальных котельных, благо, опыт такой в России есть.

Побывавший на заводе Президент РБ М.Г.Рахимов нашел в ней массу достоинств. Котельная у октябрьцев получилась довольно компактной, она разместилась в блок-домике размером 3,25х2,25 метра, высотой в 3 метра.

Музыка на все времена

Исполнилось 85 лет выдающемуся башкирскому композитору, педагогу, музыкальному, общественному деятелю Загир Исмагилову. Загир Гарипович Исмагилов - народный артист СССР, РСФСР, БАССР, он организатор и первый ректор Уфимского государственного института искусств. З.Исмагилов - автор известных произведений, среди которых оперы "Салават Юлаев", "Шаура", "Волны Агидели", "Послы Урала", "Ахмулла".

Строить дороги нынче престижно

На состоявшемся у Премьер-министра Республики Башкортостан Р.И.Давлетова совещании были подведены итоги строительства и реконструкции автомобильных дорог общего пользования в 2001 году и определены объемы дорожного строительства на этот год.

В прошлом году за счет всех источников финансирования по республике введено 431 км автодорог, 1892 погонных метра мостов, отремонтировано 872 км дороги и 758 погонных метров мостов.

Награды Сибай не испортят

В самый канун 2002 года в Уфе прошел республиканский конкурс "Лучший продовольственный товар-2001". На нем агропромышленные предприятия Сибая завоевали рекордное количество наград - 19 дипломов! Из них восемь - "золотые".

(По материалам республиканской печати).

Настоящее мастерство, будь то вышивка или резьба по дереву, вызывает интерес к человеку и его делу. Я хочу вас познакомить с человеком, который я бы сказала, в совершенстве владеет секретами своего мастерства. Это Титов Александр Михайлович из п.Бурибай. За всю свою жизнь Александр Михайлович освоил несколько профессий: слесарь, шофер. Но его всегда тянуло к дереву. А начал он заниматься этим ремеслом по острой нужде. Когда поженились с Таисией Алексеевной дома ничего не было, вспоминает Александр Михайлович. Но он, как настоящий мужчина, не растерялся, взялся делать сам и табуретки, и шифоньер, и диван, и кровать. В то время, в силу занятости на производстве, он не смог по настоящему заниматься любимым ремеслом. Вот сейчас, когда на пенсии, всю страсть, всю фантазию отдает своему увлечению.

В письмах — теплые строки

Время быстротечно. Вот уже за окном снег семидесятой зимы... Мунира Галеевна Сайпанова и сама не заметила, как промелькнули ее годы. С детства была активисткой, стреми-

жизни, - говорит Мунира апай.

Она по праву гордится своими детьми. Старшая дочь Флюра работает лаборанткой в санэпидемстанции, вторая дочь, Фарида, педа-

С юбилеем!



лась получить образование. Очень рано осталась сиротой. Ей - воспитаннице детского дома - многое пришлось преодолеть самой. Получив среднее образование, поступает в Орский педагогический институт.

С годами накапливает опыт, начинает работать учителем, затем заведующим отделами ЗАГС-а, архива. Терпеливая, трудолюбивая, любящая порядок везде и во всем, Мунира Галеевна и детям старается привить все эти качества. Вместе с мужем (ныне покойным) Ишмурзой Ахмедьяновичем воспитывают троих детей. С малых лет требовательные родители обучают их вести дом, хозяйство, помогать друг другу. Словом, в доме царил негласный лозунг: "труд и еще раз труд".

-Добропорядочность, взаимное уважение, любовь моих детей и внуков - самая главная награда для меня в этой

жизни, - говорит Мунира апай. Она по праву гордится своими детьми. Старшая дочь Флюра работает лаборанткой в санэпидемстанции, вторая дочь, Фарида, педа-

-У меня семь внуков и внучек. Они подрастают, четверо уже студенты, аспиранты даже есть. Смотрю я на них и душа у меня радуется - хорошие они у меня, воспитанные.

В народе говорят: «Что посеешь, то и пожнешь». Вот и Мунира Галеевна по праву может гордиться своими детьми и внуками, а они в свою очередь - мамой, бабушкой. "Она для нас - как солнце, каждый луч которого согревает, лелеет наши души, вселяет силу, веру, является опорой в жизни", - говорят ее дети.

В эти дни Мунире Галеевне Сайпановой исполнилось 70 лет, и ее дети, внуки поздравляют ее с юбилеем.

Желают счастья в этот день,

Тепла от всех, кто будет рядом,

Улыбки нежной на лице,

И солнечных лучей в награду.

С.Ишемгулова.

Увлечение

Резные фантазии



Говорят, ворота - визитная карточка хозяина дома. Оказавшись на улице, где живет Александр Михайлович, нетрудно было найти его дом. Ажурные наличники, ворота с замысловатыми рисунками сами говорят о хозяине. В доме Титовых практически

вся мебель сделана умелыми руками хозяина: стенка, кресла, трюмо, кровати, гардины...

Увлеченный Александр Михайлович придумывает, усовершенствует, рисует, ищет инструменты (кстати, инструменты он делает сам). А сюжеты работ заимству-



ет у матушки-природы. Даже несведущий человек понимает, что такое по силам лишь профессионалу, влюбленному в свое дело. Человек, умеющий обращаться с резцом может практически без затрат преобразить свой дом. Александр Михайлович уверен, что резные деревянные поделки не выйдут из моды никогда, потому что мастерство вне времени и моды.

С.Байгильдин
На снимках: Александр Михайлович за работой; деревянные поделки мастера
Фото И.Узбекова

Благодарим односельчан

выразить слова благодарности Б.Л.Султангужину. Он активный участник многих мероприятий на селе, его всегда сопровождает веселая гармония. Спасибо большое и Елене Петровне Атландеровой. Она не первый год участвует в организации новогоднего бала-маскарада. Обладает большой фантазией, энергией, великолепными организаторскими способностями и в этом году приложила много усилий.

Мой рассказ о новогоднем представлении будет не полным, если не сказать о новогодней дискотеке. По традиции, после встречи Нового года за столом среди родных и близких, самарчане собираются на дискотеку. Было так и в этом году. Сколько шуток, поздравлений, смеха звучало вокруг наряженной елки. Самые веселые гости дискотеки - супруги Андрей и Оксана Шитовы, Валентина и Виктор Бычковы, Галина и Ирина Шайдуллины (снохи) и другие.

Слов благодарности

Чем больше находим позитивных новостей, тем больше радуемся и сами, и стараемся порадовать вас, наших читателей.

заслуживают Закия Нургулеевна Асаинова - директор нашей школы, взявшая на себя большую ответственность за проведение новогоднего бала-маскарада и дискотеки в школе. Все прошло весело, интересно.

Мы также благодарим спонсоров всех новогодних представлений детских и взрослых. Не будь их, не было бы праздника. Это руководство сельской администрации, совхоза лесхоза, АТП и частных предпринимателей Н.Клокова.

Желаем всем доброго здоровья, успехов в труде и семейного благополучия.

От имени самарчан
Л.Чекменев
библиотекари

Заслуживают доброго отзыва

Недавно с нашим 3-летним сыном случилось несчастье. Он в очень тяжелом состоянии был доставлен в Бурибаевскую участковую больницу, затем в реанимационное отделение Акъярской ЦРБ.

Благодаря быстрой и своевременной помощи врачей, сегодня наш сын Айдар рядом с нами, жив и здоров.

Через вашу газету мы выражаем огромную родительскую благодарность врачу Бурибаевской участковой больницы Гайдичар Л.П., медсестре Алябьевой В.И., санитарке Межениной Т.С., которые оказали первую необходимую медицинскую помощь.

Искреннюю благодарность хотим выразить

также медперсоналу реанимационного отделения ЦРБ: врачу Абдуллину Ф.Х., врачам-педиатрам Абдуллиной Ф.И. Акбулатовой Ф.Ф., Каримовой А.Г. и медсестрам

А также говорим спасибо нашим соседям и родным, которые поддерживали нас в эти трудные дни.

Желаем им всем семейного благополучия, счастья и здоровья.

Семья Альбековой
п.Бурибай.

Помню, как мама говорила: "Всю жизнь не проживешь только с родственниками - есть ведь и соседи". В самом деле, родня не всегда рядом, а с соседями живешь бок о бок.

Нам повезло с соседями. Наши самые ближние - Ильгиз и Алсу Карабаевы. Отзывчивые, почтительные, неутомимые труженики и жизнелюбы, они могли бы для многих стать примером.

Много теплых слов хочется сказать о Фаттахе Фатхулловиче и Гульнур Янгильдеевне Илембетовых. Двум дочерям и сыну дали они хорошее воспитание, все трое получили высшее образование. Дети чувствуют их постоянную заботу, родители для них опора в жизни. И для соседней Илембетовой всегда готовы помочь словом и делом.

"Здравствуй, сосед! Как жизнь?", - эти слова, произнесенные от чистого сердца мы слышим каждое утро от Каримовой Минзали Мансуровны, от Фатхулловичей, Абдуллинных. "Здравствуйте" - это пожелание здоровья, значит благополучия, исполнения надежд. Пожелание - благодарность друг друга за приветливость, внимание, доверие. Конечно, при каждой встрече подолгу разговаривать времени не бывает. Но если рядом живут хорошие, добрые соседи - это ли не радость.

Пожелаем же друг другу здоровья

Мой сосед

Профсоюзная жизнь

Вы заключили колдоговор?

Как уже писала наша газета, 3 октября 2001 года подписано Генеральное соглашение между Кабинетом Министров, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей РБ на 2002-2004 годы, которое устанавливает общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики. В нем зафиксированы стратегические цели и главные текущие задачи в приоритетных областях, а также дополнительные трудовые и социальные гарантии, являющиеся основой для заключения отраслевых (тарифных), территориальных, специальных соглашений,

коллективных договоров.

Для реализации принятых сторонами обязательств Генерального соглашения необходимо до 1 апреля 2002 года заключить (внести изменения в действующие) коллективные договоры на всех предприятиях, организациях, учреждениях.

Сейчас, когда в трудовых коллективах идет работа по разработке коллективных договоров, мы хотели бы напомнить основные положения Закона РБ "О коллективных договорах и соглашениях в Республике Башкортостан".

Что такое коллективный договор?

Правовой акт, который регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работниками предприятия (организации).

На всех ли предприятиях (организациях) должен заключаться коллективный договор?

Коллективный договор заключается на предприятиях независимо от формы собственности, ведомственной принадлежности работников.

На какой срок заключается коллективный договор?

От одного до трех лет. Каковы принципы заключения коллективных договоров?

Соблюдения норм законодательства; полномочность представителей сторон; равноправие сторон; свобода выбора и обсуждения вопросов, составляющих содержание колдоговоров; добровольность принятия обязательств; реальность обеспечения принимаемых обязательств; систематичность контроля и неотвратимость ответственности;

Кто разрабатывает коллективный договор?

Для ведения переговоров работодатель (администрация предприятий) в лице директора (начальника) издает приказ, в котором определяет круг лиц (специалистов), которые участвуют в разработке проекта коллективного договора.

От имени работников профсоюзная организация своим решением определяет своих представителей для ведения переговоров.

А если на предприятии нет профсоюзной организации?

Тогда от имени работни-

ков переговоры ведут их представители, избранные на собрании коллектива.

Каково содержание и структура коллективного договора?

Содержание и структуру коллективного договора определяют стороны. В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства работодателя и работников по следующим вопросам:

форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты;

механизм регулирования оплаты труда, исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных колдоговором;

занятость, переобучение, повышение квалификации, условия высвобождения работников, в том числе при ликвидации организации;

продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков; улучшение условий и охраны труда работников, в т.ч. женщин, молодежи (подростков) и инвалидов;

добровольное и обязательное медицинское и социальное страхование; соблюдение интересов работников при приватизации предприятия, ведомственного жилья; экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

отказ от забастовок по условиям, включенным в данный колдоговор, при его выполнении.

С учетом экономических возможностей организации в колдоговор можно включить и другие, в т.ч. более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и соглашениями (дополнительные отпуска, надбавки к пенсиям, досрочный уход на пенсию, коммуникация транспортных и командировочных расходов, бесплатное или частичное оплачиваемое питание работников на производстве и их детей в школах и дошкольных учреждениях, иные дополнительные льготы и компенсации).

В колдоговор включаются нормативные положения, если в действующих законодательных актах, Генеральном соглашении и отраслевых тарифных соглашениях прямое предписание об обязательном закреплении этих положений в колдоговоре.

Так, в соответствии с пунктом 8.2. Генерального соглашения между КМ, Федерацией профсоюзов и объединениями работодателей РБ на 2002-2004 годы, подписанным 3.10.2001 года, ряд его положений необходимо в обязательном порядке включить в коллективные договоры и соглашения и обеспечить их выполнение.

И при этом нужно иметь в виду, что обязательства и гарантии Генерального соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Где регистрируется коллективный договор? С целью определения соответствия колдоговора нормам законодательства, а также полномочности представлений сторон, подписанный сторонами колдоговорами с приложениями, прошедший экспертизу и предварительную регистрацию в вышестоящем профсоюзном органе (Рескоме), в 7-дневный срок направляется работодателем в отдел труда Хайбуллинского района для регистрации.

Незарегистрированный в отделе труда колдоговор не имеет юридической силы. Как обеспечить обсуждение принимаемого колдоговора в крупных коллективах? Подготовленный сторонами проект колдоговора подлежит обязательному обсуждению работникам в подразделении предприятия и дорабатывается с учетом поступивших замечаний, предложений и дополнений. Только после этого, доработанный проект колдоговора утверждается общим собранием (конференцией) работников предприятия и подписывается сторонами.

Какие нарушения наиболее часто допускаются при заключении колдоговоров?

В колдоговоры включаются пункты, предусмотренные действующим законодательством. Например, предусматривают:

-выплату зарплаты один раз в месяц;

-уменьшение продолжительности отпуска за нарушение трудовой дисциплины;

-оплату времени простоя не по вине работника в размере минимальной зарплаты;

-прием на работу только на контрактной основе;

-в качестве дисциплинарного взыскания снижают квалификационные разряды, часовую тарифную ставку (оклад) и т.д.

Некоторые колдоговоры содержат непохожие нормы, но в конце текста по предложению работодателя включается пункт о том, что "все содержащиеся в колдоговоре нормы будут реализованы при наличии финансовых средств".

Правильно ли это? Нет не правильно. В колдоговоре должны включаться те взаимосоглашенные представителями работников и работодателя нормы, которые разработаны с учетом экономических

возможностей предприятия. И особенно взвешенными экономически обоснованными должны быть более льготные условия по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и соглашением. Их реализации должны добиваться обе стороны.

Работодатель (администрация предприятия) отказывается заключить колдоговор под предлогом неблагоприятного финансового положения предприятия. Прав ли он? Нет, не прав. В ст.6 Закона говорится, что сторона получившая письменное уведомление о начале переговоров (в нашем случае работодатель) от другой стороны, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

А ст.10 Закона обязывает работодателя в организациях с количеством работников свыше 15 человек в срок не позднее одного месяца до истечения срока действия коллективного договора письменно предложить профсоюзному органу (иному представителю работников) начать переговоры о заключении колдоговора.

В случае отказа представителей работников от ведения переговоров и заключения колдоговора решение об этом принимается общим собранием (конференцией) работников и в 7-дневный срок направляется работодателем в соответствующий орган по труду.

Кроме того, ст. 26 Закона предусматривает ответственность за необоснованный отказ от заключения колдоговора, соглашения (лица, представляющие работодателя подвергаются штрафу в размере до 50 минимальных размеров оплаты труда).

Как осуществляется контроль за выполнением коллективного договора?

Стороны, подписавшие колдоговор, ежегодно или в сроки, предусмотренные в колдоговоре, отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) работников предприятия.

Контроль за выполнением колдоговора осуществляется также отделом по труду и отраслевыми, территориальными объединениями профсоюзов.

М.Рахматуллин, начальник отдела труда района.

Новости

Россия



ОБМЕН ВАЛЮТЫ

С 1 января 2002 года в Австрии, Бельгии, Финляндии, Франции, Германии, Греции, Ирландии, Италии, Люксембурге, Нидерландах, Португалии, Испании введены в обращение денежные знаки, номинированные в евро, которые полностью заменят национальные валюты перечисленных стран.

В связи с этим, начиная с указанных выше сроков, в России они будут приниматься кредитными организациями только для отправки в зарубежный банк-корреспондент для обмена на евро с отнесением всех расходов, связанных с осуществлением этой операции, на владельца цен наличной иностранной валюты.

МОЛИТВА ВО ЛЬДАХ

Ровно через месяц состоится освящение места, на котором будет возведен первый храм в Антарктиде.

Первый храм, который возведут на ледяном континенте через год, храм Русской православной церкви, отчасти станет символом новой жизни российских антарктических станций. Отчасти - данью памяти, вечным поминовением тех людей, что погибли в Антарктиде.

Чтобы реализовать этот проект, был создан благотворительный фонд "Храм в Антарктиде". Основали его авторы идеи самого храма - Валерий Лукин, в прошлом - знаменитый полярник и Петр Задилов, владелец авиакомпании, работающей с Арктикой и Антарктикой.

Первое, что будет видеть туристы, приплывающие на побережье Антарктиды на нарядных теплоходах с Огненной Земли, - будет стройный и легкий храм Русской православной церкви.

ТАНКИ ГРЯЗИ НЕ ИСПУГАЛИСЬ

Российская команда "КамАЗ-мастер" из Набережных Челнов вышла в лидеры международного ралли "Париж-Дакар" в классе грузовиков. Экипаж российского "танка" уже в первый день нового года показал второй результат на финише между марокканскими городами Рабатом и Эррашидией.

Мир



АФГАНИСТАН ЗАБРОСАЮТ ПАЮШЕВЫМИ МИШКАМИ

37-летняя жительница швейцарского города Монре Марианна Кавэн в течение почти 20 лет собирала плюшевых мишек. Сейчас в ее коллекции более 2,5 тысячи игрушечных медвежат. Эта коллекция даже была официально зарегистрирована в Книге рекордов Гиннесса.

Однако теперь наступили последние дни существования этой коллекции - по словам мадам Кавэн, она намерена подарить всех своих мишек афганским детям.

ГОВОРЯЩАЯ ПОСУДА РАЗВЕТ ОДИНОЧЕСТВО

Американская компания из штата Теннесси выпустила в продажу уникальную посуду - она умеет принужденно поддерживать разговор за столом в том случае, если владелец обедает в одиночестве или же за столом повисло неловкое молчание.

(По материалам центральной печати).

