

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается

1 XI. 1931 г.

Орган Кайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 127 (6566)

СУББОТА, 22 октября 1988 г.

Цена 3 коп.

Навстречу съезду учителей

Наступило время перелома

В материалах февральского (1988г.) Пленума ЦК КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции содержится решение одного из ключевых вопросов революционного обновления общества — перестройка системы народного образования.

В последние три года, — сказал М. С. Горбачев на партийной конференции, — в партии и обществе активно шел процесс осознания огромной роли образования как одного из основополагающих факторов экономического и социального процесса, духовного обновления. Мы критически оценили положение и в этой сфере, выработали программу перемен в деле обучения и воспитания.

Партийный Пленум выдвинул перед системой народного образования страны масштабную революционную программу, устремленную к новому качеству нашей школы, школы достойной социализма.

Сегодня в жизни школы — высшей и средней общеобразовательной — наступило время действительного перелома в сознании педагогических коллективов, поворота школы к новому облику.

Накануне учебного года на страницах «Учительской газеты» появились проекты документов народного образования. И сейчас в школах района на собраниях с участием родителей, учащихся и учителей обсуждаются следующие документы: Положение о средней общеобразовательной школе, Положение о районном (городском) совете по народному образованию, а также концепция общего среднего образования как базовой и единой системы народного образования.

На августовском совещании был избран районный Совет по народному образованию. Это орган с большими полномочиями, а отдел народного образования является исполнительным и подотчетным органом.

В ходе обсуждения документов о средней общеобразовательной школе в педагогических коллективах были высказаны предложения по отдельным пунктам. В частности, преодолеть отчужденность школы от процессов, происходящих в общественной жизни, обучать и воспитывать, учитывая три основных возрастных этапа развития ребенка. Такие допол-

нения внес коллектив Абишевской средней школы.

В Уфимской средней школе считают, что привлечь учащихся в учебное время на сельскохозяйственные работы нужно, так как видеть как гибнет урожай, труд многих людей — безразлично. К такому же выводу пришли в Федоровской 8-летней школе, но с условием, что учащиеся должны работать не более 10 дней.

Высказываются мнения о создании условий для дифференцированного обучения детей и по ускоренной программе особо одаренных. В ряде школ поддерживают мысль о необходимости школьного врача и психиатра. Обсуждение вопроса о домашнем задании показало, что оно не обязательно в начальных классах, а в старших классах — необходимо.

Были высказаны также другие дополнения по некоторым пунктам документов. Окончательное обсуждение и подведение итогов будет осуществлено на районной конференции учителей. **Р. ЯРМУХАМЕТОВА,** зав. методкабинетом РОНО.

За строкой обязательств

Успехи налицо

Оживилась торговля в Татыр-Узякском торговом предприятии с приходом сюда нового директора М. В. Щипачева. На прилавках магазинов выдерживается ассортиментный минимум. План розничного товарооборота 9-ти месяцев коллектив выполнил на 101,6 процента. В расчете на душу населения продано товаров на 382 рубля. По сравнению с прошлым годом продано товаров на 229 тысяч рублей больше. Хорошо трудятся работники прилавка магазина «Продукты» № 1 Р. Т. Гумерова и Т. С. Байгузина. Доведенный план розничного товарооборота трех лет в 12 пятилетке в сумме 435 тысяч рублей выполнили к 1 октября 1988 года.

Н. НИКИФОРОВ, председатель правления района

Подведены итоги

Середина осени — время когда заканчиваются работы в полеводстве и внимание труженников села переносится на животноводство. По итогам девяти месяцев животноводами колхоза «Красный доброволец» достигнуты неплохие результаты. На откорме молодянка крупного рогатого скота на илущихх показателях победилась Салхия Мамбетова, среднесуточный привес в ее группе составил 877 граммов. Немного хуже показатели у Салавата Абубакирова и Альберта Назарова, у них среднесуточный привес превышает 600 граммов. Высокие результаты показывает арендное звено Т. В. Панафиной. Правда, за сентябрь результаты несколько снизились — среднесуточный привес

составил 291 грамм, но в остальные месяцы он стабильно превышал 400 граммов. Следует отметить свинарок этого звена Ольгу Петровну Хуртину, Валентину Васильевну Кривошееву, Татьяну Дмитриевну Шелкову. Уже фактически выполнены социалистические обязательства на год некоторые доярки колхоза. Ф. Г. Муталова при годовом обязательстве 2800 надояла 2809 килограммов молока, М. М. Бидалова при обязательстве 2800 надояла 2817. Визитка к выполнению годового обязательства Ф. Г. Сыбулатова — при задании 2650 ее показатель за 9 месяцев составил 2469 килограммов.

Л. ВОЛОТИНА, диспетчер колхоза.

«..Само аграрное дело требует того, чтобы в его решении участвовали все, без этого нельзя решить продовольственный вопрос. Это общенародное дело и касается всех отраслей народного хозяйства».

(Из выступления М. С. Горбачева на встрече в ЦК КПСС с представителями коллективов, работающих на арендном подряде).



Недавняя встреча представителей арендаторов в Центральном Комитете КПСС вызвала особый интерес у тех, кто работает на подряде. В совхозе «Маганский» супруги Татылыбаевы (на снимке) ухаживают за крупным рогатым скотом и добиваются высоких результатов по при-

весам животных. Семейный подряд выгоден как им, так и совхозу. Животноводы стараются перенять передовые приемы и методы работы, пополняют знания, а опыта им не занимать.

Фото В. УСМАНОВА.

Социальное переустройство села

В центральной усадьбе совхоза «Хайбуллинский» построено и введено в эксплуатацию в текущем году 10 двухквартирных жилых домов, сейчас они заселяются. В строительстве и отделке квартир активное участие приняли сами жильцы.

После того, как только строителями были возведены стены этих домов, профсоюзный комитет распределил все 20 квартир очередникам. И каждый будущий жилец включился в отдельные работы.

Ведь обычно бывает как? Строители стараются как можно быстрее сдать объект и, случается, с немалыми недоделками. Смотришь потом, тут отваливается штукатурка, или не закрываются двери, или что-либо другое. И начинаются мытарства

жильцов, жалобы. В конце концов они вынуждены бывают сами устраивать брак строителей, проводить ремонт в новой квартире.

А когда будущий хо-

главный энергетик совхоза Р. Сайфуллин, электрики В. Волков и С. Муталлапов.

В новых домах загорелся свет, пришло тепло и повеселы очень

Дома обогреваются электричеством

злии квартиры приложил своей личный труд, был участником стройки, то уж на плохое качество строительства обижаться не будет.

В совхозе подумали и о создании удобств для жильцов, эти дома подключили к водопроводной сети. Примечательно то, что новые дома обогреваются электричеством.

В проведении электроотопления большой объем работ выполнен

благодарны тем, кто позаботился об их жизненных удобствах.

Должен отметить, что одним из первых в районе наш совхоз начал переводить жилые дома на электроотопление, и впереди будут продолжаться работы в этом направлении. Не забывают здесь и нас, участников войны и ветеранов труда, за что мы особенно благодарны.

И. ВОЛКОВ, ветеран войны и труда.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Президиум Верховного Совета Башкирской АССР за достигнутые успехи в выполнении планов и социалистиче-

ских обязательства наградила Почетной грамотой работников Хайбуллинской геологоразведочной партии:

Иванилова Николая Егоровича, бурового мастера; Шведчинова Владимира Николаевича — главного инженера.

Партийная жизнь

— НАША партийная организация, — говорили на отчетно-выборном собрании коммунисты районного производственного объединения «Агропромхимия», — еще не перешла жить по-новому, не является боевым ядром трудового коллектива.

Как было сказано в докладе секретаря парторганизации С. Г. Абдуллина коммунисты не оказывают партийного влияния на работающую молодежь в коллективе, никто из них не выполняет партийное поручение.

Партийную организацию в районном объединении превратили в прислуживку руководителя, она не имеет своего мнения, лица. Здесь за последние пять месяцев не стали проводить и партийные собрания, за отчетный год не стали на них заслушивать кого-либо из коммунистов или работников руководящего состава, рабочих. Предприятие сдает свои позиции, уходит из коллектива люди. Не

НЕ КОЛИЧЕСТВОМ коммунистов определяется авторитет парторганизации

стала вникать в это дело партийная организация и принимать меры. Как отмечено в докладе есть невязки на работу, прогулы, некоторые люди могут неделями не выходить и из ничего, все сходит с рук.

Предприятие с начала года реализовало услуг на 67 процентов к плану. Производительность труда чуть превысила по плану планового показателя, в то же время зарплата на много превышает ее и создан дефицит.

Отчего так получается? Докладчик пытался объяснить это тем, что автомашины и трактора много времени стоят на ремонте и немало теряют под разгрузкой удобрений. Истина в его словах есть. Например, коэффициент использования автопарка вместо 0,5 по норме составляет 0,29.

Нет выработки и нет денег на счету. Люди не могли своевременно получать заработанные, коммунисты перестали улаживать членские партзаносы с действительной зарплатой, секретарь парторганизации принимал их в объеме как с неработающих членов партии.

Отсутствие свободных средств не позволяет вести строительство жилья, в чем нуждаются многие рабочие. Эти негативные стороны деятельности предприятия вынуждали уход рабочих. Тому способствовал еще административно-волевой метод управления бывшего председателя объединения, который не считался с мнением коллектива, общественных организаций предприятия.

Об этом было сказано в выступлениях коммунистов. Даже арендный подряд пытался внедрить

председатель своим приказом. В период демократизации здесь игнорируется общественное мнение, решения профсоюзных собраний остаются не выполненными и профком у рабочих теряет свое доверие.

На предприятии, — отметили коммунисты, — нет слаженности в действиях общественных организаций, не бьют в одну точку, отсюда всякие шатания и противоречия. Рабочие не доверяют руководству, последнее — коллективом. А партийная организация отпустила волю правления, коммунисты проявляют пассивность, что передавалось и на отчетно-выборное собрание.

Коммунисты районного объединения «Агропромхимия» полны оптимизма и решимости превратить партийную организацию в боевой авангард коллектива. В этих целях, как было выражено ими, приложат все силы на воплощение в жизнь решений, принятых отчетно-выборным собранием.

Ф. ТАНГАТАРОВ.

Преимущества аренды

Не надо доказывать очевидного: арендный подряд прочно вошел в нашу жизнь, выгоды его налицо, примеры арендаторов, получающих прибыль при помощи новых методов хозяйствования, многочисленны.

Но на пути масштабного освоения аренды возникли такие препятствия, как слабость экономических знаний арендаторов, неумение вести учет. Недостаточна помощь и специалистов хозяйств в том, чтобы помочь освоить «бухгалтерские аренды» тем, кто взялся за это дело.

Об этих и других проблемах шел разговор на заседании президиума райкома профсоюзов работников агропромышленного комплекса. Заслушивался вопрос «Об организаторской работе администрации и профкома совхоза «Таналыкский» по внедрению арендного подряда».

Было отмечено, что по совхозу есть определенные успехи по внедрению новых форм хозяйствования. Главный экономист совхоза А. Х. Тапанов отметил, что подготовка рабочих совхоза для перехода на арендный подряд началась осенью прошлого года. Было проведено 2 собрания, на которых присутствовал почти весь состав совхоза. Главные специалисты совхоза прошли обучение по внедрению арендного подряда. В школах коммунистического труда было проведено по 3 занятия. Вопросы деятельности коллективов на арендном подряде обсуждались ежемесячно на совещаниях профактива с участием главных специалистов на едином «Дне хозрасчета».

В результате принятых мер образовано много арендных коллективов. Так, в растениеводстве вся площадь пашни (19576 га) передана на арендный подряд. На этом участке трудится 235 человек. Все 5 молочнотоварных ферм с поголовьем 1250 коров обслуживаются 88 животноводами также на арендном подряде, в них создано 10 подрядных звеньев. На 5 овцеводческих фермах создано 24 арендных звена с количеством 48 человек и ими обслуживаются все 19210 голов овец. Имеются два семейных звена и один скотник, работающий по методу индивидуального подряда на выращивании молодняка крупного рогатого скота.

Животноводы совхоза в текущем году добиваются значительно лучших результатов по сравнению с прошлым годом. Если год назад ежедневный валовой надой по Бакаловской молочной ферме составил до 1500 килограммов, то в текущем году — не менее 2200, суточный надой на корову увеличился с 4,3 до 7,2 килограмма.

Преимущества аренды, по словам А. Х. Тапанова, особенно почувствовали в дойных гуртах. Доярки стали хозяйками в прямом смысле этого слова. Например, на одном из гуртов доярки заявили, что они могут вполне обойтись без осеменатора, моториста. Вместе с тем, заключил главный экономист совхоза, плохо обстоят

дела в овцеводстве, где учет страдает попросту от неграмотности арендаторов. Такое же положение с учетом в целом по отделению вследствие частой смены бухгалтеров. А это, в свою очередь, ведет к тому, что они не успевают познакомиться даже с основами аренды.

Незнание, некомпетентность — это беда и членов профкома, прямой долг которых также заниматься арендой. Именно о бессилии профсоюзных работников перед частокормом экономических терминов говорил председатель профкома Н. А. Коршунов, объясняя причины неудач профсоюзного комитета недостатками в пропаганде и обучении арендного подряда. И это при все том, что профком должен принимать живейшее участие в этом деле, поскольку новые формы хозяйствования призваны удовлетворять материальные интересы трудящихся. Слабость экономических знаний — беда не только арендаторов, но и специалистов.

Между тем, даже из чисто материальных интересов специалисты, руководители должны повернуться лицом к арендному подряду, поскольку их заработная плата (а теперь все чаще говорят доход) зависит от того, насколько успешно будет развиваться аренда. Пока же среди руководящего звена бытует ошибочное мнение, что внедрением новых форм хозяйствования должны заниматься исключительно бухгалтеры и экономисты. И даже слово «внедрить» здесь не к месту. Член президиума, председатель совета РАПО З. Н. Кадников подчеркнул, что специалисты, руководители должны не внедрять, а организовывать — исподволь, объясняя сущность аренды каждому члену коллектива.

Гигантомания, чрезмерная укрупненность коллективов мешает индивидуально подойти к каждому арендатору. А в совхозе созданы чрезмерно крупные арендные коллективы в растениеводстве. Это сказывается на самостоятельности арендных коллективов и затрудняет применение КТУ при назначении аванса заработной платы.

В районе немало арендных звеньев, коллективов, добившихся неплохих успехов. Это люди заинтересованные, не идущие только указки сверху, действующие своим умом, проявляющие инициативу. Их имена уже известны не только в районе, но и в республике. Например, семейное звено Игбаевых, Т. В. Панафидина принимали участие на встрече арендаторов в объеме КПСС.

Теперь дело состоит в том, чтобы привлечь заинтересованных, обучать тонкостям аренды людей, оставшихся до сих пор в стороне от нее.

Картина развития арендных отношений напоминает сейчас прожектучный финиш: этап вовлечения, разъяснения завершается. Впереди работа по обобщению, пропаганде и активному распространению опыта передовых хозрасчетных арендных коллективов.

Делегат XXXV районной партийной конференции

Мы не раз слышали о семейном звене Тавлыкаевых, которое считается одним из лучших в колхозе имени Фрунзе. Муж и жена ряд лет беспрерывно работают в этом хозяйстве. Своим прилежным трудом и редкой сноровкой в работе, умением общаться с людьми заслужили большого доверия и уважения в коллективе.

Асия Тавлыкаева 27 лет проработала дояркой, а ее супруг Сагадат — скотником. И вот с декабря 1983 года они в

свиноводстве. У них на почете насчитывается около 200 свиноматок. Животноводы полученный приплод выращивают до четырех месяцев и передают в откормочную группу. Среднесуточный привес каждого из них составляет по 350 граммов.

Да, все это прямая обязанность их каждодневный труд, но достижения больше зависят от трудолюбия, старания. Асия Акмаловна сама все свои успехи связывает с именем матери —

Мархаба-апай. Это она, несмотря на свои 76 лет, помогала и помогает ей по дому, хозяйству. Вместе вырастили детей. А их у них трое: Фаиль, Найля, Эльмира. У сыновей теперь своя семья, он учится на последнем курсе в горном техникуме города Сибай. И младшая дочь выбрала ту же профессию металлурга. А Найля — мастер-щвеи в Акъярском доме быта.

Сагадат и Асия Тавлыкаевы летом следующего года будут отмечать 25-летие совместной

супружеской жизни, и еще большое событие — исполнится 50 лет главе семьи.

Смотрю на руки Асии Акмаловны — руки деревенской женщины — они в рабочих мазалях от многолетней нелегкой работы на ферме, в поле, в своем подворье. Ведь настоящее счастье само собой не приходит — его надо строить каждый день. И она счастлива, рядом — надежный спутник жизни.

В колхозе Асия Тавлыкаева на хорошем счету. Неоднократно избиралась депутатом районного, сельского Советов народных депутатов, делегатом на районные партийные конференции. Ее самоотверженный труд отмечен медалями «За трудовую доблесть», «Ветеран труда», «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Многочисленные Почетные грамоты еще раз доказывают ее активное участие в деле развития сельского хозяйства.

И вот опять коммунисты колхоза имени Фрунзе, оказав ей большое доверие, в числе других шести коммунистов выбрали делегатом на XXXV районную партконференцию Р. УМЕРГАЛЕЕВА.



НА СНИМКЕ Асия и Сагадат Тавлыкаевы.

В местных Советах

КАК говорится, на ней, на бумаге, можно написать шедевр, а можно — и клевету на соседа. Можно настроичить характеристику на призванного, который был осужден, в следующих выражениях: «На учете в милиции не состоит, не курит, спиртные напитки не употребляет, приводов в милицию не имеет, правдив».

Может быть подпавший эту характеристику (из объединения «Агропромхимия») руководствовался лучшими побуждениями, желая, чтобы их рабочий без темных пятен вошел в армейскую жизнь? Вряд ли. Скорее всего он просто поленился сверить данные, лишней раз по-

звонить, навести справку. А между тем, если документ так и был бы подшит в дело, а впоследствии выяснилась его фальсификация, пришлось бы неприятно себя чувствовать и военному, и

не выделяют транспорт, что приводит к опаздыванию призванного, являются не в свои дни, а это — к скопленю людей и т. д. Особенно не своевременной явкой на призыв страдает молодежь из Татыр-Узлякского Целинного сельсовета».

Бумага все стерпит

руководителю объединения, и членам призывной комиссии.

В ходе работы призывной комиссии, в которой принимал участие и автор этих строк, выяснилось немало других недочетов работы с призванными.

Руководители хозяйств

То, как провозжат лария в армию, какие напутственные слова ему скажут, останется в его сердце на два года. Между тем, все еще бытует практика «торжественного вручения» подарков на улице, мимоходом.

В ходе работы при-

зывной комиссии выяснились слабые стороны работы военруков — в строевом отношении будущие защитники Родины не подтянуты, призванный не может обратиться к военному по званию (!), а по начальной военной подготовке — оценка отлично, на вопрос: «Что такое ПВО?» юноша в недоумении пожимает плечами.

Очень низка физическая подготовленность призванных, но эта тема отдельного разговора. В целом ясно: уровень подготовки ребят и службе остается неудовлетворительным. Заданым вопросом: а захочет ли парень, отслужив, вернуться в родное хозяйство после подобных провалов и напутствий?

Н. АШИРОВ.

Страница Народного Контроля

Выпуск № 10 (191)

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Самоустранились

На очередном заседании комитета народного контроля рассмотрены результаты проверки состояния свиноводства и использования его ресурсов в производстве и заготовках мяса, обеспечении потребностей личных подсобных хозяйств в совхозе «Степной».

Отмечено, что руководством совхоза проведена определенная работа. В частности, сделан капитальный ремонт старого свиноводства и проведена реконструкция другого здания под маточники. Приняты меры по увеличению поголовья свиной. При задании 100 населения продано 97 голов поросят, кроме этого по договору переданы гражданам 16 свиноматок, от которых получено 124 головы приплода.

Вместе с тем имеется

и ряд существенных недостатков. На 1 сентября поголовье свиной составило 757 голов при плане на конец года 1100 голов. С начала года произведено 289 центнеров свиной при плане 362, получено приплода 462 головы вместо 520, а годовой план получения поросят в объеме 1000 голов находится под угрозой срыва. Между тем с начала года на ферме пало 252 свиной, из них 116 во время пожара, или всего 34,2 процента к обороту стада.

На ферме не соблюдается схема кормления поросят доульменного возраста, остальному поголовью в основном задается однообразный корм — каша и силос. В результате с начала года получено только 265 граммов среднесуточно.

го привеса на голову. Руководители ослабили требовательность к работникам свиноводства, самоустранились от работы зооветспециалисты. Отсутствие нормальных санитарных условий, несбалансированность кормов и другие недостатки снижают продуктивность животных и приводят к большому падежу.

Районный комитет народного контроля ограничился обсуждением на заседании директора совхоза М. М. Бурачина, учитывая, что он работает в должности непроизводительное время. За срыв планов по получению привесов, производству поросят и допущению большого падежа свиной главному зоотехнику М. Б. Басрову, главному ветврачу Т. Г. Акбадину и бригадиру свиноводства совхоза А. Г. Исмаилову объявлены строгие выговоры.

ЗА СРЫВ ПЛАНОВ

В ряде хозяйств района не принимаются меры для выполнения плана сдачи государству лома, отходов черных и цветных металлов. В результате с начала года задолжали 325 тонн лома и отходов черных металлов, а план сдачи цветных металлов выполнен лишь на 50 процентов.

Из одного килограмма цветных металлов не сдано совхозом «Степной» и колхозами района, кроме колхоза «Новый путь», выполнившего план лишь на 45 процентов. Очень мало сырья сдано совхозами «Хайбуллинский», «Матраевский», «Манастий», «Танальский». Лишь

совхоз «Акъярский» выполнил план девяти месяцев, сдав 1304 килограмма лома и отходов. Большая задолженность по сдаче черного вторсырья имеется у совхозов «Матраевский» (82 тонны), «Танальский» (36), «Манастий» (33), «Хайбуллинский» (31), у колхозов имени Калинина (26), имени Салавата (24), «Красный доброволец» (15), «Сакмар» (13), имени Фрунзе (11), заготконторы райпо (18 тонны), хотя и имеются в наличии отходы металлов.

Не соблюдается ритмичность поставок. Такое положение создают руководители и главные инженеры предприятий и организаций района, и

агропромпредприятия, не придавая должного внимания вопросам сдачи вторсырья. Ремпредприятия РАПО ограничиваются лишь тем, что определяют планы, а ход их выполнения не планирует и никто из специалистов ремпредприятия ответственности за срыв плана не несет.

За неитиничную сдачу лома и отходов металлов, бесконтрольность директора ремпредприятия РАПО Ф. М. Казарбаеву, ведущему инженеру по снабжению В. Т. Матвееву, главному инженеру хозяйства Р. Я. Хасанову, В. Г. Худайбердину, Ф. Я. Кулумбетову, Х. Ю. Давлетбаеву, А. Бисалову, А. К. Турумтаеву, И. М. Хакимову, Х. Рахметову поставлено на вид.

РАЗЛИЧНЫЙ мусор, хлам, сгоревший склад, к ремонту которого приступили с большим опозданием, великое множество овчин и козых шкур под открытым небом (в полуразвалившихся деревянных строениях, больше для них не нашлось места) можно было видеть в начале октября на территории районной заготконторы. Унынием веяло от этого места и только импортный дорогостоящий холодильник выделялся в этом запустении яркой краской, но сегодня речь о другом.

Очевидцы рассказывают, что до весны работники заготконторы жили довольно спокойно. Их непосредственное начальство менялось не через день так через месяц и особого спроса не было. Вдруг, как снег на голову, указание — организовать закуп у населения куриных яиц.

Пора для этого самая подходящая и от населения района излишки начали литься, как из рога изобилия. Собрали более 204 тысяч штук яиц и свезли в одну из камер холодильника. Можно было собрать и больше да вовремя спохватились. За пределы района с великим трудом сумели отправить 64 тысячи штук, остальную часть, как не старались, реализовать не сумели. Выяснилось, что уфимские руководители поставили задачу перед местными заготовителями только по закупке излишек яиц, а о их сбыте не побеспокоились (тема для другого разговора), предоставили право решать это дело на месте. Однако полученной самостоятельностью заготовители не воспользовались и махнули рукой на 101 тысячу штук яиц на сумму 7 тысяч рублей. Списывать не привыкать, а пытаться реализовать — возни не оберешься.

Может быть не стоило браться необдуманно за сбор излишек яиц у населения? В ответ слышали: «План — закон». Исполнительность, как видите, отменная, но когда спрашивали заготовителей и руководителей райпо: почему не пытались реализовать злотовольные яйца в магазинах района, те только плечами пожали.

Между тем прилавки магазинов, к примеру, районного центра (подтвердят домохозяйки), вовсе не ложились от изобилия этого ценного продукта витания.

И если яйца появились в торговых точках, то привозили их (удивительно!) из городов Гай, Орск, из-под самого Стерлитамака с Ашкарской птицефабрики. Все же за весну, лето — около 110 тысяч штук яиц.

разумеется не первой свежести, а «свои» продавали тихо-мирно в холодильной камере без малого полгода.

Сейчас трудно сказать, кому выгодны такие странности перевозок, но каждый согласится, что смахивает все это на самую настоящую бесхозяйственность, которая нашла свое продолжение в нашем районе.

Понимают ли это в райпо?

— Конечно, это непор-

Отназились мы от такой продукции, — вторят ее коллеги из детсада «Чебурашка», — да что там яйца, мы все лето «сидели» без свежих овощей, фруктов, картошки и той заготовки нас не могут обеспечить.

— Довели до нас план, закупить такое-то количество яиц у населения, — поведала продавец магазина № 10 М. С. Юлдашбаева, — люди носли яйца с охотой

Закупили и... забыли

маленькое явление, — сказал при встрече председатель Н. Л. Никитин, — признаю, что вина моя в том немалая, но и вы поймите — решение всех вопросов легло на мои плечи, пришлось крутиться как белка в колесе. В этот период не было у меня заместителя, дустовали места директоров коопуниверситета и заготконторы. Вот и получилась такая история с яйцами.

По человечески понять председателя можно, но совсем необъяснима позиция заведующего складом заготконторы П. В. Любимова. Являясь материально ответственным лицом, он не проявил ни малейшего желания в течение шести месяцев как-то их реализовать хотя бы в магазинах района. Лежат себе пу и пусть лежат. Вспомнил о яйцах только в августе, когда из холодильной камеры стал разноситься неприятный запах протухших яиц. Написал докладную на имя председателя райпо, когда спасать продукцию уже не имело никакого смысла.

Об отсутствии предпринимчивости, согласованности действий, заинтересованности в общем деле со стороны завскладом П. В. Любимова и членов правления райпо можно судить из разговоров с работниками магазинов, детских садов, столовой, больницы районного центра.

Для работы нашей столовой и кондитерского цеха куриные яйца нужны ежедневно, — говорит заведующая столовой райпо И. Р. Бухарбаева, — их приходится искать самим. В июне закупили яйца у населения колхоза имени Фрунзе, в августе привозили из города Гай, в сентябре — из Орска.

— Работаю я медсестрой три месяца, — рассказывает Л. Р. Будякова из детского сада «Светлячок», — и не припомню, чтобы нам привозили свежие яйца. В каждой партии, поступивших из заготконторы, половина тухлые.

и за каждый десяток яиц получали по 70 копеек, но немало было желающих и купить их за 90 копеек. Позволили в райпо, но мне этого делать не разрешили, сказав, что реализовывать их будут в магазине № 1. Так и увезли все в заготконтору.

Как и следовало ожидать в продуктовый магазин № 1 яйца не поступили. Сюда, к великому удивлению, не поступило ни одного яйца за весну и лето ранее из привезенных со стороны. Когда же в августе завезли 14400 штук, то жители двухэтажной разобрали их в мгновение ока. Как-то не вылезать такая картина со стороны из социалистического обязательства. «...Вести решительную борьбу с потерями и бесхозяйственностью во всех отраслях деятельности. Не допускать потерь продукции сверх норм естественной убыли...» А может быть заготовители решили, что выбросить на ветер более 7 тысяч рублей это в порядке вещей?

Очень часто на совещаниях районного уровня приходится слышать от руководителей призыв, сдавать излишки сельхозпродукции в заготконтору, при этом не забывая упомянуть, что у последних «мешок денег». Действительно, последним деньги на эти цели выделяют и не малые, но они государственные. И очень жалко, что распоряжаются ими некомпетентные люди, которым присущи безответственность и халатное отношение к делу.

Правда, председатель райпо Н. Л. Никитин заверил, что подобное впредь не повторится, что во главе заготовителей сейчас поставили человека с неплохими организаторскими способностями и он сумеет наладить работу. Очень хотелось бы в это верить... и услышать, кто вернет государству 7 тысяч рублей.

В. АБДРАХМАНОВ.

УСЛОВИЯ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Одним из важнейших факторов стимулирования труда на производстве является создание для трудящихся необходимых жилищных и других социальных условий, что непременно должно стоять на переднем плане народных дозоров.

Некоторая работа в этом направлении проводится и на Хайбуллинском молочном заводе. Так, в здании завода оборудована комната для личной гигиены, работает душевая. Стирка спецодежды проводится в своей прачечной. Все

работники завода обеспечены топливом.

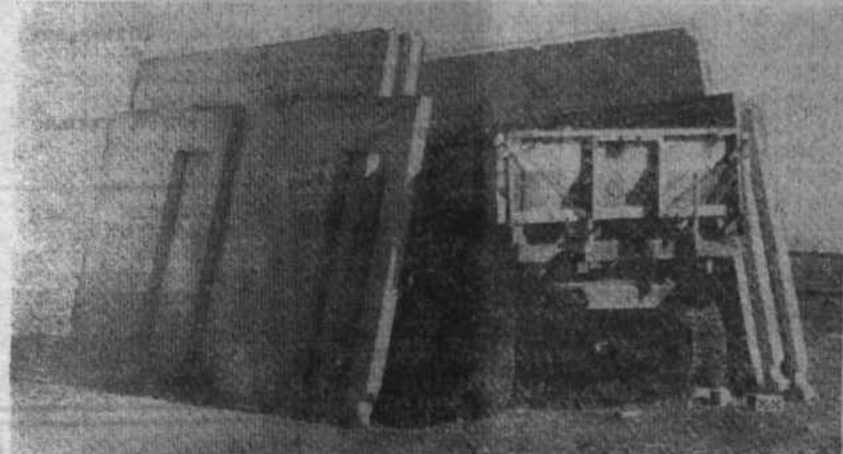
Произведено ограждение восьми- и двухквартирных домов, для ремонта индивидуальных домов выделяются материалы.

Вместе с тем, многие дома работников завода построены еще в 60-70-х годах и капитальный ремонт их не производится. Так, третий год планируется капитальный ремонт восьмиквартирного дома, но из-за отсутствия проектно-сметной документации и материалов — не производится. И в теку-

щем году в одном из ведомственных домов провели только текущий ремонт, хотя и требовался капитальный.

Основная причина упущений в работе по созданию жилищных условий для работников молочного завода все же кроется в отсутствии должного внимания со стороны руководства, которое занимается в основном только производственными вопросами. Нельзя забывать, что условия жизни являются важным фактором и для производства.

Р. ХУДАЙБЕРДИН, председатель РК НК.



Разыскивается хозяин большегрузного прицепа, изображенного на этом снимке. Загородившись с двух сторон блочными стенами, он сиротливо стоит уже более года в степи на окраине села Акъяр, возле строящейся новой улицы на стороне объездной дороги на Сибай. Видимо, такая нужная и необходимая техника, способная перевозить тяжелые грузы, оказалась не нужной для кого-то и вынуждена дожидаться здесь под грузом свои последние деньки.

Тяжело, конечно, приходится этому прицепу — «стены» несостоявшегося дома давят на «плечи» и могут не-

нароком поднять под себя. И, наверно, думает она про себя — вот бы поставить на мое место нерадивого хозяина или же того руководителя, который создал этот памятник бесхозяйственности. Тогда бы он понял, что чем эффективнее используется техника, тем дольше его эксплуатационная надежность.

А пока же ждать помощи от кого-то, видимо, не суждено. Время идет, а прицеп простанывает, дом не строится. Картина невольно напоминает известную крыловскую басню: а воз и ныне там.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Уголок родителей

ВОТ уже четвертый год наши старшеклассники изучают в школах новый предмет «Этика и психология семейной жизни». Основная цель этого курса — вооружить юношей и девушек основами знаний о брачно-семейных отношениях, сформировать у них идеал социалистической семьи, потребность в ее создании, умение правильно строить внутрисемейные отношения и растить будущих детей.

Многие родители записывают в дневники, что это может помешать подготовке и поступлению в вуз и т. д. Нередко подобные запреты приводят к отрицательным результатам. Пробуждение уче-

не воспитать при этом скверность, сонливости? Как пробудить желание самостоятельно работать? Как не допустить нечестность в растущем человеке? Родители должны дать своим детям возможность быть полноправными членами семьи. Не огорчаться, если на первых

Готовить к жизни

порах часть продуктов уйдет в отходы. Быть хорошей хозяйкой — целая наука, которую нельзя познать быстро. Это можно постигнуть лишь на практике. Заведите дома книгу, записывайте туда рецепты и советы, собирайте вырезки под рубриками «Маленькие хитрости», «Хозяйке на заметку», «Домашнему мастеру». Примем все это относится не только к девушкам, но и в равной степени и к юношам. Во все времена самыми талантливыми поварами были мужчины.

Нас, учителей, огорчает, что родители — редкие посетители школы, даже на хорошо организованных собраниях бывают далеко не все. А причины находятся разные. Самый дорогой и близкий человек — дочь или сын — отходит на второй план. А ведь пройдут годы, ваши дети станут родителями. В воспитании нет мелочей, и совместное решение многих вопросов — неизменный залог успеха.

Нас, учителей, огорчает, что родители — редкие посетители школы, даже на хорошо организованных собраниях бывают далеко не все. А причины находятся разные. Самый дорогой и близкий человек — дочь или сын — отходит на второй план. А ведь пройдут годы, ваши дети станут родителями. В воспитании нет мелочей, и совместное решение многих вопросов — неизменный залог успеха.

А. АЛЛАГУЛОВА,
учительница
АСШ № 2.

Эффективность уроков этики и психологии семейной жизни зависит не только от того, насколько хорошо ведутся они, но и от того, каков психологический климат в семье школьников, каковы взаимоотношения их родителей.

Эффективность уроков этики и психологии семейной жизни зависит не только от того, насколько хорошо ведутся они, но и от того, каков психологический климат в семье школьников, каковы взаимоотношения их родителей.

Первое анкетирование, проводимое на этих уроках, показывает, что старшеклассники предпочитают обсуждать фильмы, телепередачи, прочитанные книги по проблемам семьи, брака, семейных отношений не с родителями, а с друзьями вне школы, старшими братьями, сестрами. Ребята не доверяют родителям, не всегда рассчитывают на взаимное понимание и помощь. Они считают, что родители не настолько компетентны в вопросах взаимоотношений между юношами и девушками, чтобы ожидать

от них психологической помощи. Многие родители записывают в дневники, что это может помешать подготовке и поступлению в вуз и т. д. Нередко подобные запреты приводят к отрицательным результатам. Пробуждение уче-

Человек делом славится



Торговля — это такая сфера народного хозяйства, с которой ежедневно соприкасаются сотни людей. И от четкости действий работников торговли, их умения культурно обслуживать покупателей зависит настроение людей. Более десяти лет трудится в Маганском торговом предприятии Вера Александровна Магамаева. Продуктовый магазин, которым она заведует, план 9-ти месяцев выполнила на 113,7 процента. Не ошиблась она в выборе профессии, работает с душой. Вежливая с покупателями, споря

в работе, В. А. Магамаева умеет быстро обслуживать, чтобы не создавались очереди. Продуктовый магазин имеет свою специфику, сложности. Сетует Вера Александровна на тесноту, отсутствие необходимых условий для нормальной работы. Но, несмотря на это, работа ладится. «Мы привыкли к ней, трудолюбивый, старательный продавец», — сказал один из покупателей. И это действительно так.

НА СНИМКЕ: В. А. Магамаева.
Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Прививка

«Уважаемая редакция! В газете «Комсомольская правда» за 15 сентября 1986 года мы прочитали заметку «Ну подумаешь — укол...» и забеспокоились за здоровье наших малышей. Прививка, которую делают всем детям — вредная? Значит, можно обойтись без нее? И примут ли ребенка в детский сад, если прививки не будут сделаны?»

Вот такое письмо прислали мамы из поселка Садовый. На него мы попросили ответить районного педиатра М. А. Бухарбаева.

Министерство здравоохранения СССР в связи с опубликованием статьи «Ну подумаешь — укол...» сообщает, что профилактические прививки являются единственной мерой специфического воздействия при таких серьезных заболеваниях как коклюш, дифтерия, полиомиелит и корь. Проведение вакцинации позволило с 1960 по 1986 годы снизить заболеваемость дифтерией в 60,4 раза; коклюшем в 40,9, корью в 16,5, полиомиелитом в 55,8.

Однако, несмотря на очевидную пользу, вакцинация, предусматривающая введение чужеродного белка в организм, всегда была для медицинских работников серьезной иммунологической операцией. Ежегодно осуществляется более 100 млн. прививок, главным образом детскому населению. За 1986—1988 годы зарегистрировано 84 неврологических осложнений после АКДС-вакцины. 3 из которых с летальным исходом. Расследованием установлено, что осложнения возникали в результате проведения прививок без учета противопоказаний.

Наблюдений, подтверждающих токсическое воздействие мёртвого яда на организм прививаемых детей вследствие накопления его в организме, нет ни в практике отечественного здравоохранения, ни за рубежом.

За 13 лет работы в районе зарегистрировано 1 случай осложнения после прививки АКДС, девочка выздоровела. Прививки делаются только здоровым детям. Фельдшерам необходимо строго соблюдать сроки вакцинации и 16 пунктов противопоказаний к его проведению. Следует отметить, что вакцинация является одним из приоритетных направлений, которые определены Основными направлениями развития здравоохранения до 2000 года.

Дети, которым не сделаны прививки АКДС и против кори в детские дошкольные учреждения не допускаются.

Школьная жизнь
Ее опыт
стоит изучения

Учительница биологии и химии Людмила Владимировна Сабина 23 года работает в Новозирганской школе. За этот период работы в школе она завоевала уважение и прочный авторитет среди коллег, детей и их родителей.

Л. В. Сабина родилась и выросла в селе Подольск. Получив среднее образование в Бурбаевской одиннадцатилетней школе, она начинает свою трудовую биографию. Ее направляют на работу в Новозирганскую восьмилетнюю школу. И насовсем остается она в этой деревне, здесь находит свое счастье. Занято занята в биологическом факультете Оренбургского педагогического института. Активно участвует и в общественной жизни хозяйства. Была депутатом сельского Совета, председателем женсовета.

В настоящее время она живет заботами школьного коллектива. Она — член совета учителей, оформитель школы. Это ее большая заслуга в том, что классные кабинеты и школьный коридор оформлены со вкусом, богаты стендами. А ее классный кабинет биологии и химии сам говорит за свою хозяйку. Кабинет утопают в цветах, на стенах — «Природа и мы», «Охрана природы в СССР» и другие. Много схем, таблиц, каждый из них хранится отдельно в пакетах по темам. Мастерски сделанный ее золотыми руками пейзаж на полотне привлекает всеобщее внимание.

Уроки ее насыщены, много наглядностей, дополнительных заданий. Ученики сами могут составлять конспекты. Учительнице присущи широкая эрудиция и глубокое знание своего предмета. Особое внимание ей уделяется практической, лабораторной работе, формированию у учащихся стремления к умственному труду, воспитанию у них устойчивого внимания. Заставляет каждого думать и высказаться. Ученики на ее занятиях занимаются с большой охотой и увлеченно. Большие полчища из них учатся на четыре и пять.

Людмила Владимировна серьезно и целенаправленно заранее обдумывает и выполняет весь объем учебной работы, который должны будут усвоить ее подопечные. К каждому классу педагог находит индивидуальный подход, к каждому ученику стремится подобрать свой «ключик». Одной из сильных сторон педагогического

мастерства Л. В. Сабина является то, что она много внимания уделяет самостоятельной работе учащихся. Умело использует на уроках перфокарты, индивидуальные карточки, цветные диаграммы, применяет опорные сигналы. Кстати, все эти материалы сделаны ее руками. Уроки ее насыщены, много наглядностей, дополнительных заданий. Ученики сами могут составлять конспекты. Учительнице присущи широкая эрудиция и глубокое знание своего предмета. Особое внимание ей уделяется практической, лабораторной работе, формированию у учащихся стремления к умственному труду, воспитанию у них устойчивого внимания. Заставляет каждого думать и высказаться. Ученики на ее занятиях занимаются с большой охотой и увлеченно. Большие полчища из них учатся на четыре и пять.

Людмила Владимировна серьезно и целенаправленно заранее обдумывает и выполняет весь объем учебной работы, который должны будут усвоить ее подопечные. К каждому классу педагог находит индивидуальный подход, к каждому ученику стремится подобрать свой «ключик». Одной из сильных сторон педагогического

Этот год для Людмилы Владимировны является ответственным. Ее класс, которым руководит — первый выпуск со средним образованием Новозирганской средней школы. Весь педагогический опыт учительницы заслуживает большого внимания, глубокого изучения и дальнейшего распространения.

Р. ХАЙБУЛЛИНА.

Зам. редактора Ф. Ш. ТАНГАТАРОВ.

Поздравляем

дорогую жену, маму и бабушку Шамсиама Султановну НУРАЕВУ с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни и большого семейного счастья. Муж, дети, внуки, сватья. с. Акъяр.

Коллектив Акъярской котельной выражает глубокое соболезнование оператору К. В. Туляшевой по поводу кончины матери Гайши Камалетдиновны ТУЛЯШЕВОЙ

Коллектив Хайбуллинской ГРП выражает глубокое соболезнование заместителю начальника партии В. В. Старинскому, его родным и близким по поводу кончины ОТЦА

Администрация ПМК-292 выражает глубокое соболезнование экономисту Червоchenko Марии Степановне в связи с кончиной МАТЕРИ

Коллектив совхоза «Таналыкский» выражает глубокое соболезнование работнице совхоза Я. Х. Сулейманову по поводу кончины МАТЕРИ

Этот номер газеты набирала Г. МАМБЕТОВА. Верстала Ф. ЗУЛКАРНАЕВА. Печатали Р. КУДАБАЕВ, М. МУРТАЗИН. Корректор М. ЗЕМСКОВА.

Адрес редакции и типографии: БАССР село Акъяр, проспект Целинников-41

Телефоны: редактор — 2-11-95; зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-13-97; зам. редактора по дублированию, ответсекретарь — 2-15-95; отдел сельского хозяйства — 2-16-95; радиокорреспондент — 2-14-95; отдел писем — 2-13-95; фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98; отдел перевода — 2-16-43.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.