

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ЗНАМЯ ТРУДА

Издается с 1 XI. 1931 г. Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 105 (6544) ЧЕТВЕРГ, 1 сентября 1988 г. Цена 3 коп.

## Сегодня — день знаний

1 сентября к советскому народу приходит Праздник знаний. Право учиться предоставлено в нашей стране всем. Все, чем сильна сегодня наша страна, уходит корнями в школьные классы и вузовские аудитории. Школы, профтехучилища, техникумы, вузы причисляются к индустрии образования, отрасли, умножающей капитал человеческих знаний. От школы, от обучения и воспитания нового человека зависит будущее социализма. Забота о подрастающем поколении — забота общепартийная, всенародная.

Пленум ЦК КПСС (февраль 1988 г.) обсудил один из важнейших вопросов качественного обновления нашего общества: ход перестройки средней и высшей школы. Партия рассматривает положение дел в ней как вопрос большой политики, органически связанный с осуществлением революционного перехода к качественно новому состоянию общества. В осуществлении политики перестройки реальным вкладом станет всеохватывающая система непрерывного образования. Она органически соединит в себе дошкольное воспитание, общеобразовательную подготовку, профессиональное обучение, высшее образование, постоянное обогащение знаний, повышение уровня квалификации. Базовое звено в системе непрерывного образования граждан — общеобразовательная школа, призванная повысить качество знаний.

В стране имеется 137570 общеобразовательных школ, где обучается более 43 миллионов учащихся.

Все виды обучения в СССР бесплатны. За счет государства обеспечиваются учебниками учащиеся общеобразовательных школ. В вузах и средних специальных учебных заведениях существует система стипендиального обеспечения.

День знаний отмечают коллективы учебных заведений, научных учреждений, всех государственных и общественных институтов, причастных к обучению и воспитанию подрастающего поколения. Праздничный день, повторяясь ежегодно, в наступающем году несет свои приметы. Перед советской школой открываются новые горизонты для поднятия народного образования на качественно новый уровень.

## Возвращаясь к напечатанному и снова о кружках

Только не нужно фотографировать такой позор, да на весь район! — услышал я голос бригадира Антинганской бригады колхоза «Красное знамя» В. Н. Баранкова в тот момент, когда собирался сделать снимок механизаторов в поле за «обеденным столом» в обнимку с тремя литровыми кружками.

Да-да, именно с кружками, с той нехитрой посудой, из которой пьют чай, о которых выступала районка еще в мае текущего года («Знамя труда», № 63 от 26 мая с. г.) в фельетоне «О кружках, дожде и... безопасности». Дело в том, что, к нашему стыду, до сих пор механизаторы пользуются «вдвоем одной ложкой, втроем одной литровой кружкой», ибо до самой уборочной страды у службы обеспечения колхоза (завхоз И. Ф. Сахно) не нашлось времени найти нормальную посуду.

Мы уже устали говорить об этом, — рассказывают механизаторы, — привыкли как-то обходиться. Кто же нам поможет, если даже районная газета не смогла это сделать? Ведь после фельетона стало на одну кружку больше и все.

И в бригаде до этого никому нет дела: идет уборка и некогда заниматься разными «пустяковыми делами». Между тем так механизаторов «помучили» и на сенокосе, и на заготовке сенокоса. И на текущей жатке хлебов у службы полеводской кухни создается очередь за обедом тогда, когда каждый час погожего времени оценивается дорогой ценой.

Неужели механизаторы Антинганской бригады колхоза не заслуживают внимания и заботы? Р. ИМАНГУЛОВ.

## Правофланговые



Комбайнер совхоза «Матраевский» Халляфетдин Сулейманов (на снимке) 15-й раз принимает участие в уборке урожая, ежегодно добивается хороших производственных показателей.

В текущем году он проявил активность на заготовке кормов для общественного скота, на своем комбайне скошил многолетние травы на сено с площади 250 гектаров, а затем переключился на жатву. С начала страды намолотил около 7 тысяч центнеров зерна.

Фото В. УСМАНОВА.

## Ход уборки урожая на 31 августа

Первая графа — хозяйства, вторая — обмолочено (в процентах к плану), третья — урожайность (в центнерах с гектара).

КОЛХОЗЫ:		СОВХОЗЫ:	
им. Фрунзе	92 13,0	«Акъярск.»	63 16,5
«Новый путь»	84 12,5	«Таналыкск.»	100 12,7
«Кр. добровол.»	79 19,4	«Хайбуллин.»	100 12,5
им. Калинина	84 14,5	«Манакск.»	88 15,0
«Кр. знамя»	43 23,0	«Матраевск.»	71 18,8
им. Ленина	62 20,2	«Степной»	93 16,4
«Сакмар»	76 14,6		
им. Салавата	95 12,5		

В колхозах и совхозах района уборочная страда близится к финишу. Зерновые и зернобобовые культуры скошены на 81000, обмолочены на 76212 гектарах, сдано государству 18128 тонн зерна, засыпано семян 17989 тонн.

Следует отметить, что завершают засыпку семян в совхозах «Хайбуллинский», «Таналыкский», колхозах имени

По району: 79 15,4 Фрунзе, имени Салавата, «Красный доброволец». Между тем не на уровне поставлена эта работа в совхозах «Акъярский», «Матраевский» и некоторых других.

Плохо ведется вспашка земли. Так в колхозе имени Фрунзе, совхозе «Акъярский» вспахано лишь 4—11 процентов августовской земли при среднерайонном показателе 22 процента.

## РИТМ УБОРКИ

В нашем колхозе зерновые культуры убраны с площади 3053 гектара, намолочено 62000 центнеров зерна. Средняя урожайность полей в эти дни составляет 19,5 центнера с гектара. Ведом активную сдачу хлеба. Нами в закрома государства уже засыпано 10500 центнеров зерна. Кроме этого северным районам Башкирии мы продали 4,5 тысячи центнеров семян.

Колхоз на сегодняшний день полностью обеспечен семенами гороха, ячменя, засыпает пшеницу.

Нужно отметить успехи подрядного звена Сергея Федоровича Игнатьева. Оно с самого начала уборки взяло хороший старт и по сей день удерживает первенство в колхозе. Так, сам звеньевой уже намолотил 6853 центнера зерна, члены звена Юрий Болотин — 6694, Николай Панафидин — 6228, Виктор Чув — более 4-х тысяч центнеров. Их успехи были бы невозможны без хорошей работы водителей, занятых на перевозке зерна из-под бункера комбайна на зерноток. За звеном закреплены три автомашин, шофера которых стараются не допускать простоев комбайнов. Так, например, один из них — Дан Бухарбаев — с начала уборки на зерноток доставил 7246 центнеров зерна. В настоящее время он является лидером социалистического соревнования водителей колхоза. Хорошо трудятся Гайфетдин Анилов и Леонид Кузнецов, перевезшие соответственно 6664 и 5348 центнеров зерна.

В этом году очень хорошо организована работа на зернотоку, заведует которым Владимир Федорович Афанасьев. Все поступающее зерно вовремя обрабатывается, сдается государству, качественно засыпаются семена в фураж. В прошлые годы мы допускали очень много порчи зер-

на, особенно его отходов. А в этом году с самого начала уборочных работ по настойчивому требованию заведующего зернотоком на территории установлен комбайн. Весь зерноотход очищается и в качестве фуража своевременно отправляется на фермы, на территории зернотока чистота и порядок. Все работы выполняются без привлечения людей со стороны, как и в другие годы.

Немаловажна роль в массовых сельскохозяйственных кампаниях людей таких незаметных профессий, как повар. От их качественной работы во многом зависят успехи хлебороба. С этим успешно справляются наши опытные повара Александр Еремеев, Любовь Чуева, Нина Юртаева и молодые их напарницы Любовь Мартьянова и Елена Авдеева. Они вовремя и вкусно кормят хлеборобов и в поле, и в столовой. В их адрес никогда не поступают жалобы.

Дух механизаторов и водителей поднимают 17 наших агитаторов. Они ежедневно выпускают «Боевые листки», «Молнии». В них отражаются не только наши достижения, но и недостатки и резервы. Народные контролеры выпускают «Острые сигналы». Агитбригада, состоящая из работников клуба и учителей выступает перед хлеборобами в полевых условиях. Побывали самодельные артисты и в соседнем колхозе имени Калинина.

Уборочные работы в хозяйстве продолжают. Есть надежда, что наши труженики успешно завершат уборку урожая этого года, выполнят план хлебосдачи в объеме 40 тысяч центнеров, обеспечат при этом колхоз семенами, фуражом и продовольственным зерном.

Б. АЛИБАЕВ, секретарь партбюро колхоза «Красный доброволец».

## В числе завершающих

Идет к концу «Жатва-88» в колхозе имени Салавата. Уборка хлебов ведется раздельным способом. Скошены зерновые на площади 1175 гектаров. Земледельцы, учитывая особенности погодных условий и местности, стараются не допускать больших разрывов между косовицей и подборкой хлебов. Поэтому комбайнеры на обмолоте наступали на пятки лафетчиков. Обмолочены хлеба на 1160 гектарах. Завершили уборку зерновых земледельцы Галнахметовской, Агазаровской и Акъяловской бригад.

На свале хлебов наиболее высокой производительности труда добился комбайнер Галиахметовской бригады Самирхан Акъялов, уложивший валки на площади 302 гектара. Коммунист Расуль Ибрагимов с той же бригады скошил хлеба на 294 гектарах.

На подборке зерновых работают 7 комбайнеров. Среди них наиболее высокий намолот у Насипа Кильдибаева. Он из бункера своего комбайна

«Нива» отправил на зерноток более 2500 центнеров хлеба. Неплохо потрудились на обмолоте хлеборобы Рамазан Ишемгулов и Гильман Насыров, замолотившие по 2330 центнеров на комбайнах СКД-5.

В поле на вывозке зерна из-под комбайнов задействованы 5 колхозных автомобилей-самосвалов. Отличаются добросовестным трудом водители Курмангал Якибаев и комсомолец Маллетдин Ишкильдин. На зерноток всеми водителями доставлено более 14 тысяч центнеров хлеба. Полеводы ныне получают зерновых с каждого гектара по 12,5 центнера.

Вслед за уборкой соломой с полей идет вспашка земли. По хозяйству охвачено августовской землей 364 гектара пахотного клина. На подьеме земли добиваются хорошей выработки механизаторы Галнахметовской бригады Шамсетдин Ишемгулов и Урузбаевской бригады Ислам Турупкулов.

Р. АТАНОВ, диспетчер колхоза.

Пленум райкома КПСС

# Взят верный курс

**САМОЙ** болевой точкой в жизни общества, сказал докладчик, острой проблемой была названа на XIX Всесоюзной партийной конференции, июльском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС Продовольственная программа. Крайне напряженным остается снабжение людей такими продуктами питания, как мясо и молоко. Направленные за последние десятилетия капитальные вложения в сельское хозяйство не дали оптимистичной прибавки в производстве продукции полеводства и животноводства, других отраслей агрокомплекса.

Главная причина состоит в том, что практические меры по укреплению материальной базы села одновременно не подкреплялись соответствующей работой по изменению экономических отношений в деревне.

Наша задача, — подчеркнул оратор, — перестроить экономические отношения таким образом, чтобы крестьянин действительно стал хозяином на земле и мог по-настоящему применить здесь свои силы, знания и способности.

Суть преобразований состоит в том, чтобы на деле использовать различные формы реализации социалистической собственности. Решить эту задачу можно на основе повсеместного и широкого внедрения полновластного и самооплачиваемого подряда и аренды, изменения в связи с этим внутрипроизводственных связей в колхозах и совхозах, развития различных форм кооперации, создание семейных ферм и других производств, работающих на условиях долгосрочной аренды земли и других средств производства, всеобщего поощрения личного подсобного хозяйства.

Вплотную эта работа в районе начата с сентября 1987 года, после поездки делегации совхоза «Акъярский» и аппарата РАПО в совхоз имени М. Маметовой Целиноградской области.

Большую разъяснительную и организационную работу о методах установления расчетных цен на продукцию и других особенностях арендного подряда вел бывший главный экономист, ныне секретарь парткома совхоза «Акъярский» С. М. Давлеткулов. Он выступал на организованных управлением РАПО семинарах и учебных курсах с руководителями колхозов и совхозов, главными экономистами, бухгалтерами, специалистами всех отраслей сельского хозяйства, давал консультации тем, кто обращался к нему с вопросами.

**СПЕЦИАЛИСТЫ** РАПО в зимний период приняли активное участие в организации учебы кадров, оказывали практическую помощь в определении для каждого колхоза, совхоза расчетных, планово-учетных, планово-реализационных цен, составлении договоров между арендаторами и администрацией хозяйств, вели разъяснительную работу об арендном подряде.

Большинство колхозов и совхозов с 1 января

текущего года, а часть несколько позже, перешли на арендную форму организации труда. Сейчас имеется немало примеров высокоэффективной работы арендных коллективов, особенно семейной формы.

Только в марте текущего года в Антиганской бригаде колхоза «Красное знамя» было создано семейное арендное звено во главе с коммунистом Вахитом Игебаевым. В его составе три брата, один из них, Ахат, является членом райкома КПСС. Всего в звене 7 человек. Они взяли в аренду 740 гектаров под зерновые и кормовые культуры.

## (Отчет члена бюро райкома КПСС председателя совета РАПО З. Н. КАДИКОВА)

Из-за дождливой осени большая часть земли в этой бригаде осталась непаханной, с осени не сумели отремонтировать как следует посевную и почвообрабатывающую и другую технику. Потому были очень серьезные опасения за состояние готовности бригады к проведению весенне-полевых работ.

Звено т. Игебаева за короткий срок сумело как следует подготовиться к выезду в поле и провело весенний сев в лучшие агротехнические сроки и с хорошим качеством.

Сейчас звено ведет уборку выращенного урожая, и он обещает быть весомым. Урожайность силосных культур составила более 160, овса превысила 30 центнеров с гектара, а ячмень намолачивают по 26 центнеров на круг. Радуют глаз также посевы пшеницы своей чистотой, хорошим колосом. Химпрополку они выполнили качественно и только наземным способом. И самое главное — они трудятся творчески, не ждут указаний, почувствовали себя хозяевами земли. На будущий год звено намерено взять в аренду 1000 гектаров пашни и всю необходимую технику и другие средства производства сроком на 10 и более лет.

За короткий срок работы хороших результатов добивается семейное звено В. Васильева из Акташевской бригады колхоза имени Ленина. Семья Васильевых, так же три брата, и глава семьи Василий Рамаданович хотя пенсионного возраста, но охотно помогает своим сыновьям в ремонте и настрое техники, в необходимом случае подменяет сыновей, взяли в аренду 466 гектаров под кормовые культуры сроком на 5 лет. Сами подготовили технику, почву и посеяли, провели необходимый уход.

Сейчас собирают с каждого гектара по 300 и более центнеров массы кукурузы на силос, заготовили 6070 центнеров качественного сена или 87,6 процента всего объема припасенного в бригаде сена. Каждый член звена заготовил более 255 тонн кормовых единиц.

В животноводстве наиболее хороших результатов добиваются небольшие по численности коллективы, особенно семей-

ные арендные звенья.

Так, второй год работает в условиях аренды с семейное звено Рината и Гульдар Татлыбаевых из совхоза «Маханский». Они обслуживают 800 голов молодняка крупного рогатого скота на откормочной площадке совхоза и ежедневно получают по 700—800 граммов привеса, а в отдельные месяцы — до 1 килограмма.

На этой же площадке семья Панковых обслуживает 100 и более голов молодняка крупного рогатого скота младшего возраста. В их группе суточные привесы так же намного больше, чем в

среднем по откормочной площадке.

В колхозе имени Фрунзе Ильдар и Алифа Бухарбаевы, ухаживая за 98 головами телят, обеспечивают полную их сохранность и хорошие суточные привесы в пределах 900 и более граммов.

Многие уже знают о почине семьи Хасановых из колхоза «Новый путь», взявших на свое попечение 50 голов новорожденных телят. У них тоже показатели хорошие и есть уверенность в том, что они телят доведут до нужной кондиции намного быстрее, чем по колхозу, добьются снижения затрат в производстве мяса.

**ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННУЮ** работу по организации арендных отношений в трудовых коллективах ведут руководители и специалисты, партийная организация совхоза «Матраевский». Поэтому люди понимают суть аренды, каждый стремится внести конкретные предложения по овладению прогрессивным способом экономические отношения, все узнатое считать деньги.

Например, водительский состав совхоза полностью взял в аренду закреплённый за ним автотранспорт, ежедневно прикидывает свой личный доход. Уже водитель не стремился, как раньше бывало, ваять все больше новых запасных частей, так как их стоимость отражается в доходе водителя.

Еще об одном экономическом отношении — между центральной ремонтной мастерской и механизаторами этого хозяйства. Все средства технического обслуживания находятся в распоряжении коллектива ЦРМ. Если техника простаивает из-за некачественного ремонта и обслуживания, то за каждый час простоя трактора или комбайна мастерская платит механизаторам из своего дохода. А в случае простоя техники по вине механизатора, то он вынужден оплатить каждый час в двойном размере и этот доход засчитывается в доход мастерской.

Такие экономические отношения положительно сказываются на степени подготовки и эффективности использования имеющейся техники. В этом хозяйстве есть и другие положительные примеры в организации

арендного подряда.

Отрадных показателей добиваются на производстве молока подрядное звено Алифы Мударисовой из совхоза «Матраевский», семейное звено чабанов Пручай из колхоза «Красное знамя». Д. В. Пручай с сыном Василием и снохой Татьяной в окотную кампанию текущего года получили 800 ягнят от 700 овцематок или по 115 голов от каждой сотни.

Таковыми показателями мог бы гордиться любой коллектив овцеводов. Эта трудолюбивая семья сумела обеспечить полную сохранность полученного приплода и от каждой овцематки настригла по

4,1 килограмма шерсти.

В организации арендного подряда большую роль играет правильное ведение бухгалтерского учета — введение в производство чековой формы контроля затрат.

Примером удовлетворительного ведения чековой формы контроля, лицевых счетов бригад и звеньев является совхоз «Акъярский». В данном хозяйстве все производственные подразделения ведут свои лицевые счета в целом по подразделению, а также и по каждому звену и индивидуальным лицевым счетам трактористов-машинистов.

Хорошо поставлена такая работа в Самарском отделении этого хозяйства, где бухгалтером долгие годы работает З. В. Костычева. Несмотря на свою занятость агроном отделения Хакимьян Турсунбаев помогает ей вести лицевые счета трактористов-машинистов. Учет лицевых счетов по звену хорошо ведется также бригадой свиноводческой фермы Р. Г. Айдашевой.

**В ОРГАНИЗАЦИИ** арендного подряда в предприятиях РАПО имеются еще и серьезные недостатки. Во-первых, не сумели дойти до каждого человека, чтобы он хорошо понимал суть арендного подряда, знал — какие экономические выгоды принесут ему арендные отношения.

Специалисты РАПО и хозяйства мало бывают в трудовых коллективах, не ведут должную целенаправленную разъяснительную работу, считая, что организация краткосрочных курсов, заключение договоров само собой приведет к арендным отношениям.

Здесь надо учить людей, учиться самому, поддерживать хорошие мысли и инициативу. К сожалению, у некоторых руководителей, специалистов преобладает выжидательная позиция. Ничего другого не скажешь судя по бездействию главного бухгалтера Т. Баймурзина и председателя правления колхоза имени Калинина т. Суондукова, главных бухгалтеров колхозов «Сакмар» т. Ибрагимова, колхоза имени Салавата т. Ишильдина, главного экономиста колхоза «Красный доброволец» т. Губайдуллина, главного зоотехника совхоза

«Степной» т. Басырова, главного инженера колхоза имени Ленина т. Турумтаева, главных агрономов колхозов «Новый путь» т. Крымгузина и «Красное знамя» — т. Волжанина. Перечисленные люди и главный бухгалтер колхоза имени Фрунзе т. Ишильдин, главный экономист колхоза имени Салавата т. Искушкин показали очень слабые знания и некоторые из них не прошли аттестацию. Что самое тревожное — у них нет большого желания работать по-новому, внедрять в производство экономические методы управления.

В большинстве колхозов и совхозе «Степной»

экономический анализ работы производственных подразделений не ведется и он не отражается на экранах самофинансирования.

В неудовлетворительной работе бухгалтерской службы колхозов и совхозов немалую ответственность несут экономическая и бухгалтерская службы РАПО (т. т. Абдулменов, Симонов). Безынициативность А. С. Симонова вынуждает постоянно напоминать о выполнении служебных обязанностей, проявляет нетребовательность к работникам заместитель председателя совета РАПО по экономике Р. М. Акбердин.

Не считают нужным организацию труда на арендном подряде в межхозяйственной передвижной механизированной колонне (т. Мамбетов), объединении «Агропромхимия» (т. Юнусов), Акъярском молочном заводе.

Работа по организации арендного подряда еще находится в начальном пути, жизнь выдвигает много проблем, которых раньше не приходилось встречать и решать. Нельзя лавировать перед ними, необходимо решать их коллективным разумом, не оглядываясь на существующие инструкции и циркуляры, если они являются тормозом, то решительно отметить в сторону.

Например, выращивание, откорм поросят и молодняка крупного рогатого скота в личных подворьях граждан никто не навязывал, условия в хозяйствах приняли с одобрением. Однако для наращивания производства мяса они используются недостаточно. Здесь не хватает кропотливой, целенаправленной работы, у отдельных руководителей и специалистов берет верх желание работать без канители.

Некоторые высказываются, что арендаторы могут обойтись без специалистов. Такое суждение глубоко ошибочное. Крестьянин, заключивший арендный договор, обязательно опирается на квалифицированное обслуживание специалистов, которое оплачивается арендатором. В условиях арендных отношений функции администрации хозяйства выражаются совершенно иными: не поукать, не командовать, а выпол-

нять договорные обязательства. Причем делать это в высшей степени квалифицированно, чтобы получить наибольшую хозрасчетную прибыль, от которой зависит и оплата труда управленческого персонала.

Необходимо в этом году разработать условия перевода руководителей и специалистов на арендные условия оплаты их труда, чтобы они получали свои доходы от рентабельности трудовых коллективов. Только тогда снимутся преграды ускорения внедрения арендного подряда.

Многие проблемы могут быть решены с принятием закона об аренде и землепользовании, о котором определенно было заявлено на июльском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС. Закон будет гарантировать всем желающим возможность работать в новых условиях. При этом аренда может быть долговременной, рассчитанной на 25—30 и даже 50 лет.

Поскольку дело упирается в консервативные преграды со стороны руководителей и специалистов колхозов и совхозов, работников других уровней, то задачу партийные организации должны видеть в том, что бы создать деловую атмосферу и необходимые условия, которые сняли бы эти препятствия. Тут нужна широкая идеологическая, организаторская работа партийных организаций, профсоюзных и комсомольских комитетов. В этом деле недопустимы как медлительность, так и искусственное форсирование, забегание вперед. Главное — в решении этих вопросов надо исходить из самой жизни, руководствоваться здравым смыслом, советоваться с людьми и использовать опыт, которым располагаем.

Изменения экономических отношений на основе арендного подряда, применение индивидуальных, семейных и коллективных его форм — верный курс в агропромышленном комплексе. Что касается меня, сказал З. Н. Кадиков, то целиком и полностью стою за аренду и твердо уверен в том, что она тот конек, оседлав которого мы сумеем изменить экономические отношения в селе и добьемся улучшения снабжения населения продуктами питания.

Вперед работы много, но нельзя думать, что организация арендного подряда дело только специалистов и руководителей хозяйств, аппарата РАПО. Она должна быть под постоянным контролем партийных организаций и ощущать их практическую помощь. А руководители и специалисты АПК района обязаны быстрее устранять недостатки и формализм, работать творчески с большей отдачей, как это отмечено в резолюциях XIX Всесоюзной партийной конференции и решениях июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

## В прениях выступили:

**А. Н. МАЛИМОНОВ,**  
директор совхоза «Маканский».

Труженики совхоза начали год в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Внедряются в производство новые организационные структуры, так как в последние годы мы поняли, что так работать и жить как раньше нельзя. Поэтому с начала года начали осваивать новый метод хозяйствования. В этом большую помощь оказали специалисты совхоза «Акъярский», где наши работники изучали новый метод хозяйствования, учились у них всему полезному. Также посетили совхозы «Красная Башкирия» Абзелдиловского района, и «Матраевский», где по крошке брали что-то ценное.

Еще в 1984 году был брошен клич о переходе на безбарьерные системы звенья. И в этот период была критика в адрес руководителя совхоза «Маканский», что он мыслит и работает по-старому, не внедряет новые формы организации труда. То есть преобладал нажимной стиль работы сверху, что и сейчас продолжает иметь место.

Арендный подряд — форма свободного волеизъявления. Ее не внедряют, в аренду дают. В арендаторы идут люди, жаждущие самостоятельности, которым надоедает отбывать повинности по нарядам, люди заботливые и умелые. И в этом деле не прошло без нажима. Руководители РАО стали настаивать о немедленном внедрении арендаторов после того, как мы побывали в колхозе «Новый путь». Мы не были против такого хорошего дела, но объективные причины пока не позволяли передать свиноматок людям. Тогда могли только опорочить дело. Со временем мы убедили людей, передали свиноматок в аренду. Но критику в свой адрес я уже успел получить и на этот раз.

Вместе с тем последние два года совхоз завершает год успешно с прибылью, в то время, когда многие хозяйства завершают год с большим убытком. В 1986 году получили прибыль 2,2 миллиона, 1987 — 760 тысяч рублей, что позволило сдвинуть с мертвой точки строительство объектов социально-культурного назначения. В прошлом году дано 10 квартир во втором, 4 — в Тамбетовском и Сагитовском отделениях, 5 квартир — на центральной усадьбе хозяйства. Занимались строительством клуба и других объектов.

Из поездки в Дюртюлинский район переняли опыт распространения экономических знаний среди трудящихся. Сейчас мы начали выпускать край экономический анализ, что оказывает большое действие.

Мы стали понимать, что самофинансирование делает обязательным перевод всех подразделений на подряд, позволяет увязать оплату с валовым доходом, при этом большая роль отводится правильному планированию как в целом по хозяйству, так и в отделениях. Очень трудно организовать арендный

подряд, имея плановую урожайность зерновых культур 17,1 центнера с гектара, а за последние 30 с лишним лет хозяйство только три года получило урожай выше этого уровня. Какой уровень урожайности брать за опорную при расчете цен, плановую или среднегодовую — 14 центнеров? Как увязать аренду с планом? В деле планирования пока существует полевой метод.

Внедрение арендного подряда — это еще не перестройка. Пока не все общественные силы вовлечены в дело обновления. Слабо поставлена разъяснительная работа.

**Х. Х. КИЛЬДИБАЕВ,**  
председатель правления колхоза имени Фрунзе.

В решениях партии и правительства предусматривается всемерное укрепление материально-технической базы сельского хозяйства и на этой основе наиболее полное удовлетворение населения в продуктах питания. И отмечается, что одним из наиболее действенных рычагов в этом деле должен стать хозяйственный расчет и его самые передовые формы — арендный и семейный подряды.

Колхозники, следуя установкам партии, внедряют хозяйственный расчет и его прогрессивные формы. Так, все структурные подразделения колхоза находятся на подряде: в полеводстве и в животноводстве широко внедрение получает семейный подряд. Это дает возможность достичь определенных сдвигов в производстве продукции, особенно в животноводстве. За 7 месяцев текущего года произведено мяса 1370 центнеров при плане 1090, молока — 4147 центнеров, продано государству за это же время мяса 922 центнера при плане 550, или план выполнен на 168 процентов, молока — 4187 центнеров при плане 4000.

Во всех подразделениях внедрена чековая система оплаты услуг и открыты лицевые счета. Обмен чеками и другие взаиморасчеты производятся в определенный день.

Имеются и трудности, исходящие в основном из плохой подготовленности к новой форме хозяйствования бухгалтерского аппарата. Сегодня тормозом внедрения арендного подряда в колхозе является не коллектив, а заостренность и бюрократические методы работы руководства колхоза, в том числе и его правления.

О прогрессивной форме арендного подряда можно судить по результатам работы семьи Бактыбаевых в колхозе. Они обслуживают 91 голову крупного рогатого скота на заключительном откорме. Содержание скота привязное. За 7 месяцев они получили 181,9 центнера валового привеса, в том числе за июль — 24,3 центнера. Среднесуточный привес живой массы составил в июле 1106 граммов, а с начала года — 969 граммов. Себестоимость — основной показатель их работы — одного центнера привеса с начала года составила 142,1 рубля при расчетных 160 рублях. И на сегодняшний день семейное

звено имеет хозрасчетный доход арендаторов 3256 рублей. Стоимость валовой продукции по расчетным ценам с начала года составляет 29104 или на каждого человека по 14552 рубля, а на одного колхозника в прошлом году произведено всего продукции на 7792 рубля. Звено ожидает произвести продукции до конца года на 50 тысяч рублей, то есть по 25 тысяч на каждого.

Кроме них в колхозе работают на аренде все свиноводы, как семьи Тавлякаевых, Бактыбаевых, Набиевых.

В период зимовки в колхозе откорм крупного рогатого скота будет производиться только семейными звеньями. Нежелательна возможность расширения этого полезного дела.

Наш колхоз в текущем году на площади 6 гектаров выращивает лук подрядным способом. Оплата труда арендаторов будет зависеть полностью от конечного результата, поэтому члены звена стараются получить высокий урожай не любыми путями, а наименьшими затратами. При плановой реализации ценной цене 1 центнера лука 40 расчетная цена установлена в размере 26 рублей. Она установлена в зависимости от качества производимой продукции. По предварительным расчетам ожидается получить около 120 тонн продукции и валовой доход будет 31,2 тысячи рублей и с учетом качества — 39 тысяч. Исключая затраты, хозрасчетный доход коллектива составит около 20 тысяч рублей.

Выращивание лука — работа трудоемкая. От него колхозу большой выгоды нет, лишь предусматривается моральное удовлетворение, т. е. обеспечение населения района луком. Однако помощи от жителей районного центра коллективу звена не было.

Другая бригада в колхозе занимается изготовлением металлической сетки. И здесь не обходится без трудностей — нет металла, поэтому изготавливаемая продукция обходится в накладку для хозяйства. Эта бригада будет также изготавливать гвозди.

В колхозе нехватка рабочих рук. Мы видим выход из этого положения только в арендном подряде. Колхоз мог бы обеспечить район и картофелем, однако из-за отсутствия бригад, желающих выращивать эту культуру, дело не продвигается. Если бы закрепить картофельные плантации за определенными организациями, можно исправить положение.

**С. М. ДАВЛЕТКУЛОВ,**  
секретарь парткома совхоза «Акъярский».

Перестройка будет буксовать до тех пор, пока рабочий не почувствует себя действительно хозяином производства. Поэтому ограничиться частичными изменениями нельзя, необходимы радикальные реформы, революционная перестройка.

Почему революционная перестройка и где ее протистоящая сила? Эта сила сидит внутри каждого из нас. Поэтому мы должны, прежде всего перебороть себя и переломить психологию застойного периода. Нам необходимо от-

казаться от отчуждения «это не мое дело», объявить борьбу против равнодушия и безхозяйственности. Перелом можно добиться не путем перехода от одной формы оплаты к другой, а путем изменения производственных отношений. Любая система оплаты труда воспитывала поденщиков, рвачей, что порождает равнодушие.

Как пережить отношение к труду, превратить рабочего в хозяина производства — мы думаем и решаем давно. Самым простым и доступным методом сейчас считается арендный подряд. Он нашел всенародное признание и внедряется по всей стране. Арендный подряд нельзя внедрять формально, для отчета, как это было с коллективным подрядом, когда увлекались ради отчетов. Его надо внедрять решительно, без формализма. Надо научить каждого рабочего считать деньги. Задача каждого коммуниста сначала самому глубоко изучить суть экономической реформы, а затем стать яростным пропагандистом этого важного дела. К сожалению, многие специалисты сами не понимают суть арендного подряда и порой с рабочими легче объясниться, чем с ними.

С первых же дней внедрения арендного подряда в районе активным пропагандистом и проводником является председатель совета РАО З. Н. Кадиков и работники отдела экономической службы. Благодаря их стараниям арендный подряд находит место в хозяйствах нашего района.

Арендный подряд требует своего совершенствования и углубления. Его суть и значение мы изучали и продолжим в школах экономического образования.

Углублением, расширением арендного подряда занимаемся за все время его внедрения. С начала текущего года определили хозяина каждой животноводческой базы, открыли лицевые счета по базам и по звеньям. После завершения каждого месяца подводятся итоги и каждое звено знает свои расходы и доходы. Рабочие начинают считать свои деньги.

**А. С. АБДУЛЬМЕНОВ,**  
секретарь парткома колхоза имени Ленина.

Надо отметить, что во внедрении в хозяйствах района арендного подряда есть определенная роль т. З. Н. Кадикова. Но получается только одностороннее старание. Во все эти дела вина идет он один. Во время посещения колхоза, например, всегда он найдет время, удобный час, чтобы поговорить с полеводцами и животноводцами. Расспросит как с внедрением подряда и т. д. Не обошлось и без принуждения, поскольку не могли распространить новшество методом убеждения. Вначале не все согласны были, так как еще не знали саму суть, механизм арендного подряда.

А чтобы было всем понятно и ясно, достаточно работают специалисты РАО и колхоза. Особенно слабо действуют инженерная и экономическая службы. Значит, мало требовательности предъявляет к ним и председатель совета РАО З. Н. Кадиков.

Нажимным порядком арендный подряд внедрять невозможно, надо убеждать людей и в этом большая роль отводится экономической службе. Ко всем изменениям производственных отношений они причастны, изменятся расценки оплаты труда — рабочие обвиняют экономистов. Поэтому необходимо им чаще бывать в трудовых коллективах, показывать себя, определять роль и место экономической службы. Что до сих пор экономической службе не придется должного значения, видно и на таком примере, как слабо ведутся занятия в школах экономического образования трудящихся, на организационных и итоговых занятиях не бывают представители, как это делается в школах партийного политпросвещения.

Во внедрении экономической реформы в колхозе делается определенная работа. Например, семейное звено Васильевых добивается неплохих результатов в производстве кормов общественному скоту. Есть в их работе экономия средств, высокая производительность. Но не вывелись еще люди, которые пытаются тормозить хорошее начинание, ставят разные препятствия, вместо всяческой поддержки и оказания помощи.

Нежелание арендовать землю в колхозе есть, но, чтобы организовать бригады и звенья, нам не хватает техники, особенно колесных тракторов. Закупить их в колхозе возможности нет, поэтому руководству РАО необходимо активизировать действия по обеспечению хозяйства необходимой сельскохозяйственной техникой.

**Ф. К. КУЛЬСИНБАЕВ,**  
председатель правления колхоза «Красное знамя».

В любых недостатках мы привыкли искать причины и виновных на стороне, но только не у себя. Так и с арендным подрядом. То, что зависит со стороны РАО, они делают, и это надо отметить как положительный момент в их работе, а доводить дело до конца мы сами не можем, плохо действуем на местах. Я понимаю этот вопрос так: работу надо поставить на такой уровень, чтобы люди сами шли в арендаторы. В данное время формально весь хозяйственный коллектив считается арендатором, а результаты работы нет, в звеньях они равные.

Например, в семейных звеньях В. Игебаева и Д. Пручай результаты труда ощутимые, потому что они стали арендаторами по своей воле. А там, где арендовали средства производства по принуждению, результаты не могут отличаться от средних показателей по колхозу. Сегодня в Антинганской бригаде, где работают два звена на арендном подряде, — звено Игебаева и Баранкова, между которыми развинулось трудовое соперничество. — урожайность зерновых гораздо выше, чем в остальных бригадах. Здесь люди работают творчески, с душой и знают за что стараются. Такой активности не заметно в других подразделениях колхоза. Это недоработка экономической службы, правления колхоза и партий-

ной, профсоюзной организации. Задача состоит в том, чтобы вести большую разъяснительную работу в трудовых коллективах.

**Р. Ж. ХАВБУЛЛИН,**  
председатель исполкома районного Совета народных депутатов.

Арендный подряд в районе еще не нашел массового внедрения. Пока мы ведем разговор о частных семейных звеньях, вступивших в аренду. Почему не нашли широкого распространения новая форма хозяйствования? Потому что на местах не организована на должном уровне массово-разъяснительная работа партийными, советскими организациями. Они еще не осознали эту задачу своим кровным делом и находятся в стороне.

Необходимо поставить принцип, чтобы люди арендовали по своей воле, а не происходило это хорошее дело в принудительном порядке. Для этого надо использовать все формы пропагандистской работы, как учеба в сети партийного и экономического образования, местную печать и радио и другие средства влияния на человека.

В то же время требуются всяческой помощи и поддержки существующие семейные, арендные подрядные коллективы, чтобы люди видели, знали, что их поддерживают, идут им навстречу, ощущали всякую помощь в вопросах финансирования, обеспечения техникой, сырьем, материалом и культурно-бытового обслуживания. Людей надо заинтересовать в конечных результатах, чтобы они могли видеть плоды труда.

**М. Х. ШАГНИЕВ,**  
первый секретарь райкома КПСС.

Районный комитет партии заинтересован в скорейшем внедрении новых форм организации труда. Сам факт заслушивания сегодня вопроса о внедрении экономической реформы говорит об уровне придания значения этому вопросу.

Но должен отметить, что партийные организации еще не выступают застрельщиками утверждения этой новой формы, от них не ощущается помощи. Не принимаются участия в пропаганде прогрессивной формы труда и члены райкома. Секретари партийных организаций приняли позицию стороннего наблюдателя, не предъявляют требовательности к специалистам, не занимаются повышением их ответственности. На местах слабо действует экономическая служба, особенно бухгалтерская. Передача в аренду основных фондов требует учета, а в этом вопросе в хозяйствах немало недостатков. Все эти недостатки и негативные явления следует изжить, чтобы у большинства людей появилось желание работать по аренде. У нас получается наоборот: желание есть, а организаторской работы нет, или она отстает. В этом вопросе задача однозначна: больше вести пропагандистскую работу в трудовых коллективах, организованные арендные звенья всячески поддерживать и поощрять. Иначе у нас получается так, что вместо оказания помощи начинают искать всякие инструкции и циркуляры, выставляют разные преграды.

## С новым учебным годом!

## ЗВЕНИТ ЗВОНОК

Звонит звонок,  
Рассыпав смех веселый,  
Он стосковался  
В летний час по нас.  
День добрый, школа,  
Дорогая школа!  
День школьный,  
Наш уютный, светлый  
класс!

Опять ребят  
Зовешь ты на рассвете—  
Счастливых,  
Загорелых,  
Озорных.  
И говоришь:  
«Мы снова вместе,  
дети!»—

И нас встречаешь,  
Как друзей своих.  
Под голос твой,  
То озорной, то тихий,  
Нас позовут далекие  
пути.  
Прошелестят страницы  
Мудрой книги,  
Как паруса далеких  
бригантин.

Нас радость ждет  
За горизонтом дальним  
И восхождение к новой  
высоте.  
Плыви же, бригантина,  
К новым знаниям,  
Навстречу вдохновенью  
и мечте.  
Микола  
ЧЕРНЯВСКИЙ.

Каждый полон  
замыслов

Накануне 1 сентября в Актярской средней школе № 2 царит оживление. Недавнее затишье сменялось предпраздничными хлопотами. Стайкой собрались шестилетки — будущие первокурсники — повторят стишки и песни, посвященные первому в их жизни школьному звонку. Музыкальный руководитель детского сада «Тополек» З. С. Аккусарова старается, чтобы ее воспитанники были на высоте. Вид у них серьезный и важный. Столько рассказывали им о стране знаний, в которую они вступят в скором будущем и, вот он, этот день, настает. Побystрее бы одеть новенькие школьные формы и, взяв портфель, переступить порог школы.

А группа десятиклассников в кабинете готовит подарки этим самым «первшакам». Они охотно делятся впечатлениями о лете, о планах на будущее.

Асанова Минзала; во время каникул работала в больнице санитаркой. В течение учебного года надеюсь сочетать учебу с работой, у меня цель — поступить после окончания школы в медицинский лицей.

Многие учащиеся оказывают помощь в различных организациях. Например, Ю. Иманов, Р. Галимов, Р. Муртазин «слесарили» в объединении «Агропром-энерго», З. Юламанова, С. Аскарва помогли работникам связи обслуживать жителей райцентра. Оксана Зубанова побывала с группой учащихся из Садовой восьмилетней школы в Краснодове.

— Все мы читали и знаем о молодогвардейцах, об их героических подвигах во имя Родины. Большое впечатле-

З. КАРАБАЕВА.

Редактор Б. Г. НАЗАРГУЛОВ.

## Поздравляем

дорогих родителей: отца Мухамадея Исмагиловича ВАХИТОВА с 60-летием, маму Ханиму Зайнабдиновну — 55-летием со дня рождения. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни. Сыновья, снохи, внучки.

с. Акъяр.

## ПРИГЛАШАЕМ НА УЧЕБУ

Трест «Башмедьстрой» объявляет набор на курсы штукатуров. Срок обучения 3 месяца. Начало занятий с 1 сентября по мере комплектования групп. За время учебы выплачиваются стипендия в сумме 110 рублей. За справками обращаться в учебный пункт треста «Башмедьстрой» по адресу: г. Сибай, пр. Горняков, 6—3. Телефон 93—3—32.

## ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

В районе проводится месячник пропаганды безопасного пользования газом. Месячником предусмотрено: проверка состояния газового оборудования, ведение бесед, лекций, показ специальных фильмов в кинотеатрах. Управление «Сибайгаз» обращается ко всем гражданам, пользующимся газовыми приборами, к руководителям домоуправлений, газифицированных промышленных объектов и других ведомств принять активное участие в проведении месячника, следить за исправностью газовой аппаратуры и не допускать нарушений правил безопасности газового хозяйства.

ПУ «Сибайгаз».

## ЖИЗНЬ ПОСВЯТИВ ДЕТЯМ

ГОДЫ работы в системе народного образования оставили на ее лице глубокие отпечатки целомудрия, доброжелательности, а в характере — терпеливость, выдержанность и педагогический такт. Один час беседы с этим человеком оставил во мне неизгладимое впечатление, чувство гордости за людей, за их преданность родному краю.

29 лет своей трудовой биографии посвятила нелегкому делу — воспитанию подрастающего поколения — учительница Пугачевской начальной школы Ивановского сельского Совета Раиса Егоровна Никитина. Сегодня она — умудренная жизненным опытом педагог, уважаемая среди односельчан женщина.

«Жизнь прожить — не поле перейти», — гласит народная мудрость. Были и радости, и печали.

— Душа ликует, когда видишь, что твои воспитанники после школы становятся полезными для общества людьми, горят желанием идти вперед, и как свою боль воспринимаешь любую промашку своего питомца. В такие моменты все в тебе плачет и не покидает чувство личной вины, терзаешься в мыслях, что где-то недосмотрела, чему-то недоучила. — говорит Раиса Егоровна.

Детство Р. Е. Никитиной пришлось на нелегкие годы военного лихолетья. Росли в семье шесть детей. Как и многие пугачевцы, с первых дней Великой Отечественной отец ушел защищать Родину, свободу своей семьи. Все тяготы тыловой жизни легли на плечи матери — Полины Никифоровны. Дети видели, что ей нелегко содержать большую семью, и старались помогать как могли.

Кончилась война. Мир отстояли. Все явилось радостным ожиданием родных и близких. Ждала своего Егора и Полина Никифоровна. Но не суждено было встретиться с главой семьи сразу после победных залпов. Ослабевший от ран, фронтовых госпиталей, он вернулся домой лишь в сентябре 45-го. Хотя какой — он был долгожданным и близким. Радости детей не было конца.

Только коротким оказалось счастье. Прожил отец всего лишь несколько месяцев; война доделывала свое коварное дело даже при мирной жизни. В апреле семья проводила самого дорогого человека в последний путь и опять осталась без кормильца. А это в

послевоенные годы значило многое.

Дело в том, что фронтовик умер дома, а не погиб на поле брани. Значит, по тогдашним законам, никаких льгот семья не получит. А то, что человека до могилы довели раны войны — это тогда не принималось в счет. Для многодетной матери остался один выход: поставить на ноги детей лишь на собственном горбу.

— Мы старались облегчить тяжести, легшие

и сердце предложил молодой механизатор Николай. Зажили счастливой и дружной семьей. Вырастали троих детей. Николай Николаевич, как и Раиса Егоровна, на всю жизнь остался верен избранному пути.

Добрые семена легли на благодатную почву. Отношение матери к своей профессии воспитывало любовь к педагогическому труду и у дочерей. Галина уже 3 года, как работает учительницей начальных клас-



на ее плечи. — вспоминает Раиса Егоровна. — Взяли на себя домашние хлопоты, выполняли поильные работы в колхозе. Однако матери было нелегко. И сегодня в ушах стоит брошенное ею в минуты крайнего отчаяния: «Зачем же он вернулся с фронта! Если ему такая судьба начертана, уж лучше бы остался лежать в братской могиле. Пережили бы горечь утраты, чем хоронить своими руками и оставаться без всякой поддержки». Не правда ли, звучит кощунственно? Но мы мать не осуждали — не разум, а безысходность в ней тогда говорила. Жизнь была такая. К тому же семья погибших получала больше по тем временам льготы.

НАЧАВ работать сельской учительницей, Раиса Егоровна с первых дней поставила перед собой твердую цель сделать жизнь подрастающего поколения более содержательной, чтобы оно не испытывало тех трудностей, которые выпали на долю ее поколения. Здесь же встретила свою судьбу — руку

Лиза учится в Марьинитогорском педучилище, тоже готовится стать сельской учительницей по примеру матери. И лишь старшая Неля выбрала себе другую, но не менее благородную профессию — работает в родной деревне фельдшером.

За плечами Раисы Егоровны — большой опыт работы. Годы научили ее уметь видеть внутренний мир ребенка, в процессе общения с ним безошибочно определить главное направление индивидуального воспитания. В своих учениках она привила привычку послушных и смелых личностей.

— В первые годы боялась, что не справлюсь. А теперь боюсь, что предстант расставание со школой. Годы-то идут, скоро на пенсию. К детям, их доверчивому голосу привыкла настолько, что не представляю себе жизнь без них. Они близки как свое родное дитя — ни больше, ни меньше, — говорит Раиса Егоровна.

Конечно, труд учителя нелегок. Он воспитатель и в школе, и на

улице, и дома. Плюс к этому сельский учитель помимо основной работы — он еще и хозяйственник, завхоз, экспедитор, не говоря уже об общественных поручениях. Летом она же — маляр и штукатур на ремонте школы. Нередко приходится заменять отсутствующего истопника или уборщицу. Вряд ли перечислишь все те заботы, которыми живет педагог. И все! Раиса Егоровна успевает. Нынче по кусту первой закончила ремонт и подготовку школы к новому учебному году. Правда, школа уже старая и ветхая, но старанием трудолюбивой учительницы она содержится в надлежащем состоянии.

На дворе — уже первое сентября. А домой к Раисе Егоровне ее питомцы зачастили уже в августе: вместе готовят литературный монтаж ко Дню знаний. И вот маленькие октябрятки приходят к своему старшему товарищу за советом, делятся своими успехами, перебивая друг друга рассказывают новости. Дом наполняется веселым детским смехом и щебетанием. Ребятам есть чем обрадовать свою воспитательницу, и они, изучающе косясь в мою сторону, передают шепотом одни только ей понятные секреты.

Учительница одному даст совет, другому скажет комплимент, а третьему сделает замечание. Каждому — свое. И те не в обиду, убегают шумной ватагой — окрыленные и довольные.

— Вот так и вся жизнь. И как не гордиться тем, что все эти милые создания — частичка и твоего повседневного труда, бессонных ночей над составлением планов, за проверкой тетрадей, твоих огорчений и радостей. Нет, быть учителем и завоевать детские сердца — это большое счастье. За этим забываются и все переживания и лишения, — так ответила она на мой вопрос за что любит свою профессию.

Вряд ли можно определить принадлежность человека к той или иной профессии по его голосу. А вот учителя начальных классов, если он выбрал свою специальность по велению сердца, можно. У них разговор особенный: каждое слово наполнено доброжелательностью, уважением, от них исходит душевное тепло. И, общаясь с такими, любой испытывает чувство удовлетворенности, морального обогащения. Раиса Егоровна Никитина — одна из них.

Б. САГИТОВ.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Этот номер газеты набрала Г. МАМБЕТОВА. Верстала Ф. ЗУЛКАРНАЕВА. Печатали К. САГИТОВА, А. ЮНУСОВА. Корректор С. БОЛДАРЕВА.

Адрес редакции и типографии ВАСОР село Акъяр, проспект Целинников-41

Телефоны редактор — 2-11-95; зам. редактора, отдел партийной жизни 2-13-97; зам. редактора по дублиру, ответсекретарь 2-15-95; отдел сельского хозяйства 2-16-95; радиокорреспондент 2-14-95; отдел писем 2-13-95; фотокорреспондент и бухгалтерия 2-14-98; отдел перевода 2-16-43.

Газета выходит три раза в неделю во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.