

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Знамя труда

Издается с 1 XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 45 (6484)

СУББОТА, 16 апреля 1988 г. Цена 3 коп.

## В добный час, земледелец!

### Вывели агрегаты

Механизаторы Центрального отделения ордена Ленина на совхозе «Матраевский», работающие на арендном подряде, 14 апреля первыми в хозяйстве начали весенне-полевые работы.

На поля вывели свои агрегаты опытнейшие трактористы Ахмет Булатов, Нураги Исянбаев, Муллаяя Кадыров, Касим Юланов и Расуль Ясанов.

### Репортаж

**ВЧЕРА** механизаторы колхоза имени Фрунзе одними из первых в районе приступили к закрытию весенней влаги. Площадью 190 гектаров с утра огласил рокот моторов тракторов, ведомых коммунистами Вазирханом Бикбовым и Ахметом Байгускаровым. Уже с первых часов работы на бороновании механизаторы взяли уверенный старт. Правда, в середине поля местами почва еще сырьета, но мощный Т-4 уверенно преодолевает естественные препятствия, оставляя за собой ровный черный шлейф.

Следом за ними движется агрегат Радика Нафиков. Его ДТ-75, хотя и сравнительно маломощный, юрко бежит по свежей борозде.

Пока дождались возвращения в конце загона, из-за тучи выглянуло весеннее солнце, щедро одаряя теплом почву. И невооруженным глазом можно было уловить, что влага начинает уходить...

Вот агрегаты. Впереди за рулем Т-4 коммунист А. Байгускаров, а рядом с ним в кабине второй тракторист В.

### Старт дан

Бикбов. Минутная остановка. Задача первообразникам один единственный вопрос:

— Как настроение, ребята?

— Отличное, сами видите, — приступили.

Итак, кропотливая вахта хлебороба за урожай нынешнего года нача-

лась. В добный час, земледелец!

**И. КУДАБАЕВ.**

НА СНИМКЕ: У агрегатов (слева направо) А. Байгускаров, Р. Нафико-  
вич, В. Бикбов.  
Фото Р. БАЙМУРЗИНА.



### На встречу XIX Всесоюзной партконференции

Коллектив Бурибаевского рудоуправления встречает День Международной солидарности трудящихся — 1 Мая новыми трудовыми успехами. Достаточно сказать, что четырехмесячный план по главному показателю работы предприятия в новых условиях хозяйствования — выполнению договорных обязательств по поставке продукции — выполнен на 100 процентов с опережением на 28 дней.

План первого квартала текущего года по про-

изводству товарной продукции выполнен на 105,5 процента, добыча руды — на 101,6 и ее переработка — на 101,3. горнопроходческим рабочим — на 115,4, выпуск меди в концентрате — на 115,8 процента. Производительность труда возросла на 7,6 процента.

По производству товаров народного потребления квартальный план выполнен на 104 процента. Причем, объем их производства по сравнению с соответствующим

периодом предыдущего года возрос более чем в два раза. План реализации платных услуг населению выполнен на 103,9 процента.

Значительно перевыполнен план по строительно-монтажным работам и автомобильным грузоперевозкам собственным транспортом.

Весомый вклад в общем успехе предприятия внесли коллективы Октябрьского подземного рудника, обогатительной фабрики, автотранспортного цеха.

### На вахте Первомая

Хорошо потрудились такие коллективы цехов: энергетического, ремонтно-механического и ремонтно-строительного, погрузочно-разгрузочных работ на станции Сара, обеспечившие нормальные условия основным производственным цехам для успешного выполнения плана.

Сейчас, встав на вахту Первомая, коллектив рудоуправления продолжает наращивать темпы роста производства продукции. В результате

### Доска Почета

Решением бюро райкома КПСС, исполнкома районного Совета народных депутатов, президиума райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и бюро райкома ВЛКСМ, по итогам социалистического соревнования трудовых коллективов района за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства, повышение продуктивности и рост поголовья скота за первый квартал на Доску почета районной газеты «Знамя труда» занесены:

Коллектив совхоза «Маканский», выполнивший план продажи мяса государству на 202 процента, задания по получению привесов крупного рогатого скота на 131 и свиней — на 145 процентов;

Коллектив Байгускаровской фермы колхоза имени Калинина, надоивший 2454 центнера молока или по 746 килограммов от каждой из 355 коров и продавший государству первым сортом 100 процентов продукции;

Коллектив откормплощадки совхоза «Маканский», получивший на откорме крупного рогатого скота по 835 граммов среднесуточного привеса и выполнивший план по его получению на 141 процент;

Коллектив звена Г. Т. Гумеровой из совхоза «Матраевский», надоивший 1097 центнеров молока или по 673 килограмма от каждой из 183 коров;

Семейное звено Татлыбаевых из совхоза «Маканский», получившее на откорме крупного рогатого скота по 1171 грамму среднесуточного и 149 центнеров валового привеса;

Семейное звено Гавриловых из совхоза «Хайбуллинский», получившее на откорме свиней по 587 граммов среднесуточного и 113 центнеров валового привеса;

Р. Рысаева — доярка совхоза «Степной», надоившая 229 центнеров молока или по 1010 килограммов от каждой из 23 коров;

Г. Закирова — доярка совхоза «Степной», надоившая 229 центнеров молока или по 857 килограммов от каждой из 25 коров;

К. Куланбаева — доярка совхоза «Степной», надоившая 195 центнеров молока или по 857 килограммов от каждой из 24 коров;

В. Агапова — доярка совхоза «Акъярский», надоившая 195 центнеров молока или по 812 килограммов от каждой из 24 коров;

Р. Рахматуллина — доярка совхоза «Акъярский», надоившая 194 центнера молока или по 805 килограммов от каждой из 24 коров;

З. Туляшева — телятница совхоза «Маканский», получившая на выращивание телят профилакторного периода на 1134 грамма среднесуточного, всего 20 центнеров валового привеса;

А. Жуламанов — скотник совхоза «Таналыкский», получивший на откорме крупного рогатого скота по 1004 грамма среднесуточного, всего 61 центнер валового привеса;

С. Булатова — синярка совхоза «Маканский», получившая на откорме свиней по 422 грамма среднесуточного, всего 382 центнера валового привеса.

### АГИТКОЛЛЕКТИВ ОБНОВЛЕН

Остаются считанные дни до начала полевых работ. Наряду с земледельцами готовятся к ним и работники идеологического фронта колхоза имени Ленина. Во всех бригадах обновляется наглядная агитация, ведется разъяснительная работа среди механизаторов по внедрению новой формы организации и оплаты труда.

Согласно плану работы партийного колхоза провели семинар агитаторов, которым предстоит заниматься идеологическим обеспечением тружеников полей на севере. На семинаре с итогами I квартала и задачами на период весенне-полевых работ ознакомил собравшихся секретарь партко-

ма колхоза А. С. Абдулменов. Старший экономист колхоза Т. А. Кувшинова рассказала участникам семинара об особенностях работы по арендному подряду. На задачах агитаторов по работе по месту жительства остановилась секретарь исполнкома сельсовета Л. И. Гордеева.

На семинаре принял участие и выступил заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС Ф. Ф. Илембетов.

На период весенне-полевых работ утвержден обновленный состав агитколлектива, перед ним поставлены задачи.

А. ФОМИН, руководитель агитколлектива.

Щипакин, рабочий заливочного участка Н. В. Пикалов, ремонтный слесарь Ф. Ф. Насыров, оператор котельной Х. Т. Аскarov и многие другие, показывающие образцы высокопроизводительного труда.

Задача коллектива рудоуправления — закрепить достигнутые трудовые успехи и, устранив имеющиеся недостатки в работе, добиться дальнейшего улучшения производственных показателей.

Н. ЕРШОВ, начальник планово-экономического отдела рудоуправления.

## ПЕРЕСТРОИКА: ОПЫТ ПРОБЛЕМЫ

Перестройка, которая проникает во все сферы общества, требует коренного изменения стиля партийного руководства, совершенствования методов политического воздействия на экономические и социальные процессы.

Чего греха таинт — в партийной работе давали о себе знать пустившие глубоко корни элементы администрирования, технократического подхода. Партиком брал на себя несвойственные ему функции, занимался чисто хозяйственными делами, ослабляя внимание к политическим вопросам, подчас упускал главное — живую работу с людьми.

На отчете партикома по руководству перестройкой коммунисты подвергли критике стиль работы. Прошло уже достаточное время, чтобы проанализировать работу по выполнению замечаний.

Надо отметить, что некоторые сдвиги наметились. Партиком усилил спрос с каждого коммуниста за выполнение служебных обязанностей, партийных поручений. Заслушивание отчетов коммунистов на партийных собраниях, заседаниях партикома стало нормой. Так, с начала года заслушаны отчеты коммунистов О. А. Андреева, председателя исполнкома сельского Совета, А. П. Фомина, секретаря комитета ВЛКСМ, членов партикома В. И. Титова и С. Г. Минагозова, пропагандистов П. М. Цыкало и В. П.

## СОВЕРШЕНСТВУЕМ СТИЛЬ РАБОТЫ

Фомина, помощника бригадира по технике Р. Х. Кусикова и скотника А. А. Бикбова.

Партиком стал практиковать в подборе кадров выборы на руководящие должности. После ухода на заслуженный отпуск В. С. Денисова заведующим фермой был избран член партикома С. Х. Кусиков. За дело он взялся энергично, на ферме налаживается зоотехнический учет, недавно установлен охладитель Молника. Надо признаться, что в его работе еще есть недостатки: не хватает решительности и принципиальности. Не решен вопрос с кадрами на ферме — в период зимовки скота были переборы в доярках и телятницах.

Вместо ушедшего на пенсию И. Г. Бусалаева заведующим мастерской был избран член КПСС П. К. Павлов. В новой должности он трудится со всей силой и энергией. Решен вопрос отопления помещения, завозится новое оборудование, внедряется узловой метод ремонта техники. Здесь работы еще много, необходимо позаботиться о производственном быте тружеников, есть решать вопросы комплексно.

Бригадиром Михайловской бригады колхозники избрали молодого работника Н. Т. Жаворонкова. Несмотря на свою молодость, отсутствие опыта руководящей работы он со своими обязанностями справляется неплохо. Сегодня бригада

идет в авангарде социалистического соревнования, посевная техника в основном подготовлена к весенне-полевым работам. Производственные показатели бригады самые высокие в колхозе. Например, здесь самый высокий надой молока от коровы, завершился охот овец и получено 700 ягнят при социалистических обязательствах 600.

Предметом постоянного внимания партикома стала экономическая реформа. С начала года в колхозе введена чековая форма взаиморасчетов, внедряется арендный подряд. Сейчас все 4 молочные фермы переведены на новую форму организации труда. На арендный подряд перешло звено доращивания и откорма молодняка крупного рогатого скота под началом Н. М. Куватова. Семейные звенья В. Н. Никитина, С. И. Михайлова, А. Н. Андреева из Путачевской фермы ухаживают за телятами. Проявив личный пример, взяли на откорм поросят на дому члены КПСС А. А. Платонов и З. К. Садыков.

Во внедрении новой формы организации труда партиком видит свою задачу в том, чтобы поддержать инициативу тружеников, добиваться, чтобы они широко применяли хозрасчет, коллективный и арендный подряд на основе гласности и демократизации.

**А. АБДУЛЬМЕНОВ,**  
секретарь парткома  
колхоза имени Ленина.

сформировался хороший коллектив художественной самодеятельности в детсаде, больнице. Но это только начало большой работы. Предстоит активизировать и повысить ответственность депутатов, улучшить сессионную работу, готовить их и проводить в обстановке широкой гласности, расширять практику депутатских запросов.

Объектом постоянного внимания партикома стала экономическая реформа. С начала года в колхозе введена чековая форма взаиморасчетов, внедряется арендный подряд. Сейчас все 4 молочные фермы переведены на новую форму организации труда. На арендный подряд перешло звено доращивания и откорма молодняка крупного рогатого скота под началом Н. М. Куватова. Семейные звенья В. Н. Никитина, С. И. Михайлова, А. Н. Андреева из Путачевской фермы ухаживают за телятами. Проявив личный пример, взяли на откорм поросят на дому члены КПСС А. А. Платонов и З. К. Садыков.

Во внедрении новой формы организации труда партиком видит свою задачу в том, чтобы поддержать инициативу тружеников, добиваться, чтобы они широко применяли хозрасчет, коллективный и арендный подряд на основе гласности и демократизации.

**А. АБДУЛЬМЕНОВ,**  
секретарь парткома  
колхоза имени Ленина.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „ПОДЪЯНИТЕСЬ, ПОСТАВЩИКИ!“

В конце февраля-начале марта на страницах нашей газеты были опубликованы корреспонденции «Подъянитесь, поставщики!», «Помех еще немало», «Сколько быть в отставших?» и «Нужна настойчивость». В них говорилось о низких темпах строительства коллектива СУ-3, перебоях в снабжении объектов строительными материалами. На публикации отвечает заместитель управляющего трестом «Башмедьстрой» В. Д. Гаврилов.

Материальные ресурсы трестом распределены по нормативу из изначально заданных объемов работ на каждый месяц.

На январь и февраль для выполнения строительно-монтажных работ на 287 тысяч рублей согласно нормативу должны были выделить 919 кубометров сборных бетонных и железобетонных изделий. Фактически отпущено 1395 кубометров. В марте при нормативе 422 выдано 779 кубометров сборных изделий. За два месяца выполнено коллективом СУ-3 строительно-монтажных работ на 248 тысяч рублей (86 процентов к плану), что на 56 тысяч рублей меньше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. И обеспеченность кирпичом оставалась на уровне 1987 года.

Таким образом, вопрос снабжения стройки сборными изделиями не может быть причиной не выполнения планов.

Трест считает основными причинами неудовлетворительного хода строительства на объектах района не соблюдение графиков работ на отдельных строительных площадках, недостаточную подготовку к зим-

ним условиям и упущенными в организации работ.

Так, согласно графику составленный 23-квартирный дом и здание раздома партии должны были закончить в 1987 году. Из-за задержек возвведения коробов этих зданий увеличилось в текущем году количество одновременно комплексно-сдвоенных изделиями и материалами объектов, что усложняет, естественно, равномерную поставку из-за все стройплощадки. Это не может не отразиться на работе отдельных звеньев и бригад.

К началу 1988 года объекты не были подготовлены к проведению внутренних отделочных работ. Для выполнения плановых объемов руководством СУ-3 весь расчет строился на увеличение монтажа сборных конструкций. В этих условиях трест не в состоянии удовлетворить повышенные заявки на сборные изделия без ущерба комплектации других подразделений.

Приведенное в статье «Подъянитесь, поставщики!» заявление начальника СУ-3 В. В. Скворцова о недоставках в январе сборных изделий требует уточнения. В

## ПОЗОР ПЬЯНИЦАМ!

За прошедшую неделю побывали в медвьетривезиве:

Атанов Х. С. — водитель из объединения «Агропромхимия». Байгускаров Х. Р. — учащийся совхоза-техникума «Зильзирский», житель села Акъяр. Буранбаев Х. С. — охранник колхоза имени Фрунзе. Габитов М. Ф. — охранник объединения «Агропромхимия». Каимов С. Ш. — водитель из Самарского филиала ЗПОАТ. Житель деревни Бузавлык. Сагинбаев Р. Б. — механизатор колхоза имени Фрунзе. Султанов Т. З. — веттехник, житель деревни Михайлова. Таклыкаев К. А. — кочегар района Танаков Д. И. — кочегар района Танаков И. И. — рабочий райпо. Хайдуллин Р. Х. — рабочий деревенского участка. Чурина Р. Г. — охранник аэропорта села Акъяр.

Привлечены к ответственности за появление в нетрезвом состоянии в общественных местах: Кидрасов Ш. М. — работник обогатительной фабрики Бурибаевского рудоуправления. Нураев М. Ш. — не работает, житель села Акъяр. Сидельников В. В. — механизатор колхоза «Красный доброволец». Сошин В. И. — электрик объединения «Агропромэнерго». Туальбаев У. Г. — плотник ЖКО Бурибаевского рудоуправления.

В группу «риска» взяты 14 человек.

**З. НИГМАТУЛЛИН,**  
врач- нарколог.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

### ВЫБОР ПУТИ

Это необычное комсомольское собрание в Подольской средней школе было посвящено профориентации. На свой форум комсомольцы пришли в нарядной форме и начался он с рапорта групкомов, называния девиза и исполнения каждой группой своей песни. Собрались на деловой разговор выпускники Бакаловской, Савельевской, Султангузинской восьмилетних школ.

На собрании приняли участие члены информационно-пропагандистской группы райкома КПСС. Председатель партийной комиссии районного комитета партии М. Г. Некрасов рассказал о проблемах обеспечения кадрами массовых профессий и сельского хозяйства в районе; директор совхоза «Таналыкский» А. С. Салаватов — о нуждах в кадрах. Например, только в текущем году уходит на заслуженный отпуск 24 работника, и даже при полной замене их 22 выпускниками школ остается дефицит в кадрах. Заместитель директора СПТУ-110 по учебно-воспитательной части

З. С. Ярбулов ознакомил с возможностями получения рабочих профессий в стенах училища; заведующая отделом культуры А. С. Багильдина — о проблемах обеспечения учреждений культуры специалистами; старший электромеханик районного узла связи Е. А. Нуков призвал учащихся в летний период идти на работу связистами; заведующая отделом народного образования Т. Х. Илимбетова затрагивала вопрос о том, что несмотря на нехватку специалистов в школах, учитель работает в других сферах.

В беседе с выпускниками принял участие также старший диспетчер управления бытового обслуживания населения А. Ф. Туляшева, участковый врач Е. А. Мурзаева, оператор машинного доения Л. А. Карапова, телятница Ю. Ш. Калимуллина.

Состоялся обстоятельный разговор с будущими специалистами народного хозяйства, были даны удовлетворяющие ответы на вопросы выпускников.

**Ф. ТАНГАТАРОВ.**

## За безопасный труд

В Бурибаевском рудоуправлении проводится планомерная и целенаправленная работа по улучшению условий труда, предотвращению аварийности и производственного травматизма.

В прошлом году котельная Октябрьского подземного рудника переведена на жидкое топливо. От тяжелых условий труда при этом высвобождено около десятка женщин. Крепление ослабленных участков горных выработок выполнено более прогрессивным методом. Заряжение глубоких скважин стало осуществлять безопасной в обращении зарядной машиной.

Внедрена и действует система управления охраной труда. Руководящими и инженерно-техническими работниками ведется постоянный видеомониторинг. Среди цехов организовано социалистическое соревнование за безопасный труд. Победителем в течение года четыре раза вышел коллектив обогатительной фабрики. Применяются моральные и материальные виды поощрения коллектиvos цехов, инженерно-технических работников и общественных инспекторов за безопасный труд.

Вошли в практику разборы на совещаниях результатов проверок комиссионного состояния техники безопасности. Дважды этот вопрос рассматривался на партийно-хозяйственном активе рудоуправления, проведенны два семинара общественных инспекторов по охране труда.

Рабочие и специалисты полностью обеспечивают спецодеждой и спецобувью. Рабочие места, связанные с применением тяжелого физического труда, выделением пыли, повышенным уровнем шума и вибрации, оснащены средствами, позволяющими снизить влияние вредных произ-

водственных факторов до предельно допустимых норм.

Проводимая работа как технического, так и организационного характера не дает еще желаемого результата. Произошли 4 легких и 1 тяжелый случай производственного травматизма.

В прошлом году котельная Октябрьского подземного рудника переведена на жидкое топливо. От тяжелых условий труда при этом высвобождено около десятка женщин. Крепление ослабленных участков горных выработок выполнено более прогрессивным методом. Заряжение глубоких скважин стало осуществлять безопасной в обращении зарядной машиной.

Внедрена и действует система управления охраной труда. Руководящими и инженерно-техническими работниками ведется постоянный видеомониторинг. Среди цехов организовано социалистическое соревнование за безопасный труд. Победителем в течение года четыре раза вышел коллектив обогатительной фабрики. Применяются моральные и материальные виды поощрения коллектиvos цехов, инженерно-технических работников и общественных инспекторов за безопасный труд.

Есть у нас проблемы и другого характера. В полной мере не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями трудающиеся автотранспортного, ремонтно-механического и ремонтно-строительного цехов. Нерешенным остается до сих пор вопрос о строительстве администрации-бытового комбината на обогатительной фабрике. Нужен подрядчик.

**Н. ГОРШЕНИН,**  
инженер по технике-безопасности Бурибаевского рудоуправления.

## Бюрократизм без примесей

Сколько громких слов съльшили мы с высоких трибун различных собраний и совещаний, передачах по радио и телевидению, читая на страницах газет о том, что Продовольственная программа — дело весеннее и каждый из силье возможности должен участвовать в ее реализации.

Вот и у жителя села Макан А. Макарова появилось благое желание — решил внести свою лепту в общее дело. Излишки мяса — две тушки баранчиков — вознамерился сдать государству через местного заготовителя З. Мамбетова. Однако тот быстро умерил пыл новоявленного сдатчика. Сославшись на какие-то трудности, предложил ему самому ехать в заготкооптору села Акъяра.

Отпросился товарищ Макаров с работы, договорился с водителем молоковоза, чтобы подбросил его и груз до райцентра. И вот раненько поутру молодой парень с «барашками» на плечах уже стоял перед заведующим складом Петром Васильевичем Любимовым. Тот встретил клиента довольно любезно: «Как же не принять, это наше кровное дело. Вот только сбегайка ты со своими «барашками» в ветлабораторию и штампини на них поставь, что мясо съедобно».

Вернувшись в заготкооптору, Макаров перевел дух. Сияющая улыбка не сходила с его лица. И чему огорчаться, если дел осталось — на несколько минут: сдать мясо, получить квитанцию. Совсем не думал мой герой, что в нашей заготкоопторе сдать каки-либо излишки совсем непростое дело.

Когда П. В. Любимов заявил не терпящим возражения голосом, что мясо будет приниматься на территории райцентра, где находится холодильник, все еще улыбающийся Макаров почувствовал, как постепенно оказывается в каком-то неволевом положении, когда и голос подает или возразить боязно, и временами перед заготовителем на лице заискивающую улыбку изображают надо. Короче тут сразу дадут понять — судьба твоих мясных излишков целиком и полностью зависит от Любимова.

У холодильника к Макарову из Макана присоединились Н. Семко, В. Соболев из Акъяра и рефрижератор, который прибыл за уже заготовленным мясом.

Эх, если бы знали сдатчики, что именно из-за него их беды продолжается не на час-два, а на целый день, наверное, утинали бы его и ли разобрали на части. Увы, не догадались.

Завидев машину, П. В. Любимов отмахнулся от клиентов и бросился на поиски грузчиков. На ходу предложил «трящие» заняться погрузкой, чем стоять без дела и при этом не без намека добавил мол, от этого зависит приемка их мясных излишков, а иначе...

Появившийся директор заготкоопторы И. Узбеков вместо того, чтобы извиниться за начавшуюся волокиту, обложил клиентов со всех сторон крепкими мужицкими словами и послал их туда, куда Макар телит не гоняет.

Появление корреспондента хода событий не изменило. Грузчики со стороны (в самой заготкоопторе таковые вообще отсутствуют) приступи-

ли к работе в 11 часов. Пока тушки мяса перемещались из холодильника в рефрижератор, П. В. Любимов твердо стоял на своем, заявив, что два дела сразу не делается. Умно, ничего не скажешь. Но скорее это отдавало душком формализма и бюрократии, когда и голос подает или возразить боязно, и временами перед заготовителем на лице заискивающую улыбку изображают надо.

Погрузку завершили к часу дня. Облегченно вздохнув, клиенты взялись было уже за свои мешки с мясом, но не тут-то было. Завскладом Любимов, загадочно улыбаясь, оповестил их, что принимать не будет. Оказывается надо разморозить холодильник. Да к тому же и времени пообедать, так что...

Нетрудно представить, что творилось на душе у людей, потерявших полдня в ожидании. Я видел как у Макарова из Макана лицо попло красными пятнами и мне даже показалось, что он хотел поднять с земли какой нибудь тяжелый предмет в виде кирпича и...

Насладившись произведенным эффектом, Любимов снизошел, как говорится, и предложил везти мясо спать в заготкооптору. Невероятно, но мясо он принял всего за 10 минут (!) и за три минуты уже после обеда выписал квитанции.

Когда спросил у Макарова, переступит ли еще когда-нибудь порог заготкоопторы, он посмотрел на меня так недоуменно, как будто я над ним издеваюсь.

Вот так легко и просто бюрократы из заготкоопторы сделали свое нехорошее дело, которое очень мешает другому, очень важному, участнику в котором должны принимать все и каждый.

В. АБДРАХМАНОВ.

## СЕМЬЯ ЖИВОТНОВОДА



Глава семьи Ф. Я. Арсланов (в центре) более тридцати лет трудится в животноводстве. Сейчас Фарит Ярмухаметович обслуживает две группы коров дойного гурта на Янтышевской ферме колхоза «Красное знамя». Оплата труда скотников поставлена в зависимость от конечного результата, то есть, от надоя молока. Поэтому они также стремятся повышать продуктивность как и дойки. Старание, честность и добровольственность в работе приносит Ф. Я. Арсланову не только хорошую оплату, но и почет и уважение. За свой долголетний и плодотворный труд он имеет правительственные награды и знаки отличия.

Фарит Ярмухаметович довolen своей работой и ему радостно еще от того, что по его стопам пошла вся семья. Как сплоченный коллектив, добросовестно трудится на ферме семейная династия: две дочери — Минзалия и Майсара — работают доярками, зять Ислам Шафиков — дояром, Фаник Кидрасов — скотником, старший сын Фаниль ухаживает за молодняком скота, только маленько Равилю остается выучиться и выбрать себе профессию.

НА СНИМКЕ: В кругу семьи.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

## Пожарной охране — 70 лет на линии огня

Когда по улицам наших городов и сел с тревожным сигналом мчится пожарная машина, все стремятся дать ей зеленую улицу. На мгновение останавливаются прохожие: «А не у меня ли беда?» Люди знают, что огонь не прощает ошибок, жестоко карает тех, кто относится к нему с пренебрежением. Но вряд ли в этот момент мы думаем о тех бойцах, что сидят в кабинах пожарных машин, чьи мысли уже там, где полыхает жар, о тех, кому предстоит первыми шагнуть в огонь.

Сегодня профессия пожарного стала многосторонней. Среди них есть специалисты по организации эксплуатации техники, средств связи, тушению и профилактика пожаров, которые в свою очередь разделаются еще на десятки направлений в работе. Наряду с пожарными-профессионалами есть и многочисленная армия добровольцев. Специализация разная, но цель одна — избавить людей от горя и невзгод, которые несет с собой пожар. И право же профессия эта благородная и почетная.

За 70 лет своего развития советская пожарная охрана прошла славный боевой путь. Не раз ее бойцы вставали на смертельный схватку с

огнем во имя жизни других людей, во имя защиты народного достояния. И всегда выходили победителями, хотя порой теряли и своих лучших бойцов.

И сегодня нельзя сказать, что проблемы пожаров больше не существует. Каждые два часа в республике возникает пожар. Ежегодно материальные потери от них превышают сумму более двух миллионов рублей. В оче гибнут десятки людей. Такова цена чьей-то халатности, беспечности.

Главные задачи пожарной охраны — это профилактика пожаров. Предупредить пожар можно только при координации действий администрации объектов, граждан и работников пожарной охраны, при умелом их сочетании, дисциплинированности, хозяйственном подходе к решению вопросов пожарной безопасности.

Большую помощь в этом оказывают более 200 тысяч членов добровольных пожарных дружин. Среди них начальники пожарных команд колхоза «Красный доброволец» А. Н. Медведев, совхозов «Акъярский», «Ганалинский» Н. Г. Дмитриенко.

Из года в год терпеливо, без показного геро-

изма несут целегную работу по профилактике пожаров сотни людей. В районе больших успехов добилась инструктор профессиональной пожарной части 99 (ППЧ) В. Г. Бикбова из Бурнбая. Благодаря ей спасены десятки человеческих жизней, сохранены большие материальные ценности.

В тушении многих пожаров участвовали пожарные ППЧ-6 С. Ш. Шакиров, Г. Х. Байгускаров, А. М. Устиченко из Акъяра, пожарные ППЧ-99 И. Н. Рашили, П. В. Шихов из Бурнбая. Богатый жизненный опыт, хорошие профессиональные знания не раз помогали им в критических ситуациях. И таких людей в районе не мало.

Большие изменения произошли за 70 лет с момента подписания ленинского декрета. Изменилась техника, на службу подавления огня поставлены самые современные достижения науки, значительно повысились профессиональные знания людей, занимающихся тушением и предупреждением пожаров. Не изменилось лишь одно — стремление сделать все, чтобы не дать огню выйти из повиновения человека.

Ш. ХУСАИНОВ,  
начальник отделения  
Управления пожарной  
охраны МВД Башкирской  
АССР.

## ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

**РАЗВИТИЕ** народного хозяйства, умножение созданных богатств невозможно без бережного отношения к ним. Для защиты народного имущества от огня еще 17 апреля 1918 года В. И. Ленин подписал декрет «Об организации государственных мер борьбы с огнем». Этую знаменательную дату принято считать днем создания советской пожарной охраны.

Одной из важнейших задач пожарной охраны, всех хозяйственных руководителей и трудящихся является всемерное укрепление пожарной безопасности объектов народного хозяйства и личного имущества граждан от уничтожения огнем. Искус — страшное бедствие, несущее людям неисчислимые страдания, смерть и разрушение. Возникают они в подавляющем большинстве из-за грубых нарушений правил пожарной безопасности и беспечности в обращении с огнем.

Наиболее частыми причинами возникновения пожаров являются неосторожное обращение и детская шалость с огнем. Нарушение правил эксплуатации отопительных печей и нагревательных приборов, неисправность электрических сетей и оборудования.

Так, анализ показывает, что факты пожаров в районе не уменьшаются. Например, только за последние пять лет произошли 4—5 случаев загорания объектов государственного и личного хозяйства и нанесен ущерб на сумму более 52 тысяч рублей. Из них 12 пожаров возникло от детской шалости с огнем, в которых погибли

5 человек, в том числе 4 детей.

С начала текущего года в районе произошло 4 пожара, чем нанесен ущерб на сумму свыше 12 тысяч рублей. Ответственные за пожарную безопасность лица в большинстве случаев причину бедствия относят на замыкание и за горание электропроводки. Однако и электропроводку требуется обновлять через определенный срок службы, чего у нас нет.

В некоторых хозяйствах, как в колхозах имени Фрунзе, имени Ленина, «Сакмар», «Новый путь» и совхозе «Степной» це проводится обучение работников ферм и полей по техникуму обеспечения пожарной безопасности.

Всегда находитесь в зоне пожарной опасности. Люди не умеют обращаться с электроприборами, нарушают правила эксплуатации механизмов и оборудования.

Например, очагом пожара в складе заготкоопторы района, случившимся в феврале текущего года, явился электрокарбонифер, оставленный включенными без присмотра.

В результате нанесен ущерб заготкоопторе на сумму около 6 тысяч рублей. Ежегодно районным советом ВДПО разрабатывается исполнкомом райсовета народных депутатов принимается решение по усилению пожарной безопасности в районе в весенне-летний период, однако она плохо выполняется. На местах сельские Советы слабо занимаются профилактикой среди населения по предупреждению бедствий, не привлекают к этой работе депутатов, актив и учащихся старших классов. На низ-

ком уровне находится агитмассовая работа в Татыр-Узянском, Федоровском, Галиахметовском, Абишевском и Амтинганском сельских Советах, на территории которых не без основания из года в год увеличиваются случаи возникновения пожаров.

В разъяснительной работе среди населения многое могут сделать члены добровольных юных пожарников (ДЮП). Однако неважно состоит дело и по их обучению. Так в прошлом году не проводилось обучение по техникуму в Самарской, Ивановской, Маканская средних и Байгускарской восьмилетних школах.

Хорошо поставлена эта работа в Подольском, Акъярской № 1 (т. Тавлыкаев) и № 2 (т. Янукова), Целинной (т. Хамитова), Степной (т. Аллагулов) средних школах.

Проведено обучение животноводов и механизаторов по 3-часовой программе в совхозах «Матраевский», «Акъярский» (т. Новиков) и «Ганалинский» (т. Юмагулов).

Встречан 70-летний юбилей советской пожарной охраны, необходимо на сходах граждан провести разъяснительную работу, очистить территории общественных и индивидуальных дворов от мусора, остатков сена, соломы, организовать подворный обход и инструктаж граждан по правилам пожарной безопасности, тем самым добиться ликвидации очагов стихийного бедствия.

Ш. ТАВЛЫКАЕВ, председатель президиума райсовета ВДПО.

## Реформа школы — дело каждого

## БЕЗ ПОДДЕРЖКИ ТРУДНО

Реформа школы, решение недавнего Пленума делает большой акцент на повышение уровня нравственно-эстетического воспитания подрастающего поколения, подготовки гармонически развитой личности. Определенную роль в решении этих проблем призваны играть музыкальные школы.

Насколько будут развиты природные способности ученика зависит в первую очередь от личности учителя. Но для этого ему нужна и поддержка родителей, а также нормальные условия для работы.

Связь с родителями мы обязаны укреплять сами. Ну, а как быть, если нет должной поддержки со стороны более высоких инстанций, призванных не только контролировать, но и поддерживать музыкальную школу?

Многое в постановке музыкального образования на селе зависит от районного отдела культуры, хотя бы в финансовом отношении. Трудно найти контакт с нынешней заведующей отделом А. Байгильдиной, его скорее нет. Находимся пока у нее на положении «бедных родственников». Требует многое, часто одергивает, но в специфику нашей работы не вникает. Конечно, посильное участие в подготовке концертов художественной самодеятельности мы принимаем, но надо учесть, что в отличии от обычной школы занятия у нас закан-

чиваются поздно, нагрузка у преподавателей большая, ведь работа ведется индивидуально с каждым ребенком.

Не все в порядке у нас с кадрами на местах. Одна из отделов культуры делаются заявки в училища на специалистов без нашего ведома, хотя у нас нет уверенности, что там хорошо знают положение на местах. Кстати, к нынешнему распределению в Учалинском училище с заявкой мы уже опоздали — по ее вине.

Требовательность, деловитость заведующего отделом подменяются часто высокомерием к подчиненным, авторитарными методами руководства. Ведь без умения налаживать контакт с людьми, дела не пойдут ни у одного руководителя.

Коллектив в музыкальной школе дружный, работоспособный, но обидно будет, если он распадется из-за таких вот трений, проблем. Надо школе помочь морально и материально.

Стараниями педагогического коллектива и при активной поддержке ребят, да и помощи родителей в школе проводятся настоящие праздники детворы. Например, на новогодний утренник приходят к нам не только воспитанники, но и остальные актёрские ребята с родителями вместе. Тесновато, и подарки весьма скромные, но детям нравится здесь, судя по их отзывам и стремлению

попасть к нам. Преподаватели здесь гораздо на выдумки, искрение веселятся с детьми — много музыки, смеха, игр. Но не все знают, как работникам музыкальной школы приходится «выбывать» средства на подарки, призы... В этом году школа оказалась... без елки. Заведующая отделом культуры, составляя заявки, «забыла» про детское учреждение. Пришлось обивая пороги многих организаций, до самого дня утренника искать елку (нашли в СУ-3), приобретать ее на собственные средства. Ведь и без того с трудом собирали все — 75 рублей (треть — за счет самих преподавателей) для такого большого количества детей. Потому новогодние подарки стоили по 10—15 копеек...

Кое-какие старые елочные игрушки выделили нам с Домом культуры, и на том спасибо. Мелочи? Ну, а чем наше учреждение хуже других школ? Дети везде одинаковы.

Мы далеки от позиции сторонних наблюдателей, ожидающих повышенного внимания, особых привилегий — скорее привыкли уже к иному. Но как сделать, чтобы наши способные, увлеченные девушки остались в селе, обзавелись семьями, имели нормальные жилищные условия. И могли бы еще успешнее обучать детей музыке. Кому, как не отделу культуры об этом заботиться в первую очередь. Это нужно детям, нашим детям.

**Л. ГАРЕЕВА,**  
директор Акъярской  
музыкальной школы.

## ПОСЕЯТЬ ДОБРО КАЖДОМУ

Сейчас часто можно услышать, что школа должна перестроить свою работу, что не все продумано в воспитании подрастающего поколения, авторитет учителя падает...

Да, школу ругают и иногда по делу. Ну а те, кто закончил школу, учился до перестройки, кем они все-таки стали? Разве мало у нас хороших специалистов, порядочных людей, у которых навсегда в жизни как что-то очень светлое, чистое осталось воспоминание о школе, об учителе, одноклассниках, юности своей?

Сегодня школы богаче, обеспеченнее, хотя проблемы есть, а решать их надо вместе. Как? Надо думать и искать выход родители по-своему, руководителям предприятий — тоже, а нам, ветеранам — иначе.

Думаю, что неправильно делают те, кто детям говорит о том, что школа и учитель сегодня не на уровне... А потом удивляемся, откуда такое наплевательское отношение к взрослым (и

к родителям тоже), к учебе. Где прежнее почтение учителя? Виноваты в этом не только сами педагоги, но и мы — родители! А ведь и мы учились в этой школе, любили ее. А теперь вдруг школа стала иной.

Столько лет прошло, уж и сам пенсионер, мои седоволосые ровесники — одноклассники, что остались в душе девочками и мальчишками, стали бабушками и дедушками... Но помнятся многим из нас те, кто навсегда остался Учителем. Это Амина Сабитовна Тугузбаева (Аллагулова), Мария Николаевна Севастьянова (Парнак). В тяжелые военные годы учили они нас в Бурибаевской восьмилетней школе не только основам знаний, но и быть человеческими, скромными людьми. Не забыть их сердечного тепла, чуткости к нам — детям военных лет. Дома недоедали часто, а они как могли подкармливали нас в школе... Вкуснее того хлеба не было... Школьного,

А сегодня в буфете

мы должны дать детям не только материальные блага, но и посеять в их душах то, что они должны передать своим детям — духовное богатство, чувство сопричастности с народом.

Как научить беречь добро наше — хлеб, землю, воду, небо? Пусть об этом думает каждый, взрослый, не только учитель.

Спасибо тем педагогам за то, что они встретились на нашем детском пути. Мы стали людьми и благодаря им.

**Р. АДИГАМОВ,**  
п. Бурибай.

2 сантиметра холодной воды. Банку закройте крышкой и уберите в холодильник.

тить зелень, предварительно слегка ее срезав, в банку, наполненную на

## Азбука закаливания

Здоровый жизнерадостный ребенок — счастье в семье.

Неотъемлемой частью воспитания детей является закаливание. Оно повышает устойчивость организма к вредным влияниям окружающей среды. Одним из закаливающих мероприятий является пребывание ребенка на свежем воздухе. Дети, привыченные к воздуху с первых дней жизни, растут крепкими, меньше болеют.

При длительном пребывании на воздухе, особенно, в яркие погожие дни, у ребенка в коже под влиянием солнечных лучей вырабатываются витамины «Д», который предохраняет его от ракита.

Ребенок, лишенный этого, становится нервным, раздражительным, отстает в своем развитии, поздно начинает ходить, сидеть. У него застывает появление зубов, пропадает аппетит. Дети становятся бледными, у них развивается малокровие, понижается сопротивляемость организма вредному воздействию внешней среды, потому они часто болеют воспалением легких.

С чего начинать закаливание? Летом надо выносить ребенка с первых дней жизни в безветренную погоду при

любой температуре на 0,5 часа, постепенно увеличивая время прогулки. Проветривать комнату следует в отсутствии ребенка, лучше сквозным проветриванием.

В зимнее время приучать детей к свежему воздуху надо с месячного возраста. Выносить необходимо лишь при температуре не ниже 10°, начиная с 3—5 минут, постепенно увеличивая до 30—60 минут. При низкой температуре окружющей среды прогулки устраиваются в застекленной веранде или в комнате с открытым окном или форточкой. Маленькие дети могут спать на свежем воздухе при температуре не ниже 10—12° градусов. Одежда во время прогулок должна соответствовать возрасту и погоде, она не должна стеснять движения, но быть теплой, легкой.

Другим закаливающим средством являются воздушные ванны, которые проводятся в комнате при температуре не ниже +22° (для детей первых месяцев жизни). При пеленании новорожденного оставляют на 2—3 минуты голеным. Детям старше полутора лет рекомендуют воздушные ванны при температуре +20°, постепенно увеличивая продолжительность их пребывания до 30 минут (голеными).

Для правильного развития ребенка уже с 2—3 месячного возраста начинают проводить массаж и гимнастику с последующим обливанием водой.

При разумном и правильном использовании подобных советов вы можете вырастить физически здорового и жизнерадостного ребенка.

**М. БУХАРБАЕВ,**  
педиатр центральной  
районной больницы.



## Материнское спасибо

Я — мать десятерых детей. Живу в селе Байгускарово. У нас в колхозе нет участковой больницы и, когда заболеешь, вся надежда только на помощь нашего фельдшера. А вот неожиданно я почувствовала себя плохо и меня направили в районную больницу. Так я попала в хирургическое отделение. Благодаря врачам сейчас чувствую себя хорошо.

**Г. ХУНАФИНА,**  
пенсионерка.

Я хочу через районную газету выразить благодарность хирургу центральной больницы Г. Х. Байгузину, медицинским сестрам и обслуживающему персоналу за их чуткость, внимание к больным. Большое материнское спасибо вам, люди в белых халатах.

**Поздравляем**

дорогую маму и бабушку Минзифу Мухутдинову Сайфуллину с 60-летием. Желаем здоровья, бодрости и долгих лет жизни.

Дети, внуки.

19 апреля в 19 часов вечера в здании конторы СУ-3 состоится общее собрание членов сада-огорода «Березка». Правление.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.

Этот номер газеты набирала Ф. ИСЛАМГАЛИЕВА, верстала С. ТЕЛИЕВА, Печатали Р. КУДАБАЕВ, К. САГИТОВА. Корректор С. БОЛДАРЕВА.

Адрес редакции и типографии: БАССР  
село Акъяр, проспект Целинный-41.

Телефоны: редактор — 2-11-95; зам. редактора, отдел партийной жизни 2-13-97; зам. редактора по дубляжу, ответственный секретарь 2-15-95; отдел сельского хозяйства 2-16-95; радиокорреспондент 2-14-95; отдел писем 2-13-95; фотокорреспондент и бухгалтерия 2-14-98; отдел перевода 2-16-43.

Хайбуллинская типография Государственного комитета Башкирской АССР по делам издательства, полиграфии и книжной торговли Тираж 4838, Заказ 292.