

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается
с 1 XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и
районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 36 (6475)

СУББОТА, 26 марта 1988 г.

Цена 3 коп.

Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

Работа не в тягость

Ремонтно-механический цех Бурбаевского рудоуправления считается вспомогательным предприятием. Он расположен недалеко от центра поселка, на пригорке, в ничем не примечательном неказистом здании. Коллектив здесь небольшой, но дружный, трудятся в основном молодые рабочие: токари, слесари, кузнецы и сварщики. В течение последних 14 лет руководит им коммунист Рафкат Абдрахманович Сынгизов.

С прошлыми годами заданиями по всем показателям мы справились досрочно — к 24 декабря, — рассказывает начальник цеха. — План выпуска ремонтной продукции выполнен на 112,4 процента. Выработка на одного работника составила почти 4,5 тысячи при плане 4140 рублей. Производительность труда возросла на 8,4 процента.

Ремонтники выполняют заказы по текущему, среднему и капитальному ремонту оборудования цехов рудоуправления. Улучшили они качество работы и выпускаемой продукции, добиваются экономии материалов и электроэнергии. Есть у них свои изобретатели и рационализаторы, снижена текучесть кадров, отсутствует производственный травматизм, проявляется трудовая ответственность.

— Наш коллектив, — продолжает разговор Р. А. Сынгизов, — гордится своими ветеранами. Около 40 лет трудятся в мехцехе бывший кузнец, кавалер ордена Ок-

тябрьской революции Зариф Тугузбаев, более 30 лет — Салих Кудабаяв, награжденный орденом Трудовой Славы III степени. Сейчас продолжает их дело молодежь.

В социалистическом соревновании тон задают молотобоец А. В. Абрашин, кузнец К. Д. Гурмеров, токарь С. М. Кулгарин, строгальщик А. И. Кильдебаяв и многие другие. Тягость, можно добиваться к этому, что планы первого квартала текущего года выполнены досрочно. Когда работа не в тягость, можно добиваться больших успехов. Среди цехов рудоуправления второй группы по итогам соревнования в январе ремонтники были победителем. А вот в феврале не смогли завоевать призовое место, хотя планы были перевыполнены. Повлиял на результаты трудового соперничества принцип хозрасчета: был на незначительную сумму допущен перерасход фонда заработной платы.

Они стараются выполнять задания с меньшим количеством работающих, решили сократить штат на 5 единиц. Все рабочие владеют смежными профессиями, могут при необходимости заменить друг друга.

Администрация стремится улучшить условия труда. Имеются душевые. Но санитарно-бытовое помещение в полной мере не отвечает в сем требованиям. Сейчас идет ремонт здания, начата реконструкция.

А. АККУЖИН.

ГОТОВИМ ТЕХНИКУ

Все теплее пригревает солнышко, все настойчивее весна напоминает земледельцу — завтра в поле. Потому и торопятся механизаторы завершить все предпосевные работы. Готова ли техника к посевной кампании? — такой вопрос мы задали главному инженеру совхоза «Матраевский» Владимиру Петровичу Шевченко.

— В основном, можно сказать, готова. Не сиди сложа руки наши механизаторы — ремонтировали, готовили сельскохозяйственный инвентарь. В настоящее время уже откапывали из-под снега культиваторы, сеялки. Еще с осени на зимнее хранение мы поставили их в агрегатированном виде, осталось еще кое-что подправить.

На сегодняшний день лучшая готовность к посевной кампании у полеводов Центрального и Мурзинского отделений.

В одном мы испытываем трудность, которую не в силах разрешить сами. Плохо идет ремонт ходовых тележек для тракторов Т-4. В тех хозяйствах, где имеются трактора таких марок, ищут как целесообразно решается этот вопрос.

Ремонтируют этот узел в ремпредприятии города Ишимбай. Делаем мы это через наше ремпредприятие, но вот согласованной работы между ними не чувствуем. Раз два гоняли туда транспорт и все безрезультатно.

Торопятся механизаторы совхоза и другое обстоительство. В нашем совхозе планируется проведение районного семинара по подготовке техники к весне. Думается на таких мероприятиях должны показывать именно то, в каком состоянии должна быть техника перед выходом в поле. Мы стремимся к этому. Хотя и тут не обходится без трудностей. Наму заявку на необходимые запасные части ремпредприятие удовлетворило только на 15 процентов.

Наш рейд

ЕЖЕГОДНО в некоторых хозяйствах затягиваются сроки подготовки семенного материала к посеву, особенно — протравливание.

Как же обстоят дела сегодня?

В совхозе «Манаский», имеющем лучшие по кондиционности семена в районе, к протравливанию не приступили.

Тишина царит в Центральном отделении, где размещена в складах основная партия семян. Здесь предстоит протравить 10 000 центнеров ячменя, 15 000 — пшеницы, а на дверях склада висит большой замок, внутри — неисправный протравитель «Мобитокс».

— Машины для обработки семян у нас есть, — говорит главный агроном совхоза В. Миранов, — только организовать работу не удалось.

В стороне от дела при отсутствии главного агронома остались агроном отделения, ведущий складом. И людей подобрали, и техника есть, и условия почти созданы, но работы нет.

Аналогичное положение и в Нововоздвижен-

Где густо, где пусто

ском отделении совхоза. Правда, объем работы здесь небольшой — в прошлом году провели за три дня. Здесь только в день нашего приезда зашелестели слесари, другие люди, назначенные на эту работу.

Нерасторонность, безответственное отношение к протравливанию семян проявляют руководители совхоза «Таналыкский». Повторяется прошлогодняя картина.

— Нет в хозяйстве денег на специальные машины, — говорит исполняющий обязанности главного агронома совхоза В. Решетниченко, — да и имеющиеся не используются как положено.

Вернее было бы сказать, что нет настоящего хозяина, ответственного за эти машины. В результате имеющийся «Мобитокс» не исправен, третий год стоит раскученным и РС-10, а ремонтировать некому.

Хотя и издали в совхозе приказ о подготовке к проведению протравливания семян, до сих пор не подобраны люди, они не прошли медицинскую комиссию.

А объем работы предстоит немалый, особен-

Коллективы животноводов молочных ферм колхозов ИМЕНИ ФРУНЗЕ, ИМЕНИ КАЛИНИНА, совхозов „ТАНАЛЫКСКИЙ“ и „СТЕПНОЙ“ надаивают от каждой фуражной коровы по 9—9,3 килограмма молока при среднерайонном показателе 8,1 килограмма.

Колхоз имени Фрунзе, совхоз „Степной“ отправляют на молочный завод продукцию только первым сортом, в охлажденном виде.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Всю свою жизнь Насырьян Ахметсафович Аккужин посвятил животноводству. Нынче обслуживает он две группы коров дойного гурта Янтышевской фермы колхоза «Красное знамя». В том, что коллектив фермы добивается повышения продуктивности коров есть вклад и самоотверженного труда скотника.

НА СНИМКЕ: Н. А. Аккужин.
Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

завершили обработку 5329 центнеров ячменя и приступили к пшенице.

Тут же установлен котел собственного изготовления, поэтому в любую погоду есть горячая вода. Руководство совхоза ради проведения мероприятия в срок даже назначило специального сторожа с оплатой 30 процентов от месячного оклада, чтобы круглосуточно была горячая вода.

Хорошо продвигается работа и в Худайбердинском отделении, где этим заняты А. Шаймуратов, Н. Юламанов, И. Рафиков, М. Ишбулатов. Сумели заинтересовать людей, оплачивая их труд по аккордно-премиальной системе, выдается также им молоко по талонам.

Надо также отметить, что ежегодно мотористам назначаются люди и те же люди, что обеспечивает лучшую надежность работы сложных протравочных машин.

Что же мешает руководителям и специалистам совхозов «Манаский» и «Таналыкский» так организовать работу?

А. БАЙГУСКАРОВ,
внештатный инспектор
РК НК;
Р. ИМАНГУЛОВ,
наш спец. корр.

ПАРТРАБОТНИКИ О ГАЗЕТЕ

В беседе «за круглым столом», организованной райкомом КПСС и редакцией газеты «Знамя труда» секретари партийных организаций обсудили вопрос освещения темы перестройки партийной работы на страницах газеты. В ходе беседы ее участники подали интересные мыс-

ли, предложения, отметили участки работы, которые остаются еще в тени от глаз журналистов. Были предложены некоторые новые рубрики, под которыми необходимо вести разговор, и на встречу XIX Всесоюзной партийной конференции.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ РАЙОННОГО СОВЕТА

Исполком районного Совета народных депутатов сообщает, что 30 марта 1988 года в 14.00 созывается четвертая сессия райсовета.

Рекомендуемая повестка дня:
Отчет исполкома райсовета народных депутатов о работе за 1987 год.

На трибуну сессии

ПОСЛЕ многолетних пождений, потеряв всякую надежду на конкретную помощь со стороны местного руководства, мы — жители улицы Энергетиков села Акъяр — еще 4 года назад на свои средства и силы проложили водопровод по улице, где живем. Радости не было конца у тех, кто жаждал питьевой воды.

Но не надолго. Зимой колонки не дают воду — промерзает трасса. Водопровод замерзает не от того, как утрачено работниками Акъярского участка «Водоканал-хозяйство», что проложен в зоне промерзания земли, а скорее от того, что колонки не обслуживаются и не обеспечивается контроль за их действиями со стороны персонала вышеназванного участка.

Вот и получается как в картине «Тройка» мастера кисти В. Г. Перова: тянут люди, женщины и дети салазки с емкостью на горку. Особенно трудно в метели и бураны. Видя такое явление, неплохо приходит мысль: совместить ли то, что в районном центре, в одном населенном пункте у одних семей в благоустроенных квартирах по несколько крапов с водой, а другим — на целую улицу ни одной колонки.

Об улучшении водоснабжения жителей улицы поднимался вопрос и на страницах районной газеты, неоднократно обращались и в исполком райсовета. Аккуратно получали ответы, стпечатанные на фирменных бланках, а воды в

должностного лица вышестоящего органа, председатель сельисполкома решила выделить деньги в сумме целых 10 рублей. Стали мы ломать голову как распорядиться такой «крупной» суммой, сколько отдать экскаваторщине

не оправдывает доверие избирателей, они вправе и отозвать его. Зачем нам пустые слова.

Мы полагаем так: трассу водоснабжения по нашей улице участок «Водоканал-хозяйство» не обслуживает по той причине, что она не состоит на его балансе. По этому поводу с коллективным письмом обратились в исполком райсовета, рассчитывая на его поддержку и помощь. И 4 марта 1988 года получили ответ за № 160 заместителя председателя исполкома райсовета Ш. М. Байгусарова, где отмечается: «Участок «Водоканал-хозяйство» обслуживает эту трассу, но принять на свой баланс не может и по этому вопросу необходимо обратиться в Сибайское межрайонное управление «Водоканал-хозяйство».

Нет, в Сибай писать не станем. Если о нас не хотят заботиться свои местные власти, то сибайцам мы и подавно не нужны. Теперь остается обратиться в вышние инстанции, хотя вопрос-то решить в силах местных органов. Но от их ответов водопроводная трасса по улице Энергетиков не растаяла.

А. КУДАБАЕВ,
житель улицы Энергетиков.

Три ответа замов

колонках нет. Например, 26 марта 1987 года за № 135 заместитель председателя исполкома райсовета, депутат по нашему избирательному округу Н. И. Червоченко пишет нам, что «для того, чтобы трасса не замерзала зимой, трубы необходимо откопать экскаватором и утеплить шлаком, а лучше было бы засыпать перегноем. Деньги на земляные работы в местах промерзания частично обещает выделить сельский Совет. Экскаватор найдет тов. Павлов Б. Г., организацию работы просим Вас взять на себя».

Ничего не скажешь, умные и дельные советы. Спасибо хоть за добрые слова. И по его совету побежали мы за деньгами в исполком Акъярского сельского Совета. Выслушав нас, прочитав содержание вышеприведенного ответа

за работу. За сколько нанять водителя.

Не найдя лучшего варианта, отказались от сельсоветских денег. Может З. С. Мукайрова поделится на сессии опытом как ремонтируется уличный водопровод за 10 рублей.

По поднимаемой проблеме избиратели округа давали наказ депутатам сельского и районного Советов народных депутатов. Было время, когда с высокой трибуны от имени кандидатов в депутаты заместитель председателя райисполкома А. Х. Максютов официально заверил, что наказ будет выполнен. Слова оказались брошенными на ветер. Мы, например в отчете исполкома райсовета не находим ничего утешительного о контроле за ходом выполнения наказов избирателей улицы Энергетиков. Если депутат

Социальное переустройство села

КАЖДОЙ СЕМЬЕ — КВАРТИРУ

Трудящиеся района, как и весь советский народ, с горячим одобрением и большими надеждами поддерживают поставленную партией цель: обеспечить к 2000 году каждую семью отдельной квартирой или индивидуальным домом.

Каковы перспективы, какие принимаются меры по ускорению жилищного строительства и другие вопросы интересуют каждого.

Сегодня слово предоставляется заместителю председателя исполкома районного Совета на родных депутатов Николаю Ивановичу Червоченко.

На начало года жилищный фонд района составляет 355 тысяч квадратных метров. К 2000 году нам необходимо иметь не менее 555 тысяч, то есть за 12 лет построить 200 тысяч квадратных метров жилья. Ежегодно вводим в эксплуатацию примерно 10 тысяч квадратных метров квартир. Это говорит о том, что нам требуется увеличить темпы роста строительства жилья в 2,5 раза и в XIV пятилетке ввести 81 тысячу квадратных метров.

За два года текущей пятилетки в районе введено 22 тысячи квадратных метров, в том числе индивидуальным способом 1460 при плане 10400 квадратных метров.

«Агропром» на год выделяет около 2 миллионов рублей капитальных вложений на строительство жилья в колхозах, совхозах и предприятиях РАПО. Кроме того, все ведомства, министерства просвещения, здравоохранения, строительства, бытового обслуживания населения, коммунального хозяйства, управление хлебопродуктов, Совет Министров Башкирской АССР выделяют средства на строительство квартир в районном центре и других населенных пунктах, где имеют свои объекты обслуживания. За счет этих источников запланировано ввести в Акъяре 63 квартиры.

Большое место уделяется строительству домов за счет сбережений населения. Колхозы, совхозы и предприятия РАПО имеют право взять на себя 50 процентов стоимости строительных материалов индивидуальными застройщиками за счет фондов материального поощрения хозяйства. В этом случае стоимость дома практически снижается наполовину.

С нынешнего года жelanоциям построить себе дом государство предлагает кредит до 20 тысяч рублей с рассрочкой на 25—50 лет.

Немаловажно и то, что колхозам и совхозам разрешено продать пустующие дома населению по остаточной балансовой стоимости. Купив такой дом и отремонтировав с помощью хозяйства, можно иметь собственное жилье.

Для того, чтобы воплотить план строительства хозяйственным способом нам требуется ежегодно 5 миллионов штук кирпича. Получаем лишь 1,5 миллиона.

В районе имеется два кирпичных заводов, которые имеют мощности 4 миллиона штук в год. Сегодня эти заводы выпускают чуть больше миллиона кирпича. При

полном освоении их мощностей все наши потребности будут удовлетворены.

Ликвидировать дефицит строительных материалов поможет применение и местных ресурсов. При строительстве домов индивидуальным и хозяйственным способом, можно использовать саман, заборники из древесины осиневой, березовой и других пород лесов с обкладкой кирпичом. Бытует мнение, что стыдно от соседа жить в саманном доме. А из самана можно построить хороший дом на высоком фундаменте, несколько не уступающий кирпичному.

Индивидуальные застройщики помимо этого могут купить в магазинах кооператива сборно-щитовые дома, шифер, лесоматериалы, брус и другое. На этот год торговле дополнительно выделено миллион штук кирпича.

Мы надеемся, что число индивидуальных застройщиков увеличится. Главное зависит от исполкомов сельских и поселкового Советов народных депутатов и руководителей колхозов, совхозов, организаций и предприятий. Они должны организовать действенную помощь застройщикам: продажу необходимых строительных материалов, обслуживание транспортом и механизмами, проектированием, выделением участка.

От редакции: Собственный дом не дешев. Однако немаловажная деталь: на сбережениях трудящихся района лежит более 20 миллионов рублей. Люди, не имея возможности их потратить, продолжают стоять в очереди на государственное жилье. Если часть средств пойдет на собственные дома, это можно только приветствовать.

Отношение к индивидуальному строительству надо менять. У сельских Советов есть сейчас все права, чтобы развивать такую инициативу. Думается, задача будет огромная. Строя дом, человек решает не только свои проблемы, это возможность проявить себя, участвовать в судьбе своего села.

Вопросы, выдвинутые Н. И. Червоченко, волнуют всех, для которых жилищная проблема остается острой. Редакция предлагает развернуть на страницах газеты разговор на эту тему. Приглашаем принять участие депутатов, руководителей партийных и советских организаций, предприятий, строителей, рабочих, колхозников, специалистов, всех наших читателей.

Газета выступила. Что сделано?

Признание или чистая отписка

Некоторые ответственные работники стараются оперативно реагировать на выступления газеты, по своим скоропалительным ответам спешат, не придавая порой значения устранению отмеченных недостатков и принятию мер по ним. К такому ответу, пожалуй, можно отнести и письменное послание в редакцию председателя профкома совхоза «Таналыкский» Н. А. Коршунова на выступление газеты «Знамя труда» от 20 февраля т. г. под заголовком «Твое рабочее место».

В нем речь шла об отсутствии условий труда и производственного быта для работников животноводства Подольской фермы и ремзанной мастерской. Указанные недостатки не являются плодом недоработок одного месяца, года. Они появлялись со времен сооружения соответствующих производственных баз, помещений, как пишет и автор «в начале 60-х годов, по устаревшим проектам, поэтому не было предусмотрено ни бытовых комнат, ни душевых».

Как видим, времени для устранения упущений наших предшественников было предостаточно. Однако более четверти века работники фермы все еще не находят сухого места, чтобы повесить свою верхнюю одежду.

По существу дела профсоюз обязан выступать в защиту интересов рабочих, трудящихся. Но не заметно такого стрем-

ления, судя по ответу, у руководителя профкома. Кроме констатации отмеченных недостатков и подтверждения фактов в ответе нет ничего о конкретных мерах, принятых по их устранению. Так сказать, чистая отписка.

Обращают на себя внимание и те строки, где говорится, что «для организации чаепития в мастерских есть все условия, не хватает только желания руководителей и требования профкома, женсовета и т. д.»

Чистосердечное признание своих ошибок облегчает душу, но не становится лучше от этого рабочим, которые должны терпеть неудобства из-за нерасторопности и расхлябанности ответственных лиц. Хорошо, если поверит рабочий народ на слова о том, что «для душевой и комнаты отдыха нужна реконструкция помещений или пристройка, а для этого пока нет денег, но в перспективе все это запланировано».

Профсоюзный руководитель совхоза все еще обнаддеживает словами, а не делом. Ну что же, дорогие рабочие, наберитесь терпения и не теряйте надежду на то, что обещанные лучшие условия труда и быта наступят. Редакция в свою очередь выражает неудовлетворенность от ответу и надеется, что профком в ближайшем будущем скажет свое слово, а именно: что конкретно сделано по устранению замечаний, стало ли уютней на фермах и мастерских.



Комсомолы Роза Ласынова и Батур Изиков (на снимке) — молодые операторы машинного доения. Работают они на Ислитльдинской ферме совхоза «Хайбуллинский» всего первый год и добиваются хороших результатов.

Сейчас дневной надой коров в группе у Розы составляет в среднем по 10—11 килограммов от каждой головы, а Батур надает чуть меньше — по 9 килограммов. В социалистическом соревновании операторов фермы они идут впереди. Принятые обязательства на третий год двенадцатой пятилетки Р. Ласынова и Б. Изиков намерены выполнить с честью.

Фото В. УСМАНОВА.

В сельских Советах

ПЛАТЕЖИ В СРОК

Население Ивановского сельского Совета активно включилось в месячник по уплате страховых сборов и налоговых платежей. Из года в год эта работа находит широкую поддержку со стороны населения.

В текущем году отличаются активностью в уплате налоговых платежей работники участковой больницы, детского сада и многие колхозники. Работники сельисполкома стремятся в период месячника завершить полностью сбор

страховых платежей.

В числе первых внесли налоговые и страховые платежи жители из села Иваново В. Сорочини, А. Тяпкини, С. Турмтаев, из деревни Пугачево — А. Алексеев, В. Васильев, А. Филиппов, из Актанево — С. Ахмадиев, С. Гафарова, Я. Кузгаильдина и другие, из Михайловки — А. Герасимова, П. Куприянов, Ю. Шигаранов.

Л. ГОРДЕЕВА,
секретарь сельисполкома.

Молодым специалистам — дорогу в жизнь

Выработанный XXVII съездом партии, январским и июньским (1987 г.) Пленумами ЦК КПСС курс на перестройку, ускорение социально-экономического развития страны требуют от руководящих работников и специалистов народного хозяйства высокого уровня компетентности, творческой инициативы, современного экономического мышления, овладения новыми методами хозяйствования, навыками работы в условиях полного хозяйственного расчета и демократизации всех сфер жизни общества.

Что необходимо молодым специалистам, вчерашним студентам высших и средних специальных учебных заведений, чтобы уже в первые годы работы на производстве выполнять эти требования? Об этом и многом другом шла речь на недавно проведенном «круглом столе» молодых специалистов колхозов и совхозов района. Были затронуты многие вопросы, высказаны мнения, и сегодня мы приводим вкратце выдержки из выступлений некоторых молодых специалистов и ветеранов.

М. Рахматуллин — начальник ветлаборатории, председатель совета молодых специалистов района.

— Сегодня несмотря на возрастание энергоснабженности сельскохозяйственного производства, улучшение условий труда и быта, внедрение в производство автоматизации трудоемких процессов, новых форм организации труда результаты не устраивают. Многие здесь зависят от молодых специалистов, ведь их в районе трудится 108 человек, в том числе 42 — в возрасте до 30 лет.

Новые условия хозяйствования требуют высокого уровня профессиональных и экономических знаний, возрастает ответственность специалистов. Но сегодня наблюдается большая текучесть кадров, ощущается недостаток бухгалтеров, сметных работников, экономистов. Бухгалтерами чаще работают специалисты с годичным сроком обучения. У них кабинетный стиль работы, они не бываю на местах, заменить нечем.

В вузах обучаются 16 человек, среди них нет даже стипендиатов. Приедут ли они в наш район? Слаба еще профориентационная работа в школах. Много специалистов не хватает в строительстве.

Из 96 главных специалистов хозяйств 8 — молодые. Но нередки случаи, когда, выплачивая ответственные участки, некоторые молодые специалисты работают без так необходимого молодежи энтузиазма, нет пока духа революционности.

Опыт работы не находит распространения. Отдельные безынициативны, не умеют доводить дело до конца, работать с людьми. Пять процентов молодых специалистов не участвует в общественной работе. Наблюдается потребительское отношение. Приезжают в хозяйство и не оправдывают доверия, хотя и требуют квартиру, условия и т. д. Многие

вожакам. Но пока, не скажу, что ведре наметилась тенденция: до пяти часов, да как-нибудь...
И. Аралбаев — директор Хайбуллинского лесхоза.

— Из выступлений молодых специалистов создается впечатление, что все у них нормально. Но первое, что хотелось бы сказать — это об организации этого слета. В прошлые годы мы не собирались и я считаю, что наше упущение в том, что за «круглым столом» не пригласили выпускников техникумов и специалистов многих дру-

му, что пока еще существует перемещение с одной должности на другую. Я считаю, что молодым специалистам сначала нужно создавать все условия, а потом требовать. А от того, что его бросают из одного места в другое, настоящим специалистом он не станет.

Если вынудить в суть дела, проблем нерешенных еще много. Не секрет, что райком партии, совет РАПО не хотят заниматься вилотную проблемой закрепления кадров, все идет самоотечком.

Ф. Хакимов — заместитель председателя совета РАПО.

— От специалистов сегодня спрос большой, усиливается ответственность их в связи с интенсификацией производства. С другой стороны ощущается большой недостаток специалистов, не все привлекаются в районе, многие уезжают, а иные работают не по специальности. Мало еще у нас преданных своему делу людей.

Сейчас условия для молодых специалистов в хозяйствах улучшаются, придается этому должное значение.

Молодые специалисты должны внедрять новые формы организации труда и каждый должен здесь начинать с себя.

От редакции: на слете большинством голосов был избран новый состав совета молодых специалистов из числа опытных и знающих дело, его председателем — Г. Кильдибаев, инструктор отдела сельского хозяйства райкома КПСС.

Было также отмечено, что несмотря на широкий круг имеющихся проблем, труднее решаемых вопросов, большинство присутствующих молодых специалистов озадались насущными, поэтому по-настоящему делового, охватившего все вопросы жизни, разговора не получилось. Остались не затронутыми экономические вопросы, мало говорили о роли специалистов в производстве, особенно в новых условиях хозяйствования, чем должны они заниматься в условиях перестройки, революционных перемен советского общества.

Молодые специалисты района встречаются в такой обстановке впервые. Признано целесообразным почаще проводить такие беседы, с учетом отмеченных недостатков.

Участники слета выразили благодарность правлению, партбюро колхоза «Красный доброволец», работникам Абу-бакировского сельского Дома культуры за хорошую организацию встречи.

Если бы раньше обходились, то объясняется это тем, что не считали денег.

Не простые задачи предстоит решать также по обеспечению животноводства корнеплодами. Для этого необходимо создать орошаемый участок и выращивать не только корнеплоды, но и овощи.

Решение таких насущных проблем в нашем колхозе обязательно нужно ускорить.

М. ЮНУСОВ,
агроном колхоза «Новый путь».

Правосланговые



По 845 граммов среднесуточного привеса на каждого теленка получила с начала года телятница Завхия Шагвалеевна Игебаева (на снимке) из Галнахметовской фермы колхоза имени Салавата.

В животноводстве она трудится уже более четверти века: была дояркой, теперь работает на выращивании телят.

— В этом году кормов хватает — говорит З. Игебаева, — есть и сено, и силос, и зернофураж, два раза в день поим молоком. Плохо то, что ежегодно приходится ухаживать за группой в 40 голов, а корма по-прежнему таскаем на себе. В таких условиях трудно работать, мы то привыкли, а вот молодежь из-за этого на ферму не идет.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

С подрядом не дружат

Новую попытку улучшить качество и сократить сроки ремонта тракторов и двигателей и ним предприняли труженники машинно-тракторной мастерской ремонтной бригады технического предприятия РАПО. Казалось бы, многое изменилось с введением в мастерской коллективной организации труда. А в начале текущего года, где-то в середине февраля, создали бригаду, работающую на единый наряд.

Коллектив мастерской занимает первое место в социалистическом соревновании и ему вручено переходящее Красное знамя предприятия.

Однако недостаток, а скорее всего неразбериха в организации труда и оплаты бригады оказалось больше, чем этого хотелось бы. Единственный козырь в рукавах этого коллектива — это то, что новая организация ремонта тракторов еще не успела «приняться» за какие-то полтора месяца.

Почему же прогрессивная форма организации труда не нашла свое место в ремонтной мастерской? Безспорно, улучшения в работе есть и это нельзя отрицать. В частности, сроки ремонта сократились, выявилась экономия запасных частей. На отдельных участках ремонта, так как он ведется узловым методом, создаются даже некоторый резерв в силу того, что слесари неплохо выполняют задания. В сфере обслуживания бригады входят пока мойка, покраска, ремонт трансмиссий, карбюраторов, бортовых систем, а по восстановлению направляющих колес и опорных катков, мотор-

ный и токарные цеха остались в стороне, хотя качество продукции зависит от всех этих участков ремонтного конвейера.

В бригаде 14 человек, которые работают на единый наряд, оплата распределяется в конце месяца по коэффициенту трудового участия. Однако бригадир А. Ильясов не смог сказать ничего вразумительного о зависимости оплаты труда от качества продукции.

При выходе из мастерской каждый трактор принимается по акту гостехнадзора. Но это лишь обязательный процесс. А насколько изменилась зарплата слесарей за качество ремонта?

К сожалению, как бы трудно не было это создавать, бригадир навел нас на мысль, что он не разобрался во многих вопросах подряда, поэтому и оказался не настоящим руководителем, а как бы рядовым рабочим, получающим зарплату на 10 процентов больше других на правах бригадира.

На деле все сводится к уравниловке. Люди не знают принципов новой формы организации труда, считая, что и бригадир должен работать наравне с ними. Бывает часто так, что бригадир отлучается в поисках недостающих запасных частей (случается и такое в ремпредприятии), а слесари в это время сидят сложа руки.

Таковы первые шаги организации ремонта в новой форме в мастерской ремпредприятия. Как будет дело продвигаться дальше зависит от самого коллектива, если он сделает соответствующие выводы.

Р. ИМАНГУЛОВ.

Беседа за „круглым столом“

те идут легкой жизнью, и не выдерживают трудностей, уезжают.

В этом и во многом другом должен оказать помощь совет молодых специалистов.

И. Абдульменов — бригадир Таштутабской фермы совхоза «Таналыкский».

— Мне доверили ответственную работу по производству. Надон молока были и до меня высье, мы только стараемся удержать их на этом уровне.

Сейчас внедряется коллективный, арендный подряд, но надо сказать, что работаем пока в примитивных условиях, па-старому.

И. Норев — секретарь парткома совхоза «Таналыкский», опытный специалист.

— Очень рад, что молодые поколение живет в такое время, на вас работает сама природа. В выступлениях проскользнуло что работаете в трудных условиях. Меня это затрагивает. Когда мы приехали осваивать целину, были такие условия, не идущие ни в какие сравнения с сегодняшними.

Мы трудностей не боялись — помогал комсомольский забор. А сегодня молодые специалисты боятся общественных нагрузок. Если очень захочешь — сможешь, если ни за что не браться, ничего не получишь, все же надо чувствовать ответственность.

Новые условия хозяйствования говорят — хватит смотреть в чужой наряд, пора самим зарабатывать деньги. Давайте будем ценить наш труд, и если преодолеем этот психологический барьер, то развитие производства будет на уровне. Здесь решающее слово принадлежит молодым специалистам.

Надо учиться, сам получил образование — мобилизуй другого. Перестраиваться надо начинать с самого себя. Особенно комсомольским

гических профессий. Тогда вопрос решался бы компетентно, разговор состоялся бы оживленный и полезный.

Как обычно, приехав в хозяйство, молодой специалист справедливо требует жилье, условия и т. д. Ему говорят: сначала поработай, покажи себя. Вот и приходится ему думать и о работе, и о семье, каждый день ездить на место работы. В результате он не успевает, дергается, а у руководителя создается мнение, что он не справляется с обязанностями.

У каждого молодого специалиста должен быть руководитель по стажировке. Не тот, который постоянно ругает за просчеты, а тот, который помогает. Потому что теория студенты получают хорошую, а практики нет.

В итоге прибывшие специалисты стараются искать место потеплее, их доводят до того, что они не могут работать дальше. Надо сказать, что и районный комитет партии слабо работает над этим, не оказывает помощи, нет плановой поддержки. Не изжиты еще факты наезда сверху, нет самостоятельности.

В. Ростов — секретарь парткома совхоза «Аксъярский».

— Я считаю, что правильно связано на счет стажеров. Для молодых специалистов в первые годы работы наставники должны быть обязательно. Такую попытку мы делали, однако руководителей не заставили, хотя они и несут ответственность за положение дел. Думаю, что это повод для рассмотрения вопроса на парткоме.

А. Байчурин — молодой специалист, зоотехник.

— В район я приехал недавно, успел поработать на нескольких должностях. В настоящее время не работаю нигде.

Это получилось пото-

кую эффективность кормов до 25 процентов, а содержание переваримого протеина на 30—40 процентов. Можем ли мы воспользоваться таким мощным резервом? К сожалению, пока нет. Очень трудно решается вопрос приобретения бункеров активного вентилирования, напольных сушиллок, навесов для хранения зерна. В ближайшее время необходимо приобрести их в требуемом количестве. Без всего этого теперь работать нельзя, а если раньше

не хватало, то объясняется это тем, что не считали денег.

Не простые задачи предстоит решать также по обеспечению животноводства корнеплодами. Для этого необходимо создать орошаемый участок и выращивать не только корнеплоды, но и овощи.

Решение таких насущных проблем в нашем колхозе обязательно нужно ускорить.

М. ЮНУСОВ,
агроном колхоза «Новый путь».

Требование времени

Одна из основных задач, стоящих перед полеводами, заключается в обеспечении животноводства качественными кормами в потребном количестве.

Высоко ценится такой корм, как зерносемяк. По программе «Белок» в текущем году предусмотрены посевы однолетних трав и подсолнечника только в смеси с бобовыми тра-

вами. Также будем увеличивать посевы донника, люцерны, рапса. Сейчас вопрос в другом: где хранить зерносемяк после заготовки. Чтобы качественно заложить семяк нужны облицованные траншеи, а их в хозяйстве нет.

При заготовке сена широко применяется активное вентилирование. Такой способ заготовки повышает экономичес-

Внимание: опыт

Все начинается с семьи

В конце прошлого года группа педагогов из Башкирии побывала в служебной командировке с целью обмена опытом, знакомства с системой народного образования ГДР в округе Галле. В их числе была и учительница биологии Уфимской средней школы Т. С. Кузнецова. Много нового и полезного о семейном и дошкольном воспитании в ГДР узнала она за семь дней насыщенной событиями, встречами поездки, о чем и расскажет сегодня.

Семье в ГДР уделяется большое внимание, потому что в ней закладывается вся основа воспитания будущего гражданина.

Детей вместе с родителями мы видели везде — в Доме республики в Берлине, на улице, в парке, театре, школе даже в ресторане.

Рабочий день взрослых построен так, что с шестнадцати часов дети уже находятся при родителях. Занятия в школе начинаются с 7.30, а ясли-сад работает с 6 часов. Родители имеют право в любое время привести или забрать своего ребенка из ясли-сада.

Многодетная мать имеет привилегии. Например, даже у учителя если двое детей, его рабочий день сокращен на два часа. Все свободное время родители посвящают детям. А ведь у нас работающие мамы чаще используют это время (и выходные) на бесконечные домашние хлопоты, выпроводив по возможности подальше от себя детей. И их понять можно, ведь на производстве заняты наравне с мужчинами. А вот от домашних хлопот ее никто не освободит при всей нехватке времени. О сокращенном рабочем дне женщины, к сожалению, у нас еще только говорят, когда как в ряде братских стран этот вопрос уже решен.

Между прочим, немцы выглядят очень молодо, подтянуто. В этом мы убедились и на примере учительниц, ошибаясь при определении их возраста на 10 — 12 лет! Сказывается, конечно, и образ жизни, умение активно отдыхать — занятие спортом, к примеру, здесь в почете.

По признанию самих педагогов работать в школе трудно, так как требования родителей высокие — они заинтересованы в том, чтобы дети получали глубокие знания, ведь от этого зависит их дальнейшая судьба, будущая профессия. О системе профессиональной ориентации в школе, в которой активное участие принимают и родители, следует говорить отдельно.

В стране высокий образовательный уровень, например, если в ГДР 17 миллионов населения, то из них 2 — с высшим, 6 — средним профессиональным, 4 — десятилетним образованием.

Надо отметить и немаловажный факт для семьи — жилищный вопрос здесь полностью решен.

В стране придается большое значение до-

школьному воспитанию. Дошкольными учреждениями охвачено 64 процента детей, но есть возможность обеспечить местом и остальную часть. Главные задачи дошкольного воспитания — это всестороннее развитие ребенка, его способностей, воспитание привычки следить за собой, своим здоровьем, хорошо подготовиться к школе. Дошкольное воспитание осуществляется с 1 до 3 лет — в яслях, с 3 до 6 — в садике. Здесь действительно осуществляется гармоничное развитие ребенка — большое внимание уделяется музыке, рисованию, труду, спорту. Для этого воспитатель ясли-сада (как и любой педагог) должен быть одаренным человеком. Здесь нет, к примеру, отдельного преподавателя музыки.

Взрослые в семье и в школе не говорят: «Так делать нельзя, это не хорошо». Они учат на собственном примере как надо делать, как вести себя в обществе. Потому и у учащихся в школе выработана сознательная дисциплина, осознанное отношение к учебе, к труду.

Здесь принято, что с трех лет ребенок должен уметь обслуживать, быть самостоятельным. В садике, тем более в школе, нет привычек для нас нянечек, техничек (кроме ясли). С трех лет ребенка можно «выводить на люди», поскольку к этому времени он усваивает основные правила поведения в обществе, умеет вести себя за столом среди малознакомых людей. Все это, конечно, идет из семьи в первую очередь.

Наглядно убедились в этом наблюдая во время сопровождения нашей группы за заместителем министра просвещения округа Галле и его сынишкой, которого он взял в поездку с собой. Отец очень уважительно, на равных общался, делился своими впечатлениями с сыном-дошкольником. А мальчик был ласков, внимателен не только к отцу, но и ко всем взрослым. Вел он себя воспитанно, с достоинством, вполне самостоятельно, и в то же время непринужденно. Ну кто бы из нас решился взять малыша с собой на такую ответственную работу, тем более на встречу с зарубежными гостями? У немцев принято воспитывать с раннего возраста в ребенке чувства сопричастности к делам взрослых, ответственности за свои поступки.

Дети, конечно, как и

у нас, подвижны, игривы. Но привытые умения правильно вести себя в обществе не требуют от взрослых постоянного усиленного контроля, запретов.

Заметна высокая обща́я культура населения ГДР. Всюду в детских учреждениях, на улицах — цветы, зелень, чистота и порядок; нет окурков, бумаг, все очень скромно, без излишеств.

Посещая школы, ясли-сады, политехнические комбинаты, мы убедились, что матерьяльная база у них во многом беднее, чем у нас, но порядка, организованности, бережливости больше. А ведь говорят, что бережливость лучше богатства. Мы об этом сейчас тоже говорим, но часто слова расходятся с делом. А этот недостаток влияет и на воспитание наших детей, приучая быть нескромным, необязательным. У немецких детей нет стремления к вещизму, выделиться дорогой, броской одеждой. Дети (да и учителя воспитатели) одеваются очень скромно, просто (в основном все в брюках и пуловерах, школьных форм нет), не допуская каких-либо украшений: побрякушек, Дорогое и нарядное одевается где уместно, а не в повседневной жизни, как на работе, в школе. А у нас, кажется, стало в порядке вещей одаривать, особенно девочек-школьниц золотыми украшениями, мехами, импортными дефицитными вещами. А потом удивляемся почему дети много требуют, но мало что способны дать, не умеют ценить родительский труд, сами к нему не приучены.

Немцы — народ тактичный, точный и обстоятельный. Стоит о чем-либо спросить, будут долго и подробно объяснять. Поинтересуешься, к примеру, в магазине вещь, так продавец вас не отпустит до тех пор, пока все не покажет, не предложит купить. Нашему покупателю такое обслуживание даже может показаться медленным. Но безусловно, оно у них на уровне — все направлено на каждого конкретного покупателя, клиента. И это уже национальная черта — дружелюбность, забота о человеке.

Какой бы области воспитания мы не коснулись, всюду чувствуется определяющее влияние семьи. Ну а все остальное в ГДР направлено на поддержку, развитие того, что закладывается в «основной ячейке общества».

Есть, конечно, и в ГДР свои нерешенные проблемы, от нас их хозяева и не скрывали. Об этом тоже можно сказать. Однако нам прежде всего надо обращать внимание на тот положительный опыт, который имеют наши друзья из этой страны.

В свободный час

БУРИМЕ

В переводе с французского это название игры означает «рифмованные концы».

Условия для игры: Надо для рифмы подобрать слова, не сочетающиеся по смыслу. Менять порядок и форму слов нельзя. Например, предлагаем буриме на рифму: собака — цветок — однако — мог. А вот стихи: Гонялась за котом собака: Спасаясь, кот свалил цветок.

Кот убежал от пса, однако От порки кот спастись не мог. Или: Я храбр и верен, как собака, Красна и строен, как цветок. Хотя я очень мил, однако Любим тебе внушить не мог. Предлагаем подумать над следующими: помоги — гвозди — сапоги — гости. Наиболее удачные четверостишия будут опубликованы.

Говорят дети

Маленькая хитрость

Удивительной способностью наделены наши дети — видеть в обычном — необычайное, сравнивать несравнимые вещи.

Мать хлопочет в кухне, рядом играет трехлетняя дочь.

Мать: «Ну, все малышка, я кончила мать посуду. Пошли смотреть телевизор — сейчас будет фильм».

Дочь, показав на газетную плитку, серьезно ответила: «Вот, смотри телевизор. А я еще не кончила свои дела».

Мать недоуменно взглянула на плитку с духовкой, но потом засмеялась, покачивая головой. Как вы думаете почему?



Хозяйке на заметку

Как отделить яичный желток от белка? Надо разбить яйцо над чистой воронкой: белок соскользнет вниз, а желток останется в воронке. Воронку можно сделать из бумаги.

Если нужен только белок, а желток надо сохранить на несколько дней, прокиньте яйцо толстой иглой с двух противоположных сторон. Белок вытечет, а желток останется в скорлупе.

Для того, чтобы желтки или белки яиц, не использованные сразу, оставались свежими, надо положить их в чашку, залить холодной водой и поставить в холодное место.

Если яйца варить на сильном огне, белок становится твердым, а желток — более мягким. Если варить на медленном огне, желток приобретает твердость, а белок остается рыхлым. Поэтому лучше варить яйца на умеренном огне.

А знаете ли вы, что в чайной ложке манной крупы риса, гречки, сахара-песка — 8 граммов, овсяных хлопьев «Геркулес» — 3, меда — 9, творога, растительного масла, фруктовых соков — 5 граммов.

Если сметана плохо взбивается, в нее следует добавить яичный белок, охладить и потом уже взбивать.

СЕЗОН НАЧАЛСЯ

Баймакская инкубаторно-птицеводческая станция обеспечивает население районов Башкирского Зауралья молодым птицам. Инкубация яиц производится одновременно порядка 200 тысяч штук. Ежедневно выводится и реализуется от 5 до 6 тысяч цыплят. Станция работает сезонно с марта по июль и в течение этого периода планирует реализовать 460 тысяч голов различных пород птицы, в том числе всего 24 тысячи бройлеров и 18 тысяч утят.

населения на цыплят мясной породы и водоплавающую птицу полностью удовлетворить невозможно. Надо исходить из реальности. Инкубаторная станция заключает договоры, принимает коллективные заявки на цыплят. Реализация начинается с 5 апреля. В период до 10 апреля будут продаваться бройлеры, по цене 80 копеек за голову, а в дальнейшем только цыплята яичной породы.

К. МУСТАФИН,
директор Баймакского ИПС.

Заготконтора райпо с 24 марта до конца месяца производит прием колбасных изделий от колхозов и совхозов района, а так же пушнину от охотников общества.

Дирекция заготконторы.

Выражаем глубокую благодарность жителям улицы Октябрьская, разделившим наше горе и принявшим участие в похоронах отца Н. И. Овчинникова.

Семья Ушаковых.

п. Бурибай.

Зам. редактора Ф. Ш. ТАНГАТАРОВ.

Коллектив Хайбуллинского ремтехпредприятия выражает глубокое соболезнование зам. директора по торговле З. Ш. Аглетдинову по поводу трагической смерти **БРАТА.**

Коллектив Хайбуллинского молочного завода выражает глубокое соболезнование зам. директора по торговле М. И. Борисовой по поводу смерти **СЕСТРЫ.**

Коллектив совхоза «Акъярский» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана войны и труда

Алексея Ивановича ПИКАЛОВА.

Коллектив автотранспортного цеха Бурибаевского рудоуправления выражает глубокое соболезнование ее родным и близким по поводу кончины мужа

Василия Михайловича ОВЧИННИКОВА.

Этот номер газеты набирала **Ф. ИСЛАМГАЛИЕВА,** верстала **С. ТЕЛЯЕВА.** Печатали **Б. ФАТТАХОВ, А. КУЛЬБАЕВ.** Корректор **Л. СУЛТАНОВА.**

Адрес редакции и типография: БАССР село Акъяр, проспект Целинный-41.

Телефоны: редактор — 2-11-95; зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-13-97; зам. редактора по дубляжу, секретарь — 2-15-95; отдел сельского хозяйства — 2-16-95; радиокорреспондент — 2-14-95; отдел писем — 2-13-95; фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98; отдел перевода — 2-16-43.

Газета выходит три раза в неделю во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.