

Знамя труда

Издается с 1 XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 14 (6453)

ЧЕТВЕРГ, 4 февраля

1988 г.

Цена 3 коп.

Сельский сход

Оправдала себя одна из форм активного участия масс в управлении — общее собрание граждан — сход. Сходы незаменимы для укрепления связи Советов и депутатов с населением. Они как нельзя лучше служат гласности. На них можно решить проблемы, касающиеся производства и быта, культуры и благоустройства, охраны природы и соблюдения правопорядка и т. д.

В Макинском, Таналыкском сельских Советах, где придают большое значение сходам, они регулярно проводятся. На них отчитываются исполнкомы, депутаты районного Совета, обсуждаются вопросы благоустройства и повышения санитарного состояния населенных пунктов, организации заготовок сельхозпродуктов и пастбищ индивидуального скота, проведения самообложения населения.

Сама обстановка, жизнь требует, чтобы сходы проводились ежеквартально. Такие сельские Советы, как Акъюловский, Антиганская, Ивановская, Татыр-Узякский в прошедшем, 1987 году, проводили сходы граждан очень редко, только в конце и начале года.

Иные руководители исполнкомов сельских Советов суютут на то, что трудно собирать людей, и что они не являются на собрания. Да, и в самом деле, плохо собираются на сходы жители пос. Бурибай, сел Акъяр, Федоровка, Ивановка и других. Само ли население виновато в этом? По всей вероятности, виновных нужно искать среди самих руководителей Советов. В ряде случаев сходы граждан превращаются в пустую горячку, на них не принимаются конкретные решения, население не информируется об исполнении решений. Конечно, такие собрания никому не нужны.

Проведение сходов граждан — дело нужное. Здесь необходима тщательная, продуманная до деталей подготовка. Исполнкомы Советов должны заранее всесторонне продумать повестку дня, известить людей всеми средствами гласности о времени и месте проведения, ознакомить с повесткой. Депутатам в своих округах следует поговорить с населением о наболевших проблемах, поинтересоваться мнением людей о путях решения, взять на заметку дальнейшие предложения.

В современных условиях демократизации общества растет авторитет сельских сходов. Нужно сделать так, чтобы вопросы местной жизни обсуждались на них всесторонне и свободно. А вопросов и проблем много.

В 1986 году в с. Янтышево закрыли комплексный приемный пункт, следом в 1987 году закрыли его и в с. Антиган. Резко снижено оказание услуг населению. В декабре план по бытовому обслуживанию выполнен лишь на 23 процента.

Вот тут бы и вмешаться исполнку Антиганско-го сельского Совета, созвать сход граждан, пригласить на него руководителей, принародно потребовать объяснения и решить вопрос. Такой подход к делу только бы укрепил веру населения в подлинность демократии, в силу органов власти. Но, к сожалению, сельский Совет, его исполнком остались в факту безучастны, что и породило жалобы населения.

Исполнкомам Советов нельзя решать дела узким кругом лиц, без привлечения депутатов, населения, руководящих работников. Мало толку, например, от постоянной критики того, что в 1987 году в Татыр-Узякском, Целинном, Новозирганском сельских Советах наметилась тенденция к росту правонарушений, низка трудовая дисциплина, ослаблена борьба с пьянством и алкоголизмом. Пользы будет больше, если исполнком использует силу общественного воздействия, соберет сход граждан и призовет на нем к порядку лиц, не считающихся с интересами общества. В этом случае, надо полагать, результаты будут более ощущимыми.

Веское слово собрания граждан села — крепкое подспорье в выполнении планов социально-экономического, культурного развития, в политico-воспитательной работе сельских Советов, в решении больших задач, поставленных перед тружениками сельского хозяйства.



Расуль Юланов (на снимке) 7 лет трудится электрогазосварщиком в автогараже совхоза «Матраевский».

— Добросовестный, исполнительный, — говорит о нем руководители автотранспортников, — постоянно перевыполняет

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Показывают пример

Ремонт сельскохозяйственной техники стоит сегодня у полеводов Савельевского отделения совхоза «Таналыкский» на первом плане. На линейку готовности поставили восемь тракторов и сейчас ремонту подлежат два трактора МТЗ и один К-700. В исправном состоянии находятся сеялки.

В эти дни полеводы отделения заняты подготовкой борон. Около 80 процентов их уже отремонтированы. В конце февраля намерены приступить к их агрегатированию.

Как и в прошлые годы, особой добросовестностью в работе отличаются старейшие механизаторы Н. Е. Авдеев, заслуженный механизатор Башкирской АССР К. Костылев. Добрых слов заслуживают также мастер-наладчик комсомолец П. Драгунов и кузнец С. Шаймуратов.

В. ТУАЛЬБАЕВ,
управляющий отделением.

В соревновавшихся хозяйствах района проходят взаимопроверки по ходу ремонта сельхозмашин к весенне-полевым работам. Одной из особенностей проведения такого мероприятия, пожалуй, является передача друг другу полезного, нужного.

Недавно в совхозе «Хайбуллинский» побывали соседи.

Интересуюсь у главного инженера совхоза «Таналыкский» Р. Хасанова, была ли эта поездка полезной для них?

— Несомненно, — ответил он, — у них уже

Указ Президиума Верховного Совета Башкирской АССР

Об утверждении состава окружной избирательной комиссии Кумертауского избирательного округа № 357 по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР однадцатого созыва

На основании статей 24, 25, 28 и 60 Закона СССР «О выборах в Верховный Совет СССР» Президиум Верховного Совета Башкирской АССР постановляет:

Утвердить окружную избирательную комиссию Кумертауского избирательного округа № 357 по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР однадцатого созыва в составе следующих представителей общественных организаций и трудовых коллективов, выдвинутых:

Председатель избирательной комиссии Батталов Минигарей Диниславович, помощник бурильщика Ислангуловского цеха бурения — буро Зинантуринского района КИСС.

Заместитель председателя избирательной комиссии Чуничуков Виктор Николаевич, секретарь горкома КПСС — буро Мелеузовского горкома КПСС.

Секретарь избирательной комиссии Мельников Петр Тимофеевич, секретарь горкома КПСС — буро Кумертауского горкома КПСС.

Члены избирательной комиссии: Бикмухаметова Зухра Рустамовна, врач — трудовым коллективом Кумертауского центральной районной больницы.

Бурангулова Розалия Галинуровна, контролер — трудовым коллективом Ишимбайской чулочно-носочной фабрики.

Шорсткина Любовь Васильевна, заведующая библиотекой — трудовым коллективом Мелеузовского молочно-консервного комбината.

Председатель Президиума Верховного Совета Башкирской АССР

Ф. СУЛТАНОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета
В. ДАУТОВ.

Уфа, 1 февраля 1988 года.

◆ ПЯТИЛЕТКА. ГОД ТРЕТИЙ

Идет впереди

В эти дни электрогазосварщик ремонто-механического цеха Бурибаевского рудоуправления ударник коммунистического труда Михаил Алексеевич Семенихин производственные задания ежеминутно выполняет на 145—150 процентов. В социалистическом соревновании идет впереди.

М. А. Семенихин более 3-х лет трудился здесь слесарем, в прошлом году освоил вторую профессию сварщика. За

войналуважение в коллективе своим трудолюбием и исполнительностью. За достигнутые успехи в работе имеет ряд поощрений.

Михаил Алексеевич отличается от многих еще и тем, что ни один концерт, ни один массовый праздник в Бурибае не проходит без его участия. С большим желанием выполняет он общественные поручения.

А. АККУЖИН.

таст зубьев. Они нашли выход. Делают их сами из пальцев гусениц. Думаем попробовать у себя.

Было интересно посмотреть на самодельный стенд для обкатки ходовых пареток тракторов ДТ-75. В мастерской такой стенд очень необходим, поэтому решили в ближайшем будущем изготовить его у себя.

В. АБДРАХМАНОВ.

Учимся у соседей

нальский» Р. Хасанова, была ли эта поездка полезной для них?

— Несомненно, — ответил он, — у них уже сейчас полностью готовы к работе культиваторы, сеялки, и находятся они в агрегированном виде, что не успели сделать до сих пор мы. Ведь, ставя агрега-

ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ЧЕТКОЕ РУКОВОДСТВО

Из выступлений в прениях

А. С. АБДУЛЬМЕНОВ,
член бюро райкома
КПСС секретарь партко-
ма колхоза имени Лени-
на.

Обсуждаем важный вопрос. Открыто говорим о недостатках с тем, чтобы в процессе дальнейшей работы ликвидировать эти проблемы.

Действительно, в нашей партийной жизни наметились позитивные сдвиги. Больше стало демократии, вещи стали называть своими именами. На бюро райкома партии обсуждение вопросов стало вестись глубже и целенаправленнее, с целью наладить дело помочь.

В то же время еще в каждом из нас крепко «сидят» привычки, что все должен делать первый руководитель. Может, из-за малоопытности, на заседаниях бюро определенная пассивность объясняется этим.

Еще вот что. Работая я в районе с 1982 года, из них третий год являюсь членом бюро. За это время у нас уже четвертый первый секретарь. У каждого свой стиль, метод. И это, признаюсь, отражается в работе бюро райкома и в целом районной партийной организации.

Нужно отметить, бюро райкома еще слабо занимается вопросами подготовки резерва кадров. Когда оказываемся перед фактом — начинаем искать замену и подчас не находим.

Плохо занимаемся также воспитанием кадров, их учебой. Знаем только наказывать и освобождать от работы. Если так пойдет и дальше, то и работать-то будет некому. Почему-то теперь перестала работать школа молодого коммуниста. А она очень нужна, особенно сейчас, когда повсеместно идет процесс перестройки.

В докладе отмечено, что на подготовку вопросов на бюро шире стали привлекать членов райкома. Я бы так не сказал. Члены райкома в основном не имеют поручений, отдельные просто ограничиваются присутствием на пленумах, не вносят конкретных предложений, пассивны. Как член бюро, сам я только один раз участвовал в подготовке вопросов на бюро райкома КПСС. Аппарату райкома партии надо активнее привлекать членов райкома, бюро для изучения и подготовки вопросов на рассмотрение актива, пленума, бюро.

В последние годы заметно отмениваются от идеино-политической работы среди населения учитель — самый подготовленный актив лекторов, политинформаторов, агитаторов. Этому, я думаю, способствовало отделение партийных организаций хозяйств и школы. Считаю, что это был ошибочный шаг, их надо снова объединить.

Важное значение имеет соцкультбыт. В этом плане многое претензии работе районного узла связи: телефонная связь, радиосеть — никудышные. Сколько раз поднимается вопрос, однако дело не идет. Касаясь работы связи, хочется затронуть еще один воп-

рос — использование местного радиовещания для оперативных сообщений по хозяйству. Нам отводится три дня в неделю с 21 час. 30 мин. до 21 час. 45 мин. В это время люди обычно смотрят телевизор, и эффект местного радиовещания мизерный. Поэтому для местных передач целесообразно отвести обеденное время.

Много нареканий, споров и скандалов возникает сегодня с ремонтом РАПО во распределении запасных частей к автомобилям. До сего времени СТО АВТО забирает все запчасти, а не распределяет их по наличию автопарка. Несколько раз по этому вопросу собирались совет РАПО, но не бывало райкома партии, ни председатель совета РАПО т. Кадиков не могут справедливо решить этот вопрос. Сегодня назрел вопрос об организации филиала автосервиса КамАЗ на базе СТО АВТО, так как замена любого узла производится в г. Стерлитамаке, обменных узлов и агрегатов пока нет, что вызывает длительные простой автомашин этой марки.

Так же большим недостатком в работе районной партийной организации я считаю недостаточную требовательность бюро райкома к отдельным руководителям за порученный участок работы. Например, в зимний период нас сильно лихорадит отсутствие дорог.

Работники дорожного участка, ссылаясь на слабую техническую оснащенность, чаще остаются в стороне, так как своих снегоочистительных машин, мощных бульдозеров не имеют. Вот и получается, если хочешь ездить — сам и чисти дорогу, работай бесплатно за «дядю» а он пускай спокойно живет и зарплату получает. Так дело не пойдет, каждый должен выполнять свою работу, с должной отдачей.

З. Р. ИСКУЖИН,
член бюро райкома КПСС
директор совхоза
«Альянский»

Будучи руководителем хозяйства, я хочу больше остановиться именно на хозяйственных вопросах. Думается, моей работе как члену бюро райкома партии, оценку дают другие товарищи.

Коллектив совхоза за прошедшие 2 года выполнил планы производства зерна, молока и шерсти. Произведено валовой продукции на 17,4 млн. рублей при плане 15,5 млн. рублей. На одного работающего в среднем за год произведено продукции на 10,8 тысячи рублей. В среднем за год получено (за последние два года) по 2 млн. 645 тысяч рублей прибыли.

Однако гораздо хуже обстоят дела с выполнением планов по реализации продукции полей и ферм. Двухлетние планы выполнены лишь по сдаче молока и шерсти.

В этом плане не все зависит от наших недоработок, которых также хватает. На мой взгляд, многое зависит и от нарушения принципов планирования. Пока у нас не находит метод отпускать план в таком объеме, в каком «потянет» хозяйство по мнению свер-

ху. Например, по расчетам на соизмеримые сельхозугодия совхоз должен сдавать 14,4 тысячи тонн зерна, а если взять по площади пашни с учетом ее качества — от сильы 17,3 тысячи тонн. Даже в этом случае план двух лет составил бы 35 тысяч тонн, и он был бы выполнен. А на деле, хотя и сдаем зерно наравне с другими хозяйствами, числимся в отставающих.

Много недоработок допускаем и сами. Пока сильно отстает строительство объектов соцкультбыта, не хватает жилья. Трудности в этом плане всем известны, их называть еще раз не стоит. Однако не только это мешает. В минувшем году мы, учитывая свое отставание, сознательно пошли на большое перевыполнение планов по строительству жилья, других объектов. И нам было обещано в конце года профинансировать эти объекты. Год прошел, но наши неоднократные обращения к РАПО остались без ответа.

Выход из многих трудностей мы видим у себя во внедрении прогрессивных форм организации и оплаты труда. Основную ставку сегодня делаем на арендный подряд и возлагаем на него большую надежду. Я знаю, что в масштабе района это новшество встречает еще большие преграды. К таким товарищам мой совет — вооружайтесь новым методом ведения хозяйства без оглядки, в наладе не останетесь. Изучение опыта тех, кто работает по арендному методу, проводимые у себя эксперименты дают возможность сделать вывод, что новый метод достаточно получать постоянную прописку в условиях нашего района. Что касается нашего хозяйства, то первые успехи в этом плане уже есть.

Ф. Г. АБУБАКИРОВ,
член райкома КПСС
председатель колхоза
«Красный доброволец»

В коллективе много делается для перестройки хозяйственного механизма. Отрадно видеть меняющееся отношение людей к порученной работе, что, естественно, отражается в конечном результате — производстве и продаже продукции полей и ферм.

В прошлом году в колхозе выращен неплохой урожай зерновых, сделан заметный скачок по продаже мяса. В течение года труженики ферм улучшили качественные показатели сдаваемого мяса на 15 процентов, при этом среднесуточный вес каждой головы крупного рогатого скота увеличился на 30 килограммов.

Наряду с успехами продолжают иметь место и недостатки. Например, увеличение среднего веса КРС и сдача его 400-килограммовым пока нас не удовлетворяет, хотя скачок этот существенный. Мы фактически уже сегодня при использовании всех резервов можем довести этот показатель до 430—440 килограммов. Пока остается высокий удельный вес скота, принятого переработчиками с инкрементом и тойчей упакованностью. Тянет назад также сдача молока вторым сортам из карантинного.

Касаясь вопроса о ру-

ководстве бюро райкома партии процессом перестройки, отмечу, что больших сдвигов и его деятельности пока не произошло. Хотя бы судить по тому, как идет устранение недостатков. Об отдельных из них говорят 35 тысяч тонн, и они были выполнены. А на деле, хотя и сдаем зерно наравне с другими хозяйствами, числимся в отставающих.

Много недоработок допускаем и сами. Пока сильно отстает строительство объектов соцкультбыта, не хватает жилья. Трудности в этом плане всем известны, их называть еще раз не стоит. Однако не только это мешает. В минувшем году мы, учитывая свое отставание, сознательно пошли на большое перевыполнение планов по строительству жилья, других объектов. И нам было обещано в конце года профинансировать эти объекты. Год прошел, но наши неоднократные обращения к РАПО остались без ответа.

Все эти вопросы также переносятся из повестки дня в повестку дня проводимых политдней в колхозе. Как правило, на каждом из них присутствует представитель райкома КПСС, записывается у себя в блокноте эти проблемы, обещает помочь, потом забывает.

На проводимые собрания в колхозе мы приглашаем ответственных работников торговли, народного образования и других. Они отказываются участвовать. Например, в работе заседаний исполнкома сельского Совета. Исполнома районного Совета в этом плане строго не спрашивает с подведомственных служб.

Много тренингов у нас происходит с ремонтной службой РАПО. Изменили лице название объединения «Сельхозтехники» на «ремпредприятие РАПО», а изменений не произошло. Как обирали хозяйства наши партнеры по агропрому, так и продолжают выжимая деньги за не оказанные услуги. Модально соглашается с этим руководство РАПО. Разве для того ремонтники входят в состав РАПО, чтобы быть монополистом на запасные части и узлы сельскохозяйственной техники и диктовать свои условия? Это, я считаю, большой непорядок. Знает обо всем этом и бюро райкома партии, вопрос продолжает оставаться открытым.

Хотелось бы остановиться еще на одном вопросе. Не на уровне сегодня комсомольская работа. Бюро райкома ВЛКСМ уделяет недостаточно внимания работе на местах. Миримся с пассивностью молодежи. В Абубакирово, например, задумали построить стадион. Это сооружение мы можем возводить лица с помощью субботников и воскресников, другие средства на эти цели не выделены.

В колхозе около 100 комсомольцев. Несколько раз объявляли субботники и воскресники, а молодежь нет. На них вышли один пенсионер, которые, кстати, завершают сооружение объекта. Вот такой индивидуальный характер пока нашей подрастающей смене. Это настораживает.

А. А. АСЛАЕВ,
секретарь парткома
совхоза
«Хайбуллинский»

От того, насколько бюро райкома КПСС умело руководит партийно-хозяйственным активом, зависит успех перестройки в целом. Пока, прямо скажем, как в районном комитете, так и в первичных партийных организациях недоработок хватает.

Очень многое связано с компетентностью первого секретаря райкома. За истекшие 7 лет у нас работали 4 первых секретаря. У каждого из них свой характер, свой стиль руководства активом. Работники аппарата, секретари парторганизаций, руководители хозяйств и учреждений только и успевали привыкать к ним. Это сильно мешало перестройке организационно-партийной и хозяйственной работы.

Раньше секретари райкомов и другие ответственные при посещении хозяйств занимались только контролированием, накачкой, устраиванием разгонов, не интересовались условиями жизни, мнением людей на местах.

В последнее время есть улучшение в этом плане, но нужно дальше совершенствовать эту работу, искать новые формы и методы.

Одним из основных причин низкого уровня организационно-партийной работы я считаю то, что большинство работников аппарата райкома КПСС не имеют практического опыта работы в первичных партийных организациях.

Конечно, ответственность за состояние дел на местах в первую очередь несет должны секретари парткомов. И мы признаем, что часто поддается текучке, суете, упускаем при этом основные вопросы. Одно хотелось бы остановиться на практике секретарей партийных организаций. При этом возникают вопросы: почему часто приходится секретарям ходить пешком или на попутках из бригад и отделений, почему за ними обычно закрепляют старые машины, которые при поломке ремонтируются годами, почему иногда при обеспечении личного хозяйства кормами возникают скандальные ситуации?

Мне кажется, бюро райкома КПСС стоит об этом задуматься. Ведь не случаен факт большой текучести секретарей партийных организаций и то, что месяцами не можем найти кандидатуры на вакантные места партработника. Здесь однозначного ответа не может быть. Это результат слабой работы с резервом, недостаточной заботы о работающих кадрах.

Пока на местах не чувствуется ощущимой помощи со стороны районного комитета народного контроля, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса. На местах мы, секретари парторганизаций, координируем и направляем работу этих организаций, хотя непосредственно этим делом должны заниматься председатели райкома профсоюза АПК т. Кудояров и районного комитета народного контроля т. Хайдердин.

Не получает пока действенной помощи исполнком сельского Совета со стороны работников районного Совета народных депутатов. Вся помощь сводится к телефонным звонкам и бумажным циркулярам.

ПРОЦЕССОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Говоря о других, мы не закрываем глаза и на свои недостатки. Их достаточно. Сегодня совместными усилиями бюро райкома партии, исполнительного комитета райсовета, партийных, общественных организаций, дирекции совхоза дела постепенно поправляются. Остается твердо идти по намеченному курсу.

Ф. КУЛЬСИНБАЕВ,
член райкома КПСС
председатель колхоза
«Красное знамя»

В колхозном производстве за последние годы достигнуты определенные успехи. Но показатели могли быть выше. И в этом, на мой взгляд, повинна недостаточная работа с людьми, недопонимание человеческого фактора.

В центре этой важной работы партийная организация колхоза больше занимается текущими вопросами, нет строгого спроса с коммунистов за состояние дел, за реальную перестройку на полученных участках работы. Например, в Актанышской бригаде, где скрепоточено более тысячи голов крупного рогатого скота, свиней и овец среди 50 рядовых животноводов нет ни одного коммуниста. А где они есть, то не все обладают такими качествами, чтобы быть в авангарде производства, отдельные из них остаются сторонними наблюдателями беспорядков.

На заседаниях партийных бюро и комитета колхоза рассматриваются в основном одни и те же дежурные вопросы приема в партию, утверждения плана работы и различных мероприятий, а также факты неуплаты членских взносов. Остается больше на бумаге работа партийных, комсомольских, депутатских групп, постов народного контроля, комсомольского проектора. На эти недостатки неоднократно указывалось на собраниях в присутствии представителей райкома партии. Однако партию колхоза пока не берется за дело должным образом.

В этом деле нет действенной помощи со стороны райкома партии, райкома комсомола, районного Совета народных депутатов и райкома профсоюза работников АПК. Их ответственные работники свои визиты в хозяйство ограничивают разговорами с руководителями, во многих случаях не находят времени для встречи с народом. Упускается из виду и оказание практической помощи начинающим руководителям партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных и советских органов на местах.

Все это хочется высказать потому, что районный комитет партии, его бюро еще недостаточно работают с кадрами, особенно их воспитанием. Необходимо организовать учебу кадров, практиковать систематическое их инструктирование и аттестацию, вооружить кадры опытом работы и теоретическими знаниями.

Труженики района в течение ряда лет не могут справляться с планами заготовок мяса, что сильно беспокоит. В то же время нетрудно видеть, что не все хозяйства одинаково напряжен-

но работают над решением этой нелегкой проблемы.

Например, совхозы имеют очень низкую плотность скота и особо не стремятся в дальнейшем наращивать производство мяса. Об этом красноречиво показывает анализ работы за последние 13 лет: с 1974 по прошлый год в расчете на 100 гектаров угодий в районе производство мяса возросло на 11 процентов, в то же время по колхозам — на 32, по совхозам — на 1,5 процента.

И на текущий год планы заготовок мяса не создают напряженности для животноводов совхозов. Берется во внимание отставание совхозного производства. Спрашивается, когда же они думают выйти из отставания и начнут «тянуть вперед» наравне с колхозами.

В результате колхозы, хотя работают напряженно, подвергаются постоянной критике. А дело от этого вперед не продвигается, страдает в целом район.

Теперь плотность скота в колхозах такая, что дальше некуда. Не можем обеспечивать нормами как общественный, так и скот индивидуального сектора, занимаемся заготовкой соломы на стороне. И главное — летом негде размещать гурты. Эти вопросы надо решать совместными усилиями.

А. М. ВАЛЕЕВ,
секретарь партийной
организации районной
прокуратуры

Стало привычной, что, выступая на собраниях и других мероприятиях, на первое место всегда ставится молоко и мясо. На мой взгляд, прежде всего предметом внимания должен быть человек труда. Человеческий фактор, надежные кадры — вот кто решает судьбу перестройки в целом.

Здесь нам есть о чем говорить. Дело в том, что органы правоохранения буквально завалены письмами и жалобами. Человек труда часто жалуется на бюрократизм местных руководителей в вопросах подбора, воспитания и расстановки кадров. Особенно много писем на неправильные действия руководителей из совхозов «Хайбуллинский», «Таналынский», районо.

Есть факты, когда отдельные руководители, стремясь удержать кадры, не подписывают заявления, а иногда их вообще отказываются принимать. Как говорится в народе, насилие мил не будешь, и руководствоваться положениями трудового законодательства должны все.

Таким образом, мы вынуждены заниматься во многом теми вопросами, которые можно без труда решить на месте. Отнимаем время у себя, отвлекаем от работы множество людей. Пора покончить с такой порочной практикой работы.

Считаю, что на каждый такой сигнал с мест должно реагировать и бюро райкома партии и скоевременно поправить руководителей, допускающих волокиту и бюрократический подход к нуждам и запросам тружеников.

Труженики района в течение ряда лет не могут справляться с планами заготовок мяса, что сильно беспокоит. В то же время нетрудно видеть, что не все хозяйства одинаково напряжен-

но работают над решением этой нелегкой проблемы.

Реально оценивая достигнутое, нужно сказать, что сделаны пока лишь первые шаги. До настоящего перелома в работе наших профсоюзных организаций и самого райкома профсоюза еще далеко.

На прошедших отчетных и выборных профсоюзных собраниях труженики колхозов и совхозов подвергли острой критике работу по улучшению условий труда, производственного быта. При этом выступающие отмечали, что одни и те же вопросы поднимаются из года в год, но не решаются.

Причины разные. Основная — за производственными заботами забывают люди, а профсоюзы зачастую проявляют беспричинность, идут на поводу у хозяйственников, им не хватает смелости сказать твердое слово в защиту интересов рабочего, колхозника.

На фермах грубо нарушаются правила техники безопасности и охраны труда. Электроустановки повсеместно установлены с грубым нарушением требований.

В обеспечении специодеждой нигде нет порядка. В доильных блоках доярки должны работать в белых халатах, а они работают в тех, во что одеваются при чистке помещения и разделке кормов.

Многое еще острых проблем в организации социалистического соревнования коллективов и отдельных тружеников, даёт о себе знать формализм. Нередко еще можно встретиться с фактами, когда даже руководители ферм, бригад, звеньев не могут называть конкретные цифры обязательства, пути достижения более высоких производственных показателей. Пока еще не получило соревнование должного признания в рамках РАПО, а его специалисты плохо участвуют в организации и подведении итогов социалистического соревнования.

Д. М. РЫБАКОВ,
член райкома КПСС
директор Хайбуллинского
СПТУ-110

Стало привычной, что, выступая на собраниях и других мероприятиях, на первое место всегда ставится молоко и мясо. На мой взгляд, прежде всего предметом внимания должен быть человек труда. Человеческий фактор, надежные кадры — вот кто решает судьбу перестройки в целом.

Здесь нам есть о чем говорить. Дело в том, что органы правоохранения буквально завалены письмами и жалобами. Человек труда часто жалуется на бюрократизм местных руководителей в вопросах подбора, воспитания и расстановки кадров. Особенно много писем на неправильные действия руководителей из совхозов «Хайбуллинский», «Таналынский», районо.

Есть факты, когда отдельные руководители, стремясь удержать кадры, не подписывают заявления, а иногда их вообще отказываются принимать. Как говорится в народе, насилие мил не будешь, и руководствоваться положениями трудового законодательства должны все.

Таким образом, мы вынуждены заниматься во многом теми вопросами, которые можно без труда решить на месте. Отнимаем время у себя, отвлекаем от работы множество людей. Пора покончить с такой порочной практикой работы.

Считаю, что на каждый такой сигнал с мест должно реагировать и бюро райкома партии и скоевременно поправить руководителей, допускающих волокиту и бюрократический подход к нуждам и запросам тружеников.

Нет необходимости повторяться, что все зависит от кадров. Однако в процессе работы часто приходится сталкиваться с фактами невнимательного отношения ответственных товарищей к подрастающей смене. Руководители колхоза «Красное знамя» сидят на нехватке людей. И будут об этом говорить до тех пор, пока сами как следует не возмутятся за дело. В прошлом году в хозяйстве школу закончили 12 юношей и девушки, из них в колхозе осталась одна, и то, как и слышал, собирается уходить. В то же время в училище, в так называемую кузницу кадров для села, никто не направлен на учебу. Руководство колхоза забросило быть лишь дублером, исполнителем указаний как сверху, так и хозяйственных руководителей.

Непосредственно по нашему сельскому Совету тоже проблема больше

проф ориентации. Многие выпускники школы вместе с аттестатом о среднем образовании получают удостоверение специалиста массовых сельскохозяйственных профессий. Это хорошо. Но речь не о том. Большую озабоченность вызывает качество знаний учащихся. Я уверен, что они не вполне подготовлены, к примеру, сесть за ручаги трактора. Сажают таких бездумно, потом удивляются — откуда, мол, у нас столько аварий.

Еще одна проблема меня волнует. Если посчитать, то сегодня около 50 процентов рабочих совхозов или колхозов — ветераны труда. Эвакуация это должно присваиваться за хорошую работу. В этом плане по количеству ветеранов труда все хозяйства должны быть сегодня высокорентабельными. А на деле выходит наоборот. Все ли ветераны защищают этого высокого звания, вот об этом следует серьезно подумать. А то завели у нас порядок — 25 лет отработал, пожалуйста, получи «ветерана». Такой подход к вопросу требует пересмотра.

Большим местом все еще остается проблема наглядности. Прямо скажем, тут у нас завал. Начинается от состояния дела на местах, кончая руководством этим участком работы.

В канун Нового года посетил совхоз «Акъярский». Висят стеклянная настенная агитация уборочного периода. Поругалась как следует, а приезжаю домой — через два дня наша районная во весь голос хвалил в своем материале «стенную печать». Именно того хозяйства, где я побывал и разочаровалась увиденным. Как же это называется?

Укором всем нам стоит в центре трактор на постаменте. Никому нет дела до него. Скоро молодежь вообще не будет знать, в честь чего он поставлен на самом почетном месте, когда установлен, кто был за его рулём и о другом. Это разве порядок? Что касается перестройки, то положительные сдвиги есть. Больше стало гласности, критики недостатков, демократии. Да и поддержка со стороны районного аппарата управления стала чувствительной. Я поддерживаю такое начало.

Т. Ф. ТУРВИНА,
член бюро райкома
КПСС председатель
Уфимского сельского
Совета

На мой взгляд, и это я выражаю мнение всех председателей исполнительных комитетов местных Советов, роль Советов сегодня у нас принижена. Любой председатель исполнительного комитета добирается до подконтрольных бригад и отделений на попутном транспорте, чаще всего выступает в роли просителя у хозяйственных руководителей. Таким путем нельзя оперативно решать возникшие проблемы.

Поэтому, еще по ряду позиций председатель сельсовета вынужден быть лишь дублером, исполнителем указаний как сверху, так и хозяйственных руководителей.

Непосредственно по нашему сельскому Совету тоже проблема больше

чем достаточно. Плохо идет закуп излишков продуктов животноводства. Договора заключены не со всеми сдатчиками молока. В третьем отделении, например, закуп излишков приостановился еще в августе.

Это наша общая задача, поэтому наравне с работниками Совета в этом должны быть заинтересованы и специалисты хозяйства. Однако с их стороны мы сегодня встречаем полное бездействие.

Плохо еще у нас обстоит дело с благоустройством территориями. Хозяйство не оказывает помочь в выделении материалов. Точно живем как два государства на одной территории.

Трудным участком остается сегодня и вопрос строительства жилья, объектов соцкультбыта, хотя совхоз «Матраевский» и был удостоен переходящего Красного знамени. На деле объекты сдаются с многочисленными недоделками, без проведения благоустройства работ. Ведь кто-то подписался, и не один человек, под актами приемки. Если каждый так будет относиться к своей работе, вперед мы продвинемся не скоро.

Т. Х. ИЛЕМБЕТОВА,
член райкома КПСС
заведующая
Хайбуллинским роно

Реформа школы будет. Об этом было сказано еще на XX съезде ВЛКСМ. Одна из причин в том, что ее полностью весит пока на плечах органы просвещения, хотя должны быть задействованы партийные, советские органы, общественность, базовые предприятия и организации.

Бедной остается учебно-материальная база учреждений просвещения, много вопросов возникает с кадрами, укреплением здоровья детей, обучением их с 6-летнего возраста. От этих проблем нам без помощи районного комитета, коммунистов-руководителей не уйти. Пока на деле получается так: нет связи школы с базовым хозяйством — значит, недорабатывают директора школ, не вникает в это роно. А другая половина пока остается вне зоны критики.

Еще крепко держится стиль работы только с первым руководителем, что характерно и для отдельных работников аппарата райкома и членов бюро. За все спрашивать с первого лица — это возможно, оправданый метод, но при этом умаляется роль руководителей других рангов, например, директоров школ. В связи с этим хотелось бы сказать несколько слов о партийной прослойке в школах.

Сегодня из 34 директоров 23 — коммунисты. Улучшение есть, так как 2 года назад этот посол был намного ниже. Однако настораживает рост партийных рядов среди учителей. Этот вопрос не должен выпадать из поля зрения организационного отдела райкома КПСС.

В последнее время прочно входят в практику единые политики для открытого письма. Это интересная и ободряющая идея, но ее расходы на внутренние нужды в колхозе «Новый путь».

(Окончание на 4-й стр.)

Самым большим упущением в работе комитета является недостаточное руководство работой группы и постов народного контроля. Говорю не ради самокритики. Показывая промахи, хочется устранить их. Дела идут еще не так, как хотелось бы, да и умения работать по-новому не хватает.

З. Г. АРАЛБАЕВ,
член райкома КПСС
бригадир Большеарслан-
гуловской бригады
колхоза «Сакмар».

Никому не секрет, наш колхоз в переходе на условия самофинансирования и самоокупаемости оказался не подготовленным — задолжали государству по долгосрочным кредитам более пяти миллионов рублей. Поэтому сегодня тружеников колхоза волнует вопрос — проживем ли на свои деньги, без долгов?

Колхозники тоже понимают сложность ситуации и вносят свои предложения по улучшению экономики хозяйства, ищут выхода из созданного положения. И в этом главная роль отводится человеческому фактору.

Для обеспечения активности колхозников много зависит от условий труда. Мы тут по порядку отстаем. Нам даже в шутку говорят, что хозяйства горно-лесных зон отстали от степных на 10—15 лет. В этом есть и доля правды. Нашим труженикам трудно попасть в районный центр.

Вот уже год, как закрыт автобусный маршрут. Заболеет человек, отправляется в больницу, а члены сопровождают на тракторе. На совещания, семинары и по другим служебным делам в районный центр приходится добираться на открытом автомобиле и в мороз, и в пург. На дорогу уходит по 4—5 часов.

Не во всех населенных пунктах имеются детские сады, а о строительстве квартир и говорить не приходится. Здание средней школы в аварийном состоянии, нет своего врача.

Требовать, поругать за упущенное руководители района звена всегда могут, а вот достижения и старания наши замечают не все. Так, по итогам года победителем хотели признать кукурузовода, получившего с гектара по 250 центнеров зеленой массы, а у нашего показателя гораздо выше — 350 центнеров с гектара. И лишь после вмешательства первого секретаря райкома и председателя совета РАПО вопрос был решен положительно.

Это, конечно, медочки, но они сильно влияют на трудовой энтузиазм людей.

Р. Г. ХУДАИБЕРДИН,
член бюро райкома
КПСС председатель
районного комитета
народного контроля

Самым большим упущением в работе комитета является недостаточное руководство работой группы и постов народного контроля. Говорю не ради самокритики. Показывая промахи, хочется устранить их. Дела идут еще не так, как хотелось бы, да и умения работать по-новому не хватает.

В августе прошлого года районный комитет НК проверил и рассмотрел на своем заседании вопрос о заготовке мяса и его расходе на внутренние нужды в колхозе «Новый путь».

ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ЧЕТКОЕ РУКОВОДСТВО ПРОЦЕССОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

(Окончание. Начало на 3-й стр.).

Выяснилось, что имелись факты отпуска мяса посторонним лицам по 20—30 килограммов на одни руки.

В июне проверили причины высокой себестоимости продукции в этом же хозяйстве. Установлено, что тут плохо поставлен бухгалтерский учет, не контролируются затраты, не делается своевременный анализ производственной и финансовой деятельности колхоза.

В июле колхоз проверен по продаже государству низкосортного молока.

Хозяйство план продажи мяса в прошлом году выполнило лишь на 53, первосортного молока — на 62 процента. Год контроля, таким образом, по существу не дал никаких результатов.

Это заставляет думать о многом. Прежде всего о том, что нельзя вести проверки без опоры на группы, на коллектив в целом.

Необходимо еще отработать четкую обратную связь с группами. Без

этого дальше работать нельзя. Например, председатель ГНК Самарского филиала ЗПОАТ т. Шипкова избрали секретарем партийной организации, на его место избрали т. Халимова, а районный комитет НК знает об этом лишь много дней спустя, и то при посещении предприятия.

Наши недостатки не только в том, что плохо поставлена организация проверок группами, но и в отсутствии гласности. Зачастую итоги проверок нигде не освещаются. «Уголок народного контроля», как правило, бывает пуст, мало выпускается острых сигналов, очень мало дозорных выступает в стенной печати и на страницах районной газеты.

Наша задача — работать не покладая рук над устранением таких недостатков, учить народных контролеров, воспитывать у них чувство подлинного хозяина, качества настоящего борца за решение стоящих впереди задач.

М.Х. ГУМЕРОВ,
член райкома КПСС
секретарь парткома
ордена Ленина совхоза
«Матраевский»

Как правило, на заседаниях бюро райкома партии рассматриваются вопросы отрицательного характера, а передовой опыт, новаторство не распространяются. Это, я считаю, большое упущение в работе бюро райкома.

В нашей районной партийной организации работа с резервом кадров остается еще в резерве. В итоге получается такая плачевная картина, что мечтами «ищем» человека на вакантные должности.

Многие сегодня спрашивают упрек делают на отсутствие должной помощи на местах со стороны работников района партии. В этом плане нужно улучшить работу отдела пропаганды и агитации. В течение минувшего года наш совхоз не посетил ни один инструктор отдела, кроме заведующего т. Илимбетова.

Много еще формализма в организации социа-

листического соревнования. Районные условия рассчитаны на индивидуальные достижения. Но ведь многие коллектизы работают ныне по методу бригадного подряда, значит, и условия должны разрабатываться с учетом этих обстоятельств. Райком профсоюза работником агропромышленного комплекса отмывается, мол, условия разработаны на пятилетку и пересмотрены не подлежат. Между тем жизнь вносит существенные поправки в структуру организации труда, и не считаться с ними нельзя.

Сегодня правильно затрагиваются вопросы школьной реформы. Все, что сказано, правильно. Нет еще должной взаимосвязи между школой и хозяйством. Здесь бы нацелить внимание коммунистов учреждений просвещения и хозяйств решать проблемы совместно. Но нет, даже наоборот, отделили партийные организации, разрознили, и, на мой взгляд, сделали большую ошибку. Пока не поздно, надо ее поправить.



Венгрия. Преимущества городской жизни должны быть доступны и жителям современного села — решили в Фюзешабони на северо-востоке республики. Стоит только захотеть... и вот — в их распоряжении но-

вый культурный центр, основу которого составляет публичная библиотека.

НА СНИМКЕ: не остались без внимания любители музыки и художественного чтения.
Фото МТИ—ТАСС.

На перекрестке мнений

„ВЫЗЫВАЮ 03“

У КАЖДОГО в жизни бывают трудные моменты, когда ему или его близким нужна экстренная медицинская помощь. И тогда в ожидании «скорой» минуты кажутся вечностью.

Но минуты эти иногда теряются по вине самих людей. Я работаю шофером на машине «Скорой помощи» недавно, но встречалась с врачами, которые не хотят быть на месте. Очень больно видеть, когда, уже прибыв в нужному дому, врач тщетно простояивает перед входом, потому что во дворе ее пугает лающая собака хозяина или его соседа, находящаяся без привязи. Это не мелочи, ведь покусанным никому не хочется быть.

И хуже всего, когда, наконец, выясняется, что подъехали мы... не по адресу. Работникам сельского Совета и жилкомхоза все недосуг проставить, наконец, на

домах и подъездах номера, названия улиц. А если и уцелели полуостертые выцветшие надписи, так ночью их не увидишь. Вот и бродит, теряя драгоценное время, врач, тогда как ждут его в этот момент не в одном доме. Неужели трудно встретить вызванного врача родным больного — в их же интересах.

В зимнее время часто затруднительно подъехать к нужному двору, дому — некому было вовремя позаботиться об очистке территории от снежных заносов, вследствие которых хлама. А ведь большинство не всегда в состоянии пройти от дома к машине собственными усилиями.

Может быть, представителям местной власти, наконец, взяться за это дело всерьез? Хозяев беспризорных собак надо беспощадно штрафовать. Только это, наверное,

может на них подействовать.

В. ГОРБУНОВ,
водитель «Скорой помощи»
райбольницы.

Случилась ночью беда, сыннике стало плохо. Поднялась температура. Вызвала скорую медицинскую помощь. Но по телефону мне ответили, что придется я ребенка везти к врачу самим, так как «скорая»... без бензина. К счастью, живем не так далеко от районной больницы, довезли. А если бы жили накраю района, внизу или еще выше — в другом селе?

Между тем этот факт отсутствия бензина не единичен. Слышала, как совсем недавно машина «Скорой помощи» застряла посередине пути своего следования по причине нехватки бензина. И пошел водитель пешком с

ведром обратно... Может быть, несвоевременная остановка произошла по вине расхлябанности шофера, а может быть, он не виноват? У него тоже лимит на бензин? Но ведь у человека не должно быть лимита на жизнь по этой причине. Считаю, что случаи выезда на вызов с опозданием надо серьезно проанализировать администрации больницы.

Свою фамилию прошу в печати не называть. Ведь кое-кто из наших медицинских работников страдает от болезни, не преемлющей гласности. Знаю, что автора письма, некогда написавшего правду о непорядках в детском отделении районной больницы, искали, подняв документацию за последние три года. Так что ограничусь инициалами.

С. Б. село Акъяр.

активное участие в подобных начинаниях и остальных. Ведь у нас в районе 24 комплексных приемных пункта. Большое число работников в управлении бытового обслуживания — не все — приняли заинтересованное участие в этом добром деле. Надо, пожалуй, подумать, нам и о разнообразии форм проведения ярмарок и других мероприятий по организации досуга.

В целом, такими «услугами» населению, были довольны не только бытовики, но и клиенты.

Т. ЩЕРБАКОВА,
старший мастер участка
швейного производства
РПУ БОН.

центре, изделия, которые предлагались здесь, были не только высокого качества (а как же иначе, профессионалы создавали), но и очень дешевые.

Бытовики сумели выручить значительную сумму, которая составила более пятисот рублей. Только коллектив швейного цеха Акъярского Дома бытовых услуг из 11 человек передал в фонд мира 225 рублей. Многие выручили от продажи своих «товаров» до 15—17 рублей. В их числе В. Павлова, Ф. Набуиллина, Х. Каипова и многие другие.

Очень интересные ве-

рьши привезли на продажу работники с Самарского комплексного приемного пункта. А кладовщики РПУ бытового обслуживания населения М. Таракин открыл целый «клад» — удивил всех чудесными пирогами. Как и где он их выпекал — останется профессиональной тайной.

Опыт организации отдыха в такой форме (было очень весело) понравился всем. Если и были кое-какие недостатки в организации ярмарки, их учтем на будущее. Но хотелось бы в дальнейшем видеть более

Редактор Б. Г. НАЗАРГУЛОВ.

Сибайская межрайонная выездная комиссия ВТЭК в с. Акъяр будет работать в 1988 году: 25 февраля, 17 марта, 21 апреля, 12 мая, 16 июня, 25 августа, 15 сентября, 24 ноября.

Райсобес.

Партком и правление колхоза «Сакмар», исполнком Абишевского сельсовета выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти колхозника

**АБДУЛЬМЕНОВА
Раиса
Сагидулловича.**

Райком КПСС выражает глубокое соболезнование члену бюро райкома партии А. С. Абдульменову по поводу трагической смерти брата.

Администрация, профсоюзная, партийная организации рудоуправления выражают глубокое соболезнование главному инженеру ОКСа рудоуправления С. Ш. Муталову в связи с кончиной матери МУТАЛОВОЙ
Мунавары
Хакимьяновны.

Дирекция, партийный, профсоюзный комитеты совхоза «Таналыкский» выражают глубокое соболезнование семье, родным и близким по поводу безвременной кончины ветерана труда СУЛЕЙМАНОВА
Хамзы
Сулеймановича.

Этот номер газеты набирала Ф. ИСЛАМГАЛИЕВА, верстала Ф. ЗУЛКАРНАЕВА. Печатали Р. КУДАБАЕВ, К. САГИТОВА. Корректор Л. СУЛТАНОВА.

Адрес редакции и типографии БАССР
село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95; зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-13-97; зам. редактора по дубляжу, ответственный секретарь — 2-15-95; отдел сельского хозяйства — 2-16-95; радиокорреспондент — 2-14-95; отдел писем — 2-13-95; фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98; отдел перевода — 2-16-43.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.