

# ЗНАМЯ ТРУДА

Издается  
с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и  
районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 5 (6444)

ЧЕТВЕРГ, 14 января

1988 г.

Цена 3 коп.

КОНТРОЛЬНЫЙ  
ЭКЗЕМПЛЯР  
Осторожно!  
«Липа»

## Впереди

Самой высокой в районе продуктивности в эти дни добиваются работники Переволочанской молочной фермы колхоза имени Калинина. От каждой фуражной коровы здесь надаивают по 9 килограммов молока.

В социалистическом соревновании среди операторов машинного доения лидируют трехтысячницы Я. Кареева и Т. Италмасова.

по идейно-политическому воспитанию, формально проходит общественно-политическая аттестация комсомольцев, связь с ними осуществляется только непосредственно через организатора внеклассной и внешкольной воспитательной работы, допускается дублирование в решении отдельных вопросов.

Серьезные недостатки в идейно-политическом воспитании приводят к росту апатичных действий и преступных проявлений, допускаются факты употребления учащимися спиртных напитков, курения, отсела из школы, раннего замужества и другие.

В принятом постановлении по данному вопросу, отметив недостаточную работу партийной организации школы, ее секретаря П. А. Соболевой по идейно-политическому воспитанию учащихся, бюро обязало партийную организацию разработать и осуществить конкретные меры по устранению имеющихся недостатков, совершенствовать формы и методы работы по идейно-политическому воспитанию учащихся с учетом требований реформы школы, проявить постоянную заботу о повышении роли и ответственности коммунистов за состояние воспитательной работы в коллективе учащихся.

Бюро в своем постановлении отметило также, что отдел пропаганды и агитации райкома КПСС, роно, райком ВЛКСМ не принимают достаточных мер к улучшению идейно-политического воспитания учащихся в школах района и обязало Ф. Ф. Илимбетова, Т. Х. Илембетову, Т. Р. Алтымбаева решительно улучшить работу партийных и комсомольских организаций педагогических коллективов, повысить уровень контроля и инспектирования за качеством воспитательного процесса, усилить практическую помощь школам на этом важном участке, наметило другие меры, направленные на улучшение дел в идейно-политическом воспитании учащихся.

На бюро рассмотрены также другие вопросы по ним приняты соответствующие постановления.

И. МУТАЛОВ,  
заведующий фермой  
Федоровской бригады.

## В РАЙКОМЕ КПСС

ду водителями - автобусов допущено 41 нарушение правил дорожного движения, 4 человека лишены прав за управление автомобилем в нетрезвом состоянии, зарегистрированы 7 финансовых нарушений водителями и 3 — кондукторами, наблюдаются факты безбилетного переезда пассажиров, присвоения выручки водителями.

Не отвечая требованиям для ремонтной база, нет бытовок, помещения для приема пищи, за последние 15 лет не построено ни одного жилого дома, нет детского сада для детей автотранспортников.

Партийной, профсоюзной, комсомольской организациями недооценивается воспитательный эффект социалистического соревнования, бригадной формы организации и стимулирования труда.

Руководители филиала, колхозов, совхозов районного дорожного управления, райпо, партийные организации, местные Советы ослабили внимание к данному вопросу. Не решаются годами вопросы создания хороших условий для пассажиров, имеющиеся автобусные остановки не отвечают элементарным требованиям, имеют неприглядный вид, стены и крыши у большинства разбиты, испачканы, отсутствуют расписания движения автобусов.

Много беспорядков на автостанциях п. Бурибай и с. Акъяр, в них нет удобства, грязно, не организовано должным образом питание. Плохо осуществляются строительство, ремонт и содержание автомобильных дорог, не принимаются меры по обеспечению безопасности движения транспорта.

Исполкомы районного, сельских, поселкового Советов народных депутатов мирятся с недостатками в работе транспорта, не проявляют достаточной заботы и настойчивости по улучшению обслуживания пассажиров, строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог, автобусных остановок и автостанций.

Бюро постановило об-

ратить внимание администрации Самарского филиала ЗНОАТ (т. Соколова), партийной организации (т. Шипкова) на наличие серьезных недостатков в организации пассажирских перевозок в районе, утвердило план мероприятий по улучшению работы автомобильного транспорта по обслуживанию пассажиров, обязало руководство, партийную и профсоюзную организации осуществить конкретные меры, обеспечивающие полное удовлетворение потребностей населения в перевозках, повышение культуры обслуживания пассажиров.

Партийной организации филиала бюро поручило рассмотреть данный вопрос на открытом партийном собрании коллектива, потребовало строго спрашивать с виновных за каждый факт нарушения дисциплины и порядка, проявления грубости и нетактичности по отношению к пассажирам, халатного отношения к своему служебному долгу.

Руководителям совхозов «Хайбуллинский» (т. Кулибаеву), «Матраевский» (т. Салаватову), колхоза «Саклар» (т. Аскарову) рекомендовано оказать помощь филиалу в подборе кадров водителей, обеспечить выделенные автобусы теплыми стоянками и охраной.

Районному отделу внутренних дел (т. Зайнуллину) сосредоточить внимание на профилактике правонарушений, искоренении фактов извлечения нетрудовых доходов водителями, улучшить охрану общественного порядка на транспорте, принять меры и повысить безопасности движения транспортных средств и пешеходов.

Бюро обязало также районный дорожный участок (т. Кильдебаяев), руководителей колхозов, совхозов, предприятий района обеспечить содержание дорог в нормальном состоянии в любую погоду, райпо (т. Никифоров), ОРС Бурибаевского рудоуправления (т. Макшанов) повысить уровень торгового обслуживания и питания пассажиров на автостан-

циях; исполкомам районного, сельских и поселкового Советов народных депутатов предложено усилить контроль за работой по повышению уровня транспортного обслуживания населения, больше уделять внимания укреплению материально-технической базы пассажирских перевозок, строительству и ремонту автобусных остановок и павильонов, содержанию автомобильных дорог, обеспечению безопасности движения транспорта, совершенствованию торгового, бытового, медицинского обслуживания, решению социальных вопросов работников транспорта, своевременному выполнению связанных с этим наказов избирателей.

Бюро приняло к сведению заверение заслушанных товарищей, что ими будут приняты неотложные меры по устранению отмеченных недостатков.

ПРИ рассмотрении вопроса «О работе партийной организации Уфимской средней школы по идейно-политическому воспитанию учащихся» бюро отметило, что наряду с положительными моментами в этом плане еще есть ряд улучшений и недоработок, что партийная организация школы не обеспечила кординальной перестройки по руководству деятельностью педагогического коллектива, комсомольской, пионерской организаций в соответствии с требованиями реформы школы, документов партии и государства последних лет, неоправданно ослаблено внимание к идейно-политическому воспитанию учащихся.

Итоги проверки показывают, что обсуждение на собраниях коммунистов школы вопросов идейно-политической работы, задач патриотического, интернационального и атеистического воспитания учащихся носит формальный характер, принятые на них решения не контролируются, нет от них должной отдачи.

Партийная организация плохо руководит работой комсомольской и пионерской организациями

ни овцематок по 100 ягнят, а наметили в социалистическом обязательстве и того больше — всего получить и сохранить 1300 ягнят.

Решение звена вполне обоснованно. В прошлую зиму нашим ча-

банам не было равных в районе. Тогда получили от такого же поголовья овцематок более 1300 ягнят.

И. МУТАЛОВ,  
заведующий фермой  
Федоровской бригады.

НА СВОЕМ очередном заседании бюро райкома КПСС рассмотрело вопрос «О состоянии и мерах по дальнейшему улучшению работы автомобильного транспорта по обслуживанию пассажиров района». По данному вопросу заслушаны информация начальника Сибайского автовокзала В. С. Карпенко, Зауральского производственного объединения автомобильного транспорта С. Г. Хасанова, Самарского филиала ЗНОАТ А. К. Соколова, районного дорожного участка Р. Х. Кильдебаяева, председателя правления райпо Н. Л. Никифорова, главного инженера производственного управления жилищно-коммунального хозяйства Ф. М. Туснякова, начальника районного отдела внутренних дел С. Д. Зайнуллина, заместителя председателя районного Совета народных депутатов Ш. М. Байгускарова, заместителя директора Бурибаевского рудоуправления Р. М. Альтдынова.

В принятом постановлении отмечается, что в организации пассажирских перевозок, имеющих важное социальное значение, имеются серьезные недостатки. Плохо удовлетворяются потребности населения в транспортных услугах, 13 населенных пунктов района не имеют автобусного сообщения, что вызывает обеспокоенные жалобы и нарекания граждан. Много замечаний звучит на собраниях трудовых коллективов на низкое качество и культуру обслуживания. Большие трудности возникают при приобретении проездных билетов, автобусы многих маршрутов перегружены, график их движения не выдерживается.

Узким местом в работе руководства филиала, партийной организации являются подбор, подготовка и воспитание кадров, низкая требовательность. В настоящее время филиал не укомплектован четырьмя водителями.

В автотранспорте не получают должной принципиальной оценки факты нарушения трудовой дисциплины, халатного отношения водителей к служебным обязанностям при обслуживании пассажиров. В 1987 го-

## ВЫСОКИЕ ЦЕЛИ

началась подготовка к этому важному мероприятию: готовились и ремонтировались помещения, где будет проводиться ягнение овец.

Всего в Федоровской бригаде колхоза «Красный доброволец» 1200 овцематок. Подрядное звено должно получить по плану от каждой со-

С самого начала зимовки скота организовали тщательный уход и кормление овцематок члены подрядного звена, руководит которым старший чабан А. К. Ермолаев. Еще задолго до окотной кампании

Мимолетная встреча с председателем профкома совхоза «Акъярский» В. В. Пикаловым немало обескуражила меня. И вот почему.

На вопрос, какие социалистические обязательства принял коллектив совхоза на 1988 год, получил довольно неопределенный ответ: «Точно не скажу, но, кажется, мы их еще не принимали».

Прошла первая половина января третьего года пятилетки, коллектив закладывает основу для успешного выполнения планов по производству зерна, животноводческой продукции. Но в сущности, оказывается, что делается это вслепую. Никто не знает определенно, чего, сколько нужно произвести и продать государству.

А разве не профсоюзный комитет и партийные организации должны были направить энергию и творчество коллектива на определенные рубежи еще в преддверии 1988 года? Разве не они являются организаторами и инициаторами социалистического соревнования?

Обращаясь к председателю райкома агропромышленного комплекса Р. Н. Кудоярову.

Удивил он еще больше. — Почти все хозяйство района, — отвечает он по телефону, — представили в РАПО принятые социалистические обязательства за подписью руководителей хозяйств, секретарей партийных организаций, председателей профкомов, на их основе сейчас составляются социальные обязательства района.

Осталось неясным, почему этим делом занимается РАПО, а райком профсоюза остается в стороне.

Обозвонив по телефону секретарей партийных организаций, некоторых председателей профкомов, например, совхозов «Таналыкский», «Маканский», «Хайбуллинский», «Матраевский», колхозов имени Фрунзе, «Новый путь» узнаю, что социалистические обязательства, представленные в район, если мягко выразиться, «липовые». Существуют они только на бумаге, а принять и обсудить в коллективе у одних руки не дошли, другие сделали это впопыхах, в спешке.

— Позволили из райкома, — говорит секретарь партбюро колхоза имени Фрунзе Ф. Султангузин, — строго наказали завтра же представить данные о социалистических обязательствах. Где же тут успеть? Сделали все наспех. Чуть позже будем принимать их заново.

Примерно такие ответы пришлось услышать и от других.

Подумалось, а как же социалистическое соревнование может стать действенным, если оно уже сейчас глубоко утонуло в сетях бюрократизма и формализма? В хозяйствах решили как можно скорее отделиться от хлопотного дела, а райком профсоюза сядет с собой всякую ответственность, получив «липу».

В. АБДРАХМАНОВ.

На трибуну пленума райкома КПСС

ОСВОБОЖДАЯСЬ ИЗ ПЛЕНА ИНЕРЦИИ

Анализируя стиль работы работников аппарата райкома КПСС, нередко приходится к мысли — что не изменилось, есть ли что переменить?

Однажды в страдную пору, звонок из райкома КПСС. Вызывали руководителя колхоза и до часа. Проговорившись 15-20 минут и ожидании времени, случилась «накачка» за четверть часа, мы ехали домой в полном недоумении: кому широк такой прием?

Перестройка стиля и методов руководства, о которой идет разговор не первый год, до нас еще не доходит. Я не пишу сельских писем в руководстве первичными организациями нашего райкома партии, но скажу о некоторых недоработках считаю долгом коммуниста.

Недавно в газете Д. М. Рыбанов отметил, что сейчас на должности освобожденных секретарей парторганизаций подобрали слабые кадры. Дело, может, вовсе не в этом. Я как секретарь парткома, знаю свое дело, но нуждаюсь в практической помощи, которой нет со стороны работников райкома КПСС. Выходит, что работаю вслепую, нет определенного направления, целеустремленности. Нужна тесная связь, перекличка с райкомом, но не постоянное давление сверху. Необходимо давать простор инициативе снизу.

Сейчас стали давать выход самостоятельности. Но пока она в партийной работе является ширмой. Например, позвонили из райкома, дали задание: за три дня подготовить человека к приему в партию, провести собрание и обеспечить явку на парткомиссию. Не успевшь выполнить одно задание, поступит другое, третье и т. д. А где же решение перспективных задач?

Одной из них является работа с кадрами. В этом деле тоже много неясностей. Ежегодно райком КПСС запрашивает список на резерв номенклатурных работников. На этом вся работа и завершается. Резерв кадров засекречен, на местах неизвестно с кем вести работу, кого готовить. И в деятель-

ности райкома КПСС далеко составлена списки на деле не продвигается. Не хватает кадров в аппарате, мы бы им видеть аппарат райкома партии настолько укомплектованным достойными работниками, чтобы они могли оказать действенную помощь низовым партийным организациям.

Что на деле получается? Работники аппарата райкома предпочитают бумажный стиль работы, осуществлена рутина по телефону. Например, мне неизвестно, чем занимается сельскохозяйственный отдел. Его заведующий Р. Х. Ибрагимов за мою бытность посетил парторганизацию колхоза 3 раза, из них два — по проверке жалоб и третий — на начало учебного года в школе.

Требуется постоянное двустороннее общение, посещение парторганизаций не только по проверкам, а рабочим визитом. Не проводится учеба с партгруппами, секретарями бригадных парторганизаций по внутрипартийной работе, делопроизводству. Есть постоянная необходимость в учебе секретарей парткомов и партбюро, в передаче опыта работы лучших парторганизаций. А если подумать, есть ли такая организация, где можно чему-либо научиться? Почему не организовать учебу, семинары на базе парторганизаций? Недавно отдел пропаганды и агитации райкома КПСС провел кустовой семинар пропагандистов в совхозе «Макаевский», где его участники имели возможность посетить на практике занятия в школе экономического образования трудящихся и пообсудить его ход. Надо сказать, что это было полезное занятие для всех участников. Подобную форму проведения семинаров желательно практиковать и другим отделам райкома.

В практике райкома КПСС еще не преодолено дублирование хозяйственных органов. Продолжается инерция намерения труда центрами, гектарами. Мы понимаем, что конечным результатом деятельности партийных, советских и других общест-

венных организаций является выполнение народнохозяйственного плана. Однако забывается главное — какой ценой достигается цель, какими путями решается задача. За видограммами, листами не видим трудящихся, забывается человеческий фактор, работа с людьми остается за барьером. По этой причине некоторые начинания на местах не могут прижиться. Так, в недавнем прошлом, в колхозе решили перейти на цеховую организацию труда. Однако по внедрению новой формы мы не нашли поддержки и помощи со стороны райкома КПСС и РАПО. Не без основания сейчас мы опасаемся, чтобы не случилось такое положение по внедрению в хозяйстве арендного подряда.

Надежным помощником в работе секретарей партийных организаций могла бы служить районная газета «Знамя труда». Однако в ней мы редко видим статьи об опыте работы секретарей, партгруппиров. В то же время заметки о колхозе «Новый путь» публикуются односторонне, нередко бывают они некомпетентными и необоснованными. Мы полностью воспринимаем критические заметки, изложенные объективно, поделовому, когда они имеют место.

Коренное улучшение работы партийной организации является главной задачей сегодняшнего дня. Необходимо пробудить инициативу и самостоятельность трудящихся, энергичнее встать на путь демократизации и гласности, активизировать работу каждого коммуниста. Сейчас партийная организация стоит в преддверии отчета парткома по руководству перестройкой. Коммунисты должны дать выиспытательную оценку деятельности, укрепить ответственности и принципиальности, назвать тех, кто идет в авангарде перестройки и тех, кто ее тормозит. Отчет явится экзаменом для нас, партийных работников.

И. ЯТИМОВ, секретарь парткома колхоза «Новый путь».



Фото Ф. ТАНГАТАРОВА.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

К ТЕМЕ «ДУХОВНЫЙ ПРОГРЕСС СОВЕТСКОГО ОБЩЕСТВА».

При изучении темы рекомендуем рассмотреть следующие вопросы:

1. Углубление взаимосвязи духовного прогресса и социально-экономического развития страны. XXVII съезд КПСС о развитии духовной сферы жизни общества. Политика партии в области образования и науки. Осуществление реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Основные направления перестройки и повышение роли высшего и среднего специального образования. Сущность и задачи культурной политики КПСС. Повышение зрелости сознания, обогащение духовного мира человека.

2. Социально-психологические факторы, их активизация — важный резерв ускорения. Пути психологической перестройки кадров и усиление их социальной ориентированности. Освоение новых подходов к развитию различных сфер жизни общества, выработка новых навыков, привычек, форм мышления, стиля работы, соответствующих современным условиям. Задача преодоления силы инерции, старых традиций, отживших стереотипов, консерватизма, формирование общественного мышления, создание благоприятного климата в трудовых коллективах и в обществе.

3. Укрепление связи идеологии с жизнью,

единство слова и дела. XXVII съезд КПСС о взаимосвязи передовых идей и практики строительства нового общества, о необходимости тесного сопряжения идейно-воспитательной работы с решением задач ускорения развития страны, формирования целостного марксистско-ленинского мировоззрения, повышение политической культуры. Перестройка политической и экономической учебы. Повышение роли и значение преподавания общественных наук в формировании научного мировоззрения. Совершенствование организации идеологической работы. Повышение наступательности в борьбе с проявлениями идеологии и морали, возрастающая роль средств массовой информации и пропаганды. Активное участие литературы и искусства в воспитании людей честных, сильных духом, способных взять на себя ношу своего времени.

Темы докладов, рефератов:

1. Углубление взаимосвязи духовного прогресса и социально-экономического развития страны.

2. Активизация социально-психологических факторов — первоочередной резерв ускорения.

3. Необходимость тесного сопряжения идейно-воспитательной работы с решением задач ускоренного развития со-

ветского общества. Вопросы для собеседования:

1. Что представляет собой духовная сфера социалистического общества? Какова взаимосвязь духовного прогресса и социально-экономического развития страны?

2. Каковы основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы, в чем суть перестройки высшего и среднего специального образования?

3. Расскажите об основных задачах культурной политики КПСС.

4. Назовите основные социально-психологические факторы ускорения и раскройте пути их активизации.

Каковы главные задачи коммунистического воспитания трудящихся в современных условиях?

Литература:

Маркс К. Тезисы о Фейербахе. — Маркс К., Энгельс Ф., Соч., т. 3, с. 1—4.

Ленин В. И. Задачи союза молодежи. ПСС, т. 41, с. 298—318.

Материалы XXVII съезда КПСС. М., Политиздат, 1987.

О реформе общеобразовательной и профессиональной школы. Сборник документов и материалов. — М., Политиздат, 1984.

Материалы Пленума ЦК КПСС 25—26 июня 1987 года. — М., Политиздат, 1987 г.

Яковлев А. И. Достижение качественно нового состояния советского общества и общественные науки. — Коммунист, 1987 г., № 8, с. 3—22.

Курсом интенсификации

Бурибаевское рудоуправление с 1 января 1988 года переведено на работу в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования. Теперь предприятие лишается права бюджетного финансирования (кроме случаев крупного строительства по инициативе государства). Работа в новых условиях хозяйствования как никогда требует от трудовых коллективов мобилизации всех внутрипроизводственных резервов. Приведение их в действие позволяет повысить производительность труда, снизить себестоимость продукции, ускорить оборачиваемость оборотных средств, улучшить эксплуатацию производственных мощностей и,

наконец, обеспечить выполнение и перевыполнение планов производства и реализации продукции.

Использование резервов осуществляется путем ликвидации потерь на производстве, внедрения новой техники и прогрессивных методов организации производства, соблюдения строгого режима экономии, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Огромную роль в использовании резервов представляет творческая инициатива трудящихся: рационализаторские предложения, личные планы повышения производительности труда, экономия материалов, топлива, электроэнергии и т. д. Большое значение на

выявление и лучшее использование резервов оказывают общественные бюро экономического анализа, работающие в этом направлении.

Коллектив рудоуправления успешно завершил первый год двенадцатой пятилетки, выполнив планы по всем технико-экономическим показателям. План 1987 года по добыче руды выполнен на 100,3 процента, по горнопроходческим работам — на 102,9, в том числе по горноподготовительным работам — на 119,9 процента. Перевыполнены планы по выпуску товаров народного потребления и реализации платных услуг населению, а также по грузовым перевозкам собственным автомобильным транспортом.

Привести в действие резервы

Вместе с тем план прошлого года по ряду основных показателей не выполнен. Горняки не справились с заданием по производству и реализации товарной продукции а также по поставкам ее с учетом договорных обязательств. Невыполнение основного плана обусловлено горно-геологическими условиями (нижеплановое содержание металлов в руде).

Надо признать, что в работе рудоуправления имеется целый ряд других недостатков и упущений, устранение которых позволит привести в действие внутрипроизводственные резервы и тем самым улучшить технико-экономические показатели предприятия. Например, нередко протравляет технологи-

ческое оборудование из-за несвоевременного и некачественного ремонта, несоблюдения правил его технической эксплуатации. Допускаются случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Не ведется надлежащая борьба за режим экономии.

Рудоуправление имеет большие сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей. Имеют место непропорциональные расходы. Отдельные наши руководящие и инженерно-технические работники не перестроились, не прониклись чувством личной ответственности за порученное дело. Необходимо незамедлительно укрепить исполнительскую дисциплину. На этой основе привести в дейст-

вие все внутрипроизводственные резервы. Этого требует коренная перестройка управления экономикой и работа предприятия в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Перед коллективом рудоуправления поставлены большие задачи на текущий год. Прежде всего необходимо на основе роста трудовой активности и инициативы трудящихся добиться стабильной и ритмичной работы предприятия с тем, чтобы обеспечить безусловное выполнение государственного задания, установленного рудоуправлению по производству и поставкам продукции.

Н. ЕРШОВ, начальник планово-экономического отдела рудоуправления.

Для членов бригады по механизации трудоемких работ совхоза «Тавалынский» дело всегда найдется. Будь то уборочная страда или ремонт стада, их помощь всегда необходима. Руководитель бригады Сергей Мещеряков.

Этот снимок сделан в одном из животноводческих помещений фермы № 1. Ремонтники выполняли неотложные работы по замене автоклавов. Времени для этого отведено минимальное, но бригада с порученной задачей справляется успешно.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.



Продовольственная программа — дело всенародное

## Куда девать излишки?

Всенародным делом объявила партия претворение в жизнь Продовольственной программы СССР. И это неспроста. Ведь сельский житель в своем подворье держит скот, птицу и нередко имеет излишки животноводческих продуктов, которые он с удовольствием продаст государству. Но в этом деле пока у нас, в населенных пунктах Федо-

ровского сельского Совета, есть серьезные препятствия.

Особенно трудно осенью и зимой, когда ежегодно производится массовый забой личного скота на зимнее пропитание. У многих возникают проблемы с реализацией шкур, шерсти, животного жира и мяса. Хорошо, если удастся на попутке их свезти в Акъярскую заготконтору. Однако и там не всегда

«отоваришься», а своего заготовителя нет.

Правда, раньше бы у нас был. Со своей работой А. Сынбулатов справлялся хорошо, и население реализовало излишки без хлопот. Ушел человек на пенсию, и дело встало.

Многие сельчане — колхозники. Этот вопрос вынуждает их отрываться от работы, иногда впустую тратить драго-

ценное время. Как лучше: иметь на месте одного человека или пусть все ездят в райцентр? Считаю, что это неправильная позиция для тех, кто призван руководить данным участком.

**М. МАМБЕТОВ,**  
общественный корреспондент.

ОТ РЕДАКЦИИ: публикуя письмо своего корреспондента, редакция надеется, что руководство райпо ответит на вопрос автора, а лучше, если неотложно примет конкретные меры.

## Надоено молока

В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ

за I декаду января

Наименование хозяйств	Средний удой за I декаду января	Средний удой от каждой коровы (кг)	
		1987 г.	1987 г.
		(+/-)	(+/-)
имени Фрунзе	36	- 6	- 0,5
«Новый путь»:			
Исозиргаевская	47	+ 6	+ 0,9
Ильичевская	42	+ 6	+ 0,5
«Кр. доброволец»:			
АбуСакировская	49	+ 4	+ 0,3
имени Калинин:			
Байгусаровская	94	+ 6	+ 0,7
Переволочанская	67	+ 9	+ 0,7
«Красное знамя»:			
Антиганская	56	- 8	- 0,4
Янтышевская	75	+ 14	+ 2,1
имени Ленина:			
Ивановская	47	- 12	- 1,0
Михайловская	53	+ 8	+ 0,7
Пугачевская	49	+ 9	+ 1,6
Акташевская	31	- 20	- 1,6
«Сакмар»:			
Абишевская	33	- 6	- 0,2
Малоарслангуловская	70	+ 12	+ 1,6
Большеарслангуловск.	59	+ 8	+ 0,9
С. — Назаргуловская	71	- 1	+ 1,1
Урнякская	51	- 13	- 1,3
имени Салавата			
Галахметовская	53	+ 5	+ 0,2
Анназаровская	77	+ 26	+ 2,7
Акъяловская	45	+ 1	+ 0,3
Урузбаевская	59	+ 19	+ 2,6
«Акъярский»:			
Татыр-Узлякская	62	- 3	- 0,5
Яковлевская	59	- 4	- 1,3
Юлдаевская	60	+ 8	+ 1,2
Бузавильская	57	- 9	- 1,2
Хворостянская	65	+ 4	+ 0,4
«Таналыкский»:			
Подольская	43	+ 6	+ 0,7
Вакаловская	32	- 3	- 0,1
Гаделевская	32	- 7	- 1,1
Савельевская	49	+ 3	- 0,7
Таштутайская	52	+ 9	+ 0,8
Новоукраинская	36	- 18	- 2
«Хайбуллинский»:			
Целинная	53	- 8	- 0,7
Худайбердинская	22	- 11	- 1
Комсомольская	34	- 3	+ 0,2
«Маганский»:			
Маганская	53	+ 5	+ 1,2
Новозавьяновская	43	- 3	- 0,8
Мамбетовская	56	- 6	- 0,6
Сагановская	61	- 2	+ 0,4
«Матраевский»:			
Уфимская	53	- 5	- 0,6
Нововетровская	65	- 20	- 1,7
Сарыкульская	54	- 7	- 0,8
«Степной»:	62	+ 14	+ 1,2
По району:	53	-	5,5

Нам отвечают

## МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В прошлом году «Знамя труда» неоднократно поднимала вопрос об обеспечении населения районного центра и близлежащих сел качественным хлебом.

О принятых мерах нам сообщает директор Акъярского хлебозавода М. Юнусов.

«Выступления газеты обсуждены на общем собрании коллектива хлебозавода, — пишет он, — кроме того, данный вопрос рассматривался на комсомольском собрании.

Было отмечено, что факты, указанные в статьях, имели место в работе коллектива. Намечен ряд мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции. В частности, усилен контроль со стороны дирекции и сменных технологов завода по соблюдению всего технологического цикла мастерами-пекарями; правлением райпо выделен отдельный автотранспорт с водителем — экспедитором для своевременной вывоза продукции, благодаря чему срывы в последнее время не наблюдаются.

Мастера-пекари, допустившие брак, наказаны в материальном порядке — ущерб возмещен полностью. Кроме того они лишены 10 процентов премиальных.

Со стороны дирекции также приняты дополнительные меры для ускорения и качественного брожения опары и теста в цехе. Сооружены укрытия для хранения изюмной продукции, отремонтирована отопительная система в цехе, а также в мукоσειке».

## Эффективность зернофуражных

В нашем районе по посевным площадям ячмень занимает второе место после пшеницы. Поэтому сортаиспытания и подбору сортов необходимо придавать большое значение.

На сортоучастке испытывалось 13 сортов ячменя. Из них Донецкий 6, Носовский 9, Первенец и Одесский 100 районированы в целом по республике. Опыт проводился по предшественнику — яровая пшеница. Для Зауральской степной зоны лучшим по урожайности и качеству зерна остается районированный сорт Донецкий 6. И вот почему.

Урожайность зерна в прошлом году по этому сорту составила 33,7 центнера с гектара, за пятилетку средняя — 23,2 центнера, по сорту Первенец соответственно 31,6 и 21,6 центнера с гектара — ниже стандарта, по Одесскому 100 — 23,2 и 20,7 центнера, что также ниже сорта Донецкий 6. По всем остальным сортам урожайность оказалась еще более низкой.

Урожайные данные сортоучастка и других хозяйств района убедительно показали, что сорт Донецкий 6 является пока самым урожайным и ценным по всем признакам для степной зоны. Чтобы не потерять этот сорт, как в свое время потеряли пшеницу Саратовская 29, руководству РАПО следовало бы заранее решить вопрос о возобновлении первичного семеноводства Донецкого 6 в Баймакском ОПХ.

По овсу испытывалось 6 сортов. Из них Астор, Друг и Скакун — районированные сорта. Урожайность зерна по Астору в отчетном году

составила 30,4 и средняя за пятилетку 20,4 центнера с гектара, по сорту Друг соответственно 29,5 и 18,3 центнера, что ниже Астора. Преимуществом сорта Друг против Астора является развитие более мощной зеленой массы и большего выхода сена. За три года испытания средняя урожайность по сорту Друг составила по зеленой массе 103

### Совет специалиста

центнера с гектара и по селу — 45 центнеров, что выше урожайности Астора соответственно на 14 и 3,2 центнера. Скакун за 3 года испытания показал урожайность зерна в отчетном году 30,8 центнера и среднюю — 23,7, что на 0,7 центнера выше стандарта. Превышение урожайности по сорту Скакун против Астора, хотя и небольшое, но стабильно по всем годам. Поэтому Скакун имеет хорошую основу и перспективу на смену Астору.

В прошедшем году по сорту Скакун научались нормы высева по коэффициентам 4, 4,5, 5 и 5,5 миллиона всхожих зерен на гектар. Урожайность зерна соответственно составила 31, 33,4, 33,4 и 30,7 центнера с гектара. Отсюда вывод, что оптимальной нормой высева для степной зоны Зауралья по сорту Скакун будет 4,5 миллиона всхожих зерен на гектар.

Хотелся сказать несколько слов и о просе. У нас в районе просо не сеют. Но возможности этой культуры боль-

ше. В отчетном году на сортоучастке испыталось 7 сортов. Из них районированные Саратовское 3 и Скороспелое 66. Урожайность зерна в отчетном году и средняя за 3 года по сорту Саратовское 3 соответственно составила 33,6 и 20,1 центнера с гектара и по Скороспелому 66 — 32,8 и 19,7. Новый сорт Саратовское 3 оказалась наиболее урожайным из всех испытываемых сортов. Вместе с тем урожайность проса оказалась на уровне ячменя, но закупочная стоимость проса намного выше.

Другая ценность проса в том, что его солома содержит 0,4 кормовых единиц, значительно выше ячменной соломы, приближается по питательной ценности к ковыльскому селу и хорошо поедается скотом. Самая высокая урожайность по просу на сортоучастке была в 1981 году. В том году оно испытывалось одновременно на зерно и на корм. Урожайность по сорту Скороспелое 66 составила: зерна 39,3 центнера, зеленой массы 224 и сена при 20-процентной влажности 128,6 центнера с гектара.

Просяное семя исключительно душистое, витаминное и питательное по своим качествам намного превосходит овсяное и ячменное, тем более пшеничное. Для сравнения урожайность зерна пшеницы в 1981 году была по Саратовской 36 — 28,6, по Донецкому 6 — 34,5 центнера. Из этих данных видно, что просо для нашего района является исключительно ценной перспективной культурой.

**Л. ТАГАНОВ,**  
заведующий госсортоучастком.

Идет время зимних испытаний для работников ферм района. Главная их задача в этот период — не только удержаться на достигнутом уровне производства животнопродукции и прироста скота, но и добиться значительного увеличения продуктивности животных. Это будет их весомым вкладом в выполнение Продовольственной программы страны, только такая работа будет соответствовать духу перестройки и ускорения.

Неплохо понимают это коллективы молочных ферм колхоза имени Калинин, где за первую декаду января средний удой от каждой коровы составил 67—94 килограмма молока. Это значительно больше, чем за этот же период прошлого года, когда эти коллективы держали первенство среди молочных ферм района.

Уверенный старт в новом году взят животноводами отдельных ферм колхоза имени Салавата, где в среднем от каждой фуражной коровы получают по 6,6—8,1 килограммов молока. Однако в этом же хозяйстве на двух фермах (Галахметовской и Акъяловской) хотя и работают с

опережением уровня прошлого года, однако дневные надоя остаются ниже среднерайонного показателя.

Многие фермы колхозов и совхозов вместо ускорения тормозят в своей работе. Произшло это и с коллективом Новоукраинской молочной фермы совхоза «Таналыкский», который славится передовыми операторами машинного доения. За первые десять дней января здесь надояли на 18 килограммов молока меньше, чем за этот же период прошлого года.

Выше среднерайонного показателя надояют на Нововетровской молочной ферме совхоза «Матраевский», но это значительно хуже, чем было в прошлом году.

Такое положение, как правило, становится возможным из-за отсутствия строгого контроля за ходом производства молока со стороны главных и специалистов среднего звена. На фермах зачастую в кормушки животных дается непригодные корма, не сбалансированные по всем питательным элементам. Иначе как бесхозяйственностью это назвать нельзя.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## О ПРОВЕДЕНИИ РАЙОННОЙ ЭСТАФЕТЫ ТРУДА, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ПОСВЯЩЕННОЙ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Эстафета труда, культуры и спорта проводится с 6 по 27 февраля текущего года по инициативе районного культурно-спортивного комплекса и направлена на улучшение политико-воспитательной, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы среди населения. Она призвана обеспечивать широкую, всестороннюю пропаганду решений XXVII съезда партии, развивать социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду, борьбу за повышение производительности труда, активное приобщение трудящихся к художественному творчеству, интенсивное использование спортивных сооружений и помещений культурно-

просветительных учреждений.

### УСЛОВИЯ

I тур эстафеты проводится между бригадами колхозов и отделениями совхозов. Графики составляются на местах и должны завершиться до 6 февраля текущего года.

II тур — между хозяйствами и предприятиями района — с 6 по 13 февраля.

III тур — заключительный, в райцентре — с 20 по 27 февраля.

Победители I тура защищают честь своего хозяйства при передаче эстафеты другому хозяйству.

На заключительный тур представляются номера художественной самодельности и лучшие образцы народного декоративно-приклад-

ного искусства, оформленные членами жюри, спортсменами-победителями второго тура.

Концертные программы представляются в опечатанном виде, после согласования с секретарями партийных организаций.

В программы должны быть включены:

- а) духовой оркестр;
- б) вокальный ансамбль;
- в) ансамбль русских и башкирских народных инструментов;
- г) коллективные танцы;
- д) отдельные исполнители песен и танцев;
- е) выставка изделий народного декоративно-прикладного искусства (рукоделие, ткачество, чеканка, резьба по дереву и металлу, выпивка, выжигание и др.);
- ж) команды спортсменов:

- волейболистов — (7 человек);
- шахматистов — (5 человек);
- лыжников — (10 человек, по 5 мужчин и женщин, дистанция для мужчин 5, женщин —

3 километра);  
з) альбом с фотографиями, отражающими социально-экономическую и культурную жизнь коллектива.

Делегацию трудовых коллективов должны возглавлять председатели культурно-спортивных комплексов.

### УЧАСТНИКИ

В эстафете труда, культуры и спорта принимают участие колхозники, рабочие совхозов, предприятий и учреждений культуры, учителя и воспитатели, участники художественной самодельности и спортсмены-любители.

### ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Итоги I тура подводятся внутри хозяйства. II, III туров — членами районной комиссии. При подведении итогов II тура будут учитываться массовость, художественный уровень выступлений, результаты спортивных соревнований между командами, качество оформления альбомов и выставок изделий народ-

ного декоративно-прикладного искусства; III тура — уровень художественного выступления самодельных артистов, выставок работ народных умельцев, спортивного мастерства.

### НАГРАЖДЕНИЕ

Победители эстафеты труда, культуры и спорта награждаются Почетными грамотами и ценными подарками.

Председатель жюри по проведению эстафеты — Ш. М. Байгускаров, заместитель председателя исполкома районного Совета.

Заместитель председателя — А. С. Байгильдина, заведующая районным отделом культуры.

Эстафету труда, культуры и спорта хозяйств и предприятий принимают секретари партийных организаций и председатели культурно-спортивных комплексов хозяйств.

### ГРАФИК ПЕРЕДАЧИ ЭСТАФЕТЫ

6 февраля — колхозы передают колхозам: «Сакмар» — имени Салавата.

«Красный доброволец» — «Новый путь», «Красное знамя» — имени Ленина, имени Фрунзе — имени Калинина; совхозы передают совхозам: «Акъярский» — «Матраевский», «Таналыкский» — «Хайбуллинский», «Маганский» — «Степной».

Бурибаевское рудоуправление — ремонтно-техническому предприятию РАПО.

13 февраля — передача эстафеты хозяйствами проходит в обратном порядке.

20 февраля — выступление лучших коллективов и участников районной эстафеты труда, культуры и спорта колхозов в районном Доме культуры.

27 февраля — то же для коллективов совхозов, предприятий и учреждений.

Ответсекретарь  
А. Н. ГОЛУБЦОВ

# СПИСОК

## ТЕЛЕФОНОВ АТС СОВХОЗА «ХАЙБУЛЛИНСКИЙ»

Директор	2-82-00
—	2-82-54
Приемная	2-81-70
Секретарь парткома	2-81-54
Гл. агроном	2-82-46
Гл. инженер	2-82-47
Гл. зоотехник	2-82-49
Гл. ветврач	2-81-78
Гл. экономист	2-82-56
Гл. бухгалтер	2-82-57
Гл. энергетик	2-82-53
Диспетчерская	2-82-59
—	2-81-71
Зам. директора по х/ч	2-81-77
—	2-82-42
Юрисконсульт	2-81-73
Инженер по ТБ	2-82-84
Комитет ВЛКСМ	2-82-43
Профком	2-81-76
Отдел кадров	2-81-79
Зам. гл. бухгалтера	2-82-73
Бухгалтерия	2-82-58
Касса	2-82-81
ЖКО, опорный пункт	2-81-05
СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ	
Председатель	2-82-63
Секретарь	2-82-82
Бухгалтерия	2-82-50
ЦРМ	
Зав. ЦРМ, бухгалтерия	2-82-93
Склад а/частей	2-82-90
Шлифовальный цех	2-82-96
Котельная	2-82-98
Водоканал	2-81-04
АЗС	2-81-32
Заведующий гаражом	2-82-61
Гараж К-700	2-82-69
Пожарная охрана	2-82-64
Прораб	2-82-99
Склад стройматериалов	2-82-94
Столярня	2-82-92
БОЛЬНИЦА	
Амбулатория	2-81-90
Дежурная	2-81-03
ТОРГОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ	
Директор	2-82-08
Бухгалтерия	2-82-08
Хозмаг	2-82-74
Промтовары	2-82-85
Продмаг № 1	2-82-76
Продмаг № 2	2-81-64
Пекарня	2-82-01
Кондитерский цех	2-82-01
Хлебный магазин	2-82-75
Столовая	2-81-13
Заготпункт	2-82-89
ШКОЛА	
Директор школы	2-81-87
Учительская	2-81-37
Интернат	2-81-25
Мастерская школы	2-81-34
Детсад	2-81-09
ЦЕНТРАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ	
Управляющий	2-82-09
Бухгалтерия	2-82-04
Агроном	2-82-86
Весовая	2-82-95

Молочный блок	2-82-63
Телятник профилактор.	2-82-66
АВМ	2-82-72
Дом животноводов	2-82-72
МСС	2-81-30
Директор СДК	2-81-55
Библиотека	2-81-57
Кинобудка	2-81-27
ПРЕДПРИЯТИЕ СВЯЗИ	
Отделение связи	2-81-51
АТС	2-81-40
АТС	2-82-40
Метеостанция	2-82-97
Общезинте	2-81-15
Командант	2-82-34
КПП	2-81-39
Баня	2-81-21
Сберкасса	2-82-41
Местный радиоузел	2-82-41

## КВАРТИРНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ п. Целинный

Андрянов Д. Н.	2-81-43
Аслаев А. А.	2-81-86
Аманбаев Х. Г.	2-81-80
Абдулмеметов З. С.	2-82-21
Абдулмасинов Х. А.	2-81-73
Аблаев Б. С.	2-81-45
Алексеев С. Н.	2-81-08
Албаши Ю. М.	2-81-06
Аслаев А. А.	2-82-30
Аслаев Ю. З.	2-81-22
Бадак И. И.	2-82-91
Бикбаев Н. С.	2-82-23
Байгускаров З. С.	2-81-85
Баталов В. Н.	2-82-71
Бибидзаев Г. Б.	2-81-61
Бычков Н. М.	2-81-65
Бочков Б. Г.	2-81-42
Волков В. И.	2-81-33
Видельман В. Д.	2-82-44
Гумеров М. Р.	2-81-31
Гаврилов А. Л.	2-81-98
Габитов Х. Г.	2-81-94
Гизатова Р. З.	2-81-26
Девидский В. Г.	2-81-17
Девидский А. П.	2-81-68
Девидский Г. П.	2-81-63
Ершов В. П.	2-81-62
Емельянов В. П.	2-81-24
Ершов П. А.	2-81-47
Зевахин А. И.	2-81-60
Зевахин И. С.	2-81-48
Зазулин А. Н.	2-81-67
Зазулин П. А.	2-82-79
Исхаков Х. И.	2-81-12
Исхаков Х. А.	2-81-97
Исхаков Р. К.	2-82-90
Исянгильдин С. М.	2-81-19
Исаков Г. П.	2-81-56
Ишкельдин Ф. Д.	2-81-91
Исянгильдин Р. А.	2-82-20
Иргалин Я. Г.	2-82-52
Исаков М. П.	2-82-31
Исаков В. Х.	2-82-78
Каримов Н. Ф.	2-81-83
Каримов С. Ф.	2-81-86
Кулибаев И. Х.	2-81-29
Куцайкин Н. В.	2-81-50
Кульмуралин Т. Х.	2-81-95
Кадыров Р. Х.	2-82-35
Кириков Н. И.	2-82-36
Кадыров Р. Г.	2-81-72
Кульмуралин Н. А.	2-82-02
Латышов Х. А.	2-81-49

Латышова Г. И.	2-81-74
Ласынов Р. Н.	2-81-14
Муталлапов К. И.	2-81-16
Мамбетов Р. Г.	2-81-10
Масленцев А. П.	2-82-11
Малых А. В.	2-81-20
Малых В. В.	2-81-41
Мухарлимов Я. Х.	2-81-52
Мотоманов М. Д.	2-82-03
Нефедьев И. П.	2-82-33
Муталлапов С. Ш.	2-82-32
Нургалин А. М.	2-81-18
Осипов М. Г.	2-81-11
Пономарев М. Ф.	2-82-68
Рахматуллин Ш. Р.	2-82-13
Рахимгулов Г. Г.	2-81-82
Рачков Н. Р.	2-81-66
Ризванов Р. Н.	2-81-46
Рыскужин К. Н.	2-82-10
Сагитов М. Н.	2-81-81
Самохин А. Ф.	2-81-84
Сайфуллин Р. Г.	2-81-53
Сиражетдинов Ю. Д.	2-81-58
Сиражетдинов Д. Г.	2-81-59
Сиражетдинов Ш. Д.	2-82-25
Семенов А. Г.	2-81-92
Суходолов В. И.	2-82-06
Тувалев З. И.	2-81-23
Тиманкина Т. Ш.	2-82-14
Худайбердин Г. М.	2-81-24
Хамитов М. Г.	2-81-00
Файзуллин С. Н.	2-82-67
Худайбердин Р. Г.	2-82-38
Худайбердин В. Г.	2-81-69
Чурилов А. А.	2-81-44
Шамсутдинов А. А.	2-82-51
Шамсутдинов Н. А.	2-82-20
Шалхметов А. С.	2-82-05
Шаранов М. И.	2-82-87
Юсупов С. У.	2-82-22
Юшин Н. Г.	2-81-36
Юмагулова Ф. Р.	2-81-07
Якупова М. Д.	2-82-77
Яковлев П. А.	2-81-28
Яхин Ю. А.	2-81-89
Ярмухаметов Р. Т.	2-81-93
КОМСОМОЛЬСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ	
Управляющий	2-85-45
Бухгалтерия	2-85-46
Директор школы	2-85-25
Учительская	2-85-44
Детсад	2-85-48
СДК	2-85-17
Кинобудка	2-85-49
Магазин	2-85-32
Столовая	2-85-47
АТС	2-85-40

## д. ВАЛИТОВО

АЗС	2-85-28
Зерноток	2-85-19

## КВАРТИРНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ д. ВАЛИТОВО

Алибаев Х.	2-85-37
Абушахмина М. М.	2-85-22
Аблаев С. Ю.	2-85-24
Аблаев С. С.	2-85-23
Аблаев Х. Ю.	2-85-33
Алибаев А. И.	2-85-10
Алибаев Р. Н.	2-85-30
Алибаев А. М.	2-85-36
Алибаева А.	2-85-21
Губайдуллин Б. К.	2-85-34
Губайдуллин Я. М.	2-85-35
Гадельшин М. З.	2-85-38
Габитов А. М.	2-85-16
Куватова Ф.	2-85-18
Махмутов Х. Ф.	2-85-18
Мустафин В. А.	2-85-20
Махмутов Н. З.	2-85-27
Сафина З. Н.	2-85-30
Ядигаров Д. И.	2-85-43
Куватов Д.	2-85-21
Якупов Ф. З.	2-85-26
д. ИСЯНГИЛЬДИНО	
Управляющий	2-84-14
Бухгалтерия	2-84-37
Дом животноводов КРС	2-84-46
Мед. пункт	2-84-10
Магазин прод.	2-84-24
Интернат	2-84-49
Директор школы	2-84-48
Учительская	2-84-26
Магазин промтоварный	2-84-17
АТС	2-84-40
Мастерская	2-84-35

## КВАРТИРНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ р. ИСЯНГИЛЬДИНО

Антипов Р. Т.	2-84-21
Асфандияров Ю. Т.	2-84-32
Антбаев М. М.	2-84-16
Буляков Ш. Ш.	2-84-18
Галин И. К.	2-84-34
Галина Р. Ф.	2-84-23
Исянгильдин Г. С.	2-84-22
Исянгильдин Н. Н.	2-84-36
Исянгильдин Ж. Ф.	2-84-43
Рамазанов А. И.	2-84-19
Ласынов Я. Ю.	2-84-31
Шарипов А. Х.	2-84-25
Шаймуратов А.	2-84-38

## д. АБДУЛНАСЫРОВО

Контора бригады	2-84-30
Магазин	2-84-20
Школа	2-84-29

## КВАРТИРНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ Ишмурзин Д. А.

Ишмурзин Д. А.	2-84-15
----------------	---------

# Объявление

Акъярской центральной районной больнице на постоянную работу требуются секретарь-машинистка и повара. Оплата согласно штатному расписанию, выплачивается 15 процентный районный коэффициент.

Для студентов Сибайского медицинского училища требуется жилье в с. Акъяр сроком на 1 месяц.

Обращаться к администрации Акъярской ЦРБ.

Партком, правление, профком колхоза имени Ленина выражают глубокое соболезнование механизатору колхоза Турумтаеву С. К., родным и близким по поводу кончины ветерана войны и труда, члена КПСС с 1942 года **Касима Харрасовича ТУРУМТАЕВА**