

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается
с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и
районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 1 (6440)

ВТОРНИК, 5 января 1988 г.

Цена 3 коп.



Немало передовых доярок в совхозе «Таналыкский» и одна из них Фатхуллина Зания Хибатовна. Опытная и умелая работница. Многие годы работает в животноводстве. Есть ей что передать и молодым.

За минувший год лидер социалистического соревнования среди операторов машинного доения Центрального отделения от каждой фуражной коровы надоила более 2600 килограммов молока при плане 2450.

НА СНИМКЕ: З. Х. Фатхуллина.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Окот начался

В колхозе имени Фрунзе началось ягнение овец. Первые 35 ягнят получены в отаре от овцематок, за которыми ухаживают чабаны Давлет Байтыбаев и Мухамет Байчурин.

Скоро окот примет массовый характер, к этому овцеводы колхоза готовились тщательно: организовано круглосуточное дежурство чабанов и сакманниц, в ночное время — специалистов хозяйства. В кошарах созданы все условия для получения и обеспечения надежной сохранности молодого пополнения: подальше

ны обогреватели пола и лампы, теплогенератор.

В достатке и корма, рацион маточного поголовья увеличен, а для ягнят имеются необходимые микроэлементы и заменитель овечьего молока.

Настроение у животноводов бодрое и, судя по всему, массовое ягнение овец, как и в прошлом году, пройдет на высоком уровне и с хорошим результатом. Овцеводы намерены получить не менее 700 ягнят от 700 овцематок. Задача реальная и вполне выполнимая при хорошей организации труда. Овцеферма колхоза

не первый год работает по коллективному подряду. В текущем году разработаны наиболее приемлемые материальные стимулы. Так, чабаны и сакманницы получают оплату за получение и обеспечение сохранности ягнят, кроме того, после окота — за получение привеса. При ежемесячном выполнении правил зооветеринарии, получения и сохранении ягнят выплачивается премия.

Также в конце массового окота передовые животноводы получают по ягненку в порядке поощрения за хороший труд.

Ф. СУЛТАНГУЖИН,
секретарь партбюро
колхоза.

часы, а также с документами, указанными в персональных повестках.

Граждане, не получившие по каким-либо причинам повестки, обязаны явиться в райвоенкомат 1 февраля 1988 года.

В соответствии с Законом СССР «О всеобщей воинской обязанности» руководители предприятий, учреждений, организаций, колхозов и учебных заведений обязаны предоставлять гражданам, подлежащим приписке к призывному участку, отпуск на время, необходимое для явки на приписку, обеспечить их своевременную явку в райвоенкомат.

§ 3
На приписку явиться по адресу: с. Акъяр ул. Советская 46 в дни и

ХАЙБУЛЛИНСКИЙ РАЙОННЫЙ ВОЕННЫЙ КОМИССАР

ПРИКАЗ Хайбуллинского районного военного комиссара № 393

31 декабря 1987 года с. Акъяр
О ПРИПИСКЕ ГРАЖДАН К ПРИЗЫВНОМУ
УЧАСТКУ

§ 1

На основании Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности» с 13 по 30 января 1988 года объявляется приписка к призывному участку Хайбуллинского района Башкирской АССР граждан 1971 года рождения.

§ 2

Явке на приписку подлежат все лица указанного года рождения по-

ШТРИХИ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ПОРТРЕТУ

Начал отсчитывать первые дни новый, 1988 год. Высокими результатами в труде встретили его многие животноводы района и в особенности работники молочных ферм, успешно справившиеся с планами прошлого года по производству и продаже государствену молока. Растут рады и те, кто достиг трехтысячного рубежа. А для таких, как З. Салимгареева, Г. Шаехова из Новоукраинской фермы совхоза «Таналыкский» такие наборы уже давно пройденный этап. В минувшем году они сумели поднять продуктивность своих коров соответственно до 3623, 3601 килограмма молока. В новом году им впору замахнуться и на более высокие результаты.

От передовых операторов машинного доения ненамного отстали еще несколько человек из этого же хозяйства. Немало их и в других колхозах и совхозах. Следует отдать таким труженникам должное, животноводы по праву заслужили похвалы. Немалый труд вложили они в то, чтобы достигнуть заветного рубежа.

но нельзя забывать, так же о том, что ухаживает за новорожденными телятами, от труда которых зависит быть ли в будущем хорошей корове. А возможно это только при тщательном уходе и кормлении, соблюдении всех зоотехнических правил содержания телят.

Именно так и не иначе организовала свой труд передовая телятница района Ю. Калимуллина из совхоза «Таналыкский». В минувшем году ее подопечные прибавляли в весе ежедневно на 860 граммов. Еще лучшего результата добилась телятница из колхоза имени Фрунзе Н. Ишимова — 881 грамм.

Более чем за 60 телятами профилакторного периода ухаживают супруги Бикбовы из Переволочанской бригады колхоза имени Калинина. Их результат работы за прошлый год — 851 грамм привеса в сутки. Это тоже один из самых высоких показателей по району.

Известна своей добросовестностью в совхозе

«Маганский» телятница Нововоздвиженского отделения С. Султанова. Никто с этим делом здесь не может справиться лучше нее. Оно, как известно, не из простых. «Страда» для телятниц — это массовый отел коров. Рабочих рук не хватает, вот и приходится С. Султановой иной раз набирать в группу до 90 телят. Как это не легко, видно из такого случая: ушла в отпуск Султанова и за это время телятницей успели поработать четыре человека, не выдержав такой нагрузки больше недели, ушли. И только с выходом опытной телятницы в профилакторий телятализовались, и она прибавляла молока и та, повеселев. И руководители отделения перевели дух — за телят можно не беспокоиться, они в надежных руках.

В эти дни животноводы берут новые социалистические обязательства, более высокие, чем были в году минувшем. Выполнить их позволяют добросовестность, трудолюбие, заинтересованность в успехе дела.

В. ДАНИЛОВ.

В лидерах лишь единицы

280 голов молодняка крупного рогатого скота содержится на доращивании в Яновлевском отделении совхоза «Акъярский». Ухаживают за ними четыре скотника, руководит которыми звеньевой А. Струков. Результаты их труда одни из лучших в отделении. Каждый бычок прибавлял в декабре прошлого года на 700 граммов ежесуточно.

Среди работников молочной фермы лидируют В. Агапова и В. Бикбова. От каждой фуражной коровы они надоили соответственно по 2809, 2787 килограммов молока.

К сожалению, отдельные из 10 работающих здесь доярок не справились с обязательствами. В итоге надой от коровы по ферме составил чуть больше 2400 килограммов вместо 2510 по обязательству.

Надоено молока

В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ

на 4 января

Наименование хозяйства	Средний удой от каждой коровы (кг)			
	С начала месяца	1-е кв. 1987 г.	3-е кв. 1987 г.	1-е кв. 1987 г.
имени Калинина	22	+ 4	7,1	+ 1
«Степной»	18	+ 3	6,1	+ 1,1
«Красное знамя»	18	—	6,1	+ 0,2
«Акъярский»	18	—	5,8	- 0,2
имени Салавата	17	+ 4	5,5	+ 1,2
«Матраевский»	17	- 3	5,8	- 0,8
«Маганский»	15	- 1	5,1	- 0,2
«Сакмар»	15	- 2	5,2	- 0,6
«Бр. доброволец»	14	+ 1	4,7	+ 0,3
«Новый путь»	13	+ 2	4,4	+ 0,7
имени Ленина	13	- 2	4,5	- 0,5
«Таналыкский»	12	—	4,0	+ 0,1
«Хайбуллинский»	12	- 2	4,0	- 0,8
имени Фрунзе	10	- 2	3,4	- 0,6
По району:	15	—	5,1	- 0,1

Хорошими показателями начинают новый год животноводы колхозов имени Калинина и «Красное знамя», совхозов «Степной» и «Акъярский», которые с первых же дней года надаивают по 5,8—7,1 килограмма молока от каждой коровы ежедневно. Это говорит о том, что на фермах данных хозяйств идет плановый отел коров, организовано их рациональное кормление и содержание.

Нельзя этого сказать о животноводах колхозов имени Фрунзе, имени Ленина, совхоза «Хайбуллинский». Они работают значительно хуже, чем в прошлом году. В этих хозяйствах чуть больше 2—2,6 килограммов молока от коровы в день надаивают сегодня коллективы Худайбердинской, Комсомольской, Актасhevской ферм, что ниже среднего районного показателя.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На новую форму хозяйствования

Коммунисты парторганизации Бурбаевского рудоуправления обсудили на собрании задачи по перестройке структуры управления и переходу рудоуправления на полный хозрасчет в свете требований июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Докладчик, директор рудоуправления В. А. Сандриков, выступающие В. А. Вагишаев, А. П. Павлущенко, Д. И. Потапцев и другие всесторонне охарактеризовали деятельность трудового

коллектива, состояние и задачи по улучшению социально-бытовых условий работников рудоуправления. Были высказаны критические замечания и предложения в адрес руководителей рудоуправления по улучшению руководства трудовым коллективом. По аналитическому выступлению главного бухгалтера рудоуправления Р. А. Кузьменко стали более ясными элементы и принципы действия самофинансирования, из чего складывается тру-

довая копейка. Собрание решило — каждому коммунисту, труженику быть на своем рабочем месте хозяином. Сдержанно относиться к народному добру, экономно использовать сырье и материалы, что является одним из основных принципов действия новой формы хозяйствования, на которую переходят трудящиеся рудоуправления с нового года.

Р. АДГАМОВ,
ветеран труда.
п. Бурбай.

О ЧЕМ РАССКАЗЫВАЕТ СТЕНГАЗЕТА?

Многие операторы машинного доения коров совхоза «Акъярский» отметили год минувший с хорошими успехами в труде. И редколлегия «Комсомольского прожектора» систематически освещает стремление людей, этим самым достижения передовиков производства становятся достоянием всех.

Очередной номер газеты знакомит своих читателей лучшими операторами машинного доения из Бузавлыкского отделения З. Салимовой, Я. Алгушаевой и З. Бикбовой из Центральной фермы. Несмотря на определенные трудности в ходе зимовки, например, сильно наданнавет от дождя, коровы своей группы по 6,7 килограмма молока. Это неплохой результат. Произвести как можно больше молока в завершающей стадии года являлось для каждого животноводом делом чести, и газета призвала других равняться на передового оператора.

Рассказывая о том, что Я. Алгушаева и З. Бикбова известны в своем коллективе как инициаторы социалистического соревнования по производству молока, газета отмечает и их вклад в общую борьбу. В небольшой заметке, помещенной в одном из номеров, говорится: «Хотя все операторы машинного доения коров Центрального отделения

совхоза и работают в одинаковых условиях, результаты надоев порой бывают разными. Ежедневный надой от коровы у Я. Алгушаевой и З. Бикбовой чуть меньше 5 килограммов, и они стремятся догнать лидеров соревнования. Строго придерживаются зооветеринарных правил ухода и содержания дойных коров, даже незначительное отклонение становится поводом для серьезного разговора с скотниками. Такая совместная работа положительно сказывается на результатах».

Пока, отмечает газета, в социалистическом соревновании среди молочных ферм совхоза впереди идет коллектив Хворостянской фермы. Здесь дневной надой от каждой коровы составляет по 5,3 килограмма.

Это, так сказать, положительная закладка, которая применяется в выпуске каждого номера. И читатели к этому призывали. Но практика, наблюдения показывают, что человеку интереснее увидеть и острозаметные заметки. Очень хорошо, если они сопровождаются иллюстрацией. На страницах «КП» редколлегия на это не скупилась. Встречаются такие острые карикатурные рисунки, что невольно хочется посмотреть получше, узнать поглубже, на что художник направляет взгляд мысли своего читателя. Первые дни зимы ны-

нешнего года принесли немало хлопот тем руководителям ферм, которые привыкли смотреть на вопросы легко. Таким увидел художник «КП» подъездные дороги к фермам, ремонтным мастерским в Юлбарсовском, Яковлевском и Бузавлыкском отделениях совхоза. Прошла дождливая осень, выпал снег, но управляющие отделениями никак не думали, что это принесет хлопоты. Теперь трудно загнать технику на ремонт, подвести корма к фермам. Не была проявлена своевременная забота, и дело страдает.

Одна из критических заметок рассказывает о том, что в Самарском отделении несколько дней овцы стояли непоеными. Из-за плохого ухода животные истощали. Этот вопрос в конце концов стал предметом обсуждения на общем собрании коллектива фермы. Даже и после этого дела на овцеферме долго не были поправлены. Это говорит о том, что на критические замечания газеты отдельные руководители, специалисты хозяйства реагируют недостаточно.

Так не должно быть. Критический сигнал должен быть услышан, по ним приняты конкретные меры, ибо без причины и оснований критика не является.

И. КУДАБАЕВ.



Среди награжденных Почетной грамотой обкома профсоюза работников АПК за активную работу в профсоюзе и в связи с 70-летием Великого Октября есть и Сания Ахметовна Максимова (на снимке). Она работает ветеринарным врачом на Хайбуллинской станции по борьбе с болезнями сельскохозяйственных животных, возглавляет профсоюзную организацию в коллективе. Задачи перед работниками здесь стоят большие и ответственные. Много сабот и у профорганизатора.

Ф. ШАРИПОВ.

При активизации контроля

Борьба с пьянством, утверждение трезвого образа жизни — основное стремление профсоюзных организаций. Искоренение вредных привычек в поведении трудящихся вносит свежесть в быт, новую струю в нравственное воспитание, укрепляет семью. Как же обстоит борьба с этим негативным явлением в совхозе «Матраевский»?

Как известно, производство и продажа спиртных напитков ограничены, но не запрещены. «Сухого» закона нет, еще не исключено появление рабочих в нетрезвом виде.

Откровенно говоря, избранные комиссии по борьбе с пьянством действуют очень слабо. В этом деле более активно проявляют себя трудовые коллективы. Движение «Трудовой дисциплины — гарантию коллектива» играет большую роль. Положительный эффект в воспитании членов трудового коллектива дает применение в подрядных бригадах, звеньях коэффициента трудового участия. Если раньше за год допус-

кались до 1500 прогулов, то за 1986 год было допущено 802 и в 1987 году 320.

Заметны плоды труда товарищеского суда, председателем которого является С. Ф. Афанасьев, он же и председатель цехового комитета профсоюза. За год товарищеским судом рассмотрено 30 дел. Как оговорено в коллективном договоре лица, осужденные товарищеским и народным судами, полностью лишаются вознаграждения из фонда материального поощрения.

Профком совхоза тоже не в стороне от всенародного движения. В этом году осуждены 9 нарушителей трудовой дисциплины. Двое из них — чабан Петропавловского отделения Ильдус Хазиахметов и механизатор Мурзинского отделения Рашид Идрисов — за прогулы на почве пьянки. Самое большое количество прогулов приходится на Мурзинское отделение. И не случайно, что работа цехового комитета профсоюза этого отделе-

ния стала предметом обсуждения в профкоме совхоза.

В практике работы профкома против пьянки есть и такие меры, как лишение оплаты листов нетрудоспособности и перемещение назад очереди на улучшение жилищных условий. Например, недавно принято решение о перемещении по списку на 10 человек назад очереди на улучшение условий жилищного ремонта мастерской Шамяля Италмасова за появление на общественных местах в нетрезвом виде.

Несомненно, некоторые сдвиги в борьбе с пьянкой есть, но это лишь начало. Каждый должен осознать, что взятый партией курс на искоренение порока общества будет вестись твердо и не свернет с пути. В борьбе против этого недостатка велика роль профсоюзных организаций.

Н. КАРИМОВ,
председатель профкома совхоза «Матраевский».

Наши консультации

ПРИВЛЕЧЕНИЕ временных строительных бригад для выполнения работ может осуществляться только на основе письменных трудовых договоров, заключаемых колхозами, совхозами, другими предприятиями, учреждениями, организациями с названными бригадами. Работать в составе временных строительных бригад можно только в свободное от основной деятельности время.

Обязательным является наличие у каждого из членов бригады одного из следующих документов. Справка с места жительства или документ, подтверждающий согласие правления колхоза на выезд для работы за пределы колхоза с указанием срока, на который дано это согласие. Справка о последнем занятии, выданная жилищно-коммунальным органом или исполкомом местного Совета.

— для поступающих на работу впервые. Справка, выданная исполкомом, — для временно неработающих, пенсионное удостоверение — для пенсионеров.

Договор может быть заключен лишь с лицами не моложе 18 лет по предъявлению ими паспорта и военного билета (для военнообязанных).

Заключаемый с бригадой договор должен соответствовать типовому. В нем указываются полное наименование сооружаемого или ремонтируемого объекта, этапы работ, их сметная стоимость в соответствии с проектом и сметой, а также наименование проектной организации, разработавшей проектно-сметную документацию, и кем она утверждена. Сроки проведения работ определяются внутривидовыми и другими титульными списками. Администрация предприя-

тия оформляет прием на временную работу каждого члена бригады приказом (распоряжением, решением правления колхоза). При этом на работников распространяются нормы действующего трудового законодательства.

Из членов бригады по ее представлению назначается бригадир. Он отвечает за организацию труда, качественное и своевременное выполнение работ, соблюдение трудовой и технологической дисциплины.

В обязательства бригады по договору входят: выполнение работы с соблюдением установленных условий, бережное отношение к технике, инструменту, приспособлениям и инвентарю, эффективное использование механизмов и машин, соблюдение согласованного режима работы, поддержание порядка на рабочих местах и т. д. Не позднее чем за

три дня до окончания срока действия договора она должна известить администрацию заказчика о готовности к сдаче объекта.

С целью искоренения негативных явлений запрещены выдача бригадам средств для оплаты услуг различных предприятий и организаций, покупки материалов, найма машин, механизмов и оборудования, возложение на бригады снабженческо-бытовых функций, производство работ с использованием материалов, принадлежащих бригаде, и с привлечением других лиц.

Оплата труда членов временных строительных бригад производится по конечному результату выполненного ими в соответствии с заключенным договором. Осуществляется она, как правило, на основе применения аккордной системы оплаты труда на

весь комплекс работ.

По соглашению сторон до завершения работ членам бригады может выплачиваться до 60 процентов заработка, причитающегося за фактически уже сделанное.

Окончательный расчет производится исходя из сметной стоимости строительства за вычетом ранее выплаченных сумм, стоимости выданных заказчиком материалов, технических ресурсов и оказанных услуг (эксплуатация машин, оборудования, транспортных средств), а также накладных расходов, не зависящих от деятельности бригады, и плановых накоплений.

Учитывая, что некоторые работники бригад заинтересованы в получении части заработка в виде сельскохозяйственной продукции (зерно, овощи, фрукты или корм для скота), упорядочена и такая форма оплаты.

Контроль за деятель-

ностью временных строительных бригад. Исполком районного Совета народных депутатов по представлению колхозов, совхозов, других организаций и предприятий осуществляет обязательную регистрацию договоров, заключаемых с бригадами. По одному экземпляру текста оформленного договора вручается сторонам, отделению Госбанка и органу, его зарегистрировавшему.

Исполкомы местных Советов должны обеспечить действенный контроль за соблюдением установленного порядка оплаты труда работников временных строительных бригад; учреждения Госбанка — контроль за расходованием фонда оплаты труда на эти цели, а органы Министерства внутренних дел — за соблюдением правил прописки граждан, входящих в состав бригад.

