

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается
с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и
райсного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 150 (6433) ЧЕТВЕРГ, 17 декабря 1987 года Цена 3 коп

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О IX пленуме Башкирского обкома КПСС

12 декабря в Уфе состоялся IX пленум Башкирского обкома КПСС. Пленум обсудил отчет бюро обкома КПСС о работе по руководству перестройкой.

С докладом выступил первый секретарь обкома КПСС Р. Х. Хабибуллин.

В обсуждении доклада приняли участие: первый секретарь Сибайского горкома КПСС М. К. Резбаев, первый секретарь Абзелинского райкома КПСС Р. С. Билянов, бригадир маляров треста крупнопанельного домостроения З. С. Валеева, первый секретарь Белебеевского райкома КПСС В. М. Перевышин, первый секретарь Уфимского горкома КПСС Р. С. Халиков, оператор Мелеузовского химического завода Г. М. Абельгузина, механикатор колхоза «Луч» Чистяковского района Х. Н. Нигматуллин, первый секретарь Стерлитамакского горкома КПСС А. И. Бурма, ректор Башкирского государственного университета имени 40-летия Октября Р. Н. Гимаев, первый секретарь Стерлитамакского райкома КПСС Г. М. Мулюков, директор Уфимского нефтеперерабатывающего завода Н. В. Егоров, председатель Комитета народного контроля БАССР Г. Ф. Жданов, председатель колхоза «Асин» Дюртюлинского района Н. М. Садилов, первый секретарь Гафуринского райкома КПСС Р. Г. Тамнидаров, первый секретарь Хайбуллинского райкома КПСС М. Х. Шагиев, первый секретарь Иглинского райкома КПСС М. Ф. Васильев, председатель правления Союза театральных деятелей БАССР О. З. Ханов, первый секретарь Шаранского райкома КПСС Д. Г. Вачурин, первый секретарь Екраского горкома КПСС П. И. Пеннер, первый секретарь Белебеевского горкома КПСС Г. И. Букаев, председатель правления республиканской организации общества «Знание» Р. Г. Кузеев, первый секретарь Аургазинского райкома КПСС М. М. Ишмуратов.

По обсуждению отчета бюро обкома КПСС пленум принял развернутое постановление. Пленум рассмотрел организационные вопросы.

В связи с переводом на другую работу за пределы республики пленум освободил В. Г. Мищенко от обязанностей члена бюро обкома КПСС.

За серьезные недостатки в стиле и методах работы, гонение неугодных работников, нарушения норм партийной жизни Р. Х. Рахматуллин освобожден от обязанностей члена бюро обкома КПСС и выведен из состава членов обкома партии.

За порочный стиль работы с кадрами, действия не совместные с нормами партийной жизни и компрометирующие колхозника-руководителя А. Г. Ваганов освобожден от обязанностей кандидата в члены бюро обкома КПСС и выведен из состава членов обкома партии.

Пленум избрал кандидатом в члены бюро обкома КПСС И. А. Габитова — первого заместителя Председателя Совета Министров — председателя Госагропрома БАССР.

Пленум утвердил заведующих отделами обкома КПСС: строительства — А. Н. Аминова,

общим — И. А. Горбунова, культуры — Г. Н. Сагитова, промышленности — В. М. Струкова.

В соответствии с требованиями Устава КПСС за серьезные недостатки в работе пленум вывел из состава членов обкома партии Г. Н. Ахунзинова, Т. Л. Рахманова, В. Д. Рыленко, Г. П. Федотова, П. Г. Ходосова, М. З. Шакирова.

Пленум перевел Н. Г. Аминова, Г. М. Мулюкова, М. К. Резбаева, В. Н. Соколову, А. М. Фазуллина из кандидатов в члены обкома КПСС.

За нарушение партийной дисциплины, выразившееся в фактах систематического пьянства пленум исключил из рядов КПСС кандидата в члены обкома партии Ф. Г. Адиятуллина.

В работе пленума приняли участие член ЦК КПСС, заместитель Председателя Комитета Партийного Контроля при ЦК КПСС М. А. Пономарев, заведующий сектором Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС А. К. Багауров, инструктор Отдела строительства ЦК КПСС Ю. Е. Аброримов

Быть ближе к людям

Дом животноводов фермы № 1 колхоза «Самар» является местом проведения различных собраний, бесед, политинформаций. По мере возможности всевозможной наглядностью, здесь тепло и уютно. На стенах вывешены плакаты социалистического соревнования коллектива «Боевые листки» и «Молнии» рассказывают, кто сегодня впереди, кто отстает. Во время короткого отдыха доярки светлинки собравшись здесь вместе, к их услугам горячий чай. Хозяйка дома животноводов Шакимур Илембетова всегда радужно встречает людей.

Было бы еще лучше, если рабочие фермы здесь могли бы отдохнуть. Для этого надо выделить комнату отдыха, уголок для продажи товаров повседневного спроса. Не лишним было бы иметь газеты и журналы, настольные игры. А пока такие условия не созданы. Как только закончатся дела, каждый спешит домой, кому надо, сходить в магазин, в правление колхоза, чтобы решить некоторые вопросы.

Для того, чтобы привлечь молодежь на работу, мало иметь на ферме благоустроенный дом животноводов, надо привести в порядок и всю территорию. Хорошо ого-

родить, покрасить, посадить деревья, асфальтировать или проложить дорожку. Стоило, надо делать так, чтобы люди видели, что о них проявляется забота, к ним обращают внимание. Все это повышает выносливость фермы и отсталости, делает ее рентабельной.

Немаловажное значение имеют встречи, беседы руководителей с членами трудового коллектива. Ведь не секрет, пока руководители колхоза не так часто посещают рабочие места, выслушают мнения людей, по ним строить планы на будущее.

Пока много теряется из-за игнорирования роли человеческого фактора в решении производственных вопросов. Одним призывами, словами людей трудно заинтересовать. Надо по-настоящему реально дать коллективу право решать производственные вопросы. Это можно сделать лишь четко упорядочив процедуру решения всех внутрихозяйственных вопросов, строго соблюдая демократию, предусмотренную колхозным Уставом, не надо отстранять рядовых колхозников от решения самых насущных вопросов.

М. ИБРАГИМОВ,
общественный корреспондент.



На каждой молочной ферме есть маляки социалистического соревнования, показывающие своим добросовестным трудом достойный пример. Есть передовики и на Ильяевской ферме колхоза «Новый путь» — оператор машинного доения Зайтуна Ахмедьяновна Мамбетова.

Более 20 лет трудится она на этой ферме и всегда считается лучшей и по показателям, и по добросовестности.

Еще к 1 октября Зайтуна Ахмедьяновна успешно выполнила двухлетний план по надоям молока, достойно встретив 70-летие Великого Октября. Ее труд отмечен Юбилейной Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Успешно перешагнула она и рубежи социального обязательства на текущий год, надояв

по 2572 килограмма молока от каждой коровы. Как коммунист З. Мамбетова является хорошим общественником, в коллективе пользуется авторитетом.

Животновод знает, что можно достигнуть более высоких вершин. Однако пока этому мешает ряд обстоятельств.

—Выполнению плана и обязательству в этом году способствовала хорошая обеспеченность кормами, — говорит она, — однако летом мы не имели возможности получить высокие надоя из-за отсутствия пастбищ. Зимовку скота начали в холодных базах, были перерывы с обеспечением водой. Животноводам приходится трудно, так как недостатки устраняются медленно.

НА СНИМКЕ: З. А. Мамбетова.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Зимний день — урожаю

РАСТУТ СНЕЖНЫЕ ВАЛЫ

Цель одна

На площади 250 гектаров, отведенных под многолетние травы, провели каткование снега гладкими катками звеньевой кормодобывающего звена Геннадий Роголев и механизатор Халидар Мухтасаров. В совхозе «Стенной» знают цену влагозарядки почвы и ведут борьбу за ее накопление.

Забываясь об урожае нового года, полеводы не стали ждать большого снега и без задержки приступили к его уплотнению. Дневную норму они выполняют на 110—120 процентов.

Работают на конечный результат, а цель у них одна — обеспечить общественный скот кормами в достаточном количестве и хорошего качества.

В. ДАНИЛОВ.

Забываясь о повышении плодородия полей, в совхозе «Хайбуллинский» успешно выполнили и перевыполнили годовой план по вывозке органических удобрений. Не откладывая в долгий ящик, полеводы хозяйства приступили к выполнению еще одного важного агротехнического мероприятия, направленного

Закладывают основу

Заложить хорошую основу под урожай будущего года намерены полеводы Нововоздвиженского отделения совхоза «Макаевский», где управляющим А. И. Ласкутов.

Вчера в поле вышли два снегопахотных агрегата, вскоре к ним подключится еще один. Снегозадержание проведено на 70 гектарах.

К зимнему агротех-

ного на обеспечение почвы максимальной зарядкой влаги. — снегозадержанию.

Задействовано 14 снегопахотных агрегатов во всех трех отделениях совхоза. В первую очередь снегозадержание проводится на лугах и пастбищах.

В целом по совхозу снежные борозды наре-

зааны на площади более 700 гектаров. Наибольшей производительности труда добиваются механизаторы Худайбердиевского отделения (агроном И. К. Галин). Здесь эта работа проведена на 510 гектарах.

Ю. АСЛАЕВ,
старший диспетчер совхоза.

каждого гектара полей собрали по 17 центнеров зерна.

В задержании снега на полях совхоза всего будет задействовано 13 агрегатов. Земледельцы знают, если не проведешь снежную пахоту, то неустойчивые степные ветры унесут снег с полей в овраги. А значит не будет влаги.

В. МИРОНОВ,
главный агроном совхоза «Макаевский».

Письма о перестройке

Зажечь инициативу

Сейчас повсеместно в нашей стране взят курс на перестройку хозяйственного механизма, призванного в корне изменить экономическое мышление, воспитывать бережливость, социалистическую предприимчивость, творческую активность и инициативу у трудящихся.

Как я понимаю, перестройка и ускорение произойдут лишь тогда, когда каждый, будь то горожанин или сельский труженик, на своем рабочем месте будет трудиться по совести, с максимальной отдачей. И чем больше людей непосредственно будет участвовать в сфере производства, тем больше будет создано материальных ценностей. В этом плане у нас, в совхозе «Матраевский», есть о чем подумать.

Взять, к примеру, проблему закрепления кадров на селе. С годами не прекращается отток молодых, сильных рабочих рук на сторону. Остаются в основном только по необходимости: у кого родители престарелые, у кого — семейные обстоятельства.

Резонен вопрос: а что взамен молодежи, кто остается на селе? На бумаге сделано много, а на деле? В животноводстве как были вилы и лопаты, так они есть и сегодня, в полеводстве тоже мало стимула для тех, кто непосредственно занимается выращиванием продукции полей. Например, 1986 год для полеводства выдался удачный, хороший урожай получили. И премии были солидные, однако они в карман механизатора не попали. Тысячами премии получили специалисты, руководители. А за что? Теперь и сами боятся объяснить рабочему, почему так вышло — отмахиваются.

Нынешняя уборка проходила в труднейших условиях. Мешала погода. Но, думаю, что не только она. Погода — это отговорка, и в последние годы все чаще и чаще на нее сваливают всю вину. А ведь на деле нынче многое зависит и от механизатора, у которого, кстати, делового настроения не оказалось. Не раз приходилось слышать, как хлебороб на увещевания руководителей работать лучше, говорил: «Стараться? Для твоего нармана?» Так аунулось

прошлогднее «стимулирование» труда.

Еще меня волнует, что слишком много становится начальников. С переходом на самофинансирование, думаю, надо пересмотреть этот вопрос. Это не дело, когда на трех рабочих один хозяин. Люди теперь довольно сознательны и смогут обойтись и без постоянного надзора.

Есть тут и другая сторона медали. Все, кто ближе к руководству, пользуются более широкими льготами, а иногда попросту злоупотребляют своим служебным положением, вызывая недовольство простых тружеников.

Не хочу быть голословным. Я тоже держу скот — корову и телят. И еле концы с концами свожу: помогает картонка, которую вырывают на своем огороде. Это при том, что ежегодно нам выписывают по 2 тонны сена и соломы. Как же умудряются, например, руководители и специалисты среднего звена, которые живут рядом с нами, и по долгу службы не имеют времени самостоятельно заготовить корм, содержать по несколько голов крупного рогатого скота, не считая молодняк и мелкий скот. Ведь по справке им тоже положено выписывать корма наравне с нами. Значит, еще много таких, кто живет по принципу: «Своя рубашка ближе к телу». Так остается думать простому рабочему. Чтобы внести существенные изменения в хозяйственный механизм, сдвинуть вперед дело перестройки, я предлагаю начинать с решения именно этих проблем. А коротко их можно изложить так:

— пересмотреть действующий штат руководителей в низовых звеньях;

— не на словах, а на деле руководствоваться одним из основных принципов социализма о равноправном распределении материальных благ;

— сначала создать условия, а потом требовать отдачу от рабочего.

Считаю, что без этого нам идти вперед тем более зажечь людей идеями революционных преобразований будет невозможно.

М. ПРАВЕДНОВ,
рабочий.

п. Уфимск.

Одной из коренных проблем, которую приходится решать в ходе перестройки, является изменение стиля партийного руководства, совершенствование методов политического воздействия на экономические и социальные процессы.

В предыдущие годы в практике работы партийных комитетов пугали глубокими корнями и сильно давали о себе знать элементы администрирования. Партийные комитеты часто брали на себя несвойственные им функции, напрямую занимаясь чисто производственными делами. В результате ослабли их внимание к политическим вопросам, подчас упускалось главное — живая работа с людьми.

Очень метко отмечается в одной из анкет, что перестраивая партийную работу, не надо подменять хозяйственные органы, а осуществлять руководство путем действенного контроля.

Коммунисты районного производственного объединения «Агропромхимия» считают, что необходимо добиться перелома в деятельности партийных организаций путем повышения инициативы каждого коммуниста. Важную роль они отводят партийным собраниям, где регуляр-

А воз и ныне там

В связи с готовящимся пленумом райкома КПСС по вопросам перестройки хочу на страницах газеты поделиться своим мнением.

У нас много хороших начинаний. Но нет настойчивости доводить начатое дело до конца. Возьмем мое родное село Антиган, где родился и проживаю сейчас. В честь 40-й годовщины победы над фашистской Германией было решено заложить парк памяти погибших односельчан. Обрадовался, что земляки не забывают тех, кто сложил голову за независимость Родины. Ведь из нашего села на фронт уехали 216 человек, вернулись лишь десятки. И вот такое решение приняли коммунисты на своем собрании.

Посадили деревья. Уход за парком поручили коллективу школы, руководил которым (тогда и ныне) т. Ибрагимов. Нашлись сотни причин, чтобы забросить посадку. То уповали на отсутствие воды, хотя через участок школы протекал ручей, то на-

ходили еще на что ссы-

лая. И не надо скрывать от людей факты злоупотребления отдельными руководителями служебным положением — выносить на обсуждение коллектива. Этим можно предупредить более серьезные промахи. А то стало нормой, что руководителя снимают только тогда, когда то- му злоупотреблять положением дальше некуда.

Одним из крупных недостатков является неравномерность распределения трудовых доходов в сельском хозяйстве. Я считаю, что по итогам года вознаграждение должно получать не только руководящие работники и специалисты, а

За строками анкетных ответов

В соответствии с решением июньского (1987 г.) Пленума Центрального Комитета партии принял постановление «О проведении пленумов партийных комитетов и собраний комитетов с обсуждением отчетов выборных органов о работе по руководству перестройкой».

В целях проведения отчета в духе большевистской откровенности, гласности, конструктивной критики и самокритики, на подлинно демократической основе, как рекомендуется

в постановлении ЦК КПСС, районный комитет провел среди своих членов анкетирование, где предложил им высказать свои мысли об улучшении руководства перестройкой, куда включены такие пункты, как:

что представляет собой перестройка партийной работы?

что необходимо для улучшения работ бюро и аппарата райкома партии, первичных партийных организа-

ций? и т. д.

но обсуждать актуальные вопросы из жизни коллектива и чаще практиковать заслушивание коммунистов — руководителей по их работе по достижению конкретных конечных результатов.

Как известно, свою политику партия проводит через людей. И сейчас, как никогда, необходимо, чтобы все партийные организации делали основной упор на работу с кадрами, трудовыми коллективами, на развитие их инициативы и повышение ответственности.

Об этом упоминается в ответе одного из секретарей парткомов, что нужна «... конкретная работа с людьми».

Партия требует от каждой своей организации, каждого комитета осуществлять подбор и

расстановку кадров с учетом уже новых моментов. И по мнению члена райкома КПСС Д. М. Рыбакова в настоящее время в районе сформирован слабый состав секретарей парторганизаций колхозов и совхозов. Они не имеют партийной подготовки, слабо разбираются в вопросах партийного строительства и внутрипартийной работы. И, пожалуй, трудно найти партийную организацию, на опыте которой можно было бы научить секретарей партийных организаций. В вопросе правильного подбора секретарей парторганизаций, считает он, должна помочь их аттестация.

Сила партийного руководства заключается в тесной связи с массой. И перестройку соверша-

ют люди. Такая мысль содержится в ответе каждой анкеты. Коммунисты обеспокоены утратой связи партийных работников с трудящимися района. «Больше бывать в трудовых коллективах», «... не в качестве ревизора, а помощника — наставника», «... изучить ряд вопросов: хозяйственной деятельности, партийной работы, посетить магазины, клубы», «... реагировать на замечания и запросы коммунистов» — такие пожелания высказаны в адрес тех, кто еще не изменил сегодня стиль и метод работы. Ну что же, кое-где совершенно справедливо выставляют коммунисты свои требования. Это — голос массы, а к нему надо прислушиваться.

Сила партийного руководства заключается в тесной связи с массой. И перестройку соверша-

ших руководителей и односельчан, официально спросить, когда будет положен конец безобразиям. Заметна вышла, однако и тут наши прозябли железную выдержку: не ответили ни редакции, ни мне.

Нет у нас настоящего отношения не только к материальным, но и духовным ценностям. В августе, когда приехала на уборку автоколонна, определили место стоянки машин за столовой. Жили водители там же, в общежитии. Видите ли, им мешают солнечные лучи — заколотили окно панно, на котором портрет Ильича. Тут же обратился к секретарю парткома т. Абдульменову, который заверил, что примет срочные меры. И принял. Когда я второй раз проехал, панно уже было снято и брошено... в грязь. Мало того, через несколько дней смотрю — на щите с портретом валяется шофер под машиной и занимается ремонтом. Так ему удобней, а то, что портрет лицом вниз в грязи, его не волнует. Не выдержал, забрал щит домой, отмыл и оставил у себя дома. И до сих пор никого не интересует портрет, кроме нас со ста-

рухой, бережем его как ценную реликвию.

В этом плане не блещет и школа. Как-то в сентябре проезжаю мимо общежития и обратил внимание на книгу, валяющуюся в мусоре. Остановил лошадь, поднял книгу, листую: «Учить-ся у Лени-на» выведен ровными крупными буквами заголовком. И не десятилетней давности выпуска.

Честно признаюсь, вида такое кощунство, у меня волосы встали дыбом. Уму непостижимо, более сорока лет стою в партии, такого безобразия не видел ни разу. И вот те раз. И кто за это в ответе — спросить даже некого.

На последнем партийном собрании и обо всем говорил в своем выступлении. Хотел, чтобы коммунисты, в особенности те, кто по долгу службы обязан вести воспитательную работу в массах, поняли, что таким равнодушным быть нельзя, так мы не сможем идти вперед. Видно, поняли — кивали головой, делали озабоченное лицо, посочувствовали, обещали... А портрет, как в пословице, и ныне там.

В. БОНДАРЕНКО,
ветеран войны и труда.

Взяться за дело всем миром

Период «застоя» в стране отвлек массы народа и коммунистов от той кипучей, плодотворной работы и жизни, которой мы жили.

Нормой стали покровительство промахов отдельных нерадивых руководителей, восхваления недостижимым успехам, пустые обещания, не закрепленные конкретным делом. Такая политика породила не только в массах, но и среди коммунистов пассивность и безразличие. Многие делались ради формы.

То, что насаждалось десятилетиями, нелегко вытряхнуть сразу. Факты формализма, бюрократизма — это и есть

отголоски застойного периода. Поэтому коммунистам сегодня за дело надо взяться сообща, вместе бороться с негативными пережитками прошлого, учиться быть авангардной силой перестройки.

Этот процесс не пройдет за день или год, и чтобы освободить от «подарков» прошлого сознание людей, нужно немало усилий. Прежде всего, думаю, надо обеспечить полную демократию каждому члену парткома, партбюро, не допускать подхалимства и угодничества перед администрацией, а наоборот, четко руководить ее действиями, правильно направлять ее уси-

в первую очередь теми руками производятся продукция. Это ведет к нехватке механизаторских кадров, глушает в них творчество и энтузиазм.

Говоря о роли райкома КПСС, парткомов и партбюро в руководстве перестройкой, хочется высказать также ряд пожеланий. Поменьше репрессий и накачек, больше совместного поиска путей преодоления тех или иных недостатков. Надо знать, какой вклад в дело перестройки вносит каждый коммунист, как участвует в жизни парторганизации, каков он в семье и в быту. Пора повести решительную борьбу с проявлением пассивности со стороны членов партии и обсуждением вопросов на соб-

раниях, добиваться строгого выполнения решений парторганизаций каждым коммунистом.

Хотелось бы, чтобы было особое внимание к критическим замечаниям. В этом плане у прежних руководителей райкома не находил поддержки, нужного, здравого решения. Еще в 1985-м году я сообщил о плохой работе участковой больницы в п. Бурбай. Письмо было оставлено без внимания. После вторичного обращения тоже ничего не изменилось. Вместо того, чтобы разобраться с положением дел, райком тогда встал на защиту бездельников. Время доказало правильность моих опасений.

Второй случай. О на-

рушениях правил советской торговли в поселке я обратился в обком партии. Рассмотреть письмо тем же путем вернул в район, а дальше дело застопорилось. Без внимания осталось мое письмо о плохой работе хлебозавода.

Третий случай. Обратился в редакцию газеты. Написал статью, где поднимал проблемы борьбы с пьянством и алкоголизмом. Письмо для принятия мер было направлено редакцией в райсовет. По сей день разбираются.

Так перестраиваться — значит о ней только говорить, а дело от этого не сдвинется с места.

Д. ПОТАПЦЕВ,
п. Бурбай.

В районом КПСС, исполкоме райсовета, районом профсоюза и районом ВЛКСМ

ЗАДАНИЯ НЕ ВЫПОЛНЯЮТ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования колхозов, совхозов района за увеличение производства и заготовок мяса за одиннадцать месяцев 1987 года, бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, бюро райкома ВЛКСМ отмечают, что коллективы колхозов имени Калинина, «Красный доброволец», «Красное знамя» выполнили одиннадцатимесячный план продажи государству мяса соответственно на 119, 108 и 101 процент, однако ими недополучено запланированных привесов крупного рогатого скота и свиней. Задания по получению привесов крупного рогатого скота выполнили только коллективы совхозов «Маканский» и «Стенной», свиней — ни одно хозяйство района.

Коллективы других колхозов и совхозов не справились с планом одиннадцати месяцев по заготовкам мяса.

Низкими остаются среднесуточный вес и упитанность реализуемого скота. Так, коллективы колхозов имени Салавата продали крупный рогатый скот средним живым весом 367 килограммов, «Сакмар» — 368, имени Фрунзе — 370, имени Ленина — 380 килограммов. Среднесуточный вес свиней в совхозах «Маканский» составил только 90 ки-

лограммов. «Матраевский» — 91, колхозе «Красный доброволец» и совхозе «Акъярский» по 97 килограммов.

Коллектив колхоза имени Салавата сдал государству 36 процентов крупного рогатого скота с ниже средней и тощей упитанностью. «Новый путь» — 33, имени Ленина — 27, совхоза «Хайбуллинский» — 26 процентов. Тощей упитанностью 57 процентов овец реализовали животноводы колхоза «Новый путь», 48 — совхоза «Маканский», 43 — колхоза «Красное знамя», по 41 проценту — колхоза имени Калинина и совхоза «Матраевский».

Бюро райкома КПСС, исполком райсовета, президиум райкома профсоюза и бюро райкома ВЛКСМ постановили коллективам колхозов и совхозов призовых мест не присуждать, так как ими не выполнены условия социалистического соревнования.

Обязали партийные, профсоюзные, комсомольские комитеты и бюро, исполкомы сельских Советов, совет РАПО, руководителей и специалистов колхозов и совхозов шире развернуть соревнование животноводов за претворение в жизнь решений XXVII съезда КПСС, успешное выполнение заданий 1987 года по производству и продаже государству мяса, молока и шерсти.

Животноводы колхоза имени Калинина с хорошими результатами завершают юбилейный год двенадцатой пятилетки. В социалистическом соревновании первенство удерживают операторы машинного доения Перловской фермы, которой заведует коммунист Н. Калина. С начала года по ферме надоено от каждой фуражной коровы по 2665 килограммов молока.

Во главе соревнующихся идут мастер-оператор первого класса Тансылу Италмасова, Марфуга Байгужина, Янылбика Карпеева, на доившие более 3 тысяч килограммов молока от коровы.

НА СНИМКЕ: член КПСС Т. Италмасова. Фото Р. БАЙМУРЗИНА.



По следам неопубликованных писем

Ценить труд пенсионера

В редакцию пришло письмо от ветерана войны и труда Н. Исентаева из Бузавлянского отделения совхоза «Акъярский», в котором он пишет: «Проработав 30 лет в школе, я вышел на пенсию, но по совету руководителей совхоза решил продолжить свою трудовую деятельность. И в связи с этим пенсию должны были выплачивать из совхозной кассы. Однако вот уже в течение четырех месяцев я не получаю денег. В бухгалтерии совхоза объясняют это отсутствием денег в Госбанке. Такое случилось не только со мной.»

По данному вопросу мы обратились к главному бухгалтеру совхоза М. Арясову. Вот что он нам ответил: «Хозяйство наше сейчас находится в большом финансовом затруднении. Действительно, Госбанк в связи с тем, что хозяйство работает по принципу самокупаемости и самофинансирования, не предоставляет никаких ссуд и кредитов. Поэтому вот уже два месяца не вы-

дана зарплата рабочим совхоза. А пенсии пенсионерам выдаются наравне с зарплатой. В ближайшее время деньги будут выплачены.»

Надо сказать, что по отношению к пенсионерам Н. Исентаеву работники бухгалтерии поступили явно незаконно, ибо пенсия должна быть выплачена в срок и никакими причинами для отговорок не должно быть. Ведь рабочие совхоза не получили зарплату за два месяца, а пенсионер идет уже четвертый месяц.

Вот и директор совхоза З. Р. Искужин при разговоре с нами сказал, что «пенсионеры в совхозе не на плохом счету и следовало бы выплатить пенсию им в первую очередь». Однако в бухгалтерии споконья составляли ведомости только для рабочих и специалистов, а ветеранов труда упустили из виду. Конечно, это не говорит о том, что рабочие не должны получать свою зарплату. Просто не хватило не-

много чуткости и внимания к людям, проработавшим немало лет и не ушедшим на заслуженный отдых.

— Каждый день мы требуем разрешения вопроса о кредите в Госбанке в связи со сложившимися трудными условиями уборки урожая текущего года, — объясняет Зада Рахмиевич, — но дело движется очень медленно. До нового года стремимся вопрос о зарплате и пенсиях решить окончательно.

Кстати, этот случай не единичен. В районе пенсионеры вынуждены увольняться с работы в хозяйствах из-за нерегулярности уплаты пенсий. Получается, что легче не работать и споконья получать многолетним трудом заработанные деньги через почту своевременно, чем изматывать здоровье в конфликтах с бухгалтерами.

Так относиться к работающим пенсионерам недопустимо.

Р. ИМАНГУЛОВ.

Синдром благодущия

Одним из крупных хозяйств в районе — колхозом имени Ленина 28 лет бессменно руководил И. Г. Новиков. За этот период были определены спады и подъемы в развитии колхозного производства. Особо своего расцвета достиг колхоз за последние годы. Коллектив вышел победителем во всероссийском социалистическом соревновании за успешное выполнение плана экономического и социального развития на 1986 год и был награжден переходящим Красным знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Неоднократно удостаивался колхоз переходящего Красного знамени райкома КПСС и исполкома районного Совета народных депутатов.

Экономика колхоза с каждым годом крепла, на счету оборотные средства превышали миллионы рублей. В темпе шло строительство. За последние два десятилетия построены в Ивановке средняя школа, здание интерната, корпус для производственного обучения учащихся, участковая больница, детский сад, административное здание правления, вальцевая мельница и комбикормовый завод, мастерская, автогараж и другие производственные помещения, в Михайловке — восьмилетняя школа, на которые вложены более одного миллиона рублей.

Бывшее крепкое хозяйство в текущем году сдает свои позиции. В отчете о производственной деятельности колхоза за десять месяцев докладчик И. Г. Новиков на собрании информировал, что вместо запланированных 102 тысяч центнеров произведено зерновых 60800 центнеров. Сорван план хлебозаготовок, не выполняется годовой план продажи государству мяса. В чем причина невыполнения народнохозяйственных планов по продаже государству сельскохозяйственной продукции?

На собрании колхозников не раз ссылались на капризы погоды, что жестокая засуха летом, а затем продолжительные ливневые дожди в период уборки урожая не позволили получить запланированный урожай хлебов. В этом ли все дело? Что можно ответить на то, что в соседнем колхозе имени Калинина на более худших землях и климатических условиях получили урожай больше на 4 с лишним центнера.

Как говорят, правде нет ответа. Просто не нашли мужества назвать виновника. Свидетель было слишком много. Они были приведены в докладе: «В общей сложности на помощь колхозу в уборке урожая прибыли из совхозов, колхозов района 75 хлебоуборочных ком-

байнов. Кроме того, на двух суботниках по переработке валков участвовали по 500 человек из райцентра.» Они-то видели, какой хлеб вырос и как с ним обращаются в колхозе.

А чем же можно объяснить то, что по сравнению с 1986 годом уменьшили производство молока и мяса?

Это объясняется тем, отметил докладчик, что успокоились на достигнутом, допустили халатность. Одной из причин явилось и то, что из-за туберкулеза отправили на мясокомбинат 120 голов коров, что повлияло в какой-то степени на производство молока. И снова летняя засуха приводит к снижению уровня производства животноводческой продукции.

И, наконец, называется самая главная причина — халатность со стороны правления колхоза, главных специалистов и руководителей среднего звена, а также скотников. И как же отреагировали на критику? Совершенно спокойно.

Например, главный зоотехник В. П. Фомин отметил, что сейчас скот перестроен по половозрастному группам, рацион составлен и главное, чтобы корма применялись по назначению, тогда задача будет выполнена. Качество молока низкое, и надо объявить борьбу за его повышение.

Не смог рассеять сомнения участников собрания в выполнении плана заготовок мяса и главный ветврач колхоза А. И. Иванов лишь подчеркнув, что качество молока зависит от чистоты коров.

Не было сказано враждебного заведующим фермами М. М. Ахмадиевым и В. Г. Воробьевым по части подготовки скота к сдаче на мясокомбинат. Колхозом с начала года продано государству 2670 центнеров мяса при плане 4100, годовой план выполнен на 65 процентов. Такое положение дела должно было тревожить участников собрания, заставить колхозников находить пути выхода из трудного состояния, не ограничиваться лишь констатацией фактов о том, что нет кондиционного скота. К сожалению, делового разговора по успешному завершению второго года пятилетки на собрании не было.

В колхозной жизни свежесте перестройки, элементы обновления еще не наблюдаются. В перестройке жизни колхозники больше ищут возможности использования своих прав, забывая об обязанностях. Почему не придавать гласности, не бичевать тех 49 трудоспособных колхозников, в том числе 23-х мужчин, которые не выработали установленный минимум выходов. Все еще продолжа-

ет жить инерция равнодушия к окружающим. Никому не пришло в голову одернуть бузотера Г. Турумтаева, который пришел на собрание в нетрезвом состоянии и мешал его ходу. Лишь по требованию президиума он был выдворен из общественного места. Не изжиты еще случаи пьянства колхозников в рабочее время. С начала года за пьянку 7 человек привлечены к ответственности административной комиссией исполкома Ивановского сельского Совета, 5 колхозников осуждены товарищеским судом.

Разумеется, колхозное производство основывается не на таких негативных элементах, есть передовики, люди, работающие с энтузиазмом и инициативой, вкладывающие все свои силы и знания для укрепления экономики хозяйства.

В авангарде соревнования в колхозе идут доярки Люция Билалова, Кафия Аракаева, Назия Буранбаева, телятницы Райса Билалова, Валентина Козлова. На собрании с лучшей стороны был отмечен труд механизаторов Наиля Билалова, Расуля Султанова, Памира Мухаметова. Без усталости трудятся водители автомобилей Кунагильдин, Павлов, Тляканов.

Однако их трудовые достижения не стали достоянием для всех. Рядом с передовиками трудятся доярки Атанова, Алексеева, Васильева, Фаткуллина, Филиппова, у которых надой молока намного ниже, чем у тех. В чем причина? Почему этот вопрос не является темой для разговора на бригадных собраниях трудового коллектива, стеной печати. В условиях самофинансирования и самокупаемости деятельности хозяйства в целом зависит от нормальной работы каждого производственного подразделения, участка и подрядного звена. Рядом с передовиками не должно быть отстающих.

В связи с обновлением колхозной жизни, перестройкой управления производством собрание внесло некоторые изменения в существующий Устав сельхозартели.

Собрание рассмотрело организационный вопрос. Удовлетворив заявление И. Г. Новикова, собрание освободило его от должности председателя правления колхоза. Учитывая долготелый и плодотворный труд, ему присвоено звание «Почетный колхозник», он награжден Почетными грамотами Госкомитета агропрома Башкирской АССР, РАПО и правления колхоза, подарком. Первый секретарь райкома КПСС М. Х. Шагеев под аплодисменты присутствующих вручил И. Г. Новикову пенсионное удостоверение колхозника.

Ф. ТАҢГАТАРОВ.

Работникам агропрома

В новой книге Башкирского книжного издательства «Хозрасчет в колхозах и совхозах Башкирии» изложены практические основы хозрасчета и коллективного подряда.

Авторы — сотрудники Башкирского сельскохозяйственного инсти-

тута М. Б. Аюханов и Г. Л. Гайфуллин — дают рекомендации, как организовать планирование, учет, контроль, анализ и материальное стимулирование по конечным результатам, как дать объективную оценку эффективности хозяйственной деятельности

предприятий и их подразделений. Эта книга, рассчитанная на работников агропрома, поможет практически внедрить внутрихозяйственный расчет и коллективный подряд во все подразделения сельского хозяйства.

Л. ИСАЕВА, редактор Башкирского книжного издательства.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ВНИМАНИЕ, СЕМЕЙНЫЙ КООПЕРАТИВ!

Появление семьи Дьялагания несколько месяцев назад в районном центре, точнее при РПУ бытового обслуживания населения, стало, пожалуй, заметным событием для многих аятырцев. И не только потому, что дело, которое они организовали, для нашего района пока еще новое и не привычное. Но о сути и пользе их деятельности знают не все. Интервью с членами этого маленького своеобразного семенного ателье будет небезынтересным не только для молодежи, как любительнице красиво и модно одеться, наверное, к этому внимательно отнесутся и те, у кого существует проблема с обувью.

Начатый разговор охотно поддержал Дьялагания Капитонович. Это, как видно, не только энергичный, практичный и очень приветливый человек, но и, пожалуй, играющий, как подобает главе семьи, первую скрипку во всей организации этого непростого дела.

— Мы работаем с женой по договору с РПУ БОИ. Я шью обувь, жена — верхнюю молодежную одежду. Я, как правило, работаю на заказ, моя супруга предпочитает предложить своим клиентам готовые изделия.

— Сначала, пожалуй, расскажите о своей работе. Ну, а к Нателле Рожденовой у нас особый интерес. О себе она сама, наверное, расскажет. Вы, Дьялагания Капитонович, шьете только мужскую обувь? — Могут и женскую. Но у меня туговато сейчас (хотя временно) с материалами, поэтому охотно беру обувь на обновление. Посмотрите вот на эти женские сапожки. Кожа у них еще хорошая, но все остальное пришло в негодность. Согласитесь, жалко такие сапоги выбрасывать. Пришлось заменить подошву, замки, даже форму, то есть модель сапог изменить. Вам нравятся эти сапоги? А ведь их носить было уже невозможно.

— Они стали как новые! И вполне модные. Ну, а цена за такие услуги какая же? — Не пугайтесь, вполне «государственная». Мы работаем по прей-

с-уранту. В зависимости от объема работ берем за капитальный ремонт сапог от 30 до 40 рублей. Чуть дороже, чем в обычной ремонтной мастерской, зато за качество работы можно быть вполне спокойным. Иначе вам работать нельзя. В этом одно из преимуществ нашего кооператива.

— А сколько стоят вот эти новые зимние сапоги, которые вы, видимо, уже сшили по заказу? — Я шил их полностью из своего материала. Располагаю только искусственным мехом при утеплении. Эти сапоги стоят 56 рублей. Сапоги с натуральным мехом стоят 63 рубля. Однако обычно мои клиенты стараются принести меховую основу, да и кожу, подошву и так далее (например, от старых сапог). Мне удобнее, и клиенту выгодно. Но я предлагаю сапоги только из натуральной кожи.

Обувь, которую любезно показал этот сапожник дел мастер, была действительно привлекательной и основательно сшитой. Чувствовалось, что в ней приложены не только умелая рука, но и большое старание.

За нашим разговором с мягкой улыбкой, но не отрываясь от своей работы, наблюдала его обаятельная супруга. Все это время ее руки привычно и ловко пряделивали необходимые элементы шитья. Нельзя было этим не запобояться. Тут же у ее рабочего стола висели готовые батники с модной отделкой и пуговицами-заклепками, а также брилли «бананы» из ткани «варенка», что так популярна среди молодежи. Нателла Рожденовна тоже вступает в наш диалог.

— Расцветку и фасоны я предлагаю на любой вкус. Размеры — самые «ходовые» — от 40 до 50. Стоимость рубашек составляет от 20 до 24 рублей, брюк — от 35 до 40 рублей.

— Но ведь это совсем не дорого! Подобные «бананы» на базаре в Орске, к примеру, продают за цену не менее, чем за 90 рублей.

В разговор вновь всту-

пает Дьялагания Капитонович.

— Дешевле шить не можем, конечно. Ведь нас интересует выручка, иначе зачем бы заниматься этим делом? К тому же мы делаем что-то полезное, людям окупающую пользу. В магазине, к сожалению, не всегда есть возможность купить то, что предлагаем мы.

— Ну, а каков рабочий день ваш? — Отдыхаем в воскресенье, а в остальные дни недели, в том числе и в субботу, принимаем клиентов с 9 часов утра до 8 вечера, без обеда. Дело в том, что мы здесь и живем, в общем-то. Подходящего жилья для нас не нашлось.

— А какие проблемы у вас еще существуют? — Мешает некоторая осторожность людей, особенно местных руководителей. Смотрят, мягко говоря, не совсем доверчиво. А ведь наш кооператив существует вполне в рамках закона. Это дело, как известно, по сударство все более поощряет. Жаль, что наши местные мастера своего дела не решаются делиться плодами своего труда так же смело. Это выгодно обоим. Думаю, что многие завистят и от позиции местных властей. Надо не только не мешать, но и поощрять, помогать. Нам, например, было нелегко здесь начинать.

Жить практически негде. Ответы, правда, для нас маленький закуток здесь же. После основательного ремонта мы и поселились тут. Ну, а рабочее помещение тоже очень тесное. А как бы пришлось здесь с этим делом своим, местным?

— Надолго вы здесь задержитесь, если не секрет? — Пока заказы будут. А их хватает. Стараемся их выполнять быстро и качественно, иначе нельзя. Доверием людей, которое завоевать не легко, не пренебрегаем. Это наш хлеб.

Надо отметить так же, что эта супружеская пара очень приятна в общении, что не менее важно для их посетителей. Ведь иначе в сфере обслуживания и нельзя работать.

Р. СУЛТАНГИЛЬДИНА.

Правофланговые



Гульшат Якубовна Ибраева (на снимке) работает почтальонкой на Байгускаровском почтовом отделении. Газеты и журналы, письма и телеграммы она доставляет адресатам без задержки. Жители села довольны ее работой. Успешно провела она и подписку на периодическую печать на 1988 год. Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Спорт Волейбол

Состоялись районные соревнования на выявление чемпиона 1987 года по волейболу. В них приняли участие 11 команд.

После жеребьевки команды разделились на 2 группы. В финале должны были играть по две команды из каждой группы. В итоге от первой группы финалистами стали первый сборная районного центра (капитан А. Байгускаров) и Бурибаевского рудника (С. Кочетков), от второй группы — вторая районная (Г. Лекнев) и совхоза «Макаевский» (Р. Шарипов).

Финальная встреча проводилась по круговой системе, т. е. все четыре команды играли между собой. Выиграв у своих соперников, первая сборная стала чемпионом района по волейболу. На втором месте вторая районная районная, на третьем — волейболисты Бурибаевского рудника.

Команды-победительницы награждены Почетными грамотами районного совета ДФСО профсоюзов.

З. КАРАБАЕВ.

Природа — наш дом

МЫ — ЮНЫЕ ЛЕСОВОДЫ

Люди — дети природы, и без нее уже жить не могут. Однако именно человек и вмешивается активнее всех в законы окружающей среды. Это часто имеет губительные последствия. Значит, человек — самое умное существо на земле, должен беречь мать-природу, сохранять красоту для своих потомков, подчинять ее своим желаниям осторожно, обдуманно. Сегодня все чаще говорят об исчезающих видах животных и растений. И в районной газете об этом люди все чаще пишут. Особенно нас, ребят, волнует состояние заказника «Шайтан-тау», ведь это рядом с нами. Многие мы видим своими глазами.

Но что можно сделать уже сейчас, еще в школе? Школьники страны активно участвуют в различных операциях по охране окружающей среды «Муравей», «Родник», «Зеленый наряд Отчизны», «Лесная аптека» и так далее. И мы, абиевцы, не в стороне от этого.

В Абиевской средней школе вот уже несколько лет действуют кружок «Юный лесовод», а так же звено школьного лесничества, которыми руководит техник Усерганского лесничества А. Исмаилов.

Юные любители природы помогают работникам Усерганского лесничества беречь лесные массивы.

Школьниками, например, в этом году посажено зеленых насаждений весной на площади 50, а осенью — на 45 гектарах. Собрано 1,5 центнера ольховых почек — важное лекарственное средство от многих болезней. Без внимания не остаются и

другие лекарственные растения, готовим их по заказу аптеки.

Лес без птиц и зверей немаленький. Потому сейчас у нас много забот по изготовлению и развешиванию искусственных гнездовий и кормушек для птиц. Много сил требует у ребят летом прополка витаминика. А еще наши учащиеся очень любят такие школьные вечера, как «Золотая осень», «Встреча птиц», которые превращаются в настоящий праздник встречи с родным лесом для детей и взрослых.

Ребята охотно помогают взрослым по охране природы. Дружба с лесниками способствует углублению знаний по биологии, географии и другим предметам, прививает любовь к родному краю, к людям, развивает познавательный интерес к окружающей среде.

Не случайно в этом году многие ребята за свою работу по охране леса были отмечены благодарностью правления колхоза «Сакар». В их числе звеньевой Раших Аминев, Айгуль Кускильдина, Ильсур Аминев, Рауф Шарипов и другие.

В этом году звено юных лесоводов заняло III место по итогам республиканского смотр школьных лесничеств и награждено Целевой грамотой Министерства лесного хозяйства БАССР.

Многое сделано ребятами, но еще больше предстоит впереди. Главное — любить свой край и учиться беречь его.

Гульнара Шарипова,
секретарь комсомольской организации Абиевской средней школы.

КОГДА ЗАЖИГАЕТСЯ ЕЛКА

Статистика безжалостна. Она свидетельствует, что новогодний праздник не проходит без пожара. Причины их возникновения самые разные. А самая основная — это безответственность некоторых людей, несоблюдение ими элементарных правил пожарной безопасности, беспечность.

Часто, желая поразвлечь гостей, многие пользуются свечой, хлопушками, бенгальскими огнями, даже фейерверками. Большинство лю-

дей сами изготавливают приспособления для освещения или украшения елки, игрушки из легко воспламеняющихся материалов. При этом от малейшей искры может произойти загорание елки.

Советуем применять электрические гирлянды и брацательные устройства лишь заводского изготовления, а игрушки — из негорючих материалов. Перед включением гирлянды необходимо убедиться в ее исправности.

А какой же новогодний праздник без масочных костюмов. Но при изготовлении их, как правило, применяют марля, вата. Желательно их пропитать огнезащитным составом в предприятиях ВДНО (добровольного пожарного общества).

Не рекомендуется ставить елку близко к выходу из помещения. Нужно поставить ее на устойчивой подставке, вдали от отопительных приборов.

Многие сейчас предпочитают синтетические елки. Они практичны, эстетичны, но и пожароопасны. При их горении выделяется ядовитый дым. В случае загорания таких елок лучше всего, отключив электрогирлянду, накрыть ее одеялом или плотной тканью.

В разгар новогоднего веселья нельзя забывать и о малолетних детях, не оставлять их без присмотра.

В. ТАНГАЕВ,
инженер управления пожарной охраны МВД БАССР.

Адрес редакции и типографии БАССР село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь — 2-15-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства, радиокорреспондент — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-82, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.