

◆ НА КОНТРОЛЕ — ЗИМОВКА СКОТА
СВЕРХ ПЛАНА

По 5,5 килограмма молока в день от каждой коровы надаивают передовые операторы машинного доения совхоза «Степной» А. Аминова и Р. Рысбаева. А с начала года в социалистическом соревновании среди доярок лидировала К. Шарипова. Сейчас она сама не работает на ферме, ушла на заслуженный отдых, а ее группу коров передали другой доярке. И по группе продолжают получать самый высокий надой в совхозе. От каждой коровы с начала года надоено по 2796 килограммов молока. Хороших результатов в работе добиваются также доярки Ф. Акилова и Ф. Зулкарнаева. В целом по совхозу суточный удой от коровы составляет 4,1 килограмма молока. От каждой коровы с начала года получили на 200 килограммов молока больше, чем было предусмотрено планом. Сейчас операторы машинного доения трудятся в счет третьего года двенадцатой пятилетки.

И. КАРАСОВА,
диспетчер совхоза.

◆ НА ТРИБУНУ ПЛЕНУМА
ОБИЖЕННЫЕ ТЕЛЕЗРИТЕЛИ

Вопрос, поднимаемый мной не новый. Его задавали еще 15 лет назад руководителям нашей автономной республики. Хотя с большим опозданием, но он решен. Речь идет о просмотре передач Башкирского телевидения жителями коммунальных домов в Актяре. Уже год, как ретрансляционная станция в Баймаке обеспечивает возможность просмотра в близлежащих населенных пунктах передач Башкирского республиканского телевидения. Некоторые жители нашего районного центра, на дома которых установлены дополнительные антенны, с удовольствием смотрят по телевизору программу студии нашей республики. Но та-

кое удовольствие доставлено не всем жителям коммунальных двухэтажных домов. Когда поднимали вопрос в начале текущего года об установлении дополнительной антенны на дома, то обещали сделать в наступившем тепле. Знойные жаркие летние дни позади, наступила вторая зима. Однако вопрос далеко не решен. Не в этом ли заключается вопрос перестройки работы? Или руководству производственных управлений жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения живут по старому принципу: «обещанного три года ждут». По чьей вине задерживается установка антенн?

С. БУРАНКАЕВ,
с. Актяр.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается
с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и
районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 141 (6424) ЧЕТВЕРГ, 26 ноября 1987 года Цена 3 коп.

Депутатские посты

Депутатские посты являются эффективной формой контроля местных Советов за положением дел на конкретных участках промышленных предприятий, колхозов и совхозов, на стройках, предприятиях торговли, общественного питания и службы быта.

В районе созданы и действуют свыше 50 депутатских постов, объединяющих около полутора сотни посланцев народа. Они в период весенне-полевых работ принимали участие в ней и контролировали качество посевов, соблюдение агротехнических приемов.

Горячим периодом была для них уборка урожая. Депутатский пост, возглавляемый Г. Р. Тавлыкаевым в Бузавлыкском отделении совхоза «Актярский» обнаружил большие потери зерна у комбайнера В. Такаева, о чем было сделано ему замечание и устранены неполадки.

Депутатские посты Маганского сельского Совета организовали рейды на токах и полях по предупреждению потерь, проверяли готовность машин к вывозу зерна из-под комбайнов и на элеваторы. Их рейды и проверки положительно повлияли на ход полевых работ. Хлеборобы совхоза уборку урожая провели своевременно и качественно с минимальной потерей.

Немало добрых дел на счету депутатского поста Федоровского сельского Совета, который строго следил за транспортировкой, засыпкой продовольственного хлеба и семенного материала, сохранностью зерна. В ходе проведенного рейда им были обнаружены потери на дороге более 3 центнеров хлеба. Виновник, водитель автомобиля из Стерлитамакского ПОАТ, по сигналу депутатов был привлечен к дисциплинарной ответственности.

Известно, каким непростым выдался нынешний год для тружеников села. Суровые условия лета не позволили создать прочный запас кормов. Идет нелегкая зимовка скота и требуется полное напряжение сил для сохранения всего поголовья скота и получения животноводческой продукции при обеспеченности в среднем 18 центнерами кормовых единиц условной головы. В этих условиях важную работу проводят депутатские посты на животноводческих фермах. Они каждодневно следят за тем, чтобы каждый грамм корма шел в дело, соблюдались наиболее рациональные графики и нормы кормления животных.

В колхозе имени Фрунзе по сигналу доярки депутата З. А. Бактыбаевой о факте нарушения распорядка работы на ферме было проведено собрание животноводов и приняты меры по улучшению трудовой дисциплины в коллективе.

В Маганском сельском Совете созданы 4 депутатских поста в животноводстве. В них объединены 21 депутат районного и сельского Советов. Работа поста ведется по плану. Они осуществляют контроль на фермах за рациональным расходованием кормов, качеством производимой продукции, соблюдением режима работы. На ферме Центрального отделения совхоза под началом члена исполкома сельсовета Ш. Х. Юламановой работает медицинский профилакторий.

Депутатские посты выявляют неиспользованные резервы, информируют о положении дел исполком, при обнаружении недостатков принимают меры на месте для их устранения. Так, пост народных избранников на фермах колхоза «Красный доброволец» провели рейды по проверке готовности животноводческих помещений к работе в зимних условиях. Итоги проверки были рассмотрены на расширенном заседании исполкома Федоровского сельского Совета.

Конечно, такая работа дает наибольший эффект, когда проводится она при широком участии общественности. В некоторых Советах, например, как Татыр-Узякском, становится правилом, когда депутаты создают свои посты совместно с народными контролерами и действуют согласованно с постоянными комиссиями.

Депутаты устанавливают на важном участке работы свой пост. Это значит, что их активная деятельность, систематический контроль за состоянием работы на объекте, оказание ими помощи в устранении недостатков будет способствовать успешному проведению зимовки скота, повышению продуктивности и выполнению планов производства и заготовок животноводческой продукции в стойловый период.

Они идут впереди

Животноводы Сарыкульского отделения ордена Ленина совхоза «Матраевский» З. Амантаев, И. Сирбаев, Г. Аблаева хорошими показателями в труде завершают юбилейный год. С начала года они прочно удерживают первенство в социалистическом соревновании среди животноводов на выращивании и откорме крупного рогатого скота.

Так, З. Амантаев, например, за десять месяцев получил от 24 голов скота по 1068 граммов среднесуточного привеса. Такого успеха он добился благодаря доброму отношению к труду, выполнению зооветеринарных правил содержания и кормления скота на от-

корме. Самое основное З. Амантаев всегда придерживается режима установленного на летний и зимний периоды. Теперь он вышел на первое место не только в совхозе, но и по району. Его товарищи по работе И. Сирбаев и Г. Аблаева несколько отстают по результатам десяти месяцев, но в сравнении с показателями животноводов других хозяйств района их труд выглядит гораздо лучше. Они сейчас среднесуточный привес каждой головы доводят до 850 граммов. Таким образом и они вошли в число десятки лидеров социалистического соревнования животноводов района, работающих на откорме скота.

И. СУЛЕЙМАНОВ.

◆ Зимний день — урожаю

РЕЗЕРВ ХЛЕБНОГО ПОЛЯ

Увеличение плодородия полей всегда было и остается главнейшей задачей земледельцев района, от того, как ведется эта работа в колхозах и совхозах зависит отдача каждого зернового поля, получение высоких и устойчивых урожаев сельскохозяйственных культур.

В комплекс мер по увеличению плодородия полей входит вывозка и внесение в почву органических удобрений. Знает каждый агроном, насколько улучшаются свойства почвы после внесения требуемой нормы органики на гектар. Но, к сожалению, немногие из них активно борются за выполнение планов по вывозке перегноя на поля, видимо, считая это дело ненужным, либо по своей неграмотности.

Надо сказать, что в текущем году земледельцы нашего района вывезли на поля 299527 тонн органического удобрения при плане 370 тысяч. До конца года, за оставшийся месяц, предстоит вывезти не менее 70,5 тысячи тонн для выполнения плана.

Но пока не во всех хозяйствах обеспечивается ритмичная работа,

высокая производительность агрегатов и их количественное задействование, как в колхозе имени Фрунзе (главный агроном Р. Нурсаянов). Земледельцы колхоза успешно выполнили годовую план вывозки органики. Вместо 10000 тонн поля хозяйства получили более 10300 тонн перегноя. Неплохо поработали и труженики колхоза «Новый путь», где своими силами вывезено 10 300 тонн удобрений при плане 12 тысяч, кроме того отрядом плодородия райобъединения «Агропромхимия» — 18 600 тонн.

Выполнили план вывозки органики и в совхозе «Степной» (З. Карасов), где при плане 10 тысяч вывезено 11 300 тонн стимулятора урожая.

Но все же лучше всех в текущем году потрудились над улучшением плодородия полей земледельцы совхоза «Хайбуллинский» (гл. агроном Д. Андрианов), где вывезено 63810 тонн органического удобрения, при плане 48 тысяч. Это еще раз доказывает, что при хорошей организации всех работ, мобилизации имеющихся возможностей, вы-

сокопроизводительного использования техники и рабочего времени можно добиться высоких результатов.

В свою очередь, следует ожидать и ответной отдачи полей. Об этом нельзя с уверенностью сказать о земледельцах совхоза «Таналыкский» (И. Норец), где самые неплодородные земли в нашем районе. Несмотря на это, здесь годовая план вывозки выполнен лишь на 43 процента. В районе идет двухмесячник по вывозке органики, однако не спешат активизировать эту работу в Гадельевском, Ташугайском, Савельевском отделениях хозяйства. Непонятную позицию занимают и в Центральном отделении совхоза (управляющий У. Карираев, агроном М. Абдиев), где это дело стоит с осени, видимо, забыли здесь о долге земледельца — улучшать плодородие.

Следует также отметить, что если земледельцы колхоза имени Ленина (М. Бусалаев) в прошлом году отличались организованной вывозкой органики, то в текущем году значительно сдали свои позиции. Годовой план ими

выполнен лишь на 49 процентов.

Как было отмечено, в районе продолжается двухмесячник по организованной вывозке органического удобрения на поля. Именно в эти оставшиеся дни должны быть приложены все усилия для того, чтобы как можно больше дать полям органики. Особенно это касается колхозов «Красное знамя», имени Калинина (Р. Давлетбаев), где годовые планы выполнены лишь на 54—67 процентов, совхозов «Маганский» (В. Миронов) — на 51, «Матраевский» (В. Рахметов) — на 53, «Актярский» (С. Канпов) — на 66 процентов.

А в колхозе имени Салавата (М. Минлишев) план выполнен лишь на 5 процентов. В прошлом году им оказали помощь мехотряды райобъединения «Агропромхимия», видимо и в текущем году руководители и агрономы хозяйства заняли выжидательную позицию, когда кто-то придет и вывезет им перегной на поля.

Улучшение плодородия полей — долг каждого земледельца, об этом нельзя забывать, потому что это один из тех важных агротехнических мероприятий, направленных на увеличение отдачи каждого гектара.

Р. ГАЛЕВ.

К сведению депутатов райсовета

5 декабря с 12 часов в зале заседаний исполкома райсовета созывается III сессия районного Совета народных депутатов. На рассмотрение сес-

сии предлагаются вопросы:

1. О плане экономического и социального развития района на 1988 год и ходе выполнения плана в 1987 году.

2. О бюджете района на 1988 год и об исполнении бюджета за 1986 год.

3. О состоянии охраны природы в районе и мерах ее улучшения.

Исполком райсовета.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ВТОРОЙ

Год 70-летия Великой Октябрьской революции для многих операторов машинного доения совхоза «Маканский» стал ударным. Особенно заметны успехи на Воздвиженской ферме, возглавляемой А. Галлямовым. С честью сдержали слово З. Якшибаева, Л. Махмутова и Л. Еременко, выполнив свои годовые обязательства. На их счету по 200—400 килограммов сверхпланового молока. Отличных результатов добились в этом году З. Якшибаева. К концу октября она надоила от каждой коровы по 2993 килограмма молока при годовом обязательстве 2500 и заняла первое место по совхозу. Наряду с передовиками старательно трудятся В. Омельченко, М. Степа-

Верны своему слову

нова, Т. Ефремова. В число претендующих на призовые места вышли животноводы Мамбетовского отделения. Здесь соревнованию тон задают кавалеры ордена Трудовой Славы Т. Мамбетова. Она борется в этом году за 3000 килограммовый надой. Сейчас надоила около 2900 килограммов. Впереди — декабрь, и надо полагать, что Тансылу преодолет заветный рубеж.

Заметных успехов добиваются во втором году пятилетки животноводы на выращивании и откорме молодняка крупного рогатого скота. В общем успехе особенно значителен вклад семейного звена Татлыбаевых из Маканской фермы. Они получают по 854 грамма среднесуточного привеса от

каждой головы. Неплохи результаты семейного звена Сагитовых, Панковых и Алчиновых. Правда, у них результаты работы несколько ниже, но животноводы поставили перед собой задачу — догнать передовиков.

Среди скотников своим добросовестным трудом и высокими производственными показателями отличается М. Каипов из Маканской фермы. Он получил 734 центнера валовой продукции, сейчас среднесуточный привес каждой головы составляет 845 граммов. Это лучший показатель по совхозу на сегодняшний день.

М. КИЛЬДИБАЕВ,
председатель профкома совхоза «Маканский».

Нарушается закон

Нам хорошо известна задача, поставленная партией в области обеспечения труженников жильем. Исходя из нее в районе разработана и утверждена программа по строительству квартир. Проблема состоит не только в возведении новой жилплощади, но также в улучшении использования имеющегося жилищного фонда.

Партийная комиссия при райкомхозе КПСС на днях проверила и рассмотрела вопрос соблюдения жилищного законодательства в совхозе «Акъярский» и колхозе «Красный доброволец». Проверка только этих двух хозяйств выявила немало нарушений жилищного законодательства.

Так, в совхозе «Акъярский» администрация и профком имеют удобные для себя, непредусмотренные законом три списка граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. В список заносятся все, кто идет с заявлением о предоставлении жилья. Не требуют предоставления копии финансового лицевого счета (для проживающих в домах совхоза), выписки из хозяйственной книги о наличии дома в личной

собственности. Не организуется обследование жилищных условий заявителей. Вследствие этого в хозяйство распространилась порочная практика предоставления жилой площади лицам, не состоящим на учете или не имеющим на то права.

Например, Б. Султанов не числится в списке, а значит и не состоит на учете по улучшению своих жилищных условий. Дирекция и профком совхоза посчитали нужным и выделили ему в виде поощрения, как выражается В. В. Пикалов, четырехкомнатный особняк. В этот дом рассчитывал поселиться мастер-строитель М. Т. Алчинов. Когда его лишили такой возможности, он пригрозил руководству хозяйства, увольнением с работы. И ему пошли навстречу. В нарушение всякой очередности выделили двухкомнатную квартиру. Без всяких решений администрации и профсоюзного комитета совхоза предоставлено жилье Р. Н. Ибрагимову, Н. Г. Таймасову.

А что предпринимает на месте орган государственной власти? Исполком Татыр-Узякского

сельского Совета народных депутатов, оставив деятельность администрации и профкома по исполнению жилищного законодательства вне контроля, полностью доверился им и невольно встал на сторону нарушителей закона.

Аналогичные нарушения имеются и в колхозе «Красный доброволец».

Ошибки и нарушения в своем большинстве совершаются из-за незнания работниками закона, правил и положений. Например, плохо организуется учеба с профсоюзным активом по соблюдению жилищного законодательства, не всегда могут принять обоснованное решение и руководители хозяйств. Надо отметить, что в деле постановления на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий немало волокиты. Заявители ходят в полном недоумении — взято на учет их заявление или нет — не могут добиться ответа.

Общепартийную задачу по обеспечению трудящихся жильем невозможно решить без знания и соблюдения жилищного законодательства. Строгое исполнение его положений — гарантия успеха.

Ф. ТАНГАТАРОВ.

За эффективный труд и здоровый быт

КАК ИЗВЕСТНО, создание здоровых и безопасных условий труда, исключая производственный травматизм и профессиональные заболевания, забота об укреплении здоровья людей — общегосударственное дело.

Решая задачи, поставленные перед коллективом Бурноаевского рудоуправления на XII пятилетку, администрация и профсоюзный комитет стремятся создать благоприятные условия для высокопроизводительного труда, максимально благоустроить и облегчить быт трудящихся. Ведется постоянная профилактическая работа, направленная на снижение уровня заболеваемости, производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Разработана целевая комплексная программа «Здоровье» на 1986—1990 годы. Ежегодно разрабатывается план мероприятий по внедрению прогрессивной технологии, подготовке предприятий к работе в зимний период и т. д.

В целом работа по охране труда и технике безопасности ведется согласно системе управления охраной труда (СУОТ), внедренной в отрасли с 1985 года. Система регламентирует участие в работе по охране труда каждого инженера — технического работника, предполагает различную ответственность за нарушение правил безопасности.

Еженедельно в цехах по четвергам проводятся проверки состояния охраны труда в подразделениях. Работает комиссия по технике безопасности.

Целевую работу по ведению профсоюзный комитет. Четыре года в течение 1987 года на заседаниях заслушивались руководители цехов по созданию условий охраны труда и другим вопросам.

Конкретно, по деловому, требовательно относятся к своему общественному поручению инспекторы по охране труда обогатительной фабрики И. Е. Дорофеев, А. Г. Чернецов, А. Ф. Гавриш, ко-

торые не только выявляют нарушения, но и требуют их безусловного устранения. И совершенно не случайно в социалистическом соревновании «За безопасный труд» среди цехов I группы коллектив обогатительной фабрики (начальник А. С. Гайдар, председатель профкома Г. Зайнагабдинов) в текущем году дважды вышел победителем. Имел производственные помещения постройки 30—40-х годов, обогатители добиваются высокой культу-

ры не только исполнительская дисциплина ряда ответственных руководителей цехов и служб. Ничем иным не объяснить случаи травматизма (смертельного в декабре 1986 и тяжелого — в сентябре 1987 годов) в энергетике (бывший начальник цеха П. И. Вагин). Этим же объясняется множество нарушений требований правил безопасности на участках внутрицехового транспорта Октябрьского подземного рудника (руководители участка Г. А. Хусанов, Р. Ш.

ОХРАНА ТРУДА

ры производства, остро реагируют на все более повышающиеся требования по улучшению условий труда и быта. Третий год подряд цех работает без несчастных случаев.

Без несчастных случаев последние годы работают и коллективы ремонтно-механического, ремонтно-строительного цехов, большинство бригад и участков.

Повышается личная ответственность каждого трудящегося за выполнение требований безопасности труда. Ряд бригад при принятии социалистических обязательств на 1987 год взяли на себя коллективную ответственность за состояние охраны труда.

ВСЕТАКИ положение дел по охране труда и технике безопасности еще обстоит не на должном уровне. В 1987 году допущено пять несчастных случаев против одного за 10 месяцев прошлого года. Возросли дни нетрудоспособности людей из-за несчастных случаев.

Анализ причин и обстоятельств несчастных случаев показывает, что они в большинстве случаев происходят в результате неоднократных нарушений требований охраны труда, недостаточного контроля за действиями исполнителей со стороны мастеров, бригадиров, товарищей по работе.

Не на должном уровне

Буляков, И. Х. Кусякаев) и погрузочно-разгрузочных работ на станции Сара (В. А. Ильин).

Одним из важнейших направлений работы администрации и профсоюзной организации является снижение заболеваемости трудящихся, сокращение потерь рабочего времени.

В течение года заболеваемость несколько снизилась. Несмотря на это, уровень ее остается высокой. Одна из причин — отсутствие возможности диспансеризации каждого больного. В большинстве случаев трудящиеся лечатся амбулаторно, что не способствует быстрому выздоровлению. Здаине больницы устарело. Имея проект на строительство профилактория, начинать эту работу рудоуправление не может. Вышестоящие организации не выделяют средства.

Руководители цехов многие вопросы улучшения условий труда и быта решают самостоятельно. На Октябрьском подземном руднике работают с этого года фотарий и ингалярий, ведется реконструкция бытовых помещений котельной, механической мастерской. За последние годы улучшились бытовые условия в ремонтно-механическом цехе, ЖКО, энергетике.

Н. ГОРШЕНИН,
заместитель главного инженера рудоуправления по технике безопасности.

Наша консультация

Как известно, Совет Министров СССР и ВЦСПС в августе 1987 года приняли постановление «О введении добровольного страхования дополнительной пенсии для рабочих, служащих и колхозников». Читателей районной газеты интересуют подробности этого вида добровольного страхования. На них отвечает начальник инспекции Государственного страхования по Хайбуллинскому району Р. Х. Кашкаров.

— Расскажите, пожалуйста, Ражап Хамзювич, основные условия нового вида страхования.

— Договор на дополнительное пенсионное страхование заключается только с работающими мужчинами в возрасте от 35 до 60 лет и женщинами — от 30 до 55 лет. Самый максимальный срок страхования 25 лет, наименьший — 5 лет. Размер дополнительной пенсии не может превышать 50 рублей, минимальный — 10 рублей. По достижении пенсионного возраста и окончании срока страхования страхователь имеет право получать дополнительную сумму к пенсии, обусловленную договором, всю свою жизнь. Если сум-

— Каковы размеры дополнительной пенсии?

— Граждане имеют право заключить договор страхования на получение дополнительной пенсии в размере 10, 20, 30, 40 или 50 рублей в месяц.

Доплата к пенсии

— Если в период действия договора гражданин решил увеличить или уменьшить размер пенсии?

— Для увеличения или уменьшения размера пенсии страхователь должен обратиться к работникам Госстраха для заключения дополнительного договора. Надо отметить, что обидная сумма дополнительной пенсии за месяц не может превышать 50 рублей. А в случае уменьшения размера, страхователю возвращается часть уплаченных взносов за вы-

четом из них 8 процентов, затраченных на расходы страховых органов.

— Каковы размеры страховых взносов и порядок их уплаты?

— Размер взносов устанавливается в зависимости от возраста гражданина и дополнительной пенсии. Из таблицы легко установить, что, чем больше возраст и сумма пенсии, тем больше и взнос. Страхователь обязан в течение всего срока страхования ежемесячно уплачивать взносы из своей заработной платы в каждом календарном месяце путем безналичных расчетов через бухгалтерию по месту своей работы. Взносы перечисляются также из пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам. По

письменному согласию могут перечисляться и с пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года. Первый взнос страхователь обязан уплатить в том месяце, который он указал в заявлении о страховании. Очередной взнос, не уплаченный за текущий месяц, вносится в следующем месяце. Если взносы не уплачиваются за два месяца подряд договор страхования считается расторгнутым. Страхователь вправе получить уплаченные взносы за вычетом из них расходов страховых органов в размере 8 процентов. Уплата взносов вперед за месяц и более не допускается, за исключением случаев, когда гражданин уходит в отпуск.

— Можно ли уплатить взносы наличными деньгами?

— Можно лишь в определенных случаях, когда страхователь признан ВТЭК инвалидом I или II группы

и в связи с этим не работает.

— длительное время (более одного месяца) находится на стационарном лечении;

— находится в отпуске в связи с рождением ребенка;

— должен уплатить просроченные взносы единовременно.

— В каких случаях уплачиваются взносы единовременно?

— Если будет установлено, что за какие-либо месяцы в течение срока страхования не были уплачены взносы, страхователь по требованию инспекции Госстраха обязан их уплатить единовременно.

— Как поступить при перемене места работы?

— При перемене места работы граждане должны в месячный срок письменно поставить об этом в известность инспекцию Госстраха того района, в котором нахо-

Курсом интенсификации

Не останавливаться на достигнутом

За последние годы в колхозах, совхозах района проделана определенная работа по внедрению в производство хозяйственного расчета и прогрессивных форм организации труда. Так, например, в растениеводстве из 52 производственных подразделений 50 работают на бригадном подряде, ими обрабатывается 95 процентов пашни. Кроме колхозов имени Фрунзе, имени Салавата и совхоза «Таналыкский», за такими коллективами закреплены вся площадь пашни. В животноводстве на молочных фермах работают 28 бригад и звеньев на коллективном подряде, ими обслуживается более 69 процентов коров. На фермах по откорму и доращиванию молодняка крупного рогатого скота работают 54 звена и бригады на коллективном, семейном подряде, ими обслуживается более 36 процентов поголовья. На свиноводческих фермах, более 90 процентов поголовья обслуживается коллективами, работающими на подряде, и на овцеводческих фермах — все поголовье овец.

Положительных результатов в организации работы коллективного подряда в молочном скотоводстве добились звенья, организованные на Центральной молочной ферме ордена Ленина совхоза «Матраевский». В этих подразделениях растет производительность труда и заработная плата операторов машинного доения, снижаются издержки на производство единицы продукции. Так, если в прошлом, 1986, году в районе каждая доярка в среднем обслуживала 19 коров и надоила по 470 центнеров молока, то операторы четырех подрядных звеньев Центральной фермы совхоза «Матраевский» обслуживали по 29 коров и надоили по 757 центнеров, а 5 операторов из звена А. Г.

Мударисовой из этого хозяйства обслуживали более 150 коров и надоили более 4300 центнеров молока.

За первое полугодие текущего года звено З. И. Демидовой из Новолетровского отделения этого же совхоза добились хороших результатов: производство молока на 1 работника составило 408 центнеров, а по совхозу — 360, себестоимость 1 центнера продукции при плане 29 рублей 30 копеек составила 21 рубль 40 копеек, что ниже показателя по совхозу на 5 рублей 63 копейки.

Передовое чабанское звено из совхоза «Маканский» Р. Н. Сайфуллина также достигло высоких показателей в работе: настриг шерсти на одну овцу составляет 6,8 килограмма и при этом себестоимость одного центнера шерсти составляет всего лишь 595 рублей 16 копеек. План производства шерсти выполнен на 130 процентов, каждый член звена произвел более 28 центнеров шерсти, среднемесячная заработная плата с учетом доплаты за продукцию и премияльных в данном звене составляет более 280 рублей.

Вместе с тем, руководители отдельных хозяйств, как совхозов «Степной», «Таналыкский», колхозов «Новый путь», «Красный доброволец», имени Калинина, «Сакмар», имени Салавата и других внедрению коллективного подряда и хозяйственного расчета все еще не придают должного внимания, часть созданных подрядных звеньев, бригад и ферм из-за отсутствия контроля и организаторской работы руководящих работников и специалистов распалась.

Кроме того, при внедрении хозрасчета и коллективного подряда допускаются немало формализма и безответственности. Эта работа

ведется без должной подготовки кадров, глубокой проработки договорных обязательств. Подрядные коллективы часто не имеют гарантированного обеспечения ресурсами, а их экономия слабо стимулируется. Порой многократно изменяются без ведома коллектива и без необходимости расценки за продукцию. Серьезным упущением является и то, что структура управления производством на уровне хозяйств не приводится в соответствие с требованиями новых хозяйственных отношений. Разрозненно работают бухгалтерская и экономическая службы колхозов и совхозов, в экономическую работу слабо вовлекаются отраслевые специалисты. Большим упущением является и то, что на фермах отсутствует гласность. Порой члены подрядных коллективов не знают о результатах своего труда.

Ежемесячно в колхозах и совхозах района проводятся хозрасчетные дни, где подводятся итоги работы производственных подразделений, работающих на коллективном подряде. Однако, на этих ежемесячных хозрасчетных днях можно подвести только итоги расхода бензина и дизтоплива, фонда заработной платы, премировать за экономию ГСМ и удерживать за перерасход. Внедрение коллективного подряда и чековой формы взаиморасчетов следует поднимать на новый уровень, поэтому в колхозах и совхозах района делается особый упор на внедрение в производство так называемого арендного подряда, который соединяет интересы каждого работающего, всего хозяйства. Он заставляет выполнять требования передовой технологии, экономить в большом и малом.

Р. АКБЕРДИН, заместитель председателя РАПО по экономике и социальным вопросам.



Оператор машинного доения Новоукраинской молочной фермы совхоза «Таналыкский» Сарматия Шаймуратова, которую вы видите на снимке, не на плохом счету в коллективе отделения. Не первый год она успешно справляется с годовыми обязательствами по надою молока. И в текущем году при обязательстве 2850, за десять месяцев надоила по 2750 килограммов молока от каждой коровы и уверена, что намеченный рубеж перешагнет успешно.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

КАЧЕСТВО СЕМЯН

на 15 ноября 1987 г.

Table with columns: Наименование хозяйств, Всего кондиционных семян, по классам (I, II, III), некондиционные семена.

Трудным выдался нынешний год для хлеборобов как республики, так и нашего района. Но несмотря на это в склады хозяйств было засыпано потребное количество семенного материала.

Со всей серьезностью отнеслись к этому важному мероприятию, проявили настоящую заботу об урожае будущего года в совхозах «Маканский», «Хайбуллинский» и в колхозе «Новый путь», где все засыпанные семена соответствуют посевным стандартам. В этих хозяйствах уже в период уборочной страды начали готовить семенной фонд под новый урожай. Организовали работу так, что зерно из бункеров комбайнов без задержки поступало на мехтоки и тут же, после двух-трехкратной очистки засыпалось в семенной

склад. Понимая всю важность и ответственность выполняемой работы, руководители и специалисты обеспечили семенным материалом не только себя, но и в определенной степени помогли семенами некоторым хозяйствам района и даже республике.

К большому сожалению, настоящую заботу о семенах проявили не везде. Умелая работа с семенами для некоторых соседних колхозов и совхозов не стала примером. Например, в таких хозяйствах, как колхозы имени Калинина, имени Фрунзе, совхозы «Акъярский» и «Матраевский» вспомнили о семенах только тогда, когда для них пришлось изменить положение в лучшую сторону уже нельзя было из-за наиважнейших непрерывных дождей. Большое опоздание с засыпкой обернулось для них некон-

диционными семенами по влажности. После огневой сушки влажных семян понизилась их всхожесть. Это свидетельствует о том, что руководители, агрономы многих хозяйств оказались неподготовленными к работе в трудных, экстремальных условиях, за что природой им и был преподнесен поучительный урок.

В результате такой неподготовленности, несмотря на то, что в районе сумели засыпать потребное количество семян, около 22 процентов из 247 тысяч центнеров семенного материала не кондиционны по всхожести. Поэтому ставится первоочередная задача произвести обмен некондиционных семян с всхожестью 30 и ниже процентов на семена из госресурсов. К этому должны быть готовы во всех хозяйствах. Интересы дела требуют в некоторых хозяйствах для сохранения сорта и репродукции семян пшеницы засеять будущей весной семена со всхожестью до 50 процентов.

В шести хозяйствах, а именно в колхозах «Красный доброволец», имени Салавата, «Сакмар», совхозах «Акъярский», «Таналыкский» и «Степной», имеются семена некондиционные по сорности. С этим делом необходимо, управиться в ближайшие дни, а именно организовать на токах двухшвенную работу по очистке семян и представить на анализа в госсеминацию.

Наша консультация

РАЗМЕР МЕСЯЧНЫХ СТРАХОВЫХ ВЗНЕСОВ ПО ДОГОВОРАМ СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЕНСИИ

Table with columns: Возраст страхователя (полных лет), Мужчины, Женщины, Срок уплаты взносов (лет), Ежемесячные страховые взносы (в рублях и копейках) при дополнительной пенсии в размере 10, 20, 30, 40, 50 рублей.

дится новое место работы, с тем, чтобы продолжить уплату взносов.

— Можно ли прекратить договор до истечения срока?

— Можно. Стоит лишь подать письменное заявление в инспекцию Госстраха в месяце, которым уплатил последний взнос. Страхователь получит уплаченные взносы за исключением 8 процентов, которые будут удержаны на расходы страховых органов. Инвалиды получают взносы без удержания, если будет представлена справка ВТЭК (или пенсионное удостоверение), подтверждающая установление I или II групп инвалидности.

— Кому достаются деньги в случае смерти страхователя до пенсионного возраста?

— В случае смерти страхователя в период действия договора (до получения первой пенсии) право на получение подлежащих возврату ему взносов переходит к

супругу, при его отсутствии — к наследникам страхователя.

— В каком порядке будет выплачиваться дополнительная пенсия?

— Первая доплата к пенсии выплачивается в следующем месяце после истечения срока страхования, то есть исполнения мужчинам 60 и женщинам 55 лет независимо от того, что они продолжают трудиться или нет. Для этого нужно представить в инспекцию Госстраха паспорт и страховое свидетельство. По желанию доплата может выплачиваться за каждый месяц или год вперед путем выдачи чека на получение денег в сберегательной кассе или перечисления во вклад на его имя, перевода по почте.

— Каждый стремится на долгую жизнь, однако... Что будет с деньгами в случае смерти пенсионера?

— Если страхователь умер достигнув пенсионного возраста, но не

успев получить первую доплату, то его супругу или наследнику одновременно выплачивается сумма шести годичных пенсий. Если же такое горе постигло семью после получения определенной части пенсии, то эта часть удерживается от возвращаемой суммы шести годичной пенсии.

— Скажите, когда можно оформлять договоры?

— Инспекция Госстраха начинает работу по оформлению заявлений о страховании дополнительной пенсии с декабря 1987 года. Со всеми интересующимися вопросами можно обращаться в инспекцию Госстраха в селе Акъяр и страховым агентствам на местах.

Беседу вел Ф. ШАРИПОВ.

ЧИТАТЕЛЬ ГАЗЕТЫ...

...поздравляет

С 60-летием!

Приезжая в колхоз «Красный доброволец», каждый раз убеждаешься в расторопности и оперативности инженерной службы этого хозяйства. Лишний раз подтверждающей необходимостью профессии инженера в сельском хозяйстве. Колхоз ничем не отличается от других хозяйств в деле обеспечения техникой и запасными частями к ней, но зато выделяется лучшей подготовленностью и хозяйским отношением к технике.

В этом, конечно, большая заслуга главного инженера колхоза Михаила Александровича Строгова. И это не случайно. Недавно в редакцию пришло письмо от детей и внуков

семьи Строговых, в котором они пишут: «Мы хотим поздравить наших дорогих родителей Строговых Михаила Александровича и Александровну Ивановну с 60-летием со дня рождения. Более полувека они прожили в родном колхозе. Отец прошел большой трудовой путь от тракториста до главного инженера колхоза, имеет звание «Заслуженный механизатор Башкирской АССР», награжден орденом Октябрьской революции, многими медалями и Почетными грамотами.

Мать также всю жизнь проработала в этом колхозе — многие годы трактористкой. Сколько трудностей

было на их жизненном пути, но их они преодолевали всегда вместе, вырастили четырех дочерей.

Мы, дети, сердечно благодарны им за все, что они нам дали: за их теплоту и щедрость души. И в этот праздничный и памятный день для всей нашей семьи мы хотим горячо поздравить наших родителей, проживающих вместе уже 38 лет, в день рождения пожелать им здоровья и мирного неба над головой. Их жизненный путь для нас, детей, будет вечным примером, низкий им поклон.

Дети: Людмила, Вера, Наталья, Антонина.»

И нам хочется присоединиться к этим теплым строкам и пожелать Строговым дальнейших успехов в сельскохозяйственном производстве.

...сообщает

Командирское послание



Айдар Гайфуллин.

Дамир Галиуллович и Райля Даминевна Гайфуллины живут и работают в селе Мақан. Дамир Галиуллович трудится бригадиром рабо-

чих котельно-отопительной системы и за производственные успехи неоднократно поощрялся дирекцией и профкомом совхоза.

Райля Даминевна 30 лет работает в столовой. Из них 15 лет поваром, а сейчас — заведующей. Она — ударник коммунистического труда, имеет поощрения.

За 25 лет совместной супружеской жизни они вырастили и воспитали троих детей. Сын Айдар после восьмого класса поступил учиться в профессионально-техническое училище в г. Уфе. Получив специальность шофера-электрика, вернулся в родное село и трудился в совхозе «Манаский».

Скоро исполнится два года, как он находится на службе в рядах Советской Армии. Из писем, Почетных грамот явствует, что Айдар беззаветно служит Родине.

На днях родители получили приятную весть из войсковой части, где служит Айдар. Командиры воинского подразделения выражают родителям слова благодарности и командирское спасибо за хорошее воспитание сына, его добросовестное, ревностное отношение к ратному труду.

С нетерпением ждут его в родном доме, друзья и товарищи по работе.

В. СУЮНДУКОВ, общественный корреспондент.

...рассказывает

Чествовали ветеранов

Недавно в Бурибаевской участковой больнице состоялся торжественный вечер по случаю чествования работников, удостоенных медали «Ветеран труда». В их числе были медсестры Е. Буднева, М. Мейсина, К. Лазарева, М. Сунина, санитарки А. Уренцева, Е. Лязина, Т. Полукткова, часть из которых сегодня на заслуженном отдыхе.

После торжественной части церемонии состоялась развлекательная программа: веселый конкурс «А ну-ка, бабушки!», танцы. Все участники вечера остались очень довольны таким отдыхом.

Местный комитет Бурибаевской участковой больницы.

...спрашивает

Хлеб стал дороже

Не меня одного этот вопрос волнует. И потому считаю, что самое время на него компетентно ответить через газету.

С недавнего времени повысились цены на хлеб. При этом ни качество, ни вес, ни состав не изменились в лучшую сторону, даже наоборот. Почему, например, хлеб II сорта теперь по цене 28 копеек, а раньше стоил 16 копеек? А хлеб высшего сорта и того дороже — 48 копеек!

Если бы хлеб отвечал требованиям, которые вполне обоснованно предъявляются потребителям, люди так бы не возмущались. Не случайно газета «Знамя труда» неоднократно поднимала эту проблему. Но ответа по существу на интересующие вопросы читателей пока не дал ни один торговый работник, технолог.

Так почему хлеб стал дороже? И если изменилась технология выпеч-

ки хлеба, в чем она заключается? И как осуществляется контроль за соблюдением выполнения необходимой технологии? Если этого нет, равномерно ли повышать цены на хлеб, который стал хуже по своим качествам. Между прочим, такое повышение цен на хлеб очень заметно сказалось на бюджете многодетной семьи, да и пенсионеров. Сколько же приходится ежедневно брать хлеба по цене 48 копеек, чтобы прокормить большую семью. Думаю, что все читатели районки, подержат мой вопрос и с нетерпением будут ждать конкретный ответ специалиста по хлебу. В частности, меня волнует это относительно пекари в Уфимске. Но такое положение создавалось и на хлебозаводе райпо, да и в других пекарнях. Все ли в их работе продумано в этом отношении?

М. ЮЛАНОВ, п. Уфимск.

...делится впечатлениями

По историческим местам

Мавануне празднования 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции мне повезло поехать по туристической путевке по маршруту Уфа—Астрахань—Уфа. Путешествие было содейственным. Узнали и увидели многое. Через нашу районную газету хочу поделиться с читателями своими впечатлениями.

Наша группа состояла из представителей разных районов Башкирии. На теплоходе «Салават Юлаев» мы путешествовали по рекам Белая, Кама, Волга и побывали в городах Казань, Саратов, Ульяновск, Куйбышев, Волгоград. Сказать не приходится — на теплоходе были организованы викторины, проведены конкурсы «А ну-ка, девушки!», «А ну-ка, парни!», соревнования по пашкам и шахматам, встречи с ветеранами войны и труда.

Знакомство с достопримечательными местами городов Казань, Ульяновск и всех оставило большое впечатление. Эти места являются яркими страницами истории нашей страны.

Многое связано с именем В. И. Ленина. И вот перед нашими глазами открываются страницы жизни великого вождя страны Советов: дом, в котором родился, гимназия, где учился, Казанский университет, в котором начал он свою революционную деятельность. Все это увидеть своими глазами, прошагать по тем дорожкам, где ходил Ильич — от души заволновало всех нас.

Город-герой Волгоград. Знакомство с ним особенно запомнилось всем участникам путешествия. Царицын, Сталинград, Волгоград — эти названия как бы рассказывают прошлое и настоящее города. Места Сталинградской битвы, которая сыграла решающую роль в Великой Отечественной войне, меня очень потрясли: дом Павлова, аллея Героев Советского Союза, памятник ансамбль на Мамеевом кургане, посвященный бесстрашным героям Сталинградской битвы — вся эта галерея как бы молча рассказывает о подвиге наших отцов и делов против фашистских захватчиков.

Ужасы прошлой войны и трагедию советского народа можно понять, побывав на Мамеевом кургане, на этом легендарном месте, где каждый еще раз видит и ощущает подвиг и бессмертие советских солдат, которые пали, защищая каждый влочок земли.

В самом центре стоит монумент Родина-мать, она высоко поднятой рукой с мечом, зовет своих сыновей на защиту Родины.

Я невольно сравниваю ее меч с первым декретом Страны Советов о мире. Борьба за мир в течение 70 лет Советской власти является самым насущным вопросом нашей жизни. Люди всей планеты нашу страну знают как защитницу мира, и я верю, что советский народ с большой ответственностью продолжит эту доверенную ей миссию. Как и матери всей Земли, я тоже смотрю с надеждой в будущее, хочу, чтобы над нами всегда было голубое ясное небо и сияло яркое солнце.

Т. ГАБДРАХМАНОВА, п. Уфимский.

...информирует

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Кинемеханик первой категории Хусаин Хасанович Батыров каждый год активно участвует на сельскохозяйственных работах в колхозе «Новый путь». Он секретарь бригадной парт-

организации и ведет широкое разъяснение документов партии и правительства среди населения. Хусаин Батыров имеет семнадцатилетний трудовой стаж, является отличником кинема-

тографии СССР, награжден Почетными грамотами Госкино РСФСР и ЦК профсоюза. Управления Госкино БАССР и Обкома профсоюза работников культуры. Он — ударник коммунистического труда. Его фотография висит на Доске почета Хайбуллинской киносети. Р. ХАЙБУЛЛИН, зам. директора киносети.

...осуждает

Пьяница наказана

В красном уголке молочной фермы № 1 колхоза «Красное знамя» состоялась заседание товарищеского суда. Оно рассмотрело дело о недостойном поведении доярки Танзили Горшениной. Она часто прогуливала, занималась

выпивкой. Если дома не окажется что-либо выпить, Т. Горшенина ищет ее на стороне.

У нее семья, дети. Но воспитанием детей занимается плохо, все это ложится на плечи мужа.

Коллектив животноводов строго осудил поведение Т. Горшениной. Товарищеский суд определил: в случае пьянства с ее стороны, ходатайствовать перед органами милиции о принудительном ее лечении от алкоголя.

Х. УЗБЕКОВ,

с. Антинган.

Толубой Экран

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 ноября

«Орбита-4» — «Восток»

7.00 — «90 минут», 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому

Союзу!» 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный кино. 13.00 — Сельский час. 14.00 — К национальному празднику Югославии — Дню Республики. Программа телевидения Югославии. 15.00 — «Здоровье». 15.45 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». 16.05 — В гостях у сказки. «Ученик лека-

Зам. редактора Ф. Ш. ТАНГАТАРОВ,

Адрес редакции и типографии ВАССР село Анъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь — 2-14-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства, радиоморрекоррент — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотоморрекоррент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.