

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 117 (6400) ЧЕТВЕРГ, 1 октября 1967 года Цена 3 коп.

СУДЬБУ УРОЖАЯ РЕШАЕТ КАЖДЫЙ ПОГОЖИЙ ЧАС. ИСПОЛЬЗУЕМ ЕГО С МАКСИМАЛЬНОЙ ПОЛЬЗОЙ!

ВСЕМ МИРОМ

В колхозе имени Салавата на спасение урожая мобилизовано все трудоспособное население. На днях колхозники и учащиеся VII-X классов Галнахметовской средней школы организовали массовый выход на конку картофеля.

Накануне провели подготовительную работу. Члены парткома были в бригадах, поговорили с людьми, объяснили сложившуюся чрезвычайную обстановку.

За 4-5 часов рабочего времени убрано клубней с площади 5 гектаров. На поле работали в этот день более 250 человек. Особую активность и организованность проявили учащиеся, а так же члены колхоза из Акназаровской и Галнахметовской бригад.

Участникам уборки уделялось внимание и забота. Было организовано горячее питание.

И. РЫСЕМБЕТОВ,
инструктор орготдела райкома КПСС.

По данным диспетчерской службы РАПО зерновые культуры в колхозах и совхозах района на 30 сентября скошены на 91026 гектарах — 96 процентов, обмолочены — на 85921 гектаре — 91 процент к плану, в закрома Родины отправлено 47185 тонн Хайбуллинского хлеба.

Суточная прибавка составила на обмолоте 211 гектаров. За прошедший день хлеба убрали с 10 гектаров в колхозе имени Фрунзе, с 90 — «Красное знамя», с 64 — «Сакмар» и с 47 гектаров в совхозе «Акъярский». Намолочено 2693 центнера зерна, на хлебоприемный пункт поступила 781 тонна хлеба.

Ничто не пропадает

Полностью убран картофель на 12 гектарах в совхозе «Хайбуллинский». Полученная продукция распределена и засыпана в погреба детских садов, столовой, больницы.

Свекловичные плантации в хозяйстве занимают 46 гектаров. На прошедших субботниках, в которых активное участие приняли жители села Целинное, особенно работники детского сада, больницы, аппарата управления и некоторые пенсионеры, убрана половина площади. Каждый гектар дает более 200 центнеров корнеплодов.

В дело идет и ботва, она отправляется в кормушки животным. Из корне-

плодов, початков кукурузы, а также рапса закладывается комбинированный силос — отменный корм для свиней. В совхозе такой силос делается впервые, он думается, что в дальнейшем это дело найдет распространение.

Ощутимую помощь в сборе урожая оказало население, но не все отозвалось на обращение обкома КПСС и трудящихся республики. В стороне остались многие жители Худайбердинского и Комсомольского отделений. Сегодня нельзя жить по принципу «моя хата с краю».

Ю. АСЛАЕВ,
секретарь парткома совхоза.

Последние рубежи

Труженики колхоза «Новый путь» вышли на последние рубежи полевых работ. Несмотря на ненастье, полностью убран картофель на площади 5 гектаров. Урожай клубней составил 370 центнеров. С 0,3 гектара собрано 47 центнеров огурцов, из них 14,5 центнера сдано на заготовительный пункт, а остальные 33,5 центнера реализованы населению.

В эти дни в Новозирганской бригаде идет сбор капусты. Она занимает 0,5 гектара площади. Уже собрано 12 центнеров. Работники огородного звена Гульсера Аскарора и Фания Губайдуллина прилагают все силы для того, чтобы урожай овощей убран полностью и без потерь.

Наряду с завершением уборки зерновых в колхозе разворачивается подготовка почвы под яровую клин будущего года. На 29 сентября вспахано 2031 гектар зяби, из них 1180 — в Илячевской бригаде. Здесь высокой производительности добиваются механизаторы отец и сын Фасхетдин и комсомолец Фаниль Крымгужины. На тракторе ДТ-75 они вспахали более 460 гектаров зяби с хорошим качеством.

З. КРЫМГУЖИНА,
диспетчер колхоза.



Ахат Тлягулов 15 лет трудится механизатором в колхозе «Сакмар». Удостоверение тракториста-машиниста получил он в Абшевской средней школе. После окончания школы сразу же начал работать на тракторе ДТ-75. Затем был призван в ряды Советской Армии. После службы вернулся в деревню Сакмар-Назаргулово.

Сейчас А. Ф. Тлягулов работает на МТЗ-80. Знатный кукурузовод. Ежегодно добивается хороших производственных успехов, награжден Почетной грамотой и памятными подарками.

В текущем юбилейном году он получил с каждого гектара по 332 центнера зеленой массы.
НА СНИМКЕ: Ахат Фазлыахметович Тлягулов.
Фото В. УСМАНОВА.

На всех участках

На днях в совхозе «Степной» проведен массовый субботник, приуроченный к мероприятиям по достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

В этот день труженики совхоза взялись за благоустройство общественных зданий, населенного пункта. Работа кипела и на внутрихозяйственных участках хозяйства. Так, хорошо потрудились на строительстве нового здания детского сада на 90 мест педагогический коллектив и учащиеся Степной средней школы, родители будущих воспитанников сада совместно со строителями СУ-3.

Работа была организована и шла споро везде: благоустроились территории клуба, конторы, в мастерской велся ремонт тракторов, сбор металлолома и другое.

Неплохо потрудились и животноводы совхоза, которые произвели за этот день 22 центнера молока, 6 — мяса.

Пример добросовестного труда показали коммунисты А. К. Тургаев, З. М. Рахметов, комсомольцы Г. Тагиров, И. Каппов, а также пенсионеры В. Опарин, Г. Супанов, рабочие М. Газетдинов, Н. Тулибаев и многие другие.

Г. АБДУЛЛИН,
секретарь партбюро совхоза.

Не потерять бы в урожае!

Хлеборобы Новозавиженского отделения совхоза «Маканский» одним из первых завершили уборку зерновых культур, а сейчас все усилия прилагают к завершению вспашки зяби на всей площади.

Задачи у земледельцев отчетливо ясны — не оставить на весну поля не вспаханными. На сегодня в отделении поднято 1967 гектаров при плане 4171.

Конечно, этого еще совсем мало, чтобы с уверенностью сказать, в будущем году не будет потерь в урожае. Но нельзя сказать, что работа совсем стоит. Еже-

дневно на полях хозяйства работает семь тракторов. А по возвращению комбайнеров с уборки из других хозяйств, будет организована двухсменная работа.

Надо отметить, что высокопроизводительны и орудия. Сегодня механизаторы Виктор Кулик на К-700, вспахавший 632 гектара зяби, Сергей Ильинский на ДТ-75 — 250, Яков Селиверстов — 140 гектаров.

В целом хлеборобы настроены на решительные действия, чтобы заложить надежную основу для будущего урожая.

Н. ЖИДЕНКО,
бухгалтер отделения.

Ход вспашки зяби

на 30 сентября

Первая графа — хозяйства, вторая — вспахано зяби (в процентах к плану).

Колхозы:	Совхозы:
имени Фрунзе 69	«Акъярский» 54
«Новый путь» 43	«Таналынский» 72
«Кр. доброволец» 79	«Хайбуллинский» 63
имени Калинина 66	«Маканский» 68
«Красное знамя» 28	«Матраевский» 63
имени Ленина 28	«Степной» 77
«Сакмар» 70	
имени Салавата 43	По району: 60

В колхозах и совхозах района продолжается вспашка осенней зяби. При плане 107950 на последний день сентября вспахано 65291 гектар зяби.

Однако темпы этой важной сельскохозяйственной кампании сегодня никого не могут

удовлетворить. В ряде хозяйств успокоились в связи со сложившейся непогодой. А необходимо, и очень важно, провести вспашку на всей площади яровой клина именно осенью.

Конечно, есть некоторые объективные причины задержки этой рабо-

ты: уборочная страда затягивается, есть еще и неубранные поля. Но с другой стороны проявляется неоперативность руководителей и специалистов некоторых хозяйств в вопросах выбора способов обработки почвы, экспериментирования.

Во многих хозяйствах для вспашки используются малопродуктивные и неэффективные отвальные плуги, которые в нынешнюю дождливую осень чаще застре-

вают в грязи, нежели плоскорезы, при этом затрачивается больше горючего.

На темпы вспашки влияет и во многом тормаживает работу до сих пор не убранная с полей солома.

Сегодня каждый погожий день работает на урожай и использовать его максимально — долг каждого земледельца. Нельзя оставлять зяби на весну, ибо это приведет к неизбежным потерям урожая в будущем году.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

РЕШИТЕЛЬНО становиться на путь перестройки. Что делается для этого коммунистами, а чем каждый должен прибавить в работе — об этом веди обстоятельный, заинтересованный разговор на днях на отчетно-выборном собрании цеховой партийной организации Новоукраинского отделения совхоза «Таналыкский».

По ходу выступлений на фоне в общем-то благополучного состояния дел все четче и четче обозначились и теневые стороны. Люди прямо и открыто говорили о недоработках, поднимали проблемы, вносили свои предложения по устранению узких мест. Настойчиво звучало требование повысить деловитость, ответственность, перестроить экономическое мышление. Каждого одинаково волнуют и беспокоят все вопросы жизни отделения.

Больше говорили, меньше дела получается. — Говорит старейший коммунист, ветеран труда М. Д. Погорелов. — А все оттого, что мы становимся какими-то равнодушными ко всему, что творится вокруг. Развели

начальства, работать стало некому. Раньше отделением руководили 3 человека, сейчас их 10, а продвижения вперед нет. Получаем продукцию полеводства и животноводства столько, сколько и раньше. Собираемся редко. Живем разрозненно. Как лебедь, щука и рак тянем общий воз в разные стороны. Нет у коммунистов ясной единой линии, чтобы с ней идти и вести работу. За последние годы собрались то мы всего пять раз, хотя проблемы возникают на каждом шагу. По системе партийной и экономической учебы обычно в год два занятия проводятся — первое и заключительное. Вот отсюда и берут начало всякие беспорядки. Не блещут дела и на производстве. Молодо держим за счет «черных»

коров, ведь работать лучше не стали. В отчетах снижаем поголовье. Что это, значит? А то, что мы прежде всего раньше подстраховывали себя и программируем надежд, а во вторых, воспитываем у животноводов безответственность, чувство того, что все

пройдет безнаказанно и молчаливо соглашались с такими явлениями. Если быть честным, тогда и работать ведь придется как надо. Ищем пегий выход. Ладно, производственного благополучия мы добиваемся. А морального? С нас коммунистов, берут пример во всем, поэтому на плане далеко не уедем.

Наша партийная организация еще не стала ведущей силой в отделении. Не ведем мы с собой людей, не работаем с ними, не создаем условий. Вот и сетуем, что молодежь уезжает. Конечно уедет туда, где лучше, где о ней будут больше заботиться. У нас много делается, но по системе «ты-ял» и не доводится до конца. Из жителей я один остался, кто родился здесь, прожил жизнь. Сравни-

вая былые времена, я делаю вот какой вывод: не только люди, а в первую очередь мы сами, коммунисты, обленелись. Говорит он с болью и гневом. Человек временем испытанной партийной закалкой приводит такие сравнения, что

слушая, другие все ниже и ниже опускают головы. Чувствуется досада и разочарование и в выступлении работающего от этого управляющим Н. А. Димухаметова. Дней 10 назад у него истек срок заявления, и он не стал ходить на работу.

— Проработал с апреля, но почувствовать, что и что-либо значу, не смог. Со стороны руководства совхоза очень часто проявляются признаки олена и вменяемость в те вопросы, которые компетентны решить в отделении самостоятельно. И наоборот, где требовались помощь, добрый совет, встречал равнодушные и бездействие. Не успевал вникать в те изменения, которые происходили в отделении помимо меня, по прямому указанию сверху. И понял, что занимаю не то место. Попро-

сил предоставить другую работу — дирекция не согласилась. Теперь увольняют совсем.

Прозвучала критика и в адрес секретаря цеховой партийной организации К. С. Сулейманова: будучи руководителем, старается всенести на своих плечах, мало обращается к коммунистам за помощью. По-настоящему надо собираться, обговорить проблемы, наметить твердую линию, тактику и каждому, вооружившись общим мнением коммунистов, вести работу в своих подразделениях. В одиночку секретарю не справиться, надо опираться на товарищей по партии.

В течение нескольких часов шел разговор, затронули многие проблемы, которые сдерживают движение вперед. Однако все же выпала из поля зрения слабая связь организации с депутатскими постами, народными контролерами, общественными организациями. А этот участок имеет немаловажное значение. Медленно идет перестройка в работе с кадрами в укреплении своих рядов, коммунисты не играют авангард-

ной роли в укреплении трудовой дисциплины и хотя среди членов партии нет нарушений, но разве может кто-либо из них оставаться равнодушным к тому, что рядом работающий беспартийный прогуливает или пьянствует. К сожалению, и такие еще не перевелись. Часто можно видеть под «хмельком», по словам коммунистов, Хамита Ганиева, Фариса Идреева, Анатолия Семенова. А работающего среди них коммуниста М. Шаехова это не касается.

Кстати, он один из собравшихся не стал выступать — нашел отговорку: «Я-то что, простой скотник. Это же мои проблемы, начальству виднее». Кто должен заниматься воспитанием оступившегося, если не вы, работающий плечом к плечу коммунист?

Все, что было затронуто, изложить трудно. Да и не ставилась такая цель. Хотелось показать, что разговор был полезный, деловой, взыскательный.

Итак, собрание прошло. Решения приняты. Коммунисты определили свою стратегическую линию. Теперь дело за ними — как поведут себя они, таков будет и результат, и авторитет организации в целом. **Б. САГИТОВ.**

Большие заботы маленького коллектива

70-летию Октября — достойную встречу!

НА КАЛЕНДАРЕ — 1988 ГОД

Хорошим трудовым подарком встречает 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции мастер по пошиву верхней одежды Бурибаевского Дома быта Надежда Петровна Долматова. Она досрочно завершила план двух лет двенадцатой пятилетки, оказал услуг населению более чем на 7 тысяч рублей.

— Н. П. Долматова 25 лет трудится на этом предприятии. — говорит мастер участка В. С. Хомикова. — Заказы выполняет качественно. Она сейчас шьет платья, может выполнять и более сложные заказы, например, шить шубы. К сожалению, у нас нет швейной машинки соответствующего класса. Да

и помещение тесновато. Сейчас на трудовом

календаре Надежды Петровны — 1988 год. та Надежда Петровна Долматова.

НА СНИМКЕ: шьет Бурибаевского Дома быта Надежда Петровна Долматова. Фото Р. БАЙМУРЗИНА.



ЮРИДИЧЕСКАЯ ШКОЛА

К нам обратился читатель

«Каждый год положенный трудовым отпуском не пользуюсь. Так, получая лишь денежную компенсацию, проработал 25 лет. Однако в нынешнем году возникла необходимость использовать свободные дни — развернул у себя в хозяйстве строительные работы. Поэтому обратился в правление колхоза с просьбой.

Председатель правления т. Абубакиров заявление мое подписал, но с

оговоркой: начислить отпускные с 26 августа, однако сам отдых предоставить с 1 декабря. Но в зимние месяцы я, как и раньше, в свободном времени не нуждаюсь. Неужели за 25 лет работы я не заслужил того, чтобы хотя бы раз использовать свой отпуск в удобное мне время?»

М. БИЛАЛОВ, водитель колхоза.

ПИСЬМО КОММЕНТИРУЕТ ЮРИСТ.

Согласно пункту 17 «Примерных правил внутреннего распорядка колхоза», утвержденных Союзным советом колхозов 31 марта 1982 года и одобренных коллегией министерства сельского хозяйства СССР от 24 января 1984 года ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется колхозникам, выполнявшим обязательный минимум трудового участия в общественном хозяйстве.

Очередной трудовой отпуск предоставляется колхозникам по графику, рассмотренному с советами производственных подразделений и утвержденному правлением колхоза по согласованию с профсоюзным комитетом. В случае производственной необходимости правление и профком колхозника могут перенести отпуск на следующий год, а также присоединить неиспользованный отпуск за прошедший год к текущему.

Таким образом, т. Билалову должны были ежегодный отпуск предоставить согласно графику. А правление и профком колхоза его за 1987 год не составили и не утвердили. Выплата авансом расчета по отпуску, как сделали автору письма, противозаконна. Расчет к отпуску выплачивается одновременно с предос-

тавленным отпуском. Автор пишет также, что каждый год получал лишь денежную компенсацию. Здесь тоже со стороны руководства хозяйства допущено нарушение закона. Выплата денежной компенсации взамен отпуска по действующему законодательству возможна лишь в случае вынужденного отсутствия колхозника из колхоза, призыва в ряды Советской Армии или поступления на учебу.

Из письма явствует, что возник спор о сроке предоставления отпуска между колхозником и администрацией. За его разрешением т. Билалов имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам.

В случае недостижения соглашения сторон в комиссии или несогласия колхозника с решением он имеет право по своему выбору обратиться за разрешением спора в очередном общему собранию либо в 10-дневный срок со дня вручения ему выписки из протокола заседания комиссии в народный суд.

Таков порядок предоставления отпусков колхозникам и разрешения возникшего по ним спора.

С. БИКТИМИРОВ, юристконсульт межколхозной группы при РАПО.

С опережением графика

Развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, большинство коллективов буровых бригад геологоразведочной партии трудится по ударному. Бригада, руководимая В. К. Щипакиным, работает с опережением графика на месяц. На два месяца перекрыли график члены бригад, возглавляемых буровыми мастерами

Н. Е. Иванильевым, А. П. Некрасовым, Н. Ф. Голубцовым, И. Н. Сафроновым, В. Е. Сальниковым и У. Ю. Давлетбаевым. Досрочно выполнили задание декабря бригады мастеров В. Н. Шведникова, М. В. Куватова и И. И. Ковалева.

Бригада буровиков во главе с Р. Р. Муллахмитовым трудится в счет февраля 1988 года. Члены этого коллектива отличаются работо-

способностью, постоянным наращиванием темпов бурения. Сам бригадир занимает ведущую роль, обладает достойными чертами умелого руководителя. Хороший организатор, беспокойный человек. Ценят его за деловитость, доброту. Коллектив всегда получает высокие баллы по технологии бурения.

А. ХРАМОВА, п. Бурибай.

Досрочно

Инициатор социалистического соревнования среди кооператоров района заведующая магазином «Хозтовары» Манасского торгового предприятия Лидия Владимировна Крадинова досрочно выполнила социалистическое обязательство, принятое в честь 70-летия Великого Октября.

На 20 сентября она выполнила двухлетний план розничного товарооборота. Ко дню 70-летия Великого Октября Л. В. Крадинова обязалась сверх плана реализовать товаров еще на 14,5 тысячи рублей.

У. ИЛИМБЕТОВ, член Союза журналистов.

АГРОПРОМ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ БУДУЩЕЕ—ЗА АРЕНДНЫМ ПОДРЯДОМ

В последнее время на страницах центральных газет стали появляться публикации об арендном подряде—более эффективной системе повышения материальной и моральной заинтересованности работников в увеличении производства, улучшении качества и снижении себестоимости продукции.

Арендный подряд содержит в себе интересы каждого работающего, всего хозяйства и государства. Основан он на принципе купли—продажи, который понятен каждому. Все очень просто: больше производишь продукции, улучшишь ее качество — больше получишь от ее реализации. Будешь рачительно относиться к горючему, удобрениям, кормам — снизишь затраты на центнер зерна или мяса. Все это увеличивает хозяйственный доход, который самым коллективным образом делится с учетом вклада каждого работника.

Недавно группа специалистов района побывала в Целиноградской области, встретила с главным экономистом совхоза имени Маншук Маметовой В. В. Швеца, который разработал положение об арендном подряде. В составе делегации находились и главный экономист совхоза «Агдырский» С. М. Давлеткулов. Сегодня он подробно рассказывает об арендном подряде, который должен найти применение в хозяйствах нашего района.

них цен осуществляет на основе производственно-финансового плана, так как именно он формируется с учетом всех условий.

Расчетная цена одного центнера продукции или единицы услуг равняется плановой себестоимости их в базовом году за минусом арендной платы. Такая плата определяется размером возможного снижения плановой себестоимости при наилучшем их использовании в условиях хозяйства за минусом положенной максимальной премии работникам, доведенным экономии. Премия за снижение плановой себестоимости берется в размере 70 процентов.

Определение возможно низкой себестоимости продукции при плановых учетных ценах на сырье и услуги осуществляется расчетным путем на максимально возможную урожайность, продуктивность скота и выработку машин.

В состав расчетных цен включены затраты на оплату труда, доплата за продукцию, за классность, за стаж, премия, отпуски. Поэтому отдельные доплата и премия не применяются.

Расчетные цены пересматриваются раз в 5 лет, но не исключены и другие сроки. При этом все изменения должны согласовываться с коллективом.

Планово-учетные цены по семенам, кормам и услугам устанавливаются в размере тех цен, по которым они относились к себестоимости продукции в плане базового года. По горюче-смазочным материалам, удобрениям, запчастям, по ремонтным и строительным материалам цены устанавливаются на уровне стоимости приобретения плюс расчетные размеры на доставку и хранение. Расчетный размер является лимитом затрат для материально-ответственных лиц.

Планово-учетные цены при сохранении расчетных цен остаются неизменными потому, что они составляют их основу. При изменении расчетных меняются и планово-учетные цены. По планово-учетным ценам с помощью чеков бригады рассчитываются за приобретенные материалы и услуги.

Планово-реализационные цены устанавливаются ежегодно. Они равняются реализационным ценам, указанным в финансовом плане на текущий год, за минусом доплат за превышение уровня, за низкорентабельность, семенные и сортовые надбавки. Служат они для определения качества реализуемой продукции.

ПО ДОХОДУ И ОПЛАТА

Работникам бригад ежемесячно выдается аванс в счет их валового дохода, который определяется в конце года. Сумма текущего аванса по бригаде, ферме не должна превышать размера тарифной ставки. Ежемесячный аванс является гарантийным заработком. Поэтому сум-

ма его определяется с помощью единого наряда, который выписывают один раз в месяц.

В полеводстве она исчисляется исходя из фактического объема работ и тарифных ставок. В животноводстве — из объема полученной продукции и расценки без доплат (25—30 процентов). По автогаражу в виде аванса берется 30 процентов от валового дохода. В ЦРМ следует исходить из уровня исправности техники, в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве — за выполнения производственных программ. По аппарату управления нужно исходить из расценок за производство валовой продукции.

На аванс не распространяется никакое премирование. В конце года он исчисляется из начисленного заработка.

В конце года, каждое подразделение на основе своего лицевого счета определяет стоимость валовой продукции, сумму материальных затрат и само определяет свой доход (зарплату).

Распределение валового дохода в конце года между членами производит совет подразделения. Таким образом, в конце года начисляется не доплата и премия на зарплату, а распределяется доход бригады.

Например, в полеводческой бригаде показателями являются отработанные часы, выполненные нормы-смены, качество работ, трудовая дисциплина. Бригада получила валовой продукции на 600 тысяч рублей, затратив на это 500 тысяч. Валовой доход составил 100 тысяч рублей (600—500).

В бригаде отработано 40000 человеко-часов, выработано 5000 нормо-смен, на важнейших работах — 2000 нормо-смен. Совет бригады решил распределить валовой доход среди рабочих через пропорции — по человеко-часам — 28 тысяч рублей, по нормо-сменам — 42 тысячи, по важнейшим нормо-сменам — 20 тысяч и по другим показателям — 10 тысяч рублей. (Важнейшие работы совет определяет сам). Если механизатору причитается — 4500 рублей, а в течение года он получил аванс 3000 рублей, то заработная плата составит 1500 рублей.

В животноводстве показателями трудоучастия являются только нормо-часы и коэффициент трудового участия. Обычно 90—95 процентов валового дохода распределяется по нормо-часам и 5—10 процентов — по другим показателям. Нормо-часы определяются по нагрузкам и от полученной продукции.

Для распределения дохода между работниками машинно-тракторных мастерских определяется валовая продукция через расчетные цены. Если совхоз произвел продукцию на 9 миллионов рублей и валовой доход составил 483750 рублей, затратил на это 300 тысяч рублей, то доход для оплаты остается в сумме 183750 рублей. В ремонте участвовали работники ЦРМ, машинного двора, бригада по

трудоемким процессам, механизаторы и шоферы. Значит этот доход надо распределить между ними пропорционально по объему выполненных работ.

По автогаражу коллективный подряд сочетается с индивидуальным. Поэтому распределение дохода между водителями осуществляется по двум направлениям. В части индивидуального подряда доход водителя распределяется по его личному счету, а по части коллективного подряда по показателям трудоучастия в создании общего дохода. Например, в целом по автогаражу доход составил 92 тысячи рублей, по личным счетам водителей распределено 78 тысяч рублей, по другим показателям — 14 тысяч рублей. Шофер произвел продукцию на 10 тысяч рублей, затратил на горюче-смазочные материалы, ремонт, амортизацию 5500 рублей, то его доход составил 4500 рублей. В течение года он получил аванс в размере 3500 рублей, ему осталось дополучить еще тысячу.

И так на каждом участке производства. Членам бригады, выбывшим до окончания календарного года без уважительных причин, доплата не начисляется.

ПЛАНИРОВАНИЕ И УЧЕТ

Администрация совхоза доводит до подразделения такие показатели, как объем производства продукции и оказываемых услуг в натуральном виде и стоимостном выражении, а также расчетные и планово-учетные цены.

До полеводческих бригад доводится объем незавершенного производства. Необходимые затраты включаются в расчетную цену.

Рабочие планы на год, на квартал и месяц руководители разрабатывают совместно с главными специалистами.

Учет отданных в аренду основных средств производства, оборотных средств, затрат труда, выполненных работ по объему произведенной продукции и денежных средств ведется в соответствии с инструкцией о ведении бухгалтерского учета.

Для учета и контроля производства на каждую бригаду открываются лицевые счета, бригадир получает чековую книжку.

В лицевом счете ежемесячно записываются данные о выходе продукции и затратах на ее производство, выводится задолженность за хозяйством или за подразделением. Основанием для проведения записи в лицевом счете являются первичные бухгалтерские документы на оприходование продукции, чеки и корешки чековых книжек на проведение затрат подразделения.

Лицевые счета ведутся в двух экземплярах, в подразделении и в бухгалтерии хозяйства. Лицевой счет подразделения заполняется бригадиром или его помощником.

Чековая книжка служит для расчета с другими подразделениями за полученные от них

материальные ценности или услуги.

Руководители подразделений, рассчитавшие чеками, производят записи в лицевых счетах и до первого числа делают анализ работы за прошедший период, информируют коллектив о результатах работы.

Материально-ответственные лица сдают в бухгалтерию отчеты по расходу материальных ценностей только в пределах суммы полученных от подразделений чеков. Бухгалтерия не принимает от них расходных документов, которые не подтверждаются чеками. Таким образом, сумма затрат по лицевым счетам всегда равняется сумме затрат по производственным отчетам.

При арендном подряде осуществляется централизация бухгалтерии. В ней создаются три отдела: по учету материальных ценностей, по расчетам с рабочими и служащими и другими организациями, а также по учету производства.

Руководители бригад и материально-ответственные лица сдают первичные документы и отчеты прямо в центральную бухгалтерию.

В центральной бухгалтерии ведется учет затрат производства в разрезе культур и видов скота по хозяйству в целом. По бригадам ведутся только лицевые счета.

Расход семян, кормов и других материальных ценностей, а также услуг оценивается в бухгалтерской книге и в лицевых счетах бригад по планово-учетным ценам. Разница стоимости материальных ценностей отражается на отклонениях каждого балансового счета.

В конце года в лицевых счетах никакие корректировки в ценах не проводятся.

В бухгалтерском учете, в соответствии с инструкцией, проводится калькуляция фактической себестоимости произведенной продукции за прошедший год и делается корректировка в оценке материальных ценностей и продукции.

Также в соответствии с инструкциями ведется учет труда и зарплаты. Поскольку в состав расчетных цен входят доплаты за продукцию, за стаж, за классность и другие, то в конце года из общего дохода бригады создается резерв для выплаты этих доплат.

От редакции: О внедрении арендного подряда рассказывалось и на страницах газеты «Сельская жизнь» от 21 июля нынешнего года. Внедрив его в одном из совхозов Целиноградской области, за 1986 год произвели зерна больше, чем за два предыдущих года, вместе взятых. За год производство говядины и свинины выросло в 1,4 раза. Резко снизилась себестоимость продукции. Среднемесячная оплата труда поднялась в 1,3 раза и составила 254 рубля. Уровень рентабельности достиг 46 процентов.

Итак, ищите, предлагайте, советуйте, делитесь своими наблюдениями, опытом, спорьте, так как именно это поможет найти наиболее приемлемые формы нового и внедрить в производственных подразделениях района.

КОЛЛЕКТИВ ХОЗЯИН

В начале года до бригад и звеньев доводятся только три документа: договор, лицевые счета и чековая книжка.

В договоре указываются посевные площади урожайности, валовой сбор после доработки, расчетные цены и производство валовой продукции через расчетные цены. Животноводцам — среднегодовое поголовье, продуктивность скота, производство продукции, расчетные цены и производство валовой продукции через расчетные цены.

Работа организуется на принципе купли-продажи. Коллектив покупает сырье и материалы по установленным планово-учетным ценам и продает совхозу продукцию.

Каждое структурное подразделение, каждый шофер и механизатор имеют свой лицевой счет, который ведется в двух экземплярах. Один — в бухгалтерии совхоза, а другой — в бригаде. В лицевых счетах ежемесячно заполняются данные по производству продукции, затраты на ее производство и определяется валовой доход.

Для расчетов с другими подразделениями в течение года руководителю выдается ведомитированная книжка, которая выполняет функцию денег.

В состав внутрихозяйственного учета входят расчетные цены, планово-учетные и планово-реализационные цены. Непосредственная связь существует между расчетными и планово-учетными ценами. Расчетная цена говядины высокая (157 рублей), потому что высокая планово-учетная цена на корма и услуги. Эти цены выполняют также роль лимитов затрат. Например, бригада свиноводческой фермы обязана произвести ежегодно 1950 центнеров свинины, расчетная цена одного центнера 162,06 рублей, отсюда вытекает лимит на принятые затраты в сумме 316017 рублей. Лимиты затрат для подразделений определяются расчетной ценой.

Лимиты затрат для складского хозяйства начисляются по стоимости, равной разнице между планово-учетной ценой

приобретения материалов и сырья. Если планово-учетная цена одного центнера дизтоплива 8 рублей 16 копеек, а цена приобретения 6 рублей 80 копеек, значит лимит затрат для нефтебазы в расчете на один центнер составит 1 рубль 36 копеек.

Таким образом, с применением расчетных и планово-учетных цен лимиты расходований средств отдельно не устанавливаются.

Для учета качества продукции расчетные цены увязаны с планово-реализационными. Например, совхоз закупает от бригады по расчетным ценам центнер пшеницы за 5 рублей 23 копейки. Государственная закупочная цена 10 рублей 90 копеек. Если хлебоприемный пункт оплатил совхозу за обеспеченное качество с 30 процентной надбавкой (3 рубля 27 копеек) за 14 рублей 17 копеек (10,90 + 3,27), то бригада получает за центнер зерна уже 5 рублей 75 копеек. При снижении качества против планово-реализационного снижается и расчетная цена. Таким образом, посредством цен выявляется интерес к повышению качества.

Хозрасчет с арендным подрядом дает высокую экономию при условии работы по ним одновременно всех подразделений хозяйства. При этом обеспечивается взаимный самоконтроль, полностью исключаются приписки продукции, выполненных объемов работ или услуг.

ОШИБИТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

Основой для определения внутрихозяйственных цен является производственно-финансовый план базового года. Все показатели плана должны быть тщательно проверены, потому что нечисленные на его основе планово-учетные и расчетные цены определяются, как правило, на срок от 3 до 5 лет. От этого зависит отношение людей к делу.

Расчетные цены на производство продукции и оказываемые услуги должны способствовать эффективному ведению производства и обеспечивать предпринятию в целом необходимое накопление. Определение расчет-



УВАЖАЕМЫЙ ТОВАРИЩ!

1 марта 1988 года исполняется 70 лет со дня выпуска первого номера газеты «Совет Башкортостаны».

На страницах «Совет Башкортостаны» широко освещаются вопросы социально-экономического развития городов, сел, предприятий и хозяйств республики, а также проблемы перестройки всех сфер жизни общества.

Шаги республики

По данным Статуправления БАСССР в 1987 г. объем промышленной продукции, производимой в Башкирии, возрастает по сравнению с 1913 годом в 1200 раз, а с 1940 г. — в 99 раз.

Объем продукции легкой промышленности вырос в 1987 г. в сравнении с 1913 г. в 4363 раза, легкой — 575 раз.

ка под названием «Гюлназира» стала доброй подругой представителей прекрасного пола. С «Гюлназрой» советуются, делятся секретами, рассказывают, пишут ей самые сокровенные мечты.

му садоводу-любителю, пчеловоду. Страницы «Здоровье», «Зоркое око народное» также завоевали популярность среди читателей.

ПАЛЬЦЫ (МИНИАТЮРЫ)
Один я держу рычаг от мира сего. Остальные четыре братья мои — «дармоеды», — думалось Большому пальцу.

В БАЙМАКЕ два старика завязали разговор: — Говорят, Баймакское райпо обзавелось логикой.

Действительно в нашем райпо видать, имеется логика. Выпивохи, в основном, курящие, им и закусочка требуется.

ЛОГИКА

— Хи-хи-хи. Спички есть у тебя? — Нет. А причем тут спички? — Значит, ты не стоял в очереди за зельем атаким.

вы, которые на трезвую голову не рискуешь употребить в пищу, да мажорку и неходовые папиросы.

Допускают задолженность

Из месяца в месяц срывают выполнение плана сдачи лома и отходов цветных металлов предприятия РАПО.

им доведены в более большом объеме. Не выполняют планы так же районное потребительское общество, Бурбаевское рудоуправление, меххозы и совхозы района в текущем году сдали от 200 до 300 килограммов, хотя задания

Всегда на посту

Людмила Александровна Долгая второй год трудится почтальоном в Бурбаевском отделении связи.

С маперинской заботой

В Ивановской участковой больнице, где мне приходится лечиться, работает врач Миннигуль Мурадымовна Турумтаева.

Голубой ЭКРАН
ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4 октября
«Орбита-4» — «Восток»
7.00 «90 минут». 8.30 Минуты поэзии. 8.35 Ритмическая гимнастика.

БЮРО ПО ТУРИЗМУ
приглашает совершить путешествие в октябре месяце по маршрутам: Сибай—Адлер с 12 по 23 октября, стоимость путевки 217 рублей.

Адрес редакции и типографии БАСССР село Акъяр, проспект Целинный-37. Телефоны: редактор — 2-11-95, ответ. секретарь — 2-15-95, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства, радиокорреспондент — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, шрифтовый цех — 2-14-87.