

# ЗНАМЯ ТРУДА

Издается с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 115 (6398)

СУББОТА, 26 сентября 1987 года

Цена 3 коп.

## Темпы нарастают

На току Яковлевского отделения совхоза «Акъярский» после некоторого спада темпов работы из-за дождей вот уже третий день снова разгорелась жатва. Полным ходом идет подработка поступающего от комбайнов хлеба. Слесари мехтока П. Нидов и А. Григорьев за день успевают полностью его очинить. Хорошо помогают рабочие из города Салавата. Только за один день, 24 сентября, поступило на

току около 2-х тысяч центнеров пшеницы. Непрерывным потоком идет отправка зерна государству. Ежедневно отсюда держат путь на хлебоприемный пункт до 8 большегрузных автомашин Самарского филиала ЗПОАТ. Хорошо работают на вывозке зерна водители Ф. Аликбаев, Г. Ивлев, Р. Халимов, Х. Идрисов и другие.

**М. НИЛОВА,**  
весовщица мехтока.

## ТРУЖЕНИКИ РАЙОНА! ВСЕ УСИЛИЯ — НА ЗАВЕРШЕНИЕ УБОРКИ УРОЖАЯ!

### Дружно вышли на помощь

Такого оживления, шуток и смеха можно встретить только здесь, на картофельной плантации, где трудятся учащиеся старших классов Акъярских средних школ № 1 и 2. Хорошо трудятся, а смеются только помощник в работе.

Ребята, которые покрепче, взяв по одному ряду картофеля, ус-

девятым и двух десятых классов. Не стали прегряться, холодный ветер и морозящий дождь.

Между учащимися школ разгорелось даже негласное соревнование — кто быстрее и больше наберет. Тут предпочтение следует отдать старшеклассникам школы № 1. Порой они

Правда, учителя и учащиеся предъявляют серьезные претензии правлению колхоза.

Собираются ученики у школы в 9 часов утра. Стоят, ждут. Автобусы появляются в 10—11 часов, а порой и позже. Случается, что не дождавшись их, ребята во главе с учителями отправляются на рабочее

По данным диспетчерской службы на 25 сентября в колхозах и совхозах района зерновые культуры скошены на 85563, обмолочены — на 78672 гектарах или соответственно 90 и 83 процента к плану. Государству отправлено 45415 тонн зерна.

Картофель убран на площади 66,5 гектара при плане 103, заготовлено 336 тонн клубней. Завершили уборку этой культуры труженники совхозов «Хайбуллинский», «Маканский», «Степной», колхозов имени Салавата, имени Калинина. Также овощные убраны на 3,7, кормовая свекла на 86 гектарах при плане 310.

За прошедший день зерновые убраны на 1451, картофель — на 10 гектарах. Намолочено зерна — 16145 центнеров.



## Участвуют все

Все трудоспособное население совхоза «Маканский» приняло непосредственное участие в спасении урожая нынешнего года. Ежедневно на субботники выходит до 260—270 человек.

Успешно завершили копку картофеля на 10 гектарах. Собрано 35 тонн клубней. Трудно кого-либо отметить. С большим воодушевлением, подъемом трудятся все коллективы организаций и предприятий хо-

зяйства. В эти напряженные дни почти все кабинеты в конторе закрыты — весь аппарат управления на субботниках. Не остаются в стороне учителя и ученики школ. Пример самоотверженного труда показывают ремонтники центральной мастерской, которые трудятся в полном составе во главе с заведующим Л. Кулиненко.

Труженников совхоза не останавливают ни холод, ни дождь, ни

слякоть. На сегодня в целом по хозяйству идет массовая уборка кормовой свеклы. С 15 гектаров собрали 135 тонн корнеплодов. Эту работу предстоит провести еще на 25 гектарах.

Осуществить помощь коллективу совхоза оказывают курсанты СПТУ-110. Более 70 учащихся ежедневно вносят свою лепту в спасение урожая.

Сегодня здесь намерены завершить сбор кормовой свеклы на всей площади.

**А. МАЛИМОНОВ,**  
директор совхоза.

одно орудуют лопатами, а девочки тут как тут. Их быстрые руки моментально выбирают увесистые клубни из земли и складывают их в ведро. Через минуту другую полное ведро бегом несут к ведадеко стоящей тележке. Сбор картофеля идет без задержки.

Разговариваем с классными руководителями школы № 2. Попытались было записать и сфотографировать лучших из лучших, но перечисление их фамилий заняло бы не менее одной тетрадной странички. Нас попросили отметить учащихся всех классов. Что мы и делаем. Не покладая рук трудятся ребята двух восьмых, двух

отправляют в день картофеля больше, несмотря на то, что на плантации трудится всего четыре класса. А лучшими названы ученики седьмого и восьмого классов. Их самоотверженный труд особо был отмечен и секретарем партийной организации колхоза имени Фрунзе Ф. Султангулиным.

Уже неделю ребята оказывают помощь своим шефам. В первые два дня собрали 17 тонн столовой свеклы на площади 7,5 гектара. За этой плантацией они ухаживали в течение всего лета. Их трудолюбие, разумеется, заслуживает одной только похвалы.

место пешком. Так случилось и в день нашего разговора.

Спрашиваю у председателя правления колхоза Х. Кильдибаева — в чем же дело и узнаю, что колхозный автобус сломался, закрепили за учащимися два автобуса из МПМК и объединения «Агропромхимия». Они же в первую очередь обязаны развезти по объектам своих рабочих. Сейчас трудно судить, кто виноват в создавшейся ситуации, во всяком случае не дети, которые с честью справляются с возложенной на них задачей.

**НА СНИМКЕ:** «второй хлеб» будет спасен. **В. АБДРАХМАНОВ.**

## БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Особенно трудно приходится сегодня хлеборобам лесного хозяйства — колхоза «Сакмар». Зерновые культуры, хотя они и занимают в колхозе не такой большой яровой клин, убраны только на половине площадей.

Труднопроходимы и стали лесные дороги, а по папке не проедешь и на «Кировце». После прошедших дождей поднялся уровень реки Сакмара, что затруднило переезды.

В такой обстановке

механизаторы не прекращают борьбу за спасение всего выращенного. Валки загромождают вручную и закладываются на сенаж.

В Абишевской бригаде завершается уборка картофеля на пяти гектарах. Здесь на помощь земледельцам пришли рабочие Бурибаевского рудоуправления, учащиеся Абишевской средней школы.

**Г. АСКАРОВ,**  
председатель правления колхоза.

## ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ В складах пусто

Раскисшая от избытка влаги земля не позволяет возобновить оборочные работы в колхозе имени Ленина. Хлеба стоят на корню еще на 1400 гектарах. Между тем в семенном складе имеется всего 2640 центнеров семян при потребности 14600. Но особой обеспокоенности, как это ни странно, не проявляют ни агрономическая служба, ни правление колхоза. По всей видимости, надеются на помощь республики, которая сама с засыпкой семян оказалась в затрудненном положении из-за непогоды.

**В. ДАНИЛОВ.**

## Семинар работников Советов

В зале заседаний исполкома райсовета состоялся семинар секретарей и главных бухгалтеров исполнительных комитетов поселкового и сельских Советов народных депутатов. Перед собравшимися выступили по темам: «О роли ответственности секретарей исполкомов поселкового и сельских Советов народных депутатов в перестройке работы Совета и его исполнительного комитета» — заведующий организационно-инструкторским отде-

лом исполкома райсовета К. А. Тавлыкаев: «О состоянии и мерах улучшения ведения похозяйственной книги Советов» — заместитель начальника РИВЦ Н. С. Ислятаева; «О делопроизводстве в исполкоме Советов» — заведующая госархивом Т. П. Ахмадуллина; «О составлении бюджета Совета на 1988 год» — начальник инспекции по бюджетам райфинотдела С. А. Бикбов; «О порядках закрепления приусадебных земельных участков граждан и обложении их

сельскохозяйственными налогами» — инспектор по доходам райфинотдела А. С. Бикбулатов. Тема выступления главного бухгалтера финансового отдела исполкома райсовета Н. П. Чекалиной — «Учет и отчетность в бюджетных учреждениях. Подготовка к годовому отчету».

На семинаре с информацией о ходе исполнения бюджета 1987 года выступила заведующая финансовым отделом исполкома райсовета Л. Н. Симонова.

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

# Одни откликнулись, другие — от молчалились

В ответ на Обращение обкома КПСС к коммунистам и ко всем трудящимся республики рабочие и служащие совхоза «Танальский» отвечают настойчивой борьбой за судьбу выращенного на полях, зерноотках, хранилищах. До этого документ рассматривался на расширенном заседании парткома, где был создан специальный штаб по оперативному руководству ходом уборочных работ. На все ответственные точки направили коммунистов из числа специалистов и руководителей.

В минувшее воскресенье труженики хозяйства с вилами, лопатами, ведрами вышли на массовый воскресник. Капризам природы люди противопоставили сплоченность и настойчивость, сумели вырвать у непогоды значительное количество зерновых, корнеплодов, кормов. Так, за день травы второго укоса убраны с площади 45 гектаров. Кормовой запас пополнился еще 250 тоннами сена.

В этот же день механи-

заторы Савельевского и Гаделевского отделений тремя комбайнами скопили травы третьего укоса на площади 40 гектаров. Не прекращалась работа и на зерноотках, других участках страды.

На зов партийной организации совхоза откликнулись многие. Сотни людей дружно вышли и с отдачей поработали на общее благо. Слаженно на уборке картофеля и овощей трудились учащиеся Подольской средней и Савельевской восьмилетней школ. На заготовке сена отличились работники управления и Дома культуры. Из специалистов пример показали экономист по зарплате Р. Василенко, главный ветврач Ф. Карагулов, не знавший усталости механизатор на стогомете А. Салимгареев, должным образом оценили остроту ситуации коллективы ремонтных мастерских, гаража, стройцеха и других.

Однако нашлись и такие, которые в ответственный момент не захотели идти под дождь. Это работники торгового предприятия, больни-

цы, бухгалтерии. Из исполкома сельского Совета участвовал на воскреснике один человек — сам председатель Б. Исхаков. Об организации коллективного выхода своих подчиненных он не позаботился, проявил близорукость.

Как хотелось бы видеть в своих рядах и ветеранов войны и труда, чтобы они поделились своим огромным жизненным опытом в трудную минуту, хотя бы разъяснили народу напряженность обстановки, своим присутствием подтягивали молодежь. На расширенном заседании вторым вопросом, несмотря на экстремальные обстоятельства, стоял вопрос об итогах проверки условий жизни ветеранов, обеспеченности их топливом. Поднимали управляющих, пожурили проявляющих невнимательность. А в час испытаний последние оказались в стороне.

**М. АЛТЫНГУЖИН,**  
секретарь парткома совхоза;

**М. ЯРМУХАМЕТОВА,**  
селькор.

## На важном участке производства

Комсомолец Рамиль Байгужин вот уже 8 лет работает на кирпичном заводе, который расположен в поселке Садовый. Нелегкое дело отстоять смену на обжиге кирпича. Да и вообще работа на кирзаводе считается трудной и малопрестижной. Но Рамиль так не считает. Он знает как нужна продукция, которую выдает коллектив строителям, как она служит людям. Поэтому по-рабочему, на совесть трудится на ответственном участке производства, стремится повысить качество обжига кирпича.

Коллектив здесь не так велик, и кто как трудится, как говорится, на виду. О Р. Байгужине отзывы самые положительные, не раз отмечался молодой рабочий Почетными грамотами и благодарностями. А главное заключается в том, что ему благодарны люди за крайне необходи-

мую строительную продукцию.

НА СНИМКЕ: Р. Байгужин на рабочем месте.



Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

## Как вас обслуживают?

Весть о строительстве здания бытового обслуживания населения в нашем коллективе восприняли восторженно. И всекими силами старались ускорить строительство и сдачу его в эксплуатацию. На субботники шли не только с охотой, но и вносили свои ценные предложения, их же претворяли в жизнь. И вот готово уютное здание. Ждали торжественного открытия. Но...

Вместо радости разведчиков ждало огорчение: отказали в оборудовании. Сколько было потрачено нервов, испорчено у многих настроение, прежде чем этот вопрос решился положительно.

Пока его по частям сюда доставляли, при-

ехали специалисты, прошло много времени. Сейчас работает швейный цех. Трудятся здесь знающие свое дело швеи Т. В. Бубненко, В. И. Наливкина. Открылся сапожный цех. Первые

служивания ритмичной нельзя. Еще много здесь недочетов, которые устранить могут лишь руководители районного производственного управления.

Швейные машинки завезены не в комплекте. Обе швеи работают на одном столе. Это же

администрации геологоразведочной партии.

Наши руководители идут им навстречу. Но не всегда могут оказать помощь. Дело в том, что у нас идет и строительство, одновременно медкий и капитальный ремонт жилья. И никому не секрет, что, во-пер-

## ПЕРЕСТРАИВАТЬСЯ ПО-НАСТОЯЩЕМУ

заказы, выполненные сапожником С. Т. Попковым, заслуживают похвалы. Люди надеются, что мастер не разочарует их.

Сегодня жители могут отдать на ремонт телевизоры, приобрести вещи, заказы на которые принимает заведующая А. И. Валявина. Вместе с тем назвать работу комбината бытового об-

создает большие неудобства.

Сапожнику нужны наждачный станок, телефон. Заказчик мог бы по телефону узнать о сроках примерки, выполнения того или иного заказа. Да и охранной службе нужен телефон.

Швеи, сапожный мастер, заведующая Домом бытового обслуживания постоянно общаются с

леса, лесоматериалов не хватает, во-вторых, трудности с кадрами. Руководителям районного производственного управления бытового обслуживания населения надо изыскать резервы и создать для своих работников соответствующие удобства.

Частенько сигналы о недостатках идут от депутатов или населения.

## Решения июньского Пленума ЦК КПСС

— в жизнь!

## ОТ АДМИНИСТРИРОВАНИЯ — К ЭКОНОМИЧЕСКИМ МЕТОДАМ УПРАВЛЕНИЯ

**ИЮНЬСКИЙ** (1987 года) Пленум ЦК КПСС, утвердивший «Основные положения коренной перестройки управления экономикой», явился поворотным моментом перестройки. Закончился период подготовки и начался период интенсивной разработки новой хозяйственной системы. С будущего года начнется всеобщий переход на эту систему, то есть ее практическое воплощение. Ни один трудящийся рудоуправления не может оставаться в стороне от этой огромной и сложной работы, успех которой окажет определяющее влияние на всю нашу жизнь. Суть коренной перестройки управления экономикой заключается прежде всего в замене административных методов руководства на экономические, широкой демократизации управления, всемерной активизации человеческого фактора. Перестройка хозяйственного механизма означает, чтобы каждый из нас на совесть выполнял возложенные обязанности, действовал энергично и целеустремленно, постоянно искал новые формы и методы работы.

В настоящее время в работе парткома, партийных организаций цехов стало больше гласности. В практику прочно вошли заслушивания отчетов, в том числе руководителей всех рангов, с утверждением на них характеристик. Заметно стало критики в выступлениях коммунистов. И наша задача — создать мощную систему мотивов и стимулов, побуждающих всех работников полностью раскрывать свои способности плодотворно трудиться.

Очень медленно, с большими потерями внедряются у нас элементы перестройки. Только этим можно объяснить срывы в работе в этом году. Неправильное планирование к подготовке камер, большие колебания по содержанию меди в руде приводят к срыву выполнения качественных показателей обогатительной фабрики. На руднике часто допускаются формальность, профилактические осмо-

тры и ремонт не проводятся. Поэтому оборудование фактически работает на полный износ. Это серьезный упрек к службе главного механика, которую возглавляет М. А. Попов. Отдел технического снабжения (И. Н. Коломеец) плохо обеспечивает цеха запасными частями, смазочными материалами.

Слишком стали частыми срывы планов и на обогатительной фабрике из-за аварийных остановок дробильного и измельчительного оборудования. Отсюда вывод: главный механик фабрики А. М. Севостьянов пустил работу на самотек, участились случаи переноса ремонта обогатительного оборудования. Есть нарекания и в адрес ремонтно-механического цеха, который допускает брак в ремонте. Механикам цехов при приемке деталей надо быть более внимательными, проверять качество, негодные изделия возвращать.

Имеются серьезные недостатки в организации труда на производстве. Несвоевременно выдаются наряды на руки рабочим. Особенно это касается подземного рудника (начальник И. М. Зайнагабдинов, секретарь партбюро А. М. Букин). Рабочим — повременщикам нормированные задания ни в одном цехе не устанавливаются, что приводит к явному снижению производительности труда. Поэтому повременщики без заданий и контроля часами простаивают. Слабо ведется работа по внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда. Еще хуже обстоит дело по переводу бригад на хозяйственный расчет.

Много недостатков и упущений в работе ОРСа рудоуправления. В магазинах часто не бывает товаров первой необходимости. В столовых блюда готовят некачест-

венно, мало овощных. Хлебзавод частенько выпекает продукцию низкого качества, к тому же в магазинах, как правило, привозится черствый хлеб. Об ассортименте и говорить не приходится — всегда первый или второй сорт. Сколько может так продолжаться? Директору хлебзавода коммунисту М. Ишемгуловой необходимо учесть создавшееся положение и принять самые энергичные меры для устранения этих недостатков.

В результате неудовлетворительной работы отдела технического контроля, который возглавляет В. Г. Бигачева, рудоуправление за последний год имеет недопустимо большое количество претензий со стороны потребителя нашей продукции. И, как правило, в арбитражном споре правым остается он, а управление несет огромный материальный ущерб. Такое положение в дальнейшем терпимым быть не может.

Не коснулась перестройка партийной организации реммехцеха (секретарь А. М. Каипов), ОРСа (В. С. Нестеренко), где до сих пор не внедрена практика заслушивания отчетов коммунистов. Плохо ведется работа по росту партийных рядов. Секретарям цеховых партийных организаций необходимо в корне изменить отношение к этому важному вопросу. В партию надо принимать достойных из числа передовой молодежи.

Июньский (1987 года) Пленум ЦК КПСС потребовал от низовых партийных организаций решительно перейти от методов администрирования к экономическим формам руководства. Секретари цеховых парторганизаций и руководители должны внедрить их в практику своей работы.

**Г. ЖУРАВЛЕВ,**  
секретарь партийного комитета рудоуправления.

И приходится задумываться, почему некоторые ответственные лица ждут чьих-то сигналов?

Ведь случай с КБО — не единственный. И разве только в поселке разведчиков? Ведь прежде чем начать какое-то новое дело, любому руководителю надо с полной ответственностью продумать наиболее выгодные пути его выполнения. Только надо быть разворотливее. А то ведь иногда простое дело превратят в такую проволоку, что ни конца, ни результата не видно. И пора бы многим компетентным товарищам стараться не ради птички в отчетной графе, а перестраиваться в духе времени.

Большая проблема была в текущем году с доставкой корреспонденции в поселок разведчи-

ков. Она терялась, временно не доставлялась. И вот результат: сегодня на 1988 год на газеты и журналы подписались лишь около 30 человек.

Коллективу Бурбаевской почты решить вопрос с почтальонами самим не под силу, нужна практическая помощь руководителей районного узла связи.

Сейчас наш поселок обслуживает почтальонка Ишмуратова. Отзывы о ней неплохие. Но надо учесть, что поселок большой, работы у почтальона много. Требуется решения вопрос о дополнительной оплате или подборе второго почтальона, решать его надо без промедления.

**А. ХРАМОВА,**  
п. Бурбай.

## Первоклассный механизатор



Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

Почти всю свою жизнь посвятил профессии механизатора Габит Хамитович Назаргулов. 36 лет работает он по избранной специальности в Сакмар-Назаргуловской бригаде колхоза «Сакмар».

Были в его жизни и тяжелые, и счастливые дни. Опыта передовому механизатору не занимать, свою квалификацию он довел до первого класса, хорошо освоил технику, технологию работы в поле и на других участках сельскохозяйственного производства.

Недаром его грудь украшают медали «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», «За трудовую доблесть». В коллективе, да и в целом в колхозе его знают как ударника пятилеток, победителя соревнований.

Годы проходят, через несколько лет Габит Хамитович выйдет на заслуженный отдых. Но и сегодня неопределим его плодотворный, скромный труд на важных участках. Хорошо поработал он в этом году на погрузке перегноя, трамбовке зеленой массы.

НА СНИМКЕ: Г. Х. Назаргулов.

## Перестройка: проблемы, поиски

### Нужен новый подход

После июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС значение экономических рычагов организации производства все больше возрастает. Дело за тем, как быстрее привести их в действие.

Над улучшением внутрихозяйственного расчета мы работаем более 25 лет, но финансовое положение хозяйства не улучшается. В последние годы ужесточили контроль, применили хозрасчетные задания, внедрили чекovou форму взаиморасчетов, коллективный подряд. Каждому подразделению доводим лимиты прямых затрат и контролируем их через чеки ежемесячно, но соединить прямые затраты с оплатой труда не смогли. Коллективы стремятся получить продукцию любой ценой, не считаясь с затратами на ее производство.

Словом, усиление контроля желаемого эффекта не дает. Ситуация остается привычной: директор или главный экономист ежемесячно ведут разговоры на высоких тонах с начальниками цехов о лишних затратах. На том и дело кончается. Высокие результаты достигаются еще более высокой ценой. А иначе и быть не может.

Мы, специалисты и руководители, искренне считаем себя хозяином производства, поставили перед собой практически невыполнимую задачу: строго контролировать экономное расходование совхозного добра. Но контролировать в итоге приходится более 900 человек, а каждому из них контролера не поставишь.

Я думаю, один из тщательных просчетов застойного периода заключается именно в подмене творчества, инициа-

тивы масс деятельностью единиц заведомо неспособных, независимо от умения и желания, справиться с непосильной задачей — за всех решить, всех всему научить, всех всюду проконтролировать.

Мы также думали, что с введением нового положения о трудовом коллективе все изменится. Тщательно разработали технологические карты, обороты стада по отделениям. На основании этих данных до начала 1987 года каждому бригадирру вручили фонд оплаты труда.

Ежемесячно начали подводить итоги расхода бензина и дизтоплива, премировать за экономно, удерживать за перерасход. Но таким путем мы взяли под контроль только две статьи прямых затрат, остальные статьи остались вне поля зрения.

Внедрение хозрасчета и чековой формы взаиморасчетов желаемых результатов пока что не дает, так как основная масса рабочих хозяевами производства себя не считают. Потому и коллективный подряд не дает желаемого результата. Чековая форма взаиморасчетов сработала только наполовину. Через корочки чексов мы можем регистрировать уже случившийся факт.

Где же выход из этого застойного положения? Так продолжаться больше не должно. Мы не можем оставаться в стороне от государственного дела.

После июньского (1987 г.) Пленума вопрос самофинансирования выдвигается на первый план. В материалах Пленума имеется такой пункт — экономически слабые предприятия будут закрываться.

Выход один — это внедрение арендного подряда. При встрече с

сельскими труженниками Подмосквы М. С. Горбачев обратился к бригадирру Бабарыкину, который, работая на коллективном подряде, вырывает картофель и добивается хороших показателей, советовал ему: «А что если пойти дальше с подрядом, то есть передать вам в аренду и землю, и технику, и основные фонды? Ваша земля, ваша техника». Эти слова М. С. Горбачева прозвучали глубоким смыслом и содержанием.

Арендный подряд — это продолжение или более высокий уровень усовершенствования коллективного подряда. Он соединяет интересы каждого работающего, всего хозяйства и государства. Он заставляет выполнять требования передовой технологии, экономить в большом и малом. Рабочие становятся полноправными хозяевами производства. Причем это достигается простым и понятным методом. Ведь метод купли-продажи понятен каждому крестьянину.

Недавно мне пришлось побывать в Целиноградской области, где познакомился с главным экономистом совхоза имени Маншук Маметовой В. В. Швец. Большая заслуга его в том, что он разработал методику определения расчетных цен или повторно открыл закон прибавочной стоимости, где рабочие сознательно оставляют долю своего труда в виде арендной платы, чтобы хозяйство росло и развивалось. Им же разработано положение арендного подряда.

С. ДАВЛЕТКУЛОВ, главный экономист совхоза «Акъярский».

От редакции: с положением арендного подряда подробнее вы сможете познакомиться, в следующем номере газеты.

## Ускорение: инициатива и деловитость

### Шаги бригадного подряда

В нашей бригаде, по сравнению с прошлым годом, наблюдаются определенные перемены. Правда, они идут очень медленными темпами, с большим трудом, то есть подрядную форму организации труда можно сравнить с альпинизмом, взбирающимся на крутую вершину. Сегодня он покорит один перевал, завтра — другой. Только разница в том, что альпинист покорит вершину за несколько дней, а бригада же освоит подряд за несколько лет, хотя в установках партии и правительстве отводится на освоение всего 2—3 года с тем, чтобы к концу пятилетки подрядная форма организации труда шагала в полный рост.

Чем примечательны сделанные шаги в этом отношении на сегодняшний день? Это, во-первых, самостоятельность в вопросах управления и финансовой деятельности. Если в прошлом году в результате грубого вмешательства администрации совхоза в управленческие вопросы бригады имели место разногласия, то в этом году, что делает честь администрации, этого не произошло.

Во-вторых, денежный фонд бригады распределяется между его членами полностью советом бригады. На сегодняшний день это пока все, что имеется положительного в передовой организации труда в бригаде.

Поскольку мы распоряжаемся денежным фондом сами, то уже думаем, как лучше сэкономить финансы, творчески подходим к делу. Например, в этом году оборудовали в бригаде 4 прицепа ПТС-9 и ЗПТС-13 под вывозку зерна и закрепили за ними один трактор Т-450К, также одну дежурную автомашину ГАЗ-53 (самосвал) на 8 комбайнов. И они успевали — не простаивали комбайны, в постоянной работе была автомашинка. Автомобиль вызволил в день до 100, Т-150К — до 150—160 тонн зерна.

Цель этого варианта

не только увеличить производительность труда, но и зарплату механизаторов, снизить себестоимость продукции. Ведь в 1986 году на вывозке зерна принимали участие 3 трактора К-700, два автомобиля КамАЗ-5320 и ЗИЛ-554, то есть порядка 8 единиц. А в этом году — всего лишь 2 единицы, причем, у каждой высокая выработка.

Также и на вывозке зеленой массы, где участвовали 4 автомашинки ЗИЛ-130. Чтобы увеличить производительность, использовали дрицелы и перевозила автомашинка за раз по 10—12 тонн. Это тоже большой плюс, ведь 70 процентов сезонных средств идет в кассу бригады. Как никогда уборка урожая прошла в трудных условиях. Искали и здесь выхода из положения. Мокрые валки переворачивали агрегатом, сделанным своими силами. И он себя оправдал. В этом большая заслуга механизаторов Ф. Гатауллина, Г. Кагарманова, Б. Нургалдина, сварщика К. Ахметова.

Расчеты показали, что в среднем заработная плата одного механизатора в день составляла 27, водителя — 45 руб.

Что же мешает сегодня подрядной форме организации труда? Во-первых, мы не имеем пока целенаправленной работы в выборе приемов обработки почвы, так как не хватает необходимого набора сельскохозяйственных машин и отдельных узлов. Например, плуги получаем только с одним видом корпусов — отвальным. Если нет других, то куда денешься, приходится пахать ими.

А плуги имеют семь видов корпусов. С 1986—1987 годов начали получать стойки плугов безотвальных Сибирского НИИ. Но механизаторы не ощущают от него чувства восторга, потому что их приходится самим дополнительно усиливать, и их хватает всего-навсего на 3—4 смены.

А если бы у нас были

корпуса Мальцева, или двухъярусный корпус Хасанова КВЯ-30—35, мы имели возможность выбора оптимальных вариантов обработки почвы. Плоскорез завоевывает господство только потому, что мы не получаем хороших плугов, усиленных, и он имеет большую производительность. Если бы нам предложили плуг «Труженик-54», без колебаний бригада приняла его, ибо он полностью оправдывает себя.

Вместо сохранившейся четырехступенчатой структуры управления в условиях полного внедрения хозрасчета и коллективного подряда, на мой взгляд, больше подошла бы трехступенчатая или цеховая структура управления. Ведь управленческий аппарат сегодня объемный, а отдача — мизерная. Например, для меня, как бригадир тракторно-полеводческой бригады, достаточно одного непосредственного начальника — главного агронома для решения, согласования отдельных вопросов технологии и организации. А остальные вопросы мы способны решать сами, советом бригады, на собрании.

У нас же в совхозе было пять агрономов, стало 6. Урожай от этого не прибавился, а себестоимость зерна увеличилась. На мой взгляд, можно обойтись тремя агрономами — главным, семеноводом и агрохимиком. Каждому понятно, чем заниматься. А должности управляющего, агронома, механика отделения — лишняя ступень в управлении производством.

В целом коллектив бригады настроен работать лучше, выйти на более высокие рубежи в освоении новой организации труда, чтобы она действительно стала мощным рычагом в повышении производительности труда.

А. ГАБИТОВ, бригадир тракторно-полеводческой бригады Комсомольского отделения совхоза «Хайбуллинский».

## ◆ МОЛОДЫЕ ХОЗЯЕВА ЗЕМЛИ

### ЕСТЬ У ВЕТЕРАНОВ СМЕНА

Среди стипендиатов Ленинградского совхоза «Сяглицы» в этом году не только будущие агрономы и зоотехники, сельские механизаторы и экономисты, но и учителя, медики, операторы ЭВМ и даже повара и кондитеры. Около тридцати выпускников местной школы получили направления в сельские ПТУ, техникумы, вузы, где юноши и девушки продолжают образование на средства хозяйства. А многие, освоив профессии механизаторов и животноводов еще в школе, уже работают в бригадах и на фермах.

«Сяглицы» сейчас крупнейшее хозяйство в области. Оно имеет свыше семи тысяч гектаров сельхозугодий, около шести тысяч из которых — пашня. В совхозе более ста тракторов и комбайнов, столько же автомобилей. Чтобы обслуживать их, нужны квалифицированные люди.

На центральной усадьбе хозяйства построен современный агрогородок с домами усадебного типа, школой и торговым комплексом. Там же расположены медпункт, вычислительный центр. Следовательно, совхоз нуждается в специалистах разных профилей.

Но главное, конечно, подготовка животноводов и земледельцев. Поэтому руководители хозяйства, передовые производственники — частые гости школьных классов. Они обучают ребят земледельческим и животноводческим специальностям. Приходит к ребятам и ветеран совхоза А. Сандер. Рассказывает она о первых шагах хозяйства. Кстати, «Сяглицы» были образованы еще в 1919 году, «на бывших в нетрудном пользовании помещичьих землях», как говорилось в одном из документов того времени. Сохранился и дру-

гой документ, относящийся к более позднему периоду. Это — акт, составленный шесть десятилетий назад землеустроителем Петроградского губсовета. «Сяглицы» — крупнейший совхоз России, говорится в акте, располагающий 196 десятинами пашни, тридцатью лошадьми и двумя самоходными колесными машинами.

Ныне ежегодный доход хозяйства превышает миллион рублей. Этим летом коллектив совхоза завоевал все переходящие призы в областном соревновании — за высокие темпы заготовки кормов, на жатке, за уборку раннего картофеля. А теперь здесь рассчитывают выйти в лидеры по надоям молока.

В. ОГАЙ, корр. ТАСС

Большая Вруда, Ленинградская область

Тазкира Аминева (на снимке) семнадцать лет трудится почтальонкой в Абишевском отделении связи. Обслуживает она более 130 дворов. Никогда не допускает задержки в доставке корреспонденции.

Успешно завершила Тазкира распространение периодической печати по подписке на 1988 год. В будущем году каждая семья в Абишево будет получать по 6—7 экземпляров газет и журналов.

За трудовые достижения Т. Аминева занесена на Доску почета районного узла связи. За успехи в распространении республиканских изданий она награждена Почетной грамотой редакции газеты «Совет Башкортостана», журналов «Агидель» и «Башкортостан кызы». Умело пропагандирует издания почтальон Т. Аминева, рассказывает подписчикам о чем пишут в газетах, предлагает оформить подписку.

В. УСМАНОВ,

член Союза журналистов.  
Фото автора.



## Улучшить патриотическое воспитание

На XXVII съезде КПСС, январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС подчеркивалась мысль, что перестройка до тех пор будет необходима, пока не будет воспитано новое поколение, которое будет жить согласно требованиям времени.

Поэтому такая огромная задача стоит перед теми, кто занят вопросом воспитания молодежи. В постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О подготовке молодежи допризывного и призывного возрастов к действительной службе в Вооруженных силах СССР» были определены конкретные задачи по военно-патриотическому, физическому воспитанию в условиях осуществляемой перестройки.

К сожалению, сегодня приходится констатировать тот факт, что не все в этом отношении делается в наших школах. Работа ведется эпизодически, порой формально, на низком воспитательном уровне. Хотя планы у всех школ как будто есть, проводятся кое-какие мероприятия, а отдачи, весомых результатов нет.

Например, возьмем такой важный момент, как привлечение бывших воинов-интернационалистов к формированию у учащихся верности своему интернациональному патриотическому долгу. Казалось бы, вот они, яркие примеры, взятые из сов-

ременности.

Но зачастую вся эта работа сводится к «периодическим ухаживаниям за могилами павших, как например, делается это в Бурibaевской, Абишевской средних школах. А какими они были, эти ребята, наши современники — Андрей Попырин и Булат Сайфуллин, — знают ли об этом юные земляки? Учащиеся этих школ ни разу не побывали с целью узнать о героях побольше, помочь, если нужно, семье погибшего воина, не приглашали для встречи в свой класс их родителей.

Есть о чем рассказать тем, кто вернулся домой после прохождения службы в рядах организованного контингента советских войск в ДРА. Между прочим, многие из них отмечают после службы, что мало требовали с них в школе по военной подготовке и физической закалке, и как это мешало служить в армии. В их силах вести различные кружки, клубы по военно-патриотическому, физическому воспитанию в родной школе, стоит только пригласить их, помочь хотя бы на первых порах в организации. Очень не хватает живого общения с воинами-интернационалистами, с теми, кто прошел суровую школу мужания в рядах Советской Армии, для нынешних мальчишек и девчонок. Как часто это недопонимают или не хотят

повиать учителя и другие взрослые!

Для того, чтобы занятия по начальной военной подготовке проводились на высоком уровне, надо обеспечить необходимые полевые условия. К сожалению, материально-техническая база школ района не отвечает этим требованиям. Особенно это касается Маканской, а также Акъярской № 1 и Уфимской средних школ.

Необходимо улучшить качество проведения уроков физкультуры. Если судить по результатам проверки сдачи нормативов ГТО юношами на нынешних сборах, то хуже всего дело обстоит в Маканской, Абишевской, Акъярской № 2, Галиахметовской, Подольской и Целинной средних школах.

Заботой не только школы, но и исполкомов сельских Советов должно стать общее требование к призывникам по получению среднего образования. Иначе в армии юноше, не закончившему среднюю школу, со сложнейшей современной техникой, оружием не справиться. Не ведется разъяснительная работа среди юношей в этом плане. Тем, кто оставил школу после 8 лет учебы, потом приходится нагонять своих сверстников через вечернюю, отставать по призывному возрасту от ровесников. Призывников, не имеющих среднего образования, много на

### ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## Меры приняты

На критическую статью «Повышенный сорт ухудшенного качества», опубликованную в районной газете, пришел ответ от председателя правления райпо Н. Никифорова.

«Статья была обсуждена на заседании правления райпо с участием коллектива хлебокомбината. За допущение недостатков в работе, за слабый контроль за качеством хлеба технологи хлебокомбината Г. Искужинной объявлен выговор. Директор М. Юнусов предупрежден.

Принятое решение обязывает руководителей хлебокомбината принять срочные меры для наиболее полного освоения производственной мощности хлебозавода и полного обеспечения хлебо-булочными изделиями торговые предприятия района. Исключить завоз хлеба со стороны. Организовать трехсменную работу хлебокомбината. Для улучшения качества хлеба открыть лабораторию, оборудовав ее необходимым инвентарем, включить в штат лаборантку».

территории Татыр-Узякского, Целинного, Ново-Зирганского, Маканского сельских Советов.

Необходимо и ряду руководителей хозяйства обратить внимание на точное и обязательное обеспечение явки призывников по вызову в районный военкомат, когда там проводятся важные мероприятия районного масштаба — по призывке, диспансеризации и так далее. Очень часто случаются факты опоздания из-за несвоевременного выделения транспорта для подвоза призывников. Это особенно касается руководства колхоза имени Салавата, совхоза «Хайбуллинский».

Следует обратить серьезное внимание и на вопрос составления характеристик на юношей призывного возраста. Ведь именно по ним мы получаем представление о молодом человеке, направляем в тот или иной род войск и так далее.

Укрепление обороны нашей Родины — дело ответственное и необходимое. Как к этой почетной миссии — службе в рядах Советской Армии, готовятся молодые люди, зависит от всех нас — учителей, руководителей хозяйств, родителей. И решать существующие проблемы надо безотлагательно, не перекладывая их на другие плечи.

А. БАГАЕВ,  
исполнитель районного военкома.

## К сведению читателей районной газеты

Продолжается подписка на газеты и журналы на 1988 год.

Подписка принимается во всех отделениях связи, общественными распространителями печати на предприятиях, в учреждениях и организациях, колхозах и совхозах.

Подписывайтесь на свою районную газету «ЗНАМЯ ТРУДА».

Подписная цена на год — 4 рубля 44 копейки, на 6 месяцев — 2 рубля 22 копейки.  
Индекс — 50734.

## Ощутимая помощь

Накануне нового учебного года при участии бригады ученых и преподавателей Башкирского государственного университета имени 40-летия Октября в нашем районе прошли Дни науки. В центре внимания были пути совершенствования учебно-воспитательной работы в школе и свете задач школьной реформы и решений XXVII съезда КПСС. Цель мероприятия заключалась в оказании научно-методической помощи и совершенствовании учебно-воспитательной работы в школе.

23 человека во главе с доцентом, заведующим кафедрой педагогики Р. А. Кудашевым провели за 2 дня большую работу. Прочитано около семидесяти лекций на

различные темы. Активное участие в данной работе приняли профессор кафедры педагогики Г. М. Муртазин, доцент кафедры всеобщей истории Н. Д. Чигрин, кафедры педагогики И. Г. Самигуллин, башкирского языка А. А. Галлямов и многие другие. Лекторы побывали также в ряде школ.

Надо подчеркнуть, что учеными БГУ оказана большая практическая помощь учителям района. Педагоги полны решимости успешно и оперативно использовать полученный багаж новых знаний в своей деятельности по осуществлению идеи реформы общеобразовательной школы.

А. АТАНОВ,  
заведующий методическим кабинетом РОНО.



### ВОСКРЕСЕНЬЕ

27 сентября  
«Орбита-4» — «Восток» 7.00 «90 минут», 8.30 Ритмическая гимнастика, 9.15 Тираж «Спортлото», 9.30 «Будильник», 10.00 «Служу Советскому Союзу!» 11.00 «Утренняя почта», 11.30 Клуб путешественников, 12.30 Музыкальный киоск, 13.00 Сельский час, 14.00 «Здоровье», 14.45 Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга», «Ковроткачество» (Афганистан), 15.05 Встреча в Концертной студии Останкино с выпускниками СПТУ, 16.35 Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня», 17.25 Фотокурс «Родина любимая моя» 17.30 Международная панорама, 18.15 «И в шутку, и всерьез...» Сатирическая передача, 19.00 Кинопанорама, 20.30 Время, 21.05 Проектор перестройки, 21.15 Концерт мастеров искусств и творческой молодежи Грузинской ССР, 23.05 Новости.  
«ДУБЛЬ-4»  
8.00 На зарядку стано-

вись! 8.20 Премьера документального телефильма «Запорожец». Большие проблемы маленького автомобиля, 8.50 Премьера фильма-концерта «Стороны родной напевы», 9.15 Русская речь, 9.45 Волейбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная Голландии — сборная СССР, 10.15 Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. А. И. Хачатурян. Вторая симфония, 11.05 «Намила», Художественный телефильм, 1-я и 2-я серии, 13.15 Мир и молодежь, 13.45 Фестиваль национальных театров страны. Премьера фильма-спектакля Кабардино-Балкарского государственного драматического театра «Даханого». Автор — З. Аксиров, 15.45 Реклама, 15.50 Страны советского искусства. «Литература и театр», Фильм 6-й, 17.05 Бокс. Кубок СССР. Финал, 18.35 Мир растений, 19.30 «Спокойной ночи, малыши!» 19.45 «Наука и техника», Киножурнал, 19.55 Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга», «Культурное наследие Пемева», 20.30 Время, 21.05 Проектор перестройки, 21.15 «Карусель», Художественный телефильм, 22.25 Новости.

Редактор Б. Г. НАЗАРГУЛОВ.

Коллективы редакции и типографии выражают глубокое соболезнование сотруднику редакции районной газеты А. Г. Аккужину по поводу кончины матери

Шафиги Ибатовны  
БАКАЕВОЙ

Коллектив Хайбуллинского РПУ бытового обслуживания населения выражает глубокое соболезнование старшему экономисту Утяшевой Г. Г. по поводу смерти

МАТЕРИ.

Адрес редакции и типографии БАССР  
село Акъяр, проспект Целинный-37,

Телефоны: редактор — 2-11-95, ответ. секретарь — 2-15-95, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства, радиокорреспондент — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87

Газета выходит три раза в неделю  
во вторник, четверг и субботу на  
русском и башкирском языках.