

# ЗНАМЯ ТРУДА

Издается  
с I. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и  
райского Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 93 (6376)

ЧЕТВЕРГ, 6 августа 1987 года.

Цена 3 коп.

УРОЖАЙ — 87

## Репортаж

## НА ПОЛЕ ХЛЕБНОМ

ЕЩЕ издали можно было увидеть четыре работающих комбайна. Механизаторы Таштугайского отделения совхоза «Таналыкский» вели обмолот пшеницы сорта «Саратовская-36» на самом крайнем поле в 242 гектара, граничащем с Оренбургской областью. Называют это поле здесь малаятинской стороной. Не радует пока оно полеводов. В прошлом году с каждого его гектара получили по 10 центнеров зерна. Вот и нынешним летом ему не «повезло». Обошли стороной дожди, и урожайность невысокая, не более 8 центнеров с гектара.

Подъехав к полю, обратили внимание на красноватую, будто обожженную горячим солнцем землю, местами потрескавшуюся почву.

Первый убранный участок в 100 гектаров пострадал особенно, — рассказывает агроном отделения З. Байбулатов, и показывает те места, где вообще ничего не выросло, — а вот дальше, уверен, урожай будет повыше, там и земля получше, и влаги в почве было больше.

Пока мы беседовали с агрономом, на одном из комбайнов загорелась лампа и раздались громкий и мерный сигнал — значит бункер полный, пора выгружаться. Ни медля ни минуты, к нему подъехала машина и пристроилась под выгрузным шнеком комбайна. Через секунду в кузов полилось янтарное зерно.

Поспешили туда и мы.

Четвертый сезон трудится на уборке хлебов Миннигалей Сайпанов, срок не такой уж большой, но дело свое знает неплохо, старателен в работе. А вот шофер Ражап Расимбетов на машине уже 15 лет, не одну тонну хлеба перевез с поля на ток. Ему не нужно объяснять, что от его оперативной работы во многом будет зависеть ход уборки урожая, производительность труда комбайнеров. Он один об-

служивает четыре комбайна, но, если и случится задержка с его стороны, зерно могут выгрузить в тележку-накопитель, которая стоит тут же, у края поля. Как только она наполнится зерном, механизатор коммунист Г. Байзитов зацепит ее за свой «Кировец» и увезет на ток. Работает он рядом, обрабатывает культиваторным агрегатом паровое поле.

Случаются небольшие поломки в комбайнах, и это было предусмотрено специалистами и руководителями отделения: редкий хлебостой, нет нужной нагрузки на комбайны, хотя и обмолачивается хлеб на первой пониженной скорости, зачастую они работают вхолостую. Такие поломки исправляются тут же на поле.



поэтому здесь постоянно дежурят машина техпомощи и заправщик горючим.

Более тридцати центнеров зерна сейчас обрабатывается и очищается на зернотоку отделения. С первых дней страды трудится тут Элиза Габбасовна Кидрасова. Нелегко пришлось в первый день, когда на ток поступила первая машина с зерном. Оно было еще с зеленью, непоспевшим. Несколько раз пришлось его пе-



реворачивать, сушить на солнце. На помощь родному колхозу пришла и Милляуша Исханова. Приехала на каникулы из города Сибая, где учится в ПТУ, но не захотелось сидеть дома сложа руки.

В прошлом году о работе этого зернотока были хорошие отзывы со стороны руководителей совхоза, и в этом немалая заслуга его ведущего, заслуженного работника культуры БАССР Бикьяна Ахма-

## Приложим все силы

Каждая уборочная страда для нас, хлеборобов, это строгий экзамен на выдержку. Она подводит итоги напряженной работы всего коллектива по обеспечению государства хлебом. И нынешняя жатва в совхозе проходит в нелегких условиях, но комбайнеры нашего звена уверены, что поставленную перед собой задачу они выполнят — уберут хлеб в сжатые сроки и без потерь.

Для этого есть все основания. В звене работают опытные механизаторы, как Марат Тургаев, Ислам Тагиров, Рафик Исужин. Сам я 13 лет участвую на уборке хлебов. Думаю, что возможности есть в этом году намолотить не менее 8000 центнеров зерна. И это обязательно, уверен, — выполню. За три дня из бункера своего комбайна выдал 1500 центнеров зерна.

Мои товарищи по звену обязались намолотить по 7000 центнеров хлеба и сейчас ежедневно каждый из них

выдает по 300 и более центнеров.

Хлеба нынче низкорослые, поэтому убирать их будет не легко. Нашему звену, работающему на прямом комбайнировании, доверен ответственный участок, и задачу хлеборобы намерены выполнить на совесть.

С самого начала страды наладился четкий ритм уборки. За звеном закрепили автомашины, не допускаются простои комбайнов с переполненными бункерами. Этому способствуют водитель из Стерлитамакского ПОГАТА Радик Рафиков и опытный водитель совхоза, на первый год участвующий на жатве, Рим Исянбаев.

Исход уборочной зависит от нас, участников страды. Значит, наша задача — приложить все силы, знания, и опыт для проведения жатвы на высоком уровне.

**Н. ИШЕМГУЛОВ,**  
коммунист, звеньевой  
уборочно-транспортного  
звена совхоза  
«Степной».

## На всех участках

Прямым и разделным способом ведется уборка ячменя в колхозе «Красный доброволец». Зерновые скошены на площади 280 и обмолочены — на 225 гектарах.

Организовано и начественно с первых дней жатвы начало работу подрядное звено Сергея Игнатьева, члены которого первыми в колхозе вывели свои зерноуборочные комбайны на хлебные нивы. Уложен в валки и затем обмолочен овес, сейчас они убирают ячмень.

На днях включились в работу три оставшихся уборочных звена, руководимые Рамазаном Аскарковым, Асаном Янбердиным и Раисом Билаловым.

Средняя урожайность ячменя ожидается неплохая для условий нынешнего года — по 20 — 22 центнера с гектара.

С утра до ночи не смолкает работа на кукурузном поле. Здесь трудится семейное звено на подряде, руководимое Евгением Павловым. Всего силосные посеяны на 550 гектарах, а убраны уже с 290 гектаров.

К уборке текущего года комбайнеры подго-

товились хорошо. Заранее отремонтированы техника, все механизмы и агрегаты. Да и сами хлеборобы настроены по-боевому. Автомобильный парк хозяйства подкреплена техникой, прикомандированной из города Стерлитамака.

К началу массовой уборки партийная организация подготовилась заранее. В обеих бригадах созданы партийные группы, депутатские посты и посты народного контроля.

По участкам зернового конвейера подобраны и закреплены агитаторы. Они регулярно выпускают «боевые листки», «молнии», «острые сигналы». Особой активностью отличаются агитаторы, клубные работники Гульсум Насибуллина и Любовь Беллева.

Для культурного обслуживания хлеборобов в колхозе организована агитбригада. Первое свое выступление она сделала перед животноводами Абубакировской фермы. По основной маршруту будет проходить по местам борьбы за хлеб.

**Б. АЛИБАЕВ,**  
секретарь партбюро  
колхоза «Красный доброволец».

## Ход уборки урожая

на 5 августа

Первая графа — хозяйства, вторая — обмолочено зерновых (в процентах к плану), третья — урожайность (ц/га)

Колхозы:	Совхозы:
им. Фрунзе 3,3 10,0	«Акъярский» 1,6 10,3
«Новый путь» 2,2 11,5	«Таналыкский» 5,2 9,2
«Кр. доброволец» 5,4 11,8	«Хайбуллинский» 3,6 10,1
им. Калинин 13,3 16,3	«Макаевский» 6,1 12,2
«Красное знамя» — —	«Матраевский» 2,2 11,3
им. Ленина — —	«Степной» 12,9 15,5
«Сакмар» — —	
им. Салавата — —	

В хозяйствах района зерновые культуры скошены на 7749, обмолочены — на 3537 гектарах, намолочено 42364 центнера зерна. Первую партию хлеба готовят к отправке государ-

## Первые в работе

молодой комбайнер комсомолец Р. Рахматуллин. Они вдвоем провели косовицу ячменя на 130 гектарах.

Не снижают набранного темпа в работе комбайнеры Илячевской

бригады Н. Шарипов и Ф. Каримов, впервые принявшие участие в уборочной страде после окончания СПТУ-110.

Вчера приступили к обмолоту ячменя. Отлично подготовили свои

комбайны и первыми получили допуск к работе Д. Аллабердин и М. Султанов. На их счету уже по 500 центнеров обмолоченного зерна, гороха — семян многолетних трав — костра, донника.

**М. ЮНУСОВ,**  
главный агроном колхоза «Новый путь».

На 1600 гектарах вырастили ячмень полеводы колхоза «Новый путь». В хозяйстве успешно начали его косовицу. Эта культура уложена в валки на 234 гектарах.

Особой похвалы заслуживают механизаторы Ново-Зирганской бригады В. Милитдинов и



## VIII пленум райкома КПСС

## Перестройка — дело

## Из доклада первого секретаря райкома КПСС И. А. ГАБИТОВА

Стартовой площадкой нового этапа в нашей работе стал июньский (1987 года) Пленум ЦК КПСС, который дал глубокий политический анализ хода перестройки, показал ее первые результаты, откровенно назвал трудности и недостатки, мешающие идти вперед, развиваться ускоренными темпами.

Суть перестройки хозяйственного механизма райком партии видит в том, чтобы каждый коммунист, каждый хайбуллинский руководитель любого подразделения полностью и на совесть выполнял возложенные на него обязанности, заметно прибавил в работе, действовал энергично и целеустремленно, неустанно искал новые формы и методы работы, углублял демократию и расширял гласность. На это должна быть направлена вся организаторская, идейно-политическая работа.

В настоящее время в работе районного комитета, его бюро стало больше гласности. Совершенствуется практика контроля за принятыми постановлениями. В практику прочно вошли заслушивание отчетов коммунистов, в том числе руководителей, утверждение на них характеристик. В партийных организациях утверждается атмосфера деловитости, требовательности, самокритичности. Все это, несомненно, повышает активность людей, оказывает заметное влияние на ускорение темпов развития народного хозяйства. Об этом свидетельствуют итоги первого полугодия.

Успехи радуют. Но сейчас не время довольствоваться достигнутым, тем более с ним рядом идут и наши недоработки. Например, из 14 хозяйств выполнение плана полугодия по продаже мяса не обеспечили 8, молока — 2 хозяйства. Именно об этом мы должны вести речь, вскрыть причины отставания, коллективно вести поиск путей устранения имеющихся пробелов в работе, мобилизовать всех на безусловное выполнение годового плана по всем видам сельскохозяйственной продукции.

Низким остается получение привесов. Только в шести хозяйствах сдают крупный рогатый скот весом 400 кг и выше, в семи — свиной свыше 100 кг, это приводит к значительному недобору продукции. И что настораживает, за последние 7 лет, кроме 1982 года, не наблюдается заметного прогресса в этом плане и, судя по нынешнему году, положение не улучшается, а наоборот ухудшается.

Обратимся к цифрам, за 6 месяцев текущего года в совхозе «Хайбуллинский» производство мяса против соответствующего периода прошлого года уменьшилось на 3, свинополовье — на 15 процентов, увеличился падеж скота.

Аналогичное положение в колхозах «Сакмар», имени Салавата. В последнее время сдают завоеванные позиции животноводы колхоза имени Ленина. Подобные факты свидетельствуют о том, что в отдельных трудовых коллективах, у их руководителей сложился принцип «обещаем, а дальше — куда кривая выведет». Наглядный тому пример: в апреле текущего года на бюро райкома КПСС секретарь парткома совхоза «Акъярский» В. А. Ростов и директор З. Р. Искупкин заверили, что планы заготовок животноводческой продукции первого полугодия по всем видам будут успешно выполнены. Прошло полгода, подведены итоги и, словно мыльный пузырь, лопнули все громкие обещания.

В последнее время в районе родилось много добрых начинаний. Например, в колхозе «Новый путь» в апреле текущего года перешли на цеховую структуру управления производством. Новая форма организации труда просуществовала всего 2 месяца и распалась. Специалисты хозяйства оказались не готовы к ее проведению ни теоретически, ни практически, а партийный комитет (т. Якимов) пустил эту работу на самотек. Таким образом, по сей день не дано в отношении виновных принципиальной партийной оценки.

В совхозе «Хайбуллинский» животноводы молочной фермы с прошлого года работают в двухсменном

режиме. Этот опыт изучается и активно внедряется тружениками Баймакского района. Между тем хорошее начинание не находит распространения у нас самих.

Июньский Пленум ЦК КПСС открыл широкий простор для перехода на экономические методы хозяйствования. Практика работы звеньев на коллективном подряде показывает, что при одинаковых условиях они добиваются лучших показателей. Так, за первое полугодие текущего года в звене З. Н. Демидовой из Новопетровского отделения совхоза «Матраевский» произведено молока на одного работника 408 ц, а по хозяйству в целом — по 360 ц. Себестоимость центнера продукции составила 21 руб. 40 коп. при плане 29,30. Достигнута экономия прямых затрат в сумме 55,8 тыс. руб. Заработная плата каждого члена звена вместе с премией и доплатой за продукцию составила свыше 350 рублей в месяц.

Звено чабанов из совхоза «Макаевский», руководимое Р. Н. Сайфуллиним, от каждой овцы получило по 6,8 кг шерсти при плане 5,2, себестоимость продукции составляет 91 процент к плановому показателю.

Весомые показатели в работе добиваются также подрядные звенья З. И. Салимгареевой из совхоза «Таналыкский», Н. Г. Шевченко и Н. М. Фазлеевой из совхоза «Матраевский», где валовой надой молока составляет более 2500 центнеров.

Однако пока больше слов и заверений о необходимости подряда в совхозе «Акъярский», колхозе «Красное знамя» и других. Например, в совхозе «Хайбуллинский» семейный подряд в овцеводстве практически распался. Много у нас еще в этом деле пустословия, формализма. Много говорим о необходимости формирования у людей экономического мышления, а на деле делаем обратное. Думается, время убеждений и агитации за коллективный, семейный и личный подряд прошло. Надо активно заниматься их практическим внедрением.

Для увеличения продовольственных ресурсов необходимо использовать все резервы, в том числе и личные хозяйства граждан. У нас есть огромные возможности для расширения подсобного хозяйства, так как много еще таких, кто не содержит скот, не имеет приусадебных участков. Исполному районному Совету, РАПО, руководителям хозяйств надо усилить работу с тем, чтобы в будущем году полностью удовлетворить потребности населения в садовых участках и огородах.

Создалось тревожное положение в заготовках молока. Много теряем из-за необеспечения качества производимой продукции. За первое полугодие по району 15,8 процента молока сдано II сортом, 12,5 — несортным. Хуже того, 68,4 центнера возвращено хозяйствам как испорченное. Колхозы и совхозы из-за этого понесли убыток на сумму более 113 тысяч рублей, в том числе колхозы «Новый путь» — на 6423 рубля, «Красное знамя» — на 13114, имени Ленина — на 10752, совхозы «Акъярский» и «Таналыкский» — соответственно на 12032 и 11141 рубль. Между тем ни на одном заседании парткома и цеховой организации вопросы качества не рассматривались. Вместо принятия самых неотложных и решительных мер отдельные товарищи ищут и находят причины для оправдания своей бесхозяйственности и расхлябанности.

Должным образом не ведется работа по пастеризации и охлаждению молока. Охлаждается только 25 процентов сдаваемого молока, когда этот показатель в соседнем Баймакском районе составляет 68,5, Абзелдовском — 52,6, Зилаирском — 39 процентов.

Много продукции теряется из-за низкой жирности молока. На Хво-ростянской МТФ (заведующая т. Италмасова), Подольской (т. Негров) потеряно 3000 и 3700 рублей соответственно.

Качество продукции совершенно не интересует правление, партком колхоза «Новый путь», животноводов Илячевской молочной фермы. В результате отсутствия контроля со стороны председателя правления, либерального подхода парторганизации

к оценке работы заведующего фермой коммуниста Шарипова за I полугодие только 48 процентов молока продано I сортом — это самый низкий показатель среди ферм района. От сдачи несортного молока коллектив потерял более 7 тыс. рублей.

Недостатков на ферме много. Лаборатория определения качества не работает, доильные аппараты моются нерегулярно, соды, дезинфицирующих растворов нет, санитарные дни не проводятся. Нет должного порядка, нарушается трудовая и технологическая дисциплина. Задания по месяцам не доводятся, бюллетени не выпускаются, итоги социалистического соревнования не подводятся. Свои обязательства и результаты работы доярки не знают, о хозрасчете, бригадном подряде не имеют ни малейшего представления. Бездействуют общественные организации, депутатские посты, даже народные контролеры. На какую отдачу фермы можно тут рассчитывать? Хуже того, такое положение дел несколько не тревожит ни секретаря парткома т. Якимова, ни председателя правления т. Ишкильдина, сельского Совета т. Кусякова.

Из рук вон плохо работает коллектив молокозавода, руководимый коммунистом Байгускарвым. Несмотря на неоднократные требования он не делает должных выводов — сегодня не намечается коренной перелом в работе.

Плохо справляется со своими функциональными обязанностями госинспекция заготовок, возглавляемая т. Искупкиным. Инспекторы бьются на местах редко, практическую помощь хозяйствам не оказывают, поэтому не владеют положением дел. Между тем секретарь партийной организации РАПО т. Бикбулатов беспринципен в оценке отношения к иерархическому участку работы коммуниста Искупкина.

Особо хотелось бы выделить еще одну проблему, от успешного решения которой почти целиком и полностью зависит благополучие в общественном животноводстве — это кормопроизводство. Ежегодно заготовки кормов не превышают у нас 15 центнеров кормовых единиц при минимальной потребности 25 центнеров. Надо признать, мы еще очень слабо занимаемся кормовыми культурами. Ежегодно неоправданно затягиваются сроки уборки, не достигается планируемый урожай. Только из-за низкого качества в текущем году потеряно около 100 тонн кормовых единиц. А это оборачивается недобором продукции ферм.

Низко качество сена в колхозах «Красный доброволец», «Сакмар», имени Салавата, совхоза «Акъярский».

В колхозах и совхозах насчитывается лишь 30 процентов улучшенных сенокосов и пастбищ. Посевы многолетних трав своевременно не обновляются, сильно изрежены, засорены.

Район имеет посевы кукурузы на 22 тысячах гектарах. Это на 51 тысячу условную голову скота. Однако потребности и в этом виде кормов не удовлетворяются.

Всемерно заботясь о перспективе, ни на минуту нельзя упускать из поля зрения и задачи текущего дня. На полях зреет неплохой урожай. Главное сейчас — вовремя и без потерь убрать, по-хозяйски распорядиться выращенным.

В жатву сегодня включились 11 хозяйств. Завершили уборку гороха в колхозе «Новый путь», совхозе «Степной». К сожалению, в текущем году в ряде мест повторяется старая болезнь — не везде проводятся обкобы полей, разбивка загонов и разворотных полос. На значительной площади предстоит убрать прямым комбайнированием — значит от хлеборобов требуется умение сочетать такой способ уборки с раздельным. Задача агрономической, инженерной служб — обеспечить надежную и бесперебойную работу комбайнов, всех звеньев. Каждый, кто связан по долгу службы с селом, в дни страды должен находиться на поле, среди людей, вносить свой вклад в общую битву, проявлять максимум внимания и заботу о рядовых участниках уборки, тем самым способствовать обеспечению высоких темпов и от-

лично качества уборочных работ. Именно на этом нужно сосредоточить всю идеологическую, политико-воспитательную работу.

В этом плане далеко не все у нас в порядке. В совхозе «Макаевский» (секретарь парткома т. Габбасов), например, до 15 июля с. г. висела стенгазета «За урожай», которая призвала тружеников хозяйства на успешное проведение весенне-полевых работ. А в красном уголке ремтехпредприятия РАПО (секретарь партбюро т. Давлетбердин) газета «Комсомолец» призывает коллектив достойно встретить XXVII съезд КПСС. К сожалению, подобных примеров немало. Работать по-новому, по-совести — это значит совершенствовать стиль и методы работы, поднимать ответственность выборных органов за выработку и реализацию практических мер по воплощению в жизнь уставов партии, охватить жестким контролем и спросом всех руководителей, переходить от слов к делу.

Такой подход заметнее просматривается в деятельности только отдельных парторганизаций. Утверждается обстановка коллегиальности, открытого обмена мнениями, критического анализа состояния дел.

Лучше по сравнению с другими стал обеспечивать перестройку партком совхоза «Матраевский» (секретарь т. Гумеров). Здесь внимательно относятся к кадрам, поддерживают их самостоятельность, заботятся о подготовке резерва. Видны позитивные перемены в деятельности партийных комитетов и бюро колхозов имени Ленина, «Сакмар», имени Салавата, имени Калинина, совхоза «Степной».

Вместе с тем было бы ошибочным принимать эти первые ростки и сдвиги за окончательный перелом и перестройку. Еще медленно меняются к лучшему сознание и подход, робки попытки добиться нормальных изменений. Далеко не всегда и не везде утверждается должная ответственность кадров за состояние дел на порученном участке. В ряде партийных организаций не обеспечивается авангардная роль коммунистов на производстве и общественной жизни. Имеются факты злоупотреблений служебным положением, безответственности. Вывод один — перестройку, которую ведет районная партийная организация, надо всемерно ускорять и развивать, смелее проводить в жизнь, придать перестройке боевой динамизм и глубину, приводить в действие подлинно демократические методы руководства и хозяйствования. И тон в этой работе призваны задавать партийные комитеты и бюро, секретари парторганизаций, члены районного комитета партии. Работу в этом плане очень вяло ведут партийные комитеты совхоза «Акъярский», «Таналыкский». Между тем эти хозяйства крупные, имеют немало проблем, решить которые непросто. У тт. Ростова и Алтыгужина не хватает инициативы, творчества, твердости и последовательности в реализации намеченных мер, недостает компетентности в решении ряда вопросов. Словом, проявляется ничем неоправданное спокойствие, нет должной требовательности к кадрам, есть склонность перекладывать ответственность на других.

Очень медленно, через большие усилия перестраиваются руководство и партийная организация Бурбаевского рудоуправления. Опытнейший руководитель т. Сандриков, секретарь парткома т. Журавлев на словах ратуют за перестройку, а на деле их действия определяют большая инерция прошлого.

Конечно, полагать, что годами формирующаяся атмосфера безответственности, бюрократизма, отрыва от конкретной работы и нужд людей можно преодолеть в течение короткого времени, будет неверно. Сегодня во всем нужны новый подход, свежий взгляд. Районный комитет партии верит, что в ближайшее время руководство рудоуправления примет все меры, чтобы выйти из создавшегося положения и поправить дело.

В партийных организациях ремпредприятия РАПО, райобъединения «Агропромхимия», Самарского филиала ЗПОАТ, АХСМУ треста



# КАЖДОГО, ОНА КАСАЕТСЯ ВСЕХ

«Башмедьстрой», узла связи, дорожного управления, XIII и некоторых других принята роль коллегиальных органов. Здесь грубо нарушаются уставные сроки проведения партийных собраний, они проходят без должной глубины и анализа положения дел. Приоритет отдается статистическим данным, а не работе коммунистов, повышению их роли и ответственности. Выступающие нередко уходят в сторону от рассматриваемых проблем, критика в основном идет сверху вниз. А в партийных организациях исполкома райсовета (т. Тулишева), районного отдела внутренних дел (т. Каипов), финбанка (т. Ахметова), райбольницы (т. Фатхуллин), лесхоза (т. Шилкова) коммунисты как следует не обеспокоены состоянием дел, не прониклись чувством личной ответственности за перестройку работы.

Сегодня нам нужна принципиальная критика, имеющая точный адрес, выявляющая причины недостатков и упущений, способы их устранения, поддерживающая дух беспокойства, здоровой неудовлетворенности достигнутым. Без этого никакой перестройки не получится.

Еще приходится слышать суждения, что, мол, для углубления процесса демократизации, выборности руководителей еще не вполне созрело общественное сознание. Поговаривают и о том, что коллективы могут необъективно оценить руководителей.

На наш взгляд, такие опасения беспочвенные, люди всегда тонко чувствуют, кто есть кто, и требовательного, инициативного, энергичного организатора производства всегда поймут и поддержат, а бездельника и лгуновозна поправят.

Серьезный вред воспитанию кадров, авторитету партийных организаций наносит бытующая кое-где практика пересаживания провалившихся, скомпрометировавших себя работников из одного кресла в другое, что особенно характерно для руководителей среднего звена и специалистов. Вот несколько примеров.

В Урузбаевской бригаде колхоза имени Салавата (председатель правления т. Крымгузин, секретарь парткома т. Сынбулатов) трудно найти мужчину, который бы не работал в свое время бригадиром. А в Агьюловской бригаде этого же хозяйства один и те же люди по несколько раз занимали этот пост. Такие недостатки характерны для колхозов «Сакмар», «Красное знамя» и других.

Повсеместно должно стать обязательным правилом, что провалившемуся работнику руководящий пост может быть доверен лишь после того, как на низовой работе он докажет свою готовность к этому. Либерализм, нетребовательность или иррациональность позиции порождает ржавчину вседозволенности, подрывают веру людей в справедливость.

Бюро райкома считает, что первоочередной задачей в деле подбора и воспитания кадров является коренное улучшение работы с резервом. Здесь видятся два главных направления. Первое — выявлять и подбирать кандидатов надо максимально гласно с тем, чтобы весь коллектив знал и участвовал в выборе будущих руководителей, специалистов. Второе — должна вестись постоянная, целеустремленная подготовка зачисленных в резерв. Формы тут могут быть самыми разнообразными, но суть одна — кандидат должен не просто числиться в резерве, а активно работать над собой, повышать свои знания, овладевать необходимыми навыками и приемами для будущего.

Ни у кого нет сомнений в том, что руководителям сейчас предъявлены особенно высокие требования, и далеко не каждый способен быть хорошим организатором коллектива. Поэтому к этому вопросу должен быть особый подход, внимательное отношение к их заботам, делам и даже недостаткам. Что же получается на практике?

В конце апреля председателем правления колхоза имени Фрунзе был избран т. Кильдибаев, ранее работавший секретарем партбюро этого же хозяйства. Казалось бы, ему должна оказываться всемерная помощь, и она «последовала». За первые 25 дней работы в этой должности получил 2 взыскания, плюс денежный начет. Плохо, что в данной ситуации заняли позицию стороннего наблюдателя работники ап-

парата райкома, РАПО. А надо было поддерживать начинающего руководителя, а усилия проверяющих сосредоточить на оказании практической помощи.

Мы должны постоянно думать и принимать меры по части оценок уровня партийной воспитанности руководителей. Немало проблем возникает исключительно по той причине, что некоторые товарищи элементарно не умеют держать себя с людьми, проявляют к ним неуважение, настраивают против себя грубостью.

Нельзя оценивать кадры старыми мерками, привычными критериями. Если предприятие или хозяйство справляется с планом, это еще не дает повода судить о его руководителе, как об умелом организаторе. Надо оценивать и сам план, и качественные показатели, и обстановку в коллективе. И, наконец, надо по-человечески, по-партийному оценить самого коммуниста, его способность быть лидером, вести за собой людей и иметь на это моральное право.

Если спросить у партийного актива района — каждый ли, кому коммунисты оказали огромное доверие, отдает себя делу без остатка, то многие, возможно, воздержались бы от ответа. Не секрет, что некоторые ограничивают свою деятельность лишь присутствием на пленумах, собраниях и заседаниях, не участвуя в изучении и обобщении опыта работы партийных организаций. А ведь на нас ориентируются коммунисты, судят об авторитете партийного органа. И все это в полной мере относится к местным Советам, профсоюзам, юмсомолу, органам народного контроля и другим общественным организациям.

Острой и неотложной задачей называлась на июньском Пленуме ЦК КПСС жилищная проблема. Говорить о коренном переломе в этом вопросе пока не приходится. Обратимся к цифрам: план полугодия по вводу жилья по системе РАПО выполнен лишь на 89 процентов, ни одного квадратного метра жилья не введено в колхозах «Новый путь», имени Ленина, имени Калинина, в совхозе «Хайбуллинский». На местах полная неразбериха. Хуже того, нет данных о количестве семей, стоящих в очереди на получение жилья.

Исполкому райсовета т. т. Хайбуллину и Червоченко надо конкретно заняться вопросами строительства жилья, при этом опираться нахозспособ, шире развернуть строительство жилья индивидуальными застройщиками, удовлетворять потребности населения в строительных материалах, расширять и укреплять базу строительных организаций. Иначе при существующих темпах возведения жилья мы не сможем обеспечить должного продвижения вперед и в производственной сфере.

Очень много недостатков в районе по обеспечению товарами народного потребления и охвату сферой услуг. В этом вопросе еще нет глубокого понимания необходимости усиленного развития данной важнейшей социальной программы. Примеры не надо искать на стороне. Например, коллектив лесхоза не обеспечил выполнения планов первого полугодия по производству пиломатериалов, штакетника, черенков для лопат, метлы хозяйственной, жердей и т. д. За это время в торговую сеть поставлено лишь 3 кубометра штакетника. Население его недополучило в объеме 157 кубических метров. Поэтому и не удивительно, что в районе допускаются перебои в торговле этими товарами. Молодой директор т. Аралбаев работает недавно, и на него возлагаются большие надежды. Пора положить конец равнодушному, безынициативному отношению к удовлетворению повседневных нужд и запросов труженников района.

Отстающим участком работы является и бытовое обслуживание. Из 23 комплексных приемных пунктов план первого полугодия выполнили только 11, из 21 вида услуг планы сорваны по 8 видам, в том числе по ремонту машин, изготовлению металлоизделий, мебели, химчистке и крашению, прокату. Заказы выполняются не своевременно, качество услуг и культура обслуживания низкие. Плохо обслуживаются животноводы и механизаторы непосредственно на рабочих местах.

Население района остро нуждается

в услугах по ремонту жилья, распилке дров, выделке овчин. Поэтому РПУ БОН (т. Кутукову) необходимо принять самые срочные меры по налаживанию работы.

Серьезные нарекания населения района вызывает состояние развития транспортных услуг. Из 56 населенных пунктов района 18 не охвачены автобусным пассажирским обслуживанием.

Партийная организация и руководство Самарского филиала ЗПОАТ (т. т. Резникова, Соколов) не обеспечивают должной технической готовности автомобильного парка, не ведут целенаправленную воспитательную работу среди водителей. Поэтому и выход автобусов на линию не превышает 70 процентов, за первое полугодие водителями допущено 53 случая нарушений правил безопасности дорожного движения, 5 водителей лишены водительских прав за управление автобусами в нетрезвом состоянии. Низка культура обслуживания, часто срываются графики движения автобусов. Все эти недостатки как в зеркале отражаются в письмах и жалобах граждан. В то же время руководители предприятия остаются глухи к ним.

Не дают оснований быть спокойным уровнем и качество оказываемых населению услуг связи. Серьезные претензии предъявляют сегодня жители п. Бурибай и колхоза «Новый путь» на несвоевременность доставки почты. Особую тревогу и справедливое возмущение людей вызывает состояние телефонной связи. 21 населенный пункт не охвачен проводным радиосвязью. Руководство и партийная организация райзела связи (т. т. Байгузин, Жуков) не принимают конкретных мер по устранению недостатков, пытаются покрыть свои недоработки ссылками на руководителей хозяйств. Положительные дела на этом участке считать нормальным нельзя. Надо навести порядок.

Немало проблем в области медицинского обслуживания населения. Не во всех животноводческих комплексах открыты медицинские профилактории, оставляет желать лучшего выездное медицинское обслуживание труженников полей и ферм. Вызывает беспокойство санитарное состояние населенных пунктов, производственных объектов, водоемов, предприятий торговли и общественного питания.

Дальнейшее повышение благосостояния тружеников района повышает требования к сфере торгового обслуживания, ставит перед ней все новые и новые задачи в области товарооборота, выпуска продукции собственного производства, повышения ответственности работников торговли за культуру обслуживания населения.

Однако работники торговли и потребкооперации медленно поворачиваются к нуждам и запросам труженников района. Не выполнен план товарооборота за I полугодие по системе райпо. Особенно большое отставание допустили коллективы Татыр-Узьянского, Матраевского, Целинного торговых предприятий и коопунивермага.

Не подчинен режиму труда и жизни труженников села график работы магазинов. В районе слабо используются возможности пополнения товарных ресурсов за счет производственной и заготовительной деятельности потребкооперации. Из 25 видов заготовок план полугодия выполнен только по 4 видам. Сорваны планы заготовок мяса, яиц, картофеля, шерсти, меда.

Все эти недостатки — следствие неудовлетворительной работы правления и парторганизации райпо (т. т. Никифоров, Демидов).

Работники аппарата правления райпо редко выезжают на места, не оказывают конкретную помощь торговым предприятиям, медленно устраняются недостатки. Нет изучения спроса на товары, годами не проверяются книги жалоб и предложений в торговых точках и столовых, не принимаются меры по жалобам и заявлениям граждан. Ответом служат лишь наложенные резолюции «принять к сведению». Спрашивается, сколько можно фиксировать недостатки и не принимать по ним конкретных мер? Товарищи Никифоров и Демидов стали невосприимчивы к критике, несамкритично оценивают результаты деятельности, по многим вопросам встали на инди-

веческие позиции. Так дело не пойдет, им пора сделать серьезные выводы.

Сегодня мы должны предъявлять серьезные требования к исполкому районного Совета народных депутатов (т. т. Байгускарову, Максютину, Червоченко) за отсутствие контроля за работой предприятий и организаций района по реализации комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг. Чем быстрее они устранят недостатки в курируемых отраслях народного хозяйства, тем положение быстрее поправится. Словом, пока в деятельности местных Советов наблюдаются застой, старые подходы, нередко перерастающие в бездеятельность, бездушное отношение к людям. Зачастую в нуждах и запросам населения представители власти проявляют формализм и казенщину, и люди вынуждены обращаться в другие инстанции.

Выборы, прошедшие в июне текущего года, выявили целый ряд недостатков. Например, коллектив РДУ (начальник т. Кильдибаев, секретарь партийной организации т. Юлдашбаев) кандидатом в депутаты выдвинули З. Г. Аккужина — исключенного из партии, пьяницу, которого каждый день можно увидеть около вино-водочного магазина. Спрашивается, куда мы идем? Разве так надо понимать расширение демократии, разве таким путем можно поднимать авторитет Советов?

В предотвращении различного рода злоупотреблений, бесхозяйственности и расточительства, приписок и очковитательства должны активизировать свою работу группы и посты народного контроля. Пока вся работа районного комитета (т. Худайбердин) сводится к проведению заседаний, обсуждениям, наказаниям и денежным начетам. При такой организации работы, естественно, времени на профилактику, проверку исполнения не остается.

Свое место в перестройке пора найти и профсоюзам. Многие профкомы самоустранились от решения вопросов культурно-бытового обслуживания тружеников, организации социалистического соревнования, охраны труда и техники безопасности.

В деле перестройки особая надежда возлагается на комсомольскую организацию района. А пока в молодежной среде больше споров и завываний, чем перемены. Они коснулись лишь внешней стороны, а не содержания. Многие комсомольские вожаки по существу оторваны от молодежи, не пользуются авторитетом. До сих пор не налажена работа комсомольских и оперативных отрядов.

На низком уровне ведется подбор кадров. Только за последние 2 года обновилась почти все секретари комитетов ВЛКСМ. Такая неразбериха продолжается по сегодняшний день.

Перестройка — одна из главных направлений нашей работы. Однако сильно еще ее тормозят консерватизм, бюрократизм, нерешительность, отсутствие деловой инициативы. Это особенно ярко проявляется в организации борьбы с пьянством и алкоголизмом.

Анализ дел свидетельствует и беспокоит, что кое-где притерпелись к тому, что члены КПСС пьянствуют, прогуливают, нарушают дисциплину. Недавно бюро райкома партии исключило из рядов партии т. т. Рашитова, Соловьева и Борисова, которые морально разложились, систематически пьянствовали и потеряли всякую совесть. Но ведь возмутительное поведение длилось не день, не два, причем на виду у коммунистов совхоза «Маканский», колхоза имени Ленина, которые своевременно не призвали их к порядку.

Товарищи! В конце года на собраниях коммунистов будут обсуждены отчеты выборных органов об их работе, по руководству перестройкой. Подытоживая сказанное, можно заключить, что все, что уже делается и что предстоит сделать в ближайшем будущем, потребует от всех исключительного напряжения сил, инициативы, и смелости. И думается, все труженики района будут на высоте современных задач и с честью выполнят поставленные перед собой задачи.



## VIII пленум райкома КПСС

## В прениях выступили:

**М. Х. ГУМЕРОВ,**  
член райкома КПСС,  
секретарь парткома совхоза «Матраевский»

Главным недостатком в своей работе партком считает то, что мы не сумели должным образом повысить чувство ответственности у кадров, не встряхнулись и не освободились от благодушия, не осознали во всей полноте необходимость коренного улучшения работы.

Медленно снижаются потери рабочего времени, не все коммунисты идут в авангарде совхозного производства. Уделяя большее время полям и фермам, забывая, что «сурожайной» должна быть и нива социально-бытовых вопросов. Сегодня более 40 цитовых 4-х квартирных домов находятся в аварийном состоянии, более 90 семей нуждаются в улучшении условий. Такое состояние дел приводит к росту оттока рабочих, жалоб трудящихся в различные инстанции по жилищному вопросу. Практически в трех из шести отделений нет клубов. Только на одной ферме имеется типовая дом животноводов, а на остальных пяти красные уголки расположены в приспособленных помещениях.

Рассматривая вопросы идеологической работы в новых условиях, можно сделать вывод, что пока она ведется во многом по старинке.

Много недостатков в экономическом образовании трудящихся. Переход коллектива на самоокупаемость и хозрасчет показал, что в изучении коллективного подряда желаемый результат не достигнут. В этом прежде всего вина парткома — допустили промах, ослабили контроль за работой бригад и звеньев на коллективном подряде.

В последнее время сумели все же сделать должные выводы. Чаще стали проводить встречи руководителей и специалистов по экономическим вопросам в трудовых коллективах, регулярно проходят дни экономического анализа, планируем организовать учебу звеньевых и бригадиров. Неплохо было бы, если РАПО в масштабе района подводило итоги работ с полным экономическим анализом хотя бы в животноводстве, с приглашением звеньевых. Это даст положительные результаты.

В коренной перестройке управления экономической работой Пленум ЦК КПСС большие надежды возлагает на первичные партийные организации. Анализ показывает, что в нашей партийной организации более 50 процентов коммунистов заняты в полеводстве, в то же время очень мало их в животноводстве, в обслуживающих отраслях производства, среди главных специалистов.

Все эти недостатки, партком и коммунисты представляют ясно, имеют достаточно сил для их устранения.

**И. Х. КУЛИБАЕВ,**  
директор совхоза «Хайбуллинский»

Перестройка экономики, переход на новые формы хозяйствования заставляют задумываться каждого механизатора, животноводов, специалистов и в целом всех членов коллектива.

Решение поставленных задач по перестройке управления экономической работой коллектива совхоза видит в дальнейшем наращивании производства зерна, повышении его качества. В совхозе разработана научно обоснованная почвозащитная система земледелия.

Увеличиваются площади возделывания интенсивной технологии зерновых культур, нормы внесения минеральных удобрений, совершенствуем способы их внесения. На полях совхоза успешно ведутся работы по изучению и применению индустриальных методов возделывания корнеплодов, внедряем в структуру кормовых культур рапс — высокобелковый корм для животных.

Вместе с тем, очень много у нас резервов не используется, особенно для повышения эффективности использования земли — основного средства сельскохозяйственного производства.

Совхозу не удается сократить сроки проведения полевых работ до оптимального. Очень примитивно организована защита зерновых от болезней и вредителей.

Волнует нас сегодня состояние животноводства совхоза, не обеспечивающего выполнения планов производства и продажи продукции. Критические замечания в адрес нашего совхоза по ведению животноводства справедливы. Мы их знаем, работаем над их устранением. Принимаем меры по совершенствованию организации труда в животноводстве.

Сегодня на полях совхоза развернулась работа по уборке урожая 1987 года. Стремимся убрать все выращенное без потерь, внести свой вклад в выполнение районного плана по продаже зерна государству.

**А. Н. ИШЕМГУЛОВ,**  
член райкома КПСС,  
механизатор колхоза имени Салавата

В последнее время более критично стали относиться к выполнению планов производства и заготовок сельскохозяйственной продукции. А раньше усиленно занимались подготовкой надежной почвы для повышения требовательности: активнее занялись строительством животноводческих помещений, механизацией трудоемких процессов, улучшали условия труда животноводов и полеводов, повернулись лицом к социально-культурным вопросам.

Вместе с тем, успехи и просчеты — рядом. Планы реализации мяса и молока по итогам 7 месяцев остаются невыполненными. Причина — в низком уровне организации труда. Особенно это относится к

Урубаевской и Акъюловской фермам — не хватает доярок, плохо организована ночная пастба скота, отдельные животноводы халатно относятся к своим обязанностям.

Конечно, по отношению к ним принимаются определенные меры. В Урубаевской бригаде проведено собрание коллектива. Колхозники самокритично отнеслись к состоянию дел на местах, дали принципиальную оценку бездельности бригадира — решили освободить его от занимаемой должности. Сейчас в бригаде дела поправляются.

Важным участком работы в настоящее время является заготовка кормов и закладка силоса. Как механизатор, скажу, трудностей в этом плане много. Не хватает запасных частей, что приводит к неоправданному простоям.

Другой большой вопрос — кадры механизаторов и водителей. Простаивает почти половина парка гусеничной техники именно по этой причине.

Несмотря на это, каждый старается внести свой добросовестный вклад в развитие кормовой базы. Заготовлено 8796 центнеров сена, 5384 — сенажа. Силосные культуры обещают хороший урожай, в Акназаровской бригаде, например, каждый гектар дает более 250 центнеров зеленой массы.

Таким образом, есть успехи, есть и проблемы. За нас их никто не решит. Значит, вывод один — прибавить в работе, засучить рукава.

**Г. С. АСКАРОВ,**  
председатель колхоза «Сакмар»

В новых условиях хозяйствования, нарастающие трудности перестройки все более явно выступают сдвиги во всех сферах жизни нашего хозяйства. Хотя сдвиги эти еще малы, и о том, что мы перестроились, никак нельзя сказать.

Мы добились в первом полугодии увеличения производства мяса на 14 процентов. Однако из-за заболелости скота туберкулезом значительно уменьшилось поголовье дойных коров, а значит производство и качество молока. Это отразилось и на экономике колхоза. В настоящий момент ведется работа по борьбе с этой болезнью. Здесь нам нужна помощь агрохимии по очистке территории от навоза. Не решен вопрос с водоснабжением МТФ по вине ЛМУ.

Распространение нарративного сорняка амброзии сдерживает развитие растениеводства.

В полеводстве у нас организовано 5 бригад, работающих на коллективном подряде. Однако в животноводстве эта форма организации труда внедряется пока слабо. Предстоит многое сделать по организации семейного подряда. Большие трудности с автотранспортом, что усугубляется удаленностью от райцентра и разбросанностью хозяйства.

Большие задачи по строительству жилья и объектов социальности. Однако их не решить в полной мере, не решив проблемы со строительными материалами. Для решения социальных вопросов одного желания мало, надо прежде укрепить экономику хозяйства. Понимая это, руководство, партийная организация колхоза, колхозники стремятся решить назревшие проблемы, работать по-новому и достойно встретить Великую дату — 70-летие Октября.

**Ю. А. АБДУЛЬМЕНОВ,**  
секретарь парткома колхоза «Красное знамя»

Действительно, как было отмечено в докладе первого секретаря райкома партии, работа парткома и правления колхоза не в полной мере отвечает требованиям июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Уровень работы экономической службы, правления колхоза по внедрению передовых приемов организации, оплаты труда, как коллективного и семейного подряда, чековой системы взаиморасчета между подразделениями хозяйства пока еще остается на низком уровне.

Недостаточно ведется работа по переходу на полный хозрасчет и самофинансирование. Не полностью используются внутренние резервы повышения производительности труда, снижения себестоимости производимой продукции.

Пленум ЦК КПСС обратил особое внимание на те неотложные задачи экономики, которые непосредственно связаны с повседневными потребностями людей.

В колхозе еще не решена проблема жилья. Более того, она обостряется. В 1986 году при плане 585 квадратных метров сдали 508. В результате остается высокой текучесть кадров. За последние пять лет из колхоза уехало более ста человек, или 30 процентов колхозников.

Плохо поставлена работа торгового предприятия по обслуживанию населения. Допускаются срывы в обеспечении товарами первой необходимости. Магазины находятся в ветхих, старых зданиях, не ведется их ремонт, подготовка к работе в зимних условиях. Часто меняются руководители предприятия.

В то же время коллектив успешно выполнил планы первого полугодия по продаже животноводческих продуктов, годовой план по сдаче шерсти, тем самым вносит весомый вклад в достойную встречу 70-летия Великого Октября.

**Я. М. ТУРУМТАЕВ,**  
прокурор района

В свете решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК партии перед правоохранительными органами стоят задачи переноса центра тяжести на надзор за исполнением законов подразделениями РАПО, предприятий, учрежде-

ний и организаций, всемерное укрепление законности во всех сферах экономической и социальной жизни, по защите законных прав и интересов граждан.

Огромный вред колхозам и совхозам, сельскохозяйственному производству района наносится оскотомленностью, нерадивым отношением к повышению качества производимой продукции. В условиях перехода к полному хозрасчету, самофинансированию и самоокупаемости совершенно нетерпимы расточительное использование материальных ресурсов, денежных средств, преступно-небрежное отношение к сохранности государственного и общественного имущества.

Отрицательно влияют на экономику колхозов и совхозов факты гибели скота, продажи государству некачественного молока и не стандартных животных, расточительное использование горюче-смазочных материалов. Во многих коллективах до сего времени живут по-старинке, не научились считать каждую копейку, проявляются жидкоденские настроения.

В первом полугодии 1987 года в районе достигнута значительное снижение преступлений, правонарушений. Однако события, происшедшие в июле, когда на почве пьянства совершено одно умышленное убийство, участвовавшие несчастные случаи с людьми, рост числа дорожно-транспортных происшествий и других правонарушений, как в зеркале отразили недостатки в работе правоохранительных органов. Мы еще не добились безусловно о борьбе с пьянством, нетрудовыми доходами всеми организациями, должностными лицами и гражданами.

Ближайшей задачей правоохранительных органов является осуществление комплекса мер по обеспечению сохранности зерна нового урожая от хищений и других преступных посягательств, предупреждение и пресечение потерь, нарушений технологической и трудовой дисциплины.

**А. М. ГАЛЕЕВ,**  
директор совхоза «Степной», кандидат в члены райкома КПСС

Сегодня мы уделяем особое внимание созданию хозрасчетных подразделений, ибо это не только дань моде, но и веление времени, производственная необходимость.

В полеводстве у нас создано три хозрасчетных звена во главе с опытными механизаторами, коммунистами, как А. Тургаев, З. Рахметов.

Благодаря самоотверженной работе кормодобывающего звена во главе с Г. Роголевым заготовлено доброкачественное сено и заложен в кратчайший срок сенаж с превышением годовой потребности на 113—136 процентов.

Надой молока за 7 месяцев увеличился на 106,1 процента, сдача — на 100,9. Привес КРС

возрос к плану на 130,4 процента, приплод КРС — на 132,4. Однако семимесячный план сдачи государству мяса выполнен только на 50,2 процента, так как нет у нас кондиционного скота.

Большое внимание сегодня уделяется объектам социальности, благоустройству, строительству и ремонту жилья. Однако мы испытываем большой недостаток стройматериалов, в чем нужна помощь РАПО.

Несмотря на имеющиеся трудности, в целом наши труженики стремятся работать и жить по-новому. Растет самосознание, отношение к труду со стороны каждого рабочего, развивается критика, самокритика.

**Д. М. РЫБАКОВ,**  
член райкома КПСС,  
директор СПТУ-110

Сейчас в СПТУ идут подготовительные работы и прием учащихся, создание групп при совхозах.

Обучается 295 человек по разным профессиям при плане набора 330. Расчет показывает, что не хватает 700 механизаторов, 200 доярок, 200 скотников и телятниц, 590 строителей и свыше 170 человек других профессий, а также шоферов.

Большая потребность кадров в совхозе «Анжарский», «Хайбуллинский», колхозах «Саммар» и имени Салавата. Как же здесь готовить кадры для себя? В училище поступило два заявления из совхоза «Анжарский», из остальных вышеперечисленных — ни одного.

Не выполняются договоры по созданию и учебе групп по 25 человек в совхозах «Анжарский», «Хайбуллинский», «Таналынский».

Из 858 учащихся, окончивших 8—10 классов в нынешнем году, ни один не учится на строителя или на оператора машинного доения. Оставшихся в деревнях необходимо направить учиться в СПТУ.

В воспитании и обучении, в подготовке сельскохозяйственных кадров большая ответственность ложится на педагогический коллектив. У нас преподают хорошие мастера. Однако в большинстве случаев попадают к нам случайные люди. Поэтому стала снижаться трудовая дисциплина среди мастеров и учащихся. Будем исправлять положение и приложим все усилия для выполнения поставленных перед нами задач.

**Редактор**  
**Б. Г. НАЗАРГУЛОВ.**

Хайбуллинской районной государственной семенной инспекции требуются на работу девушки, окончившие среднюю школу или имеющие специальность агронома, на должность техника-лаборанта (оклад 125—130 рублей). За справками обращаться в рабочее время по адресу: с. Анжар, районная государственная семенная инспекция. Телефон: 2—13—45.

Администрация.

Адрес редакции и типографии БАССР село Анжар, проспект Целинный-37.

Телефоны редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь — 2-15-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.