

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается
с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и
районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 79 (6362)

СУББОТА, 4 июля 1987 года.

Цена 3 коп.

Животноводство-
ударный фронт!

Большое оживление царит в эти дни на стригальном пункте Самарского отделения совхоза «Акъярский», где находится наибольшее поголовье овец — в разгаре стрижка овец. Около 2000 овец остригли на сегодня в совхозе, из них 1060 валухов было острижено в Юлбарсовском отделении, где настриг шерсти с каждого валуха составил 4,7 килограмма. Получено более 90 центнеров шерсти, что по совхозу составляет по 4,5 килограмма с каждой овцы.

Завершившие стрижку овец в Юлбарсово, все женщины-стригалы регулярно подвозятся на специально выделенной машине в с. Самарское. Так же на стригальный пункт доставляются

Дела, достойные похвалы

стригали и из других отделений совхоза. Всего их 16 человек. Для их производительной работы созданы необходимые условия. Прямо к стригальному пункту подвозится горячий обед. Постарались заинтересовать их и в материальном отношении. При механической стрижке при выполнении заданий, настригте 60 килограммов шерсти в день, кроме предусмотренной зарплаты по расценкам за каждый килограмм шерсти начисляется премия в размере двух рублей. Если и а стриг шерсти увеличивается до 70 килограммов, премия повышается до трех рублей, четыре рубля — за 80 килограммов. Таким образом, ежедневная заработная плата стригалей может достигнуть 25—30 рублей. И это оправданно.

Провести стрижку овец в короткие сроки, значит не допустить потери шерсти, не снизить их веса. Всего же совхозу по плану предстоит произвести с 5800 овец 224 центнера шерсти и продать государству 145 центнеров шерсти в чистом волокне.

Результаты последних дней говорят, что возможности для выполнения плана имеются. Большие надежды в этом деле возлагаются на передовых стригалей, таких как Константин Медведев. Ежедневно он снимает руно механической машинкой с 40 овец, получает до 150—180 килограммов шерсти. По 20—25 овец в день остригает Райма Хажнахметова, старается не уступать ей и Лидия Степанова. Активную помощь в стрижке овец оказывают и

ученики Самарской средней школы. Успеху стригалей в немалой степени способствуют требовательность заведующего стригальным пунктом пенсионера В. Зубарева, знание своего дела точилицы так же пенсионера Ш. Иргалина.

Все, кто занят сегодня на заготовке шерсти, живут одной мыслью — в ближайшие дни и с хорошим качеством провести эту важную сельскохозяйственную кампанию, успешно справиться с государственным планом продажи шерсти и достойно встретить знаменательную дату нашей страны — 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции.

А. АБДУЛЛИН,
главный ветврач совхоза «Акъярский».

30 июня в Москве, в Большом Кремлевском дворце, завершила работу седьмая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. На сессии принят Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)».

Зеленому конвейеру — четкий ритм!

Ход заготовки кормов

на 3 июля

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — заготовлено сена с начала декадника, третья — задание на период ударного декадника (в тоннах).

Колхозы:	Совхозы:
имени Фрунзе 297 540	«Акъярский» 297 700
«Новый путь» 253 570	«Танальский» 600 1500
«Кр. доброволец» 190 290	«Хайбуллинский» 549 840
имени Калинина 256 300	«Макаевский» 809 1400
«Красное знамя» 98 370	«Матраевский» 471 1260
имени Ленина 200 390	«Степной» 205 220
«Сакмар» 91 950	По району: 4388 10030
имени Салавата 72 700	

Прошло семь дней ударного декадника по заготовке кормов для общественного скота. Работать в эти дни с удвоенной энергией стало непреложным правилом кормозаготовителей совхозов «Танальский», «Макаевский», «Степной», колхоза «Красный доброволец».

Стаженно идет работа сеноуборочной техники в последние дни в совхозе «Танальский» (главный агроном И. И. Норец). В хозяйстве заготовлено 1300 тонн сена и 1206 тонн из них подвезено и скирдуется на кормовых дворах.

С каждым днем нарастают темпы сеноуборочных работ в совхозе «Макаевский», где с начала ударного декадника заготовлено 809 тонн, а всего 1408 тонн доброкачественного сена.

Пример добросовестного отношения к порученному делу показывают кормозаготовители колхоза «Красный доброволец», где при изреженном травостое сумели заготовить 500 тонн сена.

В колхозе имени Ленина, как и в прошлые годы, каждая бригада готовит корма для себя. За каждой из них закреплено по два косячных агрегата, по два

сеноподборщика ПК-1,6, по двое граблей. Около 10 кормовозов перевозят заготовленное сено с поля на кормовой двор. На сегодня все 246 тонн сена подвезены к фермам. 70 процентов заготовленного сена соответствуют первому классу. Не покладая рук трудятся кормозаготовители Г. Турумтаев, Ю. Ураков из Ивановской, В. Федоров из Актасhevской бригад. Однако темпы сенозаготовки можно усилить. Для этого есть все возможности.

Допускается большой разрыв между косовицей и вывозкой сена в ряде хозяйств района. Халатность в заготовке кормов проявляют руководители и специалисты колхозов имени Салавата, «Сакмар», «Красное знамя» и совхоза «Акъярский». Такое положение дел следует немедленно поправить и наверстать упущенное.

Надо неукоснительно следовать правилу — ни одного скирда в поле. Все корма должны доставляться на кормовой двор и приняты меры по соблюдению противопожарной безопасности.

Успех выполнения планов развития животноводства закладывает в во многом в настоящий период. Будут корма, будет и продукция.

Трудятся на совесть

На 2318 гектарах из 5300 провели косовицу трав кормозаготовительные звенья совхоза «Хайбуллинский». При плане 4880 тонн в хозяйстве заготовили 862 тонны сена. 400 тонн из них подвезены на кормовой двор. В работу задействована вся имеющаяся сеноубороч-

ная техника. Образцы ударного труда показывают рабочие Комсомольского отделения совхоза, где скошены травы на 750 гектарах, заготовлено 205 тонн сена и 113 — подвезено и зааспиреновано на кормовом дворе.

В. ДАНИЛОВ.

Первыми в районе



За 15 рабочих дней завершили стрижку овец в колхозе «Красный доброволец». Все поголовье этих животных сконцентрировано в Фе-

доровской бригаде.

Отары здесь пасут звенья чабанов. Одним из них руководит молодой, энергичный звеньевой Павел Федорович Игнатьев. Коллектив звена, в который входят Александр Чуднов, Анатолий Ермолаев, Анатолий Чертыковцев, Евгений Николаев и Радик Мирясов, подобрал сплоченный. Дружная работа позволила чабанам получить в этом году со своей отары 1380 ягнят от 1200 овцематок, настричь 56 центнеров шерсти, что составило 3,3 килограмма шерсти с каждой овцы.

В этом году звену доверено дополнительно еще 500 ярок.

НА СНИМКЕ: звеньевой П. Ф. Игнатьев (справа) и чабан А. Н. Чуднов готовятся к выезду на пастбище.

Фото М. КУСЯКОВА.

и все же план 6 месяцев по сдаче мяса не выполнен. Особенно большое отставание допустили животноводы колхозов имени Салавата, «Новый путь» и имени Фрунзе.

Значительно лучше обстоят дела с продажей молока. Однако и здесь два хозяйства не справились с планом, а пять колхозов из восьми продали молока меньше, чем за это время прошлого года, в их числе — колхозы имени Салавата, «Сакмар», «Красное знамя», «Новый путь» и имени Ленина.

Добиваются успехов

Весомых успехов добиваются в год 70-летия Великого Октября операторы машинного доения колхоза имени Калинина. С начала года от каждой фуражной коровы в среднем получено 1448 килограммов молока, что на 336 килограммов больше, чем за первые 6 месяцев прошлого года. Немалая в этом заслуга передовых скотников дойных гуртов Д. Карпеева, К. Такаева из Переломчанской бригады, Р. Давлетбаева, Г. Габбасова, Б. Давлетбердина из Байгускарской. В нелегких условиях при отсутствии хороших и достаточных пастбищ они трудились, не покладая рук, с большой ответственностью за порученное дело. В настоящее время ежедневный надой от коровы составляет 9,7 килограмма молока — это на 1,3 килограмма больше, чем в эти дни прошлого года.

Ударный труд передовых доярок Я. Карпеевой, Р. Такаевой, Т. Итамасовой, М. Давлетбаевой, Ф. Воробьевой и других способствовал досрочному выполнению полугодового плана.

Х. ДАВЛЕТБЕРДИН,
главный зоотехник колхоза.

Заготовка живпродукции

на 1 июля

Первая графа — хозяйства, вторая — продано государству мяса, третья — молока (в процентах к плану первого полугодия).

Колхозы:	Совхозы:
имени Фрунзе 53 103	«Акъярский» 103 98
«Новый путь» 39 102	«Танальский» 102 104
«Кр. доброволец» 106 106	«Хайбуллинский» 69 110
имени Калинина 117 143	«Макаевский» 111 119
«Красное знамя» 110 103	«Матраевский» 89 112
имени Ленина 81 111	«Степной» 55 108
«Сакмар» 82 101	По району: 86 108
имени Салавата 24 96	

Завершилось первое полугодие текущего года. Хозяйствами района продано государству 15056 центнеров мяса, это на 8 процентов больше, чем в прошлом году за этот же период,

Как уже сообщалось, на первой сессии районного Совета наряду с организационными рассмотрен вопрос: «О ходе реализации районным агропромышленным объединением постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозяйственного расчета». Материалы сегодняшнего разговора посвящены данной теме.

На июньском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС обсуждались задачи партии по коренной перестройке управления экономикой. Выступая на нем, М. С. Горбачев отметил, что трудящиеся делом поддерживают линию на перестройку, на ускорение социально-экономического развития: многие отрасли экономики переходят на новые методы хозяйствования, на полный хозяйственный расчет, самофинансирование с одновременным развитием прогрессивных форм организации труда, и прежде всего коллективного подряда.

Новая обстановка в определенной мере сказалась и на экономических результатах агропромышленного объединения. В прошлом году валовой сбор зерновых достиг 225 тысяч тонн — это больше, чем в среднем за годы последних двух пятилеток. Примечательно то, что удалось увеличить удельный вес зерна твердых, сильных и ценных сортов пшеницы.

Объем валовой продукции сельского хозяйства увеличился почти в 2 раза, повысилась производительность труда. Но это только начало. Впереди еще много проблем, требующих решения. Это, во-первых, внедрение повсеместно полного внутрихозяйственного расчета и подряда, будь это коллективный, семейный или индивидуальный; во-вторых, это перевод колхозов и совхозов на самокупальность и самофинансирование.

Практика показывает, что наиболее высокой результативности добиваются там, где на коллективный подряд, хозрасчет переводятся не только отдельные бригады и фермы, но и весь коллектив, включая и обслуживающих производство, и управленческий персонал, где одновременно вводятся чек-вую систему расчетов, позволяющую самым низовым коллективам, всем работающим контролировать затраты, проводить в жизнь режим экономии.

Главная задача тружеников села района — обеспечить дальнейший рост производства зерна, а верный путь к этому — переход на интенсивные технологии возделывания зерновых культур. Опыт минувшего года показал, что где умело применялась новая технология, получены высокий урожай. Особенно весомой была прибавка в колхозе имени Ленина, совхоза «Матраевский», «Хайбуллинский». В то же время пренебрежение к прогрессивным методам возделывания привело к тому, что в колхозах имени Фрунзе, «Новый путь», имени Калинина получен урожай меньше, чем по району.

Нам нужно решительно отказаться от шаблона и устаревших систем земледелия, поднимать общую культуру

сельского хозяйства и его производства, смелее идти на внедрение в практику новейших достижений. Зерновая проблема тесно связана с проблемой обеспечения животноводства кормами. Ныне необходимо довести производство кормов до 164 тысяч тонн кормовых единиц. Задача эта вполне реальная и решимая.

Стабильное наращивание производства собственных кормов позволяет экономить зерно, и наоборот, пренебрежение усугубляет положение с обеспеченностью зернофуражом. Отдельные хозяйства района систематически срывают выполнение планов производства и заготовок грубых и сочных кормов, недостаток которых покрывают затем покупкой дорогих комбинированных и других кормов. Например, в прошлом году на производство центнера животноводческой продукции в колхозах имени Салавата, «Сакмар», «Красный доброволец» затрачено 11 и более кормовых единиц, а в совхозах «Акъярский» и «Хайбуллинский» этот показатель достигает от 15,8 до 19,6 центнера кормовых единиц. Между тем продуктивность крупного рогатого скота в данных хозяйствах не превышает 500 граммов. В совхозе «Степной», колхозах имени Калинина, «Сакмар», имени Салавата на производство одного центнера молока затрачено более 1,8 центнера кормовых единиц. Возросла доля концентратов в общем объеме используемых кормов. Дальше так работать недопустимо.

Неважно идут дела по заготовкам кормов. На 29 июня по району план накопления сена выполнен лишь на 12 процентов, а в колхозах «Красное знамя», «Сакмар», имени Салавата, имени Ленина запасено лишь по 2—4 процента. Крайне медлят кормозаготовители колхозов имени Фрунзе, «Новый путь», имени Калинина, совхоза «Акъярский». Главная причина — это плохая организация труда участников страды. Царят благодущие, самоуспокоенность, отсутствует трудовое напряжение. В колхозах имени Фрунзе, «Новый путь» скошенная трава подолгу остается в валках, пересушивается и теряет питательную ценность.

Всем известно, что сено — испытанный и самый ценный корм. А вот имеющиеся у нас возможности и резервы используются крайне слабо. Направляется вопрос, неужели уроки засушливых 1984—85 годов для отдельных руководителей прошли бесследно. Низкие темпы кормозаготовок объясняются и неудовлетворительной подготовкой к работе тракторов, косилок, жаток, комбайнов, стогометателей и другой кормоуборочной техники. В этом повинны нижестоящие службы хозяйств.

Работать по-новому,

Из доклада председателя совета РАПО З. Н. НАДИКОВА

С 27 июня по 7 июля объявлен ударный декадник по заготовке кормов, каждому хозяйству доведены конкретные задания. На эту работу необходимо поднять все трудоспособное население района и к 15 июля завершить сенозаготовки из многолетних и естественных трав. Особое внимание надо обратить на качество кормов и итоги подводить именно с учетом этой стороны дела, за высокое качество продукции оправдана натуральная оплата тем же сеном.

Нам надо широко использовать такие мощные рычаги, как оплата труда и новые формы его организации, научно обоснованный равноправный план, кредит и прибыль, себестоимость, технико-экономические нормативы, на основе повышения материальной заинтересованности работников создать им все возможности для проявления самостоятельности и инициативы, хозяйственной инициативы и социальной ответственности предпринимчивости.

Опыт прошлых лет показывает, что игнорирование принципов самокупальности, нарушение материальной заинтересованности и ответственности за результат работы ухудшило финансово-экономическое положение хозяйств, привело к значительным задолженностям перед государством, как по закупкам сельхозпродукции, так и по всем видам кредитов Госбанка. Так, на начало года по колхозу имени Фрунзе задолженность по долгосрочным и краткосрочным ссудам возросла до 4 млн. 492 тысяч рублей, т. е. превысила стоимость всех основных фондов хозяйства в 1,7 раза. Более 4 млн. задолженности имеют колхозы «Сакмар», имени Калинина, «Красный доброволец», совхоз «Акъярский», более 3-х млн. — колхозы «Новый путь», имени Салавата. Дальше долги некуда расти. Вот почему сейчас назрел вопрос о том, чтобы все поставили в зависимость от конечного результата, как в деятельности хозяйств, так и их производственных подразделений.

При составлении хозяйственных заданий бригадам, фермам и звеньям важно укрепить подрядные формы организации труда, теснее соединить их с хозрасчетом. Надо обеспечить стабильность кадров в подрядных коллективах, правильно установить оплату за труд, смелее практиковать формы семейного и индивидуального подряда, которые наиболее эффективны на возделывании трудоемких культур и обслуживании скота на мелких фермах, в овцеводстве.

Подряд и хозрасчет четко действуют там, где на должном уровне поставлена экономическая работа, где анализируются все стороны подрядных коллективов. Где нет этого, коллективы работают формально

или еще хуже — распадаются. В колхозах «Новый путь», «Красный доброволец», имени Калинина, «Сакмар», имени Салавата, в совхозах «Степной», «Таналыкский» не всегда вовремя делаются экономические анализы и результаты обсуждаются на собраниях, не принимаются конкретные меры по ликвидации отставания в работе или опережения тех или иных затрат в производстве продукции.

В настоящее время коллективный подряд — это наиболее совершенная форма внутрихозяйственных экономических отношений, основанная на взаимном интересе подрядчика (бригады, звена, фермы) и заказчика (руководства колхоза, совхоза) в производстве большего количества продукции при меньших затратах. Опыт колхозов и совхозов показывает, что более высоких показателей добиваются бригады и звенья, работающие по методу коллективного подряда и добиваются потому, что подрядные принципы работы создают наиболее благоприятные условия для высокопроизводительного труда. В них ликвидируется обезличка и повышается ответственность работников, органически увязываются личные и общественные интересы.

В 1986 году в колхозах и совхозах района по подрядам работало 113 бригад, звеньев и ферм. Они возделывали сельскохозяйственные культуры на 94 процентах пашни против 63 процентов в 1985 году. В текущем году подрядной формой организации и оплаты труда охвачено возделывание сельскохозяйственных культур на всей площади пашни. Поголовье скота, обслуживаемое подрядными коллективами, против прошлого года возросло на 14,3 процента. За подрядными звеньями, бригадами закреплено 45,4 процента от общего поголовья крупного рогатого скота, 89 — свиней и 100 процентов овец.

Сейчас все хозяйства района успешно осваивают подрядные отношения и на этой основе добиваются существенного роста урожайности культур, продуктивности скота, повышения эффективности производства и производительности труда.

Так, коллектив Ивановской бригады колхоза имени Ленина (бригадир т. Титов), работая на коллективном подряде, с каждого из 1850 гектаров получил по 32,9 центнера зерна при плане 19,2. Актанской этого же хозяйства (бригадир т. Абдуллин) с площади 1780 гектаров — по 32,4 центнера зерна с гектара, а всего 57715 центнеров.

В ордене Ленина совхозе «Матраевский» подрядный коллектив Центральной бригады (бригадир т. Славгородский) снял 91285 центнеров хлеба при плане 58100, выполнив план производства зерна на 157 процентов. С каждого из 2890 гектаров тут полу-

чено по 31,6 центнера при плане 20,1 центнера. По 30,4 центнера зерна с каждого гектара получил коллектив Сарыкульской бригады этого же совхоза (бригадир т. Хасанов).

В совхозе «Хайбуллинский» коллектив Худайбердинской бригады (бригадир т. Шарипов) план производства зерна выполнил на 166 процентов, Комсомольской (бригадир т. Габитов) — выростил по 27,9 центнера зерна на каждом гектаре вместо 17,8 центнера по плану.

Все эти коллективы добились ощутимого снижения себестоимости произведенной продукции и получили значительную доплату к получаемым авансам за сверхплановую продукцию по прогрессивно-возрастающим расценкам.

Первым в районе на коллективный подряд в молочном животноводстве перешел коллектив Центральной молочной фермы совхоза «Матраевский» в 1985 году. В прошлом году на коллективный подряд здесь перешли животноводы Сарыкульской фермы. Ныне все три молочные фермы совхоза трудятся по прогрессивному методу организации труда.

Каковы же результаты? Нужно отметить, неплохие. Так, если в прошлом году в районе каждая доярка или оператор машинного доения в среднем обслуживала 19 коров и надоила по 470 центнеров молока, то операторы четырех подрядных звеньев Центральной фермы совхоза — каждая в среднем по 29 коров и надоила по 757 центнеров молока, т. е. на 61 процент больше, чем в среднем по району. 5 операторов машинного доения звена, руководимого А. Г. Мударисовой, обслуживали 142 коровы и надоили в среднем каждая по 816 центнеров и по 3036 килограммов молока в расчете от каждой коровы.

В текущем году в звене только 4 оператора, но они обслуживают уже 150 коров, и за 5 месяцев каждый оператор надоила по 487 центнеров при среднерайонном 222 или производительность в звене в 2,2 раза выше, чем по району. Убедительный пример того, что преимущества подрядной формы организации труда неоспоримы.

В этом году на этот метод перешли операторы машинного доения коров совхозов «Хайбуллинский», «Акъярский», «Таналыкский». Но до сих пор «не хватает духу» организовать у себя такую работу у руководителей и специалистов животноводства совхозов «Маканский», «Степной», всех колхозов. В данных хозяйствах все еще не придают должного внимания коллективному подряду и хозяйственному расчету, часть созданных подрядных звеньев, бригад и ферм из-за отсутствия контроля и организаторской работы руководящих работников и специалистов распалась. В колхозах «Сакмар», имени Салавата в прошлом году не создавался ни один коллек-

тив на подряде.

Кроме того, при внедрении хозрасчета и подряда допускаются формализм и безответственность. Эта работа ведется без должной подготовки кадров, глубокой проработки договорных обязательств. Подрядные подразделения часто не имеют гарантированного обеспечения ресурсами, а их экономика слабо стимулируется.

Серьезным упущением является то, что структура управления производством на уровне хозяйств не приводится в соответствие с требованиями новых хозяйственных отношений. Разрозненно работают бухгалтерские и экономические службы колхозов и совхозов, в экономичку слабо вовлекаются отраслевые специалисты. В работе с подрядными звеньями, бригадами и фермами нередко допускаются административные, нарушаются демократические принципы управления, принижается роль и ущемляются права трудовых коллективов.

Подрядные коллективы часто лишены гарантированного обеспечения удобрениями, кормами и другими ресурсами. Порой многократно изменяются без ведома коллектива и без необходимости расценки за продукцию. Такие факты наблюдались в колхозах имени Калинина, «Красный доброволец», «Новый путь».

Никому не секрет, что в колхозах и совхозах нашего района подрядные отношения построенные на основе устаревших форм управления, организации и оплаты труда. Не применяется коллективная оплата за продукцию, а по-прежнему выплата во многих подрядных подразделениях, особенно в растениеводстве, идет за объемы выполненных работ. В таких случаях новой формой, по существу, прикрывается старое содержание.

Нам надо откровенно признаться в том, что правления колхозов, дирекции совхозов, РАПО при новой структуре управления и новом механизме хозяйствования все еще не могут использовать благоприятные возможности для роста производительности труда.

Прежде всего надо обратить внимание на то, что при организации бригад и звеньев не соблюдаются требования и основные принципы подряда. У нас в качестве подрядных значатся тракторные бригады в составе от 25 и более механизаторов в каждой. В соответствии с договором они выращивают сельскохозяйственные культуры на всей площади пашни. Бригада в целом, как и прежде, продолжает выполнять общехозяйственные работы, а также трудиться в животноводстве. Вследствие непродуманной организации труда многие механизаторы на выращивании урожая заняты не более 50—60 дней, а нагрузка на один трактор не превышает 130—140 гектаров. В колхозах «Сакмар» и «Красный доброволец» этот

инициативно, творчески

1 сессия районного Совета народных депутатов XX созыва

показатель составляет соответственно лишь по 46 и 58 гектаров. Это приводит к ослаблению реальной связи оплаты труда механизаторов с конечными результатами производства, постоянно нарушению оперативности хозяйственной самостоятельности коллентива.

Поэтому совсем не случайно в постановлении ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм его организации и хозрасчета» подчеркивается, что среди различ-

ных форм коллективного подряда лучше проявили себя небольшие по численности коллективы интенсивного труда, семейные звенья, за которыми на договорной основе на длительный срок закрепляются земля, техника и другие средства производства. На этом особо остановился в своем выступлении на недавно прошедшем июньском Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев и на убедительных примерах показал оправданность такого подхода к делу.

Главная цель при формировании системы трудовых подрядных кол-

лективов состоит в том, чтобы на основе повышения уровня разделения труда создать наиболее благоприятные условия для работы коллективов основного производства. Это значит, что подразделения, которые производят продукцию, целесообразно освободить от несвойственных им функций. Кроме преимуществ организационного плана, такая мера расширяет их возможности в более эффективной реализации коллективной материальной заинтересованности в конечных результатах труда.

В хозяйствах района вопросами внедрения коллективного подряда в основном занимаются не специалисты, а экономисты. Между тем правильная организация производства и труда — задача технологов полей и животноводства. Без этого трудно рассчитывать на то, что будет получена должная отдача от внедрения интенсивных технологий, которые в последние годы получают все большее распространение.

Одним из основных принципов подряда является коллективная оплата членов бригад и

звеньев за конечные результаты по расценкам за продукцию. Теперь они рассчитываются исходя из годового плана или нормы производства продукции и тарифного фонда заработной платы, увеличенного до 150 процентов.

На многолетних фактах и примерах мы все тверже убеждаемся еще в одной более важной истине — раскрепощение инициативы человека труда, уход от заорганизованности, централизованности и иждивенче-

ства позволяют с теми же ресурсами обеспечить резкий скачок в наращивании продовольственных ресурсов.

В целом в сельском хозяйстве накоплен огромный потенциал. Его надо теперь активно использовать за счет соединения возможностей крупного общественного хозяйства с возможностями коллективного и семейного подряда. Это — верный путь к успеху, росту экономического потенциала сельскохозяйственных коллентивов.

В прениях выступили:

А. С. САЛАВТОВ,

депутат, директор орден Ленина совхоза «Матраевский».

В настоящее время в нашем совхозе по методу коллективного подряда работают шесть полеводческих бригад, три овцеводческие бригады, три МТФ и свиноферма. В начале они формировались по согласию самих работников. Но и тогда, в начале 1985 года, многие не верили в то, что такой метод выигрывает для хозяйства и для самих работающих на подряде. Сейчас, спустя два с половиной года, убедились, что коллективный подряд жизненно необходимая форма организации труда, он оказывает огромное воздействие на психологическую перестройку людей.

В первом году работы по такому методу мы платили только скотникам и дояркам, все остальные находились на повременной оплате. А эти, остальные, представляют еще 8 профессий. Конечный результат зависит в большей степени от них, но зарплату их от конечного результата мало зависит. Теперь годовой план производства молока и получения приплода разбили по месяцам пропорционально среднему показателю за последние 5 лет. На каждый месяц довели расценку за продукцию, отказались от оплаты за уход. После чего работники дойного гурта стали получать заработную плату более равномерно в течение всего года. Теперь доярка, слесарь, бригадир зарплату получают в зависимости от надоя молока и приплода. На всех фермах применяется КТУ, за основу которого принято 5 баллов.

На подряд переведены также специалисты. Зарплата начисляется с учетом выполнения месячных планов производства продукции. Коллективный подряд и внутрихозяйственный расчет дополняют друг друга. Они нацелены на решение одной задачи — получить больше продукции, лучшего качества с наименьшими затратами труда, средств и материальных ресурсов.

Для более оперативного учета и анализа затрат перешли на чековую форму контроля. Пока только учимся по этой форме и не всегда

получается гладко. Руководители хозрасчетных подразделений пользуются чеками только для внутривозрастных расчетов. Чеки выписываются и выдаются на фактически полученные корма, семена, ГСМ и другие товарно-материальные ценности. Введено правило: документы, не подтвержденные чеками, бухгалтерия не принимает.

Работы еще предстоит много, но сдвиг в лучшую сторону наметился.

С. А. ЛАТЫПОВА,

депутат, бригадир, свиноводческой фермы совхоза «Хайбуллинский».

В совхозе на коллективном подряде работают 6 тракторно-полеводческих бригад с 1984 года, а с 1985 года перешли на коллективную форму организации труда животноводческие бригады. В настоящее время трудятся по прогрессивной форме организации труда 14 бригад, 5 звеньев.

В бригадах, звеньях, работающих на подряде, личные интересы их членов реализуются через интересы всей бригады. Они тесно увязаны с общими задачами хозяйства по увеличению производства продукции. Здесь успешно решаются многие проблемы. Основное — укрепляется трудовая дисциплина, работники бережно относятся к материальным средствам.

В прошлом году полеводческие бригады вырастили урожай зерновых более 25 центнеров с гектара, производительность труда составила более 35 тысяч рублей.

С прошлого года коллектив доярки Центрального отделения перешел на 2-хсменную работу. Если раньше одна дойка давала 28 коров, теперь двое доят до 90 коров.

В хозяйстве всего 18 хозрасчетных подразделений. Им доводятся задания по производству и сумма затрат. Эффективность затрат контролируется чековой формой. Так, в первом квартале текущего года в нашей бригаде дойного гурта прямые затраты сократились на 3 тысячи рублей. Из них 70 процентов бригада получала как премию.

Трактористам — машинистам выдали индивидуальные книжки. Здесь указывается выработка трактора, расход ГСМ, запасных частей, сроки

проведения ремонта и техуходов. Каждый механизатор, таким образом, ежемесячно может узнать результаты своего труда. Для водителей автомашин применяются талоны-деньги. Все это новшество дает свои результаты. При экономии прямых затрат получают премии, перерасход удерживается. Еще одна положительная сторона — рабочие совхоза на коллективном подряде сами участвуют в обсуждении вопросов совхозного производства, определяют оплату труда в своей бригаде, поощряют лучших, наказывают нарушителей.

В этом вопросе есть некоторые неясности. Поэтому нужна помощь специалистов РАПО.

Ф. Г.

АБУБАКИРОВ,

депутат, председатель правления колхоза «Красный доброволец».

Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС принял важное решение по ускорению развития народного хозяйства, по углублению перестройки экономики страны.

Коллектив нашего колхоза единодушно одобряет решения Пленума, принял их к неуклонному руководству. Сейчас проделана значительная работа по внедрению коллективного подряда, хозяйственного расчета, по перестройке управления производством.

Вся посевная площадь закреплена за звеньями коллективного подряда. Таких звеньев у нас шесть, в их составе работают лучшие механизаторы.

Так, более 10 лет беспрерывно работают на выращивании пропашных культур Е. С. Павлов, В. Х. Абубакиров. Их звенья ежегодно получают устойчивый урожай silosных и других кормовых культур. С созданием хозрасчетных звеньев поднялись производительность труда, качество полевых работ. Введена чековая система взаиморасчетов между звеньями. Колхозники поняли, что такое хозрасчет, себестоимость продукции, самоокупаемость.

В животноводстве хозрасчет, коллективный подряд внедряется с большими трудностями. На такую систему перевести, хотя и с трудом, чабаны и работники свинофермы. Здесь трудно приживается новое, потому что в животноводстве не хватает кад-

ров, нет постоянных рабочих. Трудности есть потому, что здесь низко привесы, надо много материала, материальные и трудовые затраты не окупаются. Причиной тому — отсутствие крепкой трудовой дисциплины, запущенность воспитательной работы. Правление колхоза принимает ряд мер, способствующих укреплению трудовой дисциплины среди работников ферм.

У нас делаются первые шаги по перестройке, основные кадры производства, специалисты еще не осмеливаются внедрить новое повсе-

местно. Мы имеем возможность контролировать работу маслозавода по определению жирности и объема сдаваемой продукции. А вот с мясокombинатом дела хуже. Работу под контролем невозможно взять. Было бы хорошо, если скот принимали на месте — в хозяйствах. Это позволит нам улучшить качественные и количественные показатели по продаже мяса государству.

Мы идем навстречу 70-летию Октября. Выполнение принятых обязательств в честь этой даты — долг коллектива колхоза.

Л. А. КАРАТОВА,

депутат, доярка совхоза «Таналыкский».

Весной мы перешли на коллективный подряд. Было много споров, разногласий, сомнений. Многие опасались потерять заработок. Но теперь мы уже убеждены, что получаем не ниже, как зарабатывали до этого, и дисциплина стала намного лучше.

Раньше было так: нарушил дисциплину — его пожурил один бригадир или управляющий. Теперь же нарушитель ставит под удар не только себя, но и весь коллектив. От этого и боются люди, стараются не нарушать, не очернить своим поведением других.

Идет борьба за качественные показатели, потому что за брак удерживают не только с одного человека, но и с всего коллектива. Но у нас нет выбора, чтобы взять в звено только тех, кто работает добросовестно. Поэтому на нас ложатся и воспитательные функции.

На ферме создано 3 звена, работают они споро. Условия труда одинаковые, для удобства в зимнее время работают столовая, магазин. Но

трудности бывают летом. К нам мало кто заглядывает, мы одни.

У полеводов другое дело. Проводится праздник первой борозды, перчинов сноп, а вот животноводы такой возможности лишены. Не знаем, как работают в других хозяйствах члены звеньев коллективного подряда, интересно узнать о семейном, бригадном подряде. Эти новости к нам не доходят. Нам надо перенять их опыт работы, а то работаем, как можем. Хочется получше.

На сессии также выступил депутат, первый секретарь районного комитета партии И. А. Габитов. Он сделал подробный анализ состояния дел в полеводстве, животноводстве, остановился на неотложных задачах тружеников района в настоящий момент.

Особо хотелось бы сегодня поговорить, сказал он, о роли депутатов в обеспечении динамичного роста социально-экономического потенциала района. Это большая сила, и оттого, как они поставят себя, зависит многое.

Прежде всего мы должны вооружиться основными положениями партийных документов, идеями партии на перестройку и ускорение, исходя из этого уметь разъяснять людям стоящие перед ними задачи. Без этого какими бы хорошими работниками депутаты на своих рабочих местах ни были, уважения не добьются, дальше будет укореняться равнодушие, не прекратятся попытки повернуть перестройку в свою выгоду.

Главнейшая наша политическая, экономическая и социальная задача — повысить роль человеческого фактора, побудить у людей активность, творческую инициативу и энтузиазм, т. е. на деле обеспечить управление трудящимися экономикой. Это должно стать повседневным предметом заботы каждого депутата, всех нас.

К сожалению, во многих местах приходится сталкиваться с непроницаемой стеной равнодушия к творческим беспорядкам, чувствуется отсутствие у людей ясного представления о том, какими результатами закончится год. Не видно ориентира, расчетливости в ведении хозяйства, работы на перспективу. Ряд партийных, советских и хозяйственных

руководителей вместо тщательного анализа состояния дел на местах и принятия правильных решений ищут оправдания, находят причины, кивают в сторону. Это порочная практика.

Вопрос номер один и самый ответственный на сегодня, как в масштабе района, так и республики — это создание прочной кормовой базы на зимовку скота. В этом плане у нас тоже все обстоит благополучно — отстаем от соседей, да и так видно, что никак в ряде мест не перестают расквашиваться. Очень низок коэффициент использования техники. Допускается срыв ежедневных заданий ударного декадника. Нужно мобилизовать все трудоспособное население и поправить положение.

Обоснованную тревогу вызывают сегодня дела в молочном животноводстве. По надоям молока показатели ниже, чем в среднем по республике. Не везде организована дополнительная подкормка скота, рационально используются ресурсы пастбищных угодий, не найдены повсеместного применения ночная пастба.

На этом фоне блекло выглядят и трудовая дисциплина. Есть факты срыва доек, самовольного ухода с работы, встречаются также шатающиеся без дела и что еще хуже — «качающиеся».

Все эти негативные стороны должны быть взяты на заметку каждым депутатом с тем, чтобы вести каждодневную работу по их устранению. Каждому есть где приложить энергию, силы, творчество. Люди оказали своим избранникам большое доверие, и порядок мы должны навести везде и всюду.

И. А. Габитов также остановился на вопросах закупок продуктов животноводства у населения, стрижки овец и других, разъяснил задачи депутатов в условиях развернувшейся демократии и перестройки хозяйственного механизма.

В дополнение сообщению о первой сессии исполкома райсовета в газете от 2 июня: при решении организационных вопросов сессия утвердила заместителем председателя районного комитета народного контроля В. Я. Вилданова, начальником районного производственного управления бытового обслуживания населения — Г. Ф. Кутукова.

СУББОТНЯЯ СТРАНИЦА

В КОНВЕРТЕ — СТИХИ

ВОЖАК

Ленин в Альпах швейцарских
На птиц перелетных глядел.—
Увлекал их, веселых,
В Россию вожак за собою!
А Ильич в этот миг ощущал—
Плотно сбит, крепкотел—
Чудо крыльев растет
Не по дням—по часам за спиной.
Потому в незабытом приливе
Разбуженных сил,
Сам готовый взлететь,
Побороться, осилить стихию,
Высоты не боялся—
По самому краю ходил
Солнцекрылый вожак,
Тот, кто сделал крылатым Россию!

С. МАКАРОВ.
г. Ленинград.

Сны ветерана

И снова солдатским пилоткам
Лежать в покрасневшей пыли,
И снова вгрызаться в высотку—
Горбушку родимой земли.
И слышать, теперь виновато,
Предвидя исход этих дней,
Последнее слово комбата,
Последнюю шутку друзей.
И верить, усталость стирая,
В тот день незабвенный со лба,
Что это война мировая
Последней войною была.

С. ЖУМАГУЛОВ.
с. Акъяр.

Разведчикам недр

Работа разная у вас—
Поездки, трудные дороги,
Но вы везде на высоте,
А это не дается многим.
Выходит вахта буровая
На свой участок трудовой...
Задач у смены этой много,
Да и метраж у ней большой.
А что метражи, метры эти...
От смены ждут больших побед.
Они—за качество в ответе
И в поисках руды успеш.
Здесь нет сильней великой дружбы,
Здесь все друг-другу—сын, отец,
Ведь, только тем сопутствует победа,
Где дело каждого—для всех.
Пусть Вам сопутствуют успехи
В разведке новых кладовых,
Удачных скважин без помехи,
Богатых руд и новых сил.

А. ХРАМОВА.
п. Бурибай.

МОЯ СЕМЬЯ

...Счет минутам на рассвете
Я закончил наконец,
Голос в трубке сообщил мне—
«Поздравляю, Вы—отец».
Терпеливо все же ждал
Долгожданный этот час,
Чтоб услышать из роддома
Лаконично: «Дочь у вас!»
После полного рассвета
Я пришел в роддом, и там
Мы решили—будем Светой
Дочку нашу нарекать...

СТОРОЖ

Шестидесят лет—срок немалый:
Ломит ноги, давит грудь.
Говорю ему—«Ты старый,
Дед, пора бы отдохнуть.»

Нет, спешит дорожкой торной,
В землю тыча посошок,
Вдоль по улице проворно,
... В трубке бьется огонек.

У него уж труд не прежний—
—сторож, только и всего,
Но хватки, бодрость—те же
Годы деду—ничего.

...Мгла окутала подворье,
В поле смолк рабочий гул.
Дед спешит с крыльца проворно
—Время выйти в караул.

Глаз «набитый» не обманет,
Не страшны метель и мгла,
Не тревожатся селяне
За ночной покой села.

Стих вдали гараж от рейсов
Только полночь подойдет,
И тогда часы по рельсу
Возле будки дед пробьет.

Стихлo все. Старик лишь ходит
Вдоль ограды с посошком.
За плечо ружье повесил—
С этим делом он знаком.

Лишь к утру старик усталo
Вдоль реки домой идет,
А с реки зарею алой
Солнце медленно встает.

Притомился, не перечит,
Хоть и прожил долгий век.
Знает, как наступит вечер,
Сторож—главный человек.

Не перечит, должность эта,
Знает,—польза для села,
В жизни много видел света,
Жизнь без пользы не прошла.

Были встречи и разлуки...
Помнит как в далекий путь
Провожала мать-старуха
На прощание всплакнув.

Молодым в краях Амура,
Чтоб родным и близким стал,
Он в тайге, чащабах хмурых
Юный город поднимал.

Шестидесят лет—срок немалый
Ломит ноги, давит грудь,
Говорю ему: «Ты старый,
Дед, пора бы отдохнуть.»

Нет, спешит дорожкой торной,
Тыча землю посошком,
Вдоль по улице проворно
Словно годы нипочем.

И. МОРДВИНОВ,
селькор.

...Миновали год за годом,
Дочь Светлана подросла,
А в семье вновь пополнение—
Галя—дочка родилась.

Дочкам очень рады были—
Нынче радости вдвойне...
Александром мы назвали
Сын родился по весне.

Стала жизнь полнее наша
Счастья нам не занимать.
Нам бы только Мир навечно
На планете отстоять.

Б. БЕССОНОВ.
п. Бурибай.

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

ЦИРК ПРИЕХАЛ!

Вот такое радостное известие молниеносно разнеслось по селу, когда прибыл в наши края Новосибирский государственный цирк. И вот в последний день июля в Доме культуры Ново-Зиргана состоялось долгожданное представление.

Артистов в тот вечер встречали колхозники с хлебом-солью и цвета-

ми. Но особенно тепло отзывались об артистах зрители после циркового выступления. Общее мнение выразил на прощание наш председатель сельского Совета А. Р. Кусяков, когда поблагодарил группу за доставленные минуты плодотворного отдыха, настоящего удовольствия.

Мне, как зрителю, хочется подчеркнуть не

только высокий уровень мастерства выступлений циркачей, но и их особую приветливость по отношению к сельским труженикам. Особенно интересными мне показались выступления клоунов. Одним словом, цирк—прекрасное зрелище. И, не случайно, его так любят все, от мала до велика.

З. КРЫМГУЖИН,
селькор.

ПОКА существует жизнь на Земле, имя Матери воспевалось и будет воспеваться всеми. Вот и в Акъярской средней школе № 1 в этом году на эту тему писали сочинение. Тема особенная... Учительница русского языка и литературы, отличник народного просвещения Флюра Каюмовна Арапбаева, привыкшая за долгие годы работы наблюдать на уроке за своими питомцами в моменты их творческих раздумий над школьной тетрадкой, ощущала в них перемены... Сейчас особенно теплыми их задумчивые глаза, устремленные вдаль. Особенно взволнованно склонились эти русые и темные, кудрявые и непокорные детские головки над бумагой. Они писали о той, кого так хорошо знали, о той самой близкой, о которой так трудно было сказать все и самыми лучшими словами. На редкость все сочинения заслуживали только оценку «пять». Это настолько эмоционально-яркие, искренние, глубокие признания в любви к самой лучшей на свете женщине—матери.

Жаль, что все сочинения здесь не процитируешь. Вот он единый, цельный образ советской женщины, труженицы, матери:

—Мую маму зовут Розой. Вся жизнь ее связана с работой. Мама очень отзывчива. Когда к ней приходят поделиться горем или радостью, она всегда найдет нужные слова, искренне радуется за человека.

—Моя мама самый близкий для меня человек.

„Мать в моей жизни“

Я могу с ней обо всем поговорить. Когда она дома, мне ничего не надо.

—Мне мама помогает жить честно и быть добрым.

—Моя мама на Всесоюзной стройке. В октябре прошлого года ей вручили медаль за строительство БАМа. Она неоднократный победитель социалистического соревнования. Встречи с мамой так желанны и ожидаемы. Но я знаю, что моя мама нужна не только мне, но и всей стране. Я убедилась в этом, побывав в г. Тынде.

—Мую маму зовут Алсу. Ей тридцать семь лет, но она все еще такая молодая.

—У моей мамы Назифы на счету восемь перенесенных операций. Как-то мне она сказала «Это все виноват голод и холод, которые выпали на наше поколение». Я очень хочу, чтоб мама была вечной и здоровой.

—Моя мама Лидия добрая, ласковая, но строгая. Руки у нее, мне кажется, золотые! Как она печет пирожки, ватрушки, лепешки! Никто так не умеет, уверен!

—Мую маму Гульшат и в семье и на работе очень уважают. Семья ей не помешала учиться—она студентка.

—Моя мама Ханья—ветеран труда, мать пятерых детей. Маму и внуки ласково называют «эсей». Мне кажется, у нее есть удивительная способность притягивать к себе всех детей.

—Папа у нас строгий. А вот мама такая мягкая, добрая. Она часто защищает нас, детей, если папа сердится. Она умеет все прощать.

—Когда болеешь, вместе с тобой болеет и переживает за тебя мама. И хотя она иногда и огорчается на меня, мне кажется, все-таки прощает. Ведь она лучше всех.

—Мама мне подарила такой богатый мир, дала жизнь. Как это здорово! По профессии она продавец. Как трудно на работе маме, но она не жалуется. Людям нужен ее труд. За долгий и безупречный труд она награждена ценными подарками. Почетными грамотами, значками «Ударник коммунистического труда», «Отличник потребительской кооперации». В этом году ей исполнилось пятьдесят лет.

«Все на свете могут наши мамы, только не умеют не стареть».

—Наград у моей мамы нет, кроме грамот, но знаю, что она вся выставляется на работе. Инспектор в госбанке—дело нелегкое. Сколько клиентов, сколько документации... Почти всему тому, что я умею в жизни—научила меня мама. Она—большая мастерица.

—Мамочка, прости меня, если я тебя иногда огорчаю... Я тебя так люблю, хотя я об этом никогда не говорила. Ты самая добрая и умная на свете...

Пусть эти выдержки из детских сочинений ребят разных возрастов будут выражением благодарности за великий материнский труд всем женщинам—читательницам нашей газеты.

Р. СУЛТАНГИЛЬДИНА.

Редактор
Б. Г. НАЗАРГУЛОВ.

Со 2 по 14 июля в районе гастролирует Сибайский башкирский государственный театр драмы. Театр ставит новую драму Ризвана Хамита «Аллоки». (Режиссер-постановщик Рафаэль Аюпов). Эта пьеса посвящается ветеранам Великой Отечественной войны.

В спектакле участвуют: народный артист БАССР, заслуженный артист РСФСР Х. Курсаев, народная артистка БАССР Р. Салимгареева, заслуженная артистка БАССР Р. Худайгулова; заслуженный артист БАССР Р. Сайфуллин, артисты С. Афлятунов, Н. Искандарова.

Маршрут движения:
4 июля—Байгускарово, 5—Абубакирово, 6—Гаднахметово, 7—Абишево, 8—Янтышево, 9—Илячево, 10—Акъяр, 11—Бурибай, 12—Маган, 13—Подольск, 14 июля—п. Целинный.
Ф. ХУСНУТДИНОВ,
зам. директора театра.

Фотоконкурс „Объектив“



Давай, приятель, погуляем.
Фотоэтиюд В. УСМАНОВА.

Адрес редакции и типографии БАССР
село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь — 2-14-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства радиокорреспондент — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.