

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Издаётся с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 94 (6221)

ЧЕТВЕРГ, 7 августа, 1986 года

Цена 3 коп.

Пресс-центр
РК КПСС
СООБЩАЕТ

Уверенное лидерство

КОМБАЙНЕР колхоза «Новый путь» Р. Х. Губайдуллин за 5 дней августа на комбайне СК-6 намолотил 1656 центнеров зерна при норме 1020, а с начала жатвы-86 из бункера своего комбайна выдал 2354 центнера хлеба.

Одновременно с уборкой хлебов в хозяйстве ведется заготовка силоса для об-

щественного скота. 5 августа наивысшей выработки на косовице кукурузы добился механизатор Ф. Рахметов, который заготовил 1100 центнеров зеленой массы при дневной норме 450 центнеров. Не отстают от него и механизаторы Г. Ишбуллин и Р. Мухамадуллин.

Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

В РАЙКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА, РАЙКОМЕ ПРОФСОЮЗА АГРОПРОМА И РАЙКОМЕ ВЛКСМ

ПОБЕДИТЕЛИ на уборочных работах

Рассмотрев итоги социалистического соревнования колхозов, совхозов, уборочно-транспортных комплексов, звеньев и механизаторов на уборке урожая за первую пятидневку августа бюро райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и бюро райкома ВЛКСМ:

За достижение наивысшей выработки при хорошем качестве работ и хорошей организации труда на уборочных работах признали победителями в социалистическом соревновании: Коллектив Хайбуллинского совхоза. Присудили ему переходящее Красное знамя райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса и райкома ВЛКСМ, занесли на Доску почета районной Газеты «Знамя труда» и подняли в его честь флаг Трудовой славы района.

Коллектив Подольского уборочно-транспортного комплекса (начальник комплекса тса. Каримов У. Б)

Присудили ему переходящий Красный вымпел райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, райкома профсоюза агропромышленного комплекса и райкома ВЛКСМ и занесли на Доску почета районной газеты «Знамя труда».

Занесли на Доску почета районной газеты «Знамя труда»:

Артамонова Виктора Ивановича — комбайнера Маканского совхоза, намолотившего на комбайне «Колос» 1677 центнеров зерна при норме 1070 центнеров;

Губайдуллина Рафиля Хайбулловича — комбайнера колхоза «Новый путь», намолотившего на комбайне СК-6 1656 центнеров зерна при норме 1020 центнеров;

Каипова Хабиря Лутфуловича — комбайнера Маканского совхоза, скошившего комбайном «Енисей» 170 га зерновых при норме 100 га;

Столового Бориса Ивановича — водителя Маканского совхоза, перевезшего на автомобиле ЗИЛ-130 от комбайна на ток 3008 центнеров зерна при норме 1500 центнеров.

Жатва разгорается

Полным ходом идет уборка урожая в Маканском совхозе. Хлеборобы хозяйства получают с гектара по 18 центнеров зерна. В жаркую страду включаются все новые и новые силы. Совсем недавно приступила к работе звено Г. Гафиуллина из 5 комбайнеров, но настроение самое боевое. Более 600 центнеров выдал из бункера своего комбайна звеньевой и в ближайшие дни намерен нагнать лидеров социалистического соревнования.

Победителем за прошедшую пятидневку при-

знал В. И. Артамонов, намолотивший 1677 центнеров зерна при норме 1070, а на косовице Х. Л. Каипов, уложивший зерновые культуры в валки на 170 гектарах вместо 100.

Своевременную доставку зерна с поля на ток обеспечивает водитель совхоза Борис Столовой. На своем «ЗИЛе» за пять дней он перевез 3008 центнеров зерна при норме 1500.

НА СНИМКДХ: Г. Гафиуллин и его агрегат.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.



Тревожный сигнал Не скошенные колосья на полях

Пришла уборочная пора и в хозяйствах, расположенные в горно-лесной зоне района. Приступили к косовице хлебов механизаторы колхоза «Сакмар».

Недаром говорят, что уборка урожая — экзамен для хлебороба. Поэтому к ней готовятся особенно тщательно. Однако по результатам первого дня жатвы этого не скажешь про механизаторов нашего колхоза, зерноуборочная техника совершенно не подготовлена. Из 8 жаток смогли выехать в поле и приступить к работе только 2 комбайна. Остальные по всяким техническим и другим причинам продолжают стоять.

По рабочему плану на подборке хлебов должны

участвовать 9 комбайнов. Проверив их техническое состояние пришли к выводу, что они не готовы к уборке хлебов: не произведена герметизация, отсутствуют средства противопожарной безопасности, медицинская аптечка, флаги для воды и т. д.

В первый же день косовицы комбайнерами допускаются большие потери. На ржаном поле на каждом квадратном метре можно насчитать потерянных 6—8 колосьев. Простой подсчет показывает, что потеряно в среднем по 1,1 центнера на каждом гектаре.

В колхозе весь убранный хлеб концентрируется и обрабатывается на двух зернотоках: Мапарслангуловском и Урняк-

ском. Проверка показала, что зернотока к приему хлебов не подготовлены. Здесь лишь скошен бурьян. Территория не укатана, мусор не убран. К зерноочистительным и погрузочным машинам никто не прикасался с прошлой уборки. Они прозимовали под открытым небом и продолжают ржаветь, портиться под дождем и лучами солнца. Так бесхозяйственно подошли к уборочной страде в колхозе.

По итогам проверки группы народного контроля, где приняли участие главный агроном Я. З. Туальбаев и главный инженер Р. С. Ишемгулов заведующему зернотоком А. Мусину объявлено общественное порицание. Материалы проверки для принятия мер переданы в правление колхоза.

Х. КУСКИЛЬДИН, председатель группы народного контроля.

Ранняя зябь — залог урожая

В Матраевском совхозе проявляют истинную хлеборобскую заботу с 5 урожае. Урожае не только нынешнем, но и будущем. В Центральном отделении организован отряд механизаторов, который на тракторах Т-4 ведет вспашку зяби. Вначале на распаханные поля, где размяцались многолетние травы, задействовали три трактора, затем еще один, вскоре подключатся два остальных.

На 100—110 процентов выполняют норму на зяблевой пахоте механизаторы Леонид Обалышев, Лхмет Бибулатов, Николай Пономарев. Они особое внимание уделяют качеству вспашки. На поле нередки любые неожиданности: то каменистая

грива, то особо затвердивший участок. Не дойдя до плуга и простой техники.

В отделении уже заканчивают вспашку полей многолеток, которые по севообороту подлежат задействию под другие культуры. Вспахано уже 316 гектаров августовской зяби. Буквально через день-два трактора начнут бороздить поле, с которого убрали горох, а там ячмень убьют. Площади под вспашку зяби увеличиваются, а значит есть полная возможность больше иметь ранней зяби, что послужит залогом высокого будущего урожая.

Р. ТАВЛЫКАЕВ, агроном отделения.

Заготовка живпродукции

на 1 августа

Первая графа — хозяйство, вторая — продано государству мяса, третья — молока (в процентах к плану семи месяцев).

Колхозы:

| | | |
|----------------|-----|-----|
| имени Фрунзе | 75 | 108 |
| Новый путь | 82 | 108 |
| Кр. доброволец | 83 | 103 |
| имени Калинина | 108 | 100 |
| Красное знамя | 114 | 111 |
| имени Ленина | 81 | 123 |
| Сакмар | 53 | 121 |
| имени Салзата | 85 | 124 |

Совхозы:

| | | |
|---------------|-----|-----|
| Акъярский | 86 | 101 |
| Таналыкский | 44 | 102 |
| Хайбуллинский | 75 | 108 |
| Маканский | 103 | 110 |
| Матраевский | 81 | 113 |
| Степной | 89 | 99 |
| По району: | 80 | 109 |

Колхозами и совхозами района не выполнен семимесячный план продажи государству мяса. Его продано 15917 центнеров или 80 процентов к плану. Хозяйствами недодано 3883 центнера. С доведенными планами справились лишь колхозы имени Калинина, «Красное знамя» и совхоз «Маканский».

В большом долгу перед государством остались колхозы имени Фрунзе, «Сакмар», совхозы «Таналыкский», «Хайбуллинский» и другие. Продуктивность скота во многих хозяйствах за последний месяц резко снизилась, низки среднесуточные привесы, сдаточный вес скота, особенно свиноголовья.

Не везде еще научились правильно содержать скот на летних пастбищах, на отгонных стойлах. Пастбища скудеют, а дополнительная подкормка зеленой массой в ряде хозяйств не организована. Особенно плохо содержится в хозяйствах свиный. От них получают самые низкие привесы, сдаются на мясокостный и низкий улитанностью и малым весом.

Производство молочной продукции также резко снизилось, хотя и все хозяйства, кроме совхоза «Степной» выполнили свои планы по продаже молока. Снижение надоев молока не прекращается.

Не так уж много дней осталось до конца благоприятного сезона для получения высоких показателей в производстве живпродукции. Их нужно использовать сполна, не допускать снижения продуктивности скота.

Перестройка: проблемы, поиск

ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ в парторганизации колхоза имени Фрунзе, обсудившие задачи, вытекающие из решений июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС, должно было отличаться от прежних, прежде всего, организованностью, активностью коммунистов. Но ожидания не оправдались. На собрании явилась едва половина коммунистов, состоящих на учете, и трудно считать его правомочным. Доклад, с которым выступил секретарь партбюро колхоза Х. Х. Кильдибаев, выступления участника собрания, критика, а также оказались без и к и м и. Отсутствовали как раз те, на кого направлялась критика. Не явился на собрание ни один из главных специалистов.

Докладчик отметил, что животноводы колхоза успешно выполнили полугодный план продажи Государству мяса и молока. Однако под угрозой срыва находится выполнение годового плана заготовок мяса.

Очень низкие привесы получают в группах молодняка крупного рогатого скота, много корма затрачивается в свиноводстве, а нет ни свиноматки, ни приплода. В колхозе нет кондиционного скота для реализации Государству в счет плана третьего квартала.

Допускаются большие просчеты в колхозе также и в производстве молока. В первом полугодии 47 процентов молока от всего объема реализовано II сортом, отчего колхоз понес ощутимый ущерб. Специалисты И. К. Тиммербаев, И. Р. Бухарбаев, К. Х. Хасанов работают по старинке, не осуществляют контроль за молочным гуртом, не перспективны в улучшении воспроизводства молочного стада, допускаются нарушения в раздое первотелок и влода их в стадо. Необходимо принять решительные меры в улучшении производства молока, чтобы не сорвать по нему выпол-

нение годового плана заготовок.

Участники собрания ознакомились и на недостатках в полеводстве. Главный агроном Р. Нурсаяпов еще не до конца доводит работу по увеличению производства зерновых и кормовых культур. Запоздали с посевом гречихи и кукурузы, поэтому эти культуры сильно пострадали от засухи.

На полях выращен не-

ти и провести ремонт, а не выпршивать каждую недостающую деталь после ремонта в ремонтном предприятии РАПО.

Председатель правления колхоза У. А. Салихова подчеркнул, что в колхозе специалисты еще не перестроили свою работу. В производстве не внедряются элементы научно-технического прогресса. Что для этого надо?

ЖИЗНЬ ТРЕБУЕТ

высокий урожай. Долг правления, партбюро колхоза, полеводов — выполнить план первого года двенадцатой пятилетки по продаже хлеба Государству. Главной задачей агронома и инженера является обеспечение уборки урожая, проведение ее в короткие сроки и без потерь. Однако начало уборки показало неорганизованность и неподготовленность людей и техники к полевым работам. Это привнесло в первую очередь при уборке гороха, небольшое поле, а комбайнеры очень долго отлаживали, при и о реваживались к работе, а при подборке все же допустили большие потери.

Инженерная служба колхоза (Х. Ю. Давлетбаев и М. Т. Байгускаров) слабо подготовили технику к уборке урожая. По существу неподготовленный комбайн выгнали в поле. В разгар страды в мастерской стоят 3 автомобиля на ремонте, на два не закреплены задатки.

Как отметили выступающие, в частности, мастер-наладчик Ю. С. Кудебаев, ремонт комбайнов в ремпредприятии РАПО организован плохо. Очень долго приходится дожидаться, настраивать их после ремонта. Эту работу могли бы провести и в колхозе, лишь бы иметь запчасти. Для этого необходимо провести дефектовку комбайнов, подготовить необходимые детали и час-

Во-первых, совершенную технику. Она в колхозе есть. Государство поставляет высокопроизводительную энергонасыщенную технику. Для ее эксплуатации, обслуживания нужны, во-вторых, квалифицированные кадры. В этом вопросе в колхозе мало что делается. Не была организована учеба механизаторов и животноводов в зимний период, в колхозе низкий уровень квалификации кадров, слабо поставлена воспитательная работа. Установка партии об усилении человеческого фактора не выполняется, отсутствует работа с людьми. Отсюда вытекает третий фактор — дисциплина труда. Она в колхозе на низком уровне. На полевые работы выезжают колхозники очень поздно, низка производительность. Специалисты, руководители всех рангов (школа не вникают в дело, слабо занимаются организацией труда, не создаются необходимые условия для высокопроизводительной работы. Например, такой незначительный предмет труда, как с к а м е ч к а в д л я д о я р о к может играть большую роль в обеспечении чистоты молока. Их нет, поломаны, затеряны скамеечки, а заведующему фермой И. Тиммербаеву нет до них дела. Доярки доят коров сидя на ведрах, затем перевозят и в него заливают молоко. С таких, казалось бы, мелочей складываются большие не-

достатки. Из-за некачественного молока колхозу нанесен ущерб только в текущем году на сумму 2000 рублей.

Где выход? На этот вопрос участники собрания сами же дали исчерпывающий ответ. Это восстановление животноводства, повышение продуктивности полей, перестройка отношения людей к своим обязанностям. Например, взять работу одного техника-осеменатора Ф. Байгускарова. Если он будет производить искусственное осеменение на 40 процентов скота как в истекшем году, а все маточное поголовье, колхоз в настоящее время не испытывал бы трудности в выполнении плана заготовок мяса, молока и шерсти. Или к каким последствиям приведет халатность главного экономиста Б. Ю. Давлетбаева, который обязан заниматься вопросом внедрения бригадного подряда. По отчету вся посевная площадь в колхозе обрабатывается на коллективном подряде. Фактически нет такой организации труда. Один из основных критериев — оплата труда не упорядочена, осталась по-прежнему сдельщина, которая не стимулирует коллектив на конечный результат.

Как было отмечено на собрании каждый специалист не дорабатывает в чело, допускает большие просчеты, недостатки. Каков спрос с И. Тиммербаева, когда сам он является нарушителем дисциплины. С ним в одном ряду коммунисты А. Байгускаров, М. Байчурин.

Коммунисты обратили внимание партбюро на слабую работу и требовательность к специалистам колхоза. Недостатки есть у каждого. Отмеченные на собрании недоработки, вскрытые разрывы вполне реальные. Умерло расстать силы, изменить отношение к работе каждого колхозника, специалиста на это и издана работа партийного бюро.

Ф. ТАҢГАТАРОВ,

В начале августа 1940 года в состав СССР приняты Литовская, Латвийская и Эстонская союзные республики.

Агропром наращивает мощности

Эстонская ССР. На XXVII съезде КПСС отмечалось, что эксперимент по созданию агропромышленного комплекса, проведенный в Эстонии, показал эффективность и перспективность новой структуры сельскохозяйственного производства. За три года со времени его создания производство сельскохозяйственной продукции увеличилось в республике на 11,2 процента. В Эстонии не осталось ни одного убыточного хозяйства.

Высокопродуктивные и дойные стада хозяйства Госагропрома ЭССР на-

ходятся под постоянным наблюдением и контролем специалистов.

На снимке: в отделе биохимии Республиканской ветеринарной лаборатории А. Лаудна, заведующий Управлением ветеринарии Госагропрома ЭССР И. Сойдро, заведующий отделом биохимии Республиканской ветеринарной лаборатории В. Пихт и старший ветврач-биохимик Ю. Аннист сопоставляют данные аналитических исследований.

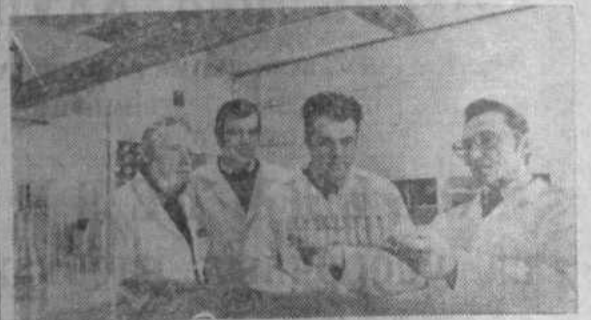


Фото Л. МИХЕЛЬСОНА. (Фотохроника ТАСС)

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

За долготелный добросовестный труд Указом Президиума Верховного Совета Башкирской АССР награждены медалью «Ветеран труда»:

По колхозу имени Фрунзе

- Байгускаров Исмагил Юмагуевич — пенсионер.
Байгускаров Рамазан Идрисович — слесарь.
Байгускарова Рабига Юмагуевна — пенсионерка.
Бактыбаев Даминдар Хамитович — животновод.
Бухарбаев Айрат Низамович — механизатор.
Бухарбаев Махиян Махмутович — механизатор.
Бухарбаев Рафик Валетдинович — заведующий хозяйством.
Давлетбаев Миннигалим Шакирович — заведующий машинным двором.
Давлетбаева Бадэрнур Шакировна — доярка.
Кильдибаев Мажит Хамитович — механизатор.
Кудабаяв Набиулла Халилович — конюх.
Кудабаяв Рафик Даутович — плотник.
Кудабаяв Юнус Сулейманович — слесарь.
Кульбаева Флюра Нуриетдиновна — доярка.
Смирнов Эдуард Дмитриевич — пенсионер.
Юлдашбаев Идулла Фатхуллович — колхозник.
Юлдашбаев Файзрахман Игдисламович — колхозник.
Юлдашбаева Магира Игдисламовна — пенсионерка.
Ямагулов Зайнетдин Сахреевич — механизатор.

В ЖИЗНИ профсоюзных органов а ц и й наступил ва ж н ы й этап — отчеты и выборы. Отчетно-выборная кампания является прологом подготовки к XVIII съезду профсоюзов СССР, который откроется 24 февраля 1987 года.

Особую значимость нынешним отчетам и выборам придает то, что они проходят на ответственном этапе выполнения грандиозных планов экономического и социального развития страны первого года двенадцатой пятилетки, намеченных XXVII съездом КПСС.

В соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС и Уставом профсоюзов СССР в профсоюзных организациях работников агропромышленного комплекса а о т ч е т ы и в ы б о р ы пройдут в августе — октябре текущего года и охватят 119 профсоюзных групп, 62 цехома, 23 профкома. Завершающим этапом отчетно-выборной кампании является районная конференция профсоюза работников АПК, которая намечается на 25 октября текущего года.

Цель отчетов и выборов — дальнейшая активизация всех звеньев проф-

союзов по мобилизации трудящихся на выполнение решений XXVII съезда КПСС, апрельского (1985 г.) и июньского (1986 г.) Пленумов ЦК КПСС. Проводить программу.

Все наши планы и за-

Отчеты и выборы в профсоюзах

дачи прежде всего реализуются в трудовых коллективах. Поэтому и Центральный Комитет партии обратился к трудящимся о развертывании всенародного социалистического соревнования за успешное выполнение планов двенадцатой пятилетки. На собраниях, конференциях и в других формах конкретные действия каждого трудового коллектива по реализации призыва партии работать так, чтобы богаче материально и духовно жили советские люди, неуклонно крепла экономика страны.

Профсоюзные комитеты обязаны обеспечить повседневное руководство подготовкой и проведением отчетно-выборных собраний. Это серьезное дело нельзя пускать на самотек. Необходимо раз-

работать графики проведения собраний в цеховых организациях и профсоюзных группах, провести с активом инструктивные совещания. Предусмотреть участие членов профкома, главных специалистов, руководи-

телей подразделений в подготовке и проведении собраний и конференций. Особое внимание следует уделять обеспечению явки и активности членов профсоюза на собраниях. На прошлых отчетных выборах более организованно пришли собрания в профсоюзных организациях Хайбуллинского, Манаскинского совхозов, колхозов «Красный добровольец», имени Ленина. Во те же время срывались сроки, график проведения отчетно-выборных собраний в профсоюзных организациях колхозов «Новый путь», имени Калинина, «Сакмар», имени Салавата.

Важно обеспечить на собраниях самкритичный анализ дел и предметный разбор о том, как добиться, чтобы каждый трудящийся был страстным борцом за повышение

организованности, порядка и дисциплины. В докладах и выступлениях не забыть проанализировать работу, которая проводится в профсоюзных организациях по выполнению постановлений партии и правительства по

борьбе с пьянством и алкоголизмом, любителями извлечения нетрудовых доходов. Самым внимательным образом надо учесть мнения трудящихся относительно реализации положений Закона СССР о трудовых коллективах. Как отмечалось на XXVII съезде КПСС, Закон пока не дал ожидаемых результатов и поэтому нужно кардинально улучшить механизм, который позволил бы превратить демократические принципы и нормы, заложенные в нем, в практику повседневной работы. Крайне важно в ходе отчетов и выборов административно проанализировать формы и методы осуществления полноточных трудовых коллективов, роль в этом профсоюзных комитетов.

Необходимо, чтобы каж-

дое конструктивное предложение, каждая дельная мысль, прозвучавшие с трибуны собрания или конференции, были учтены при выработке коллективного решения и в плане мероприятий профкома, цехома, профгруп-

пы по реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками собрания.

Отчетно-выборная кампания должна содействовать быстрой перестройке всей работы профсоюзных организаций в свете современных требований. Перестроиться — значит улучшить организацию социалистического соревнования, очистить его от наслоения формализма, занимать принципиальную и наступательную позицию в решении вопросов улучшения условий труда, быта и отдыха трудящихся, своевременного выполнения планов строительства жилья, детских и дошкольных учреждений, развития сети предприятий общественного питания, организации торгового, бытового и медицинского обслуживания тру-

дящихся, создавать среду профактива атмосферу деловитости, инициативы и самокритики, решительно отказываться от устаревшего и изживать косность, отрыв от жизни, бюрократизм.

В ходе отчетов и выборов состав профкомов, цехкомов, профгрупп изменится и обновится. Важно, чтобы в результате замены улучшился качественный состав, к руководству низовыми звеньями профсоюза выдвигались люди, пользующиеся авторитетом и доверием товарищей, из числа рабочих, колхозников, женщин и молодежи, активистов, способных организаторов, примерных в работе и быту.

Профсоюзные организации колхозов, совхозов и других сельхозпредприятий района, опираясь на постоянную помощь и поддержку партийных организаций, должны сделать все для того, чтобы отчеты и выборы, подготовка к XVIII съезду профсоюзов СССР стали практическим шагом в улучшении всей деятельности профсоюзов в свете задач, выдвинутых XXVII съездом КПСС.

В. ОВЧИННИКОВ,
секретарь райкома профсоюза работников АПК,

Жатва-86 ЗА НАМИ ДЕЛО НЕ СТАНЕТ

Такое оживление, скопление машин в хозяйствах района можно наблюдать только в дни жатвы. Настоящий городок из вагончиков вырос за зернотоком в Центральном отделе Маганского совхоза. К горячей уборочной сраде готовят свои машины водители из города Стерлитамака.

Радует эта помощь хлеборобов; стерлитамакцев знают здесь только с хорошей стороны. Так они рекомендовали себя на уборке урожая еще в 1983 году и вот прибыли вновь. Под единым руководством Стерлитамакского производственного объединения грузового автотранспорта (СПОГАТ) прибыло в район 370 машин. Главный инженер объединения Виталий Иванович Мерзосов рассказывает:

— Непосредственно из нашего объединения здесь находятся 170 машин и еще 200 из различных предприятий города, которые возглавляет Ю. М. Горин.

В основном это большегрузные КамАЗы и «ЗИЛы» с прицепами. Такой же городок из вагончиков расположен и в Матраевском совхозе. Кроме водителей прибыл и обслуживающий персонал—это ремонтная служба. Здесь в Маганском совхозе находится 15 человек, возглавляет группу С. М. Ситников. Есть у нас своя диспетчерская служба, столовая для обслуживающего персонала, созданы партийные, комсомольские группы и группа народного контроля, имеется свой красный уголок, который сейчас оформляется.

Прибыли мы сюда с одним намерением и же-

ланием—помочь убрать урожай, обеспечить своевременную перевозку зерна с поля на ток и на хлебоприемные пункты. Об этом шла речь на недавнем собрании водителей в Маганском совхозе.

Из 102 тысяч тонн хайбуллинского хлеба, подлежащего сдаче в государственные закрома, основная доля перевозки ложится на стерлитамакцев.

На вопрос, как они намерены осуществлять запланированное?—Виталий Иванович ответил:

— Наши водители находятся во всех совхозах и колхозах. Уже на местах их распределяют по отделениям и бригадам. Бригады возглавляют передовые водители нашего объединения. Каждый из бригад составляется уже опытные и добросовестные товарищи. Это бригада З. Г. Галикберсера в Акъярском совхозе, водитель из этой бригады кавалер ордена Ленина В. С. Исхаков, Г. Р. Ишмурзин, Бригада Г. Н. Ильясова в Маганском совхозе, водители Н. С. Грицак, Г. Н. Усков, коммунист В. И. Степанов, бригады водителей А. П. Теплова и В. Т. Никитина в Матраевском, Г. А. Габитова в Хайбуллинском, Р. Г. Халикова и Г. К. Юшина в Теналинском совхозах. Можно продолжить этот список, много у нас работающих и добросовестных людей. Мы надеемся, что они оправдают надежды, справятся с поставленной задачей.

Очень многое зависит и от руководителей хозяйства, от того как будет организованная погрузка зерна на зернотоках и отправка на хлебоприем-

ные пункты. Необходимо решить вопросы с жильем наших водителей, организовать бани, хорошее питание. Нужно, чтобы наши водители своевременно могли познакомиться с периодической печатью, послушать радио, ведь среди прибывших есть водители для которых нынешняя жатва на целинной земле первая в жизни.

Для того, чтобы не создавать большие скопления зерна на зернотоках образовано центральное управление перевозок, куда включены 30 машин. Они будут направляться нашей диспетчерской службой в те хозяйства, где будут нужны.

Стерлитамакские водители, прибыв на место, сразу же включились в работу. В закрома государства отправлены первые тонны хлеба. Другим заканчивают подготовку своих машин—наращивают борта, герметизируют кузова автомобилей. Такой работой был занят коммунист В. И. Степанов, водитель СПОГАТ. Разговаривая с ним, мы убедились, что прибывшие водители настроены по-боевому.

— 18 лет работаю шофером,—говорит он,—в нашем районе уже вторично раз буду участвовать на уборке. В 1983 году я в числе многих других из нашего отряда возил зерно на хлебоприемный пункт из Мамбетовского отделения Маганского совхоза. Работали отлично, а в этот раз намерены потрудиться еще лучше. К этому обязывает нас и Обращение ЦК КПСС. Так что будем работать с полной отдачей сил. Главное будет зависеть от погрузки наших машин зерном. В жатве-83 здесь отлично было организовано это дело. На погрузку «КамАЗа» прицепом уходило 7 минут. Если так будет и сейчас, то за нами дело не станет.

В. АБДРАХМАНОВ.

Оплата труда на уборке урожая

Для работников, занятых на уборке урожая в составе уборочно-транспортных комплексов, как и в прошлые годы, в колхозах и совхозах района оплата может производиться в зависимости от среднего фактического сдельного заработка трактористов-машинистов, работающих на комбайнах или других уборочных агрегатах (без учета надбавки за классность). Дополнительная оплата и премии этим работникам начисляются пропорционально фактическому заработку. Указанный порядок оплаты работников комплексов рекомендуется применять в тех случаях, когда трактористы-машинисты уборочных звеньев оплачиваются по сдельным расценкам за выполненный объем уборочных работ—за намолоченный центнер зерна, соломы или убранной гектары.

В случае организации труда уборочными отрядами, звеньев, работающих по методу коллективного подряда только на период уборки урожая, и работающих на единый наряд, оплата труда производится в соответствии с заключенным договором между администрацией колхоза, совхоза и коллективом. В договоре отражаются взаимные обязательства сторон. Исходя из объема уборочной площади и рабочего плана определяется фонд заработной платы по технологическим картам. В общий фонд включаются основная, дополнительная и повышенная оплата и доплата за продукцию, премии, причитающиеся в долю уборочных работ. До окончательного расчета механизаторы могут получать по временному авансу, исходя из 5—6 тарифного разряда сетки тракториста-машиниста для сдельщиков. Распределение доплат и премии по коллективному результату работы производится с учетом коэффициента трудового участия (КТУ).

Размер обобщенного показателя КТУ для распределения доплат и премий следует ограничивать в пределах не менее 0,5 и не более 1,5. Учет фактического отношения к труду каждого члена звена ведется регулярно звеньевым. Возникающие в отдельных случаях разногласия по размеру КТУ разрешаются на общем собрании членов отряда или звена.

В уборочно-транспортных комплексах (отрядах), созданных в пределах бригады или отделений, работающих на коллективном подряде с полным закреплением севооборота, с применением аккордно-премиальной системы оплаты с повременным авансированием, оплата труда механизаторов и других работников производится за конечные результаты работы. До окончательного расчета механизаторы получают по временному авансу, размер которого на уборке урожая устанавливается на совете бригады в пределах 7—10 рублей в день. Кроме того, им начисляется повышенная оплата, предусмотренная технологической картой, и надбавка за классность. Учет количества убранного урожая и отработанного времени ведется в лицевом счете бригады или отделения. Распределение доплат за продук-

цию и премий производится пропорционально повременному авансу с учетом КТУ и утверждается на совете бригады.

Важной мерой материального стимулирования рабочих, колхозников на уборке урожая и заготовке кормов является повышенная и дополнительная оплата. Она устанавливается в целях усиления материальной заинтересованности трактористов-машинистов в продвижении уборки урожая и без потерь. В этом году постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 июля 1986 года предоставлено право применять в совхозах и других сельскохозяйственных и иных предприятиях повышенную оплату труда трактористам-машинистам на весь период уборки урожая и заготовки кормов по расценкам, увеличенным на 100 процентов; всем остальным рабочим—на 30 процентов. Рекомендуется применять аналогичный порядок оплаты труда на уборке урожая и колхозам.

Разрешается руководителям хозяйства назначать на комбайны помощников комбайнеров с оплатой труда до 80 процентов заработка в зависимости от уровня выполнения сменных норм выработки.

Трактористам-машинистам, работающим на комбайновых агрегатах с приспособлением для измельчения соломы, нормы выработки снижаются на 20 процентов. Разрешается устанавливать пониженные нормы выработки на уборке полеглых, засоренных хлебов до 40 процентов.

Для шоферов-сдельщиков, работающих на грузовых автомобилях, занятых на вывозе урожая и silосной, сенажной массы, за выполнение и перевыполнение сменного задания в течение 20 дней массовой уборки выплачивается премия в размере 20 процентов сдельного заработка, а за каждый процент перевыполнения и этого задания—1 процент сдельного заработка при выполнении индивидуальных заданий в вывозе грузов за пределы хозяйства. Конкретные сроки начала и окончания массовой уборки устанавливаются решением районисполкома.

Механизаторам, рабочим и колхозникам, занятым на заготовке кормов и уборке урожая, устанавливается дополнительная оплата в процентах к заработной плате:

- за внесение минеральных и органических удобрений, аммиачной селитры—30%;
 - за своевременную и качественную вспашку зяби в сроки: до 1 сентября—50, с 1 по 15 сентября—30%;
 - за подготовку почвы и посев озимых культур—30%;
 - за доведение семян до посевных кондиций I класса (по результатам анализа) в срок до 15 октября—50, II класса—30%;
 - За хорошее качество кормов:
 - за сено I класса—60, II класса—40, III класса—20%;
 - за сенаж и silос I класса—60, II класса—40, III класса—20%;
- Размеры дополнительной оплаты дифференцируются с учетом уровня качества выполненных работ.

боту, выполненную ею с учетом «отлично», начисляется определенный размер дополнительной оплаты, а за работу с оценкой «хорошо» размер дополнительной оплаты снижается до 50 процентов. Общая сумма дополнительной оплаты за своевременное и качественное выполнение важнейших сельскохозяйственных работ на одного работника за сезон не должна превышать месячного, а по пропашным культурам—полуторамесячного сдельного заработка.

В целях повышения материальной заинтересованности механизаторов в качестве уборки зерновых и зернобобовых культур рекомендуется применение контрольных обмолотов и поощрение комбайнеров и их помощников за получение урожайности не ниже контрольной, им дополнительно выплачивается за последний центнер на каждом гектаре при урожайности поля или загонки:

—до 15 центнеров—50 копеек, от 15 до 20 ц—70, от 20 до 25 ц—90 копеек, свыше 25 ц—1 рубль 10 копеек.

Кроме повышенной и дополнительной оплаты на уборке и заготовке кормов рабочим совхозов и колхозникам установлена натуральная выдача зерна. Директорам совхозов разрешено устанавливать работникам, принимающим активное участие в выращивании и уборке сельскохозяйственных культур, натуральную оплату.

Работникам культурно-бытового звена, сферы обслуживания УТК и общественного питания, занятых приготавливанием и доставкой горячей пищи непосредственно в поле к уборочным агрегатам, оплату производить по III разряду повременщиков сетки конно-ручных работ за фактически отработанное время. Оплату труда работников общественного питания можно производить в размере до 50% фактически среднего заработка комбайнеров, работающих в составе уборочно-транспортного комплекса.

Оплата труда рабочих и служащих, временно привлеченных на уборку, производится за фактически выполненный объем работ по действующим в хозяйстве нормам и расценкам. Кроме того, в соответствии с положением об оплате труда временных рабочих можно премировать за перевыполнение установленных норм выработки при хорошем качестве работ в размере до 20% их заработка за период работы на уборке урожая. Рабочие и служащие, находящиеся в командировке на сельскохозяйственных работах в колхозах и совхозах, работают и пользуются днями отдыха по режиму рабочего времени и времени отдыха, установленному в колхозе и совхозе. Все расчеты и предоставление компенсации за переработку сверх нормативного рабочего времени и за работу в выходные и праздничные дни производятся колхозами и совхозами, осуществляющими оплату труда этих работников в порядке, установленном действующим законодательством.

Р. АКБЕРДИН,
зам. председателя совета РАПО.

ЗАВЕДУЮЩИЙ ФЕРМОЙ

В колхозе имени Ленина Иваловская молочно-товарная ферма самая крупная. Здесь сосредоточено основное дойное стадо колхоза. Возглавляет коллектив многие годы В. С. Денисов. Потомственный крестьянин, суровый с виду, всегда критически оценивает работу как свою, так и каждого в коллективе. Дело свое знает твердо и цели добивается со всей настойчивостью и мужицким упорством. Не случайно редко бывают сбои в работе фермы, а если наступают такие периоды, то, как правило, временные.

— Все равно,—говорит в таких случаях Василий Семенович,—по итогам года хуже других не будем, а по валовому производству и качеству первенства не уступим.

Не так проста работа заведующего фермой с беспокойными животноводами. Шумливы и скоры на резкое слово многие, бы-



вают и ссоры. Рассудительный и спокойный заведующий фермой всегда способен утихомирить страсти, направить на главное—уве-

личение производства продукции фермы.

НА СНИМКЕ: заведующий фермой В. С. Денисов.

Фото Р. БАЙМУРЗИНА.

ШКОЛЬНАЯ ЖИЗНЬ

Путешествие в Липецк

Учащиеся 6—9 классов Абишевской средней школы совершили в дни летних каникул интересное, увлекательное путешествие в город Липецк. Наш путь начался с гор. Сибая. По пути учащиеся ознакомились с городом металлургов Магнитогорском, узнали, как живут и трудятся люди огненных профессий. Город нам очень понравился, он чист и красив.

Дальше мы взяли курс на столицу Родины—Москву. По дороге увидели множество городов больших и малых, любовались красотой матушки-реки Волги. Путешественникам приятно увидеть своими глазами корабли, плывущие по Волге. Большие стройки да двадцатой пятилетки. И каждый из нас радовался красотой необъятной страны.

Вот и наша Москва—родная столица, опора мира и труда на земле.

Казанский вокзал... Метро... Повелецкая железнодорожная станция, откуда наш путь лежал в Липецк. Воспользовавшись свободным временем, всей группой в 30 человек, съездили посмотреть Красную площадь, мазолей Владимира Ильича Ленина, Кремль. Ознакомились мы с помощью экскурсовода еще и с Кремлевским Дворцом съездов, побывали в исторических местах.

Утром прибыли в Липецк. На вокзале нашу группу встретила руководитель турбазы и устроили в гостиницу «Центральная».

Липецк—центр Черноземья России. Образован город в годы первых пятилеток на базе Новолипецкого металлургического завода. Завод неузнаваемо изменился, расширился. В его цехах трудятся сталевары. Известен Л и п е ц к и как город-ку р о р т. Два века тому назад

здесь открыт источник грязелечения. Укрепляют свое здоровье люди кульсом, много минеральной воды. Сейчас здесь одна из крупных здравниц страны. Курорт оснащен комфортабельными зданиями, на его территории красуется громадная трехгранная пирамида Петра Первого. С его именем связаны здесь памятные места Промышленной зоны—город Липецк. По обе стороны берега выросли заводы Липецкая «магнитка» и «Свободный сокол».

Тракторный завод имени XXIII съезда КПСС сравнительно молодой. Но его продукция—тракторы ЛТЗ работают во многих уголках нашей страны, их экспортируют и за рубеж. Липецкий трактор удостоен золотой медали на Всемирной ярмарке. Плоскошлифовальные станки этого завода широко известны в стране, здесь

также производится большедиаметральные трубы.

Город вырос и в культурном отношении. Имеются политехнический, педагогический, медицинский, финансово-экономический институты, техникум и профтехучилища. Есть музыкальная школа, много библиотек, музей Г. В. Плеханова, драматический и кукольный театры, филармония, дворец спорта с искусственным льдом, скверы и парки—любимые места отдыха горожан и гостей. Мы ознакомились также с городом, его историческими местами, посетили музей Л. Н. Толстого.

Город могуч и красив. Посещение его оставило у нас огромное впечатление.

М. ИБРАГИМОВ,
руководитель туристской группы.

★ СЛУЖАТ ПАРНИ РОДИНЕ
Радуют успехи земляка

Для каждого родителя приятно получить благо-

дарственное письмо от командира войсковой части, комсомольской организации, где проходит действительную военную службу их сыновья.

В семье Каиповых—Мухамета Самигулловича и Вены Ризаитдиновны, которые трудятся в Мамбетовском отделении Маганского совхоза, сын Зулфар служит в рядах Советской Армии. Тридцать лет водит Мухамет Самигуллович трактор на полях родного совхоза, является передовиком производства, несколько раз поощрялся, получал ценные подарки. А Венера Ризаитдиновна работает дояркой. Ее трудовая стаж в животноводстве тоже перевалил к третьему десятку. Словом, семья трудовая.

«Командование войсковой части с удовлетворением сообщает Вам, что Ваш сын Каипов Зулфар добросовестно выполняет свой воинский долг, родительский наказ—служить Родине так, как обязывает его присяга и устав, интересы нашей Родины».

Честным трудом заслужил наш земляк Зулфар также высокое звание отличника боевой и политической подготовки, стал мастером своей военной специальности.

Далее говорится в письме, что вместе с личным составом части мы гордимся его успехами и выражаем сердечную благодарность Вам за то, что вырастили, воспитали и дали Советской Армии надежного защитника священных рубежей нашего социалистического Отечества. Вы можете гордиться своим сыном и спокойно трудиться, приумножая славу и могущество нашего государства, достигшего в новый этап по успешному выполнению решений XXVII съезда КПСС.

Командование желает Каиповым крепкого здоровья, успехов в их благородном труде.

И. КУДАБАЕВ,
НА СНИМКЕ: наш земляк Зулфар Каипов.

И. о. редактора
А. Н. ГОЛУБЦОВ,

КУДА ПОИТИ
УЧИТЬСЯ

«Когда у меня в руках новая книга, предмет, изготовленный в типографии руками наборщика, я чувствую, что в мою жизнь вошло что-то живое, говорящее, чудесное». Эти слова принадлежат великому пролетарскому писателю, основоположнику советской социалистической литературы Максиму Горькому. В них дана высокая оценка труду полиграфиста, труду, который без всякого преувеличения можно определить как искусство. Почему искусство? Конечно, всякий труд несет в себе его элементы. Но полиграфия—это союз техники и искусства, плодом которого является газета, журнал, книга и т. д. В них рабочий вкладывает свое творчество, выдумку, художественный вкус. Мы берем в руки газету ли, журнал ли, брошюру ли, вчитываемся в ее содержание, не задумываясь над тем, почему этот материал расположен так, а не иначе. В этом-то и заключается высокий профессионализм полиграфиста, труд которого остается как бы в тени. Это в результате удачно подобранных и размещенных им шрифтов, линеек, орнаментов, книга воспринимается как книга, а не как обыкновенные разрозненные печатные листы. И есть у нас в автономной республике училище, где можно научиться искусству делать книги, газеты, журналы и другую печатную продукцию. Полное название данного учебного заведения—среднее профессионально-техническое училище № 1 полиграфистов, расположенное в г. Уфе.

СПТУ № 1 — одно из старейших училищ в Башкирии. В октябре нынешнего года ему исполняется 40 лет. Размещено оно в большом здании и призвано готовить квалифицированные рабочие кадры для

Кузница кадров рабочих-полиграфистов

городских и районных типографий республики, сегодня оно располагает самой современной учебно-производственной базой и кадры уже готовит для типографий ряда автономных республик и областей Российской Федерации, является опорным среди учебных заведений своего профиля.

После одно-трехлетнего обучения из стен училища выходят высококвалифицированные специалисты—наборщики, пе-



чатники, переплетчики, фотокорреспонденты. И высококвалифицированный употреблено не ради красного словца. Наши выпускников с нетерпением ждут во всех уголках автономной республики как зарекомендовавших себя с самой лучшей стороны. Конечно, приобретению глубоких знаний, прочных навыков практической работы способствует целенаправленная работа по улучшению учебно-производственной базы и жилищно-бытовых условий. Классы, кабинеты для

теоретических занятий насыщены наглядными пособиями, современными приборами и техникой. Училище располагает прекрасным общежитием, столовой, спортзалом, библиотекой. Но самое главное—это преподаватели, мастера, воспитатели училища, имеющие высокую квалификацию. Многие из них являются выпускниками училища, после окончания которого обучались в высших и средне-специальных учеб-

на, лати и с к и й и греческий алфавит, обладать художественным вкусом, не говоря уже о специальных знаках. И так можно сказать о каждой из пяти приобитаемых в училище специальности. Но в нашем учебном заведении существует одно общее правило, которому преподавательский состав в деле обучения профессии полиграфиста следует неукоснительно: самое тесное соединение обучения

с производством. С этой целью в училище действует своя типография, где каждый учащийся обеспечен рабочим местом. В процессе учебы они не только постигают азы будущей специальности, но и выпускают книги, брошюры, бланки, афиши и другую печатную продукцию по заказам различных организаций.

Словом, в училище созданы все условия для глубокого овладения профессией полиграфиста. И тут намеренно не касаюсь такой важной сферы

жизни учащихся, как досуг. Нам, преподавателям и мастерам, давно уже является бесспорной истиной то, что без разносторонней, активной, целенаправленной работы различных технических кружков художественной с а м о д е я тельности, спортивных секций, без проведения различных тематических вечеров и других мероприятий училище не имеет права. За достижения в различных конкурсах коллектив училища награжден юбилейной Почетной грамотой Башкирского обкома КПСС, Президиума Верховного Совета БАССР, Совета Министров БАССР, Башкирского областного Совета профсоюзов. В 1975 году за достигшие высокие результаты в учебно-воспитательной работе училищу присуждены премия и диплом ВЦСПС присвоено звание «Училище высокой культуры». Наконец, с 1971/72 учебного года училище реорганизовано в среднее. По окончании его учащимся присваивается разряд по специальности и выдается аттестат о среднем образовании.

Юноши и девушки! Более подробные сведения об училище, правилах и условиях приема, о про ф е с с и я х, которым в нем можно обучиться, вы можете получить в районной типографии, а также непосредственно в нашем учебном заведении. СПТУ № 1 полиграфистов находится в г. Уфе, на Бульваре Ха д и и Давлетшиной, 3. Остановка городского транспорта «Сельхозинститута».

Ф. МУФТАХОВ,
директор Уфимского СПТУ № 1.

НА СНИМКЕ: учебный корпус училища.

Адрес редакции и типографии: БАССР, село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь — 2-15-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства и радиокорреспондент — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.