

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 65 (6192)

СУББОТА, 31 мая 1986 года

Цена 3 коп.

Идейное воспитание школьников-комсомольцев

ВЛКСМ—самодеятельная общественно-политическая организация молодежи, активный помощник и резерв партии. Комсомол помогает партии воспитывать молодежь в духе идеалов коммунизма, вовлекать ее в практическое строительство нового общества в управление государственными и общественными делами, формировать поколение всесторонне развитых людей, готовых к труду и защите Советской Родины.

Школьный комсомол занимает одно из ведущих мест в идейном воспитании молодежи. От уровня их работы зависят истоки успехов и недостатков в деятельности всех комсомольских организаций района. Свыше 84 процентов старшеклассников ныне являются членами ВЛКСМ. Комсомольские организации играют большую роль в идейно-политическом, нравственном воспитании школьников, в борьбе за глубинные и прочные знания. Поэтому укрепление ее рядов, повышение авторитета, боевитости является одной из основных обязанностей. Несмотря на это комсомольские организации Акиарской № 2, Целинной, Галиахметовской, Моканской средних, Бурнаевской, Сагитовской, Байгускаровской, Бузавлыкской и Юлбарсовской восьмилетних школ очень малочисленны, а база для роста рядов ВЛКСМ есть.

Одна из основных задач школьного комсомола—это борьба за успеваемость учащихся. Однако тревожит тот факт, когда некоторые комсомольские организации проявляют снисходительность к неуспевающим учащимся. Так, в Уфимской, Подольской, Татар-Узякской средних и некоторых восьмилетних школах в течение учебного года ряд членов ВЛКСМ имели отрицательные оценки по отдельным предметам. Это должно тревожить комитеты ВЛКСМ и бюро первичных комсомольских организаций.

Пока еще низка роль комсомола в идейно-политическом воспитании школьников, формировании у ребят общей культуры, непримиримости к буржуазной идеологии и морали. Желает улучшения политическое информирование учащихся, которое порой проводится поверхностно, ограничивается в основном чтением вырезок из газет и журналов. Комитетам ВЛКСМ необходимо разнообразить формы идейно-политического воспитания, используя для этого «Политические клубы», вечера вопросов и ответов, беседы за круглым столом и т. д.

Важно сформулировать у школьной молодежи иммунитет к чуждым взглядам, всевозможным радио-голосам, лжеутверждениям буржуазной пропаганды. Особенно актуально это сегодня, когда с каждым годом расширяется взаимная информация, увеличивается количество туристов, направляемых из района в зарубежные поездки. Здесь необходимо обратить внимание на подбор туристов из числа достойных представителей юношей и девушек, эффективное использование результатов таких поездок в воспитательной работе школьных комсомольских организаций.

Важная задача комсомольских организаций участие в создании в школах, классах сплоченных коллективов учащихся, развитие ученического самоуправления, оказание помощи в подготовке несоюзной молодежи к вступлению в ряды ВЛКСМ. Однако некоторые секретари комитетов ВЛКСМ школ в этом не чувствуют особой ответственности. Этот недостаток в будущем должен быть устранен.

Прошедшие отчетно-выборные собрания в школьных комсомольских организациях показали, что некоторые комитеты ВЛКСМ формально отнеслись к этому важному мероприятию. На низком организационном уровне прошли отчеты и выборы в Юлбарсовской, Первомайской, Султангузинской восьмилетних, в Подольской, второй Акиарской средних школах. Здесь сами секретари комитетов и бюро проявили бесприщипность, отошли от общепринятых порядков. Не было должной критики, многие секретари ограничились лишь перечислением проведенных мероприятий. Это было в Подольской, Моканской и других школах.

Комсомольские организации школ переживают сейчас ответственный период—начались выпускные и переводные экзамены. Необходимо полностью использовать это время для проверки идейной воспитанности каждого школьника-комсомольца.

Животноводство—ударный фронт



Уверены в своих возможностях

В животноводстве колхоза «Новый путь» трудится немало опытных скотников на выращивании молодняка крупного рогатого скота, вносящие весомую лепту в выполнение колхозом плана реализации государству мяса. Среди них нужно особо отметить скотников Новозирганской бригады Николая Слащева, Михаила Кубакова и Николая Шакирова.

Откормочная группа, за которой они ухаживают, в марте прибавляла в весе до 1015 граммов на голову ежесуточно. Такую показательную завидует любой жи-

вотновод, ибо он был самым высоким в районе. А сейчас, когда наступило время переводить скот на летние пастбища, заметно поскудели рационы, среднесуточный привес немного снизился. Так, с начала года он составил по 870 граммов, в том числе в апреле—по 500 граммов.

Летние условия содержания, зеленые корма начали давать свои положительные результаты. И сейчас в группе скотников поголовье увеличилось на 60 голов, теперь они ухаживают за молодняком в 282 головы.

Скотники Н. Слащев,

В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

увеличить среднегодовой объем валовой продукции на 14—16 процентов, главным образом за счет интенсивных факторов развития, внедрения новейших достижений науки, техники и передовой практики, эффективного использования созданного производственного потенциала.

(Из «Основных направлений экономического и социального развития страны».)

Надои растут

Коллектив доярок Новопетровской фермы ордена Ленина Матраевского совхоза, которую возглавляет М. Б. Басыров, обязался довести годовой надой на одну фуражную корову до 2500 килограммов. С начала года здесь организовано действительное социалистическое соревнование, направленное на достижение высоких конечных результатов.

По итогам четырех месяцев 6 доярок фермы возглавили соревнование, надой от каждой коровы по 970—1035 килограммов молока. Среди них М. И. Пермякова, З. И. Демидова, Р. З. Галлямина. Каждая из них ежедневно надаивает от фуражной коровы по 10—11 килограммов молока.

Надои ежедневно растут. Доярки, скотники дойных гуртов стараются сполна использовать возможности лета.

И. СУЛЕЙМАНОВ.

Приплод будет сохранен

Чабаны колхоза «Красный доброволец» П. Игнатьев, Ю. Болотин, А. Данилов, А. Ермолаев хорошо потрудились в первом году двенадцатой пятилетки. Зимовку провели организованно, образцово был поставлен уход за животными. В результате чего в каждой отаре получено по 121—133 ягненка от ста овцематок. Это самый высокий показатель среди чабанских бригад в районе.

Сейчас овцы переведены на летние пастбища. Принимаются меры, чтобы полученный приплод полностью сохранился.

(Наш. корр.)

НАДОИ МОЛОКА

На 30 мая

Первая графа — хозяйства, вторая — надой молока от каждой коровы с начала месяца (кг), третья — +, — к прошлому году.

им. Ленина	291	+26	Моканский	265	+40
им. Салавата	289	+51	Акиарский	260	+11
Красное знамя	285	+2	им. Фрунзе	249	+31
Хайбуллинский	270	+35	Новый путь	242	+35
Сакмар	270	+9	Таналыкский	238	-21
Матраевский	268	+30	им. Калинина	232	+8
Степной	267	+50	По району:	265	+19
Кр. доброволец	266	-2			

За прошедшие 29 дней мая колхозы и совхозы района увеличили продуктивность дойного стада на 19 килограммов от каждой коровы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Сейчас дневной надой молока от каждой коровы

составляет по 11 килограммов.

Многие животноводческие фермы хозяйства значительно превзошли прошлогодний уровень надоев молока за счет организованного летне-пастбищного содержания скота. В

колхозах имени Ленина, имени Салавата, «Красное знамя», «Сакмар» в эти дни среднесуточные удои молока составляют от 11,3 до 12,5 килограмма от каждой коровы. С увеличением идут и многие другие хозяйства.

Вместе с тем, не достигли прошлогодних рубежей животноводы колхоза «Красный доброволец» и совхоза «Таналыкский». А в колхозах имени Калинина, «Новый путь», имени Фрунзе надой молока ниже среднерайонного показателя.

Не снижая темпов необходимо в дальнейшем добиться еще большей продуктивности. Для этого нужно хорошо организовать работу в летних лагерях, обеспечить круглоосуточную пастыбу скота.

За эффективность идеологической работы

В ходе сложных и глубочайших созидательных процессов, происходящих в нашем обществе, на первый план выдвигается человеческий фактор. Без коренной перестройки сознания человека, его психологии и мышления невозможно полностью осуществить определенные XXVII съездом КПСС коренные перемены в жизни нашей страны.

Сегодня партия в целях мобилизации человеческого фактора уделяет самое пристальное внимание вопросам интенсификации культуры, укрепления ее материально-технической базы, насыщения каждого очага качественно новым, актуальным содержанием. Большие возможности для активизации масс в культурном строительстве, коммунистическом воспитании трудящихся в духе требований дня открывает широкая программа строительства в двенадцатой пятилетке.

У нас в районе действуют районный Дом культуры, 52 сельских Домов культуры, 5 профсоюзных СДК, 2 детские музыкальные школы с 4 филиалами, 84 массовые библиотеки всех систем и ведомств с книжным фондом в 510 тысяч экземпляров, которыми пользуются 20 тысяч читателей. Население нашего района имеет широкую возможность пополнить багаж общеобразовательных и профессиональных знаний, в соответствии со своими склонностями и увлечениями проводить досуг.

В клубных учреждениях создано и работают 98 кружков и коллективов художественной самодельности, в которых занимаются более 2000 любителей. За последнее время во многих культпросветучреждениях появилось немало нового, ценного в методах и формах работы. Накоплен значительный опыт политической работы в массах, активно пропагандируются революционные, боевые и трудовые традиции советского народа, шире разворачивается патристическое и интернациональное воспитание трудящихся. Только в 1985 году в учреждениях культуры было прочитано более тысячи лекций и докладов с охватом 32 тысячи человек.

Культурно-просветительные учреждения Хайбуллинского, Матраевского, Акъярского совхозов, колхозов имени Калинина, «Новый путь», «Красный доброволец» накопили интересный опыт по повышению гласности социалистического соревнования, честно и передовиков производства, трудовых династий, организации праздников труда.

Все более широкое распространение получают обряды—праздники, связанные с важными событиями в жизни человека. Были подготовлены и проведены в Хайбуллинском совхозе праздники улиц, «Первого рожка», «Первой борозды», в колхозе имени Фрунзе вечер «Золотая свадьба» семьи Кильдибаевых, в Уфимском Доме культуры дни механизаторов и животноводов, имянаречение, «Золотая осень», «Проводы зимы» и много других. Все больше и больше в быт трудящихся многих населенных пунктов входит праздник «Казомэв». Этот старый обряд башкирского народа возрождается в новой форме. Эти праздники стали более традиционными, зрелищными,

Хорошо налаженная деятельность учреждений культуры оказывает все более заметное влияние на рост эффективности производства. В результате внимательного и заинтересованного отношения партийных организаций, исполкома сельских Советов к вопросам развития культуры, при поддержке профсоюзных, комсомольских органи-

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ДОСУГУ ЛЮДЕЙ

Хорошо налаженная деятельность учреждений культуры оказывает все более заметное влияние на рост эффективности производства. В результате внимательного и заинтересованного отношения партийных организаций, исполкома сельских Советов и учреждений культуры накоплен в Хайбуллинском, Матраевском совхозах. Здесь вопросы деятельности учреждений культуры рассматриваются на партийных собраниях, на заседаниях исполкома Совета. Такое внимание, безусловно, поднимает авторитет работников культуры, укрепляет почетную роль клубных работников в жизни трудовых коллективов.

Много хороших слов можно сказать в адрес директора Целинного Дома культуры Минисы Султановой—человека любящего свою работу. Ее настойчивость позволила в этом году провести капитальный ремонт очага культуры. Здание внутри и с наружной стороны оформлено со вкусом. На стенах размещены материалы съезда партии, портреты передовиков производства, ветеранов войны и труда, социалистические обязательства хозяйства и другие. В Доме культуры работают вокально-инструментальный ансамбль, драматический, танцевальный коллективы. Проводятся различные массовые мероприятия и праздники. Они способствуют оживлению работы клубов, привлечению людей в художественную самодельность, обогащению концертных программ.

Вместе с тем в районе много еще учреждений культуры, где работа не отвечает духу времени, эстетическому вкусу населения. Отдельные клубы имеют неприглядный вид, в них холодно, грязно, старые кресла, нет ни одного плаката, отсутствуют вывески и т.п. Крайне неудовлетворительно работают клубы в деревнях Гаделево, Бакаловка Теналькинского, Махметово-Махенского, Юлбарсова Акъярского совхозов, в колхозе имени Салавата (Акъялово, Урузбаево). В работе многих из них слабо учитываются возрастные различия запросов различных категорий населения, не создаются необходимые условия для разнообразных занятий людей в свободное время, общения, культурных развлечений, медленно развивается художественная самодельность. Крайне

низка загруженность, клубы используются лишь на 30—50%, особенно это видно в бригадных, отделенческих клубах колхозов и совхозов. Многие клубы находятся в аварийном состоянии и нуждаются в капитальном ремонте.

В культурно-просветительных учреждениях района не хватает кадров со специальным образованием. Из 86 культработников 24 работают со специальным средним и высшим образованием. Низок качественный состав, велика текучесть кадров. В 1985 году сменился

каждый второй работник клуба, а в 1984 году—почти половина. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации мало направляют молодежи в культпросветучилища республики. Не проявляют заботы о создании жилищно-бытовых условий молодым специалистам.

Нехватка специалистов очень затрудняет работу в клубах. Низкий уровень культурного и бытового обслуживания является одной из причин миграции молодежи из села в город. В то же время в районе есть примеры хорошей культурно-просветительной деятельности.

Положительный опыт в работе накопили Уфимская, Подольская, Тетяр-Узянская библиотеки. Здесь регулярно проводятся выставки и обзоры книг по земледелию, животноводству, об опыте передовиков производства. С душой и большой заинтересованностью относятся к своей работе библиотекари, заслуженные работники культуры Башкирской АССР Шерстнева Тамара Алексеевна из Акъярского, Кульчибаева Асия Сулеймановна из Теналькинского совхозов и многие другие. Всю свою работу они ведут в тесном контакте с партийными, комсомольскими и профсоюзными организациями. Одновременно перестройка библиотечной работы выявила немало проблем и трудностей. Многие библиотеки расположены в непригодных помещениях, отсутствуют вывески, распорядок работы, очень бедный книжный фонд. Не отвечают требованиям дня помещения библиотек в селах Илячево, Юлбарсово, Мурзино, Новолетовке и некоторых других.

В наше время партия, как никогда прежде, требует от всех нас повышенного внимания и разносторонней социальной сферы, к организации досуга и отдыха трудящихся, особенно на селе. Следует сделать нам культурно-просветительные учреждения подлинными очагами идеологической работы, пропаганды передовых методов труда, превратить Дома культуры, клубы, библиотеки в притягательные центры отдыха, самодеятельного и технического творчества, разумного досуга.

Ш. БАЙГУСАРОВ,
заместитель председателя исполкома райсовета.

Коммунист и его дело

РАСТИТЬ ДОСТОЙНЫХ ПРОДОЛЖАТЕЛЕЙ

Бадак Иван Игнатьевич (на снимке) возглавляет первичную партийную организацию Целинной средней школы. Он—представитель старшего поколения, прошедший большую жизненную школу, участник Великой Отечественной войны. Задачу партийной организации, всего педагогического коллектива видит в том, чтобы воспитать поколение, невидевшее войну, голод, разруху и безработицу, способным бороться и строить, жить и любить жизнь.

—В современных условиях, — говорит он, — большая ответственность лежит на нас, коммунистах и на тех, кто не проникло в психологию детей. Легкое отношение к ве-

Новые книги

Козырялов Ю. П. «Стратегия устойчивости». — М. Агропромиздат, 1985 г.

В популярной форме рассказывается о современных научных и практических методах и сред-



ствам достижения стабильно высоких урожаев зерновых культур, о стратегии ведения устойчивого зернового хозяйства.

Для любителей выращивать овощи рекомендуем «Краткий справочник овощевода». — М. Моск. рабочий, 1984 г.

Специалистам и руководителям колхозов и совхозов по агрохимическому обслуживанию поможет книга Рудай И. Д. «Агроэкономические проблемы познания плодородия почвы». — М. Россельхозиздат, 1985.

идейные позиции, сохранили бойцовские качества старших поколений и высокую гражданственность.

Фото Ф. ТАНГАТОВА.

Письмо позвало в дорогу

Передо мной тревожное письмо. В газету его прислали из Янтышевской молочно-товарной фермы колхоза «Красное знамя» (Хайбуллинского района).

—...Кильдибаева Хабера долгое время работает дояркой на нашей ферме. Несмотря на предупреждения она продолжала увлекаться выпивкой, прогуливала, из-за этого совет фермы ее уволил с работы. Такую человеку райком партии покровительствует, настаивал вновь провести собрание и обратно принять ее на работу...»

В стране идет борьба против пьянства и алкоголизма, против всяких негативных явлений. А в Хайбуллинском районе нарушителя дисциплины, норм советского образа жизни, нарушителей глядят по горло. Можно ли этому верить? Для выяснения этого вопроса, мы обратились к руководителю, которые участвовали в «развязке узлов» событий на Янтышевской ферме.

Второй секретарь районного комитета КПСС Р. Хайбуллин:

—Автор сильно ошибается. О том, что райком или другие органы нарушителей дисциплины, пьяниц, прогульщиков берут под защиту, не может быть и речи. Если в некоторых местах вместо воспитания таких людей в коллективе, стараются избавиться, самовольно нарушают трудовые законы, то с такими явлениями мы мириться не можем. Существует конфликт в Янтышево именно таково.

Главный зоотехник районного агропромышленного комплекса М. Асылнов:

—Жалоба на доярку Х. Кильдибаеву о том, что освободили ее с работы не правильна, разбиралась на собрании животноводов Янтышевской фермы. Выяснилось, что заведующий фермой С. Билалов 19 января самовольно отстранил и л

рания нас позвало в дорогу и привело в деревню Янтышево. (Надо попутно сказать: в письме в редакцию в кавычках имеется подпись «Искупина». В деревне у каждого второго жителя такая фамилия, поэтому мы не смогли уточнить автора письма).

Янтышевская молочно-товарная ферма—одна из крупнейших ферм колхоза «Красное знамя». В хороших помещениях, где процессы дойки, удаление навоза, поение, раздача кормов механизированы, содержится до тысячи голов крупного рогатого скота, в том числе 290 дойных коров. На ферме немало влюбленных в свою работу животноводов, они добиваются высоких производственных показателей. М. Иштанова, например, в прошлом году от каждой коровы надоила 3189 килограммов молока, Н. Акжукина—2960, С. Иштебаева—2750, Р. Турмулгаева—2753 килограмма. В прошлом году средний надой молока по колхозу не превысил 2426 килограммов, а на Янтышевской ферме этот показатель доведен до 2588 килограммов, коллектив фермы в соревновании среди колхозов района занял второе место. На Янтышевской ферме надой молока и в этом году выше, чем в прошлом году, да и государству продукция отправляется больше. Правление колхоза, партком укрепили

Воспитательная

Х. Кильдибаеву от работы и ее группа коров была передана другой доярке, Кильдибаева—одна из передовых доярок в районе. Но, по словам животноводов, в последнее время были случаи, когда она приходила на работу выпившей или спазывала. За это она в прошлом году в январе на собрании животноводов была предупреждена. Но это не дает право заведующему фермой самовольно увольнять ее с работы. Этот вопрос по Уставу колхоза, может решать только правление колхоза. В результате Х. Кильдибаева более 20 дней не выходила на работу. На этом собрании С. Билалов, за недисциплинированность доярку строго предупредил. А коллектив решил Х. Кильдибаеву оставить на прежней работе.

Как видно, факту нарушения дисциплины, самовольству дана принципиальная оценка, справедливость восторжествовала, конфликт исчерпан. Но письмо, которое было написано после этого соб-

рания нас позвало в дорогу и привело в деревню Янтышево. (Надо попутно сказать: в письме в редакцию в кавычках имеется подпись «Искупина». В деревне у каждого второго жителя такая фамилия, поэтому мы не смогли уточнить автора письма).

Янтышевская молочно-товарная ферма—одна из крупнейших ферм колхоза «Красное знамя». В хороших помещениях, где процессы дойки, удаление навоза, поение, раздача кормов механизированы, содержится до тысячи голов крупного рогатого скота, в том числе 290 дойных коров. На ферме немало влюбленных в свою работу животноводов, они добиваются высоких производственных показателей. М. Иштанова, например, в прошлом году от каждой коровы надоила 3189 килограммов молока, Н. Акжукина—2960, С. Иштебаева—2750, Р. Турмулгаева—2753 килограмма. В прошлом году средний надой молока по колхозу не превысил 2426 килограммов, а на Янтышевской ферме этот показатель доведен до 2588 килограммов, коллектив фермы в соревновании среди колхозов района занял второе место. На Янтышевской ферме надой молока и в этом году выше, чем в прошлом году, да и государству продукция отправляется больше. Правление колхоза, партком укрепили

Фермам — прочную кормовую базу

ПОЛИВУ — ДОЛЖНОЕ ВНИМАНИЕ

Проблема укрепления кормовой базы глубоко волнует жителей районов. Большие задачи в свете решений XXVII съезда КПСС стоят перед труженниками села, а главная цель — повышение продуктивности сельскохозяйственных животных. Основой для этого является прочная кормовая база. Поэтому ежегодно в совхозе «Альярский» решению этой задачи придается особое внимание, в частности, здесь стремятся получить весомую отдачу дешевых кормов за счет поливных участков.

Анализ показал, что с поливных участков совхоза можно получить урожай кормовых культур гораздо больше, чем с естественных сенокосов и залитых лугов. Только в прошлом году, например, с орошаемого участка получено до 17 центнеров сена многолетних трав с каждого гектара, и в этом году, как говорят сами мелиораторы, урожай будет не меньшим. Во всяком случае на первых порах планиру-

ется получить не менее 15 центнеров зеленых трав с гектара. Конечно, рубеж не рекордный, но и таких результатов раньше не достигали. Уже в начале мая заработали четыре поливных установок и «Волжанка» на орошаемых участках. Полевые воды совхоза засеяли здесь 60 гектаров кормовой свеклы, 15 — кормовой моркови, на 23 гектарах посажен картофель. На полив-

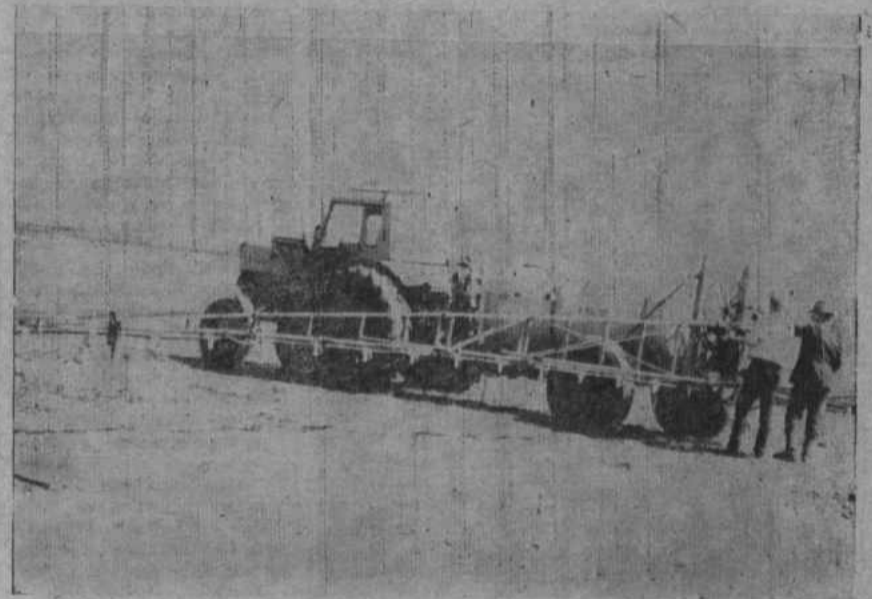
ном участке возделывается также кукуруза на зерно по индустриально-зерновой технологии — источник сочных кормов для свиноводства. Сейчас установлены два дизельных и два электрических насоса, которые обеспечивают полив большой площади. Строго соблюдается режим полива, поливные установки действуют весь световой день. Здесь же на не-

большом полустанке возле речки Ташла имеется все необходимое для проведения ремонта в случае поломки. Все предусмотрело звено Виктора Щербанова, не первый год ведущее полив кормовых культур. В составе звена опытные мелиораторы Александр Путилин, Владимир Гвоздев, Александр Ярных. Работу свою они ведут слаженно, соблюдая равномерность полива. — Скоро будем снимать первый укос многолетних трав, — гово-

рит В. Гвоздев, — урожай нынче будет неплохой. Как и в прошлом году, кормозаготовители совхоза намерены получить не менее трех укосов с поливных площадей многолетних трав и полным стремлением достичь этого. Одновременно с поливом здесь не забывают и об уходе за посевами. Свекловичные поля сейчас обрабатываются препаратом «Авадекс» против свекловичной блошки.

Аккуратно работает на тракторе с установкой по опрыскиванию ядохимикатов механизатор Александр Разаренов. Словом, мелиораторы совхоза трудятся с вдохновением, стремятся сделать все от них зависящее для укрепления кормовой базы животноводства.

Р. ИМАНГУЛОВ. НА СНИМКАХ: операторы поливальных установок В. Гвоздев и А. Путилин; опрыскиватель за работой. Фото автора.



внимание к укреплению трудовой дисциплины среди животноводов. К нарушителям дисциплины применяются моральные и материальные меры воздействия. Возникает уместный вопрос: почему эти меры не дали должного эффекта, почему в Янтышево есть факты нарушения трудовой дисциплины? Об этом в красном уголке фермы мы вели разговор с доярками, скотниками, специалистами

раждена орденом Трудовой Славы III степени, звание «Ударник девятой пятилетки», четыре — пять раз значком «Победитель соревнования». В прошлом году обязалась надоять от каждой коровы 2600 килограммов молока. Обязательство выполнила досрочно. — На свою жизнь не жалуюсь, — говорит Х. Кильдибаева, еле сдерживая слезы. — Правда,

хода беседы, и вторая сторона не блещет. — Критикуя Хебиру-апай, Кильдибаева и Сагадеева, — говорят молодые специалисты фермы зоотехник Фидра Ятимов, веттехник Юлай Юнусов. — Оба виноваты. Появление на работе в нетрезвом состоянии, перед женщинами выражаться нецензурными словами, окрики апитались в его кровь. Так что, не следует на стороне искать причины прогулов, нарушение трудовой дисциплины. Почему-то Билалов и Кильдибаева с давних пор не терпят друг друга, из-за малейшего пустяка поднимают шум.

рашения об искоренении пьянства и алкоголизма. Была надежда, что секретарь парткома колхоза Г. Мухамедьяров и руководитель бригадной партийной организации, директор Янтышевской восьмилетней школы Р. Таалиев, участвовавшие в проверке письма, дадут оценку ошибочной позиции зав. фермой и коммунист. К сожалению, наши надежды не оправдались.

ском совете, административной комиссии? Опять нет. Если к сказанному добавить, что на ферме отсутствует табель для регистрации выходов на работу (якобы бланков не девали), то не трудно представить, каков здесь порядок, каково состояние учета. Коллективный подряд — полезное воспитательное средство для усиления порядка в коллективе. Однако удивляет то, что и в колхозе, и на Янтышевской ферме не собираются использовать этот испытанный метод организации труда животноводов.

Неудобства бт... комфорта. Новые методы профилактики и лечения заболеваний животных, разработанные учеными Троицкого ветеринарного института, позволили работникам совхоза «Дубровский» получать дополнительно многие тонны привесов. Сотрудники института определили неожиданную зависимость — чем более электрифицирована ферма и чем выше в ней комфорт для операторов, тем чаще у бычков развивается почечно-каменная болезнь. Она мешает животным нормально расти и резко сокращает привесы.

работа хромает

ми. Доярки Салия Иштакбаева, Зайнаб Ахметова, Файруза Даалетшина (она вскоре должна уйти на заслуженный отдых), Накия Муталова, слесарь-моторист Ахмадулла Байгусаров — все одного мнения: Хебира Кильдибаева не такой человек, который собьется с пути, потерял равновесие. В труде нет равных ей. Скандалов не устраивает. Но нас волнует факт выпивки спиртного (хотя и редко), опоздания на утреннюю дойку. Пьянство не приводит к добру. На последнем собрании она признала свою вину, обещала навсегда порвать с «зеленым змием». Она свое слово должна сдерживать.

одной поставить на ноги троих детей (двое сейчас обзавелись своими семьями, живут отдельно) приходилось нелегко. Имея хозяйство, надо его и обеспечивать. А у нас за последние годы за любимые услуги поставили «бутылку», всякие «обмычки» не только среди мужчин, но и среди женщин превратились в недобрые привычки. Моя вина, конечно, большая; не нашла силы отказаться от этого «яда». Кроме того, заведующий фермой часто ни за что приносит неприятности, обижает, удерживая его оскорбительные слова не знаешь куда делаться. Спасибо уж районному руководству, товарищам по работе: прислушались к моему слову и оставили на любимой работе.

Для справки: в 1985 году в колхозе 20 человек (в том числе из Янтышево — 15) не выполнили минимум выходов на работу, из-за прогулов потеряно 461 (в Янтышево — 108) трудовая. Имеет ли право зав. фермой откровенно говорить о недостатках, покурить нарушителей дисциплины. Слово дадим ему. — Сейчас разве можно только красивыми, нежными словами убеждать работников, — говорит он, не желая признавать свою вину. — Если на счет водки, то ее все пьют. Скажем, у тебя или у соседа — гости, забой скота, и празднослов достают. Нельзя ведь не пойти, когда тебя в гости позвонят. А спозаранку бежишь на ферму... Бывало всякое... Вот как объясняет сегодня свои промахи руководитель большого коллектива, член КПСС Сагадеев Билалов. Можно подумать, что для него не было очередного съезда партии, не приняты

Следовательно, не удивительно, что С. Билалов в коллективе чувствует себя привольно. — Кильдибаеву с работы уволили, а для этого имелось ли достаточно их улик? — спрашиваем у заведующего. — Я ее не отстранял. В прошлом году в январе на собрании строго предупредил, однако увидев, что она продолжает нарушать дисциплину, совет фермы в этом году ее уволил, — спешил оправдаться С. Билалов. — Пожалуйста, протокол посмотрите. После долгих поисков еле нашли клочок бумаги — так называемый протокол заседания совета, где решалась судьба человека, его трудно называть протоколом. Сказали, что в совет вошли шесть человек. Участвовали они или нет на заседании, выступали ли, приглашались ли на совет Х. Кильдибаева — об этом в протоколе ничего не сказано. Может, у заведующего имеются акты, докладные о том, что Кильдибаева приходит на работу еле теленкой, делает прогулы? Нет. Может поведение доярки рассмотрено на заседании товарищеского суда, жен-

В заключение хочется сказать, что в деревне Янтышево, расположенной среди гор, все еще думают и живут по старому. Прозрение (председатель Ф. Кульсинбаев), партком колхоза обязаны лицом повернуться к деревне, ферме, в корне улучшить организационно-воспитательную работу среди животноводов, создать рабочую обстановку, ликвидировать беспорядки, царящие в Янтышево. В свою очередь, работа с руководителями — коммунистами всех рангов — это особая забота районного комитета партии. В этом важном вопросе требуется принципиальность, внимание, одобрение всего нового, нетерпимость к недостаткам. Надо надеяться, что партийные организации примут ответственные меры для устранения таких ситуаций, какие имеют место на Янтышевской молочно-товарной ферме.

И. ИСЯНБАЕВ, собкор, газеты «Совет Башкортостана». («Совет Башкортостана», 27 мая). Еще одна причина заболеваний — высокое содержание солей в питьевой воде. Совхоз построил на откормочном комплексе водочистительную станцию. Она обогнала хозяйство в 350 тысяч рублей. Но затраты окупились полностью. Только в прошлом году животноводы «Дубровского» сэкономили свыше 400 тысяч рублей. Е. ТКАЧЕНКО, корр. ТАСС

Последний звонок

В добрый путь, выпускники!

Немного грустный и в то же время особый для выпускников день последний звонок. Они прощаются с учителями и друзьями по школе. Позади у них нелегкие, но веселые 10 лет учебы, впереди — большая самостоятельная жизнь.

24 мая весь коллектив Маканской средней школы, родители и общественность села собрались на торжественную линейку — прощание в добрый путь очередную группу выпускников. Для 17 юношей и девушек в этот день прозвенел последний школьный звонок.

Торжественную линейку открывает организатор внешкольной и внекласс-

ной работы Л. Н. Чистякова.

С успешным завершением учебного года десятиклассников поздравила завуч школы Л. Ф. Тасованная и отметила, что десять лет учебы в школе для сегодняшних выпускников стали годами их гражданского становления. Сегодня для них открыто множество жизненных дорог и из них надо правильно выбрать одну. Выпускники, как Клавдия Мальцева, Минзала Суяндужоова, Нурия Нураева и Альбина Фазлеева прощаются со школой с хорошим багажом знаний. И Любовь Федорова им вручает Почетные грамоты.

Выступая с напутствен-

ной речью директор Маканского совхоза А. Н. Малимонов сказал: «Прощаясь со школой, молодые люди должны знать, что жизненный путь — не ровная, гладкая дорога. Будут на ней и рытвины, и калдобины. Но всякий раз, преодолевая новое препятствие, они должны уверенно идти к намеченной цели.

С сердечными поздравлениями и пожеланиями от имени родителей выступила бывшая учительница, ныне пенсионерка М. Я. Мальцева. Доброжелательными пожеланиями своим выпускникам классный руководитель Р. З. Ахбалдина, директор школы З. Х. Ишемгулов.

— Огромное вам спасибо, наши дорогие учителя, за то, что вы дали нам знания, путевку в жизнь, воспитали нас. Мы не уроним чести школы в будущем, никогда не забудем теплоту ваших рук и сердец! — говорят выпускники.

Затем слово предоставляется первоклассникам. Очень трогательно прозвучали в их исполнении стихи, посвященные старшим товарищам. Первоклассники преподнесли им букеты живых цветов. А десятиклассники, в свою очередь, вручили им памятные подарки. Право подать «последний звонок» предоставляется ученику десятого класса Коле Олейнику и первокласснице Лене Герасимовой.

В заключение отличникам всех 1—10 классов предоставляется право опустить школьный флаг.

Учебный год для десятиклассников закончился, но впереди еще ответственный этап: начнутся государственные экзамены.

В. СУЯНДУКОВ.
НА СНИМКЕ: последний школьный звонок.
Фото В. УСМАНОВА.

1 июля — Международный день защиты детей



НА СНИМКЕ: Воспитанники детского сада № 1, с. Акъяр.
Фото Р. БАЙМУРЗИНА.



ТОРЖЕСТВЕННО

прошла линейка, посвященная выпуску десятиклассников в Самарской средней школе. Эта традиционная линейка «Последний звонок» проводится ежегодно.

Вся школа выстроилась у парадных дверей. После вноса пионерских и комсомольских знамен слово предоставляется директору школы Р. Х. Махиянову. Он пожелал выпускникам хорошо сдать экзамены, счастья, здоровья, приобрести специальность по душе, выбрать правильный путь в жизни. Затем с добрыми напутствиями выступили гости школы: Т. С. Турмутов — секретарь парт-

кома Акъярского совхоза, А. М. Резникова — председатель родительского комитета школы, Л. Труханова — от родителей.

Ответное слово сказали виновники торжества. Они выразили огромную благодарность учителям школы, администрации за то, что они потратили столько сил, умения, пели, читали свои знания для того, чтобы учащиеся выросли настоящими советскими людьми. Затем слово было предоставлено классному руководителю выпускников Г. А. Махияновой, которая пожелала ребятам всего самого лучшего в жизни, что-

бы они не уронили чести школы, нашли свое место в жизни.

Учащиеся 4 класса исполнили для своих старших друзей песню «Если бы не было школы», а первоклассники вручили им цветы и сувениры, сделанные своими руками. Саша Гвоздев высоко поднимает Ларису Богданову, и звенит для выпускников последний звонок, который извещает о том, что прошла пора детства, пришла пора ответственности, пришла пора расставания со своей любимой школой. Впереди самостоятельная жизнь и неизведанные дороги. В добрый путь, дорогие наши выпускники!

Ильшат ХУСНУЛЛИН,
юнкор.

ЗАЛОЖЕН САД

стие приняли на субботнике родители Шиховы, Тукбаевы, Сорокины, Чувашова, Артемьевы и другие. Они на деле показали пример трудолюбия своим детям.

Хочется от всей души

поблагодарить родителей за помощь в озеленении нашего ясли-сада.

Выпускники подготовительных групп пойдут осенью в первый класс, а у нас в саду остаются расти их именитые деревца.

Г. АРСЛАНОВА.

Последнее заседание КМО

Вот уже несколько лет успешно работает кустовое методическое объединение при школе. Перед ним в области учебно-воспитательной работы поставлены большие задачи. Это и посещение уроков учителей, выступление с докладами, распространение передовых методов труда и т. д.

В этом учебном году первые два заседания были проведены в Исагильдинской и Валитовской восьмилетних шко-

лах. На днях такое заседание проведено в Целинной средней школе. Учителя посетили уроки русского языка и литературы, химии, физики и математики, труда. По каждому уроку сделан анализ. Особое внимание здесь было обращено на качество урока, научно-теоретический уровень, вопросы дидактики. В то же время изучались стиль работы, опыт учителей, даны некоторые советы.

Как известно, неуспеваемость — это превращение в жизнь требований школьной реформы для педагогических коллективов является главной задачей дня. Большинство докладов было посвящено организации полезного труда учащихся, тесной связи учебно-воспитательной работы с жизнью. Доклады учителей русского языка и литерату-

ры Т. А. Гавриловой, английского языка Г. К. Гиззатовой отличались злободневностью поднятых тем, в основном были посвящены изучению организации и применению передовых методов учебно-воспитательной работы и они были оценены положительно.

В заключение заседания КМО выступил заведующий учебной частью школы, руководитель объединенной И. И. Бадак. Он, подводя итог проведенной работе, ознакомил с некоторыми планами на будущий учебный год. С пожеланиями успехов в работе выступил также директор школы В. П. Ершов.

Заседание КМО прошло очень интересно, с пользой для всех и на высшем методическом уровне.

З. ИТБАЕВ,
селянор.

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Меры приняты

Родители учащихся Валитовской восьмилетней школы прислали в редакцию письмо, в котором писали, что учительница З. Н. Сафина по той или иной причине часто отрывается от основной работы, поэтому в школе срываются уроки, проявляет грубость в обращении с детьми и т. д.

Для проверки и принятия мер письмо это было направлено в отдел народного образования. Как сообщила нам его заведующая Т. Х. Илембетова, факты, изложенные в письме родителей, проверены с выездом на место. Действительно, учительница З. Н. Сафина часто ездит в поселок Целинный по вызову исполкома сельского Совета, так как является депутатом, членом исполкома Целинного сельского Совета народных депутатов, секретарем партийной организации Комсомольского отделения, членом парткома совхоза «Хайбуллинский». Во время ее отсутствия проводились перестановки в расписании.

За неактивное отношение к учащимся З. Н. Сафина наказана на заседании педагогического совета школы.



Голубой ЭКРАН
(время московское)
ВОСКРЕСЕНЬЕ, 1 июня
6.45 — Ритмическая гимнастика. 7.15 — 22-й тираж «Спортлото». 7.25 — «Будильник». 7.55 — Служба Советскому Союзу! 8.55 — «Утренняя почта». 9.25 — Клуб путешественников. 10.25 — Музыкальный кинескоп. 10.55 — Сельский час. 11.55 — Встреча Катя Лычевой с московскими школьниками. 12.25 — Киноафиша. 13.25 — «У них есть Родина». Фильм. 14.50 — Концерт. 15.30 — Международная панорама. 16.15 — Чемпионат мира по фут-

болу. Сборная Италии — сборная Болгарии. 19.05 — Выступает ансамбль «Смеричка». 19.15 — Встреча с писателем С. Залыгиным в Концертной студии Октябрькино. 20.30 — Новости.

И. о. редактора А. Н. ГОЛУБЦОВ.

Коллектив работников районного узла связи выражает глубокое соболезнование телефонистке междугородной телефонной станции Худайбердиной М. З., родным и близким по поводу кончины отца **ХУДАЙБЕРДИНА Закира Гайзулловича.**

Дирекция, партийный, профсоюзный комитеты Акъярского совхоза выражают глубокое соболезнование зам. директору по хозяйству Ростову И. П., родным и близким по поводу кончины **РОСТОВ Анастасии Трофимовны.**

Коллектив инспекции Госстраха выражает глубокое соболезнование страховому агенту Павловой Л. М. в связи с кончиной матери. **КУСЯКАЕВА**
Анны Николаевны.

Адрес редакции и типографии: БАССР, село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь — 2-15-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства и радиокорреспондент — 2-14-95, отдел писем — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.