

# ЗНАМЯ ТРУДА

Издаётся с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 85, (6056) ВТОРНИК, 16 июля 1985 года Цена 3 коп.

В РАЙКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА, РАЙКОМЕ ПРОФСОЮЗА И РАЙКОМЕ ВЛКСМ

## ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ НА ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования трудовых коллективов района на заготовке кормов с 1 по 10 июля 1985 года, бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ признали победителем в социалистическом соревновании на заготовке кормов коллектив совхоза «Маканский», обеспечивший высокую выработку и качество работ.

Присудили данному коллективу переходящее Красное знамя райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, райкома профсоюза работников сельского хозяйства, райкома ВЛКСМ и занесли на Доску почёта в районной газете «Знамя труда».

Среди кормозаготовительных комплексов победителем в социалистическом соревновании и признаны коллектив в Сарыкульского отделения

С каждым днем на кормовых дворах и сеновалах растут запасы сена, веточных и других кормов.

Слаженно, организованно ведут заготовку сена труженники колхоза «Сакмар», совхозов «Матраевский» и «Маканский».

Однако, ниже своих возможностей работают кормодобывчики колхозов имени Салавата, «Красное знамя», совхозов «Акъярский», «Хайбуллинский» и «Таналыкский». Особенно медлят с косовницей трав в колхозе имени Ленина. Здесь запасено всего 432 тонны сена при плане 1500. В этом же хозяйстве до сих пор не начали заготовку веткормов, крапквы, витаминно-травяной муки, а возможности для этого имеются.

совхоза «Матраевский» (начальник комплекс А. И. Хотнянский), добившийся наилучших результатов. Присудили ему переходящий выпел райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, райкома профсоюза работников сельского хозяйства, райкома ВЛКСМ и занесли на Доску почёта в районной газете «Знамя труда».

За достижение высоких показателей в социалистическом соревновании на заготовке кормов признали победителями и занесли на Доску почёта в районной газете «Знамя труда» передовых механизаторов.

Обязали партийные, профсоюзные, комсомольские комитеты и бюро, хозяйственных руководителей, специалистов сельского хозяйства шире развернуть социалистическое соревнование за своевременное и качественное проведение работ по заготовке кормов на зиму скота 1985—1986 гг.

## ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ



За двадцать восьмую неделю 1985 года с 8 по 14 июля, победителем в социалистическом соревновании среди молочно-товарных ферм района признан коллектив Таштугайской молочно-товарной фермы совхоза «Таналыкский», надоивший за неделю по 96 килограммов молока от каждой коровы и награжден переходящим выпелом райкома КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и райкома ВЛКСМ.

На втором месте коллектив Худайбердинской молочно-товарной фермы совхоза «Хайбуллинский», надоивший по 88 килограммов молока от каждой коровы.

Отстают коллективы ферм: Галиахметовской, Акъярской колхоза имени Салавата, Б-Арслангуловской колхоза «Сакмар», Илячевской колхоза «Новый путь», надоивающие по 7,3—7,7 кг молока от коровы в сутки.

## Ход заготовки кормов

на 15 июля (в процентах к плану)

Хозяйства	Скошено трава	Заготовлено				витамины	травяная мука
		сена	веткорм	крапквы	травяная мука		
Сакмар	68	67	12	102	—	—	
имени Фрунзе	64	46	45	—	—	—	
имени Салавата	50	42	41	100	—	—	
Красное знамя	66	27	11	—	—	—	
Новый путь	53	26	35	—	—	—	
Кр. доброволец	112	25	40	4	—	—	
имени Ленина	34	18	—	—	—	—	
имени Калинина	22	5	26	—	—	—	
Матраевский	55	47	6	—	1	—	
Маканский	68	43	56	71	7	—	
Акъярский	79	36	20	3	5	—	
Хайбуллинский	50	36	17	27	—	—	
Таналыкский	67	32	17	—	—	—	
Степной	82	23	—	77	—	—	
По району:	61	36	22	29	3	—	

Снизил темпы заготовки кормов в колхозе имени Фрунзе. Запас сена за три дня прибавился только на 3 процента.

Близится ответственный пора уборки урожая и необходимо сделать все возможное, чтобы до начала массовой уборки в основном завершить заготовку кормов.

## ДОСКА ПОЧЕТА

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, президиум райкома профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов колхозов, совхозов, животноводческих ферм и отдельных работников животноводства за 6 месяцев 1985 года, признали победителем в социалистическом соревновании и занесли на Доску почёта в районной газете «Знамя труда».

Коллектив колхоза имени Ленина (председатель правления И. Г. Новиков, секретарь парткома Т. А. Кувшинова, председатель исполкома сельского Совета К. М. Рямов, председатель профкома А. А. Платонов, секретарь комсомитета Т. Р. Шаймарданов), добившийся увеличения производства и заготовок продуктов животноводства, повышения продуктивности и роста поголовья всех видов скота по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Коллектив Таштугайской молочно-товарной фермы Таналыкского совхоза (бригадир З. А. Валитов), надоивший с начала года по 1491 килограмму, в т. ч. в июне по 437 килограммов молока от каждой коровы.

Коллектив Янтышевской молочно-товарной фермы колхоза «Красное знамя» (бригадир С. Г. Билалов), надоивший с начала года по 1567 килограммов, в т. ч. в июне по 407 килограммов молока от каждой коровы.

Коллектив Хворостянской молочно-товарной фермы Акъярского совхоза (бригадир Ф. З. Игальмасова), продавший в июне 1985 года первым сортом 98,7 процента молока.

Турумтаеву М. Г.—доярку колхоза имени Ленина, надоившую с начала года по 1677 килограммов, в т. ч. в июне по 414 килограммов молока от каждой коровы.

Аккужинну Н. Н.—доярку колхоза «Красное знамя», надоившую с начала года по 1874 килограмма, в т. ч. в июне по 445 килограммов молока от каждой коровы.

Иштанову М. Р.—доярку колхоза «Красное знамя», надоившую с начала года по 1797 килограммов, в т. ч. в июне по 515 килограммов молока от каждой коровы.

Анбулатову К. М.—доярку Таналыкского совхоза, надоившую с начала года по 1620 килограммов, в т. ч. в июне по 484 килограмма молока от каждой коровы.

Акчуринну М. И.—доярку совхоза «Таналыкский», надоившую с начала года по 1677 килограммов, в т. ч. в июне по 460 килограммов молока от каждой коровы.

Магашеву Г. З.—доярку совхоза «Таналыкский», надоившую с начала года по 1675 килограммов, в т. ч. в июне по 475 килограммов молока от каждой коровы.

Бурабаеву Н. А.—доярку колхоза имени Ленина, надоившую с начала года по 1620 килограммов, в т. ч. в июне по 434 килограмма молока от каждой коровы.

Хусанову Н. Г.—доярку совхоза «Хайбуллинский», надоившую с начала года по 1604 килограмма, в т. ч. в июне по 421 килограмму молока от каждой коровы.

Байрамгулову Х. А.—доярку совхоза «Таналыкский», надоившую с начала года по 1604 килограмма, в т. ч. в июне по 454 килограмма молока от каждой коровы.

Калимуллинну Ю. Ш., Иванову В. Е.—телятниц совхоза «Таналыкский», получивших на выращивании телят с начала года по 819 граммов среднесуточного привеса, в т. ч. в июне по 1000 граммов.

Щипакину Н. Н.—свинарку совхоза «Акъярский», получившую на откорме свиней с начала года по 418 граммов среднесуточного привеса, в т. ч. в июне по 488 граммов.

На заготовке кормов с 1 по 10 июля 1985 года признаны победителями в социалистическом соревновании и занесены на Доску почёта в районной газете «Знамя труда».

Коллектив совхоза «Маканский» (директор А. Н. Малимонов, секретарь парткома Б. Х. Габбасов, председатель исполкома сельсовета З. К. Нураева, председатель профкома М. Г. Кильдебаяв, секретарь комсомитета Р. М. Султанов).

Коллектив комплекса Сарыкульского отделения совхоза «Матраевский» (начальник комплекса А. И. Хотнянский).

### НА СЕНОКОШЕНИИ

Насибуллин Р. Г.—механизатор совхоза «Степной», выполнивший норму выработки на 154 процента.

Исянбаев Т. Г.—механизатор совхоза «Матраевский», выполнивший норму выработки на 146 процентов.

Халафетдинов С. Р.—механизатор совхоза «Хайбуллинский» выполнивший норму выработки на 127 процентов.

Ларнонов Д. И.—механизатор совхоза «Таналыкский», выполнивший норму выработки на 122 процента.

Янцикий Ф. А.—механизатор колхоза «Красное знамя», выполнивший норму выработки на 115 процентов.

### НА ПОДБОРКЕ СЕНА

Мухтасаров Х. М.—механизатор совхоза «Степной», выполнивший норму выработки на 139,9 процентов.

Чабанов Н. Ф., Чабанов А. Ф.—механизаторы совхоза «Таналыкский», выполнившие норму выработки на 137 процентов.

Кубаков Х. Х.—механизаторы колхоза «Новый путь», выполнившие норму выработки на 134 процента.

### НА СКИРДОВАНИИ СЕНА

Исмагилов Ю. С.—механизатор совхоза «Матраевский», выполнивший норму выработки на 144 процента.

Ишимов Г. Л.—механизатор совхоза «Таналыкский», выполнивший норму выработки на 135 процентов.

### НА ПОДВОЗКЕ СЕНА

Рахметов Р. Ф.—механизатор совхоза «Степной», выполнивший норму выработки на 130 процентов.



На этом снимке вы видите членов бригады № 1 совхоза «Степной» Булата Акилова (слева), Салихьяна Саптарьяпова, Халидара Мухтасарова, Важиля Кудашева и Марата Тургаева. Они по бригадному подряду на весенних полевых работах трудились высоко-

продуктивно и качественно. В эти дни Б. Акилов ударно работает на обработке паров, С. Саптарьяпов и Х. Мухтасаров—на заготовке кормов для общественного скота, а В. Кудашев и М. Тургаев заканчивают ремонт комбайнов.



## IX пленум райкома КПСС

# Настойчиво учить кадры передовым приемам,

Текущий год, — отметил докладчик, — является годом непосредственной подготовки к XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза. Готовясь к нему, партия всесторонне анализирует накопленный опыт своей деятельности, в том числе и кадровой работы.

В районной партийной организации после XXVI съезда КПСС проделана определенная работа по дальнейшему совершенствованию работы с кадрами. В настоящее время из 25 руководителей районного звена 13, из 49 секретарей первичных парторганизаций — 31, из 22 хозяйственных руководителей системы РАПО — 15 человек имеют высшее образование. Более 60 процентов работников, входящих в номенклатуру райкома, имеют высшее и незаконченное высшее образование, из них 57 процентов — дипломированные специалисты народного хозяйства и около 50 процентов — люди в возрасте до 40 лет. Создание обстановки взаимной требовательности и строгий спрос с руководителей, секретарей партийных организаций в какой-то мере позволили поднять ответственность кадров за достижения конечных результатов. Колхозы и совхозы района успешно выполняют установленные задания по продаже государству продуктов животноводства.

Однако, еще не достигнуто того, чтобы линия искоренения недостатков пронизывала каждую партийную организацию, каждый трудовой коллектив. Партийные комитеты Хайбуллинского совхоза (т. Аслаев), колхозов имени Ленина (т. Кувшинова) и «Сакмар» (т. Байбулатов), партбюро колхоза имени Калинина (т. Аслаев) и некоторые другие, на словах поддерживая взятый курс, на деле слабо проводят его в жизнь.

В работе с кадрами еще немало формализма и шаблона, серьезных недостатков и просчетов. Недостаточно глубоко изучаются политические, деловые, моральные качества работников. Медленно издается анкетный стиль, не всегда учитывается мнение партийной организации, трудового коллектива при выдвижении работника. Никто не несет ответственности за необъективность характеристик, отзывов и рекомендаций, за ошибки в подборе кадров.

В реализации решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС ответственная роль принадлежит партийным организациям. Именно они являются проводниками политики партии на местах, от их руководства зависит успех решения всех хозяйственных, социальных и воспитательных задач. Поэтому райком КПСС уделяет первостепенное внимание укреплению этого главного участка партийного руководства политически зрелыми кадрами.

За последнее время к партийному руководству пришли свежие силы, как т. т. Турумтаев Т. С., Габбасов Б. Х., Гумеров М. Х., Петров Г. П., Журавлев Г. В., Аслаев А. А., Алибаев Б. М. и некоторые

другие. Однако, не все секретари еще смогли найти себя, повести принципиальную борьбу за исправление положения дел.

Практика показывает, что кадровые вопросы успешно решаются там, где по-настоящему поставлена работа с резервом кадров. Однако уровень работы с резервом пока не отвечает требованиям времени ни в отделах райкома КПСС, ни в первичных партийных организациях. Нужен резерв реальный, лишенный формализма, проверенный самой жизнью.

По-прежнему остро стоит вопрос о работе с женскими кадрами. Надо смелее подбирать в резерв лучших представителей рабочего класса,

руководителей сельского хозяйства. Многие из них к служебным обязанностям относятся недобросовестно, конкретными делами не занимаются.

Кадры среднего звена в колхозно-совхозном производстве играют большую роль. Именно они организуют и ежедневно мобилизуют трудовые коллективы на выполнение государственных планов, внедряют в жизнь новое и передовое. Тем не менее улучшение качественного состава руководителей среднего звена остается до сих пор проблемой. Среди них специалисты с высшим образованием занимают всего лишь три процента, средним специальным — 51, практики 46 процентов.

Слабо занимаются под-

готовить перспективный план подготовки кадров и настойчиво добиваться его осуществления, чтобы у руля экономики стояли работники со специальной подготовкой, творчески мыслящие и инициативные.

Научно-технический прогресс требует усиления внимания к культурно-техническому уровню рабочего класса, колхозного крестьянства, коренного улучшения их подготовки. Выполнение этой задачи связано с реализацией школьной реформы, улучшением учебно-воспитательного процесса, качественного состава директоров школ, всех педагогических кадров. Большого внимания требует вопрос подготовки кадров массовых профессий,

типпы организации административных органов (т. Кашкаров), колхозов «Новый путь» (т. Керимов) и имени Калинина (т. Аслаев), совхозов «Маканский» (т. Габбасов), и «Таналыкский» (т. Петров), Бурйбаевского рудоуправления (т. Журавлев) допускают случаи нетребовательного подхода к делу приема в партию. По этой причине некоторые кандидаты не выдерживают установленный срок и выбывают из партии.

Некоторые парторганизации допускают другую крайность. Они вообще не занимаются ростом рядов КПСС. За два с половиной года парторганизации лесхоза (т. Турумтаев), жилищхоза (т. Сычева), производственного управления бытового об-

служивания населения (т. Сыбулатова), районного узла связи (т. Ибрагимов), финбанка (т. Бактыбаева) не приняли в кандидаты партии ни одного человека.

В деле развития животноводства, повышении продуктивности скота имеется ряд недостатков, и упущений. Отдельные колхозы и совхозы еще слабо используют резервы установленный для дальнейшего подъема этой отрасли.

По сравнению с уровнем прошлого года меньше получено телят на 1207 голов, в том числе в совхозе «Таналыкский» на 261, колхозе «Красный доброволец» — на 205, совхозах «Матраевский» — на 193, «Степной» — на 109.

На 3515 голов меньше получено ягнят, особенно много недополучено в совхозах «Таналыкский», «Маканский», «Хайбуллинский» и колхозе «Новый путь».

Снизился надой молока на корову в колхозе «Новый путь» на 327, совхозах «Степной» — на 237, «Таналыкский» — на 205, «Матраевский» — на 167, «Маканский» — на 171 килограмма.

Вместе с тем плохо организовали сбор молока у населения исполкомы Акъярского, Татыр-Узякского, Целинного и Акъюловского сельских Советов. Район занимает по закупке излишков молока одно из последних мест в республике.

С начала месяца производство молока в летних лагерях стало резко уменьшаться. Меньше, чем в прошлом году стали давать молока в колхозах «Новый путь», имени Ленина, «Сакмар», имени Салавата и совхоз «Степной».

Докладчик обратил внимание руководителей, специалистов колхозов, совхозов, организаций и предприятий, входящих в агропромышленное объединение, на ближайшие неотложные задачи. В заключение отметил, что кадрам районной партийной организации по плечу как текущие, так и перспективные задачи. Для этого необходимо, чтобы они настойчиво учились сознательному выбору средств, приемов и методов работы, способствующих при наименьших затратах дать наиболее и наиболее хорошие результаты. Это важно сейчас, когда решается судьба пятилетки, когда нужны напряженные усилия каждого руководителя, каждого коммуниста, труженика, чтобы успешно взять намеченные рубежи.

И заверил областной комитет КПСС в том, что районная партийная организация, руководствуясь решениями XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, будет и впредь настойчиво совершенствовать свою деятельность по подбору, расстановке и воспитанию кадров, повышать их ответственность за порученное дело, мобилизующую роль в осуществлении планов экономического и социального развития, обеспечит достойно ую встречу XXVII съезда родной Коммунистической партии.

## (Из доклада первого секретаря райкома КПСС Г. Г. ЯКУПОВА)

колхозного крестьянства, интеллигенции, молодежи, полнее учитывать национальный состав района.

В решении одной из главных общенародных задач, — подчеркнул докладчик, — реализации Продовольственной программы — особая роль принадлежит руководителям и специалистам колхозов и совхозов. Сегодня в хозяйствах района на различных должностях работают 317 специалистов с высшим и средним специальным образованием. Из 14 руководителей хозяйств 12 имеют высшее и незаконченное высшее образование. Половина из них работают в одном месте по десять и более лет, за плечами которых большой опыт практической работы. Среди них выделяется директор совхоза «Таналыкский» И. Г. Давлетбердин, председатель колхоза «Красный доброволец» Ф. Г. Абулбакиров, которые ответственно относятся к порученному делу, выполнению установленных заданий и планов.

Но среди руководителей есть и такие, которые отстают от требований времени. Например, колхоз «Сакмар» (т. Мухомедьяров) за 4 года одиннадцатой пятилетки сорвал выполнение плана заготовок мяса 3 раза, план четырех лет по заготовкам зерна выполнил лишь на 29,6 процента.

Значительно ниже своих возможностей стал работать коллектив совхоза «Матраевский» (т. Канпов), который не выполнил плана заготовок зерна, мяса, молока и шерсти в 1984 году и в целом за четыре года пятилетки. Аналогичную оценку заслуживают руководители и специалисты колхозов имени Фрунзе, «Новый путь», совхозов «Хайбуллинский», «Маканский» и «Степной».

Есть отдельные специалисты, работающие по-деловому, инициативно и результативно. Вместе с тем многие слабо мобилизуют тружеников на решение стоящих перед ними задач, не обеспечивают выполнение планов. Среди них низка и партийная прослойка — из 96 лишь 38 являются членами КПСС.

Не отличаются трудолюбием и специалисты ул-

бором, расстановкой и воспитанием кадров среднего звена в колхозе «Красное знамя», где все три бригады комплексных бригад имеют неполное среднее образование. Такое же положение и в колхозах имени Ленина, имени Салавата, совхозе «Матраевский».

В проведении кадровой политики не стоит задача менять сразу всех практиков. Их богатый опыт нужно перенимать, передавать. Например, более 20 лет возглавляет Сарыкульское отделение Матраевского совхоза коммунист А. И. Хотиянский. Этот коллектив носит название «Отделение высокой культуры земледелия». Из года в год здесь получают хорошие урожаи, добиваются высокой продуктивности скота, ритмично выполняют задания. Высокое чувство личной ответственности, большое трудолюбие, знание своего дела помогли управляющему А. И. Хотиянскому организовать дружную работу коллектива, вывести его в передовое.

Или другой пример. Перед началом прошлой зимы скота коллектив Новоукраинской молочно-товарной фермы возглавил Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР К. С. Сулейманов. Большое трудолюбие, личный его авторитет в коллективе позволили ему выдержать трудный экзамен. По итогам 1984 года коллектив занял второе место в районе, надояв по 2917 килограммов молока от коровы и сегодня идет в авангарде социалистического соревнования.

Отдельные партийные комитеты и бюро в деле подбора, расстановки и воспитания кадров среднего звена допускают серьезные недостатки. Не практикуются их отчеты на заседаниях парткома и бюро, на собраниях парторганизации. Чувствуя бесконтрольность, отдельные из них допускают нарушения производственной дисциплины, не проявляют должной инициативы в вопросах укрепления дисциплины и порядка.

Партийным организациям в работе с кадрами необходимо иметь четкое представление, раз-

еще слабо готовит пополнение рабочего класса. Училище слабо укомплектовано преподавательскими кадрами. Фактически в нем работают только три мастера со специальным индустриально-педагогическим образованием.

Очень важно улучшить работу с кадрами всех без исключения организаций, связанных с воспитанием людей. Принятые за последнее время меры по укреплению отдела внутренних дел кадрами позволили несколько улучшить и качественный состав, увеличить партийную и комсомольскую прослойку. Однако серьезную озабоченность вызывают факты личной недисциплинированности отдельных работников отдела.

Требуется серьезно улучшить работу также с кадрами культпросветучреждений и спортивных организаций. Сегодня из 123 клубных работников лишь 53 имеют специальное образование. Учатся в культпросветучилищах 21 человек. Среди них нет ни одного стипендиата колхозов и совхозов.

Не в полной мере отвечает предъявляемым требованиям работа предприятий и учреждений транспорта, связи, здравоохранения, торгового и бытового обслуживания. С планами первого полугодия справились лишь коллективы райуправления и Абихевского торгового предприятия, Акъярского и Антиганского комплексных приемных пунктов. Эти недоработки в сфере обслуживания со всей остротой ставят проблему кадров, проблеме дисциплины и ответственности их за выполнение возложенных задач.

Претворение в жизнь современной кадровой политики партии тесным образом связано с отбором лучших представителей рабочего класса, колхозного крестьянства и трудовой интеллигенции в ряды КПСС. После XXXIII районной партийной конференции приняты кандидатами в члены КПСС 113 человек. Из числа принятых в кандидаты партии рабочие и колхозники составляют 65 процентов, женщины — 38, члены ВЛКСМ — 55 процентов. Мало принимаются в партию через комсомол. Пар-

тийные организации административных органов (т. Кашкаров), колхозов «Новый путь» (т. Керимов) и имени Калинина (т. Аслаев), совхозов «Маканский» (т. Габбасов), и «Таналыкский» (т. Петров), Бурйбаевского рудоуправления (т. Журавлев) допускают случаи нетребовательного подхода к делу приема в партию. По этой причине некоторые кандидаты не выдерживают установленный срок и выбывают из партии.

Некоторые парторганизации допускают другую крайность. Они вообще не занимаются ростом рядов КПСС. За два с половиной года парторганизации лесхоза (т. Турумтаев), жилищхоза (т. Сычева), производственного управления бытового об-

служивания населения (т. Сыбулатова), районного узла связи (т. Ибрагимов), финбанка (т. Бактыбаева) не приняли в кандидаты партии ни одного человека.

В ходе предстоящих отчетов и выборов в партийных организациях предстоит разобраться конкретно по каждому нацпункту, связанному с воспитанием людей, тщательно проанализировать кадровую политику и полностью информировать коммунистов.

Важным средством изучения общественного мнения, интересов и запросов людей, их массового и непосредственного участия в управлении государством служит работа с письмами и устными обращениями трудящихся.

Секретарями и работниками аппарата райкома партии в прошлом году рассмотрено более 80 писем, что несколько больше, чем в 1983 году. С начала текущего года поступило свыше 50 писем. За последние годы значительно возросло количество сигналов о неправильных действиях руководителей и специалистов. Авторы писем указывают на серьезные недостатки в стиле их работы, злоупотребления служебным положением. Серьезным недостатком в работе с письмами продолжает оставаться неоперативность в их рассмотрении. С большим опозданием отвечают на письма редакции районной газеты «Знамя труда» директор Самарского автотранспортного предприятия А. Соколов, председатель исполкома Татыр-Узякского сельского Совета Н. Ильин, председатель правления райпо Ф. Валинуров и некоторые другие руководители. В работе с письмами необходимо уяснить, что за каждым письмом — живой человек, поэтому мелочей в письмах для партийного государственного работника нет.

Далее докладчик остановился на вопросах выполнения плана заготовок животноводческих продуктов. Он отметил, что хозяйства района досрочно выполнили планы первого полугодия по продаже государству мяса и молока. С планом заготовок мяса и молока справились 10 хозяйств из



# нацеливать на конечные результаты труда

IX пленум райкома КПСС

## Из выступлений в прениях:

### Воспитать чувство партийного долга

Г. П. ПЕТРОВ — секретарь парткома совхоза «Таналыкский».

Партийная организация совхоза видит сейчас свою задачу в том, чтобы коммунисты были везде и повсюду примером выполнения партийного долга, добросовестного труда, чтобы осознали ответственность за порученное дело.

Коммунисты, обсуждая на партийном собрании кадровый вопрос, вскрыли имеющиеся недостатки, указали пути их устранения. В совхозе ощущается нехватка зооветспециалистов, рабочих кадров, особенно в строительной бригаде, некоторые специалисты не соответствуют занимаемым должностям.

Жизнь ставит на повестку дня необходимость решительного улучшения работы всех и каждого. Сейчас, как отметил Пленум ЦК КПСС, возрастают такие деловые качества кадров, как компетентность, чувство нового, инициатива и готовность брать на себя ответствен-

ность, умение поставить задачу и довести до конца ее решение.

Отвечающих таким требованиям кадров в совхозе мало, их надо готовить. Слаб и резерв. Для закрепления рабочих и специалистов необходимо больше строить добротное жилье, создавать для них условия труда, быта и отдыха. Однако в совхозе ежегодно строится всего 10—12 квартир, что явно не обеспечивает спрос трудящихся в жилье. Прежде чем от рабочих требовать выполнения плана, необходимо создать им условия высокопроизводительной работы, устроенный быт.

Наша партийная организация в силах решить эту задачу, она будет постоянно заниматься совершенствованием работы с кадрами, мобилизовать их усилия на выполнение решений апрельского и июльского Пленумов ЦК КПСС.

## За высокие конечные результаты труда

В. А. БАЕВ — слесарь геологоразведочной партии.

Наша партийная организация стремится направить всю работу с кадрами на получение лучших конечных результатов. На руководящую работу в среднем звене партбюро направляет людей, имеющих достаточный уровень знаний, подготовленности. При беседах им высказываются замечания, указываются открыто имеющиеся недостатки. Вопросы перемещения кадров администрация предприятия согласовывает с партийным бюро, учитываются мнения коммунистов. Тем самым повышается роль руководящей работы партбюро в трудовом коллективе.

В деле воспитания кадров немаловажное значение имеет беседа руководителя предприятия с членами трудового коллектива. В этих целях приглашаются отдельные лица для беседы, а также используются часы приема граждан по личным вопросам. Прием начальником геологоразведочной партии проводится в определенные дни и часы. Ведется учет запросов посетителей и их выполнения. В месяц один раз приезжают руководители Юго-Восточной экс-

педиции для встречи с рабочими нашего коллектива.

В деле воспитания кадров стремления к наилучшим конечным результатам большую роль играет у нас трудовое соперничество. Партийная, профсоюзная организации придают должное значение развитию социалистического соревнования во всем коллективе. Оно организовано между рабочими, бригадами, буровыми агрегатами, участками и цехами. Итоги подводятся ежемесячно, гласно. Определяются и поощряются лучшие по профессии, передовые бригады вручаются вымпелы. Итоги соревнования между буровыми бригадами, участками и цехами подводятся и победители поощряются профсоюзным комитетом Юго-Восточной экспедиции по представлению администрации и общественных организаций нашей геологоразведочной партии.

У нас есть бригады, выполнявшие задания одиннадцатой пятилетки еще в апреле, как например, старшего мастера Н. Ф. Голубцова. Ряды передовиков растут.

## Кадрам массовых профессий — высокую квалификацию

Ф. К. КУЛЬСИНБАЕВ — председатель правления колхоза «Красное знамя».

В свете требований Центрального Комитета КПСС партийная организация колхоза постоянно совершенствует кадровую работу. Эти вопросы рассматриваются на заседаниях парткома и собраниях коммунистов. За

последние годы проделана определенная работа по улучшению качества и укреплению всех звеньев колхозного производства знающими дело инициативными работниками. Главными специалистами, в основном, работают мо-

лодые энергичные специалисты с высшим образованием.

На фермах, в бригадах кадры массовых профессий с чувством высокого долга относятся к выполнению решений апрельского и июльского Пленумов ЦК КПСС, проявляют трудовую активность на колхозном производстве. Преодолев имеющиеся трудности в проведении зимовки скота, животноводы добились увеличения объема производства молока на 27, надоя на корову — 24, заготовок молока — на 32 и производства мяса — 40 процентов по сравнению с прошлым годом. Выполнены полугодовые планы продажи государству мяса на 104 и молока на 125 процентов. Сверх плана отправлено 1570 центнеров молока.

При умелой организации труда можно добиваться хороших производственных показателей и

имеющимися кадрами массовых профессий. Однако, у нас еще слабо поставлена работа по их расстановке и воспитанию. Низка квалификация кадров, так механизаторов первого и второго классов всего 42, животноводов — 12 процентов. Не проводится обучение и аттестация кадров. Правление колхоза принимает меры, направленные на исправление недостатков по этому вопросу.

Работа по подготовке специалистов, подбору руководителей среднего звена в нашем колхозе желает улучшения. Из восьми руководителей среднего звена только два являются специалистами сельского хозяйства. В высших и средних специальных учебных заведениях учатся только два колхозных студента.

Партком и правление колхоза примут все меры для дальнейшего совершенствования работы с кадрами, укрепления дисциплины и организованности среди них.

## Резерву кадров — больше внимания

Г. В. ЖУРАВЛЕВ — секретарь парткома Бурбаевского рудоуправления.

Установки апрельского и июльского Пленумов Центрального Комитета партии мобилизуют на достижение решающего поворота к переводу экономики на путь интенсификации, ускорения социально-экономического развития нашего общества.

Большая роль в этом принадлежит рудоуправлению руководящим кадрам, которые призваны настойчиво осуществлять политику партии. Работа с кадрами постоянно находится в центре внимания партийной организации. Большое значение придается их резерву.

В резерв на выдвижение подбираются и включаются наиболее добросовестные, инициативные и подготовленные специалисты. Состав резерва согласовывается с общественными организациями. Зачисленные в резерв на выдвижение проходят стажировку на руководящей должности во время отпусков, командировок и других отлучек основного работника. Главные специалисты рудоуправления периодически проходят курсы повышения квали-

фикации в промышленных центрах страны.

В дальнейшем нам необходимо улучшать работу по комплектованию резерва руководящих кадров, смелее включать в него перспективных специалистов из числа женщин.

Хороший анализ для определения работников в резерв дает аттестация инженеров — технического персонала. В рудоуправлении такая аттестация проводится один раз в два года. Здесь выявляются все положительные и негативные стороны, организаторские способности и уровень подготовленности работников. Проведенная аттестация в прошлом году явилась хорошим стимулом для каждого специалиста по повышению своей теоретической и профессиональной подготовки, творческой активности и инициативы в повседневной работе. Специалисты принимали активное участие в рационализаторской работе. В истекшем году ими было подано всего 84 предложения с экономическим эффектом более 13 тысяч рублей.

## На заботу о кадрах — ударный труд

А. А. АБДУЛЛИНА — оператор машинного доения колхоза «Красный доброволец».

С горячим одобрением встретили труженики колхоза решения июльского Пленума ЦК КПСС и третьей сессии Верховного Совета СССР. Выполняя установки XXVI съезда партии и последующих Пленумов Центрального Комитета КПСС, партийное бюро нашего колхоза постоянно ведет работу по воспитанию кадров. Этот вопрос является предметом обсуждения на партийных собраниях, в поле зрения в повседневной работе. Конечно, встречаются люди,

которые халатно относятся к своим трудовым обязанностям. С ними правление, партбюро колхоза ведут постоянно воспитательную работу.

Не с полной силой трудятся в колхозе главный ветеран Х. Х. Абдуллин, зоотехник — селекционер Р. Сынбулатов. Мы стараемся избавиться от таких работников, если они не поддаются перевоспитанию. Освобожден от должности заведующего молочно-товарной фермы № 2 Мамбетов. За нарушения партийной и тру-

довой дисциплины строго наказаны три коммуниста и двое исключены из партии.

Кадрами полеводства и животноводства колхоз укомплектован, создаются условия для нормального труда и отдыха. На обеих фермах имеются красные уголки, планируется строительство медицинского профилактория. Работники ферм, нуждающиеся в лечении, обеспечиваются путевками в санатории. Строятся дома для колхозников, молодежь в колхозе, особенно, в селе Абубакирово, приживается.

В настоящее время

## МОЛОДЕЖЬ ОСТАЕТСЯ НА СЕЛЕ

А. Н. МАЛИМОНОВ — директор Маканского совхоза.

В воспитательной работе велика роль личного примера. Жизненная позиция передовиков производства выражается в их делах и поступках, в достижении высоких конечных результатов. Мы сегодня достойно оцениваем труд передовиков чабана Р. Сайфуллина, заведующего ремонтной мастерской Л. П. Кулиненко, водителя автомобиля И. Т. Ясакова, тракториста В. Артамонова, которые двигают совхозное производство вперед, укрепляют его экономику.

За последние полтора года наблюдается определенный застой в движении кадров. За этот период рост численности работающих составил 41 человек, или принято 230 и уволено по различным причинам 189 человек.

## Труд специалистов — на коллективный подряд

З. Н. КАДИКОВ — начальник управления сельского хозяйства.

Большими возможностями располагает район по производству сельскохозяйственных продуктов. Однако, эти возможности используются далеко не полностью. Основной причиной в этом является необеспеченность подразделений РАПО кадрами высокой квалификации и невыполнение своих прямых обязанностей, безынициативная работа со стороны работающих кадров.

Отдельные руководители конкретно не занимаются подготовкой нужных для хозяйства кадров. Например, в специальных учебных заведениях из колхозов имени Калинина и «Красное знамя» не учится ни один человек, хотя эти хозяйства нуждаются в подготовленных кадрах.

Особенно плохо поставлена подготовка счетовых работников. Из 14 хозяйств района только в трех главные бухгалтеры имеют высшее образование, а в четырех хозяйствах эту должность занимают практики. Также половина из 63 заведующих ферм и бригадиров животноводства не имеют специального образования. Такое же положение с бригадирами полеводства.

Еще хуже положение с кадрами строителей — в колхозах и совхозах рай-

животноводы фермы упорно трудятся над выполнением планов завершающего года пятилетки. Успешно справились колхозники с полугодовым планом по продаже государству мяса и молока. Мы, доярки, стараемся наращивать производство молока в летний период. Надой на корову сейчас по колхозу составляет 12 килограммов. Я надаяю по 13 килограммов молока. Животноводы фермы выражают твердую уверенность в том, что успешно выполнят годовые планы по заготовкам продуктов фермы.

Отрадно то, что начинает укореняться в совхозе молодежь. В прошлом году почти все вернувшиеся со срочной службы остались работать в совхозе.

Тем не менее совхоз еще испытывает дефицит рабочих рук. Не хватает нам механизаторских кадров, чабанов, строителей и других рабочих массовых профессий. Направили на учебу в высшие и средние учебные заведения 24 человека: из них 14 совхозные стипендиаты.

Вопрос подбора и расстановки кадров постоянно во внимании парткома и администрации совхоза. И мы полны решимости решить кадровый вопрос и успешно выполнить годовые планы по производству и заготовке сельскохозяйственных продуктов.

она нет ни одного руководителя строительного цеха, участка с высшим образованием, а среди рабочих — отсутствующие кадры, подготовленные в специальных профессионально-технических училищах.

Не хватает также механизаторских кадров в совхозах «Акъярский», «Маканский», «Матраевский», колхозах «Новый путь», имени Фрунзе, почему и простаивают трактора в период напряженных полевых работ или используются с низкой выработкой.

Основная причина отсутствия кадров — это недостаток жилья, слабая база социально-бытовых объектов. Строительные работы ведутся медленно, не хватает материалов, не используются местные.

Многие недостатки в сельскохозяйственном производстве исходят из-за слабой постановки воспитательной работы с кадрами. Некоторые работники колхозов и совхозов не выполняют своих функциональных обязанностей, нарушают трудовую дисциплину. Поэтому назревает вопрос о переводе труда специалистов на коллективный подряд и увязать оплату их труда с конечным результатом подопечного им подразделения.



ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ

**Здесь им интересно**

Сегодня многие дети труженников района отдыхают в пионерских лагерях, лагерях труда и отдыха, а для тех учащихся, которые остались дома, организованы в средних школах лагеря дневного пребывания, где находятся более 400 детей, в основном учащиеся 1—3 классов. Такие же лагеря были организованы и в двух Акъярских средних школах райцентра. Сейчас в данных школах работает вторая смена.

Когда мы с директором школы № 2 А. Атановым зашли в комнату отдыха, ребята отдыхали после обеда. Администрация школы стремилась создать все необходимые условия для хорошего отдыха детей. Вновь для них приобретены 30 комплектов постельных принадле-

ностей и разные детские игрушки.

Здесь работа ведется по составленному расписанию, с детьми проводятся разные мероприятия: участвуют в спортивных соревнованиях, организованы походы на природу, в кино, работают на пришкольном опытно-участке. Для них организовано двухразовое горячее питание. Почти такое же положение и в Акъярской средней школе № 1. В первой смене здесь тоже было около 30 детей, а во второй смене гораздо меньше — 15. Причины разные. Однако, присутствующие здесь дети довольны, говорят, что здесь интереснее, чем дома. Надо отметить, что для администрации вышеуказанных школ проблемы имеются: надо улучшить условия для отдыхающих, для проведения разных интересных, увлекательных мероприятий.

Р. РАХИМОВ.

**НОВЫЕ КНИГИ**

Вышли в мае 1985 года. Солдаты слова. Рассказы ветеранов советской журналистики. Кн. 5. Новый сборник очерков-воспоминаний—это про-

долженные рассказы о днях минувших, о свершениях и труде и о победах на полях войны, о товарищах — журналистах, оставивших заметный след в печати. Книга адресует ся массовому читателю.

**ЧЕЛОВЕК С ДОБРОЙ ДУШОЙ**



В живописном уголке деревни Янтышево живет участник Великой Отечественной войны, ветеран труда Ярмухамет-агай Арсланов. Он рано познал труд, в грозные годы войны воевал в составе Башкирской кавалерийской дивизии. Вернувшись, участво-

вал в восстановлении народного хозяйства. Его боевые и трудовые медали подтверждают, что Ярмухамет-агай—человек добрых дел, душевный собеседник и наставник молодежи.

М. ХУСАИНОВ.

г. Уфа.  
НА СНИМКЕ:  
Я. Арсланов.



**ВТОРНИК, 16 июля**

8.00 — Время, 8.40 — А. Шолом — Алейхом. Телевизионный спектакль, 11.40 — Игрет А. Ковтун, 11.55 — Новости, 14.00 — «Союз науки и труда». Документальные фильмы, 15.00 — Фильм — детям, «Васек Трубочев и его товарищи», 16.25 — Премьера документального телефильма «Возвращение», 17.00 — Игрют юные музыканты, 17.45 — Человек и закон, 18.15 — Сегодня в мире, 18.30 — Дом для леопарда», Мультфильм, 18.40 — «Устранить ядерную угрозу», Беседа советских и американских ученых, 19.40 — Выступление Государственного академического хореографического ансамбля «Березка», 20.30 — Время, 21.00 — Концерт, 22.30 — Сегодня в мире, 22.50 — Для молодежи, «Комсомольский прожектор».

**СРЕДА, 17 июля**

8.00 — Время, 8.40 — Концерт детских фольклорных коллективов ЧССР, 9.20 — Клуб путешественников, 10.20 — «Сильфиды», Фильм — балет, 10.50 — Премьера документального телефильма «...И отзовется», 11.20 — Концерт, 12.00, 14.00 — Новости, 14.15 — Сельские горизонты, Документаль и ы е фильмы, 14.50 — Фильм — детям, «Отряд Трубочева срывается», 16.25 — Веселые нотки, 16.40 — «По Ираку», Киноочерк, 16.55 — До шестнадцати и старше», 17.50 — Фильм для детей, «Ночной цветок», 19.35 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Робин Гуд» (Англия), 1-я серия, «Робин Гуд и колдун», 20.30 — Время, 21.05 — Документальный экран, 22.05 — Сегодня в мире.

**ЧЕТВЕРГ, 18 июля**

8.00 — Время, 8.40 — Премьера документального фильма, «Ни слова о работе», 8.55 — Концерт, 9.15 — Очевидное — неоспоримое, 10.15 — Фильм — детям, «Сюда не залетай чайки», 14.00 — Новости, 14.15 — «Человек и природа», Документальные телефильмы, 14.50 — «Одесский автограф Пушкина», Передача из Одессы, 15.15 — Веселые старты, 16.05 — «Кто в ответе», Документальный телефильм, 16.35 — А. Ананьев, «Диалог с читателем», 17.30 — Фильм для детей «Кот в колпаке», 19.20 — «Пьяные вишни», Мультфильм для взрослых, 19.35 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Робин Гуд» (Англия), 2-я

серия—«Робин Гуд и колдун», 20.30 — Время, 21.05 — Песня-85», 21.40 — Сегодня в мире, 21.55 — П. И. Чайковский, Варьации на тему рококо для виолончели с оркестром ре мажор, 22.20 — «Отчего тускнела бирюза...», Научно-популярный фильм.

**ПЯТНИЦА, 19 июля**

8.00 — Время, 8.40 — «Я — Мастер-101», Документальный телефильм, (Казань), 9.10 — Мультфильм: «Следкий родник», «Волчице серый хвостичек», «Про деда, бабу и куртку Рябу», 9.40 — В доме Н. Римского-Корсакова», Фильм-концерт, 10.20 — Фильм — детям, «Пятёрка — за лето», 11.35 — Выступает хор московских учителей, 11.50, 14.00 — Новости, 14.20 — «Пятилетка — дело каждого», Документальные фильмы, 15.00 — Премьера фильма-концерта «Звучит дудучка», 15.35 — Русская речь, 16.05 — «Сибирь на экране», Киножурнал, 16.15 — Народные мелодии, 16.30 — «Лавия — мой дом», Документальный фильм, 17.00 — Выступает национальный молодежный ансамбль песни и танца «Ямал» Ямало-Ненецкого автономного округа, 17.25 — «Содружество», Телевизионный журнал, 18.15 — Сегодня в мире, 19.15 — Выступление артистов балета концертного ансамбля «Московский классический балет», 19.35 — Премьера многосерийного художественного телефильма «Робин Гуд» (Англия), 3-я серия—«Ведьма из Элдона», 20.30 — Время, 21.05 — Праздник советской песни в г. Зелена Гура, 22.35 — Сегодня в мире.

**СУББОТА, 20 июля**

8.00 — Время, 8.40 — Мелодия Колумбии, 9.05 — Движение безопасности, 9.35 — «Все любят цирк», 10.05 — По законам мужества, 10.35 — «Моя лапландская птица», Музыкальная передача из Финляндии, 10.55 — Премьера документального телефильма «Кожемьякин, брат Кожемьякина», Из цикла «По труду и чести», 11.45 — Рассказы о художниках, Эдгар Дега, 12.15 — «Твой друг кино», 13.00 — Это вы можете, 13.45 — VI Международной фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга», «Народные танцы», (Лаос), 14.05 — «Семья и школа», Телевизионный журнал, 14.35 — Сегодня в мире, 15.55 — Мультфильм, 16.35 — Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского, 17.05 — Игрет заслуженный коллектив Литовской ССР оркестр легкой музыки Литовского телевидения и радио, 17.30 — «Белый Бим черное ухо», Художественный фильм, 1-я и 2-я серии, 20.30 — Время, 21.05 — «Салют, фестиваль!».



**Предупредим дизентерию у детей**

У ребенка повысилась температура, появились расстройства желудочно-кишечного тракта. Встревоженные родители обратились в детскую консультацию. Диагноз—дизентерия.

Прежде всего следует знать, что в разные периоды жизни ребенка угроза заражения дизентерией не одинакова. Наибольшей опасности подвержены самые маленькие дети, особенно те, которые еще вскармливаются материнским молоком. Чтобы у них предупредить дизентерию, достаточно матери соблюдать правила личной ги-

гиены — перед каждым кормлением обмывать кипяченой водой соски, мыть руки, соки готовить непосредственно перед употреблением.

Сложнее, когда вводится прикорм, или ребенок находится на искусственном вскармливании. Тут опасность может таиться в тех же соках, которые приготовлены дома из недостаточно тщательно вымытых овощей и фруктов.

Мухи являются переносчиками свыше 100 видов заразных болезней. Комнатная муха за один «присест» может выделит до тридцати тысяч дизентерийных палочек. Сейчас

летний период, детвора азартно играет на улице, во дворе, всем жарко, мучит жажда и ребята пьют воду, порой из самых неподходящих источников. Сызмала нужно прививать детям гигиенические навыки, учить их мыть руки перед едой, есть только вымытые овощи и фрукты, не пить сырую воду, если она не водопроводная.

Иные родители сами пытаются «подлечивать» захворавшего ребенка. Дизентерия при этом не только затягивается, но и может развиться серьезное осложнение. В последнее время в инфекционное отделение посту-

пают дети, которые находятся дома, будучи больными 10—15 дней и более. Такая «самодеятельность» родителей недопустима.

Надо знать каковы первые симптомы этой инфекции, возникающие иногда через несколько часов, иногда через неделю после заражения: ухудшается самочувствие ребенка, расстраивается деятельность желудочно-кишечного тракта, нарастает общая вялость, снижается аппетит. Не ищите в таких случаях причину, дескать зубы прорезываются, переменялся рацион. Вместо гаданий—к врачу. Медлить нельзя, дело может кончиться плачевно.

В. АНДРЕЕВ,

главный санитарный врач района.

**МЕХАНИЗАТОРЫ колхоза «Новый путь»**

Владимир Сидоров, Валерий Мелетдинов, Хабир Карабаев, Ильгиз Ишбулдин распивали спиртные напитки в рабочее время и были доставлены в медвытрезвитель. Х. Карабаев и И. Ишбулдин работали на севальных агрегатах и не вышли на смену. Только за последние месяцы в данном колхозе наказаны за появление в общественных местах в нетрезвом состоянии около 30 человек.

Указ против пьянства и алкоголизма предусматривает ответственность должностных лиц, которые сами пьянствуют, или не

**пресекают пьянство среди рабочих.**

Между тем, некоторые руководители среднего звена, специалисты сами показывают недобрый пример.

За пьянство наказан главный экономист колхоза имени Салавата Р. Искупкин, в тяжелой степени опьянения в разгар посевной кампании спал в кабинете главный бухгалтер колхоза имени Калинина С. Баймуразин, доставлялся в медвытрезвитель зоотехник колхоза имени Салавата И. Кадаев. Распространено пьянст-

**во также среди женщин.**

Так, в конце мая в дойном гурте Урузбаевской бригады колхоза имени Салавата все доярки находились в нетрезвом состоянии и были наказаны штрафами. Факт пьянства объяснили они тем, что выпили по случаю зарплата. Это Зульфия Янбердина, Булякбике Ильбакова, Зайтуна Ильбакова, Гайша Ильбакова, Асия Билалова, Гульнур Абдулменова.

Новый закон предусматривает и более жесткие меры против пьяниц

**и алкоголиков.**

Например, народным судом недавно жители поселков Целинный и Бурный Р. Рахматуллин, А. Дряхлов направлены на принудительное лечение от алкоголизма в лечебно-трудовой профилакторий сроком на 2 года, Динар Султангужин (с. Акъяр)—сроком на 1 год. Трезвость должен быть нормой нашей жизни.

З. ЯРБУЛОВ,

начальник медвытрезвителя при РОВД.

**Вести борьбу настойчиво**

Адрес редакции и типографии: БАССР, село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь, отдел сельского хозяйства — 2-15-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел переводов—2-14-95, отдел писем и радиокорреспондент—2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия—2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.