

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 81 (5896)

СУББОТА, 7 июля 1984 г.

Цена 2 коп.

14 июня — 14 июля
ударный месячник
по заготовке кормов

За 21 день республиканского ударного месячника в колхозах и совхозах района заготовлено:

сена — 61487 центнеров,
сенажа — 5170 центнеров,
веткормов — 9846 центнеров,
крапивы — 1909 центнеров,
витамино-травяной муки — 330 ц

Труженники района! Эффективно используйте каждый день, каждый час на сенокосе, чтобы до начала уборки хлебов запастись как можно больше кормов.

Больше продукции животноводства

Позади осталось первое полугодие. Труженники животноводческих ферм района, руководствуясь решениями декабрьского (1984 г.) и апрельского (1984 г.) пленумов ЦК КПСС, план по производству и продаже мяса государству выполнили на 105 процентов, по молоку — на 97 процентов.

Немалый вклад внесли в выполнение плана совхозы «Макаевский», «Степной», колхозы имени Фрунзе, «Сакмар» и имени Салавата, значительно увеличив производство и заготовки мяса.

Неплохо поработали работники молочно-товарных ферм Таналякского, Макаевского совхозов, колхозов имени Салавата, «Сакмар», «Красный доброволец». Руководители и специалисты этих хозяйств умело организовали пастбищное содержание молочных гуртов. Например, в Таналякском и Макаевском совхозах суточные надои составляют 11—10 килограммов, что на 1,5—2 килограмма больше, чем в среднем по району.

Вместе с тем отдельные партийные организации, руководители и специалисты хозяйств недостаточно принимают меры к повышению продуктивности скота. Сегодняшние темпы продажи государству продукции не дают полной гарантии выполнения планов четвертого года пятилетки.

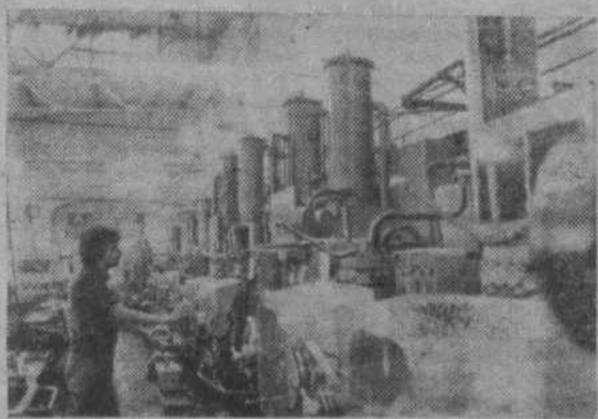
Очень низкие показатели имеют колхозы имени Калинина и «Новый путь», совхозы «Хайбуллинский», «Матраевский», Калининцы получают от коровы самый низкий надой — по 6,3 килограмма.

В некоторых хозяйствах ежегодно создается сложная обстановка с выполнением плана заготовки шерсти. Колхоз «Красное знамя», «Красный доброволец» закончили стрижку овец, на днях закончится она и в Таналякском совхозе, но в других хозяйствах эта работа идет медленными темпами.

Стрижка овец в личных хозяйствах населения закончена давно, однако зрелую шерсть у них не везде организован по-настоящему. Так, очень плохо организована эта работа в Подольском, Абишевском, Татыр-Узякском сельских Советах, в которых полугодовой план выполнен лишь на 30—50 процентов.

Партийным комитетам, руководителям и специалистам хозяйств, работникам ферм необходимо сделать все, чтобы максимально использовать возможности пастбищного периода для повышения надоев молока и привесов скота, для усиления темпов продажи государству молока и другой продукции животноводства. Особое внимание должно быть уделено подкормке коров смесями из зеленых кормов.

Партийные комитеты должны заботиться и принять необходимые меры для создания в летний период работникам ферм всех условий для высокопроизводительного труда и хорошего отдыха, повысить ответственность руководителей и специалистов за выполнение планов, социалистических обязательств, взятых на четвертый год одиннадцатой пятилетки.



Москва. Хороший трудовой темп с начала года поддерживает коллектив столичного завода тракторных гидроагрегатов. Досрочно выполнена программа по выпуску запасных частей к тракторам. На заводе большое внимание уделяется улучшению продукции. Уже сейчас более 63 процентов ее выпускается с государственным Знаком качества.

НА СНИМКЕ: на участке испытания гидроагрегатов. Фото В. БУДАНА. (Фотохроника ТАСС).

КАЖДОЙ ФЕРМЕ — ДОСТАТОК КОРМОВ

«Фермам — достаток кормов» — под таким девизом трудятся в дни ударного месячника кормозаготовители колхоза имени Фрунзе.

За короткий срок здесь скошено трав на площади более 700 гектаров, заготовлено около 450 тонн высококачественного сена.

Среди кормозаготовителей разгорелось дей-

Работают споро

ственное социалистическое соревнование. Итоги его подводятся по пятницам. Передовики поощряются морально и материально, в их честь поднимается флаг трудовой славы колхоза, выпускаются боевые листки, ежедневно — «Молнии».

В эти дни продолжается косовица естественных трав, подборка, скирдование и подвозка кормов. Неплохой работой добиваются на косовице механизаторы Равиль Тагиров и Рафик Юлдашбаев, которые на агрегатах КПС-5Г ежедневно скашивают

травы на площади до 15 гектаров при сменной норме 13.

Хорошо трудятся на сгребании сена комсомолец Зайнетдин Бухарбаев, на подборке — Юлдыбай Саптаров и коммунист Янджигит Нураев.

А. МАКСЮТОВ,
секретарь комсомольской организации колхоза имени Фрунзе.

Запасы пока не радуют

Рабочим Юлбарсовского отделения Акъярского совхоза предстоит заготовить ныне 6400 центнеров сена, 9600 центнеров сенажа. Задача не из легких, ибо нынешние погодные условия не позволяют собрать запланированный урожай кормовых культур.

Сейчас на полях отделения идет сенокос. Закачивается уборка многолетних трав на площади 180 гектаров. Урожайность составляет около 9 центнеров при плане 12.

Работа организована в 2 смены, начиная с 7 часов утра и продолжается до 11 часов вечера. Если не считать отдельные поломки, которые устраняются незамедлительно, вся техника (более 10 тракторов) используется производительно. Намного перевыполняют свои задания на косыбе коммунист Салимьян Байгузин, на сдвигании сена — комсомолец Рим Байгузин, транспортников Булат Таймасов и др. Ежедневно в кормовой двор отправляется

до 300 и более центнеров хорошего качества сена. Сейчас на кормовой двор подвезено около тысячи центнеров, а всего заготовлено 1500 центнеров сена.

В отделении стремятся закончить зеленую страду к 15 июля. Однако для выполнения задания потребуется немало усилий, нужно использовать все имеющиеся возможности, что пока не делается. А дни ведь уходят. Стоят жаркие дни, трава высыхает быстро, прямо на глазах. Нужно неза-

медлительно скосить всю траву на полях, обочинах дорог, в бврагах, использовать разнотравье на сенаж. К сожалению, в отделении до сегодняшнего времени не заготовлено ни одной тонны сенажа. В поле работает только техника. А где косари? Проведены два раза субботники и на этом все успокоилось. Корм надо будет и для рабочих совхоза и немало. Поэтому на зеленую жатву нужно мобилизовать все трудоспособное население и скосить всю зелень, без этого предстоящая зимовка будет очень трудной и долгой. Ф. ДАВЛЕТОВ.

Ведется подкормка пшеницы

Впервые в ордена Ленина Матраевском совхозе для увеличения клейковины пшеницы ведется подкормка азотными удобрениями. «Саратовская-36» занимает около 8000 гектаров. Пилотами Хамитом Шаймухаметовичем Галимовым и Анатолием Ивановичем Прозоровым проведена эта работа на 700 гектарах, при плане 3000, ежедневно они проводят подкормку зерновых на площади 200 гектаров.

Приготовлением раствора мочевины заняты Г. Шиятов, Ю. Мининев и Р. Юлаев, большую помощь пилотам оказывают свинальщики Г. Гумеров и комсомолец М. Хасанов.

Наш корр.

Смотрите, сравнивайте

Ход заготовки кормов

на 5 июля (в процентах)

Хозяйства	Скошено трав	Заготовлено к заданию месячника			
		сена	сенажа	веткормов	крапивы
Колхозы:					
Имени Фрунзе	54	33	—	10	—
Новый путь	26	7	—	4	—
Кр. доброволец	56	14	—	65	3
Имени Калинина	15	15	—	12	4
Красное знамя	41	11	1,3	12	—
Имени Ленина	26	9	—	2	—
Сакмар	33	45	15	107	103
Имени Салавата	23	20	20	10	—
Совхозы:					
Акъярский	45	13	—	43	28
Таналякский	46	25	—	7	—
Хайбуллинский	39	23	—	1	6
Макаевский	66	27	—	15	53
Матраевский	31	23	—	12	—
Степной	75	41	—	10	52
По району:	46	21	1,7	20	19

В дни ударного месячника по заготовке кормов для общественного скота нарастают темпы труженники колхоза «Сакмар». За день они заготовили 1844 центнера сена. Они

же успешно выполнили задание месячника по заготовке веткормов и крапивы. Неплохими темпами продвигается заготовка сена в колхозе «Красное доб-

роволец», Таналякском и Матраевском совхозах, которые за прошедший день заготовили и подвезли на кормовой двор по 540—923 центнера сена.

В колхозе имени Калинина за прошедший день не заготовлено ни одного центнера сена, сенажа, веткормов и крапивы, кроме 1786 центнеров зеленых кормов. Допускают большое отставание в заготовке сена и других кормов в колхозах «Красное знамя», «Новый путь». А в совхозе «Степной» заготовлено за день 2 центнера сена.

Во многих хозяйствах заготовка кормов идет медленно, упускается время. Наступают последние дни месячника, а в большинстве хозяйств не скошена и половина сенокосных угодий.

Дорога каждая минута, каждый час и поэтому наша задача в эти дни добиваться высокой выработки, повысить производительность всей техники, применять самые прогрессивные методы кормозаготовки, чтобы запастись в достатке кормами.

В райкоме КПСС

На очередном заседании бюро райкома КПСС рассмотрен вопрос «О работе парткома колхоза «Новый путь» по выполнению постановлений Секретариата ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании наглядной агитации и политического плаката».

Заслушав и обсудив информацию секретаря парткома колхоза «Новый путь» У. Б. Каримова, бюро райкома КПСС отметило, что партком колхоза совместно с правлением, исполкомом Новоиртанинского сельского Совета народных депутатов проводят определенную работу по улучшению наглядной агитации.

Однако имеющаяся наглядная агитация по художественному уров-

ню, идейному содержанию не отвечает возросшему политическому и культурному уровню тружеников. В летних лагерях, полевых станках наглядная агитация практически отсутствует. Дома культуры не оформлены. Работа по наглядному оформлению ведется в отрыве от решения вопросов благоустройства, не комплексно.

Наглядная агитация практически никакого влияния не оказывает на улучшение дел в коллективе, слабо нацеливает трудящихся на выполнение планов, повышение производительности труда, укрепление трудовой и производственной дисциплины, качества работы, экономии и бережлив-

ность, не обеспечивает должной гласности социалистического соревнования. Колхоз не выполнил полугодовой план по продаже молока государству. Он выполнен всего лишь на 83,2 процента, то есть при плане 5600 центнеров его заготовлено 4660 центнеров.

В связи с этим бюро райкома КПСС отметило, что партийный комитет колхоза в своей организаторской, идеологической работе не использует местные радиовещание, идеологический актив, стенную печать, работников культуры. Совет по наглядной агитации слабо участвует по улучшению наглядной агитации.

Бюро обязало партийный комитет учесть все имеющиеся недостатки, разработать и принять ряд комплексных мер по их устранению в кратчайшие сроки.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Чтобы слова претворялись в жизнь

Прошло первое полугодие определяющего года одиннадцатой пятилетки. Некоторые трудовые коллективы рапортовали об успешном выполнении полугодовых производственных планов. Но таким коллективам, как коллектив Самарского автотранспортного предприятия, не предстоит радоваться достигнутыми успехами. Ибо государственный полугодовой план, можно сказать, по всем технико-экономическим показателям выполнен в натяжку, с трудом, а от этого, естественно, исходит и прямая зависимость выполнения принятых социалистических обязательств.

В определяющем году пятилетки по достойной встрече XXVII съезда партии коллектив автотранспортного предприятия принял повышенные социалистические обязательства.

Для успешного выполнения поставленных задач нужно поднять работоспособность партийной организации. Сейчас ее возглавляет коммунист М. А. Власов. Из разговора с ним и директором предприятия Р. М. Юлимаевым сразу стало ясно, каковы причины, влияющие на работоспособность коллектива. В первую очередь работники предприятия со всей добросовестностью выполняют свои обязанности, хотя и редко, но случаются факты пьянства в рабочее время как среди водительского состава, так и обслуживающего персонала. И другой важнейшей проблемой продолжает оставаться вопрос нехватки кадров. Нет также запасных частей для грузовых автомобилей и автобусов. Заказчики вовремя не загружают или разгружают автомашины. Большие претензии в связи с этим предъявляются в адрес хлебоприемного предприятия ПМК-292. Зачастую руководство ПМК-292 не знает определенного места для разгрузки материалов, при этом допускаются большие простои транспорта.

Коллектив по праву гордится своими передовиками производства. Это водители автобусов и грузовых автомобилей, как В. П. Костычев, В. В. Труханов, А. С. и В. А. Поповы, В. Т. Трофимов, В. Л. Бычков. В нынешнем году В. П. Костычев и В. Л. Бычкову присвоено звание ударника коммунистического труда.

Следует отметить, что комсомольская организация предприятия бездействует, хотя на учете состоит более 20 членов ВЛКСМ.

Не на должном уровне развивается и социальное обслуживание, слабо применяются меры морального и материального поощрения,

кроме как Дни работников транспорта. А почему бы не утвердить переходящие вымпелы по итогам месяца, квартала, полугодия? Этот минус в своей работе безоговорочно восприняла администрация предприятия. Хотя на партийном собрании и обсуждались итоги апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи партийной организации, вытекающие из речи Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко, но слангов особых в положительную сторону не произошло. Не уделяется должного внимания развитию наглядной агитации, которая бы отвечала коренным интересам работников предприятия, требовалам сегодняшнего дня, мобилизовала их на успешное выполнение государственного плана. Зачастую еще случаются факты, что работники предприятия не вовремя узнают свои месячные, квартальные производственные показатели.

И одной из главных задач партийной, комсомольской, профсоюзной организаций прежде всего является то, что коренным образом следует изменить стиль своей работы, наделить коллектив на успешное выполнение годового плана и принятых социалистических обязательств.

Н. ЧЕМЕРЧЕЙ.

Человек и его дело

Мастер на все руки

Имя медника центральной ремонтной мастерской колхоза имени Ленина Василия Ивановича Байкова известно многим. Особенно он пользуется уважением в кругу механиков, тех чья работа связана с техни-

кой. Никогда не откажет в помощи другим, вовремя выполнит данный ему заказ.

За 37 лет работы в колхозе коммунист В. И. Байков в совершенстве овладел профессиями токаря, слесаря, вулканизатора и медника. Он

выполняет любой заказ быстро и качественно. Это важно сейчас, когда наступила горячая пора сенокоса, близится уборка урожая. С каждым днем заказов на реставрацию различных деталей становится все больше и больше. Но Василий Иванович с честью справляется со своей задачей.

Долголетний и честный труд коммуниста не остался незамеченным. Как и многих его сверстников, Родина наградила медалью «За освоение целинных земель», множество раз поощрялся администрацией колхоза Почетными грамотами, ценными подарками.

В. АБДРАХМАНОВ.

НА СНИМКЕ: коммунист В. И. Байков.

Фото В. УСМАНОВА.



НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Упущенное наверстать трудно“

Под таким заголовком в районной газете «Знамя труда» в № 67 5 июня 1984 года был опубликован реферативный материал, в котором говорилось о неудовлетворительных темпах повышения удоев и заготовок молока в колхозе имени Ленина.

Как ответила секретарь парткома хозяйства Т. А. Кувшинова, данная статья рассмотрена на заседании парткома, в котором приняли участие заведующие

фермами, специалисты зооветслужбы колхоза.

Установлен график круглосуточного дежурства на фермах. Решено усилить политмассовую работу среди животноводов. Председатель профкома В. А. Юшин строго предупредил.

Исполкому Ивановского сельского Совета указано усилить работу депутатов среди населения по сдаче излишков молока государству.

Продовольственная программа: адреса опыта

Ценность этого продукта огромна. Молоко щедро наделено природой жизненно важными для человека аминокислотами, витаминами, минеральными веществами. Молоко — поистине целебный напиток. Однако при нарушении определенных условий его производства, транспортировки и хранения ценные качества молока могут быть в значительной степени утеряны. Что же нужно сделать, чтобы продукт дошел до потребителя в своем первоначальном виде?

СОГЛАСНО ГОСТу 13264-70, качество свежего коровьего молока определяют по содержанию жира, показателям кислотности, плотности, чистоты и некоторым другим признакам. Оно должно быть однородным, без осадков и хлопьев, без посторонних, не свойственных молоку примесей и запахов.

В стране насчитывается немало колхозов и совхо-

РАСЧЕТ—ХОЗЯЙСКИЙ

Не волнует больше проблема механизаторских кадров администрации белорусского совхоза «Левский». А еще три года назад этот вопрос был здесь очень злободневным, особенно в периоды важных сельскохозяйственных кампаний. Многие механизаторов, в первую очередь молодых, не устраивал распорядок рабочего времени, когда не было регулярных выходных и отпусков. Поэтому некоторые, несмотря на довольно высокий заработок, переходили на другие работы.

И вот тогда в хозяйстве решили попробовать метод шатурской «шпер-

Помогла «непрерывка»

рывки», применяемый на промышленных предприятиях. Взамен индивидуального обслуживания каждого трактора перешли на звеньевую систему по четыре человека, закрепив за ними по три машины. Это дало возможность регулярно после шести рабочих дней предоставлять каждому числу звена по два выходных дня и обеспечивать бесперебойную работу техники.

Такая организация труда понравилась людям. Начали возвращаться те, кто раньше расстался с техникой. Более того, у многих рабочих совхоза появилось желание приоб-

рести профессию механизатора. Для них организовали специальные курсы. Сейчас хозяйство располагает резервом этих кадров — более 20 человек.

А вот как оказалась новая форма организации труда в экономическом плане. Средняя выработка на трактор увеличилась более чем в полтора раза, значительно снизилась себестоимость работ. На 30 процентов возросла заработная плата механизаторов.

В. МАЛИШЕВСКИЙ,
корр. ТАСС,
пос. Лосв,
Гомельская область.

ПЕРВЫМ

годия в хозяйстве имеются молочный комплекс промышленного типа на 1237 коров и четыре фермы. Всего — почти 4100 голов крупного рогатого скота, в том числе 3045 коров. От них получают в среднем по 3500 килограммов молока в год.

Если в 1974 году совхоз из общего количества проданного молока реализовал первым сортом лишь около 40 процентов, то уже с 1977 года первосортность стабильно держится на уровне 99 процентов. Так наглядно проявилось действие осуществленной здесь системы организационных и технологических мер, материального стимулирования качества продукции. В чем же суть этой системы?

Прежде всего в хозяйстве тщательно изучили со всеми работниками

ферм требования нового ГОСТа и условия их выполнения. Затем четко определили обязанности и права каждого по обеспечению высокой культуры труда. Разработали систему поощрения каждой категории работников за получение и реализацию высококачественного молока, а также возмощаний за нарушение технологии и производственной дисциплины.

Важно отметить, что условия в совхозе «Агротехника» такие же, как и в большинстве хозяйств страны.

Доярки-операторы работают звеньями по 2 — 3 человека. Одно звено обслуживает в среднем 100 коров. Там, где доение связано с молокопроводом, каждая доярка обслуживает по 50 животных, а там, где переносные аппараты, — по 30.

Производство первосорт-

Проверяем выполнение обязательств

Будет ли молоко у калининцев?

Позади полугодие. Колхоз имени Калинина сегодня по надой молока занимает самое последнее место среди хозяйств района. Среднесуточный надой от каждой коровы здесь составляет 6—6,5 килограмма молока, тогда как в зимний период он не опускался ниже 8—9 килограммов.

В чем же дело? Почему в пору самых благоприятных времен, какими является летний период, животноводы колхоза получают самую низкую продукцию?

Главную причину видят здесь в том, что коровы остались яловыми. Так, на ферме Первоколхозской бригады колхоза имеется 76 коров, и на сегодня не отелилась ни одна корова. Среднесуточный надой составляет здесь по 3,1 килограмма. На ферме же Байгускарской бригады из 304 коров яловыми остались 74 коровы. И с начала года по колхозу от 100 коров получено лишь 59 телят.

— Не было у нас и, наверное, не будет зоотехнического учета, — сетуют сейчас в хозяйстве. — Зоотехником работает Ф. А. Ишмурали, который за развал работы в 1982 году был уволен, однако через некоторое время снова был поставлен на эту должность. За последние 5 лет в Байгускарской бригаде сменились 4 заведующих фермой. Сегодня ее возглавляет коммунист У. Г. Хабибуллин, работает третий год.

Вопрос о повышении надоя молока не так давно рассматривался и на заседании партийного бюро. Кстати, в животноводстве работают 9 коммунистов, в том числе 4 доярки и один скотник. Уместно будет тут привести выдержку из выступления члена бюро доярки Т. З. Игальмасовой: «Доярки наши работают добросовестно, и в том, что сейчас у нас надой низкий, вину свою они не чувствуют. Коровы в запуск идут поздно, специалисты колхоза работают спустя рукава, проявляют халатность, беспечность. Среди животных распространены болезни».

Именно эта беспечность, халатность отдельных работников животноводства привели к срыву плана. И вина тут ложится прежде всего на руководство колхоза (т.т. Сулейманов, Давлетбердин), главного зоотехника Ф. А. Ишмурали и на главного ветврача И. Б. Баймурали.

— Искусственным осеменением занимаемся плохо, — рассказывает техник-осеменатор А. Нураева. — Нет сегодня спермы. Последний раз искусственно осеменили 15 коров. Это было в середине мая, а всего с начала года осеменили 70 коров. Какими результаты — это неизвестно никому. Ректальным исследованием никто не занимается. Ветеринарные работники относятся к своим обязанностям плохо, нет помощи и со стороны ветеринарной службы района. Коровы хромают. Должным образом не организована и ручная случка. В этом году остались без молока, а в следующем вообще останемся без телят. Сама я вот уже неделю, как не выхожу на работу...

Горькое признание. Комментарий тут, как говорится, излишний.

Доярская площадка Байгускарской бригады. Здесь мы встретили заведующего фермой У. Г. Хабибуллина. На ветру колышится флаг, поднятый в честь передовой доярки Бадерисы Байгужинной. Дневной надой ее составляет 9 килограммов от коровы. За ней идут Минлибика Нураева и Минлибика Давлетбаева.

Повели разговор о молоке, выполнении принятых обязательств. Коровы доятся здесь 2 раза в сутки. Пасутся совсем рядом, на горе, что через речку. По радиоу полагается 1 килограмм зернофуража, 25—30 килограммов зеленой массы. Пастба же организована до 12 часов ночи.

— Недостатков в нашей работе немало, — говорит заведующий фермой. — Полугодовой план производства и сдачи молока государству выполнен только на 93 процента. Упустили мы время. В летний лагерь выехали

поздно, отсутствовал корм. Не подумали заранее, чтобы обеспечить скот зеленой подкормкой, ибо пастбища у нас скудные. Да и сегодня коровам полностью не доходит доведанный рацион. Вчера, например, привезли только одну тележку зелени, тогда как полагается 3—4. Причём тут много, то трактор сломается, то поздно выезжают.

16 часов. С горы по тропинкам вино спускаются буренушки. До начала дойки есть еще целый час.

— Сегодня пасут скотники З. Булатов и Ш. Баймурали, — говорит У. Г. Хабибуллин, — и выгнали скот утром с опозданием, в десятом часу. Расслабили дисциплину. В субботу скотник Г. Буляков, комсомолец, прямо в поле организовал пьянку, в следствие чего допустить потрашу посевов.

Действительно, отсутствие крепкой трудовой дисциплины, контроля отрицательно влияют на дела. Фактически не организовано дежурство.

— Как будет обеспечено выполнение принятых социалистических обязательств? — такой вопрос мы задали секретарю партбюро Х. Н. Давлетбердину.

— Сегодняшнее состояние дел на молочном производстве очень плачевное и тревожит нас. Мы плетемся в хвосте. Для того, чтобы выполнить успешно обязательство (2500 килограммов), мы должны надавать от каждой коровы в сутки не менее 10 килограммов. Но, увы! Этого не получается. Отел коров будет только в октябре. Будет ли большое молоко в это время — вопрос очень трудный.

Да, калининцам предстоит решить очень трудную проблему. Как видно, причины срыва выполнения плана выходят тут много. Не понятна позиция партийной организации колхоза, которая проявляет терпимое отношение ко всем недостаткам. Но ясно одно: отбросив всякие сомнения, нужно подтянуться, наверстать упущенное.

Ф. ДАВЛЕТОВ.

КОГДА мы пришли на стригальный пункт Антингайской бригады колхоза «Красное знамя», близился обеденный перерыв, но стригали не собирались расходиться по домам, не закончив свою работу. Ежедневно на стрижку овец выходит до 30 человек, среди них — пенсионеры, домохозяйки, учащиеся Антингайской восьмилетней школы. Здесь уже закончили стрижку 730 овец из отары чабана В. Шаульского. Говор людей, шум механических стригальных машинок наполнили помещение, в котором шла стрижка овец отары М. Исужина и А. Байгабулова.

— В отаре насчитывается

В полном разгаре

Репортаж

около 900 овец. Это молодые до двух лет, — рассказывают стригали. — С каждой овцы получаем по 2,5 — 3 килограмма шерсти.

Хороших результатов добивается стригаль Сергей Шаульский. Он ежедневно стригет по 25—30 овец. Также неплохо трудятся директор СДК Т. Сахию, техник Н. Горшенина, ученик С. Сахию.

Не отказывают в помощи родному колхозу учащиеся Антингайской восьмилетней школы, работа

отношениями рук и утрамбовывая шерсть в мешки.

Быстрой и качественной работе стригалей способствуют точильщики Николай и Дмитрий Иванович Яцкие.

Одна за другой смолкают механические стригальные машинки, смолкает и говор людей. Стригали и их помощники расходятся по домам, чтобы через час вернуться и продолжить работу.

В. АБДРАХМАНОВ.



НА СНИМКЕ: стригаль С. Шаульский (слева), точильщики Н. Яцкий и Д. Яцкий. Фото В. УСМАНОВА.

НАДОЙ МОЛОКА

на 5 июля 1984 года

Первая графа — хозяйства, вторая — надоем с начала месяца, третья — +, — по сравнению с тем же периодом прошлого года (в кг от каждой коровы).

Сакмар	45 + 5	Тавалыкский	43 — 1
Красное знамя	42 + 1	Акъярский	40 — 4
Новый путь	41 + 4	Степной	38 — 7
Имени Салавата	41 + 2	Макынский	33 — 5
Имени Ленина	39 — 2	Матраевский	32 — 7
Имени Фрунзе	31 — 5	Хайбуллинский	32 — 7
Кр. доброволец	31 — 15		
Имени Калинина	26 — 10	По району:	37 — 4

Продолжают увеличивать надой молока по сравнению с прошлым годом животноводы колхозов «Сакмар», имени Салавата, «Красное знамя». Валовой надой молока в

Книжная полка

ШМЕЛЕВ Г. И. Личное подсобное хозяйство: возможности и перспективы. М., Политиздат, 1983 г., 95 с. В книге рассказывается о развитии личного подсобного хозяйства, представляющего собой важный источник продовольственных ресурсов страны. Автор исследует формы связи его с общественным хозяйством, обобщает передовой опыт организации личного подсобного хозяйства в Львовской, Брянской и других областях, Ставропольском крае, в ряде союзных республик. Освещен также опыт ряда стран — членов СЭВ, в этой области.

Винючник... беспечность

За последние годы поля все больше и больше получают минеральные удобрения. Оно понятно, ибо без них нельзя получить высокий урожай.

Однако, мы должны бережно относиться к применению минеральных удобрений. Беспечность может привести к обратным последствиям. Об этом неоднократно писалось и в газетах. Такие случаи были и в Худайбердинском отделении Хайбуллинского совхоза.

Середина марта. Быстро тает снег. С территории склада, где хранится мочевины, вниз бегут ручейки. Вылив воду из образовавшейся лужи, отравляются 5 телок. При-

шлое всех их забить. И в мае повторяется та же история, но на этот раз отравляются 13 коров. Опять вынужденный забой.

По этой же причине в совхозе с личных хозяйств также пало несколько голов скота. Это результат того, что удобрения оставляются вследу и нет за ними никакого контроля. Такому безобразию следует положить конец, ибо бесхозяйственность несет одни только вред. А виновники остаются без наказания.

З. ИТБАЕВ, селькор.
Т. ЯРМУХАМЕТОВ, председатель группы народного контроля.

СОРТОМ

ного молока начинается в совхозе с добросовестного отношения доярки к своим обязанностям. Они ежедневно чистят коров, перед доением тщательно промывают доильные аппараты, подойники, протирают вымя теплой водой с раствором хлораминина (1:10) и обязательно сдают первые струйки молока для проверки на мастит и загрязненность. При обнаружении животных, больных маститом, их сразу же отделяют от общего стада и лечат.

Полученное молоко фильтруется через ватно-марлевые фильтры, надой учитывается от каждой коровы и каждой группы коров отдельно. Затем молоко пропускается через охладительную установку и заливается в танки или автоцистерны для отправки потребителю.

Выполнение этих прак-

тически несложных операций не требует от доярки каких-либо дополнительных усилий. Это привычное дело каждого дня.

За высокое качество молока доярки получают дополнительно 50—60 рублей в месяц. Кроме того, они поощряются за перевыполнение социалистических обязательств, за повышение жирности молока (в основу отчета берется достигнутый показатель за соответствующий период прошлого года), а также за превышение среднего по ферме уровня надоя молока от одной коровы (учитывается в коопе года). Общий месячный заработок доярки составляет около 300 рублей.

За каждую тонну молока первого сорта государство выплачивает хозяйству 310 рублей. Если же молоко сдается охла-

жденным (т. е. ниже +10 градусов С), то добавляется еще по 10 рублей за тонну. Молоко второго сорта оплачивается примерно на 7 процентов, а несортовое — на 20 процентов ниже по сравнению с первосортным. Как видим, разница в ценах существенная.

Система поощрения за качество продукции в совхозе строится следующим образом. От сумм, вырученных за молоко первого сорта, около двух процентов идет на премирование работников ферм.

Для того, чтобы при распределении премий более объективно учесть роль каждой категории работников, в совхозе ввели коэффициенты. Например, для доярки — 1,0, ветсанитара — 1,0, лаборанта — 1,5, скотника — 0,5, бригадира фермы и его помощника — 1,5. Коэффициент умножается на сумму месячной зарплаты работника. Таким путем получают показатель условной зарплаты. Решив

несложную арифметическую задачку, сколько денег из премиального фонда приходится на каждый рубль, определяют размер премии каждому конкретному работнику.

За высокое качество молока поощряется и бригада по механизации трудоемких процессов на фермах. На эти цели отчисляется 0,1 процента от стоимости молока, реализованного первым сортом.

Премии выплачиваются полностью только при отсутствии каких-либо нарушений технологии или дисциплины. Если же они имели место, то виновные могут быть лишены премиальных полностью или частично.

Такое сочетание мер поощрения и ответственности во многом способствует поддержанию на фермах должного порядка и организованности.

И. ГОРЛАНОВ, кандидат экономических наук, (Пресс-бюро «Правды»).

ПОДАРОК СОВХОЗА — ДЕТСАД

В торжественной обстановке был открыт новый детский сад-ясли в поселке Маган на 90 мест. Красное, светлое и уютное здание впервые огласилось звонкими детскими голосами.

Построено оно из средств совхоза 152 тысячи рублей израсходовало хозяйство на строительство детского сада и 18 тысяч рублей — для оборудования и инвентаря. Зато теперь и для работников детского сада, и для малышей есть все условия: построены комнаты отдыха, игральные, методический залы и т. д.

Проведен водопровод, работает канализация, ярко горят электрические лампочки. Особое внимание здесь уделено на приобретение детских игрушек, оборудование площадок для игр. Территория детского сада асфальтирована, весной здесь посажено более 70 саженцев.

Кормят детей три раза в день, а детей работников животноводческого комплекса — 4 раза. Ежедневно на столах малышей мясные блюда, молоко, масло, кумыс и т. д. Все это покупается за счет средств совхоза.

Наш старший повар Хажима Садыковиз Хамитова и помощница Зилли Гайдуллова Барамбекова стремятся готовить вкусную и питательную пищу, — говорит заведующая детсадом Хажар Султанова Багшаева.

Коллектив детского сада укомплектован надрами и многие воспитатели имеют большой стаж работы с детьми. Так, воспитатели М. К. Ашешкова, А. П. Ступина, Э. Ф. Кулинецкая, Л. Е. Марущак, М. В. Голомазова, М. М. Низамова, медсестра Ш. Х. Юламанова завоевали уважение всего коллектива. Заведующая по хозяйственной

части Г. Х. Абдульменова, врачка Р. К. Габбасова, Я. Х. Габбасова добросовестно относятся к своим обязанностям.

Выступая на церемонии по случаю открытия детского сада, директор совхоза А. Н. Малимонов сказал:

— Хороший подарок малышам преподнес наш совхоз в год подготовки празднования 40-летия Победы над фашистской Германией. Правда, были некоторые трудности в ходе строительства, но мы выполнили свое обещание. Теперь все позади. Пусть наши дети получают здесь хорошее дошкольное воспитание, а их родители спокойно трудятся в совхозном производстве.

У. ИЛИМБЕТОВ.

НА СНИМКЕ: директор совхоза А. Н. Малимонов вручает символический ключ заведующей детским садом Х. С. Багшаевой.

СЛУЖАТ ПАРНИ РОДИНЕ



ДОБРОСОВЕСТНЫЙ И СТАРАТЕЛЬНЫЙ

АЛЕКСЕЙ Труханов с детства являлся примером для своих сверстников. Учился он прилежно, был дисциплинированным. За что и удостоился путевки, и отдыхал во Всесоюзном пионерском лагере «Артек».

После окончания Уфимской средней школы Алексей работал в родном ордене Ленина Матраевском совхозе. Затем поступил учиться в Баймакский сельскохозяйственный техникум (ныне Зилаирский совхоз-техникум). Окончил 1 курс. Но пришло время призвания на службу в ряды Советской Армии. А учебу он обязательно продолжит после службы в армии.

Положительные черты и качества его характера сразу проявились и во время воинской службы. Об этом красноречиво говорит и бла-

годарственное письмо командования части, присланное родителям солдата — отцу Виктору Абрамовичу Труханову, проработавшему в совхозе 25 лет трактористом и матерью — Зое Андреевне, бухгалтеру Центрального отделения совхоза.

Командование и политотдел части сообщают им о честной и добросовестной службе их сына. С первых дней пребывания в войсках он показал себя исключительно старательным воином. Благодаря упорному труду и настойчивости стал отличником боевой и политической подготовки. За весь срок службы он не имеет ни одного замечания от командиров и начальников. Его безупречный ратный труд отмечен многими поощрениями.

Командование части, в которой служит Алек-



сей, сердечно благодарит его родителей за хорошее воспитание сына.

НА СНИМКЕ: наш земляк, солдат А. Труханов.

Спорт

ПЕРВЫЙ КРУГ ЗАКОНЧИЛСЯ

ЗАКОНЧИЛСЯ первый круг розыгрыша по футболу на чемпионате района.

В упорной борьбе после семи туров на первое место вышла команда совхоза «Стенной», набравшая 12 очков из 14 возможных. На второе место вышли три команды — футболисты Матраевского, Маганского совхозов и команда райцентра.

В первом круге неорганизованность проявили футболисты Таналяевского совхоза (методист Р. Кузенбаев), которые из семи игр провели только три, а в остальных не участвовали. Надо полагать, что

второй круг соревнований будет организованным и интереснее.

Таблица розыгрыша после первого тура выглядит так:

Команды	Игры	И			Мячи	Очки
		В	Н	П		
Стенной	7	6	—	1	13—18	12
Матраевский	7	5	—	2	27—3	10
Маганский	7	5	—	2	26—4	10
Райцентр	7	5	—	2	12—6	10
Бурибаевское р/у	7	3	—	4	9—11	6
Акъярский	7	2	1	4	5—24	5
Хайбуллинский	7	1	1	5	4—16	3
Таналыкский	7	0	0	7	1—17	0

Р. КАРАСОВ, председатель райсовета ДСО «Урожай».



Приглашаем в наше училище

Белобеевское техникумское училище № 33 — одно из старейших учебных заведений нашей республики и единственное училище, которое готовят киномехаников второй категории.

За 37 лет своего существования училище подготовило около 12 тысяч специалистов, которые успешно трудятся не только в парках и селах нашей республики, но и в других областях, республиках страны. Выпускники училища из Хайбуллинского района киномеханики Фаизия Бухарбаева, Расиля Углиева, Юлай Искузан и многие другие работают со знанием своего дела и завоевали уважение и авторитет в своем коллективе.

Училище располагает хорошо оборудованными учебными кабинетами и лабораториями, где для закрепления теоретических знаний практикой, уча-

щимся предоставлена современная киноаппаратура. Лишь в стационарной лаборатории имеется 16 микроэкранных кинопроекторов.

В ПТУ имеется общежитие на 300 мест, где созданы все необходимые жилищные условия.

В училище принимаются юноши и девушки с полным средним образованием, а также демобилизованные из Армии с образованием 8, 9 классов. Для поступления в училище необходимо направить заявление на имя директора, исправление районной дирекции киносева, профкома хозяйства, документ об образовании, свидетельство о рождении в подлиннике, справку с места жительства о составе семьи, медицинскую справку ф. 286 с отметкой о пригодности для работы по специальности, четыре фотокарточки раз-

мером 3x4 см. Паспорт и военный билет или приписное свидетельство для военнообязанных предъявляются лично.

Зачисление в училище производится без экзаменов, принимаются учащиеся и без направления на специальность помощника бурмашника и повара. Срок учебы для киномехаников, помощников бурмашника, трактористов-бульдозеристов — один год, а для поваров — 2 года.

Все принятые в училище получают стипендию в размере 70—85 рублей в месяц. Отличники учебы получают повышенную (25 процентов) стипендию, окончившим училище с отличием присваивается квалификация киномеханика 1-й категории, остальных — второй.

По окончании училища по специальности киномеханик выпускники направляются на работу на

те киноустановки, откуда получают направление. Учащиеся, поступившие в училище без направления, будут направлены на работу в один из районов Башкирии.

Окончившие училище получают квалификационное удостоверение, дающее право работать на любой киноустановке страны. Киномеханикам, работающим в сельской местности, предоставляются льготы: обеспечиваются коммунальными услугами.

Лица, получившие диплом с отличием, принимаются в средние и высшие учебные заведения вне конкурса и без стажа обязательной работы после окончания училища.

Начало занятий с 1 по 30 сентября, по мере комплектования.

Добро пожаловать в наше училище! Адрес училища: 452030, г. Белебей, ул. Советская, 30-а, ТУ № 33. Телефоны: 2-23-32, 2-21-97.

С. НИЗАМОВА, мастер производственного обучения.

Предупреждена

Недавно женсовет села Ивановки на своем очередном заседании обсудил поведение Г. И. Горячкиной, которая в общественном месте учинила скандал.

За недостойный поступок она строго предупреждена.

М. ТУРУМТАЕВА, председатель женсовета.

Администрация, партийная, комсомольская организация Акъярской Центральной районной больницы выражают глубокое соболезнование родственникам Бурибаевской участковой больницы Нагамаевой Ф. И. по поводу смерти мужа

ИБРАГИМОВА Амира Галеевича.

Редактор Ф. Д. МУХАМЕТОВ.

Коллектив Октябрьского подземного рудника, партийная и профсоюзная организации выражают глубокое соболезнование семье, родным и близким по поводу трагической смерти проходчика рудника

ШИХОВА Павла Николаевича.

Хайбуллинский РОНО и райком профсоюза работников просвещения выражают глубокое соболезнование директору Целинной средней школы Акбалину Ю. М., семье, родным и близким по поводу безвременной кончины сына

АРТУРА.

Адрес редакции и типографии: БАССР, село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь, отдел сельского хозяйства — 2-15-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел переводов — 2-14-95, отдел писем и радиокорреспондент — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.