

ХЛЕБОРОБЫ РАЙОНА! УБОРКЕ УРОЖАЯ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается
с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и
районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 90 (5749) ЧЕТВЕРГ, 28 июля 1983 года. Цена 2 коп.

В ОБКОМЕ КПСС, СОВЕТЕ МИНИСТРОВ БАССР,
ОБЛСОВПРОФЕ И ОБКОМЕ ВЛКСМ

За высокие показатели на перевозке урожая

В целях обеспечения уборки урожая и перевозки сельскохозяйственных продуктов в сжатые сроки и без потерь бюро обкома КПСС, Совет Министров Башкирской АССР, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ постановили организовать на период уборки урожая республиканское социалистическое соревнование коллективов автоколонн, бригад и водителей автомобильного транспорта, участвующих на перевозке зерна и других сельхозпродуктов урожая 1983 года, с подведением итогов через каждые 10 дней.

Для награждения коллективов автоколонн — победителей в социалистическом соревновании учреждены три переходящих Красных знамени обкома КПСС, Совета Министров БАССР, областного совета профсоюзов и обкома ВЛКСМ и денежные премии.

Для награждения коллективов бригад водите-

лей — победителей в республиканском социалистическом соревновании учреждены три переходящих вымпела от автопредприятий и денежные премии.

Установлено почетное звание «Отличник автомобильных перевозок сельскохозяйственных продуктов урожая 1983 года». Завоевавшим это звание будет вручаться Почетная грамота Совета Министров Башкирской АССР.

Утверждены условия республиканского социалистического соревнования автоколонн, бригад и водителей автомобильного транспорта.

Материалы по итогам социалистического соревнования для рассмотрения бюро обкома КПСС будут вноситься областным советом профсоюзов.

Горкомы, райкомы КПСС, районные агропромышленные объединения, горкомы и райкомы ВЛКСМ, обкомы профсоюзов работников сельского хозяйства, работни-

ков плодоовощного хозяйства и заготовок, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог, Государственный комитет по производственно-техническому обеспечению сельского хозяйства Башкирской АССР, объединения «Главбашавтотранс» обязаны принять меры по организации действенного социалистического соревнования среди работников автомобильного транспорта, занятых на перевозках зерна и других сельхозпродуктов, созданию им надлежащих условий для высокопроизводительного и безопасного труда и успешного выполнения принятых социалистических обязательств.

Редакция республиканских газет, Госкомитету БАССР по телевидению и радиовещанию предложено обеспечить широкое освещение хода социалистического соревнования на перевозках зерна и других сельскохозяйственных продуктов.

У С Л О В И Я

РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ АВТОКОЛОНН, БРИГАД И ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА НА ПЕРЕВОЗКЕ ЗЕРНА И ДРУГИХ СЕЛЬХОЗПРОДУКТОВ УРОЖАЯ 1983 ГОДА

В целях своевременного и качественного проведения уборки урожая, вывозки зерна и других сельскохозяйственных продуктов Башкирский обком КПСС, Совет Министров БАССР, областной совет профсоюзов и обком ВЛКСМ организуют республиканское социалистическое соревнование автоколонн, бригад и водителей автомобильного транспорта.

Победителями в республиканском социалистическом соревновании будут признаны коллективы автоколонн, бригад и водителей, добившиеся за декаду наилучших производственных показателей на перевозке зерна и других сельскохозяйственных продуктов, недопустившие дорожно-транспортных происшествий, производственного травматизма, а также нарушений общественного порядка и трудовой дисциплины.

Коллективам автоколонн — победителям в социали-

стическом соревновании вручаются переходящие Красные знамена обкома КПСС, Совета Министров БАССР, областного совета профсоюзов и обкома ВЛКСМ и денежные премии.

Коллективам бригад водителей — победителям в социалистическом соревновании будут признаны водители автоколонн, бригад и водителей, добившиеся за сезон наилучших производственных показателей на перевозке зерна и других сельскохозяйственных продуктов и выработавшие не менее 8300 тонна-километров на каждую тонну грузоподъемности автомобиля, включая прицепы.

Водителям автомобилей — победителям в республиканском социалистическом соревновании при-

сваиваются почетные звания «Отличник автомобильных перевозок сельскохозяйственных продуктов урожая 1983 года» с вручением Почетной грамоты Совета Министров Башкирской АССР.

Предложения по итогам социалистического соревнования по утвержденной форме, согласованные с районными штабами по уборке урожая, представляются в областной совет профсоюзов Башкирским территориальным производственным объединением автомобильного транспорта «Главбашавтотранс», Государственным комитетом по производственно-техническому обеспечению сельского хозяйства и сводной колонией Московской области в сроки:

— по автоколоннам, бригадам водителей — через каждые 10 дней;

— по водителям автомобильного транспорта — не позднее 1 декабря 1983 года.

Пресс-центр
РК КПСС
сообщает

Ордена Ленина Матраевский совхоз. Первыми в совхозе к жатве-83 приступили хлеборобы Алибаевского отделения. Они убирают горох. Первым вывел на поле свой комбайн передовик производства, комбайнер Виктор Мармышев.

В настоящее время к косовице гороха

приступили хлеборобы и Центрального отделения.

Колхоз «Новый путь». Семь комбайнеров Илячевской бригады уложили в валки рожь, которая занимает 100 га. Приступили к косовице ржи и в Новозирганской бригаде. Вместе со старыми хлеборобами впервые вывела комбайны и молодежь. Среди них Мунир Султанов, Ильшат Уразгулов, Раиль Губайдуллин.

У степновских хлеборобов

ФОТОРЕПОРТАЖ

Труженики совхоза «Степной» организованно приступили к жатве-83.

Вместе с главным агрономом совхоза Т. Турумтаевым подъезжаем к полювому стану механизаторов.

— Сейчас у нас идет косовица и подборка зерновых, — говорит он. — 12 комбайнов заняты косовицей и 20 подборкой.

Подъезжаем к полю, где идет подборка ржи.

стоев, — говорит секретарь партбюро совхоза В. Аллагулов. — Работаем полный световой день, начиная с 7 утра. Четко работают звенья технического обслуживания, передвижной сварочный агрегат. Обедом и ужинем кормим на полевым стане. Хочется отметить хорошую работу поваров

вагончик украшен лозунгами, плакатами, здесь висят условия соревнования, рабочий план и т.п.

— У нас всего работают 13 агитаторов и пять политинформаторов, — продолжает В. Аллагулов, — все они переведены на полевые условия работы. Имеется помещение для отдыха хлеборобов, душ. И здесь же ежедневно поднимается флаг трудовой славы в



На меже стоят ровными рядами комбайны.

— Здесь у нас работает звено, возглавляемое механизатором Хамитьяном Булатовым, — продолжает Т. Турумтаев, — в состав звена также входят механизаторы В. Аккускар, Ш. Ишемгулов, Х. Султанов. Каждый из них взял обязательство намолотить по 8000 центнеров зерна.

Один за другим тронулись комбайны, скорость — первая пониженная.

Чувствуется, что механизаторы работают снастроением. На комбайнах передовиков аллеют красные флажки.

— В основном работа идет слаженно, без про-

Ф. Тулябаевой, Ф. Юлмановой, Г. Саптарьяповой, которые вовремя готовят пищу. Н. Тапаков — пенсионер обеспечивает механизаторов водой.

На подборке зерновых отличился механизатор А. Юртаев, который намолотил 120 центнеров зерна. На косовице возглавляют соцсоревнование Радик Искужин, Галимьян Саптарьяпов, Ислам Тагиров. Хотя и работает первый год от них не отстает и Мирсант Тагиров.

На полевым стане совхоза хорошо оборудован передвижной агитвагончик. Ежедневно подводятся итоги соревнования, выпускаются молнии. Агит-

честь победителя.

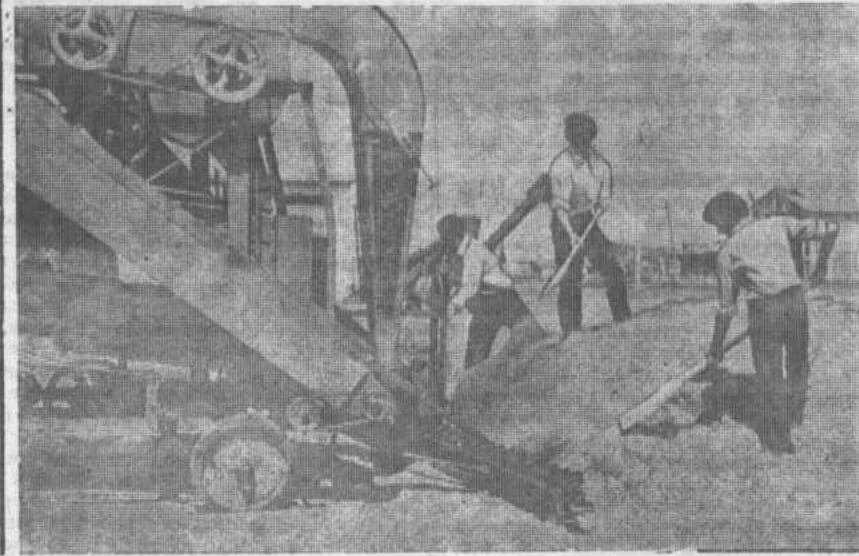
В завершении нашей поездки мы решили заехать на зерноток совхоза. Здесь на очистке зерна хорошо трудятся учащиеся школы Ильяс Нигматуллин, Карим Саптарьяпов, Ильдар Тимербаев.

Также имеются недостатки, мало работает людей на току. И что я успел заметить — полностью оборудованы противопожарные щиты.

В основном уборка разгорается. Остается пожелать хлеборобам успехов в их благородном деле.

Р. ИМАНГУЛОВ.
НА СНИМКАХ: идет косовица ржи; на зернотке совхоза.

Фото В. УСМАНОВА.



Условия

СОЦСОРЕВНОВАНИЯ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ УБОРОЧНО-ТРАНСПОРТНЫХ КОМПЛЕКСОВ, ЗВЕНЬЕВ, АГРЕГАТОВ, ЭКИПАЖЕЙ НА УБОРКЕ УРОЖАЯ И ВСПАШКЕ ЗЯБИ 1983 ГОДА

Кадры для села

В социалистическом соревновании принимают участие комсомольские организации колхозов и совхозов, комсомольско-молодежные бригады, звенья по выращиванию сельскохозяйственных культур, уборочно-транспортные комплексы, звенья, молодые комбайнеры, машинисты жаток, шоферы, трактористы и другие работники в возрасте до 30 лет, занятые на уборке и заготовке зерновых и других сельскохозяйственных культур.

В основу соревнования входит:

Для районной комсомольской организации:

- комплектование комсомольско-молодежных уборочно-транспортных комплексов, отрядов, звеньев, агрегатов и экипажей, организация действенного социалистического соревнования среди первичных комсомольских организаций, комсомольско-молодежных коллективов, комсомольцев и молодежи, направленного на выполнение и перевыполнение планов заготовки кормов и других продуктов земледелия, активное участие в ремонте техники, создание необходимых культурно-бытовых условий участникам страды, непримиримую борьбу с потерями рабочего времени, урожая, бесхозяйственностью, нарушениями трудовой дисциплины.

Для комсомольских организаций колхозов и совхозов:

- активное участие наибольшего числа молодежи в заготовке кормов и уборке урожая, организация эффективного трудового соперничества комсомольско-молодежных звеньев, агрегатов и экипажей, обеспечение выполнения и перевыполнения заданий при высоком качестве работ;

- организация четкой работы звеньев по культурно-бытовому обслуживанию, штабов и постов «Комсомольского прожектора».

Для комсомольско-молодежных коллективов механизированных бригад, звеньев по выращиванию сельскохозяйственных культур:

- качественное проведение заготовки кормов и уборки зерновых и других культур в сжатые агротехнические сроки;
- выполнение планов и социалистических обязательств по производ-

- ву сельскохозяйственных культур;

- снижение себестоимости, затрат труда на производстве единицы продукции, экономия горюче-смазочных материалов и запасных частей;

- выполнение плана заготовки кормов, засыпки семян, фуража, вспашки зяби, сева озимых культур;

- уровень организации труда на уборке урожая, состояние трудовой и производственной дисциплины, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности;

- уровень организации массово-политических и культурно-бытовых мероприятий в период заготовки кормов и уборки урожая.

Для комсомольско-молодежных уборочно-транспортных комплексов:

- выполнение уборочно-транспортных работ в сжатые сроки с высоким качеством, высокопроизводительное использование уборочной и транспортной техники;

- валовой сбор сельскохозяйственной продукции и урожайность культур с убранный комплексной площади;

- состояние трудовой дисциплины;
- соблюдение правил охраны труда и техники безопасности;

- организация массово-политических и культурно-бытовых мероприятий.

Для комсомольско-молодежных звеньев:

- выполнение уборочно-транспортных работ в сжатые сроки с высоким качеством;

- намолот на каждый комбайн (в переводе на условный) не менее: 10000 ц — V зона;

- состояние трудовой дисциплины;

- соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Для молодых комбайнеров, машинистов жаток, участвующих на кошении и подборке зерновых, зернобобовых культур:

- перевыполнение сменных, дневных норм выработки, качество работы;

- намолот (в переводе на условный) на комбайне не менее: 12000 ц — V зона;

- состояние трудовой дисциплины;

- соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Для молодых водителей, работающих на перевозке зерна и другой с/х продукции:

- выполнение сменных заданий не менее чем на 150%;

- сохранность продукции при перевозке;

- экономия горюче-смазочных материалов;

- состояние трудовой дисциплины;

- соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Для молодых трактористов-машинистов, участвующих на вспашке зяби, уборке силосных культур, сахарной свеклы, картофеля и овощей:

- выполнение сменных заданий не менее чем на 130%;

- качество выполненных работ;

- экономия горюче-смазочных материалов;

- состояние трудовой дисциплины;

- соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Порядок подведения итогов:

Итоги соцсоревнования комсомольских организаций, комсомольско-молодежных механизированных бригад, звеньев, по выращиванию сельскохозяйственных культур подводятся РК ВЛКСМ не позднее 15 ноября.

В ходе уборки урожая лучшие комсомольско-молодежные коллективы и молодые хлеборобы за достижение наивысших результатов в работе в установленные сроки за до-

стижение наивысших результатов заносятся на республиканскую Доску почета газеты «Ленинцы-Ленинцы».

Итоги трудового соперничества среди комсомольцев и молодежи в колхозах и совхозах подводятся ежедневно, а РК ВЛКСМ — через каждые 5 дней.

В комитетах ВЛКСМ рекомендуется учредить переходящие и памятные вымпелы, красные флажки для лучших комсомольско-молодежных уборочно-транспортных звеньев и агрегатов, тракторных и транспортных экипажей.

В знак трудового успеха молодого комбайнера за каждые 1000 ц намолоченного зерна на его машину наносится звездочка.

По итогам уборочных работ лучшие молодые работники заносятся на Доску почета районной комсомольской организации, им вручаются Почетные грамоты, присуждаются звания «Лучший молодой комбайнер», «Лучший молодой тракторист», «Лучший молодой водитель района», «Мастер золотые руки», «Батыр жатвы-83» с вручением алых лент — «молодые гвардейцы «Жатвы-83» заносятся в Книгу трудовой славы райкома ВЛКСМ.

Все эти меры поощрения должны быть определены в условиях внутрихозяйственного соревнования.

Кроме того, рекомендуется вручать молодым победителям соревнования памятные адреса от имени администрации партийной, профсоюзной и комсомольской организаций колхоза или совхоза, проводить чествование их на полевых станциях, в клубах, на вечерах отдыха, комсомольских собраниях, а по итогам уборочных работ на торжественном собрании, посвященном Дню работников сельского хозяйства.

Эти меры морального поощрения распространяются также на молодых работников, приехавших на уборку из других хозяйств, предприятий, городов.

Меры морального по-

ощрения должны сочетаться с материальным стимулированием всех категорий работников, выполнивших условия соревнования.

Рекомендуется поощрять молодых передовиков денежными премиями, памятными подарками.

Порядок награждения:

По итогам уборки урожая комитеты ВЛКСМ представляют в РК ВЛКСМ информацию о проделанной работе и материалы на награждение по каждой категории участвующих в соревновании.

Победителю в соревновании среди комсомольских организаций колхозов, совхозов присуждается переходящие вымпелы РК ВЛКСМ.

Комсомольско-молодежное звено по выращиванию зерновых культур, занявшее I место в районном соревновании, награждается переходящим вымпелом РК ВЛКСМ и денежной премией в сумме 50 рублей.

Комсомольско-молодежный уборочно-транспортный комплекс по выращиванию зерновых культур, занявший I место в районном соревновании, награждается переходящим Красным знаменем РК ВЛКСМ, выделяется ему для продажи мотоцикл с коляской.

Комсомольско-молодежный агрегат по выращиванию зерновых культур, занявший I место в районном соревновании, награждается переходящим вымпелом РК ВЛКСМ и денежной премией в сумме 25 рублей.

Комсомольско-молодежный агрегат на вспашке зяби, занявший I место в районном соревновании, награждается переходящим вымпелом РК ВЛКСМ и денежной премией в сумме 25 рублей.

Молодые передовики уборки урожая представляются к награждению Знаком ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть», Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, награждаются знаком ЦК ВЛКСМ «Золотой колос», Почетной грамотой обкома и райкома комсомола.



Ленинград. Около 40 тысяч молодых специалистов сельского хозяйства подготовил за время своего существования орден Трудового Красного Знамени Ленинградский сельскохозяйственный институт. Здесь прошли также переподготовку более 20 тысяч работников колхозов и совхозов.

На 12 факультетах дневного и заочного отделений вуза обучаются более десяти тысяч студентов. Выпускники нынешнего года поедут на работу в хозяйства Нечерноземной зоны РСФСР.

Будущие агрохимики, агрономы различных направлений, зооинженеры, инженеры-механики, строители свои теоретические знания закрепляют на практических занятиях в лабораториях, вычислительном центре института, на полях и фермах учебно-опытного хозяйства «Пушкинское», в экспериментально-производственных мастерских.

НА СНИМКЕ: опыты студента В. Григорьева (справа) по биологической защите растений проверяет заведующий кафедрой общей энтомологии института, член-корреспондент ВАСХНИЛ, доктор биологических наук профессор Н. В. Бондаренко.

Фото И. КУРТОВА. (Фотохроника ТАСС).

Продовольственная программа: адреса опыта

ЗА КОНЕЧНЫЙ

В Продовольственной программе важное значение придается совершенствованию управления, внедрению хозяйственного расчета. Об опыте организации труда и производства, нацеленной на высокие конечные результаты, рассказывает Герой Социалистического Труда директор совхоза «Красноярский» Целиноградской области Д. В. БУРБАХ.

Вот уже двадцать лет, как наш совхоз каждую пятилетку примерно на треть наращивает производство валовой продукции, добываясь при этом высокой рентабельности. Одно зерновое хозяйство ежегодно приносит до четырех миллионов рублей прибыли. Сравним: доход от реализации центнера хлеба у нас вдвое выше среднего показателя не только Целиноградской, но и других областей Северного Казахстана.

Как мы этого достигаем? Может быть, земли, природные условия лучше? Отнюдь нет. Угодья совхоза не минуют обычные суховеи, дождей на юге области выпадает даже меньше. Почвы не самые плодородные, преобладают светло-каштановые. По стобальной шкале качество пашни оценивается в 34 балла — это как раз средний по Целиноградскому району уровень. И по обеспеченности основными производственными фондами сов-

хоз что ни на есть средний, а вот отдача их вдвое выше. Так в чем же секрет успеха коллектива?

Ответ один: в основе наших достижений лежат прежде всего совершенствование управления, широкое внедрение хозяй-

специализация и концентрация производства, рост квалификации кадров потребовали перестройки структуры управления производством. Существовавшая у нас прежде трехступенчатая система, где промежуточным звеном были управляющие отделениями, не обеспечивала персональной ответственности специалистов за состояние дел на том или ином участке. Поэтому перешли на отраслевой принцип управления. Созданы цехи рас-

тениводства, животноводства, механизации, строительства, а также отделы, отвечающие за финансовую, экономическую работу, снабжение и сбыт. Отношения между цехами построены на хозяйственной основе.

В центре внимания — земледелие как основа развития всей экономики совхоза. Тут в первую очередь мы озабочены формированием парка машин с прицелом на комплексное внедрение почвозащитной системы. На любой агроприем смотрим с точки зрения его эффективности. Совхоз экономит средства, применяя локальное опрыскивание посевов гербицидами. Зато на парах проводим по пять механических обработок за сезон. Вот почему поля содержатся в образцовой чистоте, ком-

байны и зерноочистительные линии на токах в дни уборки работают с меньшей нагрузкой. Поэтому и большую часть пшеницы реализуем с надбавками 30—50 процентов за высокое содержание клейковины. Забота о качестве себя полностью оправдывает: из всей прибыли лишь шестая часть приходится на долю надбавок за сверхплановую продажу зерна, остальная ее сумма — результат улучшения товарных кондиций и снижения себестоимости продукции.

Считаем, что одна из главных задач управления хозяйством — обеспечить четкую работу не только основных, но и так называемых вспомогательных цехов. К примеру, своими успехами наши земледельцы во многом обязаны коллек-

тиву цеха механизации. Правда, ремонтную базу пока не назовешь современной: тесноватая старенькая мастерская да самодельная пристройка для «Кировцев» и комбайнов. Зато мы, не скупясь, потратились на их оборудование, на подготовку своих специалистов для ухода за самой сложной аппаратурой. И теперь, применяя поточно-узловой метод работ, в мастерской восстанавливают почти всю технику собственными силами.

Еще один принцип управления — действовать с учетом перспектив. Вот, в частности, рост урожайности в значительной мере связываем с новой стройкой — агрохимическим центром. Здесь будем хранить удобрения. Подрабатывать их. Не сомневаемся — затраты

Задача хлеборобов Акъярского совхоза — довести производство зерна в третьем году одиннадцатой пятилетки до 400000 центнеров. Продать государству не менее 290000 центнеров зерна. Для этого мы должны довести урожайность зерновых культур до 22 центнеров.

Выполнима ли такая задача? Анализ прошлых лет показывает, что таких показателей совхоз добивался. Так, в 1978 году совхоз собрал с каждого гектара по 22,6 центнера, валовой сбор довели до 417 тысяч центнеров и продали государству более 280000 центнеров зерна, в 1979 — урожайность довели до 23,9 центнера, валовой сбор составил 442500 центнеров.

На полях совхоза созрел неплохой урожай и наша задача — убрать выращенный урожай до последнего колоска.

Уборочно-транспортные комплексы совхоза, работая по ипатовскому методу, добиваются из года в год хороших показателей. Уборочно-транспортный комплекс № 1, руководимый В. К. Соколовым, за достижение высоких показателей в 1978 году во Всесоюзном социалистическом соревновании был признан победителем. Уборочно-транспортный комплекс № 3, возглавляемый М. Ф. Чекменевым, был признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании. А уборочно-транспортный комплекс № 2, возглавляемый Р. Н. Сахнуллиным, вышел победителем в республиканском соревновании.

Преимущества нового метода налицо. Наши комбайнеры, работая по но-

Стратегия акъярских хлеборобов



вому методу, уже в 1978 году превзошли по выработке на комбайн самих ипатовцев, у них средняя выработка была 550 центнеров за сутки, а на уборочно-транспортном комплексе № 1 выработка достигла 780 центнеров.

Даже в неблагоприятном 1982 году звено Н. А. Агапова, намолотив четыре комбайнами «Нива» 39200 центнеров, заняло первое место в социалистическом соревновании по совхозу. Звеньевой Н. А. Агапов стал чемпионом района.

Любая организация труда не вечная, требует постоянного обновления и улучшения. Какие же изменения будут внесены при уборке урожая 1983 года? Во-первых, в совхозе внедрен коллективный подряд в двух отделениях, Самарском и

Яковлевском, где работают 4 бригады. Как проведут эти коллективные уборочные работы — время покажет. Но первые успехи уже налицо. Самарское отделение никогда не имело своих комбайнеров, а в этом году все комбайны закреплены за механизаторами и отремонтированы. Во-вторых, по инициативе знатного комбайнера Н. С. Тулибаева созданы три звена, которые будут работать на единый наряд, порционный методом. И, в третьих, будем применять вахтенный метод уборки урожая, для этого потребуются сменные комбайнеры.

Самое же основное и самое узкое звено комплекса — это звено технического обслуживания. От того, как будет работать это звено — зависит

весь успех.

Нерешенным вопросом до сих пор остается обеспечение комплекса передвижными вагончиками. Стационарные полевые станы можно построить в Самарском отделении, имея два вагончика, еще требуются три.

В настоящее время уборка началась. Настроение у хлеборобов хорошее. Думаю, что хлеборобы Акъярского совхоза справятся с поставленной задачей.

С. ДАВЛЕТКУЛОВ,
главный агроном
Акъярского совхоза.

НА СНИМКАХ: агитаторы у доски показателей; участники районного семинара-совещания осматривают уборочную технику в летнем стане хлеборобов колхоза «Красный доброволец».
Фото Р. ИМАНГУЛОВА.

В помощь народным контролерам

Участвует каждый

Наша группа народного контроля геолого-разведочной партии состоит из 9 человек. Вся ее работа направлена на выполнение хозяйственных планов, экономии, борьбу с хищениями социалистической собственности, укрепление трудовой дисциплины.

В своей работе группа народного контроля часто использует поручения. Начиная с нынешнего года, ведется рабочий дневник группы. Все поручения фиксируются в нем. Итоги выполнения докладываются председателю группы. В результате чего составляются акты проверок, рейдов в трех экземплярах и представляются администрации и партийному бюро геолого-разведочной партии.

В последнее время группа народного контроля активизировала работу по укреплению трудовой дисциплины. Так, в течение нынешнего года группой проведено пять проверок рейдов, в результате

которых выяснилось, что трудовая дисциплина рабочих выше, чем среди инженерно-технических работников и служащих. Три инженера-технических работника были заслушаны на заседании группы и предупреждены, при повторном случае они будут привлечены к ответственности.

Но одним из «узких» мест в работе группы является то, что группа не в состоянии полностью охватить вопросы социалистического соревнования, так как вся отчетная документация отправляется в экспедицию г. Сибая, а оттуда получаем обобщенные данные.

Но, несмотря на опереженные трудности, в целом, группа народного контроля ведет свою работу целенаправленно, в связи с требованиями, выдвинутыми XXVI съездом, последующими Пленумами и постановлениями ЦК КПСС.

В. КУРУШИН,
председатель группы.

Человек. Дорога. Транспорт

Бюллетень ГАИ

За последние месяцы участвовали дорожно-транспортные происшествия в районе.

Так, 17 мая 1983 года мотоциклист Р. Г. Муслимов на мотоцикле «Восход-3» в нетрезвом состоянии, нарушив знак ограничения скорости, следуя по дороге Маган-Акъяр, на 12 километре не справился с управлением и упал. В результате получил телесные повреждения. Он управлял мотоциклом без шлема, а по удостоверению мотоцикл принадлежит Г. Ф. Фомину, жителю с. Маган.

О чем же думал гражданин Фомин, передавая управление мотоциклом лицу, не имеющему удостоверения на право управления?

21 мая В. Ю. Хайбуллин в нетрезвом состоянии управлял личным мотоциклом. На шестом километре шоссе на трассе Бурбай-Акъяр не справился с управлением и съехал в кювет, пассажир Раиль Нураев получил телесные повреждения. Мотоцикл в ГАИ не

зарегистрирован, ранее В. Ю. Хайбуллин задерживался также за управление мотоциклом в нетрезвом состоянии, выводов для себя не сделал.

14 июля мотоциклист Д. Г. Сафин также в нетрезвом состоянии на мотоцикле «Восход-3», не справившись с управлением, следуя по грунтовой дороге в направлении с. Маган, перевернулся. В результате получил тяжкие телесные повреждения. Управлял мотоциклом без шлема.

К нарушителям правил дорожного движения отдел внутренних дел принимает строгие меры воздействия. Но вверенные одернуть, предупредить их, не допустить пьяниц к управлению транспортными средствами, не выезжать на линию на неисправных транспортных средствах — дело каждого и всей обществу.

Р. КАШКАРОВ,
старший инспектор дорожно-патрульной службы, младший лейтенант милиции.



РЕЗУЛЬТАТ

на строительство окупается сторицей.

В условиях интенсификации производства неизмеримо возрастает роль хозяйственного расчета как метода управления экономикой. Ведь главные факторы интенсивного роста — почвозащиту, комплекс машин, удобрения — надо замкнуть на конечный результат. Проще говоря, все службы такого крупного комбината зерна, животноводческой продукции, каким ныне стал степной совхоз, должны работать непосредственно на урожай, его качество, продуктивность ферм. Механизатор, агроном, зоотехник, агрохимик, семеновод, строитель, электрик, словом, любой работник должен быть нацелен не на промежуточные, а на итоговые результаты — рост урожа-

ев, повышение продуктивности животных.

Собственно, в самой системе внутривозвращенного расчета у нас нет ничего необычного. Используем всем известные формы планирования, анализа и стимулирования. Однако в том-то и весь «секрет», что если кое-где к хозяйственному отношению формально, то в нашем совхозе он, как говорится, вошел в плоть и кровь.

Прежде всего стараемся довести до каждого первичного производственного коллектива напряженное, реальное задание, обеспечивая его выполнение необходимыми ресурсами. В южной микрозоне по сравнению с северной условия для выращивания зерновых несколько хуже. Поэтому и плановая урожайность, скажем, в пятой бригаде

на 2,7 центнера ниже, чем в первой. С учетом разницы в агротехнике прямые затраты на получение центнера зерна в этих подразделениях составляют соответственно 5,12 и 4,10 рубля. В животноводстве задания также заметно разнятся в зависимости от породных качеств скота, условий его содержания, уровня механизации.

Планово-экономическая служба и бухгалтерия регулярно анализируют хозяйственную деятельность. Результаты рассматриваются на бригадных и цеховых собраниях. Бывает, механизаторы спорят с экономистами, выдвигая встречные требования.

Велика роль материальных стимулов. И размер прямо зависит от выполнения плана производства продукции и экономии затрат. При подведении итогов обязательно учи-

тываем, по какой цене фактически реализуются продукты, произведенные бригадами, — и чем она выше, тем и поощрение весомей. Вот почему в каждом коллективе стараются отправить зерна государству не только больше, но и с хорошими товарными кондициями. За год, к примеру, доплат и премий в расчете на рубль основной заработной платы выплачиваем бригадам от одного до полутора рублей.

Перевод совхоза на полный хозяйственный расчет позволил за счет растущей прибыли создать солидные фонды собственных средств. Весомым стал, в частности, фонд материального поощрения. Теперь мы имеем достаточные суммы для вознаграждения победителей социалистического соревнования, для поощрения людей за текущие и годовые итоги хорошей работы.

Киноискусство — могучее средство воспитания

Основным и важным принципом нашей политики в киносети был и остается широкий показ населению отечественных произведений, раскрывающих достижения нашего государства в строительстве коммунистического общества, активную борьбу нашей партии и народа за мир во всем мире.

Кино находит дорогу к сердцам разного зрителя. Путей к зрителю очень много, но основным является рекламирование. В районной дирекции киносети формы и методы работы с фильмами различные. В начале каждого месяца в районной газете освещается «Экран месяца», а также «Новости кино». На каждый новый советский кинофильм вывешиваются в многолюдных местах цветные фоторекламы, на сельских киноустановках проводятся информационные сеансы.

Получив новый фильм, дирекция киносети намечает, где прежде всего, следует показать фильм. Сразу же отправляется печатная реклама и рекомендация по ее использованию. Проводятся в РДК кинопремьеры, тематические показы, которые посвящаются определенной теме или знаменательной дате в жизни страны. Проводятся лекции перед началом фильма, беседы по медицинской и правовой тематике.

Кино любят все. Только любят его по-разному —

кто-то, сломя голову, бежит на «Короля джунглей», кто-то с интересом смотрит «Степь». Но очень обидно, когда молодежь толпой спешит на фильм полный погонь и убийств, а когда демонстрируется умная и тонкая картина, заставляющая о многом поразмыслить, зал пустует.

Наша задача — привлечь юных на те фильмы, которые заставляют задуматься в самые существенные вопросы человеческих взаимоотношений, оценивать себя и свои поступки по нашим законам совести и правды.

Для этих целей у нас в райцентре 4 года работает университет по киноискусству. За это время юности и девушки ближе познакомились с миром кино.

И все же кинообслуживание тружеников района пока еще не на высоте. Дирекция киносети допустила отставание в выполнении плана с соответствующим периодом прошлого года. В чем повинна в первую очередь дирекция киносети, а также и руководители хозяйств, которые еще недооценивают роль кино в жизни сельских труженников. Правда, есть исключение. Это секретарь парторганизации колхоза «Красный доброволец» Д. М. Рыбаков, который всегда с готовностью помогает в доставке фильмов в Федоровскую и Абубакировскую киноустановки. И не случайно эти две установки изме-

щения в месяц добиваются выполнения и перевыполнения планов.

Наша сельские кино-механики — на переднем крае борьбы за реализацию плановых заданий. На сельских киноустановках проходят сельскохозяйственные фильмы под девизом «Земля и мы». Два раза в месяц демонстрируются картины, рассказывающие о достижениях сельскохозяйственной науки и техники, передовых методах работы.

В районе есть отличные работники кино, энтузиасты, такие как В. В. Ташлыков из Ивановки, Х. Х. Батиров из Илячевской киноустановки. Они живут проблемами села, его заботами. В период сельскохозяйственных кампаний помогают своему колхозу посеять, собрать урожай, а вечером встают за киноаппарат, чтобы создать людям хорошее настроение на завтра.

Учитывая большую популярность у детей мультфильмов, кинопроект комплектуется в полнометражные программы и включает их в репертуар наравне с художественными фильмами, на которые у нас особенно посещаемость, особенно детей из садиков.

Отбор картин с ориентиром на возраст зрителей по жанру, тематике и стилю — задача сложная, ею мы занимаемся систематически.

А. ПРУЧАЯ,

методист киносети.

Отличник советской торговли



Более пятнадцати лет трудится Мария Сергеевна Перерва в Бурибаевском ОРСе. В настоящее время она заведует магазином «Культтовары». С уважением отзываются о ней покупатели. За хорошую работу и за систематическое выполнение планов товарооборота Мария Сергеевна награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета БАССР и имеет много благодарностей от администрации ОРСа. Ее фотография занесена на Доску почета Бурибаевского рудоуправления. В день работников торговли М. С. Перерва вручен знак «Отличник советской торговли».

НА СНИМКЕ: М. С. Перерва.

Фото В. УСМАНОВА.

О подготовительном отделении при Стерлитамакском институте

Подготовительное отделение при СГПИ функционирует уже более 10 лет. Выпускники института, бывшие слушатели отделения, зарекомендовали себя специалистами, мастерами педагогической профессии в школах и органах народного образования республики. Многие выдвинулись на руководящие должности в партийных и советских органах.

С нового 1983—1984 учебного года отделение переводится на заочную форму обучения. В связи с этим мы попросили заведующего подготовительным отделением Стерлитамакского пединститута Б. К. Галина ответить на некоторые наши вопросы.

Прежде всего, что такое заочное подготовительное отделение? В чем отличие от дневных подготовительных отделений?

Заочные подготовительные отделения призваны подготовить рабочую и сельскую молодежь к поступлению в вуз без отрыва от производства. В этом их главное отличие от подготовительных отделений по дневной форме обучения.

Кроме того, занятия на заочном подготовительном отделении в отличие от очного начинаются с 1 октября, а не 2 декабря как было раньше. Еще одно существенное отличие — выпускники заочных подготовительных отделений зачисляются по итогам выпускных экзаменов в конце срока обучения на 1 курс института по дневной или заочной форме обучения по своему усмотрению. Выпускники же очных подготовительных отделений могли продолжить учебу в институте только по дневной форме обучения. Таким образом, заочные подготовительные отделения должны особенно заинтересовать тех, кто по тем или иным причинам (материальным, семейным и т. п.) не может обучаться очно.

Кого принимают на заочные подготовительные отделения?

Условия приема на заочные подготовительные отделения те же, что и на дневные подготовительные отделения: принимаются граждане СССР не старше 34 лет, имеющие законченное среднее образование и необходимый стаж практической работы из числа передовых рабочих, колхозников и уволенных в запас военнослужащих по направлениям промышленных предприятий, строек, организаций транспорта и связи, геологоразведочных и топографо-геодезических организаций, совхозов, колхозов, потребительских коопераций, межхозяйственных предприятий и производственных объединений в сельском хозяйстве, а также командования воинских частей и учебных

авиационных центров в ДОСААФ СССР.

С 1982 года на подготовительные отделения при педагогических заведениях разрешено принимать старших пионервожатых школ, имеющих стаж практической работы в этой должности не менее 2 лет.

Отбор и направление их осуществляется непосредственно руководителями школ по рекомендациям партийных, комсомольских и профсоюзных организаций.

По каким специальностям ведется прием слушателей?

Это следующие специальности: математика, физика, русский язык и литература, русский язык и литература в национальной школе; русский и башкирский языки и литература; педагогика и методика начального обучения. Таким образом, обучение слушателей ведется в институте по 6 специальностям.

Какой стаж требуется для поступления на заочное подготовительное отделение?

Продолжительность требуемого стажа зависит от того, что закончил желающий обучаться на подготовительном отделении и где он работал до подачи документов. Так, выпускникам средних школ, проработавшим рабочими или колхозниками, требуется не менее одного года непрерывного трудового стажа на направляющем предприятии или колхозе. Выпускники вечерних общеобразовательных школ могут поступать на подготовительные отделения и в год окончания школы, если к этому времени имеют хотя 1 год непрерывного трудового стажа на направляющем предприятии. Ученический стаж работы при приеме на подготовительное отделение не учитывается.

Какими льготами пользуются слушатели заочных подготовительных от-

делений?

Об одной льготе выше я уже говорил — выпускник заочного подготовительного отделения может продолжить свое образование по очной или заочной форме обучения по своему усмотрению. Кроме того согласно постановлению Совета Министров СССР от 24.12.82. № 1116, рабочим и служащим, обучающимся без отрыва от производства на подготовительных отделениях, в период учебного года предоставляется по их желанию один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы.

Для сдачи выпускных экзаменов им предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 15 календарных дней, не считая времени на проезд к месту учебного заведения и обратно.

Когда начинается прием документов, какие документы необходимо представить? И несколько слов о графике учебного процесса...

Прием документов начнется с 1 августа. Занятия на отделении начнутся с 1 октября. В конце срока обучения, с 11 по 25 июня — выпускные экзамены, по результатам которых проводится зачисление на 1 курс института. Для поступления на подготовительное отделение необходимо представить следующие документы: заявление на имя ректора с приложением направления (на бланке установленной формы) и производственно-общественной характеристики, подписанной руководителем предприятия, секретарем партийной или комсомольской и председателем профсоюзной организации, документа о среднем образовании, медицинской справки (Ф. № 286), выписка из трудовой книжки, подписанной руководителем предприятия, 8 карточек 3x4 см.

Редактор Ш. М. БАЙГУСКАРОВ.

Исполком Уфимского сельского Совета народных депутатов выражает глубокое соболезнование Мирошник Н. М. и В. С., семье и близким в связи с гибелью сына

МИРОШНИК

Михаила Николаевича при исполнении служебных обязанностей.

Администрация, партбюро, профком Акъярского узла связи выражают глубокое соболезнование технику АТС Габбасову Ш. А. по поводу смерти отца

ГАББАСОВА

Ахметхана Миннигалимовича.

Администрация, партийная и профсоюзная организации Хайбуллинской МПИК выражают глубокое соболезнование инженеру по кадрам Кудабасову И. С. по поводу скоростной кончины жены

КУДАБАЕВ

Сагиды Ахметсафеевны.

Дирекция, партийный и профсоюзный комитеты Акъярского совхоза выражают глубокое соболезнование юристу совхоза Габбасову Р. А., родным и близким по поводу кончины его отца, члена КПСС, ветерана войны

ГАББАСОВА

Ахметхана Миннигалимовича.

Этот номер газеты набирала Н. КОНСТАНТИНОВА. Верстала М. БУХАРБАЕВА. Печатали Ф. КУДАБАЕВА, С. БАЙГУСКАРОВА. Корректор Э. КАРАГУЛОВА.

Адрес редакции и типографии: БАССР, село Акъяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь, отдел сельского хозяйства — 2-15-95, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел переводов — 2-14-95, отдел писем и радиокорреспондент — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу, на русском и башкирском языках.