

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета народных депутатов Башкирской АССР

№ 25 (5684) СУББОТА, 26 февраля 1983 г. Цена 2 коп.

Завоевали призовые места

Развивая действенное социалистическое соревнование по производству животноводческой продукции, по итогам прошедшей недели призовые места заняли передовые доярки А. Н. Тусалина из Центральной, заслуженный животновод БАСССР Г. Ф. Ишимов и М. М. Субхангулова из Бузавлыкской молочно-товарной ферм Акъярского совхоза.

При задании 1350—1200 килограммов каждая из них надоила от закрепленной группы коров по 1581—1368 килограммов молока при 9,1—10 килограммовых среднесуточных удоях. А всего с начала

года каждая доярка от закрепленной группы коров надоила более восьми тысяч килограммов молока.

В итоге, доярки, занявшие призовые места, премированы, а коллективу Бузавлыкской молочно-товарной фермы вручен переходящий вымпел.

Ниже своих возможностей по итогам семидневки поработал коллектив Яковлевской, молочно-товарной фермы. Здесь от 230 коров надоено всего лишь 7797 килограммов молока.

В. ПИКАЛОВ,
председатель профкома.

Собрание актива районной партийной организации

24 февраля в зале заседаний райкома КПСС состоялось собрание актива районной партийной организации, в работе которого приняли участие руководители хозяйств, предприятий, учреждений, организаций района, секретари первичных партийных, комсомольских организаций, председатели исполкомов сельских и поселкового Советов, профкомов.

Собрание обсудило вопрос «О задачах партийных организаций района по дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины, по обеспечению безопасности труда на производстве в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС».

С докладом по данному вопросу выступил первый секретарь райкома КПСС И. Х. Кулибаев.

В прениях по докладу выступили: Х. С. Туальбаев — главный инженер Бурибаевского рудоуправления, Ф. Г. Ишкильдин — секретарь парткома Акъярского совхоза, Г. Г. Мухамедьяров — председатель колхоза «Сакмар», А. И. Сабин — председатель райкома союза работников сельского хозяйства, З. И. Тувалев — директор Хайбуллинского совхоза, С. К. Габитова — заместитель председателя исполкома райсовета, И. Н. Каипов — председатель райпо.

В работе собрания актива районной партийной организации принял участие заместитель министра внутренних дел БАСССР Ш. Ш. Карабаев.

По обсужденному вопросу принята соответствующая резолюция.



На этом снимке вы видите оператора машинного доения колхоза «Новый путь» Таисию Васильевну Шинкаренко. Она в числе победителей социалистического соревнования животноводов колхоза. За хорошую работу Шинкаренко награждена Почетной грамотой Президиума Верховного Совета БАСССР. Передовая производственница в эти дни надаивает от каждой закрепленной коровы более 7 килограммов молока.

Фото В. УСМАНОВА.

Рубежи сердцевины года пятилетки

Социалистические обязательства колхоза «Красное знамя»

Выполняя исторические решения XXVI съезда, майского, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, активно включившись во Всеююзное социалистическое соревнование работников сельского хозяйства за выполнение и перевыполнение заданий 1982 года и за достойную встречу 60-летия образования СССР, труженики колхоза в 1982 году добились значительных успехов.

В сложных погодных условиях вырастили и собрали по 21,2 центнера с каждого гектара зерновых культур. Выполнили планы 1982 года по продаже государству зерна на 128, молока — на 101,6, мяса — на 103,7, шерсти — на 100 процентов.

Коллектив колхоза за достигнутые успехи в 1982 году награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, Совета Министров БАСССР, областного совета профсоюзов, обкома ВЛКСМ, а также переходящим Красным знаменем райкома КПСС, исполкома райсовета, райкома профсоюза работников сельского хозяйства, райкома ВЛКСМ и памятным Красным знаменем райкома КПСС и исполкома райсовета.

Однако планы двух лет пятилетки по продаже государству молока и мяса остались невыполненными. Имеется много недостатков, улучшений.

Стремясь внести достойный вклад в осуществление Продовольственной программы, в ответ на высокие награды района и республики, труженики колхоза принимают на себя следующие социалистические обязательства:

На основе дальнейшего повышения культуры земледелия, совершенствования структуры посевных площадей, применения достижений науки и передового опыта, повысить урожайность всех сельскохозяйственных культур

и получить с каждого гектара в среднем по 22 центнера зерна, довести его валовой сбор до 90000 центнеров и продать государству 47000 центнеров.

Довести среднюю урожайность картофеля до 90 центнеров, овощей — до 100, корнеплодов — до 200, зеленой массы кукурузы и подсолнечника — до 140 центнеров.

Получить сена однолетних трав с каждого гектара по 18 центнеров, многолетних трав — 14, заготовить для общественного животноводства 78400 центнеров сена, сенажа — 10000, соломы — 17500 и соломы 35000 центнеров. На каждую условную голову скота заготовить кормов не менее 20 центнеров кормовых единиц, обеспечить хорошую работу кормоцехов, кормоухонов, установить строгий контроль за качеством приготовления и расходования кормов.

В целях дальнейшего повышения плодородия полей вывести не менее 17200 тонн органических удобрений, произвести химпрополку на площади 3500 га, внести в почву минеральные удобрения на 5000 га, произвести снегозадержание на всей площади пашни.

Добиться высокопроизводительного, рационального и эффективного использования техники, машин, оборудования.

Довести среднесуточную выработку на эталонный трактор до 7 эталонных гектаров и на физический комбайн до 10 гектаров, увеличив ее на 7 процентов по сравнению с планом. Ремонт тракторов завершить к 10 марта, зерноуборочной техники к 10 апреля, сено-силосоуборочных машин к 15 мая 1983 года.

Экономно расходовать запчасти, горюче-смазочные материалы, электроэнергию и добиться эко-

номии их не менее 4,5 процента от планируемых затрат.

Обеспечить дальнейшее увеличение производства продуктов животноводства, поднять продуктивность всех видов скота и улучшить качество животноводческой продукции.

Надоить от каждой фуражной коровы по 2500 килограммов молока, довести его валовое производство до 13800 центнеров и продать государству 12600 центнеров.

Произвести не менее 3100 центнеров мяса, в том числе 1000 центнеров свинины, продать государству не менее 3200 центнеров мяса. Среднесуточный привес крупного рогатого скота довести до 500 граммов, свиней — до 300 гр., среднесуточный вес 1 головы крупного рогатого скота довести до 385 кг, свиней — 100, овец — 40 килограммов.

Из общего объема продажи молока не менее 85 процентов сдать первым сортом. Получить от каждого 100 маток: телят — 95, ягнят — 100 и поросят — 2000 голов. К концу года иметь: крупного рогатого скота 1600, из них коров — 650, свиней — 1500, в том числе основных свиноматок — 100, овец — 3700, в том числе овцематок — 1500, лошадей — 250 голов, кобыл — 45 голов, пчел — 100 семей.

Завершить строительство здания средней школы в с. Антинган, построить 10 квартир, 2 силосных сооружения, пристрой к котельной и машинно-тракторной мастерской.

Развернем действенное социалистическое соревнование среди полеводов и животноводов за безусловное выполнение принятых социалистических обязательств на 1983 год.

Вызываем на социалистическое соревнование колхозников колхозов имени Ленина Хайбуллинского района и имени Фрунзе Баймакского района БАСССР.

Успехи автотранспортников

Неплохими производственными показателями завершил коллектив Самарского автотранспортного предприятия первый месяц тринадцатой пятилетки.

При плане 540 тысяч тонно-километров автоводители предприятия сделали 550 тысяч, кроме того, 2 млн. 552 тысячи пассажиро-километров вместо 2 млн. 550 тысяч.

Но в связи с создавшимся в прошлом месяце бездорожья мы недовыполнили план по перевозке народнохозяйственных грузов, в результате чего потребители недополучили их около 2,5 тысячи тонн.

Но вместе с тем рост перевозок грузов в нынешнем году к уровню минувшего года составил

103,2 процента.

Из месяца в месяц значительно перевыполняют план по перевозке народнохозяйственных грузов водители С. С. Евтифеев, В. А. Агафонов. На автомобилях «ЗИЛ-585» и КАЗ-608 в минувшем месяце они перевезли 573—323 тонны грузов, или выполнение планов составляет 144—164 процента.

Справились неплохо с месячным заданием водители автобусов В. В. Труханов и А. В. Сорокин, кондуктор член ВЛКСМ Татьяна Зорина. Каждый из них план по сбору выручки выполнил на 140—123 процента.

Неплохо трудятся водители хлебозовки комсомолец член комсомола Николай Шубин, ремонтные рабочие га-

зоэлектросварщик Виктор Комлев, слесарь Н. П. Зорков.

В нынешнем году коллектив предприятия дополнительно к годовому плану обязался перевезти две тысячи тонн народнохозяйственных грузов, при этом грузооборот должен составить 10 тысяч тонно-километров, сделать 50 тысяч пассажиро-километров. По сравнению с минувшим годом повысить производительность труда на 0,5 процента, получить дохода дополнительно к годовому плану 1,5 тысячи рублей, столько же рублей получить экономии от внедрения рационализаторских предложений.

Н. ИЛЬИН,
директор автотранспортного предприятия.

Ветеранам посвящается

В день 65-летия Советской Армии и Военно-Морского Флота состоялся торжественный вечер в честь ветеранов войны в клубе колхоза имени Фрунзе.

С докладом «На страже мира и социализма» выступил заведующий клубом И. Д. Бактыбаев.

Силами артистов художественной самодеятельности РДК

и колхоза был дан концерт. Номера концерта были посвящены ветеранам войны: Исянбаеву С. М., Нураеву С. С., Аккусарову С., Нураеву Б., Смирнову Э. Д., Байгускарову И., Бухарбаеву Х., Кусякову Р., Теляеву Х., Байгускарову И., Кильдибаеву Х., Хакимову Х.

Под аплодисменты ветеранам войны были вручены подарки и цветы. Очень горячо были встречены выступления самодеятельных артистов Набиуллиной Зайтуны, Шариповой Минзали, Узенбаева Мансура, Кудабая Буляка, Давлетбаева Рафката, Бухарбаева

Фаниля и некоторых других. После концерта был продемонстрирован художественный фильм «Не ставьте лешему капканы».

Б. ДАВЛЕТБАЕВ,
заместитель секретаря партбюро колхоза имени Фрунзе.

Собрание актива районной партийной организации

ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ УКРЕПЛЕНИЕ

КАЖДЫЙ исторический этап в жизни советского общества выдвигает перед партией и государством конкретные задачи, вытекающие из особенностей данного периода.

Намеченные XXVI съездом партии цели достигаются путем значительного повышения эффективности общественного производства и производительности труда. Осуществление обширной программы развития народного хозяйства страны требует дальнейшего совершенствования партийно-политической и идейно-воспитательной работы, организации производства и управления, всемерного повышения ответственности кадров за соблюдение партийной и государственной дисциплины, экономии и бережливости. Именно с этих позиций подошел ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС к решению задач третьего года и одиннадцатой пятилетки в целом.

Рассматриваемый и в настоящее время собрание партийного актива вопрос об укреплении трудовой дисциплины в свете требований ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС является сегодня тем самым звеном, от которого во многом зависит успешное решение планов экономического и социального развития нашего района.

Жизнь все больше убеждает нас, что решающая роль в борьбе за укрепление дисциплины, порядка на производстве и общественных местах принадлежит трудовым коллективам. Успеха в укреплении трудовой дисциплины добиваются в тех коллективах, где обеспечивается комплексный подход к воспитанию трудящихся. Ибо от работника сегодня требуется не только не опаздывать, но и творчески подходить к делу, по-хозяйски использовать материалы и сырье, нетерпимо относиться к недисциплинированности товарища по бригаде, смене, его антиобщественным поступкам.

Важным, испытанным средством воспитания является социалистическое соревнование. Сегодня мы с удовлетворением отмечаем хорошую организацию социалистического соревнования в коллективах Таналыкского совхоза и колхоза «Красный доброволец». Ход соревнования постоянно отражается в «Боевых листках» и «Молниях», умело применяются меры морального и материального стимулирования. Неплохо организовано социалистическое соревнование в коллективах Бурбаевского рудоуправления, геологоразведочной партии, Акъярского и Матраевского совхозов. В этих коллективах стараются не оставлять незамеченными даже самые первые, скромные успехи новичков, общаясь об этом их семьям. Такой подход создает обстановку взаимного доброжелательства, побуждает человека лучше трудиться.

Но во всех ли трудовых коллективах и организации социалистического соревнования подходят продуманно? Нет. Не везде

и не всегда. Чем объяснить его неудовлетворительную организацию в колхозах имени Ленина, имени Калинина, ПМК-292 и некоторых других коллективах. Это объясняется тем, что отдельные хозяйственные руководители, партийные и комсомольские организации к разработке условий соревнования подходят не творчески. При их составлении не учитываются уровень квалификации соревнующихся, условия труда, материально-техническая база, повышение производительности труда. В материальном и моральномощении участника соревнования зачастую допускается уравниловка. В организации соревнования не обеспечиваются оперативность, гласность, возможность повторения достижения передовиков.

Огромная роль в деле укрепления трудовой и производственной дисциплины принадлежит партийным, профсоюзным,

связались с нарушителями дисциплины. Прогульщики, пьяницы не обсуждаются на собраниях коллективов, остаются по существу безнаказанными. Так, в Матраевском совхозе в течение прошлого года совершено 213 прогулов, Акъярском совхозе — 311, РО «Сельхозтехника» — 132, в то же время на профсоюзных собраниях обсуждены соответственно лишь 51, 95 и 19 человек. Как показывают факты, большинство случаев прогула остается без обсуждения.

Бюро райкома КПСС крайне обеспокоено состоянием борьбы с пьянством в колхозе имени Фрунзе, межколхозной передвижной механизированной колонне, ПМК-292, Степном, Акъярском, Маганском совхозах, производственном управлении жилищно-коммунального хозяйства. Например, в течение 1982 года из колхоза имени Фрунзе 57 колхозников, или каждый

третий работающий, были доставлены в медвытрезвитель, из МПМК-34, жилищно-коммунального хозяйства — 29 человек.

Укрепление трудовой дисциплины требует улучшения воспитательной работы в коллективах с молодыми работниками. Несомненно, большая роль принадлежит в этом движению наставничества. Всему району известны имена правоохрановых в труде Н. Тулибаева, Н. Агапова — механизаторов из Акъярского совхоза, Н. Нураевой — бригадира отделочниц ПМК-292, Г. Магашевой и М. Шахова — доярки и механизатора из Таналыкского совхоза, Л. Кулиненко — механизатора из Маганского совхоза и многих других передовиков производства, чей опыт стал достоянием молодых тружеников.

Заслуживает всеобщего внимания организация движения наставничества в партийной организации Бурбаевского рудоуправления. Здесь наставниками молодежи являются 63 рабочих, инженерно-технических работников, обладающих и большим жизненным и практическим опытом работы, 21 из них коммунисты. Их работой руководит совет наставников, возглавляемый заслуженным шахтером Б. А. БАСАР В. Жуковым.

Однако во многих первичных партийных организациях, особенно в ПМК-292, колхозах имени Фрунзе и имени Калинина, не уделяют этому важному вопросу должного внимания. На этом участке работы в них царит полная формальность.

В наше время вряд ли нужно доказывать, насколько велика роль школы в становлении человека, подготовке молодой смены к жизни и труду. В районе более успешно поставлено трудовое обучение в Бурбаевской, Подольской, Ивановской средних и Степной восьмилетней школах. Здесь хорошо оформлены мастерские, и школьники вносят посильный вклад в сельскохозяйственное производство.

До сих пор остается открытой проблема обеспечения сельских школ сельскохозяйственной техникой и оборудованием кабинетов машиностроения. В Абишевской, Галиахметовской, Ивановской, Самарской средних школах до сих пор нет лагерей труда и отдыха. По непонятным причинам ликвидирован лагерь труда при Маганской средней школе. Коллективы учителей должны жить делами и заботами родного района, в тесном контакте с парт-организациями, готовить ребят к труду.

Понимание нашими тружениками и руководящими кадрами своей высокой ответственности за порученное дело должно проявляться прежде всего в обеспечении выполнения государственных планов, всемерном повышении эффективности

Такая работа службы контроля. Так, по состоянию на 1 февраля 1983 года по району готовность тракторного парка составила 84,1 процента, грузового автомобильного парка — 74,3. Особенно много неисправных тракторов в колхозах «Красный доброволец» (26,8%), имени Ленина (25,9%), «Новый путь» (22,7%), имени Салавата (21,1%), Степном совхозе (22,6%), грузовых автомобилей — в колхозах имени Ленина, «Красный доброволец», имени Салавата, Маганском, Хайбуллинском и Матраевском совхозах.

В хозяйствах района крайне медленно внедряется передовой опыт организации ремонта и подготовки сельскохозяйственных машин. Не создаются комиссии по приемке техники на ремонт и приемке ее после ремонта. Графики ремонта техники и технического обслуживания не соблюдаются. Требуется коренного улучшения работы службы контроля

Руководитель сегодня прежде всего должен быть человеком культурным, компетентным и думающим, умеющим убедить людей, поднять их на решение задач, стоящих перед коллективом, опираясь на партийные, профсоюзные, комсомольские и другие общественные организации трудящихся. Сегодня прямо скажем, что некоторые руководители, как председатели колхоза имени Ленина И. Г. Ношиков, директор Маганского совхоза К. Г. Каипов, председатель райобъединения «Сельхозхимия» С. Каипов, директор Акъярской средней школы № 1 Б. С. Нураева в своей работе мало прислушиваются к мнению партийной, профсоюзной и других общественных организаций.

Успешное выполнение задач, которые ставит партия по укреплению трудовой и производственной дисциплины, во многом зависит от боевитости первичных партийных организаций. Крайне недостаточно ведется индивидуальная работа с коммунистами в парт-организациях колхозов имени Ленина, имени Фрунзе, Маганского, Хайбуллинского совхозов, ПМК-292, РО «Сельхозхимия».

Совершенствование стиля работы парткомов, партбюро — это действенное средство повышения боевитости первичных партийных организаций. Деловитость, творчество, организационная культура и внимание к конкретному человеку, коллективной ответственности — вот те требования, которым должна отвечать деятельность каждого парткома, партбюро и секретаря парт-организации.

Ответственные задачи стоят перед нашим идеологическим активом — пропагандистами, лекторами, политинформаторами, агитаторами. Они не должны обходить злободневные вопросы, следует совместно с партийными организациями настойчиво воспитывать у трудящихся района сознательную дисциплину труда.

Редакции газеты «Знамя труда», местному радиовещанию необходимо довести до сознания каждого труженика района, что укрепление труда — неотъемлемое условие коммунистического строительства, делать материальными интересными и доходчивыми. Нетерпимость к нарушителям надо умело сочетать с пропагандой опыта тех, кто трудится добросовестно, творчески, проявляет новаторство.

На борьбу с нарушениями трудовой и производственной дисциплины следует направлять усилия всего партийного, советского, профсоюзного, комсомольского и хозяйственного актива, все средства массово-политической работы, наглядной агитации.

Добиваться, чтобы каждый трудовой день приносил все более весомые результаты в труде — это прямой долг и обязанность партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и всех трудящихся района.

Из доклада первого секретаря райкома КПСС И. Х. КУЛИБАЕВА

комсомольским и рабочим собраниям, постоянно действующим производственным совещаниям, собраниям колхозников. Во многих партийных, профсоюзных и комсомольских организациях регулярно выносятся на обсуждение вопросы борьбы с нарушениями производственной и трудовой дисциплины. На днях во всех партийных организациях, трудовых коллективах района прошли собрания, в ходе которых рассмотрены задачи по укреплению дисциплины труда на производстве.

Хорошо известна в нашем районе своими трудовыми достижениями бригада проходчиков Октябрьского подземного рудника, руководимая А. И. Нестеренко. В начале текущего года члены бригады, откликнувшись на призыв ноябрьского Пленума ЦК КПСС, приняли обязательство работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины. Партком рудоуправления одобрил этот ценный почин горячков и проводит работу в других коллективах цехов предприятия по распространению инициативы бригады.

Вместе с тем в отдельных трудовых коллективах партийные, профсоюзные, комсомольские собрания колхозников не стали школой воспитания. В парт-организации ПМК-292, Самарского автопредприятия, молочного завода, районных производственных управлений жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения и в других местах партсобрания проводятся с грубым нарушением Устава КПСС. Крайне редко проводятся профсоюзные собрания в Степном совхозе, колхозе «Новый путь», РО «Сельхозхимия». В большинстве колхозов утвердилась прочная практика проведения собраний колхозников от отчетов до отчетов.

У нас еще имеются трудовые коллективы, где

производства, улучшении качества и снижении себестоимости выпускаемой продукции. Однако, в ряде случаев требовательность к кадрам у нас снижается, что ведет к недостаткам на отдельных участках промышленного и сельскохозяйственного производства.

Так, в текущем году значительно ниже своих возможностей работает коллектив Бурбаевского рудоуправления. Предприятие план января этого года не выполнило по 11 технико-экономическим показателям из 14. Объемы производства по всем видам работ резко снижены по сравнению с тем же периодом прошлого года.

С начала года не справляются с планами строительно-монтажных работ строители ПМК-292. Очень медленными темпами строительства семенного комплекса в Матраевском совхозе, комплекса по направлению выращиванию нетелей в колхозе имени Ленина.

Несмотря на то, что перед сельскими тружениками района в текущем году стоят большие и ответственные задачи, колхозы имени Фрунзе, «Красный доброволец», «Красное знамя», имени Калинина, «Сакмар», а также Хайбуллинский совхоз неудовлетворительно ведут заготовку мяса. Низки заготовки молока в колхозах имени Ленина, «Красное знамя», в совхозах Хайбуллинский, Маганский, Матраевский. Такая работа наносит ущерб решению Продовольственной программы.

ТРУДОВОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Х. С. ТУАЛЬБАЕВ — главный инженер Бурбаевского рудоуправления.

Сокращению потерь рабочего времени Коммунистическая партия и Советское правительство всегда уделяли большое внимание. Вопросы трудовой дисциплины и текучести кадров еженедельно обсуждаются на оперативном совещании, рассматриваются на общих собраниях коллектива, на заседаниях парткома и профкома.

В закреплении кадров значительную помощь оказывает созданный общественный отдел и активизация работы общественных бюро кадров в цехах. Важное значение в укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров имеет подготовка и повышение их квалификации. В прошлом году мы повысили квалификацию 280 человек и вновь подготовлено 163 рабочих. Создан и работает совет наставников.

Вместе с тем в производимой работе по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров имеется и недоработка. Одна из причин оттока кадров из нашего поселка рабочих и специалистов — это неудовлетворительность жилищно-бытовыми условиями. Это на сегодня острая проблема, мы еще не можем обеспечить рабочих благоустроенным жильем, продуктами питания, товарами первой необходимости.

Каждый случай прогула, нарушения трудовой дисциплины обсуждается в коллективе и по ним выносятся определенные решения и передаются материалы для обсуждения в профсоюзный комитет. Так, за случай прогула 5 человек были уволены, 10 — лишены вознаграждения за выслугу лет, остальным наложены взыскания. Много еще нарушителей общественного порядка, совершающих мелкое хулиганство. Все еще велики потери рабочего времени из-за болезней, в прошлом году потери составили 15034 рабочих дней.

На днях партийное бюро управления конторы заслушало вопрос о состоянии трудовой дисциплины и приняло ряд мер по искоренению недостатков в работе.

Г. Г. МУХАМЕДЬЯРОВ — председатель колхоза «Саямар».

Истекий год мы завершили убытком, в сумме 92 тысячи рублей. Ежегодно нами не выполняются планы реализации зерна и мяса, а молоко сдаем мы по низкой цене, отсюда и неполучение запланированного дохода от реализации. По такому показателю, как производство валовой продукции на одного работающего мы занимаем последнее место в районе. В 1982 году колхоз произвел продукцию на сумму 1900 рублей при среднерайонном показателе 5 тысяч рублей.

Что же препятствует коллективу нашего колхоза добиваться среднерайонных показателей? Не все трудоспособное население нашего Аби-

шевского сельского Совета занято в производственном труде. Некоторая часть населения вместо того, чтобы трудиться на благо всего общества, занялась укреплением подсобного хозяйства, ибо это для них является основным источником доходов, а не производительная работа в колхозе.

Появилось, также немало семей, где работает только жена или муж. Например, Р. Кагарманов, З. Акьюлов в прошлом году жили на иждивении жен.

Кроме того, некоторая часть выпускников школ, в основном девушки, живут на иждивении родителей. Не идут работать ни на ферму, ни на другие работы. Например, Р. Кужина, Г. Кидрасова сегодня нигде не работают. Конечно, колхоз может обойтись без них, но дело в другом, они разлагают общую трудовую дисциплину. Нужно таких

В прениях по докладу выступили:

злых нарушителей трудовой дисциплины по закону привлечь к ответственности, так как угрозы правления колхоза, исполкома сельсовета на них не действуют.

Молодежь у нас не уходит из села. Кадрами механизаторов, водителей, доярками, скотниками мы обеспечены полностью. За последние 2 года мы приняли членами колхоза более 40 молодых ребят и девушек, а уволилось не более десяти человек, в основном по семейному положению. Для работающей молодежи у нас есть где время провести. Наша задача состоит в том, чтобы путем улучшения организаторской работы, укрепления трудовой и производственной дисциплины добиваться выполнения народнохозяйственных планов.

Ф. Г. ИШКИЛЬДИН — секретарь парткома Акярского совхоза.

Перед коллективом нашего совхоза поставлена очень напряженная производственная программа на 1983 год. Чтобы ее успешно выполнить, от каждого из нас требуется сознательная высокопроизводительная работа. В борьбе за повышение организованности, дисциплины и порядка, а значит и за высокую эффективность общественного производства, главная роль отводится первичным парторганизациям.

Наша первичная парторганизация объединяет 10 цеховых парторганизаций, в которых на учете состоит 174 коммуниста. Созданы 11 партийных групп в полеводстве, животноводстве, центральной ремонтной мастерской, через которые мы претворяем в жизнь свои решения.

Особое внимание партком, бюро первичных партийных организаций обращают на постоянную, активную работу каждого коммуниста, на его авангардную роль в производстве. И не удивительно поэтому, что аб-

солютное большинство коммунистов являются передовиками производства, ударниками коммунистического труда, награждены орденами и медалями. В числе их братья Петр и Егор Андреевичи, Н. С. Тулябаев, В. Н. Полубояров, Ф. Н. Байгужин, Р. И. Гумеров и многие другие.

Широко применяется у нас такая форма работы, как заслушивание отчетов коммунистов о выполнении ими Уставных требований. Так, в 1982 году всего заслушано на партийных собраниях, заседаниях бюро и парткома 48 коммунистов по разным вопросам. Это дисциплинирующее влияние на членов КПСС.

Вместе с тем есть и такие факты, когда коммунист своим недостойным поведением и поступками подрывает авторитет партийной организации, наносит немалый моральный и материальный ущерб хозяйству. Нарушителей трудовой,

партийной дисциплины, правопорядка и законности среди коммунистов еще много. Поэтому мы своей первоочередной задачей считаем усиление воспитательной работы среди коммунистов.

А. И. САБИН — председатель райкома союза работников сельского хозяйства.

Важной особенностью развития советского законодательства об охране труда является участие профсоюзов как в создании правовых актов по охране труда, так и в проведении этих актов в жизнь. В 1982 году профсоюзными организациями совместно с техническим инспектором труда ЦК профсоюза проведены проверки состояния охраны труда и техники безопасности в колхозах имени Фрунзе, имени Ленина, «Красный доброволец», в совхозах Маканский, Матраевский, Акярск и «И», «Степной», РО «Сельхозтехника», РО «Сельхозхимия», хлебоприемном предприятии. Итоги проверки обсуждены на совместном заседании президиума райкома профсоюза и совета управления.

Всем хозяйствам разосланы для руководства комплексные планы по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий работников сельского хозяйства республики на 1981—1985 годы. Безусловно, в сельскохозяйственных предприятиях района проделана большая работа по созданию безопасных условий труда, внедрению его механизации. Однако уровень профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, проводимой руководителями хозяйства и профсоюзными организациями, еще не полностью отвечает современным требованиям. Об этом говорит тот факт, что в районе еще немало случаев травматизма на производстве.

Так, в прошлом году в районе произошло 104

случая с потерей 3 тысяч человеко-дней, в Маканском совхозе — 16, Таналыкском — 12 случаев. Причина допущения несчастных случаев в том, что не во всех сельскохозяйственных и иных предприятиях проводится целенаправленная работа по предупреждению производственного травматизма.

Профсоюзные организации все еще мирятся с недостатками по охране труда. Во многих случаях несчастные случаи на заседаниях профсоюзных комитетов не обсуждаются. Не на должном уровне поставлена работа по выполнению коллективных договоров по данному вопросу.

Нам следует серьезно подумать о создании надлежащих условий работающим женщинам. Доля их труда сегодня значительная. Достаточно сказать, что из 7400 работающих 2860 женщин. И мы порой их привлекаем на работы с вред-

ными условиями, что категорически запрещено советским законодательством. По-прежнему у нас в районе остаются нерешенными полностью вопросы организации труда животноводов. Ставится задача организации двухсменной работы их.

З. И. ТУВАЛЕВ — директор Хайбуллинского совхоза.

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС особое внимание обращено на необходимость добиваться более высокой эффективности производства, соблюдения строгой экономии в использовании всех видов ресурсов, повышения персональной ответственности кадров за порученное дело, за выполнение планов.

В обязательствах тружеников сельского хозяйства и всего агропромышленного комплекса предусмотрено на основе дальнейшего повышения культуры земледелия и животноводства, приведения имеющихся резервов, укрепления дисциплины и повышения организованности обеспечить увеличение производства всех видов продукции с тем, чтобы максимально восполнить задолженность перед государством, образовавшуюся за истечение двух лет в результате засухи.

Главная наша задача повсеместно утверждать сознательную дисциплину и организованность, ответственное отношение к делу. В воспитании этих качеств необходимо в полной мере использовать опыт ветеранов, рабочие собрания, товарищеские суды, народных контролеров и другие.

Трудовая дисциплина, когда соблюдается одно из условий повышения производительности труда, ее эффективности и качества. Не соблюдение приводит к нарушению правил внутреннего распорядка, прогулам, потерям рабочего времени. Бичом является пьянство. На основе пьянства совершаются хулиганство, тяжкие преступле-

ния, большое количество прогулов, семейных скандалов, человек теряет свою честь и достоинство. Фактов здесь можно привести немало.

Так, за нарушение трудовой дисциплины и прогулы уволен по ст. 33 рабочей совхоза А. Ипатса и был осужден к исправительным работам на 2 месяца с удержанием 20% зарплаты А. Глухов.

Очень много нарушителей трудовой дисциплины рассматриваются на заседаниях женсовета (председатель Р. Т. Каримова). Она очень активно и своевременно рассматривает поступившие заявления, и возобновляется работа товарнохозяйственных судов (председатель Я. Г. Иргалин). Они поступившие жалобы и заявления трудовой дисциплины, хищения рассматривают в бригадах, коллективах, где работают нарушители.

Всемерное укрепление

трудовой дисциплины и правопорядка, высокая организованность и строгий порядок в каждом коллективе, рабочем месте, усиление борьбы с пьянством, туеядством будут активно способствовать успешному выполнению государственных планов и социалистических обязательств, претворению в жизнь решения XXVI съезда КПСС.

С. К. ГАБИТОВА — заместитель председателя исполкома райсовета.

Успешное решение задач дальнейшего повышения эффективности производства и качества работы требует постоянного совершенствования не только форм хозяйственного управления, развития трудовой и политической активности тружеников, но и более полного удовлетворения их социальных, бытовых и культурных потребностей.

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР в районе ведется определенная работа по упорядочению режима работы предприятий, учреждений, организаций, занятых обслуживанием населения.

В настоящее время все комплексные приемные пункты работают с 8 часов утра до 20 часов вечера с удлинением перерывом в дневное время. Население теперь имеет возможность получить услуги домов быта и в субботние, и в воскресные дни.

С целью создания больших удобств, работники торговли района приняли определенные меры к тому, чтобы более оперативно выполнять выдвинутые задачи, лучше обслуживать покупателей. С этой целью открыты и работают в каждом торговом предприятии дежурные магазины, все торговые точки перешли на новый график работы.

Работа центральной, участковой больниц и фельдшерских пунктов перенесена на удобное для тружеников время с таким расчетом, чтобы наши медицинские работ-

ники смогли обслужить тружеников ферм и поле непосредственно на их рабочих местах. При районной больнице созданы 2 бригады, в состав которых входят врачи основных специальностей. По графику, утвержденному исполкомом райсовета, они выезжают в населенные пункты, дают консультации, ведут прием больных.

Изменение режима работы предприятий, организаций и учреждений района, занятых обслуживанием населения, тесно связано с работой дошкольных учреждений. Поэтому возникла необходимость организовать работу продленных и дежурных групп до 20 часов. Так, детские сады райцентра в данное время работают с 8 часов утра, будут они работать и в субботу.

Немало вопросов возникает и в транспортном обслуживании населения района. Зачастую график движения автобусов срывается.

И. Н. КАИПОВ — председатель райпотребобщества.

Большое внимание уделяется сегодня улучшению снабжения населения продовольственными и промышленными товарами, развитию сферы услуг.

Имеющееся количество магазинов позволяет вести торговлю во всех населенных пунктах, однако их площадь не позволяет иметь в постоянном наличии всех нужных для населения товаров.

Низкие показатели в товарообороте связаны с ненормальными товарно-снабжением. Товары завозим с перебоями, затем они задерживаются в центральных усадьбах. Режим работы магазинов всегда должен способствовать лучшему обслуживанию покупателей, при котором для приобретения нужных товаров людьми могли посетить магазины после рабочего времени или во время перерывов. С этой целью правлением райпо проделана определенная работа, распорядки работ торговых точек рассмотрены на заседаниях правления, комиссией исполкома райсовета по торговле, сейчас они утверждены. Нами будет организована продажа товаров на местах работы механизаторов и животноводов.

В вопросе соблюдения правил советской торговли в системе райпо допущались различные нарушения, хотя и ведется постоянная работа по недопущению негативных явлений. За утрату доверия два директора торговых предприятий освобождены от работы, 7 человек уволены.

В январе-феврале прошли отчетные собрания, в которых вскрыты недостатки в работе работников потребкооперации, определены меры по недопущению впереди таких явлений.

На собрании актива районной партийной организации участвовал и выступил заместителем министра внутренних дел БАССР Ш. Ш. КАРАБАЕВ.

Вечер-конкурс

Работники Татар-Узякского сельского Дома культуры четко определили свое место в осуществлении Продовольственной программы страны. Они хорошо понимают, чем культурнее, содержательнее проводит человек свободное время, тем богаче его духовная жизнь. А от этого во многом зависит его трудоспособность.

За короткий срок директором СДК В. В. Ильиной, баянистом З. К. Багишаевой, методистом М. Р. Максимовой, заведующей детским сектором Р. А. Кильдибаевой проведено немало интересных мероприятий. Это — организованные проведение праздников, национальных обрядов, вечера отдыха молодежи, голубого огонька, регистрации браков. А агитбригада «Сельские зори» в смотре, посвя-

щенном 60-летию образования СССР в городе Сибасе, получила Диплом второй степени.

Совсем недавно в Доме культуры был проведен вечер-конкурс участников художественной самодеятельности разных лет.

Зал красочно оформлен, звучит веселая музыка в исполнении вокально-инструментального ансамбля. Гостей встречают культработники и участники художественной самодеятельности. На столах угощения: чай, конфеты, печенье.

Ведущая открывает вечер, коротко рассказывает об истории художественной самодеятельности. Затем, исполняется песня «Катюша». Баянист подходит к каждому столу и все по очереди исполняют русские частушки.

Начинается конкурс

участников художественной самодеятельности. Члены жюри передовой токарь ремонтной мастерской В. Арцыбасов, шофер Д. Гирфанов, методист по спорту И. Рысметбетов строго оценивают выступления каждого участника конкурса.

В итоге призерами стали учительница Р. П. Арцыбасова за исполнение песни, библиотечкарь СДК Т. А. Шерстнева за художественное чтение, заведующая детским садом О. М. Губанова за пляску «Цыганочка» и механик автогаража А. Ф. Шерстнев, доярка Центральной фермы Г. Тусалина и токарь центральной ремонтной мастерской М. В. Арцыбасов за исполнение пантомимы.

Вечер оставил хорошее впечатление у всех участников конкурса.

**Т. ШЕРСТНЕВА,
А. КУЛИКОВА,
Н. НОВИКОВА,**
участники вечера.

Концерт для односельчан



Волгоградская область. Концертные бригады спорта «Юность», расположенного в поселке Дворца культуры и Куркино Вологодского

района, выступают перед сельскими тружениками района. В программе концертов самодеятельных артистов — песни и танцы народов СССР, Вологодского края, во многих номерах используется местный материал из тех хозяйств, где идут выступления.

НА СНИМКЕ: выступает агитбригада «Молодые голоса» Дворца культуры и спорта «Юность».

Фото С. МЕТЕЛИЦЫ.
(Фотохроника ТАСС).



НА КУБОК ПО СТРЕЛЬБЕ

В Акьере состоялись стрелковые соревнования, посвященные 65-ой годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота СССР. В нем приняли участие 8 команд средних школ. Все они победители 1 этапа, добившиеся права участвовать в районных соревнованиях.

От каждого участника требовалось выполнить упражнение МВ-2, что значит стрельба из малокалиберной винтовки на расстоянии 50 метров без упора, выбить 100 очков из 100 возможных.

Первыми на линию огня вышли стрелки Самарской и Уфимской средних школ. Неплохо отстрелялись все 5 стрелков из Уфимска, их средний результат 71 очко. Этот показатель держался первым до конца соревнований. В итоге команда Уфимской средней школы завоевала переходящий кубок. Его уступили спортсмены из Акьярской средней школы № 2, прежние обладатели кубка, заняв второе место. Третье — у команды Самарской средней школы.

В личном зачете по-

бедил Назаров Евгений, выбивший 80 очков из 100 возможных, следом идут Байназаров Руслан (78 очков). Они оба из Уфимска. Карабаев Ильшат из АСШ № 1 (76 очков) занял третье место. Хорошие результаты у Хамитова Венеры (Уфимский) и Байгускарова Галимьяна (Галиахметово), набравших по 74 очка.

Среди девушек лучший результат у Марушак Ларисы из Уфимска — 72 очка, на второе место вышла Кильдибаева Лилия (АСШ № 1) — 70 очков, третий результат у Мордвинновой Людмилы из Самарска.

Победителям в командном и личном зачете вручены дипломы и грамоты райкома ДОСААФ.

Соревнования показывают возрастающее мастерство юных стрел-

ков. 10 участников из 45 выбили более 70 очков из 100 возможных. На отборочных соревнованиях приняло участие около 500 старшеклассников. Упорство и воля к победе проявили команды Акьярской № 2 и Янгышевской средних школ. Однако некоторым стрелкам не хватает тренированности. Маканская и Целинная средние школы не имеют спортивные винтовки ПБ-12.

Уместно отметить, что некоторые школы терпят неудобства из-за транспорта. Так, спортсмены из Мамбетовской средней школы приехали на соревнования на тракторе. Стрелки из Подольска зачастую с оружием ездят на соревнованиях на рейсовом автобусе.

Ф. БАЙГАБУЛОВ,
председатель
РК ДОСААФ.

СЛУЖАТ ПАРНИ РОДИНЕ



Три грамоты солдата

С хорошей производственной характеристикой правления колхоза ушел на военную службу Рафкат Кубаков из села Ново-Зирган.

«До призыва в ряды Советской Армии, работая скотником дойного гурта, — пишется в характеристике, — Р. Х. Кубаков добросовестно относился к своим обязанностям, старательно выполнял порученное дело. За перевыполнение установленного задания по надоям молока неоднократно премировался правлением колхоза».

Такой же чести удостоивается он и в армии. Вот его первая награда: «За отличные успехи в боевой и политической подготовке,

примерную дисциплину и безупречную службу в рядах Вооруженных Сил СССР награждаю Вас Грамотой».

Выражаю уверенность, что Вы и впредь будете служить примером добросовестного исполнения своего патриотического долга перед нашей Великой Родиной — Союзом Советских Социалистических Республик.

Командир войсковой части МАТВЕЕВ».

Еще двумя Почетными грамотами награжден Рафкат за высокие показатели в социальном соревновании, примерную воинскую дисциплину, в честь 60-летия образования Союза ССР. Одна из них вручена от имени ко-



мандования и парткома, другая — командования и политотдела войсковой части.

Так добросовестно выполняет Рафкат наказ своей матери Малихи Мурзагаляевны и односельчан, данный ему при отправке в армию, — верно служить Родине.

НА СНИМКЕ: Рафкат Кубаков.

В товарищеских судах

На днях в деревне Абубакирово колхоза «Красный доброволец» состоялось заседание товарищеского суда, на котором было рассмотрено дело Н. Г. Даминова, 1933 года рождения. Приехал он в колхоз из Зиянчуринского района, бросив там жену и детей, приютился в Абубакирово, устроился работать мотористом на ферме, же-

нился второй раз.

На первых порах Даминов вел себя как полагаются. Однако спокойная жизнь хватил ненадолго, стал пьянствовать. В последнее время это вошло уже в систему. На этой почве избивает жену, детей, за что был обречен на товарищеском суде. Дал он слово не пить и не издеваться над семьей.

Наказан за пьянство

Н. Г. Даминов свое обещание забыл быстро, вскоре пьянкой стал заниматься даже в рабочее время, приходит на дойку коров в качестве моториста, а сам еле на ногах стоит, выражается нецензурными словами. Его поведение пришлось рассмотреть еще раз на товарищеском суде, ибо дома он постоянно устраивает скандалы и

угрожает жене убийством, жить с ним стало очень опасно.

Товарищеский суд предупредил Н. Г. Даминова и вынес решение просить общее собрание колхозников исключить его из члена колхоза. На состоявшемся на днях отчетном собрании колхозников он исключен из колхоза.

Н. БУДАРИН.

Товарищеские матчи

Хоккеисты Таналякского совхоза на своей площадке встретились с командой Бурибаевского рудоуправления. Эта встреча закончилась победой хозяев со счетом 18:6.

В этот же день состоялась товарищеская встреча между хоккейными командами Центрального и Мамбетовского отделений Маканского совхоза. Со счетом 4:3 победу одержали хоккеисты Мамбетовского отделения.

Традиционные встречи

Каждый год по сложившейся традиции ме-

жду учащимися Мамбетовской средней школы и студентами проводятся спортивные соревнования. И в этом году состоялись встречи волейболистов и баскетболистов. В обеих встречах победителями стали студенты.

А во встрече между баскетбольными и волейбольными командами девушек победили команды средней школы.

Р. СУЛТАНОВ.

Редактор
Ш. М. БАЙГУСКАРОВ.

Коллектив трудящихся Бурибаевского рудоуправления выражает глубокое соболезнование Зайнагабдиновым Искандару и Ильдару по поводу смерти их матери **ЗАЙНАГАБДИНОВОЙ Минсылу Тимерьяновны.**

Адрес редакции в типографии: БАССР,
село Акьяр, проспект Целинный-37.

Телефоны: редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь, отдел сельского хозяйства — 2-15-95, зам. редактора, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел переводов — 2-14-95, отдел писем и радиокорреспондент — 2-13-95, фотокорреспондент и бухгалтерия — 2-14-98, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу, на русском и башкирском языках.