

ЗНАМЯ ТРУДА

Издается с 1. XI. 1931 г.

Орган Хайбуллинского райкома КПСС и районного Совета депутатов трудящихся Башкирской АССР.

№ 10 (4734)

СУББОТА, 22 января 1977 г.

Цена 2 коп.

ШТАБ

КОЛХОЗНОЙ ЖИЗНИ

Правления колхозов часто называют штабами колхозной жизни. И в этом есть немалый смысл. Именно сюда сходятся все нити управления крупным коллективным хозяйством, какими являются ныне колхозы нашего района. Именно отсюда осуществляется руководство производственно-хозяйственной деятельностью колхоза, здесь решаются и много других дел, в том числе вопросы культуры и быта.

Для многих правлений колхозов района характерен научный подход к ведению хозяйства, тщательный анализ происходящих явлений, умение видеть главное и направлять усилия коллектива на решение коренных задач. Во многом это зависит от председателя. Именно таким стилем руководителя колхоза обладают многие председатели колхозов нашего района. К ним можно отнести опытного председателя колхоза имени Ленина И. Г. Ноаикова и молодого руководителя, председателя колхоза имени Калинина Ф. К. Кульсинбаева, которые в своей работе опираются на членов правления, прислушиваются к их мнениям и советам. Добрыми помощниками и советчиками в их работе являются специалисты и руководители среднего звена.

Жизнь постоянно повышает требования к уровню руководства производством по мере того, как меняются условия, возможности, усложняются задачи хозяйственной деятельности. Успешно управлять — значит постоянно добиваться роста производства продукции, снижать ее себестоимость. Умело управлять — значит рационально использовать землю, технику, удобрения, бережно и экономно расходовать материалы и денежные средства. Быть боевым органом управления — значит укреплять производственную и трудовую дисциплину, повышать чувство ответственности за судьбу планов и социалистических обязательств.

Важная задача правлений колхозов, их экономических служб — добиваться соблюдения обоснованных пропорций в распределении доходов, расширения воспроизводства. Нельзя считать нормальным тот факт, что отдельные колхозы района не отчисляют средства на пополнение неделимых фондов.

В руках правления многие рычаги влияния на рост эффективности общественного производства, на соревнование за увеличение выхода продукции, за экономию и бережливость. Вместе с партийной и профсоюзной организациями оно призвано добиваться гласности, сравнимости результатов, контролировать выполнение обязательств. У правления есть богатые возможности для широкого распространения методов труда новаторов, материального и морального поощрения лучших. С другой стороны, правление имеет достояние прав, чтобы строго спросить с тех, кто нарушает дисциплину, работает недобросовестно.

В районе немало опытных руководителей колхозов, как И. Г. Ноаиков, А. А. Хусаинов, Ф. Г. Абубакиров, обладающие знаниями, опытом, но и они видят силу правления в коллективности, они не решают коренные вопросы жизни хозяйства без совета с членами правления, специалистами, активом.

Коллективность, вовлечение широких масс в управление — принципы, без которых немыслима плодотворная деятельность правления. И все-таки есть случаи в районе, когда отдельные председатели их не соблюдают. Порой общие собрания, заседания правлений, советов бригад проводятся не регулярно, работа их не планируется, поэтому многие вопросы жизни коллектива остаются вне поля зрения правления.

Совершенствование работы правлений, повышение их роли, всемерное развитие колхозной демократии — важнейшая задача партийных, сельскохозяйственных органов, советов колхозов. Они призваны добиваться, чтобы правления были по-настоящему боевыми штабами колхозной жизни, действовали в строгом соответствии с Уставом колхоза.

НА ПОЛЯХ РАБОТА СПОРИТСЯ

Вот уже более месяца работает в Янтышевской бригаде колхоза «Красное знамя» механизированный отряд районного объединения «Сельхозтехника». За этот период члены этого коллектива доставили на поля бригады свыше 1700 тонн органических удобрений. И это является ощутимой поддержкой хозяйству, ибо внесение органики — это один из резервов повышения плодородия полей. А перед земледельцами колхоза стоят большие задачи — получить с каждого гектара по 22 центнера зерновых.

Хорошо трудятся на вывозке удобрения наши механизаторы Н. Мельник, К. Зайнагабдинов и С. Кильдибаев, на погрузке Р. Юнусов. Отряд плодородия продолжает вести свою работу, так необходимую земледельцам.

В. ГОЛУБЦОВ,
начальник мехотряда.



Бюро райкома КПСС, исполком райсовета, райком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, райком ВЛКСМ, рассмотрев итоги социалистического соревнования среди молочнотоварных ферм района за высшее качество продаваемого государству молока в декабре 1976 года, занесли на Доску почёта районной газеты «Знамя труда»:

НОВОВОЗДВИЖЕНСКУЮ молочнотоварную ферму Маканского совхоза (управляющий отделением И. И. Махиборода, секретарь парторганизации Н. И. Жиденко, заведующий фермой Н. Н. Мудряк), продавшую государству 95 процентов молока первым сортом.

Вымпел вновь у нововоздвиженцев

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди молочнотоварных ферм за высокое качество сдаваемого государству молока за декабрь 1976 года, бюро райкома КПСС, исполком райсовета, райком профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, райком ВЛКСМ постановили:

Признать победителем социалистического соревнования за высокое качество молока и присудить переходящий Красный вымпел «За высокое качество молока» с занесением на Доску почёта районной газеты «Знамя труда» коллектив НОВОВОЗДВИЖЕНСКОЙ ФЕР-

МЫ МАКАНСКОГО СОВХОЗА, продавший государству 95 процентов молока первым сортом (управляющий отделением И. И. Махиборода, секретарь партийной организации Н. И. Жиденко, заведующий фермой Н. Н. Мудряк).

Отметить положительную работу по продаже высококачественного молока государству коллективы Антиганской и Новопетровской молочнотоварных ферм колхоза «Красное знамя».

Отметить неудовлетворительную работу по повышению качества продаваемого государству молока Ивановской (заведующий фермой В. С. Де-

нисов), Пугачевской (Н. М. Иванова), Акташевской (А. А. Бикбов) молочнотоварных ферм колхоза имени Ленина, продавших государству в декабре 26—23 процента несортного молока.

Обязать председателей колхозов, директоров совхозов, партийные, профсоюзные, комсомольские организации и специалистов хозяйств принять неотложные меры по повышению качества продаваемого государству молока, шире практиковать применение мер морального и материального стимулирования рабочих ферм за достижение высокого качества животноводческих продуктов.

Изучают Письмо ЦК КПСС

Недавно члены третьей бригады отделения обсудили Письмо Центрального Комитета КПСС. Выступающие, все участники собрания горячо одобрили призывы партии и в ответ на это решили трудиться в юбилейном году еще лучше. Земледельцы приняли обяза-

тельство с каждого гектара получить по 19 центнеров зерновых. Встречные планы приняли и отдельные механизаторы.

Удобрят поля

Органические удобрения вывозит на поля механизированное звено, которое создано в отделении. В настоящее время его члены вывозят пере-

гной на поля третьей бригады. По 10—11 рейсов делают за световой день механизаторы Ахмет Ахметов и Артур Канчурин, при этом они перевозят до 45 тонн эликсира плодородия. С. Кадиров из этого же звена доставляет за смену на своем мощном С-100 до 60 тонн навоза ежедневно. Погрузчик Х. Зайнагабдинова не знает простоев.

З. ИТБАЕВ,
Хайбуллинский совхоз.

Почин киевлян поддерживаем!

Энтузиазм набирает силу

Хорошими трудовыми показателями завершили работники животноводства Таналыкского совхоза первый год десятой пятилетки. Животноводы Ново-Украинского гурта довели средний удой от коровы за прошлый год до 2978 кг, а доярки Фарида Каипова недоила по 3369, Соня Баширова по 3241, Марьям Нуриева по 3167 кг. Работники животноводства на недавнем состоявшемся собрании

подвели итоги своей работы, вскрыли недостатки, резервы и приняли социалистические обязательства во втором году пятилетки: недоить по гурту по 3000 кг молока, в том числе к 60-летию Великого Октября по 2800 кг. Соня Баширова обязалась получить от своей группы по 3250 кг и вызвала на социалистическое соревнование Марьям Нуриеву, которая приняла вызов подруги и в свою очередь обяза-

лась недоить по 3200 кг молока от коровы. Коллектив новоукраинцев решил продолжить социалистическое соревнование со своими давними соперниками — таштугаевскими животноводами. Таштугаевцы горячо откликнулись на призыв новоукраинцев и приняли обязательство недоить от фуражной коровы по 2800 кг, а Гулаим Магашева по 3250 и Флюра Саптарова по 3100 кг молока от ко-

ровы. В тот же день приняли новые социалистические обязательства работники животноводства Савельевского гурта, в которых записали: недоить от каждой фуражной коровы по 2650 кг молока и вызвали на социалистическое соревнование животноводов Подольской фермы.

Р. ВАСИЛЕНКО,
председатель
рабочего комитета
Таналыкского совхоза.

Дневник

НАДОЕВ МОЛОКА
на 21 января 1977 года

Первая графа — хозяйства, вторая — надоев от коровы с начала месяца, третья — удой за день (в кг).

КОЛХОЗЫ:		
Красное знамя	113	6,4
Им. Калинина	92	5,5
Новый путь	84	4,7
Кр. добровлец	82	4,4
Им. Ленина	78	4,2
Сакмар	77	4,1
Им. Фрунзе	53	3,6
Им. Салавата	43	2,7
СОВХОЗЫ:		
Матраевский	113	6,2
Таналыкский	88	5,6
Маканский	84	5,1
Акъярский	77	4,2

Хайбуллинский	76	3,8
Степной	48	3,1
ПО РАЙОНУ:	83	4,7

На фермах самая напряженная пора по увеличению надоев молока и они ежедневно растут. Так, в колхозе «Красное знамя» надой от коровы увеличился по сравнению с началом месяца на 1,7 кг, имени Калинина — на 2, в ордене Ленина Матраевском совхозе — на 1,2, Таналыкском — на 1,6, в Маканском совхозе — на 1,5. Однако при одних и тех же условиях, в одних и тех же хозяйствах удои совершенно разные. Так, в Хайбуллинском совхозе на ферме Центрального отделения сейчас надаивают по 5,5—6 кг молока в день, тогда как в Комсомольском и Исянгильдинских фермах только по 3 кг.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

ВЫПУСК № 1 (48)

Охрана труда подростков

Наше социалистическое государство, проявляя заинтересованность в том, чтобы молодежь с высокой образовательной подготовкой поступала на работу, в то же время исходит из необходимости создания этой категории работающих повышенных гарантий, обеспечивающих успешную трудовую деятельность без ущерба для здоровья, а также учитывает возможность их обучения без отрыва от производства.

Заботой о подрастающем поколении проникнуто и содержание правовых норм, включенных в Основы законодательства о труде и в Кодекс законов о труде РСФСР (КЗОТ). Ими предусматривается создание для молодых рабочих и служащих наиболее благоприятных условий труда, отдыха и учебы. КЗОТ РСФСР труду молодежи выделил отдельную главу.

Согласно статье 181 КЗОТ РСФСР для всех предприятий и организаций установлена броня приема на работу и производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические и технические училища, а также других лиц моложе 18 лет. Трудоустройство таких лиц осуществляется районными Советами депутатов трудящихся через комиссии по делам несовершеннолетних.

В нашей стране запрещено применять детский труд. Законодательством установлена минимальная возрастная граница для поступления на работу—16 лет. И только в отдельных, исключительных случаях могут приниматься на работу юноши и девушки, достигшие 15 лет и только с согласия ФЗМК профсоюза. Но этот порядок приема подростков в районе еще не везде соблюдается.

Прием на работу оформляется приказом или распоряжением администрации, объявляемым подростку под роспись. Если же администрация, не издав приказа, фактически допустила подростка к работе, то это уже считается заключением договора. Администрация не вправе односторонне изменять условия договора, оговоренные в приказе при приеме.

При приеме на работу запрещается устанавливать испытательный срок лицам, достигшим 18 лет, молодым специалистам, направленным на работу по окончании высших, средних специальных учебных заведений и профессионально-технических училищ. А вот в комбинате коммунальных предприятий и благоустройства нарушили это законодательство—приняли на работу несовершеннолетнего Мамбетова Ф. С. с месячным испытательным сроком.

Увольнение несовершеннолетних по инициативе администрации допускается лишь в исключительных случаях и с

предварительного письменного согласия не только ФЗМК профсоюза, но и комиссии по делам несовершеннолетних при исполкоме райсовета. При увольнении подростков по собственному желанию администрация обязана сообщить об этом в комиссию по делам несовершеннолетних для выяснения причин увольнения и дальнейшего их трудоустройства. Однако это законоположение у нас в районе нарушается.

Одним из ярких проявлений забот об охране здоровья подростков является установление для рабочих и служащих моложе 18 лет особых норм рабочего времени, характера труда и времени отдыха. Для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность рабочего времени составляет 36 часов, а в возрасте от 15 до 16 лет—24 часа в неделю. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы у подростков в возрасте 16—18 лет равен 6 часам, а в возрасте 15—16 лет—4 часам и соответственно при пятидневной рабочей неделе—семи и пяти часам. Накануне праздничных и выходных дней длительность ежедневной их работы не сокращается.

Запрещается несовершеннолетних привлекать к сверхурочным работам, к работе в ночное время и в выходные дни. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. В совхозах и некоторых предприятиях района эти законоположения нарушаются.

Конституцией СССР среди важнейших прав граждан предусмотрено и право на отдых. Подросткам установлена большая продолжительность ежегодного отпуска, чем для взрослых—один полный календарный месяц, причем в летнее время, или по желанию в любое время года. В первом году работы подросткам отпуск может быть предоставлен до истечения 11 месяцев. По этим вопросам в районе допускаются нарушения. В прошлом году администрация межколхозной строительной организации несовершеннолетнего Б. Туляшеву и Р. Аккусарову предоставила отпуск только на 15 дней вместо одного календарного месяца по закону.

Некоторые особенности имеются и при оплате труда подростков. Заработная плата им при сокращенной продолжительности ежедневной работы должна выплачиваться в таком же размере, как и взрослым, при полной продолжительности ежедневной работы.

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работе с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах. Запрещается привлекать их на работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Материальная ответственность по новому законодательству

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 13 июля 1976 года утвердил Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, которое введено в действие с января 1977 года. Оно определяет условия и пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный ими предприятию, с которыми они состоят в трудовых отношениях, и порядок его возмещения. Материальную ответственность членов колхозов регулируют уставы колхозов.

Положение включает ряд новых правил, сохраняя при этом проверенные на практике нормы и четко определяет основания привлечения к материальной ответственности. В положении указано, что материальную ответственность несут рабочие и служащие, виновные в причинении предприятию прямого действительного ущерба. Возмещение материальной ответственности за упущенную выгоду запрещено. Запрещено также возлагать на работника материальную ответственность за ущерб, который возник из-за нормального производственно-хозяйственного риска. Администрация обязана создавать рабочим и служащим нормальные условия для полной сохранности вверенного им имущества. С другой стороны, работники обязаны бережно относиться к имуществу предприятия, принимать меры к предотвращению ущерба.

Основной принцип материальной ответственности сводится к тому, что она ограничивается определенной частью заработка рабочего и служащего. Так, за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность, в размере прямого действительного ущерба, но не более 1/3 своей месячной тарифной ставки (оклада).

Предусмотрена ограниченная материальная ответственность в размере не более 2/3 месячной тарифной ставки (оклада). Такая ответственность наступает за порчу или уничтожение по небрежности материалов, полуфабрикатов, изделий (продукции).

Положение предусматривает и ограниченную материальную ответственность не свыше месячного заработка. Такой вид ответственности предусмотрен для руководителей предприятий, учреждений, организаций и их заместителей. Для них ответственность наступает за ущерб, причиненный излишними денежными выплатами, неправильной постановкой учета и хранения материальных или денежных ценностей, принятием необходимых мер к предотвращению простоев, выпуска недоброкачественной продукции, хищений, уничтожения и порчи материальных или денежных ценностей.

И последний вид ограниченной материальной ответственности предусмотрен в размере не более трех месячных окладов. Такую ответственность несут должностные лица, виновные в явном незаконном увольнении или переводе рабочих и служащих на другую работу. В этом случае возмещается ущерб, причиненный предприятию в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за выполнение нижеоплачиваемой работы.

Кроме ограниченной предусмотрена и полная материальная ответственность. В Положении перечислены 6 случаев, когда наступает полная материальная ответственность. Одним из таких случаев является наличие письменного договора между предприятием и работником о принятии работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных работнику для хранения или для других целей. Договор о полной материальной ответственности можно заключить с работниками, достигшими 18-летнего возраста. Эти работники должны занимать должности, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей.

Кроме индивидуальной материальной ответственности Положение предусматривает полную коллективную (бригадную) материальную ответственность.

В Положении установлены правила определения размера ущерба и правила его возмещения. По общему правилу размер ущерба определяется по фактическим потерям. Но установлены исключения из общего правила. При хищении, недобросовестном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по государственным розничным ценам.

Что касается порядка возмещения ущерба, то из зарплаты работника можно удерживать лишь с его согласия не свыше 1/3 зарплаты. В остальных случаях ограниченной материальной ответственности взыскание производится путем предъявления иска в народный суд. В Положении введено новое правило: работник может полностью или частично погасить ущерб добровольно. С согласия администрации он может передать для этого равноценное имущество или исправить поврежденное.

Таковы виды ответственности, порядок определения ущерба и порядок его возмещения по новому Положению.

С. БИКИМЕРОВ,
юрис.

Ответственность за нарушение правил движения

Действующим законодательством предусмотрена ответственность участников движения и должностных лиц за нарушения, которые повлекли или могли повлечь дорожно-транспортное происшествие. За нарушение правил дорожного движения водители привлекаются к дисциплинарной, административной, уголовной или материальной ответственности.

В этой статье речь пойдет в основном об административной ответственности. Если дисциплинарные взыскания: замечание, выговор или строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу до трех месяцев или перевод на низшую должность на тот же срок, увольнение за нарушение трудовой дисциплины налагаются на водителя руководителей предприятий, учреждений и организаций, то административные взыскания—соответствующими административными органами: госавтоинспекцией, комиссией отдела милиции.

К административным взысканиям относятся: предупреждение, штраф на месте или по протоколу, временное лишение прав управлять автомобилем. Предупреждение отмечается в путевом листе или компостерной просечкой в талоне предупреждений.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 19 июня 1968 года «Об усилении административной ответственности за нару-

шение правил движения» водитель может быть лишен водительских прав на срок до одного года или оштрафован в размере до 30 рублей в зависимости от тяжести преступления и материального ущерба.

Так, водитель Рамиль Хайбуллин, работающий в отделе культуры совершил в г. Уфе столкновение со встречной автомашиной. Материальный ущерб незначительный и возмещен водителем. Ранее он нарушил правил не допускал, дисциплинирован. Поэтому он оштрафован только на 15 рублей. Такое же наказание получил и Виктор Антипин из Самарского автопредприятия за автоаварию.

Самым опасным из проступков является управление транспортными средствами в состоянии алкогольного опьянения. Советское законодательство запрещает управление транспортными средствами в любой степени опьянения. К лицам, управляющим транспортными средствами в состоянии опьянения, принимаются меры не только административного (в виде штрафа и лишения водительских прав), но и уголовного порядка.

Водители транспортных средств за управление в состоянии опьянения подвергаются штрафу от 10 до 30 рублей и лишаются прав управления на срок до двух лет. Лишены прав управления и оштрафованы Федоров Вячеслав и Буранбаев

Хадият из колхоза имени Ленина, Пименов Александр из колхоза «Красный доброволец», Новиков Валерий и Великжанин Николай из Акиярского совхоза, Ефремов Николай из Моканского совхоза и многие другие.

Повторное нарушение в течение пяти лет по истечению срока лишения прав управления в состоянии опьянения влечет за собой штраф от 10 до 50 рублей с лишением прав на управление транспортными средствами на срок от двух до пяти лет. За такие нарушения лишены водительских прав на пять лет Куяшбаев Зиннур из райпо, Байгусаров Фарит из колхоза имени Фрунзе.

В случае добросовестного отношения к труду и примерного поведения по истечении не менее половины срока лишения прав по ходатайству администрации или общественных организаций срок лишения водительских прав может быть сокращен. Так, например, по ходатайству правления колхоза имени Калинина Саламатову Зуфару был сокращен на оставшуюся половину срок лишения водительских прав.

При разборе материалов о нарушении правил дорожного движения учитывается личность нарушителя, характер совершенного им нарушения, отношение к труду и его поведение.

М. ЛЯПУСТИН,
ст. госавтоинспектор.

РАДОСТЬ Султангильдиных

Уже много дней свирепствовали трескучие морозы. Каменные стены построек в селе Стелном покрывались инеем, в белом одеянии стволы деревьев, телевизионные антенны, телефонные и электрические провода.

Крепкий мороз рисует затейливые узоры и на окнах добротного дома Султангильдиных. Галимьян, глядя на эти узоры, сказал жене: «Сегодня нам опять придется поработать. Видишь, какие узоры на окнах, значит, на дворе мороз. Надо спешить, чтобы вовремя подогреть воду телятам».

В такую погоду каждый бы пожелал пересидеть в тепле. Но как бы ни свирепствовала погода, спозаранку приходят на ферму супруги Султангильдины. Галимьян работает скотником в родильном отделении, а Фатима ухаживает за новорожденными телятами. Когда заходишь в помещение, где находятся ее питомцы, сразу же бросается в глаза чистота. Клетки и стены побелены, пол всегда выметен. Чувствуется, что здесь приложили старание работающие руки.

В родильном отделении тоже завидный порядок, коровы

чистые, упитанные.

Супруги Султангильдины с душой относятся к своей работе. И, может, потому у них почти нет падежа телят.

Я спросил у главного зоотехника совхоза Мухарьямова, какие показатели у Фатимы Султангильдиной в первом году новой пятилетки. Он рассказал: «При социалистическом обязательстве 700 граммов она получила 865 граммов среднесуточного привеса. Занимает первое место в социалистическом соревновании совхоза. Бережно расходуя корма, старательно ухаживая за животными, она в трудный период зимовки обеспечивает хорошие привесы и выращивает здоровых телят. В последнем месяце 1976 года она, получив по 1230 граммов среднесуточного привеса, с хорошим настроением встретила второй год новой пятилетки. К многим поощрениям за самоотверженный труд добавилась еще одна награда — «Победитель соцсоревнования 1976 года».

Я встретился с Султангильдиными у них дома. Был обеденный перерыв. Фатима Уразова охотно рассказала о своей работе.

— Я двадцатый год работаю в животноводстве, еще в 1961 году назначили телятницей. Думала поработать временно, а потом попроситься опять дояркой. Но постепенно привыкла, да так вот тружусь семнадцатый год.

Муж ее Галимьян по профессии механизатор. Много лет работал на тракторе. А в период зимовки скота — он на ферме. О нем тоже похвальные слова можно услышать от руководителей хозяйства. Вместе с женой они ухаживают за животными, делают вместе горечь и радость, неудачи и успехи.

Фатима и Галимьян Султангильдины воспитывают пятерых детей.

— Раньше было трудно, — говорит Фатима Уразова, — дети маленькие, а сейчас они уже взрослые. Младший сын учится в восьмом классе. Дети нам помогают и дома и в совхозе, когда приезжают домой.

И она сама, несмотря на большие домашние хлопоты, всегда работала в животноводстве. Галимьян помогал жене в домашних делах, они делили их тоже пополам. Труд — их радость. Потому так оптимистичны эти люди.

Поздно вечером, когда село зажигается огнями электрических лампочек, они возвращаются вместе домой. Так они идут по жизни и будут идти дальше.

У. ИЛИМБЕТОВ.

РАСТЕТ СТАДО, растет продуктивность

Почин киевлян, письмо Центрального Комитета КПСС к колхозникам, рабочим совхозов, механизаторам, ученым, специалистам сельского хозяйства, работникам промышленности, поставяющей селу материально-технические средства, всем трудящимся Советского Союза, нашли широкое одобрение и поддержку среди колхозников колхоза имени Калинина.

Животноводы хозяйства уже в эти дни наращивают продуктивность молочного стада —

дневной надой от фуражной коровы на Байгускарской молочнотоварной ферме только за последние дни увеличился более чем на полкилограмма и составляет 4,7 килограмма. А доярки Бадерниса Байгужина, Танзиля Булатова и Танзиля Давлетбаева получают по 7,5—7 кг этой продукции. Мы думаем, довести среддневной удой до конца месяца до 6 килограммов.

Пополняется дойный гурт. Только с начала отела получено более 130 голов здорового

приплода.

Особое внимание уделяется качеству сдаваемого молока. Так, с начала января на приемные пункты эта продукция доставлена только первым сортом. Доярки решили не снижать этот уровень.

Больше стало работы и на овцеводческих фермах. Начался массовый окот. От девяти-сот овцематок уже получено 620 ягнят. Наш лучший чабан Петр Тайкало от 300 овец получил 240 ягнят. В этом году чабан решил получить от сотни овцематок по 110 ягнят и настричь по 4 кг шерсти. Есть полная уверенность, что он с честью справится с намеченной целью.

Р. ДАВЛЕТБАЕВ,
главный зоотехник колхоза.

Удобрения — резерв плодородия

Выполняя постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению эффективности использования минеральных удобрений, сокращению их потерь при транспортировке, хранении и внесении в почву и совершенствованию агрохимического обслуживания колхозов и совхозов», работники районного объединения «Сельхозтехника» проделали определенную работу. Так, если в 1972 году в районе вносили под сельхозкультуры 4 тысячи тонн минеральных удобрений (в стандартных туках), то в 1976 году — более 14 тысяч тонн, в том числе 7 тысяч азотных, 5 тысяч фосфорных и 2 тысячи калийных.

В результате успешного претворения в жизнь решений партии и правительства выскими темпами растут производство и поставки сельскому хозяйству средств химизации. Об этом говорят и цифры в «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы». К 1980 году поставки селу минеральных удобрений достигнут 115 миллионов тонн, кормовых добавок животным — 5 миллионов тонн. Это говорит о том, что сельские труженики из года в год все больше должны использовать средства химизации в сельскохозяйственном производстве. В 1976 году хозяйствам района мы завезли всего около 10 тысяч тонн минеральных удобрений в физическом весе. Жизнь подтверждает, что где лучше и больше применяют удобрения, там и получают богатые урожаи. Больше чем другие вносят в

почву минеральные удобрения. А къярский, орден Ленина Матраевский, Хайбуллинский совхозы, колхозы имени Ленина, «Красное знамя» и имени Калинина. В них получают стабильные урожаи. А если будет хлеб, то будут и продукты животноводства.

Трибуна специалиста

Если азот в основном дает больше зеленую массу, то фосфор, калий и азот — необходимые компоненты белка развивают зерно, повышают засухоустойчивость, морозостойкость, устойчивость к различным болезням и вредителям сельскохозяйственных культур. Вот почему земледельцы, специалисты должны вплотную заниматься применением минеральных удобрений.

Очень важно и то, как хранятся удобрения. Многие хозяйства складывают их в примитивных помещениях, сараичках. Они обычно вмещают около 3—4 тысяч тонн удобрений, а РО «Сельхозтехника» на станции Сара имеет склад только на 1000 тонн удобрений. Сейчас хозяйства разрабатывают производственно-финансовые планы на 1977 год. Желательно, чтобы в этих планах было предусмотрено строительство складов для удобрений.

Целесообразно при райобъединении «Сельхозтехника» и в крупных хозяйствах создать

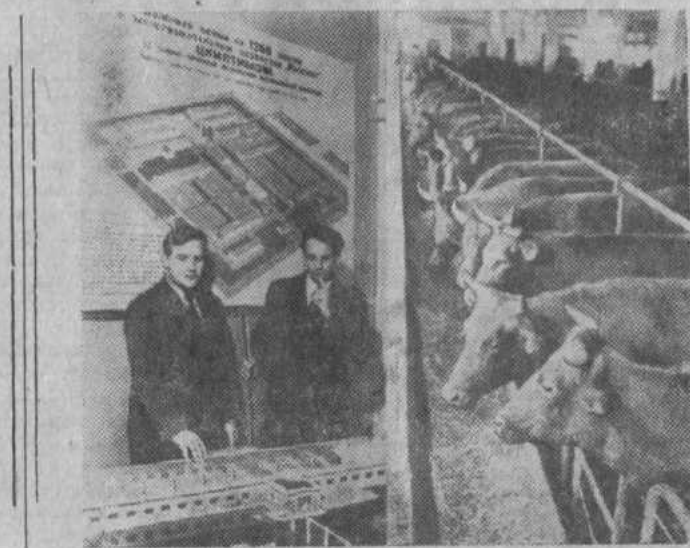
специализированную службу по химизации, или же создать такую на межхозяйственной основе, где в более широком масштабе можно было бы применить передовые методы приемки, хранения, транспортировки и внесения удобрений на поля.

Большим недостатком в работе РО «Сельхозтехника» по дальнейшему развитию агрохимического обслуживания хозяйства является то, что на эти цели выделяется мало автомобилей, не хватает грузовиков, устаревшие механизмы выгрузки и погрузки часто выходят из строя. Тормозят нашу работу некоторые руководители хозяйств, то ли избегая канители или же из-за своих консервативных взглядов отказываются принимать минеральные удобрения, груженные автомобили объединения отправляют назад, в результате чего шофера вынужденно «скитаются» из одного хозяйства в другое. Такие случаи были в колхозе «Красный доброволец» и Маканском совхозе. А управление сельского хозяйства исполкома райсовета оказывает мало помощи в устранении таких курьезов, хотя фонды минеральных удобрений распределяются именно там.

Если покончить с этими нерешенными проблемами, то в итоге это поможет всем повысить плодородие наших полей, выявить дополнительные резервы высокого урожая в год шестидесятилетия Великого Октября.

К. ХИЛАЖЕВ,
ст. агроном РО «Сельхозтехника».

УЧЕНЫЕ — сельскому хозяйству



Запорожская область. Специалисты Центрального научно-исследовательского проектно-технологического института механизации и электрификации животноводства Южной зоны СССР разработали сменно-поточную систему обслуживания коров на молочных комплексах промышленного типа.

Применяется она на ферме экспериментального хозяйства «Рассвет». Для содержания 1200 коров построены специальные помещения, доильный зал и «столовая» со стационарными раздатчиками. Все процессы по обслуживанию стада полностью автоматизированы и механизированы. Кормление и доение коров производится дважды в сутки по сменному графику. Это позволяет сократить количество оборудования и с мак-

симальной нагрузкой использовать технологический конвейер. Ученые отмечают, что режимное кормление животных способствует повышению надежности молока.

В доильном зале каждую сотню коров обслуживает один оператор. Работают животноводы в две смены по 8 часов. На производство одного центнера молока затрачивается всего 1,7 человеко-часа.

НА СНИМКАХ: руководитель лаборатории комплексной электротехнической молочно-ферм, кандидат технических наук И. Д. Богдан (справа) и старший научный сотрудник лаборатории А. А. Реневич у макета новой молочной фермы; внутренний вид фермы.

Фото А. КРАСОВСКОГО.
(Фотохроника ТАСС).

Смотрите, сравнивайте!

Кто каким качеством продавал молоко государству в 1976 году

Наименование хозяйств	Продано в цент.		% жирности	По сортам (в цент.)		
	физический	зачетный		I	II	несортное
КОЛХОЗЫ:						
Им. Фрунзе	3887	3890	3,7	1570	1917	403
Новый путь	7641	7531	3,64	3531	3616	384
Кр. доброволец	8914	8870	3,68	3058	4724	1088
Им. Калинина	3872	3972	3,79	1739	1533	700
Кр. знамя	8632	8608	3,68	5111	2786	711
Им. Ленина	12434	12713	3,78	7422	3575	1716
Сакмар	554	528	3,52	—	238	290
СОВХОЗЫ:						
Акъярский	17246	17100	3,66	4666	10681	1754
Таналыкский	22537	22297	3,66	14761	7082	454
Хайбуллинский	15598	15384	3,64	7886	7069	429
Маканский	21830	21697	3,67	11240	9575	882
Матраевский	24908	24736	3,67	5583	16810	2343
Степной	6393	6339	3,66	2462	3733	144
ПО РАЙОНУ:	154246	153666	3,68	69029	73339	11298

Колхозы и совхозы района в первом году десятой пятилетки отправили государству (без колхоза имени Салавата) 154246 центнеров молока. И если колхозы имеют плюсовую зачет (678 центнеров), то совхозы минусовой (958). Более чем по 200 центнеров молока имеют на зачете Таналыкский и Хайбуллинский совхозы. Хорошую прибавку на зачете имеют колхозы имени Ленина (279 ц), имени Калинина (100) и ордена Ленина Матраевский совхоз (133 ц).

За прошедший год очень низка жирность молока. Базисной жирности достигли только три колхоза, а в остальных хозяйствах жирность молока ниже базисной, поэтому и потери на зачете. В этом вопросе специалистам работы предстоит в нынешнем году очень много.

Безусловно, что в колхозах и совхозах в прошедшем году было уделено большее внимание качеству производимого молока. Однако государству все еще только 45 процентов молока отправлено первым сортом, 47% — вторым и 8 процентов — несортным, а ведь это составляет 11298 центнеров.

Качеству продаваемого молока большое внимание уделяется в колхозах имени Ленина — 58 процентов продано первым классом, «Красное знамя» — 60, Таналыкском совхозе — 66 и Маканском совхозе — 51 процент. Колхоз «Сакмар» более половины произведенного молока отправил государству несортным. Много несортного молока отправили работники ферм колхоза «Красный доброволец» — 1088 центнеров. Если здесь уделено большое внимание валовому производству, то о качестве нет настоящей заботы.

Специалисты не придают внимания отправке молока на молокоприемные пункты в охлажденном виде. И его принято только 4377 центнеров, это в основном из колхозов «Красное знамя» и имени Ленина. Сейчас зима. Руководители хозяйств должны проявить заботу о заготовке льда на весь летний период и уделить особое внимание на повышение качества животноводческой продукции.

«ЗНАМЯ ТРУДА»,
22 января 1977 г., 3 стр.

КОМПОЗИТОР — ТВОРЕЦ



костью музыкальных образов, мастерски разработанной музыкальной драматургией. «Волны Агидели» — опера о наших современниках — написана на либретто Народного поэта Башкирии Мустая Карима. Композитор создает красочную реалистическую музыкальную картину жизни современной колхозной деревни. В опере естественно и правдиво раскрываются разные человеческие черты и характеры. Судьба героев оперы неразрывна от жизни народа и общества — это важное положение нашей социалистической эстетики лежит в основе оперы «Волны Агидели». Здесь в полной мере появились зрелость художественного мышления Исмагилова — зрелого композитора.

Среди многочисленных сочинений композитора разных лет — «Увертюра на темы двух башкирских народных песен для симфонического оркестра», музыка к хореографическим постановкам Государственного ансамбля народного танца Башкирии, к спектаклям Башкирского академического театра драмы.

В классах музыкальных учебных заведений и на концертной эстраде звучат фортепианные пьесы, произведения для скрипки и фортепиано.

Значительны достижения композитора в области хоровой музыки — кантаты «Ленин» (стихи Р. Нигамати), «Ленину славу поем» (стихи К. Даяна), «Я — россиянин» (стихи М. Карима), хоровой цикл «Слово матери» (стихи Р. Назарова).

За оперу «Волны Агидели» и цикл хоров «Слово матери» Загир Исмагилов удостоен звания Лауреата Государственной премии РСФСР имени Глинки 1973 года.

Яркой гражданственностью отмечена вокально-симфоническая поэма «Бессмертие» (стихи М. Карима), написанная к 30-летию Великой Победы и посвященная памяти героев Советского Союза Александра Матросова, Минигали Губайдуллинна.

Богато и многообразно песенно-романсное творчество Загира Исмагилова: патристические песни и лирические произведения о родном крае, об Урале, песни о любви, философская лирика, шуточные песни...

Ярко выраженный национальный характер музыки, ее самобытность, бодрый жизнеутверждающий строй, современность мышления художника — все это сочетается с блестящим композиторским мастерством Загира Исмагилова.

Активную творческую работу З. Исмагилов сочетает с большой общественной деятельностью. Секретарь Союза композиторов РСФСР со дня его основания, с 1954 года является председателем Правления Союза композиторов Башкирии. В течение 20 лет З. Исмагилов — депутат Верховного Совета БАССР, Председатель Верховного Совета VI—VII—VIII созывов, член Башкирского Обкома КПСС с 1964 года. Был делегатом XXII—XXIII съездов Коммунистической партии Советского Союза.

Ревностная забота Исмагилова — развитие музыкальной культуры Башкирии. Со дня открытия он является ректором Уфимского государственного института искусств. Сейчас в республике успешно работает целая плеяда талантливых молодых композиторов, среди которых известные Л. Исмагилова, Е. Земцов, а также вчерашние студенты Исмагилова, ныне члены творческого Союза Р. Хасанов, Р. Газизов, Р. Касимов, А. Габдрахманов и др. Сегодня в классе композиции З. Исмагилова занимается талантливая молодежь — будущее башкирской музыки.

Партия и Правительство высоко оценили творческую и общественную деятельность композитора. З. Г. Исмагилов награжден орденом Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета» и медалями.

Народный артист РСФСР и БАССР, Лауреат Государственной премии имени Глинки и республиканской премии имени Салавата Юлаева Загир Гарипович Исмагилов всегда в гуще общественной жизни. Он непрерывно общается с широким кругом слушателей — с теми, для кого пишет музыку, часто выезжает в города и промышленные районы, колхозы нашей республики с творческими отчетами. Признание и любовь народа — высшая награда композитору-творцу.

Народный поэт Башкирии Мустай Карим образно сказал о Загире Исмагилове и его музыке: «Только тем, кто носит в своем сердце аромат родной земли, присуще подлинное творческое горение... Только тот, кто зачарован мелодией, живущей в душе народа, может очаровать своей мелодией других, Исмагилову выпал именно такой талант».

Свое 60-летие композитор встречает в полном расцвете творческих сил — работает над крупным произведением, посвященным добровольному присоединению башкирского народа к русскому государству. Впереди — новые интересные замыслы, новые поиски и свершения.



«Как за лесом, за рекою лен посеян...» — поют самодельные артисты фольклорного хора деревни Шарипово Ельнинского района. Эта песня — одна из многих, родившихся в коллективе.

Шариповский хор существует 16 лет. Участники его с удовольствием исполняют русские народные песни, выступают на концертах НА СНИМКЕ: ветераны хора на «посиделках».

Фото А. ВАРФОЛОМЕЕВА.

(Фотохроника ТАСС).

„Спящие“ яблоки

Наливные яблоки, сочные груши и даже дыни, «усыпленные» холодом в особом помещении, вплоть до будущего урожая сохраняют свои вкусовые и питательные качества. К такому выводу пришли ленинградские ученые, законсервировавшие в холоде дары осени.

Обычно фрукты хранятся при температуре два—пять градусов выше нуля, — рассказывает руководитель эксперимента профессор технологического института холодильной промышленности Н. А. Головкин. — Но плод — живой организм, он и зимой продолжает интенсивно дышать, расходовать питательные вещества. В результате теряются вкус и аромат. Кроме того, увядшие фрукты — рассадник микроорганизмов, в тепле плоды гниют и портятся.

Чтобы спасти продукт, необ-

ходимо затормозить в плодах биохимические процессы, подавить активность ферментов. Выручил искусственный холод: так называемые криоскопические температуры, близкие к точкам замерзания клеточного сока, оказались целебными для фруктов. Растительный организм не умирает, но и практически не расходует питательные вещества, как бы впадает в зимнюю «спячку».

Результаты исследований убеждают, отметил ученый, что при температуре один—два градуса ниже нуля плоды обладают самой большой жизнеспособностью — десять месяцев. Срок хранения на обычном складе вполнину меньше. Причем, в «холодке» фрукты полностью сберегают витамины и сахара.

Н. КРУПЕНИК,
корр. ТАСС.

Р
Ы
Б
О
Л
О
В
!



Фотоэтиюд В. УСМАНОВА.

Зам. редактора Ф. Д. МУХАМЕТОВ.

Хайбуллинский райком КПСС с глубоким прискорбием извещает, что после продолжительной болезни скончался член КПСС с 1932 года, пенсионер ПИСАРЕВСКИЙ ФЕДОР ИВАНОВИЧ и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Адрес редакции и типографии: БАССР.

Ул. Акъяр, проспект Целинный, 37.

Телефоны редактор — 2-11-95, зам. редактора, ответ. секретарь — 2-12-95, зам. редактора (по дуближу) — 2-14-95, отдел партийной жизни — 2-13-97, отдел сельского хозяйства и бухгалтерия — 2-15-95, отдел писем и радио корреспондент — 2-13-95, директор типографии — 2-15-62, наборный цех — 2-14-87, фотокорреспондент — 2-14-98.

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг и субботу на русском и башкирском языках.